

Tabla descriptiva

| | |
|---|---|
| • Título del Proyecto: | Apoyo a procesos de autoreforma sindical en América Latina - 2da Fase Proyecto FSAL |
| • TC/SYMBOL: | RLA/11/04/SPA |
| • Países: | Argentina, Colombia, Costa Rica, Guatemala, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana y Venezuela |
| • Oficina Administrativa: | ACTRAV/Oficina Regional para América Latina y el Caribe |
| • Oficina Técnica: | ACTRAV/GINEBRA |
| • Termino del Proyecto: | Febrero 2012 |
| • Donante: País (Monto US\$) | España (AECID) US\$4.000.000,00 |
| • Monto final recibido por el proyecto (USD\$) | España (AECID) US\$1.072.961,00 |
| • Tipo de Evaluación: | Autoevaluación final |
| • Fecha de Evaluación: | Abril 2013 |
| • Gestión de la Evaluación | Luis Fuertes (CTA del Proyecto) |
| • Presupuesto de la Evaluación: | No tuvo monto asignado |
| • Palabras Claves: | Autoreforma sindical, |



Informe Final Cooperación Técnica (IFCT)

País o Región

Regional- América Latina

Título:

**Apoyo a Procesos de Autorreforma Sindical en América Latina
- 2ª Fase Proyecto FSAL"**

Productos P&B:

Nombre del
resultado P&B al
cual el proyecto
contribuye

Resultados 10 y 14 de la OIT, y los respectivos de la Oficina Regional, en concreto: la **Prioridad RLA 100** ("Promoción de los principios y derechos fundamentales en el trabajo"), el **RLA 101** "*Información y asistencia técnica facilitada por la OIT es usada por mandantes en la definición de estrategias y políticas regionales y nacionales sobre respeto y garantía de la libertad sindical y de asociación y negociación colectiva*"; y la **Prioridad RLA 800** ("Organizaciones de trabajadores y empleadores fuertes y representativas influyen en la definición de políticas económicas, sociales y de gobernanza"), y especialmente el **RLA 802** "*Capacidad institucional de organizaciones de trabajadores fortalecida*".

Se contribuirá también al alcance de algunas de las **conclusiones adoptadas en la XVII Reunión Regional Americana**, celebrada diciembre de 2010 en Santiago de Chile sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva.

Informe:

Final.

| Información del Informe | |
|-------------------------|--|
| Periodo del Informe: | De 01 de octubre 2011 al 30 de abril de 2013. |
| Informe preparado por: | Luis Faustino Fuertes Fuertes, 25/01/2013 |
| Informe revisado por: | Hilda Sánchez, <i>He revisado las clasificaciones y constato que reflejan de manera justa y precisa el avance logrado</i> Iniciales del Revisor: HS |
| Informe aprobado por: | Nombre del funcionario de la OIT responsable, fecha <i>He revisado las clasificaciones y constato que reflejan de manera justa y precisa el avance logrado</i> Iniciales del Aprobador: Iniciales |

| Instrucciones |
|---|
| <p>Este es el formato estándar de la OIT para presentar informes de cooperación técnica extra presupuestarios. La OIT recabará y utilizará la información presentada en los IPCT a fin de monitorear el avance de los resultados.</p> <p>Los IPCT deben presentarse de acuerdo con el plazo descrito en el Memorándum de Aprobación.</p> <p>Sírvanse tomar nota que este es el formato exclusivamente para uso de los informes interinos. Los informes de avance finales deben usar otra plantilla.</p> <p>En cuanto a sugerencias para completar el IPCT sírvanse ver: www.ilo.org/intranet/english/bureau/pardev/tcguides/templates.htm</p> |

| SECCION A: RESUMEN DEL ESTADO DEL PROYECTO | | |
|---|--------------------|---------------|
| 1. Información del Presupuesto / Planificación | | |
| Presupuesto del Proyecto en USD: 4'000,001.00 (Proyectados sobre una subvención aprobada por valor de 2.800.000 Euros). | | |
| Duración del Proyecto en meses: 36 | Planificado | Real |
| Fecha de inicio del Proyecto: | Julio 2011 | Octubre, 2011 |
| Fecha final del Proyecto: | Septiembre 2014 | Abril 2013 |

Señalar que de estos 2.800.000 euros presupuestados solo se han depositado en la cuenta del Proyecto, hasta la fecha, la cantidad, de 750.000 euros.

2. Resultados

| ENTREGA DE PRODUCTOS (1) | | | | | |
|--|---|-----------------------|---------------------|--|---|
| Producto | Ponderación del Producto | Porcentaje Completado | Estado del Producto | Resumen del Producto (1000 caracteres como máximo) | |
| <p>Objetivo Inmediato 1: “ Al finalizar el proyecto, se habrá potenciado la estructuración vertical (sectorial, profesional) y la horizontal (territorial) de los movimientos sindicales en América Latina, superando el modelo de sindicato de empresa y mejorado el funcionamiento, con procesos de toma decisiones más participativos, la gestión basada en una planificación estratégica más eficiente y la innovación continua”.</p> | | | | | |
| 1.1 | Estudio de diagnóstico regional de los cambios habidos en la organización del trabajo, la estructura de las empresas y composición de los mercados laborales y sus impactos en el sindicalismo, incluyendo un inventario de experiencias. | 10 | 0% | Postergado por falta de fondos. | <u>Postergado por falta de fondos.</u> |
| 1.2 | Estudio comparado de legislaciones laborales y modelos de organización sindical y sus efectos sobre la capacidad de estructuración sindical, con propuestas de cambios legislativos, superadoras de los obstáculos existentes. | 12 | 80% | Pendiente el 20% por falta de fondos | <p>Hasta la fecha se dispone de:</p> <p>El “Informe sobre posibles obstáculos normativos a la plena libertad sindical en ALC”, realizado con el apoyo de ACTRAV/Ginebra, anteriormente, en el que se recopila, selecciona y sistematiza, conforme al índice de la 5ª publicación del CLS/OIT, la normativa, constitucional y ordinaria, de 20 países de América Latina y el Caribe, relativa a libertad sindical, negociación colectiva, huelga y fuero sindical.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un estudio que recopila las observaciones y recomendaciones de los órganos de control de Normas de OIT, de la última década, sobre casos de preceptos legales contradictorios o violatorios de principios y derechos de Libertad sindical. - Un informe sobre lo preceptuado en los Tratados internacionales sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva. - Dos artículos de síntesis, uno publicado y otro pendiente de publicación, en el Libro “Procesos de autorreforma sindical en las Américas / Avances del Grupo de Trabajo (GTAS) sobre Autorreforma Sindical” <p>Queda pendiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una revisión y análisis jurídico a cargo de juristas asesores de las organizaciones sindicales. - Un análisis por parte de las organizaciones sindicales. - La actualización del Informe sobre posibles obstáculos normativos, teniendo presente los cambios habidos desde 2010. - La posterior entrega a las organizaciones sindicales. - Su difusión. <p><i>Estos productos incluyen los contenidos de este producto y de los productos 3.2 y 4.2</i></p> |

| | | | | | |
|-----|--|----|-----|---|--|
| 1.3 | Diseño y medición de indicadores sobre estructuración sectorial y territorial del movimiento sindical. | 8 | 0% | <i>Postergado por falta de fondos</i> | <u><i>Postergado por falta de fondos.</i></u> |
| 1.4 | Manual regional de planificación y gestión estratégica sindical, de orientación y apoyo a las direcciones de las organizaciones sindicales, incluyendo experiencias. | 8 | 0% | <i>Postergado por falta de fondos</i> | <u><i>Postergado por falta de fondos.</i></u> |
| 1.5 | Documento regional sobre requisitos básicos de un funcionamiento democrático ideal, al interior de las organizaciones sindicales. | 8 | 0% | <i>Postergado por falta de fondos</i> | <u><i>Postergado por falta de fondos.</i></u> |
| 1.5 | “Sistema de Información y Seguimiento sobre Autorreforma Sindical (SISAS)”, con un sistema de indicadores de autorreforma, para intercambios de experiencias, desarrollo común de estrategias modelo, desarrollo de Campañas Regionales sobre Autorreforma y la incidencia política legislativa. | 12 | 80% | <p><i>Propuesta de sistema elaborada.</i></p> <p><i>Queda pendiente la revisión final por la CSA, el diseño virtual y su puesta en funcionamiento</i></p> | <p><u>Hasta la fecha se dispone de:</u></p> <p>Una Propuesta de SISAS que incluye un índice temático con los siguientes ítems principales:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencias y propuestas, 2. Estructuras sindicales, 3. Densidad, sindical y contractual, 4. Normas sobre libertad sindical y negociación colectiva. <p>Además contiene recomendaciones sobre la selección y gestión de la información.</p> |
| 1.7 | Plataforma Virtual Regional para el intercambio de experiencias y debate en relación a la información significativa disponible en el SISAS. | 8 | 0% | <p>Pendiente de diseño.</p> <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <u><i>Postergado por falta de fondos.</i></u> |
| 1.8 | “Campaña regional sobre Autorreforma Sindical” para sensibilizar a los trabajadores, líderes sindicales, políticos y legisladores sobre objetivos y alcance de la autorreforma. | 10 | 0% | <p>Pendiente de diseño.</p> <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>Estaba prevista su iniciación en el segundo semestre del año 2012</p> <p>Se programó su realización conjuntamente con los productos: 1.9; 2.3; 3.3 y 4.4. Todos relativos a Campañas.</p> <p><u><i>Postergado por falta de fondos.</i></u></p> |
| 1.9 | “Campaña Regional en los países de incidencia política sobre propuestas de cambios legislativos” para sensibilizar a los trabajadores, líderes sindicales, políticos y legisladores sobre objetivos y alcance de la autorreforma. | 10 | 0% | <p>Pendiente de diseño.</p> <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>Estaba prevista su iniciación en el segundo semestre del año 2012.</p> <p>Se programó su realización conjuntamente con los productos: 1.9; 2.3; 3.3 y 4.4. Todos relativos a Campañas.</p> <p><u><i>Postergado por falta de fondos.</i></u></p> |
| | | | | | |

| | | | | |
|--|----|-----|---|---|
| <p>1.10 Asistencias técnicas orientadas a la potenciación de estructuras verticales y horizontales, superadoras del modelo de sindicato de empresa, a una mejor gestión basada en la planificación estratégica, y a la elaboración de cambios normativos, a demanda de organizaciones representativas de trabajadores/as de la región.</p> | 14 | 33% | <p>Se han prestado asesorías a 19 organizaciones nacionales de 7 países y a 3 FSIR, en una primera fase de elaboración de Propuestas / Procesos de autor reforma.</p> <p>Quedan pendientes, y aplazadas, asesorías programadas hasta finales del 2014, por falta de fondos.</p> | <p>Hasta la fecha se dispone de:</p> <p>17 Programas / Procesos de autorreforma nacionales, más 3 unitarios, correspondientes a 7 países de los 10 objeto de trabajo del Proyecto y 2 más de FSIR de 7 interesadas.</p> <p>En total son 22 iniciativas de autorreforma, que incluyen objetivos y metas de fortalecimiento de las estructuras sectoriales/territoriales, además de profundizar la unidad sindical e incrementar las tasas de sindicalización y cobertura contractual, mediante este producto y los productos 2.4, 3.4 y 4.5.</p> <p>Estas han sido elaboradas y/o actualizadas con el apoyo directo del proyecto y el compromiso de soporte técnico y financiero en su desarrollo hasta finales del 2014.</p> <p>Solo se pudo dar apoyo a las primeras acciones iniciales de 13 organizaciones nacionales de 5 países por falta de fondos.</p> <p>No se dio apoyo a las 4 organizaciones nacionales (Nicaragua y Guatemala) que presentaron solicitudes de apoyo por falta de fondos.</p> |
|--|----|-----|---|---|

Objetivo Inmediato 2: “Al finalizar el proyecto, se habrán conseguido mayores niveles de unidad de acción, programática y orgánica de los movimientos sindicales de América Latina, particularmente de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA”.

| | | | | |
|---|----|-----|--|---|
| <p>2.1 Estudio de diagnóstico sobre situación, causas y consecuencias de la atomización en la región, con propuestas específicas de mayor integración y unidad.</p> | 25 | 0%> | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p><u>Se ha postergado por falta de fondos.</u></p> |
| <p>2.2 Experiencias sobre unidad de acción, programática y orgánica, sistematizadas y puestas a disposición de interesados /as.</p> | 25 | 0% | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p><u>Se ha postergado por falta de fondos.</u></p> |
| <p>2.3 Campaña de promoción de la unidad sindical” en los países y subregiones en torno al trabajo decente y la PLA.</p> | 25 | 0% | <p>Pendiente de diseño.</p> <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>Estaba prevista su iniciación en el segundo semestre del año 2012.</p> <p>Se programó su realización conjuntamente con los productos: 1.8; 1,9; 3.3 y 4.4. Todos relativos a Campañas.</p> <p><u>Se ha postergado por falta de fondos.</u></p> |
| | | | <p>Se ha dado</p> | <p>Hasta la fecha se dispone de:</p> |

| | | | | |
|---|-----------|------------|---|--|
| <p>2.4</p> <p>Asistencias técnicas orientadas a la unidad del movimiento sindical, a demanda de organizaciones representativas de trabajadores/as de países de la Región.</p> | <p>25</p> | <p>35%</p> | <p>asesoría en la fase de elaboración /actualización de los Programas /Procesos sobre unidad sindical.</p> <p>Al igual que el Producto 1.10, queda suspendido el apoyo comprometido hasta finales de 2014, por el mismo motivo.</p> | <p>Los 22 Programas / Procesos de autorreforma nacionales, presentados al Proyecto con la finalidad de que sean apoyados técnica y financieramente hasta finales de 2014, contemplan como objetivo profundizar los niveles de unidad sindical, al igual que la creación / fortalecimiento de las estructuras sectoriales/territoriales e incrementar las tasas de sindicalización y cobertura contractual, mediante este producto y los productos 1.10, 3.4 y 4.5.</p> <p>Como se ha señalado en el Producto 1.10, solo se prestó apoyo a las primeras acciones iniciales de 13 organizaciones nacionales de 5 países por falta de fondos.</p> <p>Tampoco se dio soporte a las 4 organizaciones nacionales (Nicaragua y Guatemala) que presentaron solicitudes de apoyo por el mismo motivo.</p> |
|---|-----------|------------|---|--|

Objetivo Inmediato 3: “Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias de incremento de las tasas de “densidad sindical”, con enfoque de género y consideración especial de la mujer, la juventud y de colectivos previstos por la CSA, según las particularidades de cada país”.

| | | | | |
|--|-----------|--------------|---|---|
| <p>3.1</p> <p>Estudios de diagnóstico regional sobre tasas de “densidad sindical”, uno al inicio y otro a la finalización del proyecto, que incluyan inventario de experiencias.</p> | <p>25</p> | <p>100%</p> | <p>Se ha completado el 1° estudio de densidad sindical y contractual. Está pendiente de valoración previa por parte del Secretariado de la CSA antes de proceder a su difusión.</p> | <p><u>Se dispone de:</u></p> <p>Estudio “<i>Estimaciones sobre Densidad Sindical y Densidad contractual en las Américas</i>”, con las tasas de sindicalización y cobertura contractual relativas a 22 países de las Américas. La tasa de sindicalización se ha calculado en base a dos magnitudes diferentes, la PEA y la Población Asalariada. De esta forma se dispone de más información para el análisis.</p> <p>Lo destacado de la metodología es que el trabajo se he hecho considerando distintas fuentes, entre ellas la consulta a las propias organizaciones sindicales.</p> <p>Esta información es clave para la planificación de las estrategias de crecimiento y desarrollo sindical.</p> <p><i>En este estudio están incluidos este producto y el 4.1.</i></p> |
| <p>3.2</p> <p>Análisis comparado de la legislación laboral y sus efectos sobre las posibilidades de sindicalización, que incluya identificación de obstáculos normativos y propuestas de cambios legislativos superadores.</p> | <p>25</p> | <p>80.0%</p> | <p>Pendiente el 20% por falta de fondos</p> | <p><u>Hasta ahora se dispone:</u></p> <p>- Los informes referidos en el Producto 1.2, quedando también pendiente los análisis jurídico, sindical y la actualización de los cambios legislativos accedidos desde el 2010.</p> <p><i>Estos productos incluyen los contenidos de este producto y de los productos 1.2 y 4.2</i></p> |
| <p>3.3</p> <p>Campaña regional en los países para promoción y extensión de la</p> | | | <p>Pendiente de</p> | <p>Estaba prevista su iniciación en el segundo semestre del año 2012.</p> |

| | | | | |
|---|-----------|------------|--|---|
| <p>sindicalización, principalmente de los colectivos previstos por la CSA, a concretar en cada país, según particularidades, y de la mujer y los jóvenes.</p> | <p>25</p> | <p>0%</p> | <p>diseño. <i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>Se programó su realización conjuntamente con los productos: 1.8; 1,9; 2.3 y 4.4. Todos relativos a Campañas. <i>Postergado por falta de fondos</i></p> |
| <p>3.4</p> <p>Asistencias técnicas orientadas a promover la sindicalización, en general y en particular, de “los colectivos según categoría de ocupación” previstos por la CSA, de la mujer trabajadora y de la juventud, y a la elaboración de propuestas de cambios legislativos para facilitar la plena sindicalización, a demanda de las organizaciones sindicales.</p> | <p>25</p> | <p>33%</p> | <p>Se ha dado asesoría en la fase de elaboración /actualización de los Programas /Procesos para que se incrementen las tasas de sindicalización en general y prioritariamente de determinados colectivos, en especial de las mujeres y de los jóvenes.</p> <p>Al igual que el Producto 1.10, y 2.4 queda suspendido el apoyo, por el mismo motivo.</p> | <p>Hasta la fecha se dispone de:</p> <p>En los 22 Programas / Procesos de autorreforma nacionales, presentados al Proyecto con la finalidad de que sean apoyados técnica y financieramente hasta finales de 2014, contemplan como objetivo incrementar positivamente las actuales tasas de sindicalización, prioritariamente de los colectivos de trabajadores, tercerizados, temporales, cuenta propistas y en especial de las mujeres trabajadoras y jóvenes, complementariamente con los objetivos de profundizar los niveles de unidad sindical, crear / fortalecer estructuras sectoriales/territoriales e incrementar las tasas de cobertura contractual, mediante este producto y los productos 1.10, 2.4 y 4.5.</p> <p>Como se ha señalado en los Productos 1.10 y 2.4, solo se dio apoyo a las primeras acciones iniciales de 13 organizaciones nacionales de 5 países por falta de fondos.</p> <p>Tampoco se dio soporte a las 4 organizaciones nacionales (Nicaragua y Guatemala) que presentaron solicitudes de apoyo por el mismo motivo.</p> |

Objetivo Inmediato 4: “Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias sindicales de negociación colectiva con enfoque de género y consideración especial de la juventud, de forma articulada entre empresas, sectores y/o territorios”.

| | | | | |
|--|-----------|-------------|---|--|
| <p>4.1.</p> <p>Estudio de diagnóstico regional sobre tasas de cobertura de negociación colectiva, teniendo en cuenta los impactos en la redistribución de los ingresos, incluyendo inventario de experiencia.</p> | <p>20</p> | <p>100%</p> | <p>Se ha completado el 1° estudio de densidad sindical y contractual.</p> <p>Está pendiente la valoración previa del Secretariado de la CSA antes de proceder a su difusión</p> | <p>Se dispone:</p> <p>En el estudio “<i>Estimaciones sobre Densidad Sindical y Densidad contractual en las Américas</i>” se incluye información de las tasas contractuales relativas a 22 países de las Américas.</p> <p>El cálculo de las tasas se ha hecho en base a la Población total asalariada, porque solo los trabajadores-as asalariados tienen posibilidades de negociar y pactar colativamente sus condiciones de trabajo.</p> <p>Se desataca que el trabajo se he hecho consultando a las organizaciones sindicales.</p> <p>Esta información es clave para la planificación de las estrategias de extensión de la Negociación Colectiva.</p> <p>En este estudio están incluidos este producto y el 2.1.</p> |
|--|-----------|-------------|---|--|

| | | | | |
|---|----|-----|--|--|
| <p>4.2</p> <p>Análisis comparado de la legislación laboral, identificando obstáculos a la extensión de la negociación colectiva y propuesta de modelo de negociación articulado entre empresas, sectores y/o territorio</p> | 20 | 90% | <p>Pendiente el 20% por falta de fondos</p> | <p>Hasta ahora se dispone:</p> <p>- Los informes referidos en el Producto 1.2 y 3.2, quedando también pendiente los análisis jurídico, sindical y la actualización de los cambios legislativos acaecidos desde el 2010.</p> <p><i>Estos productos incluyen los contenidos de este producto y de los productos 1.2 y 3.2</i></p> <p>Además se dispone de un nuevo estudio, en proceso de redacción final: "Autorreforma y Negociación Colectiva: Propuestas de Acción Sindical con Base en el estudio Comparativo Internacional ALC/UE",</p> <p>- 13 estudios nacionales de de 13 países de ALC, de 3 europeos y 1 de enfoque de género, sobre la situación, tendencias y perspectivas de la Negociación colectiva con propuestas referenciales para las organizaciones sindicales, destinadas a cómo actualizar y ampliar los contenidos y extender ámbitos de la negociación.</p> <p>En estos momentos se están procesando los 16 informes nacionales y el de género y redactando el Informe final.</p> |
| <p>4.3 Análisis, en cada país interesado, indicando en qué y cuántos ámbitos de sectores (agrupamiento sectorial) y cómo se debería desarrollar la negociación colectiva sectorial, teniendo en cuenta las características económicas y las condiciones y volumen de empleo de cada sector de actividad económica.</p> | 20 | 0% | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>Se realizarán en función de las necesidades identificadas y priorizadas y lo establecido en el Programa /Proceso de autorreforma con cada organización.</p> |
| <p>4.4</p> <p>Campaña regional en los países para la promoción, ampliación y extensión de la negociación colectiva, tanto en el ámbito de las empresas como los sectores, con enfoque de género y consideración de los jóvenes.</p> | 20 | 0% | <p>Pendiente de diseño.</p> <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>Estaba prevista iniciarse en el segundo semestre del año 2012.</p> <p>Se programó su realización conjuntamente con los productos: 1.8; 1,9; 2.3 y 3.4. Todos relativos a Campañas.</p> |
| <p>4.5</p> <p>Asistencias técnicas orientadas a promover la negociación colectiva, en general y en específico, en ámbitos sectoriales, y a la elaboración de propuestas de cambios legislativos para facilitar su extensión en ámbitos superiores a los de las empresas, a demanda de las organizaciones representativas de los trabajadores/as.</p> | 20 | 33% | <p>Se ha dado asesoría en la fase de elaboración /actualización de los Programas /Procesos para incrementar la cobertura contractual.</p> <p>Al igual que el Producto 1.10, y 2.4 queda suspendido el apoyo, por el mismo motivo</p> | <p>Hasta la fecha se dispone de:</p> <p>Los 22 Programas / Procesos de autorreforma nacionales, presentados al Proyecto, contemplan incrementar las actuales tasas de cobertura de la NC, con enfoque de género, a la vez profundizar los niveles de unidad sindical, crear / fortalecer estructuras sectoriales/territoriales e incrementar las tasas de sindicalización mediante este producto y los productos 1.10, 2.4 y 3.4.</p> <p>Como se ha señalado en los Productos 1.10, 2.4 y 3.4, solo se dio apoyo a 13 organizaciones nacionales de 5 países por falta de fondos. No se apoyo a 4 organizaciones nacionales, dos (Nicaragua y 2 de Guatemala.</p> |

| CALIDAD DEL PRODUCTO (2) | | | |
|---|---|--|------------------------------------|
| Producto | Indicadores del Producto | Hitos del Producto (compare lo planificado con lo real) | Resumen de la Calidad del Producto |
| Objetivo Inmediato 1: “ Al finalizar el proyecto, se habrá potenciado la estructuración vertical (sectorial, profesional) y la horizontal (territorial) de los movimientos sindicales en América Latina, superando el modelo de sindicato de empresa y mejorado el funcionamiento, con procesos de toma decisiones más participativos, la gestión basada en una planificación estratégica más eficiente y la innovación continua”. | | | |
| 1.1 | - Estudio regional realizado y presentado, en reuniones técnicas y talleres, a las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA, FSIR y otras, editado y ampliamente difundido. | - <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 1.2 | Análisis/propuesta realizadas, con información de todos los países latinoamericanos y del Caribe de habla hispana, presentada, en reuniones técnicas y talleres, a las organizaciones de la CSA, FSIR y otras, y difundido. | <p>Se cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un estudio que sistematiza los preceptos de la normativa laboral de los textos constitucionales y de la legislación ordinaria de 20 países de ALC relativos a la libertad sindical, la negociación colectiva, huelga y fuero sindical. - Un estudio que recopila las observaciones y recomendaciones del CLS/OIT sobre incompatibilidades de textos normativos vigentes en países de ALC con los principios y derechos de los Convenios número 87 y 98 de OIT. <ul style="list-style-type: none"> - Un Informe sobre los preceptos en materia de libertad sindical y negociación colectiva establecidos en los Tratados internacionales. - Un artículo, en el 3° Libro sobre autorreforma, en el que se analizan los posibles obstáculos al pleno ejercicio de la libertad sindical, la negociación colectiva, huelga y fuero de trabajo. <p>Queda pendiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analizar desde la perspectiva, jurídica y sindical los obstáculos de las normas al crecimiento y desarrollo sindical, a cargo de las organizaciones sindicales y determinar acciones. <p>(Son los mismos que los relativos a los producto 1.2 y 4.2)</p> | Alcanzado: + del 25% |
| 1.3 | Indicadores elaborados con la participación de las organizaciones sindicales y entregadas, en reuniones técnicas y talleres, a las organizaciones de la CSA, FSIR y otras. | <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 1.4 | Manual elaborado, con la participación de las organizaciones sindicales, y entregado, en reuniones técnicas y talleres, a las organizaciones sindicales de la CSA, FSIR y otras. | <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 1.5 | <ul style="list-style-type: none"> - Documento elaborado, con la participación de las organizaciones sindicales, y entregado, en reuniones técnicas y talleres, a las organizaciones de la CSA, FSIR y otras. -Relación de propuestas/ estrategias elaboradas y entregadas, para garantizar la presencia y participación de la mujer, estableciendo cupos mínimos, en los órganos de decisión y dirección de las organizaciones sindicales. - Relación de asesorías para cambios de estatutos sindicales que favorezcan la participación de la | | No alcanzado: - |

| | | | |
|------|--|--|--------------------------------|
| | <p>mujer en las organizaciones sindicales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relación de actividades y productos entregados a las organizaciones sindicales, para reforzar el liderazgo sindical de la mujer. - Relación de actividades y productos entregados a las organizaciones sindicales, para reforzar la participación y el liderazgo de los jóvenes. | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>del 25%</p> |
| 1.6 | <ul style="list-style-type: none"> - "Sistema de Información y Seguimiento sobre Autorreforma Sindical (SISAS)" en funcionamiento, gestionado por la CSA, con un sistema de indicadores de autorreforma, intercambio de experiencias, promoción de estrategias modelo, facilitación de campañas y cambios legislativos, entre otras tareas. | <p>Se cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Una Propuesta de estructura, contenidos e indicadores del SISAS. <p>Queda Pendiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentarlo a la CSA, su aprobación y proceder a su implementación. | <p>Alcanzado: + del 25%</p> |
| 1.7 | <p>Plataforma virtual creada y en funcionamiento, gestionada por la CSA para el debate de propuestas e intercambio de experiencias.</p> | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>No alcanzado: - del 25%</p> |
| 1.8 | <p>Mediante campaña sobre autorreforma sindical realizada, líderes sindicales, políticos, de opinión, legisladores y trabajadores en general, informados y sensibilizados.</p> | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>No alcanzado: - del 25%</p> |
| 1.9 | <p>Mediante campaña de incidencia política realizada, líderes sindicales, políticos, de opinión, legisladores y trabajadores en general, informados y sensibilizados, sobre necesidad de propuestas de cambios legislativos.</p> | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | <p>No alcanzado: - del 25%</p> |
| 1.10 | <ul style="list-style-type: none"> - Relación de organizaciones sindicales que, habiendo aprobado procesos de autorreforma, han recibido asistencias técnicas sobre nuevos modelos de organización, basados en estructuras sectoriales/ territorio, mejoramiento del funcionamiento, innovación de la gestión o en elaboración de propuestas de cambios legislativos, entre otras. -Relación de actividades específicas de promoción de género. -Relación de actividades específicas con jóvenes. | <p>Hasta el 31 de diciembre de 2012:</p> <p>19 organizaciones nacionales y 3 FSIR han recibido asesorías en la elaboración de iniciativas de autorreforma en el objetivo estratégico de generar /reforzar estructuras sectoriales / territoriales.</p> <p>13 organizaciones nacionales han recibido asesorías en talleres sobre estructuras sectoriales / territoriales, de las 17 que han presentado solicitudes de apoyo técnico y financiero a sus Programas / Procesos de Autorreforma.</p> <p>400 dirigentes-as de 12 organizaciones nacionales han recibido capacitación sobre estructuras sectoriales/territoriales.</p> <p>16 dirigentes/as han recibido capacitación sobre Auditorías Participativa de Género (APG), con referencia a estructuras sectoriales/territoriales.</p> <p>32 dirigentes, 16 de organizaciones nacionales de ALC, 4 de FSIR, 4 del Secretariado de la CSA (directivos y asesores), han intercambio información, experiencias, análisis e ideas sobre autorreforma en la Reunión Técnica del GTAS, habiéndose tratado la relevancia de las estructuras sectoriales/territoriales.</p> <p>(Los mismo indicadores que para los productos, 2.4, 3.4, y 4.5)</p> | <p>No alcanzado. - del 25%</p> |

Objetivo Inmediato 2: “Al finalizar el proyecto, se habrán conseguido mayores niveles de unidad de acción, programática y orgánica de los movimientos sindicales de América Latina, particularmente de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA”.

| | | | |
|-----|--|--|-------------------------|
| 2.1 | Diagnóstico sobre causas atomización con propuestas, elaborado y presentado a las organizaciones de la CSA, FSIR y otras, y debatido en reuniones técnicas y talleres. | <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 2.2 | Experiencias de unidad sindical recogidas, sistematizadas y entregadas a las organizaciones de la CSA, FSIR y otras, debatidas en reuniones técnicas y talleres. | | No alcanzado: - del 25% |
| 2.3 | “Campaña de promoción de la unidad sindical” realizada, en torno a la PLA de la CSA y propuestas sindicales de trabajo decente con las organizaciones de la CSA, FSIR y otras. | <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 2.4 | Número de organizaciones sindicales que han recibido asesorías técnicas para iniciar y/o reforzar procesos de unidad sindical. | <p>Hasta el 23 de abril de 2013:</p> <p>19 organizaciones nacionales y tres FSIR han recibido asesorías en la elaboración de Programas / Procesos de autorreforma en los el objetivo estratégico de incrementar positivamente los niveles de unidad sindical, de acción y programática.</p> <p>12 organizaciones nacionales ha recibido asesorías para reforzar la unidad sindical, de acción y programática , de las 17 que han presentado solicitudes de apoyo técnico y financiero a sus Programas / Procesos de Autorreforma</p> <p>400 dirigentes-as de 12 organizaciones nacionales de ALC han recibido capacitación sobre autorreforma sindical en la que se incluía el objetivo de unidad sindical.</p> <p>16 dirigentes/as han recibido capacitación sobre Auditorías Participativa de Género (APG) con referencias a la unidad sindical.</p> <p>32 dirigentes, 16 de organizaciones nacionales de ALC, 4 de FSIR, 4 del Secretariado de la CSA (directivos y asesores), han intercambio información, experiencias, análisis e ideas sobre autorreforma en la Reunión Técnica del GTAS, entre los temas se analizó el eje de la unidad sindical.</p> <p>(Los mismo indicadores que para los productos, 1.10, 3.4, y 4.5)</p> | No alcanzado: - del 25% |

Objetivo Inmediato 3: “Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias de incremento de las

tasas de “densidad sindical”, con enfoque de género y consideración especial de la mujer, la juventud y de colectivos previstos por la CSA, según las particularidades de cada país”.

| | | | |
|-----|--|---|-------------------------|
| 3.1 | <p>Entregado a las organizaciones sindicales de la CSA, FSlr y otras, estudio regional sobre densidad sindical realizado al inicio del proyecto, como insumo que ha sido útil en la elaboración de propuestas de aumento de la sindicalización.</p> <p>- Entregado a las organizaciones sindicales para su consideración el estudio regional al finalizar el proyecto sobre evolución densidad sindical.</p> | <p>Se cuenta:</p> <p>1 primer Estudio que incluye los datos de la densidad sindical y contractual de 20 países ALC.</p> <p>Está pendiente de su revisión por parte del Secretariado de la CSA y sus posterior entrega a las organizaciones sindicales.</p> <p>(Los mismos que para el producto 4.1)</p> | Alcanzado: + del 25% |
| 3.2 | <p>Entregado a las organizaciones sindicales análisis comparado de legislaciones laborales con propuestas de cambios legislativos para facilitar la sindicalización.</p> | <p>Se cuenta con:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un estudio que sistematiza los preceptos de la normativa laboral de los textos constitucionales y de la legislación ordinaria de 20 países de ALC relativos a la libertad sindical, la negociación colectiva, huelga y fuero sindical. - Un estudio que recopila las observaciones y recomendaciones del CLS/OIT sobre incompatibilidades de textos normativos vigentes en países de ALC con los principios y derechos de los Convenios número 87 y 98 de OIT. <ul style="list-style-type: none"> - Un Informe sobre los preceptos en materia de libertad sindical y negociación colectiva establecidos en los Tratados internacionales. - Un artículo, en el 3° Libro sobre autorreforma, en el que se analizan los posibles obstáculos al pleno ejercicio de la libertad sindical, la negociación colectiva, huelga y fuero de trabajo. <p>Queda pendiente:</p> <p>Analizar desde la perspectiva, jurídica y sindical los obstáculos de las normas al crecimiento y desarrollo sindical, a cargo de las organizaciones sindicales y determinar acciones.</p> <p>(Son los mismos que los relativos a los producto 1.2 y 4.2)</p> | Alcanzado: + del 25% |
| 3.3 | <p>Relación de organizaciones sindicales por país que, con la asistencia del proyecto, hacen campaña de sindicalización, en general y en específico, de colectivos indicados por la CSA, de la mujer y juventud trabajadora.</p> | <p><i>Postergado por falta de fondos</i></p> | No alcanzado: - del 25% |

| | | | |
|-----|---|--|----------------------|
| 3.4 | <p>Relación de organizaciones sindicales que han recibido asesorías técnicas para promover la sindicalización, en general y en particular, la de los colectivos indicados por la CSA y de la mujer y juventud trabajadora.</p> <p>-Relación de organizaciones sindicales que han recibido asesoría para la elaboración de propuestas de cambios legislativos, facilitadores de la sindicalización de todos los trabajadores/as sin exclusiones.</p> <p>-Relación de propuestas/ estrategias sindicales específicas para incrementar la sindicalización de las mujeres.</p> <p>-Relación de actividades específicas de promoción de género.</p> <p>-Relación de actividades específicas con jóvenes.</p> | <p>Hasta el 31 de diciembre de 2012:</p> <p>19 organizaciones nacionales y tres FSIR han recibido asesorías en la elaboración de Programas / Procesos de autorreforma en los que se incluye como objetivo estratégico incrementar positivamente las tasa actuales de sindicalización.</p> <p>12 organizaciones nacionales han recibido asesorías para reforzar las estratégicas de incremento positivo de la sindicalización, principalmente de los colectivos de trabajadores tercerizados, temporales, cuenta propistas y en particular de las mujeres y de los jóvenes , de las 17 que han presentado solicitudes de apoyo técnico y financiero a sus Programas / Procesos de Autorreforma.</p> <p>400 dirigentes-as de 12 organizaciones nacionales de ALC han recibido capacitación sobre autorreforma sindical relativa a cómo incrementar positivamente las tasas actuales de sindicalización.</p> <p>16 dirigentes/as han recibido capacitación sobre Auditorías Participativa de Género (APG) en la que se hizo referencia a la necesidad de fomentar la sindicalización de las mujeres.</p> <p>32 dirigentes, 16 de organizaciones nacionales de ALC, 4 de FSIR, 4 del Secretariado de la CSA (directivos y asesores), han intercambio información, experiencias, análisis e ideas sobre autorreforma en la Reunión Técnica del GTAS, entre los temas se analizaron el estudio sobre tasas de sindicalización de 20 países de ALC y se intercambiaron ideas para proceder a la incremento positivo de las sindicalización.</p> <p>(Los mismos indicadores que para los productos, 1.10, 2.4, y 4.5)</p> | Alcanzado: + del 25% |
|-----|---|--|----------------------|

Objetivo Inmediato 4: “Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias sindicales de negociación colectiva con enfoque de género y consideración especial de la juventud, de forma articulada entre empresas, sectores y/o territorios”.

| | | | |
|-----|--|--|----------------------|
| 4.1 | <p>- Entregado a las organizaciones sindicales de la CSA, FSIR y otras, estudio regional sobre tasas de cobertura de negociación colectiva, incluyendo impactos en la redistribución riqueza y experiencias.</p> | <p>Se cuenta:</p> <p>1 primer Estudio que incluye los datos de la densidad sindical y contractual de 20 países ALC.</p> <p>Está pendiente de su revisión por parte del Secretariado de la CSA y sus posterior entrega a las organizaciones sindicales.</p> <p>(Los mismos que para el producto 3.1)</p> | Alcanzado: + del 25% |
| | | <p>Se cuenta con:</p> | |

| | | | |
|-----|--|---|-------------------------|
| 4.2 | Entregado a las organizaciones sindicales de la CSA, FSIR y otras, análisis comparado de legislación laboral, señalando obstáculos a la negociación colectiva y con propuesta de su extensión a más empresas, sectores y/o territorio. | <ul style="list-style-type: none"> - Un estudio que sistematiza los preceptos de la normativa laboral de los textos constitucionales y de la legislación ordinaria de 20 países de ALC relativos a la libertad sindical, la negociación colectiva, huelga y fuero sindical. - Un estudio que recopila las observaciones y recomendaciones del CLS/OIT sobre incompatibilidades de textos normativos vigentes en países de ALC con los principios y derechos de los Convenios número 87 y 98 de OIT. <ul style="list-style-type: none"> - Un Informe sobre los preceptos en materia de libertad sindical y negociación colectiva establecidos en los Tratados internacionales. - Un Estudio, en proceso de elaboración, "Autorreforma y Negociación Colectiva: Propuestas de Acción Sindical con Base en Estudio Comparativo Internacional ALC/UE. <ul style="list-style-type: none"> - Un artículo, en el 3° Libro sobre autorreforma, en el que se analizan los posibles obstáculos al pleno ejercicio de la libertad sindical, la negociación colectiva, huelga y fuero de trabajo. <p style="text-align: center;">Queda pendiente:</p> <p>Analizar desde la perspectiva, jurídica y sindical los obstáculos de las normas al crecimiento y desarrollo sindical, a cargo de las organizaciones sindicales y determinar acciones.</p> <p>(Son los mismos que los relativos a los producto 1.2 y 3.2)</p> | Alcanzado: + del 25% |
| 4.3 | Entregado a las organizaciones sindicales de la CSA, FSIR y otras, estudio de agrupamiento sectorial más pertinente para la concentración sectorial de la negociación colectiva, dados el peso en el PIB, importancia estratégica para la economía del país y el volumen de empleo de cada sector. | <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 4.4 | Realizada campaña con organizaciones sindicales en los países de extensión de la negociación colectiva, tanto en el ámbito de la empresa, como en los sectoriales. | <i>Postergado por falta de fondos</i> | No alcanzado: - del 25% |
| 4.5 | - Relación de organizaciones sindicales que han recibido asesorías técnicas para | Hasta el 31 de diciembre de 2012: 19 organizaciones nacionales y tres | |

| | | | |
|--|--|--|--------------------------------|
| | <p>promover la negociación colectiva, tanto en el ámbito de las empresas, como en los sectoriales, considerando la ampliación de contenidos y particularidades de la mujer y la juventud trabajadora.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relación de organizaciones sindicales que han recibido asesoría para la elaboración de propuestas de cambios legislativos facilitadores de la extensión y ampliación de la negociación colectiva, tanto en las empresas, como en los ámbitos sectoriales/territorio. - Relación de propuestas/ estrategias sindicales específicas para incrementar la participación de las mujeres en los procesos de elaboración de las propuestas de NC y en las negociaciones. - Relación de productos entregados específicos para incluir en la NC contenidos relativos a la equidad de género y protección de la maternidad. - Relación de actividades específicas de promoción de género. - Relación de actividades específicas con jóvenes. | <p>FSIR han recibido asesorías en la elaboración de Programas / Procesos de autorreforma en los que se incluye como objetivo estratégico ampliar positivamente los contenidos y cobertura de la negociación colectiva así como extender sus ámbitos.</p> <p>12 organizaciones nacionales han recibido asesorías para reforzar y extender la negociación colectiva, de las 17 que han presentado solicitudes de apoyo técnico y financiero a sus Programas / Procesos de Autorreforma</p> <p>400 dirigentes-as de 12 organizaciones nacionales de ALC han recibido capacitación sobre autorreforma sindical en la que se incluía la necesidad de ampliar y extender la negociación colectiva, contenidos, ámbitos y cobertura.</p> <p>16 dirigentes/as han recibido capacitación sobre Auditorías Participativa de Género (APG) en la que se hizo referencia a la negociación colectiva como espacio para negociar y fomentar contenidos de igualdad de género.</p> <p>- 32 dirigentes, 16 de organizaciones nacionales de ALC, 4 de FSIR, 4 del Secretariado de la CSA (directivos y asesores), han intercambiado información, experiencias, análisis e ideas sobre autorreforma en la Reunión Técnica del GTAS, entre los temas se analizó la importancia de incrementar y extender los contenidos y ámbitos de la negociación colectiva.</p> <p>(Los mismo indicadores que para los productos, 1.10, 2.4, y 3.4)</p> | <p>No alcanzado. - del 25%</p> |
|--|--|--|--------------------------------|

Indicadores de género transversales y específicos

| | | | |
|------------------|---------------------------------|--|---|
| Productos | Indicadores del Producto | Hitos del Producto (compare lo planificado con lo real) | Resumen de la Calidad del Producto |
|------------------|---------------------------------|--|---|

| | | | |
|--|---|---|---|
| Todos | Porcentaje de participación de mujeres en el conjunto de actividades del proyecto | Mínimo Requerido según actividad: Del 30% al 50%. Real: En la mayoría de las actividades se ha respetado el mínimo del 30% de participación de mujeres sindicalistas. | Alcanzado: + del 25% |
| | | Mínimo Requerido en el total actividades: Del 40% y 50%. Real: El promedio de participación de las mujeres en el conjunto de actividades, es superior al 30%. | Alcanzado: + del 25% |
| Promoción de la igualdad de Género, en las organizaciones sindicales y en las relaciones laborales | <ul style="list-style-type: none"> - Relación de productos entregados a las organizaciones sindicales específicos de promoción de la equidad de género en las relaciones laborales. - Relación de productos con propuestas de cambios legislativos que fueren menester para garantizar la equidad de género. | <p>Se ha apoyado, desde octubre del 2011 a diciembre de 2012, la capacitación de 72 dirigentes/as sindicales para la implementación de Auditorías Participativas de Género (APG) en las organizaciones sindicales.</p> <p>Elaborado una primera versión de la adaptación a la cultura sindical del Manual de APG, editado por la OI,T como herramienta de fomento de la igualdad de género.</p> | Alcanzado: + del 25% |
| Indicadores de jóvenes | | | |
| Productos | Indicadores del Producto | Hitos del Producto (compare lo planificado con lo real) | Resumen de la Calidad del Producto |
| Todos | Porcentaje de participación de jóvenes (menores de 35 años), desglosado por género en el conjunto de actividades del proyecto. | Mínimo Requerido según actividad: Del 10% al 30%. Real: No se ha conseguido el mínimo del 10% en todas las actividades. | Alcanzado: + del 25% |
| | | Mínimo Requerido en el total actividades: EL 20% Real: Sí se ha conseguido más del 10% de participación de jóvenes en el conjunto de actividades. | |
| Indicadores estratégicos | | | |
| Productos | Indicadores estratégicos | Hitos del Producto (compare lo planificado con lo real) | Resumen de la Calidad del Producto |
| Todos | Número y porcentaje de organizaciones de los 10 países y de los espacios supranacionales, de intervención del proyecto, que han podido mejorar la elaboración y ejecución de propuestas y procesos de autorreforma, con la información generada y facilitada por el Proyecto. | 17 (90%) organizaciones nacionales, de 7 países de intervención, han mejorado la elaboración de los Programas / Procesos de autorreforma, de las 19 a las que se les presentó el Proyecto y entregó una Guía Técnica orientativa. | Alcanzado: + del 25% |
| | Número y porcentaje de organizaciones de los 10 países y de los espacios supranacionales, de intervención del proyecto, que han utilizado los estudios y diagnósticos generados por el proyecto como un aporte de conocimientos relevante para el desarrollo de los procesos de autorreforma. | La CSA, 3 FSIr y 17 (90%) organizaciones nacionales han elaborado / actualizado sus Programas / Procesos de autorreforma utilizando informaciones y conocimientos generados con apoyos e intervenciones directas del Proyecto. | No alcanzado. - del 25% |
| | Número y porcentaje de organizaciones de los 10 países y de los espacios supranacionales, de intervención del proyecto, que con el soporte dado por el Proyecto han desarrollado: estructuras sindicales sectoriales/territoriales; estrategias de sindicalización; de negociación colectiva en distintos ámbitos, particularmente en los ámbitos | La CSA, 3 FSIr y 17 (90%) organizaciones nacionales están desarrollando Programas / Procesos de autorreforma, con el apoyo directo del Proyecto, que incluyen: el desarrollo de estructuras sectoriales / territoriales; estrategias de incremento de la sindicalización; mejora y extensión de la negociación colectiva, con enfoque de género; y fortalecimiento de la unidad sindical. | Alcanzado + del 25% |

| | sectoriales/territoriales; y en la consolidación de la unidad sindical. | | |
|-------------------------------|--|--|---|
| Indicadores operativos | | | |
| Productos | Indicadores del Producto | Hitos del Producto (compare lo planificado con lo real) | Resumen de la Calidad del Producto |
| Todos | Número de organizaciones sindicales que han sido informadas de los objetivos y estratégicas del Proyecto en los 10 países de intervención y en los espacios supranacionales. | Dirigentes de 19 organizaciones nacionales, 7 FSIR y de la CSA conocen el Proyecto en 7 países de intervención. No se ha presentado en Ecuador, Perú y Venezuela por limitaciones presupuestarias. | Alcanzado: + del 25% |
| | Porcentaje de organizaciones sindicales nacionales y supranacionales que han estado interesadas en recibir apoyo del Proyecto a iniciativas y procesos de autorreforma sindical. | El 100 % de las organizaciones nacionales y de las FSIR a las que se les ha presentado el Proyecto han manifestado interés en participar en el desarrollo de la autorreforma en los términos que propone el Proyecto. | Alcanzado + del 25% |
| | Número y porcentaje de organizaciones sindicales, de los diez países de intervención y en el ámbito regional, que han presentado al Proyecto iniciativas de autorreforma para ser apoyadas. | El 90% (17) de las 19 organizaciones nacionales a las que se le ha presentado el Proyecto han presentado Programas / Procesos de autorreforma para ser apoyados, técnica y financieramente por el Proyecto. El 78% de las FSIR, 7 de 9, han manifestado su voluntad de participar apoyando los procesos nacionales de autorreforma y 2 han presentado propuestas para ser apoyadas. | Alcanzado: + del 25% |
| | Número y porcentaje de organizaciones sindicales, de los 10 países de intervención y en el ámbito regional, que han presentado al Proyecto iniciativas de autorreforma coherentes con los objetivos y estrategias del Proyecto. | La totalidad (100%) de las iniciativas de las 17 organizaciones nacionales y de las 2 FSIR son coherentes con el marco lógico del Proyecto. | Alcanzado: + del 25% |
| | Número y porcentaje de organizaciones sindicales, de los 10 países de intervención y en el ámbito regional, que han recibido soporte del Proyecto a sus iniciativas o procesos de autorreforma sindical. | El 70% (12 organizaciones de 7 países) de las 17 solicitudes de apoyo presentadas por las organizaciones nacionales están recibiendo apoyo técnico y financiero. | Alcanzado + del 25% |
| | Número y porcentaje de organizaciones sindicales, de los 10 países de intervención y en el ámbito regional, que habiendo recibido apoyo del Proyecto a sus iniciativas o procesos de autorreforma, lo valoran en términos positivos, satisfactorios. | Pendiente de valoración. Está programada para el 2013. | No alcanzado: - del 25% |

CLASIFICACION DEL PRODUCTO (3)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Altamente satisfactorio Casi todos los productos (>80%) han sido implementados según lo programado en el plan de implementación y se han alcanzado casi todos los hitos de los indicadores (>80%). | <input checked="" type="checkbox"/> Satisfactorio La mayoría de los productos (60-80%) se han implementado según lo programado en el plan de implementación y se han alcanzado la mayoría de los hitos de los indicadores (60-80%). |
|---|---|

No Satisfactorio
Algunos de los productos (40-60%) se han implementado según lo programado en el plan de implementación y/o solo se han alcanzado algunos hitos de los indicadores (40-60%).

Muy Insatisfactorio
Pocos productos (<40%) se han implementado según lo programado en el plan de implementación y/o solo se han alcanzado pocos hitos de los indicadores (<40%).

Explique brevemente los factores principales que se han tomado en cuenta para justificar la clasificación de los objetivos inmediatos y proporcione cualquier comentario adicional (hasta un máximo de 2000 caracteres):

Los productos alcanzados en este período son los siguientes:

- Estudio “Densidad sindical y contractual”, de ámbito regional. El estudio abarca datos de 20 países. Está pendiente la revisión por parte de la CSA para proceder a su entrega a las organizaciones sindicales. *Esencial conocer las tasas para la planificar el incremento positivo de las tasas de sindicalización y cobertura contractual.*
- 13 estudios nacionales de ALC y tres de la UE más 1 de enfoque de género sobre “Autorreforma y NC: Propuestas de Acción Sindical con base en Estudio Comparativo Internacional ALC/UE”. Está en proceso la redacción del Informe Final comparativo internacional. *Fundamental para revisar y planificar la acción sindical de la Negociación Colectiva, contenidos, ámbitos, vigencia, fuerza vinculante, etc.*
- “Sistema de Información sobre Autorreforma Sindical (SISAS)” y su presentación en la V Reunión Técnica del Grupo de Trabajo de Autorreforma Sindical (SISAS) de la CSA. Se ha ultimado el diseño del SISAS. Este producto es básico para poder iniciar el intercambio de información y experiencia sobre los avances de los procesos de autorreforma y poder organizar y articular el subsiguiente intercambio de carácter permanente de ámbito regional así como la generación y visibilización de conocimiento. Está pendiente de aprobación a cargo de la CSA y su puesta en funcionamiento. *Necesario para sistematizar, intercambiar y socializar información sobre avances y dificultades procesos de autorreforma y generar conocimiento colectivo regional.*
- “Manual de Auditorías Participativas de Género (APG)”, editado por OIT, adaptado, en una primera versión, a la cultura sindical. Las organizaciones dispondrán de una nueva herramienta para evaluar las políticas y prácticas de igualdad de género en las propias organizaciones y sugerir y proponer alternativas de mejorar sea en la elaboración, aprobación, como gestión y evaluación. *Herramienta relevante para el fomento del principio de igualdad fundamentado en la igualdad de género.*
- Capacitación de 16 dirigentes-es sobre Auditorías de género que se suman a los 61 anteriores Este producto significa reforzar la capacidad de las organizaciones sindicales en su trabajo de promoción de igualdad de género en su propio seno. *Conveniente la capacitación especializada sindical para la realización de Auditorías Participativas de Género.*
- 20 Programas /Procesos de autorreforma diseñados / actualizados con el soporte del Proyecto en 7 países de los 10 de intervención. 17 son nacionales, 1 unitario nacional y 2 de FSIR. Todos han sido presentados al Proyecto, solicitando apoyo técnico y financiero para su implementación hasta finales del año 2014. En todas las iniciativas se incluyen ejes de autorreforma relativas a las prioridades estrategias regionales de la CSA y al marco lógico del Proyecto. De estos 13, correspondientes a 5 países, han recibido apoyo en la realización de las primeras actividades programadas. *Imprescindibles para planificar, monitorear, ejecutar y evaluar procesos concretos de autorreforma.*
- Capacitación de 400 dirigentes-as de 12 organizaciones nacionales de ALC, de 7 países, en 22 talleres, en análisis de desafíos de la autorreforma sindical. *Necesaria la capacitación para generar conocimientos, fundamentos, convicción e iniciativas sobre la necesidad, relevancia y alcances del eje de autorreforma, liderado regionalmente en ALC por la CSA.*
- Intercambios, información, experiencias de avances y dificultades, análisis e ideas sobre autorreforma en la Reunión Técnica Regional del GTAS, en la que participan 32 dirigentes, 16 de organizaciones nacionales de ALC, 4 de FSIR, 4 del Secretariado de la CSA (directivos y asesores) y funcionarios de ACTRAV/OIT, en la que se. *Estratégicamente calve, el GTAS ES el espacio de la*

CSA donde se generan, colectivamente, análisis, intercambios, ideas e iniciativas estratégicas de ámbito regional sobre autorreforma.

- *Difusión y visibilización de los ejes estratégicos de autorreforma promovidos por la CSA, de las incitativas de las organizaciones nacionales y del marco lógico del Proyecto a más de 4.000 dirigentes sindicales de todos los países de ALC y España a través de 4 Boletines virtuales. Obligatoria la difusión de información de los contenidos y objetivos de la autorreforma impulsada por la CSA y apoyada por el Proyecto entre líderes sindicales principales de ALC y España.*

3. Objetivos Inmediatos

LOGRO DEL OBJETIVO INMEDIATO (4)

| Indicador | Línea de Base | Hito del Indicador (compare lo planificado con lo real) | Meta (total al final del proyecto) | Resumen del Objetivo Inmediato |
|--|--|---|--|---|
| <p>Objetivo Inmediato 1: “ Al finalizar el proyecto, se habrá potenciado la estructuración vertical (sectorial, profesional) y la horizontal (territorial) de los movimientos sindicales en América Latina, superando el modelo de sindicato de empresa y mejorado el funcionamiento, con procesos de toma decisiones más participativos, la gestión basada en una planificación estratégica más eficiente y la innovación continua”.</p> | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Número de organizaciones sindicales nacionales que han creado y/o potenciado estructuras verticales/sectoriales y horizontales/territoriales, con influencia directa del Proyecto. | <p>28 organizaciones nacionales de 10 países, generan procesos de constitución de estructuras sindicales sectoriales /territoriales y refuerzan las existentes, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto</p> | <p>- Un mínimo de 16 organizaciones nacionales implementan Programas / Procesos de creación de estructuras sectoriales / territoriales en coordinación con la CSA y las FSlr y con el apoyo directo del Proyecto.</p> | <p>Un mínimo de 20 organizaciones nacionales, han constituido y/o reforzado más de 2 estructuras sectoriales / territoriales por cada organización, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto.</p> | <p>Metas /objetivos no alcanzados</p> <p>Hitos Sí alcanzados</p> <p>Resultados no alcanzados</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> Número de organizaciones que han actualizado estatutos o adoptado medidas concretas para incrementar la participación de los afiliados en la toma de decisiones, con influencia directa del Proyecto. | <p>28 organizaciones nacionales de los 10 países de intervención, que necesiten modificar sus estatutos para formalizar estructuras sindicales sectoriales/territoriales, incrementar la sindicalización, mejorar, ampliar y extender la Negociación colectiva, alcanzar mayores niveles de unidad, y fomentar la participación en la toma de decisiones, los enmiendan con el apoyo directo del proyecto.</p> | <p>De las 17 organizaciones nacionales que han presentado Programas / Procesos de autorreforma y necesitan modificar sus estatutos los enmiendan con el apoyo directo del Proyecto.</p> | <p>De las 20 organizaciones nacionales que han presentado Programas / Procesos de autorreforma y necesitan modificar sus estatutos los han enmendado con el apoyo directo del Proyecto</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> Número de organizaciones sindicales que gestionan en base a la planificación estratégica, con influencia directa del Proyecto. | <p>28 organizaciones nacionales de 10 países, innovan la gestión sindical y mejoran la planificación estratégica, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto.</p> | <p>Un mínimo de 16 organizaciones nacionales innovan la gestión y mejoran la planificación estratégica, con el apoyo directo del Proyecto.</p> | <p>Un mínimo de 20 organizaciones nacionales, han innovado la gestión y mejorado la planificación estratégica, con el apoyo directo del Proyecto.</p> | |

| | | | | |
|---|--|---|--|---|
| Objetivo Inmediato 2: Al finalizar el Proyecto, se habrán conseguido mayores niveles de unidad de acción, programática y orgánica de los movimientos sindicales de América Latina, particularmente de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA”. | | | | |
| Número de organizaciones sindicales que, con apoyo del Proyecto, han establecido o reforzado procesos de unidad de acción, programática y/o orgánica, especialmente entre las afiliadas a la CSA, tanto en los ámbitos nacionales como subregionales. | 28 organizaciones nacionales de 10 países, refuerzan y generan procesos de unidad sindical, de acción programática u orgánica, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto. | Un mínimo de 16 organizaciones nacionales incluyen objetivos de unidad en los procesos de autorreforma, en coordinación con la CSA y las FSlr y con el apoyo directo del Proyecto. | Un mínimo de 20 organizaciones nacionales incluyen objetivos de unidad en los procesos de autorreforma, en coordinación con la CSA y las FSlr y con el apoyo directo del Proyecto. | Metas /objetivos no alcanzados Hitos Si alcanzados Resultados no alcanzados |
| Objetivo Inmediato 3: “Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias de incremento de las tasas de “densidad sindical”, con enfoque de género y consideración especial de la mujer, la juventud y de colectivos previstos por la CSA, según las particularidades de cada país”. | | | | |
| Número de organizaciones sindicales nacionales que, con influencia directa del Proyecto, han incrementado las tasas de “densidad sindical”, en particular de los colectivos previstos por la CSA, mujeres y jóvenes. | 28 organizaciones nacionales de los 10 países de intervención, desarrollan estrategias de sindicalización para incrementar positivamente las tasas de sindicalización ,particularmente de los trabajadores tercerizados, mujeres trabajadoras y jóvenes trabajadores, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto | - Un mínimo de 16 organizaciones nacionales, desarrollan estrategias de sindicalización, en particular de la mujer, juventud y colectivos como los tercerizados y por cuenta propia, en coordinación con la CSA y las FSlr y con el apoyo directo del Proyecto. | - Un mínimo de 20 organizaciones nacionales, están desarrollando estrategias de sindicalización, en particular de la mujer, juventud y colectivos como los tercerizados y por cuenta propia, en coordinación con la CSA y las FSlr y con el apoyo directo del Proyecto. | Metas /objetivos no alcanzados Hitos Sí alcanzados Resultados no alcanzados |
| Objetivo Inmediato 4: Objetivo Inmediato 4: “Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias sindicales de negociación colectiva con enfoque de género y consideración especial de la juventud, de forma articulada entre empresas, sectores y/o territorios”. | | | | |
| Número de organizaciones sindicales nacionales que, con influencia del Proyecto, están promoviendo estrategias y acciones para la extensión de la negociación colectiva en las empresas y los sectores, ampliando contenidos, y con enfoque de género. | Las 28 organizaciones nacionales existentes en los 10 países de intervención, desarrollan estrategias para mejorar la coordinación y la articulación de la negociación colectiva existente, con enfoque de género y juventud, y generar condiciones para ampliar y extender la negociación colectiva a los ámbitos sectoriales, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto. | - Un mínimo de 16 organizaciones desarrollan estrategias para mejorar la coordinación y la articulación de la negociación colectiva existente, con enfoque de género y juventud, y generar condiciones para ampliar y extender la negociación colectiva a los ámbitos sectoriales, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto. | - Un mínimo de 20 organizaciones están desarrollando estrategias para la mejora de la coordinación y la articulación de la negociación colectiva existente, con enfoque de género y juventud, y la generación de condiciones para ampliar y extender la negociación colectiva a los ámbitos sectoriales, en coordinación con la CSA y las FSlr y el apoyo directo del Proyecto.. | Metas /objetivos no alcanzados Hitos si alcanzados Resultados no alcanzados |

CLASIFICACION DE LOS LOGROS DE LOS OBJETIVOS INMEDIATOS (5)

**Altamente probable**

Se han alcanzado casi todos los hitos del período del informe (>80%). Basado en estos indicadores, es altamente probable que se logren todos los objetivos inmediatos al final del proyecto.

**Probable**

Se han alcanzado la mayoría de los hitos del período del informe (60-80%). De acuerdo con los indicadores, es probable que se logren la mayoría de los objetivos inmediatos.

**Baja probabilidad**

Se han alcanzado algunos (40-60%) de los hitos del período del informe. Se está avanzando en cuanto al logro de los objetivos inmediatos, sin embargo basado en éstos indicadores sólo se lograrán algunos de los objetivos inmediatos.

**Improbable**

Se han alcanzado pocos hitos del período del informe (<40%). Se está logrando un avance limitado en cuanto a los objetivos inmediatos y de acuerdo con los indicadores solo se alcanzarán algunos pocos objetivos inmediatos.

Explique brevemente los factores principales que se han tomado en cuenta para justificar la clasificación de los objetivos inmediatos y proporcione cualquier comentario adicional (hasta un máximo de 2000 caracteres):

Debido a las limitaciones de recursos financieros la situación es la siguiente: La línea de base solo se ha establecido con 17 organizaciones nacionales, el 61% de 7 países que es el 70% de los 10 previstos y con 2 FSIR, el 21% de las 7 posibles. De las 17 solo se ha prestado apoyo a 12 organizaciones nacionales, el 71% con Línea de Base establecida que represente el 41% de las 28 programadas

Los logros de los objetivos inmediatos, según lo programado de octubre 2011 a abril 2013, teniendo en cuenta los indicadores y la constatación de los hitos conseguidos, probablemente se han alcanzado en un rango de 60% a 80%.

Lo resaltante es el hecho de que los 22 Programas / Procesos de autorreforma, elaborados o actualizados con la intervención directa del Proyecto, los objetivos son coincidentes con el marcho lógico del Proyecto.

Solo 17 organizaciones nacionales con Línea de Base y 2 FSIR, con la intervención directa del Proyecto. De estas a solo 12 nacionales y 1 unitaria se les ha dado soporte técnico y financiero para la consecución de los objetivos y metas)

4. Resultados del Trabajo Decente

CONTRIBUCIONES A LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DECENTE

| Resultado(s) del PTDP ^a (6) | Código CP IRIS/SM (p.e. LBN103) ^b (7) | Breve resumen de los aportes (hasta un máximo de 2000 caracteres) |
|--|--|--|
| Resultado 10 | RLA 100 Y 101 | Se ha mejorado los niveles de información y conocimientos de la situación de la libertad sindical y de la negociación colectiva en la Región relativos a 13 países de ALC. |
| Resultado 14 | RLA 800 y 8001 | Se han elaborado o reforzado 22 procesos de desarrollo organizativo de 17 organizaciones, nacionales más 3 nacional unitarios y 2 sectoriales. |

CLASIFICACION DE LAS CONTRIBUCIONES AL TRABAJO DECENTE^c(8)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Significativas Casi todos los resultados (>80%) generados hasta el presente por el proyecto están contribuyendo a los logros de los resultados del PTDP. | <input type="checkbox"/> Parciales Una mayoría, más no todos los resultados (60-80%) generados hasta el presente por el proyecto está contribuyendo a los logros de los resultados del PTDP. |
| <input type="checkbox"/> Baja Algunos de los resultados (40-60%) generados hasta el presente por el proyecto están contribuyendo a los logros de los resultados del PTDP. Los resultados pendientes ya sea no están alineados con o están fuera del alcance de los resultados del PTDP. | <input type="checkbox"/> Muy baja Pocos resultados (<40%) generados hasta el presente por el proyecto contribuyen a los logros de los resultados del PTDP. Los resultados pendientes ya sea no están alineados con o están fuera del alcance de los resultados del PTDP. |

Explique brevemente los factores principales que se han tomado en cuenta para justificar la clasificación de los objetivos inmediatos y proporcione cualquier comentario adicional (hasta un máximo de 2000 caracteres):

Los resultados hasta ahora obtenidos todos incluyen temáticas relativas a los derechos laborales fundamentales y al fortalecimiento de las organizaciones que los promueven, defienden y reivindican.

^a6 Informes de proyectos globales sobre su contribución a los Productos Globales bajo el Plan de Trabajo basado en resultados. Proyectos que contribuyen a los resultados (sub) regionales también deberán presentar un informe al respecto.

⁷ Para proyectos globales este es el Código del Producto Global, p.e. GLO126. Para resultados (sub) regionales se debe utilizar el código IRIS/SM pertinente, p.e. RAF107

⁸ Esto es un auto evaluación

5. Riesgos y Supuestos

HISTORIAL DE LOS RIESGOS^d (9)

| Supuestos Clave | Nivel del Riesgo | | Describa el riesgo actual y cualquier medida de mitigación (hasta un máximo de 1000 caracteres) |
|---|--|----------|--|
| | Inicio del proyecto / período anterior de presentación del informe | Actual | |
| En cuanto al interés del sindicalismo latinoamericano: se asume que El Secretariado Ejecutivo de CSA, la mayoría de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA, las FSIR y otras, están interesadas y decididas a realizar procesos de autorreforma sindical y estiman necesario contar con el apoyo del Proyecto. | Amarillo | Amarillo | Cada vez son más las organizaciones sindicales que está interesadas en aplicar la autorreforma. Un indicador de este hecho es que en el II Congreso ordinario de la CSA se aprobó una resolución expresa sobre autorreforma y que en la resolución política y estratégica, figura como uno de los ejes. Que se ralentice la implementación de los programas /procesos de autorreforma |
| En cuanto a la predisposición del conjunto de dirigentes sindicales, se asume que la mayoría de los dirigentes de los sindicatos de empresa, organismos públicos, sectoriales y trabajadores sindicalizados están interesados en que sus organizaciones sindicales adopten medidas de autorreforma y que estiman pertinente contar con la ayuda del Proyecto. | Amarillo | Amarillo | Se está constatando que cada vez los dirigentes sindicales están más comprometidos con los retos de la autorreforma. |
| En cuanto a la estructura institucional del proyecto, se asume que la mayoría de las organizaciones cuentan con una estructura de recursos humanos suficiente para la gestión de los procesos de autorreforma, con el apoyo técnico del Proyecto. | Amarillo | Amarillo | No habido variación sustancial de la situación del riesgo de origen. Las organizaciones están facilitando los recursos humanos necesarios para el buen desarrollo programático de los Programas / Procesos de autorreforma. |
| En cuanto a los acuerdos de gestión, se asume que a ACTRAV y Oficina Regional de ALC están en capacidad de ofrecer los servicios de apoyo técnico necesarios. | Verde | Verde | No habido variación sustancial de la situación del riesgo de origen. |
| En cuanto a la disponibilidad de los beneficiarios del Proyecto, se asume que cuentan con tiempo para participar en las actividades del Proyecto. | Amarillo | Amarillo | No habido variación sustancial de la situación del riesgo de origen. |
| En cuanto a la disponibilidad de recursos financieros, se asume que existen fuentes adecuadas en el marco del Convenio de Cooperación OIT / España. | Rojo | Rojo | <u>Definitivamente el Proyecto se cancela el 30 de abril del 2013, por la retirada definitiva de fondos programados e inicialmente aprobados.</u> |
| Con respeto a la infraestructura física, calamidades y seguridad, se asume que se contará con ambientes accesibles y adecuados. | Verde | Verde | No habido variación sustancial de la situación del riesgo de origen. |
| En determinados países, se asume que por imprevistos políticos nacionales o internos, o de otra índole, se hace inviable el desarrollo de procesos de autorreforma. | Amarillo | Amarillo | No habido variación sustancial de la situación del riesgo de origen. |

(9) Basado en el Registro del Riesgo

6. Temas relacionados con el desempeño

Ponga un aspa en las razones clave para deficiencias en la Entrega del Producto, Calidad del producto y Logro del Objetivo Inmediato:

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Desempeño del interlocutor de la implementación (mandantes o entidades privadas) | <input type="checkbox"/> Desempeño de la OIT (oficina y personal) |
| <input type="checkbox"/> Dificultades en la coordinación entre agencias | <input type="checkbox"/> Estimado inadecuado de los costos |
| <input type="checkbox"/> Falta de compromiso/apropiación de parte del mandante o interlocutor de la implementación | <input type="checkbox"/> Diseño inadecuado del proyecto |
| <input checked="" type="checkbox"/> Cambios en la política de la OIT | <input checked="" type="checkbox"/> Disminución del monto de financiación de la contraparte |
| <input type="checkbox"/> Demoras en el procesamiento del presupuesto (revisión/desembolso etc.) | <input type="checkbox"/> Cambio inesperado en el entorno externo |
| <input type="checkbox"/> Oposición comunitaria/política | <input type="checkbox"/> Dificultades en la sede (contratación, contratos) |
| <input type="checkbox"/> Otros - sírvanse especificar: | |

Contradicción de OIT sobre las prioridades de cooperación, desdiciéndose varios meses después (en septiembre) respecto a lo acordado e informado en enero.

En diciembre de 2011 y en febrero de 2012 para OIT / España la prioridad eran los proyectos que estaban ya en ejecución. Al Proyecto se le habían asignado 800 mil euros para el segundo año de los más de 6 millones de euros transferidos por España a principios de 2012. A finales de septiembre se acepta desfinanciar este Proyecto para poder aumentar sustancialmente la financiación a otros proyectos.

En ese periodo el Proyecto siguió programando y acumulando compromisos con las organizaciones sindicales, como si su vigencia fuera la programada inicialmente, a 36 meses visita, aunque solo en 7 de los 10 países de intervención programados en el documento-proyecto

El problema ahora consiste en que se han gestado / actualizado 22 Programas / Procesos de autorreforma con el compromiso de soporte técnico y financiero hasta finales del 2014 más allá del cierre adelantado y definitivo del Proyecto.

SECCION B: INFORME NARRATIVO

1. Perspectivas con respecto al estado actual

Explique brevemente el estado general de la implementación del proyecto, y haga referencia al avance logrado según cada objetivo inmediato.

Como resumen:

1. Se cuenta ahora, merced a la intervención directa del Proyecto, con:

- a) Un mayor conocimiento por parte de las organizaciones nacionales del qué, por qué y para qué de la propuesta de autorreforma impulsada por el GTAS/CSA.
- b) Una mayor apropiación por parte de las direcciones de las organizaciones nacionales de los conceptos y fines de la autorreforma liderada por la CSA y un mayor compromiso de ellas para trabajar en el diseño e implementación de la misma.
- c) 22 Programas / Procesos de autorreforma proyectados y 14 de ellos (con el apoyo directo del Proyecto) en fase de desarrollo en los 5 países en los que se pudo presentar y dar soporte junto a los ejes estratégicos de autorreforma de la CSA.
- d) Instrumentos de gestión de los procesos de autorreforma como el SISAS, pendiente de poner en funcionamiento a cargo de la CSA
- e) Información y conocimiento sobre:
 - Tasas de sindicalización y cobertura contractual relativas a 20 países de ALC, merced al estudio “Densidad Sindical y Densidad Contractual”.
 - Dinámicas y tendencias de la negociación colectiva en 13 países de ALC y 3 de la UE, con enfoque de género, con propuestas para ampliar contenidos y extensión a ámbitos objetivos (empresa y sectores) y subjetivos: sujetos cubiertos, cobertura contractual, mediante el estudio “Autorreforma y NC- Estudio comparativo internacional”;
 - Los obstáculos normativos a la plena Libertad Sindical, la negociación colectiva y el derecho de huelga, en virtud del estudio (aún inacabado), “Identificación de los posibles obstáculos normativos a la plena libertad sindical, negociación colectiva y huelga”.
 - Auditorias Participativas de Género (APG) de OIT, herramienta útil para evaluar las políticas y prácticas de la igualdad de género en la vida de las organizaciones sindicales y contribuir a buscar soluciones alternativas enfocadas a una mayor vigencia y eficiencia del enfoque de género en el sindicalismo. Se adaptó el Manual de APG a la cultura sindical.
- f) Visibilización de los conceptos, programas/ procesos y retos de la autorreforma, vía difusión de Boletines virtuales trimestrales a más de 4000 dirigentes sindicales de todos los países de las Américas y otros como España.
- g) Una Guía sobre autorreforma producida por el Proyecto.

2. Queda pendiente, entre otra tareas y desafíos:

- a) Precisar, monitorear y valorar los 22 Programas / Procesos diseñados / reforzados;
- b) Profundizar conceptos y alcances en cada estructura, intermedia y de base, decidida a autorreformarse, de las organizaciones con programas / procesos autorreformatores, en coordinación con las direcciones nacionales, las FISr y la CSA.
- c) Implementar el SISAS y el Foro Virtual sobre autorreforma, por parte de la CSA, para institucionalizar un espacio virtual de intercambio y debate, generador de ideas y conocimiento, sobre autor reforma.
- d) Apoyar, técnica y financieramente, mínimo durante 36 meses más:
 - la realización de los estudios pendientes;
 - la continuidad del trabajo del GTAS/CSA;
 - la implementación de los 22 Programas elaboradps; y la elaboración / actualización de Programas / Procesos de autor reforma en Ecuador, Perú y Venezuela;
 - La implementación de Auditorías Participativas de Género (APG).

Entre los estudios importantes pendientes, por necesarios, destacar entre ellos,:

- uno sobre las causas de atonía sindical;
- un manual para la mejora e innovación de la gestión sindical;
- un Informe sobre posibles medias para profundizar la Democracia sindical;
- un Informe con pautas para mejorar la comunicación, interna y externa de las organizaciones.

Entre las asesorías técnicas pendientes y necesarias, destacar las relativas al desarrollo específico de los cuatro objetivos inmediatos:

- crear, generar y fortalecer, estructuras sectoriales/territoriales;
- desarrollar estrategias permanentes de incremento sustantivo de las tasas de sindicalización, principalmente de la mujeres y de los jóvenes y de los trabajadores tercerizados y cuenta propistas;
- estrategias permanentes de ampliación de los contenidos de la negociación colectiva y de extensión a los ámbitos sectoriales;
- y reforzar indispensablemente la unidad sindical, de acción y programática y orgánica donde sea posible.

En el periodo de 01/01/12 a 30/06/12 se presentó el Proyecto a: la CAT y la CUT de Chile; CGT, CTC y CUT de Colombia; CUSG, FNL y UNSITRAGUA de Guatemala; CGT, CUT y CTH de Honduras; FNT, CST y CUS de Nicaragua; CNT y CUT-a de Paraguay; CASC, CNTD y CNUS de la República Dominicana; a las FISr y al Secretariado de la CSA, en la reunión del Consejo Global de Uniones de las Américas (CGUA), conformado por los Secretariados de las FISr y el Secretariado de la CSA.

No se presentó a las organizaciones de Ecuador, Perú y Venezuela por limitaciones presupuestarias, aunque se hizo un avance a las organizaciones de Perú, a la CGTP, CAT y CUT.

En el periodo, del 01/07/2012 al 31/12/12 se terminó de elaborar o reforzar 22 Programas / Procesos de autorreforma, con el apoyo directo del Proyecto. En Chile con la CAT y la CUT; en Colombia, con la CTC y la CGT, con la CUT se reforzó el programa existente; en Guatemala, con el FNL y la CUSG; en Honduras, con la CTH, la CUT y la CGT; en Nicaragua con el FNT y la CST; en Paraguay con la CNT y la CUT-A; con la CASC, CNTD y la CNUS en la República Dominicana; con la UNI (determinadas actividades de su Programa de desarrollo organizativo); con la ISP en Centroamérica; más el apoyo a la iniciativa unitaria en Honduras; mas tres unitarios, 1 en Honduras, 1 Paraguay y 1 la República Dominicana.

Los 22 Programas / Procesos de autorreforma están centrados en los ejes estratégicos de autor reforma elaborados por el GTAS/CSA, en coherencia con los mandatos de las Resoluciones Congresuales del Congreso fundador (marzo de 1988) y el segundo ordinario (abril de 2012) y recogen el desarrollo de los objetivos del Proyecto.

De estos 22 Programas / Procesos se dio soporte, técnico y financiero, en este periodo: en Chile, a la CTA y a la CUT; en Colombia, a la CTC y a la CGT; en Honduras, a la CTH, la CUT y la CGT; en Paraguay, a la CNT y a la CUT-A; y en la República Dominicana, a la CASC, CNTD y CNUS. Los productos / resultados de estas actividades consisten en la programación de acciones específicas destinadas esencialmente a reforzar las estructuras sindicales sectoriales.

No se dio soporte a los Programas / Procesos presentados por FNT y la CST de Nicaragua, el FNL y CUSG de Guatemala y a la UNI y a ISP-Centroamérica, debido a las limitaciones presupuestarias.

En el periodo 01/01/13 AL 30/04/13 se ha dado soporte técnico y financiero a los programas / procesos de autorreforma de: la CUT, CTC y CGT de Colombia;, a la CTH y CUTH de Honduras; CNT y CUT-A en Paraguay; y a la CASC, CNTD y CNUS de la República Dominicana.

Destacar: la ejecución del Proyecto también durante esta etapa (octubre 2011-abril 2013) se ha hecho en coordinación permanente y estrecha con el responsable de la CSA, nombrado por el Secretariado Ejecutivo, a tales fines.

2. Problemas y acciones

| | |
|---|---|
| <p>Examine los retos principales con respecto a la entrega de los productos y logros de los objetivos inmediatos.</p> <p>Estos pueden ser problemas que ya han sido identificados o esperados.</p> | <p>El principal problema es el cierre definitivo del Proyecto por la retirada de la financiación cuando solo se había utilizado un 28% del presupuesto aprobado, lo que supone dejar en el aire más del 60% del trabajo programado y de los compromisos adquiridos con las organizaciones sindicales interesadas en los procesos de autorreforma que está promoviendo la CSA en las Américas.</p> <p>Los retos de resistencia y oposición, de determinados dirigentes, a que se hagan cambios en sus respectivas organizaciones, identificados como problemas en el inicio de esta segunda fase, están siendo superados. En la actualidad, la mayoría de los dirigentes están de acuerdo con la autorreforma y están trabajando por hacerla realidad.</p> |
| <p>Explique las acciones correctivas adoptadas o que serán llevadas a cabo con respecto a los retos de la implementación, entrega demorada y la baja probabilidad de alcanzar los objetivos inmediatos.</p> | <p>Los 22 Programas / Procesos van a exigir un soporte técnico mayor del esperado inicialmente, debido a la debilidad de algunas organizaciones, para poder asegurar los productos / resultados proyectados. Ello deberá tenerse presente en futuras acciones de apoyo técnico y financiero que puedan plantearse, obviamente ya al meren ya de este Proyecto.</p> |
| <p>Explique brevemente cualquier reformulación de los objetivos inmediatos o productos del proyecto y sus indicadores y metas correspondientes.</p> | <p>Hasta la fecha no habido necesidad de reformular objetivos inmediatos o productos con su indicadores o metas.</p> <p>La única variación es la decisión de no presentar el proyecto en tres de los diez países de intervención seleccionados (Ecuador, Perú y Venezuela) y no dar apoyo a las solicitudes de apoyo a los procesos de autorreforma de Guatemala y Nicaragua por limitaciones presupuestarias.</p> |
| <p>Describa brevemente cualquier evaluación, revisión del proyecto, auto-evaluación o emprendimiento, incluyendo el seguimiento a los hallazgos y las recomendaciones.</p> | <p>Las organizaciones sindicales y los participantes en las actividades realizadas han hecho evaluaciones altamente positivas, particularmente sobre la pertinencia y coherencia de los objetivos inmediatos, productos, indicadores y metas del Proyecto en relación con las necesidades y prioridades sindicales así como del trabajo ya ejecutado de apoyo a los procesos de autorreforma.</p> |

3. Lecciones aprendidas

Describe cualquier lección, ya sea positiva o negativa, que haya aprendido durante la ejecución del proyecto. Organice las lecciones de acuerdo con los encabezamientos descritos más abajo.

| | |
|--|---|
| Contexto y ambiente/entorno de la implementación | <p>Normativas laborales ordinarias que son un obstáculo jurídico, con implicancias negativas diversas, a la libre sindicalización, el desarrollo de la Negociación Colectiva y el ejercicio del Derecho de Huelga, lo que limita la autonomía de los trabajadores y de sus organizaciones en el crecimiento y desarrollo sindical.</p> <p>Constatación de que el sistema organizativo sindical imperante en la mayoría de los países América Latina, por ser impuesto por las normas, es una grave rémora de los derechos de los trabajadores a poder organizarse de forma autónoma y como mejor convenga a sus fines e intereses.</p> <p>Comprobación de que la exigencia de los mínimos legales para poder formar sindicato de empresa, en la práctica impide a la mayoría de los trabajadores organizarse dentro de la empresa a la vez que dificulta gravemente que puedan hacerlo fuera de la misma. Más del 78% de los trabajadores en el conjunto de América Latina trabajan en empresas de menos de 20 trabajadores.</p> <p>El sistema de organización impuesto a los trabajadores basado en el sindicato de empresa es bastante ineficaz en la era de la transnacionalización de la economía y de los sistemas de relaciones de empleo actuales.</p> |
| Estrategia y diseño del proyecto | <p>Se ha constatado la pertinencia del marco lógico del Proyecto y la coherencia con las propuestas sindicales, de las organizaciones nacionales, de las FSIR y de la CSA.</p> <p>Se ha comprobado que el enfoque de la cooperación técnica habría de centrarse en el fortalecimiento y desarrollo de las organizaciones sociales, en este caso de los sindicatos, desde una visión integral y un trabajo de soporte basado en procesos y no en acciones inconexas, puntuales o de mero asistencialismo. La forma de garantizar impactos y sostenibilidad es contribuyendo al desarrollo organizativo y programático de las organizaciones sindicales apoyándolas a puedan salir (a las que quieran) salir de las situaciones de subdesarrollo sindical.</p> |
| Sensibilización/cabildeo, Comunicación y Fortalecimiento de las Capacidades | <p>Cada vez hay mayor convencimiento de la necesidad y urgencia de la autorreforma.</p> <p>Hay adelantos concretos en la mejora de las estrategias comunicativas, internas y externas, pero queda aún bastante por modificar.</p> <p>Todavía es necesario seguir generando sensibilización, análisis, reflexión y conocimiento sobre la autorreforma.</p> |
| Implementación y acuerdos institucionales | <p>Interés manifiesto de instituciones no gubernamentales en dar apoyo a iniciativas de autorreforma sindical.</p> |
| Cualquier otra área | <p>Queda pendiente de explicar la necesidad de la autorreforma sindical y en qué consiste a líderes académicos, políticos, empresariales y de opinión pública.</p> |

ANEXOS

Se adjunta, en archivos separados:

- **Un Resumen de los Programas/Procesos de Autorreforma Sindical - 2012-2014- elaborados por las organizaciones sindicales interesadas, con el apoyo directo del Proyecto y con la coordinación, intervención y apoyo político del Secretariado de la CSA.**
-
- **Un resumen de los logros conseguidos en este periodo.**
- **Cuadro con la relación publicaciones, realizadas y pendientes, que están en curso.**
 - **Cuadro de los Colex y productos**
- **Encuesta enviada a las organizaciones sindicales para que procedan a la evaluación del desempeño y aportes del Proyecto.**