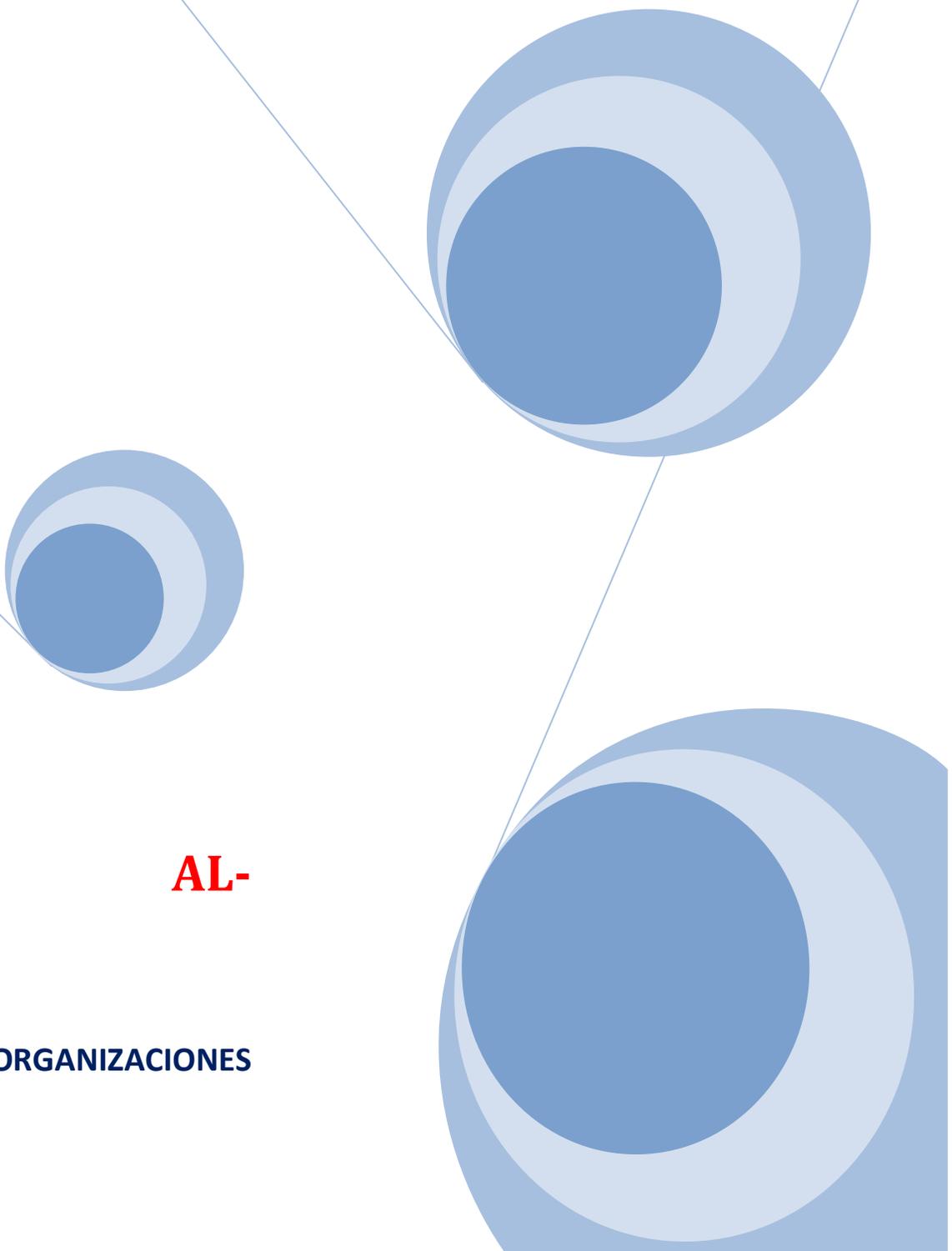


ANEXOS

(RLA/11/04/SPA)

1. Anexo 1. Encuestas de evaluación a las organizaciones sindicales beneficiadas (3 encuestas)
2. Anexo 2. Resumen de los Programas/Procesos de Autorreforma Sindical - 2012-2014- elaborados por las organizaciones sindicales interesadas, con el apoyo directo del Proyecto y con la coordinación, intervención y apoyo político del Secretariado de la CSA.
3. Anexo 3. Publicaciones
4. Anexo 4. Logros
5. Anexo 5. Relación de contratos y productos (colaboración externa)



PROYECTO
FSAL - AS/ACTRAV/OIT

(RLA/11/04/SPA)

**ENCUESTA DE EVALUACIÓN A LAS ORGANIZACIONES
SINDICALES BENEFICIADAS.**

(Abril, 2013)

Luis Fuertes Fuertes

AL-

Estimados/estimadas:

El 30 de abril de este año 2013 se cerrará el Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT (Apoyo a Procesos de Autorreforma Sindical en América Latina – 2ª Fase FSAL-AS), 17 meses antes de la fecha programada, que era el 30 de septiembre de 2014.

Ahora procede la evaluación de lo hecho hasta ahora. Ruego tengan a bien analizar la encuesta que se adjunta y responder lo más objetivamente posible a las preguntas que se plantean.

Gracias anticipadas por su tiempo y disposición.

Recordarán:

Objetivo de desarrollo/Impacto esperado.

a)Impacto esperado

- ❖ El proyecto contribuirá, de manera significativa, al desarrollo de los procesos de autoreforma sindical en los países de América Latina, facilitando insumos y productos para el progreso en organización, la mejora del funcionamiento, la capacidad de propuesta y acción, así como en la innovación de la gestión sindical y el aumento de representación y representatividad.

a)Objetivos inmediatos /Efectos directos del proyecto

- Al finalizar el proyecto, se habrá potenciado la estructuración sectorial (vertical) y la territorial (horizontal) de los movimientos sindicales en América Latina, superando el modelo de sindicato de empresa u organismo público y mejorado el funcionamiento, con procesos de toma decisiones más participativos, la gestión basada en una planificación estratégica más eficiente y la innovación continua.
- Al finalizar el proyecto, se habrán conseguido mayores niveles de unidad de acción, programática y orgánica de los movimientos sindicales de América Latina, particularmente de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA.
- Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias de incremento de las tasas de “densidad sindical”, con enfoque de género y consideración especial de la mujer y la juventud y de colectivos previstos por la CSA, según las particularidades de cada país.
- Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias sindicales de negociación colectiva con enfoque de género y consideración especial la mujer y la juventud, de forma articulada entre empresas, sectores y/o territorios.

Encuesta de Evaluación Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT.

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.			
País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical.
República Dominicana	Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos, CNTD	Santo Sánchez	Secretario de Organización
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración. (Número del 1 al 5)	Comentarios
Pertinencia	¿Para vuestra organización qué nivel de prioridad tiene la autorreforma en el 2013?	5	
	¿Qué nivel de prioridades tenía vuestra organización en el año 2011 sobre autorreforma?	4	
Eficacia / Resultados esperados	¿En qué medida el Proyecto FSAL-AS ha contribuido al diseño y consolidación y/o a reforzamiento de las las iniciativas-programas-proceso de autorreforma de vuestra organización?	4	
Eficiencia	¿En qué medida el soporte técnico del Proyecto FSAL-AS, ha contribuido a conseguir avances concretos en el proceso de autorreforma de vuestra organización?	4	

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.

País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical.
República Dominicana	Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos, CNTD	Santo Sánchez	Secretario de Organización
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
Efectos directos	¿El apoyo del Proyecto ha servido para avanzar en el progreso de las estructuras sindicales sectoriales/territoriales de vuestra organización?	3	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido mejorar la capacidad de formulación de propuestas de autorreforma sindical?	4	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido mejorar la planificación estratégica de vuestra organización?	5	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido introducir procesos de innovación?	4	
	¿El apoyo del Proyecto ha servido para actualizar y profundizar las estrategias de sindicalización de vuestra organización?	4	
	¿El apoyo del Proyecto ha servido para actualizar y profundizar las estrategias de mejora de la coordinación de la Negociación Colectiva, la ampliación de sus contenidos y la extensión a ámbitos sectoriales?	3	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar la unidad sindical entorno objetivos comunes de autorreforma sindical?	4	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar estrategias de afiliación sindical de las mujeres trabajadoras y potenciar el liderazgo sindical femenino?	4	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar estrategias de afiliación sindical de los jóvenes y potenciar su liderazgo sindical?	3	
Impacto previsible	¿Cómo valora el nivel de información y conocimiento sobre la autorreforma generados con los aportes del Proyecto FSAL-AS?	4	
	¿En qué media considera que su organización está en condiciones de realizar las autorreformas que han decidido realizar?	5	

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que.: 1 = Insatisfecho; 2 = Poco satisfecho; 3 = Satisfecho; 4 = Bastantes Satisfecho; 5 = Muy satisfecho.

País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical
República Dominicana	Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos, CNTD	Santo Sánchez	Secretario de Organización
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
		(Número del 1 al 5)	
Satisfacción	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la asistencia técnica recibida por el Proyecto?	4	
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la pertinencia de los contenidos de los talleres realizados?	4	
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la calidad de los expositores en los talleres?	4	
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la calidad de los materiales entregados en los talleres?	3	
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre los resultados obtenidos con los talleres?	4	
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre el tipo de estudios (temas/enfoque) realizados en el marco del proyecto?	5	
Sostenibilidad	¿Qué posibilidades hay de que vuestro programa- proceso de autorreforma continúe su desarrollo sin el soporte técnico y financiero del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT?	5	

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.

País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical
República Dominicana	Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos, CNTD	Santo Sánchez	Secretario de Organización
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
		(Número del 1 al 5)	
Sostenibilidad	¿Qué posibilidades hay de que vuestro programa- proceso de autorreforma continúe su desarrollo sin el soporte técnico y financiero del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT?	5	
VALORACIÓN GENERAL / COMENTARIOS ADICIONALES/ POTESTATIVO			
<p>Este proyecto a contribuido a que nuestra organización y sus dirigentes, nos empoderemos de la necesidad de hacer los cambios que amerita el movimiento sindical, para poder tener incidencia y poder cambiar un estado de exclusión social a un estado de más inclusión; mejorando nuestro poder adquisitivo, a través de trabajos decentes, eliminando todo tipo de trabajo precario.</p>			



PROYECTO
FSAL - AS/ACTRAV/OIT
(RLA/11/04/SPA)

**ENCUESTA DE EVALUACIÓN A LAS ORGANIZACIONES
SINDICALES BENEFICIADAS.**
(Abril, 2013)

Luis Fuertes Fuertes

AL-

Estimados/estimadas:

El 30 de abril de este año 2013 se cerrará el Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT (Apoyo a Procesos de Autorreforma Sindical en América Latina – 2ª Fase FSAL-AS), 17 meses antes de la fecha programada, que era el 30 de septiembre de 2014.

Ahora procede la evaluación de lo hecho hasta ahora. Ruego tengan a bien analizar la encuesta que se adjunta y responder lo más objetivamente posible a las preguntas que se plantean.

Gracias anticipadas por su tiempo y disposición.

Recordarán:

Objetivo de desarrollo/Impacto esperado.

b) Impacto esperado

- ❖ El proyecto contribuirá, de manera significativa, al desarrollo de los procesos de autoreforma sindical en los países de América Latina, facilitando insumos y productos para el progreso en organización, la mejora del funcionamiento, la capacidad de propuesta y acción, así como en la innovación de la gestión sindical y el aumento de representación y representatividad.

b) Objetivos inmediatos /Efectos directos del proyecto

- Al finalizar el proyecto, se habrá potenciado la estructuración sectorial (vertical) y la territorial (horizontal) de los movimientos sindicales en América Latina, superando el modelo de sindicato de empresa u organismo público y mejorado el funcionamiento, con procesos de toma de decisiones más participativos, la gestión basada en una planificación estratégica más eficiente y la innovación continua.
- Al finalizar el proyecto, se habrán conseguido mayores niveles de unidad de acción, programática y orgánica de los movimientos sindicales de América Latina, particularmente de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA.
- Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias de incremento de las tasas de “densidad sindical”, con enfoque de género y consideración especial de la mujer y la juventud y de colectivos previstos por la CSA, según las particularidades de cada país.
- Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias sindicales de negociación colectiva con enfoque de género y consideración especial de la mujer y la juventud, de forma articulada entre empresas, sectores y/o territorios.

Encuesta de Evaluación Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT.

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.			
País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical.
Paraguay	Central Nacional de Trabajadores (CNT)	Juan Torales	Presidente
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración. (Número del 1 al 5)	Comentarios
Pertinencia	¿Para vuestra organización qué nivel de prioridad tiene la autorreforma en el 2013?	5	Tenemos mandato del Congreso
	¿Qué nivel de prioridades tenía vuestra organización en el año 2011 sobre autorreforma?	5	Lo asumimos mucho antes
Eficacia / Resultados esperados	¿En qué medida el Proyecto FSAL-AS ha contribuido al diseño y consolidación y/o a reforzamiento de las las iniciativas-programas-proceso de autorreforma de vuestra organización?	4	Fue Fundamental
Eficiencia	¿En qué medida el soporte técnico del Proyecto FSAL-AS, ha contribuido a conseguir avances concretos en el proceso de autorreforma de vuestra organización?	4	Buena Contribución

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.

País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical.
Paraguay	Central Nacional de Trabajadores (CNT)	Juan Torales	Presidente
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
Efectos directos	¿El apoyo del Proyecto ha servido para avanzar en el progreso de las estructuras sindicales sectoriales/territoriales de vuestra organización?	4	Ha tenido un efecto muy importante en todo el proceso
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido mejorar la capacidad de formulación de propuestas de autorreforma sindical?	4	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido mejorar la planificación estratégica de vuestra organización?	4	
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido introducir procesos de innovación?	4	
	¿El apoyo del Proyecto ha servido para actualizar y profundizar las estrategias de sindicalización de vuestra organización?	4	Mucho
	¿El apoyo del Proyecto ha servido para actualizar y profundizar las estrategias de mejora de la coordinación de la Negociación Colectiva, la ampliación de sus contenidos y la extensión a ámbitos sectoriales?	3	Para las sectoriales
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar la unidad sindical entorno objetivos comunes de autorreforma sindical?	3	El Proceso Unitario
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar estrategias de afiliación sindical de las mujeres trabajadoras y potenciar el liderazgo sindical femenino?	4	Se logro pasos importantes
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar estrategias de afiliación sindical de los jóvenes y potenciar su liderazgo sindical?	4	Se potencio participación
Impacto previsible	¿Cómo valora el nivel de información y conocimiento sobre la autorreforma generados con los aportes del Proyecto FSAL-AS?	5	Cualitativamente
	¿En qué media considera que su organización está en condiciones de realizar las autorreformas que han decidido realizar?	5	Cuantitativamente

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que.: 1 = Insatisfecho; 2 = Poco satisfecho; 3 = Satisfecho; 4 = Bastantes Satisfecho; 5 = Muy satisfecho.

País Paraguay	Nombre de la Organización Central Nacional de Trabajadores (CNT)	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua. Juan Torales		Responsabilidad en la organización sindical. Presidente
Concepto evaluable	Pregunta		Respuesta / Valoración. (Número del 1 al 5)	Comentarios
Satisfacción	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la asistencia técnica recibida por el Proyecto?		4	Avances Satisfactorios
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la pertinencia de los contenidos de los talleres realizados?			
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la calidad de los expositores en los talleres?			
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la calidad de los materiales entregados en los talleres?			
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre los resultados obtenidos con los talleres?			
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre el tipo de estudios (temas/enfoque) realizados en el marco del proyecto?			
Sostenibilidad	¿Qué posibilidades hay de que vuestro programa- proceso de autorreforma continúe su desarrollo sin el soporte técnico y financiero del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT?		3	Con mucha Decisión

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.

<p>País</p> <p>Paraguay</p>	<p>Nombre de la Organización</p> <p>Central Nacional de Trabajadores (CNT)</p>	<p>Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.</p> <p>Juan Torales</p>	<p>Responsabilidad en la organización sindical.</p> <p>Presidente</p>
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración. (Número del 1 al 5)	Comentarios
<p>Sostenibilidad</p>	<p>¿Qué posibilidades hay de que vuestro programa- proceso de autorreforma continúe su desarrollo sin el soporte técnico y financiero del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT?</p>	<p>3</p>	<p>De fundamental importancia</p>

VALORACIÓN GENERAL / COMENTARIOS ADICIONALES/ POTESTATIVO

Hay que continuar con firmeza y convicción

El proceso de la Auto Reforma Sindical

Fuerza y Adelante

¡¡¡ La Lucha Continua!!!



PROYECTO
FSAL - AS/ACTRAV/OIT
(RLA/11/04/SPA)

**ENCUESTA DE EVALUACIÓN A LAS ORGANIZACIONES
SINDICALES BENEFICIADAS.**
(Abril, 2013)

AL-

Estimados/estimadas:

El 30 de abril de este año 2013 se cerrará el Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT (Apoyo a Procesos de Autorreforma Sindical en América Latina – 2ª Fase FSAL-AS), 17 meses antes de la fecha programada, que era el 30 de septiembre de 2014.

Ahora procede la evaluación de lo hecho hasta ahora. Ruego tengan a bien analizar la encuesta que se adjunta y responder lo más objetivamente posible a las preguntas que se plantean.

Gracias anticipadas por su tiempo y disposición.

Recordarán:

Objetivo de desarrollo/Impacto esperado.

c) Impacto esperado

- ❖ El proyecto contribuirá, de manera significativa, al desarrollo de los procesos de Autorreforma sindical en los países de América Latina, facilitando insumos y productos para el progreso en organización, la mejora del funcionamiento, la capacidad de propuesta y acción, así como en la innovación de la gestión sindical y el aumento de representación y representatividad.

c) Objetivos inmediatos /Efectos directos del proyecto

- Al finalizar el proyecto, se habrá potenciado la estructuración sectorial (vertical) y la territorial (horizontal) de los movimientos sindicales en América Latina, superando el modelo de sindicato de empresa u organismo público y mejorado el funcionamiento, con procesos de toma de decisiones más participativos, la gestión basada en una planificación estratégica más eficiente y la innovación continua.
- Al finalizar el proyecto, se habrán conseguido mayores niveles de unidad de acción, programática y orgánica de los movimientos sindicales de América Latina, particularmente de las organizaciones sindicales afiliadas a la CSA.
- Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias de incremento de las tasas de “densidad sindical”, con enfoque de género y consideración especial de la mujer y la juventud y de colectivos previstos por la CSA, según las particularidades de cada país.
- Al finalizar el proyecto, se habrán desarrollado estrategias sindicales de negociación colectiva con enfoque de género y consideración especial de la mujer y la juventud, de forma articulada entre empresas, sectores y/o territorios.

Encuesta de Evaluación Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT.

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.			
País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical.
Brasil	CSA	Iván González	Coordinador Político
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
		(Número del 1 al 5)	
Pertinencia	¿Para vuestra organización qué nivel de prioridad tiene la autorreforma en el 2013?	5	Fue uno de los mandatos del II congreso, como producto del resultado obtenido en la fase inicial de implementación de la estrategia
	¿Qué nivel de prioridades tenía vuestra organización en el año 2011 sobre autorreforma?	5	Fue una prioridad principal en la fase inicial de la CSA y era necesario demostrar que era acertada esa decisión.
Eficacia / Resultados esperados	¿En qué medida el Proyecto FSAL-AS ha contribuido al diseño y consolidación y/o a reforzamiento de las iniciativas-programas-proceso de autorreforma de vuestra organización?	4	El proyecto se constituyó en el principal soporte de la estrategia de CSA en materia de autorreforma, puesto que su diseño estaba articulado a la prioridad política
Eficiencia	¿En qué medida el soporte técnico del Proyecto FSAL-AS, ha contribuido a conseguir avances concretos en el proceso de autorreforma de vuestra organización?	4	En la mayoría de los países y organizaciones priorizados dentro del proyecto, se tienen resultados respecto de la adopción de la estrategia.

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.			
País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical.
Brasil	CSA	Iván González Alvarado	Coordinador Político
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
Efectos directos	¿El apoyo del Proyecto ha servido para avanzar en el progreso de las estructuras sindicales sectoriales/territoriales de vuestra organización?	4	Las investigaciones y las experiencias procesadas gracias al proyecto ha servido para sustentar la necesidad de avanzar en esa línea de trabajo
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido mejorar la capacidad de formulación de propuestas de autorreforma sindical?	4	Ha sido clave para que las organizaciones que participan del proyecto puedan transmitir a sus bases y direcciones propuestas sobre incorporación de los contenidos de la autorreforma y modificaciones que favorezcan su implementación.
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido mejorar la planificación estratégica de vuestra organización?	3	Ha contribuido en la formulación estratégica, al ayudarnos a ubicar la viabilidad, receptividad y obstáculos que la autorreforma tiene para nuestras afiliadas y otros sectores sindicales

	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha permitido introducir procesos de innovación?	4	Ha sido importante para comunicarnos con nuestras afiliadas, comprometiéndolas con el necesario cambio de métodos, prácticas y cultura.
	¿El apoyo del Proyecto ha servido para actualizar y profundizar las estrategias de sindicalización de vuestra organización?	4	
	¿El apoyo del Proyecto ha servido para actualizar y profundizar las estrategias de mejora de la coordinación de la Negociación Colectiva, la ampliación de sus contenidos y la extensión a ámbitos sectoriales?	3	Ha sido importante para identificar los nuevos contenidos, el ámbito de cobertura, así como las restricciones de hecho y de derecho a nivel sectorial
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar la unidad sindical entorno objetivos comunes de autorreforma sindical?	4	En la mayoría de los países y centrales, ha sido positiva la autorreforma para identificar temas comunes a ser impulsado de manera conjunta entre las centrales
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar estrategias de afiliación sindical de las mujeres trabajadoras y potenciar el liderazgo sindical femenino?	5	Ha sido clave el proyecto para profundizar la estrategia de afiliación y empoderamiento de las mujeres en los sindicatos
	¿El apoyo del Proyecto FSAL-AS ha servido para actualizar y profundizar estrategias de afiliación sindical de los jóvenes y potenciar su liderazgo sindical?	4	Ha sido importante para que el tema pase a ser considerado y colocado en la estrategia
Impacto previsible	¿Cómo valora el nivel de información y conocimiento sobre la autorreforma generados con los aportes del Proyecto FSAL-AS?	4	El proyecto dio importantes insumos, informaciones y análisis que han sido conocidos por las organizaciones y fuera de ellas
	¿En qué media considera que su organización está en condiciones de realizar las autorreforma que han decidido realizar?	5	Es un tema que hace parte del contenido central de la estrategia de la CSA. La Autorreforma es consustancial con el programa de la

			CSA y deberá ser implementada.
--	--	--	--------------------------------

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que.: 1 = Insatisfecho; 2 = Poco satisfecho; 3 = Satisfecho; 4 = Bastantes Satisfecho; 5 = Muy satisfecho.			
País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical
Brasil	CSA	Iván González Alvarado	Coordinador Político
Concepto evaluable	Pregunta	Respuesta / Valoración.	Comentarios
		(Número del 1 al 5)	
Satisfacción	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la asistencia técnica recibida por el Proyecto?	5	Siempre tuvimos muy buena receptividad y apoyo en las cuestiones técnicas y acompañamiento de la coordinación del proyecto
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la pertinencia de los contenidos de los talleres realizados?	4	En general los contenido fueron consultados y construidos de manera compartida, por lo que normalmente eran pertinentes a las necesidades de las actividades
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la calidad de los expositores en los talleres?	4	Contribuyeron muy bien desde su conocimiento y experiencia. Fueron muy accesibles a las inquietudes de los/as participantes y organizaciones.
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre la calidad de los materiales entregados en los talleres?	4	Adecuados a las necesidades y útiles en general al trabajo posterior
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre los resultados obtenidos con los talleres?	4	Normalmente las actividades realizadas estuvieron diseñadas de manera que respondieran a una

			necesidad en las organizaciones y los países. Los resultados contribuyeron al abordaje de los problemas identificados
	¿Cuál es el grado de satisfacción sobre el tipo de estudios (temas/enfoque) realizados en el marco del proyecto?	5	Altamente satisfactorios. Respondieron a cuestiones que deberían ser diagnosticadas, profundizadas o incorporadas como nuevas pautas para la acción sindical
Sostenibilidad	¿Qué posibilidades hay de que vuestro programa- proceso de autorreforma continúe su desarrollo sin el soporte técnico y financiero del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT?		La CSA ha determinado este eje como central en su estrategia. La imposibilidad de no contar con el respaldo del proyecto, será un escollo importante, pero no insuperable para la continuidad del trabajo los próximos años. La dificultad mayor será en el marco del trabajo y del plan diseñado en los países y las organizaciones, puesto que nuestro plazo era hasta 2014 y solo se tuvo recursos hasta inicios de 2013, lo que afectó la estrategia nacional.

Evaluar del 1 al 5, teniendo en cuenta que: 1 = muy bajo; 2 = bajo; 3 = medio; 4 alto; 5 muy alto.

País	Nombre de la Organización	Nombre y apellidos dirigente -aque evalua.	Responsabilidad en la organización sindical
		Respuesta / Valoración.	

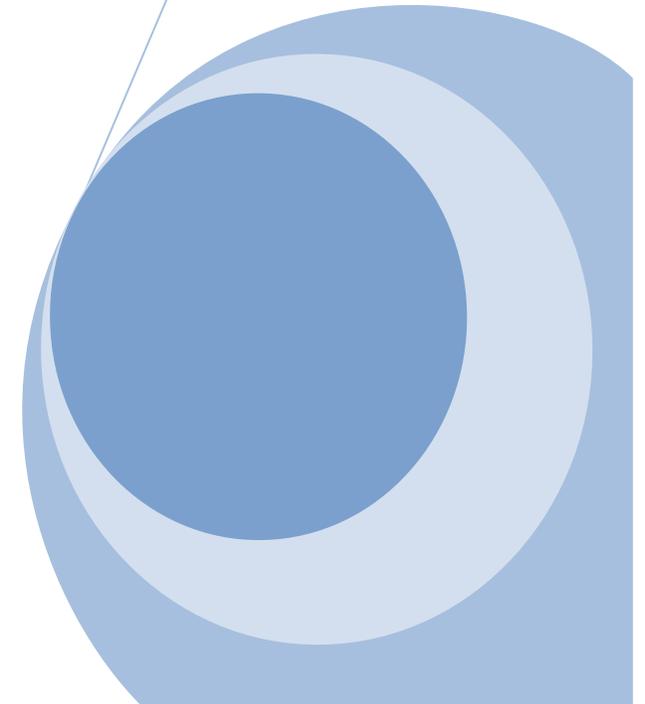
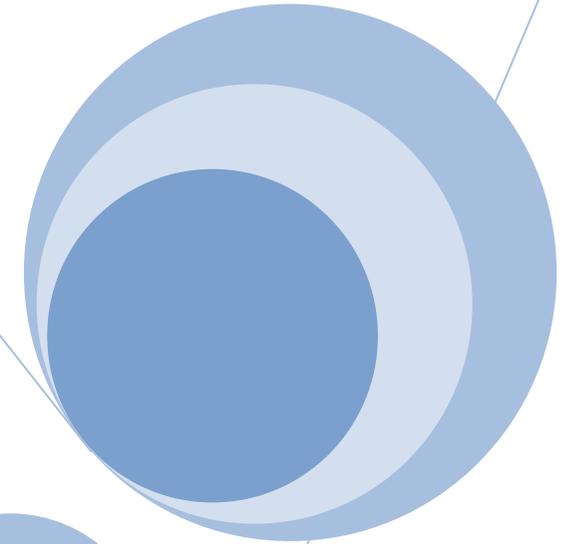
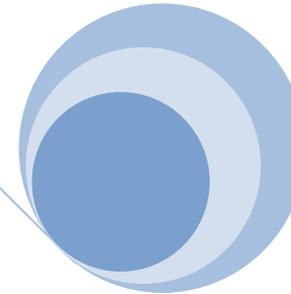
Concepto evaluable	Pregunta	(Número del 1 al 5)	Comentarios
Sostenibilidad	¿Qué posibilidades hay de que vuestro programa- proceso de autorreforma continúe su desarrollo sin el soporte técnico y financiero del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT?		
VALORACIÓN GENERAL / COMENTARIOS ADICIONALES/ POTESTATIVO			
<p>Este ha sido uno de los proyectos en los que nos hemos sentido más identificados, porque desde el diseño y durante toda su ejecución, nos sentimos involucrados, escuchados y tomados en cuenta en sus detalles. Además respondió siempre a la prioridad política definida por la CSA y sus afiliadas. Hubo mucha comunicación y consulta en cada uno de sus etapas y en general se adecuó a las realidades y necesidades de las centrales y de la CSA.</p> <p>La consideración y el trato respetuoso desde la coordinación técnica y administrativa, también fue importante para mantener un clima positivo y constructivo.</p> <p>Las dificultades normalmente obedecieron a la falta de cumplimiento de los compromisos por parte de las organizaciones involucradas, mucho de ello debido a las urgencias y agendas cotidianas que dificultan la priorización de los temas por parte de las centrales nacionales. Sin embargo en general quienes asumieron el proceso y las pautas del proyecto, han obtenido buenos resultados.</p> <p>Fue lamentable que las estimaciones y programaciones iniciales hayan sido interrumpidas por la reorientación de los recursos definidos inicialmente para el proyecto , lo que originó una readaptación del plan, la disminución del alcance del proyecto y la reducción de sus impactos. Entendemos que la misma no obedeció al desempeño de la coordinación, ni a la falta de cumplimiento de los objetivos, ni mucho menos a los resultados técnicos y políticos del proyecto. En todo caso ratificamos que la finalización del Proyecto FSAL-AS/ACTRAV/OIT deja un importante saldo para el movimiento sindical de la región y será un soporte importante para la continuidad del proceso de Autorreforma Sindical que nos hemos propuesto.</p>			

**RESUMEN PROGRAMAS/PROCESOS DE
AUTORREFORMA SINDICAL 2012-2014,
ELABORADOS /REFORZADOS POR LAS
ORGANIZACIONES SINDICALES CON EL
SOPORTE DIRECTO DEL PROYECTO EN EL
2011-2012,**

APOYO DEL PROYECTO FSAL-AS/ACTRAV/OIT A PROGRAMAS / PROCESOS
AUTORREFORMA SINDICAL PRESENTADAS POR LAS ORGANIZACIONES
SINDICALES.

MATRIZ RESUMEN DE LAS INICIATIVAS PRESENTADAS POR LAS ORGANIZACIONES
SINDICIALES DE OCTUBRE 2011 A AGOSTO 2012

**Luis fuertes
8/20/2012**



Presentación.

Este documento es un compendio de las 22 solicitudes-propuestas de apoyo técnico y financiero presentadas al Proyecto FSAL/AS/ACTRAV/OIT, hasta agosto de 2012, para su desarrollo e implementación de agosto de 2012 a septiembre 2014. Se trata de Programas / Procesos de autorreforma de organizaciones nacionales afiliadas a la CSI y a la CSA¹ y de FSIs. Son iniciativas de autorreforma coherentes con mandatos de resoluciones congresuales de la CSA (Congreso fundacional en marzo de 2008 y II Congreso en abril de 2012), ejes y prioridades estratégicas generadas por el GTAS y el marco lógico del Proyecto FSAL-AS.

De los 22 Procesos nacionales² de autoreforma, 17 son de organizaciones nacionales y 2 de las FSIs, UNI e ISP (Centroamérica). Están pendientes de concretar³ de carácter unitario en Honduras, Paraguay y República Dominicana. Las iniciativas nacionales las han presentado las siguientes organizaciones: FNT y CST de Nicaragua; FNL y CUSG de Guatemala; CGT, CTH y CUT de Honduras; CNUS, CASC y CNTD de la República Dominicana; CUT, CTC y CGT de Colombia; CUT y CAT de Chile; y CNT y CUT-A de Paraguay.

Extracto de objetivos inmediatos:

- reforzar o crear nuevas estructuras sindicales de ámbito sectorial/territorial y de empresa, para poder organizarse con más capacidad organizativa y poder sindical;
- incrementar positivamente las tasas de sindicalización, con énfasis en la afiliación de colectivos específicos como los trabajadores tercerizados, temporales, por cuenta propia, emigrantes, mujeres trabajadoras y jóvenes trabajadores, para que la mayoría de trabajadores-as pueden estar sindicalizados y organizados;
- mejorar la coordinación, articulación y enriquecimiento de contenidos de la NC existente y generar condiciones para que la NC sea posible en los ámbitos sectoriales y así poder incrementar positivamente las tasas actuales de cobertura;
- reforzar los espacios de unidad sindical y alianzas.
- innovar la gestión y la planificación estratégica así como la comunicación interna y externa.
- En todos se contempla el enfoque de género y juventud.

La dimensión de los campos a abordar son diferentes según qué programa / proceso. Unos se centran el trabajo en algún sector específico y otras plantean iniciativas más amplias e integrales. Hay determinadas propuestas que necesitan una mayor precisión de los objetivos, estrategias y acciones. Lo relevante es el concepto de proceso, es decir la programación de objetivos y acciones de autorreformas concatenados a medio y largo plazo, con metas intermedias. En

¹ El FNT (Nicaragua) está solo afiliada a la CSI y FNL (Guatemala) ha solicitado su afiliación..

² En principio fueron seleccionados 10 países para el trabajo del Proyecto FSAL-AS, en coordinación con la CSA. Se establecieron tres niveles de prioridades. 1. Honduras y República Dominicana: 2. Colombia, Ecuador, Guatemala, Paraguay y Nicaragua. 3. Chile, Perú y Venezuela. Después de un año no se ha avanzado ni en Ecuador, Perú y Venezuela, principalmente por limitaciones e incertidumbres de financiación.

³ En los tres países están pendientes una taller unitario para elaborar la propuesta de autorreforma común.

la mayoría es necesario trabajar para precisar mejor las metas interanuales. Algunos ya están en ejecución y otros en la etapa de inicio de la implementación. La mayoría son procesos concebidos hasta el 2014.

Señalar que solo se incluyen programas /procesos de 7 países de los 10 seleccionado con la CSA y los finalmente señalados en el Documento- Proyecto. En Ecuador, Perú y Venezuela no se ha presentado aún el Proyecto por insuficiencia de recursos y ante la falta seguridad de poder disponer finalmente con el 100% presupuesto originalmente aprobado.

El Presupuesto definitivamente aprobado para el Proyecto, Reunión de la Comisión Mixta de noviembre de 2009, fue de 2.800.000,00 euros, que al cambio de entonces equivalía 4.000.001,00 dólares americanos, para 36 meses de intervención. El cronograma de los libramientos (transferencias) aprobado por el Gobierno de España y la OIT de este presupuesto; fue el siguiente:

Cronograma	Cantidad original programada	Cantidad final aprobada	Cantidad final transferida	Observaciones
2011	750.000 euros	750.000 euros	750.000 euros	Desde el 2 de octubre de 2011, hasta la fecha estos son los únicos fondos trasferidos
2012	1.000.000 euros	800.000 euros	0	En resolución de la AECID/España, del 22-12-11, se aprueba la transferencia a la OIT de más de 6 millones de euros para los proyectos de cooperación en ejecución, con cargo al presupuesto del 2011 y a cuenta de los compromisos previstos en el 2012, de 10 millones previstos con cargo del ejercicio 2012, según lo aprobado en la última reunión de la Comisión Mixta.
				De estos 6 millones de euros al Proyecto FSAL-AS se le asignaban 800.00 euros.
				En el primer trimestre del 2012 se hace la transferencia de los más de 6 millones de euros del Gobierno de España a la OIT
				En la Reunión del Comité Técnico de Seguimiento OIT / España, febrero de 2012, se ratificó está asignación de los 800. 000 euros al proyecto FSAL-AS a cuenta de los más de 6 millones de euros transferidos ya a OIT..
				En la reunión del Comité Técnico de Seguimiento, del 11-05-11, se rectifica la Resolución Administrativa de la ACID al suprimirse la financiación de los 800.000

				euros asignada al Proyecto FSLA-AS.
2013	800.000 euros	0	0	
2014	250.000 euros	0	0	
TOTALES	2.800.000 euros	1.550.000 euros	750.000 euros	

En la actualidad, los recursos financieros mínimos que se estiman necesarios, solo en la L32, para garantizar el soporte técnico y financiero necesario de la ejecución de los 22 Programas / Procesos elaborados presentados al Proyecto, sin contar los que se pudiesen armar en los 3 países donde no se ha presentado al Proyecto, **es del orden de 1.362.675 dólares americanos**, de abril del 2013 a hasta finales del 201.

En suma, hay procesos de autorreforma diseñados y algunos en ejecución pero en estos momentos el Proyecto solo cuenta con recursos financieros hasta abril del 2013.

Valórese que se trata de Programas / Procesos, no de actividades puntuales.

RESUMEN SOLICITUDES-PROPUESTAS DE POYO INICIATIVAS/PROCESOS DE AUTOREFORMA CON CARGO AL PROYECTO FSAL-AS/ACTRAV/OIT.

País	CHILE	Organización Sindical	CAT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y la democracia, el incremento de la sindicalización a la CAT, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS
1. Elaborar y debatir propuesta Proceso de autorreforma CAT.	Diseñada y debatida Propuesta autorreforma de la CAT.	5 Reuniones (1 en cada Región: en las Regiones IV, V, VI, VIII y Metropolitana) para presentar y debatir propuestas de autorreforma de la CAT.	2012	5 x 1.000 = 5.000 \$
2. Fortalecida la organización sectorial/territorial de la CAT con la creación de nuevos sindicatos de empresa y la federación de los existentes. 3. Incrementada la sindicalización del número total de sindicalizados y sindicalizadas a la CAT, principalmente de la mujer, jóvenes, tercerizados y temporeros, en particular agrícolas.	Sindicatos de base, creados por la CAT, donde no existían en 5 Regiones. Todos los sindicatos de la CAT en las 5 regiones están federados. Planes de Trabajo, elaborados y en ejecución, para el desarrollo organizativo de las estructuras sectoriales/territoriales en las 5 Regiones, con enfoque de género y juventud.	5 Talleres (1 en cada Región) para: a) realizar auto diagnósticos, con enfoque de género, de estructuras, organización y sindicalización en las 5 regiones; b) elaborar Planes de Trabajo para: crear sindicatos; federar los existentes; incrementar la sindicalización; principalmente de mujeres, jóvenes, tercerizados y temporeros, en particular agrícolas; y comunicarse mejor.	2013	5 x 1.905 = 9,525,00 \$
4. Promovidos y potenciados liderazgos sindicales femeninos y de los jóvenes. 5. Promovidos cambios legislativos que garantizan la sindicalización sin discriminación y la igualdad de género. 6. Promovidos cambios culturales,	Sindicatos de base consolidados, con mayor capacitación, planificación, comunicación, y más afiliados. Sindicatos de base creados, donde no había. Federaciones consolidadas, con mayor capacitación, planificación, comunicación, y más afiliados. Incremento del 60 % de mujeres y jóvenes logrado.	10 Talleres (2 en cada Región) para: a) evaluar resultados de trabajo en el 2013 en cada una de las 5 regiones; b) elaborar Planes de Trabajo para: consolidar los sindicatos existentes y crear nuevos; consolidar las Federaciones existentes; incrementar la sindicalización, principalmente de mujeres, jóvenes, tercerizados y temporeros, en particular agrícolas; y comunicarse mejor. Reuniones técnicas para elaborar propuestas de cambios legislativos y presentarlas a trabajadores, líderes sindicales, empresariales, políticos y a la		

<p>sociales y políticos que fomentan la igualdad de género.</p> <p>7. Promocionada imagen pública de la CAT.</p>	<p>Capacidades de liderazgo y conducción de la mujer y de los jóvenes, desarrolladas.</p> <p>Propuestas de cambios legislativos elaborados y promovidos por la CAT.</p> <p>Propuestas de cambios culturales, sociales y políticos, elaboradas y promovidas.</p> <p>Estrategias de comunicación de la CAT elaboradas y desarrolladas.</p>	<p>opinión pública.</p> <p>Diseñar y realizar campaña de cambios culturales, sociales y políticos para posibilitar la igualdad de género y el pleno ejercicio de los derechos de libertad sindical: organización; sindicalización; negociación colectiva; y huelga.</p>	<p>2013</p>	<p>10 x 1.905 = 19.050 \$</p>
--	--	---	--------------------	--------------------------------------

País	CHILE	Organización Sindical	CAT	
Objetivo general:	<i>"Hacia mayores niveles de coordinación y articulación de los procesos de Negociación Colectiva, de ampliación de contenidos y extensión de cobertura, en las empresas y en los ámbitos sectoriales/territoriales, con enfoque de género".</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto Estimado a cargo de FSLA-AS
<p>1. Incrementado el poder de negociación de las CAT en las 5 Regionales.</p> <p>2. Promovido un nuevo Marco Jurídico laboral que fortalece</p>	<p>Propuestas, estrategias y planes de negociación colectiva en cada Región, con enfoque de género, elaboradas, en base a la participación de los interesados-as y la articulación sectorial.</p> <p>Propuestas de cambios legislativos elaborados y promovidos por la CAT incluyen sobre negociación colectiva: los contenidos, ámbitos,</p>	<p>5 Talleres (1 en cada Región) para: a) realizar auto diagnósticos, con enfoque de género, de la situación de la negociación colectiva, en el ámbito de las empresas y de las ramas y sectores; b) elaborar Planes de Trabajo y estrategias para: ampliar los contenidos de la negociación colectiva, con enfoque de género; extender la negociación en todas las empresa que hay sindicato; y generar condiciones para la negociación colectiva de rama y sector.</p>	<p>2013</p>	<p>5 x 1.905 = 9,525,00 \$</p>

<p>el Derecho de Negociación Colectiva con enfoque de género.</p> <p>3. Generadas las condiciones necesarias que permiten el cambio del marco jurídico para un mayor desarrollo de la Negociación Colectiva, en particular en la rama y sector y del derecho a Huelga</p>	<p>vigencia y eficacia de la negociación colectiva serán producto de la voluntad de las partes.</p> <p>Estrategias y planes de acción para la promoción de la negociación colectiva en todos los ámbitos de las relaciones de empleo, prioritariamente, en la rama y sector, diseñadas y ejecutadas, así como para la ampliación de sus contenidos</p>	<p>5 Talleres (1 en cada Región) para: a) realizar evaluación de los resultados de los planes de trabajo del 2013; b) elaborar/actualizar Planes de Trabajo y estrategias para: ampliar los contenidos de la negociación colectiva, con enfoque de género; extender la negociación en todas las empresa que hay sindicato; y generar condiciones para la negociación colectiva de rama y sector.</p> <p>Reuniones técnicas para que las propuestas de cambios legislativos incluyan el pleno reconocimiento de libre ejercicio del derecho de negociación colectiva a las partes y presentarlas a trabajadores, líderes sindicales, empresariales, políticos y a la opinión pública.</p>	<p>2014</p>	<p>5 x 1.905 = 9,525,00 \$</p>
---	--	--	--------------------	---------------------------------------

País	CHILE	Organización Sindical	CAT	
Objetivo general:	<p><i>“Hacia un funcionamiento más democrático con procesos de construcción y toma de decisiones más participativos”</i></p>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto Estimado a cargo de FSLA-AS
Promovido un funcionamiento más democrático en los procesos de tomad	Propuesta de reforma de Estatutos para potenciar la participación democrática en las diferentes estructuras de la CAT y conseguir la dirección y conducción horizontal, elaborada, discutida y	1. Taller nacional para elaborar propuesta de reforma de los Estatutos que posibilite una participación mayor en los proceso		1 x 10.000 = 10.000,00 \$

decisiones.	apoyada. Creadas las Vicepresidencias de la mujer y de jóvenes.	de toma decisiones y el empoderamiento sindical de las mujeres y de los jóvenes sindicalizados.	2014	
Total CAT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	5.000,00 \$	38.100,00\$	19.525,00 \$	62.625,00 \$

País	CHILE	Organización Sindical	CUT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CUT, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS
<p>Generados información y conocimientos de la situación actual y potencialidades de cuatro sectores de la economía, relativos a la realidad de tasas de sindicalización, tasas de cobertura de la negociación colectiva y fortalezas y debilidades sindicales de los sectores.</p> <p>Promovidas la organización sindical, la sindicalización y la negociación colectiva en los cuatros sectores de la economía</p> <p>Generados apoyos mutuos e intercambiadas experiencias</p>	<p>Cuatro estudios diagnósticos realizados sobre la situación actual y las potencialidades (tasas de sindicalización, cobertura de la negociación colectiva, fortalezas y debilidades sindicales) de cuatro sectores de la economía: Bancario y servicios financieros; comercio; informal; y salud pública y privada</p>	<p>1 Seminario de los cuatro sectores para definir un plan de trabajo en cada sector y conjunto, de desarrollo organizativo y constituir la red de apoyo.</p>	<p>2012</p>	<p>1 x 7.000 = 7.000,00 \$</p>
	<p>Estrategias y planes de trabajo para el desarrollo de la organización sindical, el incremento de la sindicalización y la promoción de la negociación colectiva, con enfoque de género y juventud, en cada uno de los sectores.</p>	<p>Elaboración de 4 estudios diagnósticos sobre la situación actual y potencialidades en cuatro sectores de la economía, en cuanto a la realidad sindical, tasas de sindicalización, fortalezas y debilidades de los sectores.</p>	<p>2013</p>	<p>2.000 x 4 = 8.000,00 \$</p>
	<p>Red entre los cuatro sectores, de apoyo sindical e intercambio experiencias sobre estrategias sindicales, constituida.</p>	<p>8 Seminarios /Talleres (2 en cada sector) para el análisis del estudio-diagnóstico realizado y le elaboración de estrategias de sindicalización en cada sector, con enfoque de género y juventud.</p>	<p>2013</p>	<p>8 x 5.000 = 40.000,00 \$</p>

entre los cuatros sectores.		1 Seminario de los cuatro sectores para el intercambio de experiencias y la concreción de acciones comunes de apoyos mutuos.	2014	2 x7.000 = 7.000,00 \$
Total CUT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014))	2012	2013	2014	TOTAL
	7.000,00 \$	48.000,00\$	7.000,00 \$	54.000,00 \$

País	COLOMBIA	Organización Sindical	CUT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CUT, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS
Promocionadas, en los cinco sectores de rama/sector seleccionados: la organización de los sindicatos de empresa en sindicatos nacionales de rama/sector; la sindicalización; y la	En los 5 sectores seleccionados ((Minero-energético, Agro-industrial, Estatal, educación, Salud y Seguridad social integral) Subdirectivas regionales constituidas y los procesos de integración de los sindicatos de empresas en sindicatos nacionales de rama/sector, desarrollados.	3 Encuentros regionales para consolidar y promover Subdirectivas regionales de los sindicatos de rama/sector y desarrollar la integración de los sindicatos de empresa en sindicatos nacionales de rama/o sector.	2012	3 x 3.000 = 9.000,00 \$
	En los 5 sectores seleccionados referidos se han laborado estrategias y planes de trabajo	3 Encuentros regionales para consolidar y promover Subdirectivas regionales de los sindicatos de rama/sector y desarrollar la integración de los sindicatos de empresa en sindicatos nacionales de rama/o sector.	2013	3x 3.000 = 9.000,00 \$

negociación colectiva. Elaboradas y promocionadas propuestas de cambios legislativos par	para aumentar la sindicalización y mejorar la coordinación, extensión y ampliación de la negociación colectiva.	3 Encuentros nacionales sectoriales para planificar la mejora de la negociación colectiva existente y promoverla en el ámbito sectorial, en el mediano y largo plazo.	2013	3 x 6.000 = 18.000,00 \$
	En los 5 sectores seleccionados referidos se han laborado propuestas de modificación de las normas para una mejor protección, defensa y promoción de las condiciones de trabajo.	Campañas de promoción de la sindicalización y de la negociación colectiva en los 5 sectores.	2013	5 x 3.000 = 18.000,00 \$
		Elaboración y promoción de propuestas de modificación de normas para poder garantizar los derechos laborales fundamentales.	2014	1 x 6.00 = 6.000,00 \$
		3 Encuentros nacionales sectoriales para planificar la mejora de la negociación colectiva existente y promoverla en el ámbito sectorial, en el mediano y largo plazo	2014	3 x 6.000 = 18.000,00 \$
Total CUT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	9.000,00 \$	45.000,00\$	24.000,00	78.000,00 \$

País	COLOMBIA		Organización Sindical	CTC	
Objetivo general:	<i>“Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CTC, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS

Constituidas subdirectivas seccionales de la CTC en: Boyacá; Cesar; Antioquia; y Santander.	Procesos de constitución de Subdirectivas seccionales de la CTC constituidas en 2012 en: Boyacá; Cesar.	2 Talleres regionales en Boyacá y Cesar con las juntas directivas de los sindicatos ya constituidos para proceder a: a) Socializar políticas, estatutos y reglamentos de la Confederación; b) Planificar fechas de asamblea general para aprobación Plan de Trabajo seccional y la elección de la Subdirectiva; c) Conformar el equipo líder y definir los responsables proceso constitución subdirectivas seccionales en la Asamblea Regional. d) Planificar constitución nuevos sindicatos en los sectores: Agrario; Trabajo Economía Informal; Transportes y Alimentos	2012	2 x 4.000 = 8.000,00 \$
	Procesos de constitución de sindicatos (Agrarios; Trabajo Economía Informal. Transportes; y Alimentos”, planificados en 2012, en las seccionales de Boyacá y Cesar.			
	Constituidos sindicatos de rama de industria: Agrario; Trabajo Economía Informal. Transportes; y Alimentos en las seccionales regionales señaladas.	Procesos de constitución de Subdirectivas seccionales de la CTC constituidas en 2012 en: Antioquia y Santander	2 Talleres regionales en Antioquia y Santander con las juntas directivas de los sindicatos ya constituidos para proceder a: a) Socializar políticas, estatutos y reglamentos de la Confederación; b) Planificar fechas de asamblea general para aprobación Plan de Trabajo seccional y la elección de la Subdirectiva; c) Conformar el equipo líder y definir los responsables proceso constitución subdirectivas seccionales en la Asamblea Regional; d) Planificar constitución nuevos sindicatos en los sectores: Agrario; Trabajo Economía Informal; Transportes y Alimentos	2013
Procesos de constitución de sindicatos (Agrarios; Trabajo Economía Informal. Transportes; y Alimentos”, planificados en 2013 en las seccionales Antioquia y Santander				
	Subdirectivas seccionales en Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander, consolidadas y sindicatos Agrarios; Trabajo Economía Informal; Transportes y Alimentos, constituidos y activos.	4 Talleres en las seccionales de la CTC en Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander, con los sindicatos constituidos o en proceso de constitución, para la planificación estratégica de la labor sindical de las subdirectivas y sindicatos (Agrario; Trabajo Economía Informal; Transportes y Alimentos) sobre: incremento de la sindicalización; mejoramiento de la negociación colectiva; e innovación organizativa y comunicacional.	2013	4 x 4.000 = 16.000,00\$

País	COLOMBIA	Organización Sindical	CTC
-------------	-----------------	------------------------------	------------

Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CTC, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS
<p>Promover el fortalecimiento del derecho de asociación, libertad sindical y negociación colectiva.</p> <p>Sensibilización y concientización de los derechos laborales, de asociación y libertad sindical.</p>	<p>Tasa de sindicalización en 2014 incrementada.</p> <p>Mayor conocimiento generado en las seccionales constituidas y sindicatos creados de los derechos fundamentales de libertad sindical y negociación colectiva en las regiones de Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander.</p> <p>Negociación colectiva, con enfoque de género, mejor preparada, coordinada y articulada por los sindicatos creados en las seccionales constituidas y con las direccionales nacionales respetivas.</p> <p>Tasa de cobertura de la negociación colectiva incrementada en 2014, con la negociación de nuevas convenciones colectivas en las regiones de: Boyacá; Cesar; Antioquia; y Santander por los sindicatos constituidos.</p> <p>Propuestas de cambios legislativos para, en consonancia con la Convenios fundamentales de OIT, promover y garantizar de forma plena los derechos de libertad sindical y de negociación colectiva.</p>	<p>4 Talleres en las seccionales de la CTC, con los sindicatos constituidos y en proceso de constitución, en Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander para la planificación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Estratégias de la promoción de la libertad sindical e incremento de la sindicalización. b) Estrategias de mejora de la coordinación y articulación de la negociación colectiva existente, con enfoque de género, (en las seccionales regionales y con las direcciones nacionales) y la ampliación de contenidos y extensión a otras empresas. c) Estrategias de fomento (generar condiciones) de la negociación colectiva en los ámbitos sectoriales, con enfoque de género. d) Mejora de la planificación estrategias de la gestión sindical y de la comunicación, interna y externa. 	<p>2013</p>	<p>4 x 4.000 = 16.000,00\$</p>
		<p>Identificación de la normatividad laboral vigente contraria al derecho de asociación, libertad sindical y negociación colectiva.</p> <p>Formulación de Proyectos de Ley para la derogatoria de leyes que se opongan a los Convenios Internacionales de la OIT</p> <p>Difusión fundación de las propuestas de los cambios legislativos.</p>	<p>2014</p>	<p>A tanto alzado estimado:</p> <p>10.000,00\$</p>

País	COLOMBIA	Organización Sindical	CTC	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CTC, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS
Reforzar nuevos liderazgos sindicales, con enfoque de género y juventud, en las seccionales de la CTC en: Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander.	Programación estratégica en las cuatro seccionales regionales reforzadas y en los sindicatos que las conforman.	4 Talleres en las seccionales de la CTC, con los sindicatos constituidos y en proceso de constitución, en Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander para la planificación de: a) Evaluación resultados planificaciones estratégicas aprobadas en 2013. b) Actualización estrategias a la luz resultados y la consideración de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas. c) Reforzar nuevos liderazgos sindicales, con enfoque de género y juventud.	2014	4 x 4.000 = 16.000,00\$
Innovar y potenciar la comunicación, interna y externa, en las seccionales de la CTC en: Boyacá, Cesar. Antioquia y Santander.	Comulación, interna y externa, mejorada y ampliada en las cuatro seccionales regionales y en los sindicatos que las conforman.	Boletines virtuales trimestrales con información relevante y de interés para los afiliados y trabajadores, principalmente sobre: libertad sindical; negociación colectiva; avances organizativos; servicios; y propuestas de cambios legislativos para la garantía de la plena libertad sindical y la negociación colectiva sectorial.	2014	4 x 1.000 = 4.000,00\$
Total CTC Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)				
	2012	2013	2014	TOTAL
	8.000,00 \$	40.000,00\$	30.000,00\$	78.000,00\$

País	COLOMBIA	Organización Sindical	CGT (HOCAR)	
Objetivo general:	<i>“Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CGT, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD: Contribuir, al desarrollo organizacional de la CGT, con enfoque de género y juventud, en el sector gastronómico y hotelero, incrementando los actuales niveles de representación (aumentar positivamente las tasas de sindicalización) y a la mejora de las condiciones laborales, principalmente a través de la negociación colectiva.</p> <p>OI:</p> <p>1. Unificar y articular las 100 convenciones actuales existentes en el sector gastronómico y hotelero</p> <p>2. Reactivar el modelo de contrato sindical existente.</p> <p>3. Luchar por el respeto de la libertad sindical y a la negociación colectiva.</p>	<p><u>Sindicalización:</u> En un periodo de dos años aumentar el número de sindicalización como mínimo en un 25% (son 2.239 afiliados).</p> <p><u>Negociación Colectiva:</u> Acuerdo marco sectorial (unificados y articulados los 100 convenciones actuales existentes).</p> <p><u>Unidad:</u> En dos años (para el 2014) haber logrado la concertación y articulación de criterios comunes de alcance sectorial entre los líderes de las 19 subdirectivas</p> <p><u>Género:</u> Al 2014, haber logrado la igualdad salarial en la mayoría del sector y que como mínimo el 30% de la sindicalización al sindicato sean mujeres.</p> <p>Jóvenes: Al 2014, haber incrementado en un 25% (como mínimo) el número actual de jóvenes (menores de 35 años) sindicalizados y fortalecido el liderazgo de 50 jóvenes (cómo mínimo) en el</p>	<p>1. Reunión con la conducción de la CGT para la aprobación de este Plan de Trabajo.</p> <p>2. Reuniones con Junta Directiva Nacional de Hocar y la Comisión financiera CGT para definir el Plan estratégico de desarrollo organizativo de HOCAR.</p> <p>3. (2) Misiones organizativas de contacto a las regiones de mayor implantación de HOCAR.</p>	2012	<p>2 misiones x 4.000,00\$</p> <p>= 8.000,00\$</p>
	<p>1. Estudio de las 100 convenciones colectivas actuales, con presentación de propuestas para su unificación y articulación como base de un Acuerdo Marco sectorial, con enfoque de género y juventud.</p> <p>2. Creación de un programa de formación nacional para el desarrollo organizativo sectorial de HOCAR/CGT.</p> <p>3. Taller nacional (5 días) para la socialización del Plan estratégico de desarrollo organizativo de HOCAR aprobado, con énfasis en la comprensión y enriquecimiento de las estrategias sobre: sindicalización; negociación colectiva; y organización sectorial.</p> <p>4. Realización de 6 misiones⁴ (una por región) con las finalidades de:</p> <p>a) Reunirse con los líderes regionales para establecer compromisos y planificar el desarrollo del Plan estratégico de HOCAR en la región conforme al Plan General.</p> <p>b) Realizar un taller con el objetivo de concretar una estrategia regional (conforme al plan general) de desarrollo organizativo sobre: sindicalización; negociación colectiva; y organización. Con enfoque de género y juventud.</p> <p>5. Diseño, elaboración y difusión de 4 Boletines Virtuales Trimestrales, con información sobre la actividad de HOCAR.</p> <p>6. Diseño, impresión y difusión material (afiches, banner) sobre sindicalización y negociación colectiva.</p>	2013	30.000,00\$	

⁴ Actividades que permitan a la organización o la subdirectiva coordinar acciones para el incremento de la sindicalización, la elaboración de los pliegos (puntos comunes) unificando estrategias de los procesos de la negociación colectiva (objetivos, contenidos, cronograma, acciones, etc.), elaborar una propuesta de Acuerdo Marco sectorial y desarrollar la organización HOCAR.

	desempeño de responsabilidades en el sindicato del sector gastronómico y hotelero				
		1. Utilizar el contrato sindical mediante unas clausulas que fijen términos 2. 1 taller nacional para la capacitación de: organizadores sindicales; formadores; negociadores; y comunicadores sindicales. 3. 1 taller nacional para el estimulo y fomento del liderazgo sindical de jóvenes sindicalizados. 4. 1 taller nacional para el estimulo y fomento del liderazgo sindical la mujer sindicalizada. 5. 6 Misiones regionales para el seguimiento, evaluación y fortalecimiento de los compromisos adquiridos. 7.4 Boletines Virtuales Trimestrales, con información sobre la actividad de HOCAR. 8. Difusión del material. Actividad Nacional de Evaluación y Seguimiento	2014	20.000,00\$	
Total CGT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)		2012	2013	2014	TOTAL
(HOCAR)		8.000,00\$	30.000,00\$	20.000,00\$	58.000,00 \$

País	COLOMBIA	Organización Sindical	CGT (UTP)	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CGT, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a FSAL-AS
OD: Consolidar la UTP, con mayor entendimiento y unidad interna en torno a objetivos integradores y una acción sindical representativa.	<i>Sindicalización:</i> Desarrollar un trabajo sistemático para incrementar la sindicalización a la UTP, del 62% al 70%, prioritariamente en el sector administrativo.	1. Reunión con la conducción de la CGT para la aprobación del de este Plan de trabajo. 2. Reuniones con la Junta Directiva Nacional de UTP y la Comisión financiera CGT para definir el Plan Estratégico de Trabajo, de su desarrollo organizativo	2012	4.000\$
OI: 1-Optimizar la comunicación, el dialogo, entendimiento y acuerdo entre los distintos liderazgos, en torno a	<i>Negociación Colectiva:</i> Defender unitariamente la mejora de las condiciones laborales, principalmente la conservación y mejoramiento	9. Con los líderes de UTP: a) Creación de un sistema –red de comunicación y consulta e intercambio permanentes; b) Constitución de una Mesa de Diálogo para el consenso de la acción sindical y en particular sobre el desarrollo del Plan Estratégico de Trabajo aprobado. 10. Creación de un programa de formación nacional para la consolidación y desarrollo organizativo de UTP, con enfoque de género y juventud. 11. Taller nacional (5 días) para la socialización del Plan estratégico de	2013	12.0000\$

<p>estrategias comunes acordadas.</p> <p>2-Diseñar y ejecutar estrategias sindicales para la consolidación del sindicato y la mejora de las condiciones laborales, principalmente la conservación del empleo, con base a procesos participativos de todos los líderes actuales y de los afiliados en general.</p>	<p>del empleo.</p> <p><u>Unidad:</u> Facilitar desde la CGT el entendimiento entre los diferentes liderazgos existentes en UTP</p> <p><u>Género:</u> Aplicar la ley de cuotas, incrementar la sindicalización de mujeres, del sector administrativo y de guardia.</p> <p><u>Jóvenes:</u> Generar estímulos para que los jóvenes participen más con sentido de pertenencia en la vida sindical y se potencien sus liderazgos, en la UTP y en la CGT.</p>	<p>desarrollo organizativo de UTP aprobado, con énfasis en la comprensión y enriquecimiento de las estrategias sobre: unidad interna; organización; comunicación; negociación; y sindicalización. Con enfoque de género y juventud.</p> <p>4 Realización de 12 misiones regionales con la finalidad de reunirse con los líderes regionales para establecer compromisos relativos a la acción sindical de UTP y en particular sobre el desarrollo organizativo en los centros ubicados en la región, conforme al Plan Estratégico de Trabajo aprobado.</p> <p>5 Diseño, elaboración y difusión de 4 Boletines Virtuales Trimestrales, con información sobre la actividad de UTP.</p> <p>6 Diseño, impresión y difusión material (afiches, banner) sobre condiciones de empleo, sindicalización y negociación.</p>		
		<p>7. 1 taller nacional para la capacitación de: organizadores; negociadores; comunicadores sindicales; y formadores, con enfoque de género y juventud.</p> <p>8.Diseño, elaboración y difusión de 4 Boletines Virtuales Trimestrales, con información sobre la actividad de UTP.</p> <p>9. Difusión de los materiales.</p> <p>10.Actividad Nacional de Evaluación y Seguimiento</p>	2014	8.0000\$

Total CGT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
(UTP)	4.000	12.000	8.000	24.000,00\$

TOTAL CGT Colombia:

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
(HOCAR)	8.000,00\$	30.000,00\$	20.000,00\$	58.000,00 \$

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014) (UTP)	2012	2013	2014	TOTAL
		12.000	8.000	20.000,00\$
Total CGT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014) (HOCAR) +	2012	2013	2014	TOTAL
	8.000\$	42.000\$	28.000\$	78.000,00\$

País	GUATEMALA	Organización Sindical	FNL - Fortalecimiento del movimiento sindical.	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la FNL, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado a cargo de FSLA-AS
OD. Fortalecer el movimiento sindical guatemalteco, ampliando las capacidades técnicas, políticas, administrativas y elevando el nivel de conocimiento de los dirigentes	Programa / Proceso de autorreforma diseñado, aprobado y en ejecución. Comité de coordinación autorreforma, conformado.	3 reuniones para planificar Programa / Proceso de autorreforma sindical con los líderes sindicales y populares. Constitución Comité de coordinación autorreforma.	2013	

<p>sindicales y populares en la construcción de una nueva sociedad.</p> <p>Oi: Realizar diagnóstico de las estructuras sindicales y su funcionamiento.</p> <p>Revisar la legislación laboral nacional e internacional.</p> <p>Construir estrategias de cara al modelo globalizador dominante y el movimiento sindical socio-político.</p>	<p>Diagnóstico de los obstáculos normativos que impiden la plena libertad sindical, realizado.</p> <p>Propuesta de Reforma al Código de Trabajo, elaborada.</p> <p>Plan de acción, para promover las Reformas al Código de Trabajo y de los estatutos sindicales, elaborado y en ejecución.</p> <p>60 líderes capacitados en las Normas Internacionales del Trabajo.</p>	<p>Estudio sobre posibles obstáculos existentes en el Código de Trabajo y otras normas laborales que limitan la plena libertad sindical, con propuestas de cambios legislativos.</p> <p>1 taller de capacitación: análisis del estudio y de las propuestas de modificación del Código a la luz de las NIT. Capacitación de 60 líderes (50% mujeres y mínimo 10% de jóvenes, en 2 talleres de 30 y 30).</p> <p>Diseño, aprobación y ejecución de Plan de acción para la modificación del Código de Trabajo.</p>	<p>2013</p>	<p>1 Estudio = 800,00\$</p> <p>1 Taller Nacional = 2.000\$</p>
<p>Realizar diagnósticos situacionales que les permita a los jóvenes, crear sus propias alternativas y estrategias para desarrollarse en una sociedad que los excluya.</p> <p>Realizar precongresos y un congreso nacional de jóvenes, para que definan sus estrategias de acuerdo a su situación que les limita su participación en la sociedad.</p> <p>Dar seguimiento a las resoluciones de los precongresos y congreso nacional de acuerdo a las estrategias y líneas de acción aprobadas.</p>	<p>Diagnostico del sistema de organización, estructuras y funcionamiento del FNL y de las organizaciones que lo componen, realizado.</p> <p>Propuestas de autorreformas sobre organización, estructuras, funcionamiento y programas de acción sindical, elaboradas, aprobadas y en ejecución</p>	<p>Realización de un Estudio sobre las características del sistema de organización del FNL, con propuestas de autorreforma.</p> <p>4 Talleres regionales y 1 Congreso Nacional: analizar estudio: elaborar Plan de Acción de autorreformas,; y construir Plan Estratégico FNL</p> <p>5 Asambleas Regionales para socializar Resoluciones Congreso.</p> <p>1 Taller nacional: formar a organizadores sindicales. Capacitación de 60 líderes (50% mujeres y mínimo 10% de jóvenes, en 2 talleres de 30 y 30). Diseño, aprobación y ejecución de Plan de acción para la modificación del Código de Trabajo.</p>	<p>2013</p>	<p>1 Estudio = 600,00\$</p> <p>4 Talleres Regionales: 4 x 1.000 = 4.000,00\$</p> <p>1 Congreso Nacional = 5.000,00\$</p> <p>5- Asamblea Regionales: 600 x 5 = 3.000,00\$</p> <p>1 Taller Nacional = 2.000,00\$.</p>
	<p>Plan del FNL para incrementas la capacidad de comunicación con sus afiliados, los trabajadores y a la sociedad en general, elaborado, aprobado y en ejecución.</p>	<p>1 Taller nacional: estrategias para mejorar la comunicación del FNL. con sus afiliados, los trabajadores y a la sociedad en general.</p> <p>Diseño, producción y grabación de un programa de radio con cobertura nacional.</p> <p>Diseño, producción y grabación de un programa de televisión con cobertura nacional.</p> <p>Creación de página web.</p> <p>Diseño, edición y reparto de Boletines monográficos trimestrales.</p>	<p>2013</p>	<p>1 Taller nacional = 2.000,00\$</p> <p>Apoyo diseños programas de radio y Televisión: 3.000,00\$</p>

	<p>Plan del FNL para el incremento de la sindicalización, principalmente de la mujer trabajadora, jóvenes trabajadores, pueblo trabajador indígena y trabajadores tercerizados, diseñado, elaborado y en ejecución.</p>	<p>1 Taller nacional: estrategias para incrementar la sindicalización al FNL, principalmente de los colectivos priorizados.</p> <p>1 Talleres nacionales para la capacitación de promotores sindicales de la sindicalización.</p> <p>4 Talleres regionales y 1 Foro nacional para incentivar la sindicalización y el liderazgo sindical de las mujeres trabajadoras.</p> <p>4 Talleres regionales y 1 Foro nacional para incentivar la sindicalización y el liderazgo sindical de los jóvenes.</p> <p>Campaña de organización y afiliación.</p> <p>Reuniones con trabajadoras-as para incentivar la organización y la sindicalización.</p>	<p>2014</p>	<p>1 Taller nacional = 2.000,00\$</p> <p>1 Taller Nacional = 2.000,00\$</p> <p>4 Talleres Regionales: 4 x 1.000 = 4.000\$</p> <p>1 Foro nacional: 3.000\$</p> <p>4 Talleres Regionales: 4 x 1.000 = 4.000\$</p> <p>1 Foro nacional: 3.000\$</p> <p>Campaña sindicalización= 5.000,00\$</p>
	<p>Plan del FNL para el mejoramiento de la negociación colectiva existente, con enfoque de género, y la generación de condiciones para su extensión a los ámbitos sectoriales, elaborado, aprobado y en ejecución.</p>	<p>1 Taller nacional: estrategias para mejorar la NC.</p> <p>1 talleres nacionales para capacitar en la mejora y extensión de la negociación colectiva.</p> <p>Reuniones con responsables sindicales para mejorar la coordinación y articulación de los procesos de NC existentes y ampliar sus contenidos, con enfoque de género, y la generación de condiciones para su extensión a los ámbitos sectoriales.</p>	<p>2014</p>	<p>1 Taller nacional = 2.000,00\$</p> <p>1 Taller Nacional = 2.000,00\$</p>

Total FNL Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
		22.400,00\$	27.000,00\$	49.400,00 \$

País	GUATEMALA	Organización Sindical	CUSG		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CUSG, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>Analizar el sistema de organización (organigrama, estructuras, funcionamiento y acción sindical) de la CUSG y de sus organizaciones afiliadas, y su congruencia con los nuevos retos y autodiagnósticos de coyuntura efectuados por la central en 2011.</p> <p>Establecer un proceso de reformas adecuadas para ofrecer las mejores respuestas sociolaborales a los/as afiliados/as.</p> <p>Mejorar los mecanismos de comunicación interna-externa de la central, como uno de los ejes de autorreforma,</p> <p>Mejorar los mecanismos de representación y afiliación sindical.</p> <p>Ampliar la representación de base y la presencia de la CUSG en los municipios, con vistas a fortalecer la acción sindical nacional, regional y local.</p>	<p>Informe Informe – diagnóstico sobre el sistema de organización (organigrama, estructuras, funcionamiento y acción sindical) de la CUSG y de sus organizaciones afiliadas, propuestas de autorreforma, con enfoque de género y juventud.</p> <p>Propuestas de autorreforma, elaboradas, debatidas, aprobadas y en ejecución.</p> <p>Equipo de promotores sindicales constituido.</p> <p>Comités ejecutivos capacitados sobre autorreforma.</p> <p>20 responsables de comunicación capacitados sobre autorreforma y trabajo decente</p> <p>Página Web actualiza.</p>	<p>Elaboración de un primer Informe – diagnóstico sobre el sistema de organización (organigrama, estructuras, funcionamiento y acción sindical) de la CUSG y de sus organizaciones afiliadas, que incluye propuestas de autorreforma, con enfoque de género y juventud.</p> <p>1 Taller con los miembros del Comité Ejecutivo Nacional: analizar y debatir el estudio – diagnóstico y enriquecer las propuestas de autorreforma.</p> <p>5 Talleres de análisis y debate del Informe – diagnóstico y de las propuestas de autorreforma, con los Comités Ejecutivos de las federaciones y sindicatos afiliados. La distribución geográfica de los talleres es: a) dos en Guatemala capital; b) uno en la Costa Norte; c) dos en Costa Sur; d) uno en Antigua Guatemala</p> <p>Revisión del Informe – diagnóstico y de las propuestas de autorreforma en base a las aportaciones de los Talleres.</p> <p>Foro nacional del Comité Ejecutivo para validar el Informe – diagnóstico y las propuestas de autorreforma generadas en los Talleres.</p> <p>Elaboración de Propuesta final de autorreformas (de cambios de en el sistema de organización) para ser sometidos a Asamblea General.</p> <p>Constitución de equipo de promotores sindicales, coordinados por un Grupo de Trabajo, de 5 delegados nombrados por el Comité Ejecutivo de la Confederación para la promover los cambios de autorreforma y promover la sindicalización.</p> <p>3 Taller para comités ejecutivos sobre autorreforma, género y juventud.</p> <p>2 Talleres para la capacitación de 20 responsables de comunicación sobre trabajo decente, sindicalismo y autorreforma, relación con redes sociales y técnicas y tecnologías de comunicación.</p> <p>Renovación y reactivación de página web, edición de boletines virtuales,</p>		<p>2013</p>	<p>1 Estudio = 1.000,00\$</p> <p>1 Taller: 1.500,00\$</p> <p>5 Talleres: 5 x 1.500 = 7.500,00\$</p> <p>1 Informe sistematización = 2.000\$</p> <p>1 Foro Nacional = 2.000,00\$</p> <p>3 Talleres: 3 x 1.500 = 4.500,00\$</p> <p>2 Talleres: 3 x 1.500 = 3.000,00\$</p> <p>Funcionamiento equipo promotores: 5.000,00\$</p>

		para mejorar la comunicación con afiliados y la comunidad.		Renovación y mantenimiento anual WEB: 5.000\$
Total CUG Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	31.000,00\$		31.000,00 \$

País	HONDURAS	Organización Sindical	CTH
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CTH, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>		
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma
			Presupuesto estimado FSLA-AS

<p>OD: Fortalecer la CTH en base a la innovación organizativa estratégica.</p> <p>OI: Desarrollar las estructuras sectoriales. Incrementar la afiliación sindical a la CTH, principalmente de mujeres trabajadoras y jóvenes trabajadores.</p>	<p>La CTH cuenta con un Plan de Trabajo para el desarrollo organizativo de las estructuras sectoriales.</p> <p>LA CTH cuenta con un Plan de trabajo para el incremento de la sindicalización, principalmente de las mujeres trabajadoras, de jóvenes trabajadores y de los trabajadores tercerizados y temporales.</p>	<p>1 Taller con el Comité Ejecutivo para elaborar el Plan Estratégico de autorreformas: estrategias de desarrollo organizativo sectorial y estrategias de incremento de la sindicalización, con enfoque de género y juventud.</p> <p>Constitución de un equipo nacional, con representación de todos los sectores, para la ejecución de Plan de Trabajo de autorreformas.</p> <p>Reuniones de consultas con las organizaciones bases para identificar los sectores/ramas a fortalecer</p> <p>Elaboración de una propuesta de desarrollo organizativo de los sectores/ramas, en base a los resultados de la consulta, por el Equipo Nacional, para presentar al Comité Ejecutivo para su aprobación.</p>	<p>2012</p>	<p>1 Taller = 3.500,00\$</p> <p>8 Reuniones = 300 x 8 = 2.400\$</p> <p>Elaboración Informe - Propuesta: 600,00\$</p>
		<p>4 Talleres con los Comités ejecutivos de los sectores/ramas seleccionados para elaborar Plan de Trabajo de desarrollo organizativo de cada sector y el incremento de la sindicalización, principalmente de los trabajadores tercerizados y temporales, de la mujer trabajadora y de los jóvenes trabajadores.</p> <p>Elaboración de propuestas de reforma de los estatutos donde sea menester.</p> <p>Campaña de sindicalización: visitas – reuniones con las organizaciones base, sindicatos no afiliados y grupos de trabajadores; facilitar la sindicalización personal (directa) de los trabajadores-as que deseen hacerlo; difusión de mensajes en los medios de comunicación incentivando a la organización y sindicalización de los trabajadores, etc.</p> <p>1 Taller capacitación de organizadores sindicales sectoriales/territoriales.</p> <p>1 Taller capacitación de promotores sindicales de la sindicalización, con enfoque de género y juventud.</p>	<p>2013</p>	<p>4 Talleres sectoriales = 4 x 2.000 = 8.000,00\$</p> <p>Campaña de sindicalización: 5.000,00\$</p> <p>1 Taller organizadores = 3.500,00\$</p> <p>1 Taller promotores sindicalización = 3.500,00\$</p>
			<p>2014</p>	

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	6.900,00\$	20.000.00\$\$		26.500,00 \$

País	HONDURAS		Organización Sindical	CUT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CUT, la mejora y extensión de la NC, la innovación y planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD:</p> <p>Propiciar un Proceso de fortalecimiento y actualización de la CUT, con cambios del sistema de organización: organigrama, estructuras, funcionamiento democrático y acción sindical.</p> <p>OI:</p> <p>Elaborar la propuesta de Autorreforma de la CUTH.</p> <p>Socializar la propuesta de Autorreforma con las organizaciones de Segundo y Primer grado.</p> <p>Presentar la propuesta de Auto Reforma para su aprobación al</p>	<p>Propuesta de autorreforma de la CUT elaborada, aprobada, por el CNE, socializada por las bases y debatida y aprobada en el Congreso.</p> <p>Propuesta de actualización de la Ley Orgánica elaborada, aprobada, por el CNE, socializada por las bases y debatida y</p>	<p>Crear una comisión para la elaboración del Plan de auto reforma sindical: revisar y actualizar el sistema de organización (organigrama, estructuras, funcionamiento democrático y acción sindical) y los procesos de toma de decisiones de cada una de las instancias de la confederación y sus organizaciones afiliadas</p> <p>Aprobación provisional por parte del CEN/CUTH del Plan de auto reforma sindical.</p> <p>Elaborar el plan de socialización y calendarizarlo conjuntamente con los talleres en que se analiza la propuesta de actualización de la Ley Orgánica de CUTH.</p> <p>Crear una Comisión para revisar la ley orgánica de la CUTH y elaborar una propuesta de actualización.</p> <p>Aprobación provisional por parte del CEN/CUTH de la propuesta de actualización de la Ley Orgánica.</p> <p>Elaborar el plan de socialización y calendarizarlo conjuntamente con los talleres en que se analiza la propuesta de autorreforma</p> <p>4 Talleres sectoriales para socializar la Propuesta de actualización de la Ley Orgánica de la CUT y la Propuesta de autor reforma.</p>		2012	4 Talleres sectoriales: 2.000,00\$ x 4 = 8.000,00\$

Congreso de la Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras a realizarse en mayo del 2013.	aprobada en el Congreso	<p>2 Talleres sectoriales para socializar la Propuesta de actualización de la Ley Orgánica de la CUT y la Propuesta de autor reforma.</p> <p>Redacción de un documento final de la Propuesta de autorreforma y de actualización de la Ley Orgánica, incluyendo los aportes de los 6 talleres sectoriales.</p> <p>Entrega del documento final para su consideración y aprobación al CEN.</p> <p>Impresión y distribución de la Propuesta a las organizaciones de la CUT</p> <p>Análisis, debate y aprobación en la Congreso</p>	2013	1 Talleres sectoriales: 2.000,00\$ x 2 = 4.000,00\$
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	8.000,00\$	4.000,00\$		12.000,00 \$

País	HONDURAS	Organización Sindical	CGT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CGT, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Lograr que las organizaciones de trabajadores desarrollen conocimientos, habilidades, actitudes y valores que le permitan desempeñarse con éxito en sus funciones, creando una atmosfera en la cual, tengan la oportunidad de identificar factores que afectan su fortalecimiento institucional y el sistema democrático participativo, teniendo capacidad de propuesta para lograr los cambios para alcanzar	75 dirigentes sindicales, mínimo 30% dirigentes sindical y	3 talleres nacionales para dirigentes de base, Federaciones y Confederaciones de la CGT para: ampliar conocimientos sobre la autorreforma; reforzar liderazgos sindicales; y generar programas / procesos de autorreforma en todas las estructuras de la CGT y planes de acción para su implantación, seguimiento y evaluación.	2012	3 Talleres nacionales; 3 x 2.700 x 3 = 8.100,00\$

<p>poder social.</p> <p>OI:</p> <p>Formar cuadros de sindicatos base, federaciones y confederaciones.</p> <p>Crear conciencia en cada una de las estructuras de las organizaciones.</p> <p>Crear programas en las organizaciones que incidan en auto reforma sindical</p> <p>Conocer la importancia política y estratégica de los órganos de conducción de la CGT</p> <p>Aplicar la auto reforma sindical a los diferentes sectores afiliados a la CGT (Organizaciones de mujeres, sindicales, campesinos, jóvenes, autónomos, pobladores, profesionales, etc.)</p>	<p>mínimo un 10% de jóvenes dirigentes (menores de 30 años), capacitados en liderazgo sindical y en la promoción y gestión del proceso de autorreforma de la CGT</p>				2013	
					2014	
<p>Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)</p>	<p>2012</p>	<p>2013</p>	<p>2014</p>		<p>TOTAL</p>	
	<p>8.100,00\$</p>				<p>8.100,00\$</p>	

País	HONDURAS	Organización Sindical	CTH + CGT +CUTH		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la unidad sindical entre la CUT-A y la CNT</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS

<p>OD: Contribuir al fortalecimiento de la unidad de acción y programática de la CTH + CGT +CUTH</p> <p>OI:</p> <p>Apoyar el desarrollo de Programas /Procesos de autorreforma unitarios entre CTH + CGT +CUTH</p> <p>Apoyar el desarrollo de la Agenda Sindical Unitaria de Trabajo Decente entre la CTH + CGT +CUTH.</p>	<p>Programas / Procesos de autorreforma sindical unitarios entre CTH + CGT +CUTH, elaborados /actualizados, aprobados y en ejecución.</p>	<p>1 Taller unitario, con las Direcciones de CTH + CGT +CUTH: identificar y evaluar puntos comunes de autorreforma y elaborar Plan de acción unitario para 2013-2014.</p> <p>1 Taller intersindical (CTH + CGT +CUTH): evaluar y actualizar Plan unitario de autorreformas 2013-2014 y reforzar el trabajo promoción del Trabajo Decente.</p>	2012	2 Taller: 2 x 4.500 = 9,000,00\$		
	<p>Agenda Sindical Unitaria de Trabajo Decente, desarrollada, entre CTH + CGT +CUTH</p>	<p>1 Taller unitario, con las Direcciones de CTH + CGT +CUTH: concretar Agenda Sindical Unitaria de Trabajo Decente.</p> <p>1 Taller unitario: identificar y evaluar obstáculos normativos al pleno desarrollo de la libertad sindical y de la negociación colectiva y elaborar propuestas de modificación del Código de Trabajo, en consonancia con los Convenios 87 y 98 de OIT y elaborar un plan de trabajo de difusión y negociación de la propuesta.</p>	2013	4 Talleres: 4 x 4.500 = 18.000,00\$		
	<p>Unidad sindical, de acción y programática, entre la CTH + CGT +CUTH consolidada.</p>	<p>1 Taller intersindical (CTH + CGT + CUTH)) unitario: identificar y evaluar obstáculos a la Negociación Colectiva y actualizar Plan de trabajo para la coordinación y articulación de los procesos de NC y generar condiciones de extensión en los ámbitos sectoriales, con enfoque de género y juventud.</p> <p>1 Taller unitario, con las Direcciones de CTH + CGT +CUTH: identificar y evaluar limitaciones a la vigencia del principio de igualdad de género y elaborar Plan de acción.</p>				
		<p>1 Taller unitario, con las Direcciones de CTH + CGT +CUTH, para evaluar avances ASTD y del Proceso unitario autorreformas y actualizar Planes de acción.</p> <p>1 Taller intersindical (CTH + CGT +CUTH)) para evaluar Procesos (Trabajo Decente y autorreforma y actualizar Planes de acción.</p> <p>1 Taller unitario, con las Direcciones de CTH, CGT y CUTH) para evaluar avances Plan de igualdad de género.</p>	2014	4 Talleres: 4 x 4.500 = 18.000,00\$		
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)			2012	2013	2014	TOTAL
			9,000,00\$	18.000,00\$	18.000,00\$	45.000,00\$

País	NICARAGUA	Organización Sindical	CST	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CST, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD: Proporcionar a los dirigentes de base de la Central Sandinista de Trabajadores (CST), instrumentos técnicos de naturaleza diversas que le permitan elevar el nivel de gestión sindical y el dominio de las relaciones laborales en un mundo contemporáneo.</p> <p>OI: O.E.I.-Capacitar a dirigentes sindicales de la Central Sandinista de Trabajadores (CST) de 12 departamentos de Nicaragua, como Procuradores en Gestión Sindical y relaciones laborales, comunicación estratégica., y elaboración, gestión y administración de proyectos, que permita su participación activa en las comisiones tripartitas de discusión en materia de seguridad social, salario mínimo, reforma al código del trabajo y asesorar adecuadamente a los y las trabajadoras Nicaragüenses.</p>	<p>R.1 50 mujeres y 50 varones dirigentes sindicales de la CST, diplomados como procuradores laborales con especialidad en gestión sindical y relación laboral, procuradores en comunicación estratégica por la universidad Paulo Freire de Nicaragua a los doce meses de ejecución del proyecto.</p>	<p>Selección de participantes.</p> <p>Elaboración del programa curricular del diplomado.</p> <p>Elaboración y reproducción de materiales didácticos.</p> <p>Realización de matrícula de los participantes.</p> <p>Acto de inauguración del diplomado.</p> <p>Desarrollo del diplomado.</p> <p>Acto de grado.</p>	2013	<p>Materiales = 750,00\$</p> <p>Servicios técnicos = 6.000\$</p> <p>Diplomado Gestión sindical y RR.LL = 15.000\$</p>
		<p>Selección de participantes.</p> <p>Elaboración del programa curricular del Taller.</p> <p>Elaboración y reproducción de materiales didácticos.</p> <p>Realización de matrícula de los participantes.</p> <p>Acto de inauguración del taller.</p> <p>Desarrollo del taller.</p> <p>Acto de grado.</p>	2014	<p>Materiales = 750,00\$</p> <p>Servi. Téc. = 6.000\$</p> <p>Diplomado Comu. = 15.000\$</p>
	<p>R.2 50 mujeres sindicalistas afiliadas a la CST, capacitadas en elaboración, gestión y administración de proyectos, por la universidad Paulo Freire doce meses de ejecución del proyecto</p>	<p>Selección de participantes.</p> <p>Elaboración del programa curricular del Taller.</p> <p>Elaboración y reproducción de materiales didácticos.</p> <p>Realización de matrícula de los participantes.</p> <p>Acto de inauguración del taller.</p> <p>Desarrollo del taller.</p> <p>Acto de grado.</p>	2014	<p>Taller elaboración y gestión de Proyectos: 5.000,00\$</p>

	R.3 Fortalecida la oficina nacional de asesoría jurídica (ONAJ).	Realización de foro tripartito sobre situaciones de incumplimiento aplicación de las leyes laborales. Integración de 50 diplomados en Gestión sindical y RR.LL, 50 en procuradores en comunicación estratégica a la Red de procuradores laborales. Realización de 2 talleres actualización conocimientos de los miembros de la red de procuradores laborales. Realización de 3 encuentros de la red de procuradores laborales.	2014	1 Foro tripartito incumplimiento normativas: 6.000,00\$ 2 Talleres actualización conocimientos: 2 x 5.000 = 10.000,00\$. 3 Encuentros de la red de procuradores: 3 x 3.000 = 9.000,00\$
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
		21.750,00\$	51.750,00\$	73.500,00\$
País	NICARAGUA	Organización Sindical	FNT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la FNT, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Organizar trabajadores del sector Agroindustrial en cinco departamentos del País y crear capacidades de gestión para alcanzar mejores niveles de ingresos y elevar los niveles de vida de los trabajadores. OI: Realizar caracterización y organización sindical de	Trabajadores del sector agroindustrial se organizan sindicalmente en 5 Departamentos.	Caracterizar sector Agroindustria de región Norte Occidental (Estelí, Somoto, Ocotal)	2013	U\$ 1,000.00
		Organizar 3 células para promover la organización de sindicatos de empresas sector TABACO (Estelí, Somoto, Ocotal)	2013	U\$ 750.00
	Capacidades de gestión sindical son generadas en el sector agroindustrial. La organización sindical agroindustria es desarrollada en 5 Departamentos.	Realizar 2 talleres de capacitación a células promotoras: -Organización sindical y sus objetivos. -Derecho laboral.	2013	U\$ 1,500.00
		Organizar: 5 sindicatos en sector TABACO. 3 sindicatos de empresa en Estelí. 1 Sindicato de empresa en Somoto. 1 Sindicato de empresa en Ocotal.		U\$ 2,000.00
		Realizar propuesta de convenio colectivo ó acuerdo marco Municipal	2013	U\$ 750.00

<p>centros laborales Agroindustriales en Estelí, Somoto, Ocotal, Masaya, Jinotepe, Granada y Rivas.</p> <p>Organizar dos federaciones de Trabajadores Agroindustriales.</p> <p>Negociar un Convenio Colectivo de la Rama del Tabaco y diez de empresas.</p> <p>Elaborar propuesta y constituir mesas nacionales de negociación de los sectores: Palma Africana, Tabaco y Frutas.</p>	<p>Dos Federaciones de Trabajadores agroindustriales, organizadas.</p> <p>Propuestas de negociación sectorial en los sectores de Palma Africana, Tabaco y Frutas elaboradas y mesas de negociación constituidas.</p> <p>Convenios Colectivos negociados; 1 en rama del tabaco y en 10 de empresas.</p>	con sector tabacalero de Estelí. Discutirlo y aprobarlo por sindicato Municipal.		
		Difundir a trabajadores sector Tabaco propuestas de convenio colectivo o acuerdo Marco: 2, 000 volantes. Espacios radio locales.	2013	U\$ 1, 000.00
		Realizar asamblea general de trabajadores sector Tabaco, para discutir y aprobar propuestas de C/Colectivo o acuerdo Marco.	2013-	U\$ 1,000.00
		Presentar Pliego P. a MITRAB Estelí y negociación de proyecto de convenio colectivo o acuerdo Marco.	2013	U\$ 8,000.00
		Efectuar 15 talleres de capacitación 3 por C/Sind. Sector TABACO: -Organización Sindical. -Derecho Laboral. -Negociación Colectiva.	2013	U\$ 11,250.00
		Realizar 5 asambleas generales, una por sindicato. Para someter a discusión y Aprobación Pliego Petitorio para negociar propuesta de c/colectivo de empresas Tabaco.	2013	U\$ 5,000.00
		Negociar 5 c/colectivos de empresa del sector TABACO.	2013	U\$ 2,500.00
		Realizar 5 asambleas generales para informar avances de la negociación y mandatos de asambleas. Relacionado con negociación.	2013	U\$ 5,000.00
		Organizar federación de trabajadores del TABACO	2013	U\$ 700
		Efectuar 3 talleres de capacitación dirigidos a líderes y afiliados de sindicatos de la Palma Africana y Bambú:-Organización de Sindicatos. - Derecho laboral. -Negociación Colectiva.	2013	U\$ 2,250.00
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)				Total parcial 2013
				42.700,00\$

País	NICARAGUA	Organización Sindical	FNT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la FNT, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD: Organizar trabajadores del sector Agroindustrial en cinco departamentos del País y crear capacidades de gestión para alcanzar mejores niveles de ingresos y elevar los niveles de vida de los trabajadores.</p> <p>OI: Realizar caracterización y organización sindical de centros laborales Agroindustriales en Estelí, Somoto, Ocotal, Masaya, Jinotepe, Granada y Rivas.</p> <p>Organizar dos federaciones de Trabajadores Agroindustriales.</p> <p>Negociar un Convenio Colectivo de la Rama del Tabaco y diez de empresas.</p> <p>Elaborar propuesta y constituir mesas nacionales de negociación de los sectores: Palma Africana, Tabaco y utas.</p>	<p>Trabajadores del sector agroindustrial se organizan sindicalmente en 5 Departamentos.</p>	Realizar 2 asambleas generales en sector Palma Africana y Bambú, aprobando Pliego Petitorio y proyecto de c/colectivo.	2013	U\$ 1,600.00
		<p>Capacidades de gestión sindical son generadas en el sector agroindustrial.</p>	Negociar 2 convenios colectivos sector Palma Africana y 1 Bambú.	2013-
	<p>La organización sindical agroindustria es desarrollada en 5 Departamentos.</p> <p>Dos Federaciones de Trabajadores agroindustriales, organizadas.</p> <p>Propuestas de negociación sectorial en los sectores de Palma Africana, Tabaco y Frutas elaboradas y mesas de negociación constituidas.</p> <p>Convenios Colectivos negociados; 1 en rama del tabaco y en 10 de empresas.</p>	<p>2 asambleas generales evaluativas del proceso de negociación dando a conocer c/colectivos negociados. P. Africana y Bambú.</p>	2013	U\$ 2,000.00
			<p>Caracterizar sector Agroindustrial de región Sur (Masaya, Granada, Jinotepe, Rivas)</p>	2013
		<p>Crear células promotoras para la organización de sindicatos de empresa, 5 células y 1 por departamentos. Región Sur.</p>	2013	U\$ 1,000.00
		<p>Realizar 2 talleres de capacitación dirigidos a células promotoras de Región Sur. -Organización Sindical y sus objetivos.</p> <p>-Derechos laborales.</p>	2013	U\$ 1,500.00
		<p>Organizar 5 sindicatos en región Sur.</p>	2013	U\$ 2,500.00
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)			Total parcial 2013	
				11.600,00

País	NICARAGUA	Organización Sindical	FNT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la FNT, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD: Organizar trabajadores del sector Agroindustrial en cinco departamentos del País y crear capacidades de gestión para alcanzar mejores niveles de ingresos y elevar los niveles de vida de los trabajadores.</p> <p>OI:</p> <p>Realizar caracterización y organización sindical de centros laborales Agroindustriales en Estelí, Somoto, Ocotal, Masaya, Jinotepe, Granada y Rivas.</p> <p>Organizar dos federaciones de Trabajadores Agroindustriales.</p> <p>Negociar un Convenio Colectivo de la</p>	Trabajadores del sector agroindustrial se organizan sindicalmente en 5 Departamentos.	15 talleres de capacitación 3 por cada sindicato: -Organización sindical. -Derecho laboral. -Negociación colectiva	2014	U\$ 11,250.00
	Capacidades de gestión sindical son generadas en el sector agroindustrial.	Realizar 5 asambleas generales de trabajadores, para formular propuesta de Pliego Petitorio.	2014	U\$ 5,000.00
	La organización sindical agroindustria es desarrollada en 5 Departamentos.	Negociar 4 convenios colectivos en región Sur Masaya, Granada, Jinotepe y Rivas.	2014	U\$ 2,500.00
	Dos Federaciones de Trabajadores agroindustriales, organizadas.	5 Asambleas evaluativas de proceso de negociación de convenio colectivo	2014	U\$ 5,100.00
	Propuestas de negociación sectorial en los sectores de Palma Africana, Tabaco y Frutas elaboradas y mesas de	Organizar la federación de trabajadores Agroindustria del sur (FETRASUR)	2014	U\$ 700.00
		Reunión con líderes Sindicales del Sector Palma Africana de Kukara hill, Loma de Mico y el Castillo	2014	U\$ 600.00

Rama del Tabaco y diez de empresas. Elaborar propuesta y constituir mesas nacionales de negociación de los sectores: Palma Africana, Tabaco y utas.	negociación constituidas. Convenios Colectivos negociados; 1 en rama del tabaco y en 10 de empresas.	2 Asambleas generales del sector P. Africana: 1 en Kukara hill	2014	U\$ 2,000.00
		1 en el Castillo.		
		Presentar al MITRAB solicitud de instalación de mesa nacional	2014	U\$ 800.00
		Reunión con líderes del sector Naranja	2014	U\$ 600.00
		Asamblea general con trabajadores del sector Naranja para discutir y aprobar propuesta a negociar en mesa nacional	2014	U\$ 1,000.00
		Instalación y negociación en mesa nacional del sector Naranja	2014	U\$ 800.00
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)				Total 2014
Total FNT Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	54.300,00\$	30.350,00\$	U\$ 84.650,00

País	PARAGUAY	Organización Sindical	CNT	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CNT, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Contribuir al fortalecimiento y desarrollo organizativo de la CNT. OI: Identificar y evaluar principales problemas del sector vinculados al mundo del trabajo. Elaborar Planes de acción sindical sectoriales para la mejora de las	Programa / Proceso de autorreformas elaborado, aprobado y ejecución. Diagnósticos de las problemáticas laborales y sindicales sectoriales, realizados y evaluados.	1 Taller para el diagnóstico situación organizativa de la CNT y elaboración Programa /Proceso de autorreformas. Análisis y aprobación por la Dirección Nacional del Plan de acción de autorreformas. 2 Talleres con los sectores (1 con <i>por cuenta propia; pesca; y campesino</i> y 1 multisectorial) para diagnóstico sectorial y, elaboración de Planes de desarrollo organizativo.	2012	Talleres: 3 x 5.000,00\$ = 15.000,00\$ Nota: 1 ya está realizado.

<p>condiciones de trabajo y vida de los trabajadores-as</p> <p>Analizar la situación organizativa sindical en los sectores, en particular las tasas de sindicalización y cobertura de la Negociación Colectiva y el nivel de incidencia de la CNT.</p> <p>Elaborar Programas / Procesos de desarrollo organizativo sectorial para el incremento de la sindicalización y la mejora de la negociación colectiva, con enfoque de género y juventud.</p> <p>Elaborar Programas / Procesos de autorreforma sectoriales para el fortalecimiento organizativo sectorial de la CNT, en particular del sistema de organización sectorial: estructuras; funcionamiento democrático; autofinanciamiento y articulación de la acción sindical.</p>	<p>Planes de acción sindical para la mejora de las condiciones de trabajo y vida de los trabajadores, aprobados y en ejecución en cada sector.</p> <p>Diagnósticos de la situación organizativa de cada sector (tasas de sindicalización y de negociación colectiva y niveles de incidencia de la CNT), realizados y evaluados.</p> <p>Programas / Procesos de desarrollo organizativo (incremento de la sindicalización, de la cobertura de la negociación colectiva, con enfoque de género) de los sectores de la CNT, actualizadas y en ejecución.</p>	<p>1 Taller multisectorial para la evaluar los talleres realizados en el 2013 y elaborar Plan de acción 2013.</p> <p>3 Talleres (<i>1 economía por cuenta, alimentación, pecadores y campesinos, 1 sector público, incluido el magisterio, 1 metalúrgico, textil y construcción</i>) para definir desarrollo organizativo: organización, sindicalización, negociación colectiva, acción sindical, y autofinanciación.</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo e igualdad de género y liderazgo sindical femenino,</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo y juventud trabajadora y liderazgo sindical jóvenes sindicalistas.</p>	2013	<p>Talleres:</p> <p>6 x 4.500;00\$ =</p> <p>27.000,00\$</p>
		<p>3 Talleres (<i>1 economía por cuenta, alimentación, pecadores y campesinos, 1 sector público, incluido el magisterio, 1 metalúrgico, textil y construcción</i>) para definir acciones de desarrollo organizativo: organización, sindicalización, negociación colectiva y acción sindical, y autofinanciación.</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo e igualdad de género y liderazgo sindical femenino,</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo y juventud trabajadora y liderazgo sindical de los jóvenes sindicalistas.</p>	2014	<p>Talleres:</p> <p>5 x 4.500;00\$ =</p> <p>22.500,00\$</p>
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	15.000,00\$	27.000,00\$	22.500,00\$	64.500,00\$

País	PARAGUAY	Organización Sindical	CUT-A	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CUT-A, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud.</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto

				estimado FSLA-AS
<p>OD: Contribuir al fortalecimiento y desarrollo organizativo de la CUT-A.</p> <p>OI:</p> <p>Identificar y evaluar principales problemas del sector vinculados al mundo del trabajo.</p> <p>Elaborar Planes de acción sindical sectoriales para la mejora de las condiciones de trabajo y vida de los trabajadores-as</p> <p>Analizar la situación organizativa sindical en los sectores, en particular las tasas de sindicalización y cobertura de la Negociación Colectiva y el nivel de incidencia de la CUT-A.</p> <p>Elaborar Programas / Procesos de desarrollo organizativo sectorial para el incremento de la sindicalización y la mejora de la negociación colectiva, con enfoque de género y juventud.</p> <p>Elaborar Programas / Procesos de autorreforma sectoriales para el fortalecimiento organizativo sectorial de la CUT-A, en particular del sistema de organización sectorial: estructuras; funcionamiento democrático; autofinanciamiento y articulación de la acción sindical.</p>	<p>Programa / Proceso de autorreformas elaborado, aprobado y ejecución.</p> <p>Diagnósticos de las problemáticas laborales y sindicales sectoriales, realizados y evaluados.</p> <p>Planes de acción sindical para la mejora de las condiciones de trabajo y vida de los trabajadores, aprobados y en ejecución en cada sector.</p> <p>Diagnósticos de la situación organizativa de cada sector (tasas de sindicalización y de negociación colectiva y niveles de incidencia de la CUT-A), realizados y evaluados.</p> <p>Programas / Procesos de desarrollo organizativo (incremento de la sindicalización, de la cobertura de la negociación colectiva, con enfoque de género) de los sectores de la CUT-A actualizadas y en ejecución.</p>	<p>1 Taller para el diagnóstico situación organizativa de la CUT-A y elaboración Programa /Proceso de autorreformas.</p> <p>Análisis y aprobación por la Dirección Nacional del Plan de acción de autorreformas.</p> <p>2 Talleres con los sectores (1 con <i>Transportes</i> y 1 sector <i>público</i>) para diagnóstico sectorial y, elaboración de Planes de desarrollo organizativo.</p>	2012	<p>Talleres: 3 x 5.000,00\$ =</p> <p>15.000,00\$</p> <p>Nota: 1 ya está realizado.</p>
		<p>1 Taller multisectorial para la evaluar los talleres realizados en el 2013 y elaborar Plan de acción 2013.</p> <p>3 Talleres (1 <i>Transporte y construcción</i>; 1 sector <i>público</i> y 1 <i>energía y telecomunicaciones</i>) para definir desarrollo organizativo: organización, sindicalización, negociación colectiva, acción sindical, y autofinanciación.</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo e igualdad de género y liderazgo sindical femenino,</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo y juventud trabajadora y liderazgo sindical jóvenes sindicalistas.</p>	2013	<p>Talleres:</p> <p>6 x 4.500,00\$ =</p> <p>27.000,00\$</p>
		<p>3 Talleres (1 <i>Transporte y construcción</i>; 1 sector <i>público</i> y 1 <i>energía y telecomunicaciones</i>) para definir acciones de desarrollo organizativo: organización, sindicalización, negociación colectiva y acción sindical, y autofinanciación.</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo e igualdad de género y liderazgo sindical femenino,</p> <p>1 Taller nacional sobre sindicalismo y juventud trabajadora y liderazgo sindical de los jóvenes sindicalistas.</p>	2014	<p>Talleres:</p> <p>5 x 4.500,00\$ =</p> <p>22.500,00\$</p>
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	15.000,00\$	27.000,00\$	22.500,00\$	64.500,00\$

País	PARAGUAY	Organización Sindical	CNT y CUT-A		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la unidad sindical entre la CUT-A y la CNT</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Contribuir al fortalecimiento de la unidad de acción y programática de la CNT y la CUT-A OI: Apoyar el desarrollo de Programas /Procesos de autorreforma unitarios entre CNT y CUT-A Apoyar Programas unitarios de acción sindical entre la CUT-A y la CNT.	Programas / Procesos de autorreforma sindical unitarios entre CNT y CUT-A, elaborados /actualizados, aprobados y en ejecución.	1 Taller unitario, con las Direcciones de CUT-A y CNT: evaluar procesos de unidad sindical y programar Plan de Acción unitario 2013-2014. 1 Taller unitario con las Direcciones de CUT-A y CNT: evaluar e identificar puntos comunes de autorreforma y elaborar Plan de acción unitario para su desarrollo 2013-2014. 1 Taller unitario con las Direcciones de CUT-A y CNT: identificar y evaluar limitaciones sindicales a la vigencia del principio de igualdad de género y elaborar un Plan de acción.	2013	3 Talleres: 3 x 5 0 15.000,00\$	
	Unidad sindical, de acción y programática, entre la CUT-A y la CNT, consolidada.	1 Taller unitario con las Direcciones de CUT-A y CNT: evaluar procesos de unidad sindical y programar Plan de Acción unitario 2013. 1 Taller unitario: identificar y evaluar obstáculos normativos al pleno desarrollo de la libertad sindical y de la negociación colectiva y elaborar propuestas de modificación del Código de Trabajo, en consonancia con los Convenios 87 y 98 de OIT, y elaborar Plan de trabajo para la difusión y negociación. 1 Taller intersindical (CNT y CUT-A) unitario: identificar y evaluar obstáculos al desarrollo de la Negociación Colectiva y elaborar un Plan de trabajo para mejorar la coordinación y articulación de los procesos de NC y generar condiciones de extensión en los ámbitos sectoriales, con enfoque de género y juventud.	2014	3 Talleres: 3 x 5 0 15.000,00\$	
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL	
	0	15.000,00\$	15.000,00\$	30.000,00\$	

País	República Dominicana	Organización Sindical	CASC	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CUT-A, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Contribuir al desarrollo organizativo de la CASC OI: Capacitar dirigentes sindicales, de todos los niveles orgánicos de la CAS, sobre autorreforma Apoyar el desarrollo del Programa /Proceso de autorreforma de la CASC. Actualizar Planes de acción para incrementar la sindicalización a la CASC. Actualizar Planes de acción para la mejora de Negociación Colectiva. Actualizar Planes de acción para el fomento de la igualdad de género	Dirigentes empoderados sobre la Autorreforma sindical y en capacidad de fortalecer las estructuras sindicales y la acción sindical. Dirigentes sindicales realizando, programando y accionando de manera conjunta con el propósito de lograr objetivos comunes. Dirigencia sindical en la capacidad de conocer sus potencialidades y debilidades en materia organizativa de sectores de la economía.	1 Seminario-Taller para el empoderamiento y puesta en práctica de los componentes de la Autor reforma Sindical. Elaboración de un diagnostico de los sectores y ramas que representan potencialidades de crecimiento de la central, con propuestas de estrategias para impulsar la sindicalización	2012	1 Seminario: 1 x 6.000 = 7.000,00\$ 1 Estudio diagnostico: 1 x 2.500 = 2.500,00\$
	Conformación de 2 Sindicatos nacionales de rama u oficinas con enfoque de género Visión clara y precisa de los segmentos de trabajadores con potencialidades a ser sindicalizados. Dirigentes competentes y responsabilizados para la ejecución de la campaña de afiliación Aumento del 30% de la matricula de afiliados de la central sindical y un 15% en la cobertura de trabajadores afiliados a la CASC bajo pactos colectivos. Dirigentes con una herramienta hábil para tener un mejor desempeño en la discusión de pactos colectivos.	1-Seminario de empoderamiento para dirigentes nacionales sobre la aplicación de las nuevas estrategias de afiliación. Elaboración de un manual para la elaboración y discusión de pactos colectivos con enfoque de género. - Un Seminario socialización del manual y el enfoque de género en la negociación colectiva. Elaboración de un mapeo sindical en el que se establezcan las diferentes fortalezas y debilidades de la central sindical. 1- Seminario socialización Mapeo y elaboración propuestas de acción 1 - Seminario de sensibilización sobre la acción	2013	1 Seminario: 1 x 7.000 7.000,00\$ 1 Elaboración Manual: 1 x 1.500 = 1.500,00\$. 1Seminario Manual: 1 x 7.000 = 7.000,00\$ 1 Elaboración Mapeo Sindical: 1 x 1.500 = 1.500,00\$

	Dirigentes sindicales con los conocimientos y las competencias para discutir y proponer pactos colectivos con enfoque de género.	sindical con perspectiva de Género y participación de la mujer		1 Seminario Mapeo : 1 x 7.000 = 7.000,00\$
	Dirigentes sensibilizados sobre la participación de la mujer en el movimiento sindical.			1 Seminario género : 1 x 7.000 = 7.000,00\$
	Mujeres trabajadoras empoderadas de la acción y la conducción sindical jugando un rol protagónico.		2014	
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	9.500,00\$	31.000,00\$		40.500,00\$

País	República Dominicana	Organización Sindical	CNTD	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CNTD, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Contribuir al desarrollo organizativo de la CNTD	Conocimiento sobre las características económicas,	Estudio sobre características económicas, empresariales, situación del empleo y sindical y las posibilidades de desarrollo sindical, con enfoque de género, en el sector	2012	1 Estudio diagnostico: 1 x 2.500 = 2.500,00\$

OI: Realizar investigación en el sector seleccionado para conocer la evolución económica y posibilidades de crecimiento del sector, las empresas líderes, la legislación vigente, las condiciones de empleo, la situación sindical y las posibilidades de desarrollo sindical. Capacitar líderes sindicales para organizar y sindicalizar a los trabajadores del sector seleccionado. Capacitar líderes sindicales, en el sector seleccionado, para el fomento de la mejora de las condiciones de empleo a través de la extensión de la Negociación Colectiva.	empresariales, situación del empleo y sindical y las posibilidades de desarrollo sindical en el sector seleccionado, adquirido mediante la investigación realizada, con enfoque de género. Líderes sindicales capacitados para organizar, sindicalizar y fomentar la mejora de las condiciones de empleo, a través de la Negociación Colectiva, en el sector seleccionado.	seleccionado.		
		1-Seminario para socializar las conclusiones y recomendaciones del estudio del sector seleccionado y elaborar una Propuesta de Plan de trabajo para la organización sindical del sector, con enfoque de género 1-Seminario para capacitar Líderes sindicales en la organización y sindicalización de los trabajadores-as del sector comercio, con enfoque de género. 1-Seminario para capacitar Líderes sindicales en la mejora de las condiciones de empleo a través del fomento de la Negociación Colectiva en el sector. 1-Seminario para capacitar Líderes sindicales en el enfoque de género, en las condiciones de empleo del sector seleccionado y la organización sindical sectorial.	2013	4 Seminarios: 4 x 7.000 = 28.000,00\$
			2014	
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	2.500,00\$	28.000,00\$		30.500,00\$

País	República Dominicana	Organización Sindical	CNUS
-------------	-----------------------------	------------------------------	-------------

Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la CNUS, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD: Contribuir al desarrollo organizativo de la CNUS</p> <p>OI: Realizar investigación en los sectores donde hay presencia sindical para consolidar y aumentar la organización y la sindicalización.</p> <p>Capacitar líderes sindicales para consolidar la organización sindical en los sectores priorizados.</p> <p>Capacitar líderes sindicales, en los sectores priorizados., para el fomento de la mejora de las condiciones de empleo a través de la extensión de la Negociación Colectiva.</p>	<p>Conocimiento sobre las características económicas, empresariales, situación del empleo y sindical y las posibilidades de desarrollo sindical en los sectores seleccionados, adquirido mediante la investigación realizada, con enfoque de género.</p>	<p>La Dirección de CNUS selecciona y prioriza los sectores para desarrollar autorreformas de desarrollo organizativo</p> <p>Elaboración de un diagnostico de los sectores seleccionadas sobre las potencialidades de crecimiento y desarrollo sindical con propuestas de estrategias para fortalecer la organización, incrementar la sindicalización, y extender la negociación colectiva, con enfoque de género.</p>	<p>2012</p>	<p>1 Estudio diagnostico multisectorial: 1 x 3.00 = 3.000,00\$</p>
	<p>Líderes sindicales capacitados para organizar, sindicalizar y fomentar la mejora de las condiciones de empleo, a través de la Negociación Colectiva.</p> <p>Departamento jurídico de la CNUS reforzado para responder a los requerimientos de las afiliadas generadas a partir de la implementación de acciones en el marco de la autorreforma.</p>	<p>1-Seminario intersectorial para socializar las conclusiones y recomendaciones del estudio y analizar las propuestas de estrategias de fortalecimiento de la organización, incremento de la sindicalización, y extensión de la negociación colectiva, con enfoque de género.</p> <p>Aprobación por la Dirección Nacional de la CNUS y de las respectivas Direcciones Nacionales Sectoriales de un Plan de Trabajo para: el fortalecimiento de la organización, incremento de la sindicalización, y extensión de la negociación colectiva, con enfoque de género.</p> <p>1 Seminario intersectorial de capacitación de líderes sindicales en el desarrollo organizativo y el incremento de la sindicalización.</p> <p>1 Seminario intersectorial de capacitación de líderes sindicales en el fomento, gestión, ampliación y adecuación de la negociación colectiva.</p> <p>1-Seminario para capacitar Líderes sindicales en el enfoque de género, en las condiciones de empleo del sector comercio, y la organización sindical sectorial.</p> <p>1 Taller para reforzar el Departamento Jurídico de la CNUS con la red de asistencia jurídica.</p>	<p>2013</p>	<p>4 Seminarios: 4 x 7.000 = 28.000,00\$</p> <p>1 Taller: 1 x 6.000 = 6.000,00\$</p>
			<p>2014</p>	

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	3.000,00\$	34.000,00\$		37.000,00\$

País	República Dominicana	Organización Sindical	CASC +CNTD +CNUS	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la unidad sindical entre la CASC +CNTD +CNUS</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD: Contribuir al fortalecimiento de la unidad de acción y programática de la CASC, CNTD Y CNUS.:</p> <p>Apoyar el desarrollo de Programas /Procesos de autorreforma unitarios entre CASC, CNTD Y CNUS.:</p> <p>Apoyar Programas unitarios de acción sindical entre la CASC, CNTD Y CNUS.:</p>	<p>Programas / Procesos de autorreforma sindical unitarios entre la CASC, CNTD Y CNUS elaborados /actualizados, aprobados y en ejecución.</p> <p>Unidad sindical, de acción y programática, entre la la CASC, CNTD Y CNUS, consolidada con el trabajo de la Mesa Sindical.</p>	<p>1 Taller unitario, con las Direcciones de CASC, CNTD Y CNUS: evaluar procesos de unidad sindical y programar Plan de Acción unitario 2013-2014.</p> <p>1 Taller unitario con las Direcciones de CUT-A y CNT: evaluar e identificar puntos comunes de autorreforma y elaborar Plan de acción unitario para su desarrollo 2013-2014.</p> <p>2 Taller unitario con las Direcciones de CASC, CNTD Y CNUS: identificar y evaluar limitaciones sindicales a la vigencia del principio de igualdad de género y elaborar un Plan de acción.</p>	<p>2013</p>	<p>3 Talleres: 3 x 5 0 15.000,00\$</p>
		<p>1 Taller unitario con las Direcciones de CASC, CNTD Y CNUS: evaluar procesos de unidad sindical y programar Plan de Acción unitario 2013.</p> <p>1 Taller unitario: identificar y evaluar obstáculos normativos al pleno desarrollo de la libertad sindical y de la negociación colectiva y elaborar propuestas de modificación del Código de Trabajo, en consonancia con los Convenios 87 y 98 de OIT, y elaborar Plan de trabajo para la difusión y negociación.</p> <p>1 Taller intersindical (CASC, CNTD Y CNUS unitario: identificar y evaluar obstáculos al desarrollo de la Negociación Colectiva y elaborar un Plan de trabajo para mejorar la coordinación y articulación de los procesos de NC y generar condiciones de extensión en los ámbitos sectoriales, con enfoque de género y juventud.</p>	<p>2014</p>	<p>3 Talleres: 3 x 5 0 15.000,00\$</p>
Total Presupuesto estimado con	2012	2013	2014	TOTAL

cargo a FSAL-AS (2012-2014)	0	15.000,00\$	15.000,00\$	30.000,00\$
-----------------------------	---	-------------	-------------	-------------

FSIr	UNI	Organización Sindical	UNI-EMNs		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSAL-AS
<p>OD: sindicalizar jóvenes trabajadores de EMNs en Argentina.</p> <p>OI:</p> <p>Desarrollar un relevamiento de las EMNs de la republica argentina, identificando los sectores de servicios involucrados para cada una de ellas.</p> <p>Contactar y Seleccionar a los jóvenes Trabajadores de las EMNs que participaran en el proyecto</p> <p>Organizar a los trabajadores de las EMNs en argentina, haciendo especial hincapié en los jóvenes</p>	<p>Conformación de una Red Nacional de Jóvenes trabajadores en EMNs</p>	<p>Investigar y relevar el universo de las EMNs de la Republica Argentina. Tareas de recolección de datos - Realización de Entrevistas en EMNs - Contactos con los Sindicatos - Análisis de datos - Confección del "Mapa de la EMNs en el Sector Servicios de UNI Argentina"</p> <p>Contactar a los jóvenes Trabajadores. Selección de EMNs con las que se trabajara - Búsqueda y Contacto de los Jóvenes trabajadores de EMNs - Realización de entrevistas con los jóvenes</p> <p>Organizar a los trabajadores de las EMNs en argentina. Relevamiento de necesidades y demandas de los Jóvenes Trabajadores en EMNs - Actividades de Formación - Coordinación y ejecución de la conformación de la Red de Jóvenes Trabajadores de EMNs</p> <p>Desarrollar un plan de acción para la Red Nacional de Jóvenes Trabajadores de EMNs. Trabajo de Coordinación de las actividades de los Jóvenes Trabajadores de EMNs - Elaboración Plan de Acción e Informe Final</p>	<p>2013</p>	<p>Recolección de Datos \$ 3.000,00</p> <p>Entrevistas en EMNs \$ 8.000,00</p> <p>Análisis de Datos \$2.000,00</p> <p>Mapa de EMNs \$ 2.000,00</p> <p>Contactar / Sumar al Jóvenes s en EMNs \$ 6.000,00</p> <p>Formación</p>	

<p>Conformar una Red Nacional de Jóvenes trabajadores en EMNs que monitoree su comportamiento en nuestro país y el cumplimiento de los Derechos Fundamentales de los Trabajadores.</p> <p>Desarrollar un plan de acción que respondan a las necesidades propias de los jóvenes trabajadores de cada uno de las EMNs.</p>				<p>\$ 20.000,00</p> <p>Coordinación actividades</p> <p>\$ 10.000,00</p>
		<p>Organizar a los trabajadores de las EMNs en argentina. Relevamiento de necesidades y demandas de los Jóvenes Trabajadores en EMNs - Actividades de Formación - Coordinación y ejecución de la conformación de la Red de Jóvenes Trabajadores de EMNs</p> <p>Desarrollar un plan de acción para la Red Nacional de Jóvenes Trabajadores de EMNs. Trabajo de Coordinación de las actividades de los Jóvenes Trabajadores de EMNs - Elaboración Plan de Acción e Informe Final</p>	2014	<p>Formación</p> <p>\$ 20.000,00</p> <p>Coordinación actividades</p> <p>\$ 10.000,00</p>
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	51.000,00\$	30.000 \$	81.000,00 \$

FSIr	UNI	Organización Sindical	UNI - RIPLEY	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
OD: Promover el mejoramiento de los procesos organizacionales de los Sindicatos del Sector Comercio de Chile y Perú, a través del fortalecimiento de las capacidades para el diseño de planes de acción en los procesos de	Resultado 1. Las organizaciones sindicales participantes han mejorado sus capacidades para desarrollar una propuesta	Seminario Binacional a realizarse en Chile con la participación de 20 dirigentes sindicales representantes de los trabajadores y trabajadoras de la empresa Ripley de Chile y Perú en proporciones equitativas. El contenido del seminario será sobre las siguientes temáticas:	2013	1 Seminario regional = 16.800,00 \$

<p>Alianzas Sindicales Globales, Diálogo Social y Acuerdos Marco, incorporando en los mismos la problemática de jóvenes y mujeres.</p> <p>OI:</p> <p>Fortalecer las capacidades de las Organizaciones Sindicales del Sector Comercio de Chile y Perú para promover la creación de la Red Sindical UNI-Ripley, atendiendo en su constitución y objetivos a las problemáticas de género.</p>	<p>de alianza estratégica a través de una red sindical en la empresa Ripley.</p>	<p>Análisis de Plan de Acción ante empresas multinacionales.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creación de redes y su funcionamiento. 2. Acuerdos Marco. <p>En el Seminario se deberá diseñar una propuesta de Alianza Estratégica en la empresa Ripley y aprobar un plan de acción para su implementación</p>		
<p>Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)</p>	<p>2012</p>	<p>2013</p>	<p>2014</p>	<p>TOTAL</p>
	<p>0</p>	<p>16.800,00 \$</p>	<p>0</p>	<p>16.800,00 \$</p>

FSIr	UNI	Organización Sindical	UNI – Comercio-Encarnación- Paraguay
<p>Objetivo general:</p>	<p><i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i></p>		

Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas			Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
<p>OD</p> <p>Promover el mejoramiento del proceso organizacional de los trabajadores del Sector Comercio de Paraguay a través del fortalecimiento de los recursos y capacidades del sindicato SIEMCOIT y propendiendo el aumento de su nivel de sindicalización.</p> <p>OI</p> <p>Fortalecer los recursos y capacidades de SIEMCOIT para elaborar un plan de acción que tenga como objetivo implementar una campaña de sindicalización.</p> <p>Resultados y Actividades</p>	<p>Resultado 1:</p> <p>Treinta dirigentes sindicales capacitados para implementar acciones relativas a campaña de sindicalización.</p> <p>Resultado 2:</p> <p>Campaña de sindicalización implementada.</p>	<p>Seminario de capacitación en la ciudad de Encarnación con la participación de 30 dirigentes sindicales de SIEMCOIT</p> <p>Selección de un/a organizador/a sindical para dirigir la campaña de sindicalización.</p> <p>Selección de un/a organizador/a sindical para dirigir la campaña de sindicalización</p> <p>Implementación de campaña de sindicalización de acuerdo a la estrategia elaborada</p>			2013	Equipos, materiales y suministros
		<p>Implementación de campaña de sindicalización de acuerdo a la estrategia elaborada</p>				<p>1.500 \$</p> <p>Servicios técnicos</p> <p>500 \$</p> <p>Viajes, alojamiento y dietas</p> <p>2.500 \$</p> <p>Remuneración del organizador/a sindical</p> <p>4.000 \$</p>
		<p>Implementación de campaña de sindicalización de acuerdo a la estrategia elaborada</p>				<p>Materiales de divulgación, publicaciones viáticos y comunicaciones</p> <p>5.000 \$</p>
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014		TOTAL	
	8.500,00\$	5.000 \$	0		13.500,00\$	

Total UNI Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	8.500,00\$	72.800,00 \$	30.000 \$	111.300,00 \$

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
Generar estrategias y mecanismos de coordinación y articulación permanentes de la acción sindical en el sector público, en los países y en la subregión.	Planes estratégicos sindicales sectoriales de ámbito nacional y subregional, para impulsar procesos de auto-reforma sindical, elaborados , debatidos ,consensuados y en ejecución	4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de 3 días de duración, para: elaborar planes estratégicos de impulso de procesos de autorreforma; articular estrategias unitarias nacionales en la defensa de los derechos sindicales, en particular de la Libertad Sindical y de la NC; constituir grupos de trabajo sectoriales de autorreforma; y establecer mecanismos de articulación y coordinación sectorial.	2013	4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$
	Plataforma sindical común subregional, con acuerdos programáticos prioritarios, elaborada.	1 Encuentro Subregional, de 4 días de duración, para elaborar una Plataforma Común Subregional de acción sindical y estrategias de autorreformas sindicales, a partir de las propuestas nacionales.		1 Taller subregional: 10.000,00\$
	Grupos sectoriales subregionales de trabajo, constituidos y Comités nacionales unitarios, funcionando en 4 países	Los sindicatos cuentan con estrategias nacionales y subregionales de fortalecimiento de sus estructuras y de la organización sectorial	4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, para evaluar los resultados y avances de los procesos de autorreformas y las estrategias de acción sindical aprobadas, y implementar nuevas estrategias sectoriales. 1 Un taller subregional para evaluar los resultados del proceso de autorreforma, de la acción sindical y consensuar e implementar nuevas estrategias subregionales.	2014

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	24.000,00\$	24.000,00\$	48.000,00\$

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
Generar estrategias sindicales, en los países y en la subregión, para el incremento de la sindicalización, principalmente de los siguientes colectivos: trabajadores tercerizados, temporales y de las mujeres trabajadoras y de los jóvenes	<p>Campaña sindical subregional por la ratificación de los convenios 151 y 154 de la OIT en plena ejecución y en sinergia con la CSI/CSA en 4 países.</p> <p>Información de línea base sobre trabajadores/as bajo contratos laborales en condición precaria y/o tercerizados recogida, analizada y sistematizada y ampliamente difundida entre las organizaciones sindicales que participan en la propuesta.</p>	<p>Levantar un registro con información (1 x cada país) de trabajadores/as de empresas de servicios públicos bajo contratos precarizados y/o tercerizados</p> <p>Poner a disposición de los sindicatos en los 4 países el material alusivo de la campaña para ser difundido entre los miembros y otras organizaciones sindicales, políticas y sociales</p> <p>4 Foros Nacionales inter-sindicales (1 x cada país) de un día de duración en el marco de la campaña internacional por la ratificación de los convenios 151 y 154 de la OIT.</p> <p>1 Foro Subregional inter-sindical de tres días de duración en el marco la campaña para debatir, elaborar y consensuar estrategias incremento la afiliación sindical en general y principalmente de trabajadores/as precarizados y/o tercerizados, de la mujer trabajadora y de los jóvenes</p>	2013	<p>4 Levantamientos información contratos precarizados y/o tercerizados: 4 x 1.300 = 5.200,00\$</p> <p>4 Foros nacionales: 4 x 2.000 = 8.000,00\$</p> <p>1 Foro Subregional = 7.000,00\$</p>

trabajadores.	<p>Los sindicatos cuentan con estrategias unitarias para</p> <p>incrementar la afiliación sindical en general, y prioritariamente de trabajadores/as de empresas de servicios públicos bajo contratos precarizados y/o tercerizados, mujer trabajadora y de los jóvenes trabajadores.</p> <p>Aumento positivo de la sindicalización en los 4 países, principalmente de trabajadores/as precarizados y/o tercerizados, de la mujer trabajadora y de los jóvenes trabajadores.</p>	trabajadores.			
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)		2012	2013	2014	TOTAL
		0	20.200,00\$	15.500,00\$	35.700,00\$

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS

<p>Generar estrategias sindicales, en los países y en la subregión, para el incremento y extensión de la negociación colectiva en el sector pública, con enfoque de género.</p>	<p>Las organizaciones sindicales sectoriales de los 4 países coordinación y de articulan procesos de NC con un enfoque de género.</p>	<p>Investigación y sistematización de información sobre buenas prácticas y experiencias de NC sectorial con enfoque de género.</p> <p>Elaboración y difusión material con información sobre experiencias de buenas prácticas de NC sectorial con enfoque de género.</p> <p>4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, de capacitación específica en estrategias y contenidos de NC sectoriales, con enfoque de género</p> <p>1 Taller subregional de capacitación, de tres días de duración, en estrategias de articulación, coordinación y extensión de la NC sectorial, con enfoque género.</p> <p>Apoyo con asistencia técnica específica a las organizaciones sindicales en temas de capacitación y formación sindical sobre NC con enfoque sectorial y de género.</p>	<p>2013</p>	<p>4 Investigaciones: 4 x 1.000 = 4.000,00\$</p> <p>4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$</p> <p>1 Taller subregional: 10.000,00\$</p>
	<p>Líderes sindicales capacitados de 4 países en estrategias y contenidos de NC sectorial con enfoque de género.</p> <p>Estrategias nacionales y subregionales sindicales en la promoción de procesos de NC sectoriales, con enfoque de género, diseñadas y articuladas en los 4 países.</p>	<p>4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, de capacitación específica en estrategias y contenidos de NC sectoriales, con enfoque de género</p> <p>1 Taller subregional de capacitación, de tres días de duración, en estrategias de articulación, coordinación y extensión de la NC sectorial, con enfoque género.</p> <p>Apoyo con asistencia técnica específica a las organizaciones sindicales en temas de capacitación y formación sindical sobre NC con enfoque sectorial y de género.</p>		<p>2014</p>
<p>Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)</p>	<p>2012</p>	<p>2013</p>	<p>2014</p>	<p>TOTAL</p>
	<p>0</p>	<p>30.000,00\$</p>	<p>28.000,00\$</p>	<p>58.000,00\$</p>

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
Fomentar la igualdad de género en las organizaciones sindicales de sector público.	Planes de acción para la promoción de la igualdad de género, en el sector público, diseñada, aprobada y en proceso de implementación, en los 4 países y en la subregión.	Sistematización y difusión de información relevante sobre la igualdad de género en las organizaciones sindicales del sector público en los 4 países. 4 Talleres Nacionales (1 x cada país) de dos días de duración sobre la igualdad de género en las organizaciones sindicales y la acción sindical y elaborar un Plan de acción para su promoción.	2013	4 Investigaciones: 4 x 1.000 = 4.000,00\$ 4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$
Apoyar el empoderamiento del liderazgo sindical femenino en el sector público.	Cambios en el organigrama de poder y estatutos para garantizar la igualdad de género en las organizaciones sindicales del sector público. Liderazgos sindicales femeninos ampliados y potenciados en las organizaciones sindicales del sector público en los 4 países.	1 Taller Subregional de tres días de duración para elaborar y consensuar estrategias de posicionamiento de género en los sindicatos. Dar apoyo técnico específico en el seguimiento de las propuestas estratégicas derivadas de las actividades nacionales y subregionales ejecutadas. 4 Talleres Nacionales de género (1 x cada país) de dos días de duración para evaluar la estrategia y los niveles de participación de las mujeres en puestos decisorios en los sindicatos y adecuarla a los nuevos retos. 1 Taller Subregional de tres días de duración para evaluar la estrategia de participación de las mujeres en puestos decisorios sindicales tomando en cuentas para ello las experiencias nacionales analizadas	2014	1 Taller subregional: 10.000,00\$ 4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$ 1 Taller subregional: 10.000,00\$

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	28.000,00\$	24.000,00\$	52.000,00\$

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
Fomentar la participación de los jóvenes sindicalistas en las actividades de las organizaciones sindicales de sector público.	Planes de acción para el estímulo de la participación de los jóvenes en las actividades de las organizaciones sindicales del sector público, elaborados, aprobados y en ejecución, en los 4 países y en la subregión.	4 Talleres Nacionales (1 x cada país) de dos días de duración sobre la elaboración de Plan de Trabajo para el estímulo de la participación de los jóvenes en las actividades de las organizaciones sindicales del sector público. 1 Taller Subregional, de tres días de duración, para intercambiar experiencias y decidir acciones para el estímulo de la participación de los jóvenes en las actividades de las organizaciones sindicales del sector público.	2013	4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$ 1 Taller subregional: 10.000,00\$
Apoyar el empoderamiento del	Liderazgos sindicales de jóvenes sindicalistas ampliados y potenciados			

liderazgo sindical de los jóvenes el sector público.	en las organizaciones sindicales del sector público, en los 4 países y en la subregión.	4 Talleres Nacionales (1 x cada país) de dos días de duración sobre la elaboración de Plan de Trabajo para el estímulo de la participación de los jóvenes en las actividades de las organizaciones sindicales del sector público. 1 Taller Subregional, de tres días de duración, para intercambiar experiencias y decidir acciones para el estímulo de la participación de los jóvenes en las actividades de las organizaciones sindicales del sector público.	2014	4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$ 1 Taller subregional: 10.000,00\$
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	24.000,00\$	24.000,00\$	48.000,00\$

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)	
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>			
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas	Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS

Apoyar y fomentar la innovación y el uso de la planificación estratégica de la gestión sindical.	<p>Información sobre buenas prácticas en la gestión sindical, elaborada y sistematizada y difundida entre las organizaciones sindicales sectoriales de los 4 países.</p> <p>Planes sindicales sectoriales, de ámbito nacional y subregional, para impulsar la innovación y la planificación estratégica, elaborados, debatidos, consensuados y en ejecución.</p>	<p>Realizar un inventario de documentos sobre información referida a buenas prácticas en la gestión sindical para difundirlo entre las organizaciones sindicales de los 4 países.</p> <p>4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, para fomentar la innovación de la gestión sindical basada en la planificación estratégica.</p> <p>1 Realizar un Taller Subregional sindical sectorial, de tres días de duración, para el intercambio de experiencias y fomentar la innovación de la gestión sindical basada en la planificación estratégica, a partir de las decisiones nacionales.</p>		<p>4 Inventarios: 4 x 500 = 2.000,00\$</p> <p>4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$</p> <p>1 Taller subregional: 10.000,00\$</p>
		<p>4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, para evaluar los resultados de los planes estratégicos sindicales en ejecución y adecuarlos a una nueva gestión sindical.</p> <p>1 Taller Subregional sindical sectorial, de tres días de duración, para evaluar y adecuar la gestión sindical a las nuevas necesidades estratégicas analizadas nacionalmente.</p>	2014	<p>4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$</p> <p>1 Taller subregional: 10.000,00\$</p>
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	26.000,00\$	24.000,00\$	50.000,00\$

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
Fomentar la construcción colectiva de las decisiones con más participación y mejor funcionamiento democrático.	Planes de las organizaciones sindicales sectoriales para la profundización de la democracia sindical, elaborados, aprobados y en ejecución. Reformas sindicales en los procesos de toma de decisiones para promover y facilitar la construcción colectiva de las decisiones, con enfoque de género y juventud, implementadas y validadas.	4Foros nacionales para analizar los procesos de toma de decisiones y poner acciones para facilitar más participación y democracia sindical. 1 Foro subregional para intercambiar experiencias sobre los procesos de toma de decisiones, el funcionamiento democrático y elaborar propuestas para un mejor desarrollo de la democracia sindical.		2013	4 Foros. 4 x 3.000 = 12.000,00\$ 1 Taller subregional: 10.000,00\$
		4Foros nacionales para analizar avances democráticos y adoptar nuevas medidas de profundización de la democracia sindical. 1 Foro subregional para analizar avances democráticos y adoptar nuevas medidas de profundización de la democracia sindical, a partir de las evaluaciones y decisiones nacionales		2014	4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$ 1 Taller subregional: 10.000,00\$
Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL	
	0	22.000,00\$	24.000,00\$	46.000,00\$	

FSIr	ISP (Centroamérica)	Organización Sindical	ISP (Centroamérica)		
Objetivo general:	<i>Hacia el fortalecimiento de la organización sectorial/ territorial y de la democracia, el incremento de la sindicalización a la UNI, la mejora y extensión de la NC, y la innovación y la planificación de la gestión y de la comunicación, con enfoque de género y juventud</i>				
Objetivos específicos	Productos/Resultados	Acciones Previstas		Cronograma	Presupuesto estimado FSLA-AS
Apoyar la innovación de estrategias de comunicación, internas y con la sociedad, de organizaciones del sector público.	Investigación sobre estrategias de comunicación, internas y externas, y sistemas de información y comunicación sindical recogida, analizada, sistematizada y difundida entre las organizaciones sindicales sectoriales de los 4 países.	<p>Realizar un documento sobre las estrategias y sistemas de información y comunicación, interna y externa, de las organizaciones sindicales de los 4 países.</p> <p>Diseñar y elaborar material sobre Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) y difundir entre las organizaciones sindicales sectoriales de los 4 países.</p> <p>4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, sobre estrategias y sistemas de información y comunicación sindical, en ella sociedad actual.</p> <p>1 Taller Subregional, de tres días de duración, sobre estrategias y sistemas de información y comunicación sindical, en ella sociedad actual</p> <p>Brindar asistencia técnica específica en apoyo al proceso de definición y uso de (TIC) en los sindicatos para mejorar su imagen en los miembros y la sociedad.</p>		2013	<p>4 Inventarios: 4 x 500 = 2.000,00\$</p> <p>4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$</p> <p>1 Taller subregional: 10.000,00\$</p>
	Estrategias de comunicación, internas y externas, revisadas y actualizadas.	<p>4 Talleres Nacionales (1 x cada país), de dos días de duración, para capacitar a líderes sindicales en el uso de tecnologías de información y comunicación (TIC).</p> <p>1 Taller Subregional, de tres días de duración, para formar líderes sindicales especializados en temas de TIC y evaluar las estrategias comunicativas utilizadas nacionalmente.</p>		2014	<p>4 Talleres nacionales. 4 x 3.500 = 14.000,00\$</p> <p>1 Taller subregional: 10.000,00\$</p>
	Estructura básica de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en beneficio de los sindicalizados y la sociedad para mejorar la imagen de los sindicatos en ejecución				

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	26.000,00\$	24.000,00\$	50.000,00\$

Total ISP Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014)	2012	2013	2014	TOTAL
	0	200.200,00\$	187.500,00\$	387.700,00\$

Total Presupuesto estimado con cargo a FSAL-AS (2012-2014) de los 19 Programas / Proceso de AS	2012	2013	2014	TOTAL
	122.000,00 \$	834.550,00\$	528.125,00\$	1.484.645,00\$

ANEXO 3. RELACIÓN DE PUBLICACIONES

PUBLICACIONES PROYECTO FSAL-AS

Titulo de la Publicación	Situación	Observaciones
4° Libro "Procesos de Autorreforma Sindical en las Américas. Avances del Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical (GTAS) en 2011 -2012	Editado en el 2012 por la CSA	El Proyecto solo apoyó la coordinación de los artículos, composición, edición, reparto y difusión.
5° Libro "Procesos de Autorreforma Sindical en las Américas. Avances del Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical (GTAS) en 2012 -2013	En imprenta. Editado por la CSA	El Proyecto solo ha apoyado la coordinación de los artículos, composición, edición, reparto y difusión.
Estudio comparativo de la Negociación Colectiva en ALC y la UE.	Elaborados 13 estudios nacionales de ALC y 4 de la UE. Pendiente de redacción el Informe-Estudio de síntesis final.	ACTRAV/Ginebra se encargará de su publicación con los remanentes del Proyecto FSAL-AS.
Guía Sindical del Manual de APG de la OIT	Pendiente de aprobación del texto final por ACTRAV/Ginebra	ACTRAV/Ginebra se encargará de su publicación con los remanentes del Proyecto FSAL-AS.

ANEXO 4. LOGROS DEL PROYECTO

LOGROS PROYECTP FSAL-AS/ACTRAV/OIT.

(01/11/2011 / 30/04/2013)

Un mayor conocimiento, claridad y apropiación por parte de las organizaciones nacionales del qué, el por qué, el para qué y el cómo de la propuesta de autorreforma impulsada y liderada por el GTAS/CSA, y de compromiso para trabajar en el diseño e implementación de iniciativas – programas – procesos propios de autorreforma.

22 Programas /Procesos de autorreforma diseñados / actualizados con el soporte del Proyecto en 7 países de los 10 de intervención. 17 son nacionales, 3 unitarios nacionales y 2 de FSIR. Todos han sido presentados al Proyecto, solicitando apoyo técnico y financiero para su implementación hasta finales del año 2014. En todas las iniciativas se incluyen ejes de autorreforma relativas a las prioridades estrategias regionales de la CSA y al marco lógico del Proyecto. De estos, 14, correspondientes a 5 países, han recibido apoyo en la realización de las primeras actividades programadas. *Imprescindibles para planificar, monitorear, ejecutar y evaluar procesos concretos de autorreforma.*

Capacitación de 400 dirigentes-as de 12 organizaciones nacionales de ALC, de 7 países, en 32 talleres, en análisis de desafíos de la autorreforma sindical. *Necesaria la capacitación para generar conocimientos, fundamentos, convicción e iniciativas sobre la necesidad, relevancia y alcances del eje de autorreforma, liderado regionalmente en ALC por la CSA.*

Intercambios, información, experiencias de avances y dificultades, análisis e ideas sobre autorreforma en la V Reunión Técnica Regional del GTAS, en la que participan 32 dirigentes, 16 de organizaciones nacionales de ALC, 4 de FSIR, 4 del Secretariado de la CSA (directivos y asesores) y funcionarios de ACTRAV/OIT. *Estratégicamente calve. El GTAS es el espacio de la CSA donde se generan, colectivamente, análisis, intercambios, ideas e iniciativas estratégicas de ámbito regional sobre autorreforma.*

Estudio “Densidad sindical y contractual”, de ámbito regional. Abarca datos de 20 países. *Esencial para conocer las tasas y planificar el incremento positivo de las tasas de sindicalización y cobertura contractual, hilvanando realidades nacionales con miradas regionales.*

Los 13 estudios nacionales de ALC y 3 de la UE más 1 de enfoque de género sobre “Autorreforma y NC: Propuestas de Acción Sindical con base en Estudio Comparativo Internacional ALC/UE”. *Fundamental para revisar y planificar la acción sindical de la Negociación Colectiva, contenidos, ámbitos, vigencia, fuerza vinculante, etc., desde perspectivas transnacionales.*

“Manual de Auditorías Participativas de Género (APG)”, editado por OIT, adaptado, en una primera versión, a la cultura sindical. Las organizaciones disponen de una nueva herramienta para evaluar las políticas y prácticas de igualdad de género en las propias organizaciones y sugerir y proponer alternativas de mejora. *Herramienta relevante para el fomento del principio de igualdad, fundamentado en la igualdad de género en el movimiento sindical.*

Capacitación de 77 dirigentes-es sobre Auditorías Participativas de Género. Este producto supone reforzar la capacidad de las organizaciones sindicales en su trabajo de promoción de igualdad de género en su propio seno. *Pertinente la capacitación especializada sindical para la realización de Auditorías Participativas de Género con la dirección regional de la CSA.*

Instrumentos de gestión de la información y el conocimiento sobre los procesos de autorreforma diseñados y pendientes de implementación. El más emblemático sería el Sistema de Información Sobre Autorreforma Sindical (SISAS), cuyos contenidos debería, versar ser:

- ✓ Le evolución de las tasas de sindicalización para establecer y evaluar líneas base de las estrategias sindicales sobre el aumento positivo de la sindicalización, prioritariamente de la mujer trabajadora, de los jóvenes, de los colectivos de trabajadores tercerizados, temporales, de la pequeña y mediana empresa, de los cuentapropistas y de los autónomos.
- ✓ La evolución de las tasas de cobertura de la Negociación Colectiva, sus dinámicas, tendencias, contenidos y extensión en los ámbitos de empresa y sectoriales.
- ✓ Los progresos en el cambio de sistema de organización de un modelo organizativo anclado solo en los sindicatos de empresa a un modelo de organización prioritariamente fundamentado en las estructuras y la acción sectorial/territorial.
- ✓ Los avances en materia de unidad sindical, en los planos de la acción, la programación estratégica y la organización.
- ✓ Los obstáculos normativos a la plena Libertad Sindical, la negociación colectiva y el derecho de huelga, insertados en las normativas ordinarias nacionales y las diferentes estrategias sindicales encauzadas a su superación
- ✓ Los resultados del uso de las Auditorías Participativas de Género (APG) de OIT, como herramienta útil para evaluar las políticas y prácticas de la igualdad de género en la vida de las organizaciones sindicales y su contribución a la búsqueda de soluciones alternativas enfocadas a una mayor vigencia y eficiencia del enfoque de género en el sindicalismo.

Difusión y visibilización de los ejes estratégicos de autorreforma promovidos por la CSA, de las incitativas de las organizaciones nacionales y del marco lógico del Proyecto a más de 4.000 dirigentes sindicales de todos los países de ALC y España a través de 4 Boletines virtuales. *Obligatoria la difusión de información de los contenidos y objetivos de la autorreforma impulsada por la CSA y apoyada por el Proyecto entre líderes sindicales principales de ALC y España.*

Destacar: la ejecución del Proyecto también durante esta etapa (octubre 2011-abril 2013) se ha hecho en coordinación permanente y estrecha con el responsable de la CSA, nombrado por el Secretariado Ejecutivo, a tales fines.

Información adicional.

En el periodo de 01/01/12 a 30/06/12 se presentó el Proyecto a: la CAT y la CUT de Chile; CGT, CTC y CUT de Colombia; CUSG, FNL y UNSITRAGUA de Guatemala; CGT, CUT y CTH de Honduras; FNT, CST y CUS de Nicaragua; CNT y CUT-a de Paraguay; CASC, CNTD y CNUS de la República Dominicana; a las FISr y al Secretariado de la CSA, en la reunión del Consejo Global de Uniones de las Américas (CGUA), conformado por los Secretariados de las FISr y el Secretariado de la CSA.

No se presentó a las organizaciones de Ecuador, Perú y Venezuela por limitaciones presupuestarias, aunque se hizo un avance a las organizaciones de Perú, a la CGTP, CAT y CUT.

En el periodo, del 01/07/2012 al 31/12/12 se terminó de elaborar o reforzar 22 Programas / Procesos de autorreforma, con el apoyo directo del Proyecto. En Chile con la CAT y la CUT; en Colombia, con la CTC y la CGT, con la CUT se reforzó el programa existente; en Guatemala, con el FNL y la CUSG; en Honduras, con la CTH, la CUT y la CGT; en Nicaragua con el FNT y la CST; en Paraguay con la CNT y la CUT-A; con la CASC, CNTD y la CNUS en la República Dominicana; con la UNI (determinadas actividades de su Programa de desarrollo organizativo); con la ISP en Centroamérica; más el apoyo a la iniciativa unitaria en Honduras; mas tres unitarios, 1 en Honduras, 1 Paraguay y 1 la República Dominicana.

Los 22 Programas / Procesos de autorreforma están centrados en los ejes estratégicos de autor reforma elaborados por el GTAS/CSA, en coherencia con los mandatos de las Resoluciones Congresuales del Congreso fundador (marzo de 1988) y el segundo ordinario (abril de 2012) y recogen el desarrollo de los objetivos del Proyecto.

De estos 22 Programas / Procesos se dio soporte, técnico y financiero, en este periodo: en Chile, a la CTA y a la CUT; en Colombia, a la CTC y a la CGT; en Honduras, a la CTH, la CUT y la CGT; en Paraguay, a la CNT y a la CUT-A; y en la República Dominicana, a la CASC, CNTD y CNUS. Los productos / resultados de estas actividades consisten en la programación de acciones específicas destinadas esencialmente a reforzar las estructuras sindicales sectoriales.

No se dio soporte a los Programas / Procesos presentados por FNT y la CST de Nicaragua, el FNL y CUSG de Guatemala y a la UNI y a ISP-Centroamérica, debido a las limitaciones presupuestarias.

Anexo 5. RELACIÓN DE COLEX Y PRODUCTOS PROYECTO FSAL-AS.

Colex	Productos	Obsevaciones
Álvaro Orsatti	Actualización Estudio tasas de sindicalización y contratación coletiva	No ha ha habido contrato en ninguno de estos trabajos. Ha sido un trabajo de colaboración externa en nombre de la CSA con el desarrollo del Proyecto FSLA-AS
	Propuesta de Sistema de Información sobre Autorreforma (SISAS).	
	Coordinación estudio sobre Negociación Colectiva, por parte de la CSA en 13 países de ALC y 3 de la UE.	
	Coordinación artículos y composición, por parte de la CSA, del 4° y 5° Libro (pendinte de edición) "Procesos de Autorreforma Sindical en las Américas. Avances del Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical (GTAS) en 2011 -2012 y 2012 – 2013.	
Oriana Suárez	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bosquejo inicial de la estrategia de comunicación para el proyecto. ✓ Página Web depurada ✓ Material con información básica del proyecto como una infografía ✓ Boletín de presentación. 	La Página del Proyecto no se puso en funcionamiento debido a la inseguridad en la continuidad.
	Corrección de estilo de la Guía Sindical del Manual de APG de la OIT.	
Giovanni Villela	Estudio sobre la NC en Guatemala.	El estudio sobre la NC será incorporado al Estudio comparativo de la NC en ALC y la UE. Pendiente de publicarse. I
	Coordinación Campaña Libertad Sindical de la CSI en Guatemala.	
María Ángeles Palmí Reig	Identificación de los preceptos legales que obstaculizan el pleno ejercicio de los derechos de sindicalización, negociación colectiva y huelga en AL según los órganos de control de OIT.	

Colex	Productos	Observaciones
María Batidas	Confección Guía Sindical para la adaptación del Manual de OIT sobre APG a la cultura sindical.	La Guía sindical está pendiente de la revisión final entes de iniciar los trámites de consulta para su
	Monitoreo de 3 talleres subregionales sobre APG	

		publicación por OIT
Guillermo Gianibelli y Luis Campos	Estudio sobre la NC en Argentina.	Será incorporado Estudio comparativo de la NC en ALC y la UE
Sayonara Grillo Ericson Crivelle	Estudio sobre la NC en Brasil.	Ídem
Rodrigo Vázquez Silva	Estudio sobre la NC en Chile.	Ídem
Héctor Vázquez Fernández	Estudio sobre la NC en Colombia.	Ídem
Maria Xelhuantzi López	Estudio sobre la NC en México.	Ídem
Claudia Espinoza	Estudio sobre la NC en Nicaragua.	Ídem
Julio Aníbal Suares	Estudio sobre la NC en República Dominicana.	Ídem
Luis Ayala Montero	Estudio sobre la NC en Panamá.	Ídem
Sixto Ramón Centuarión	Estudio sobre la NC en Paraguay.	Ídem
Alfredo Villavicencio	Estudio sobre la NC en Perú.	Ídem
Hugo Barreto	Estudio sobre la NC en Uruguay.	Ídem
	Elaboración del Informe - Estudio de síntesis de los trece estudios nacionales de al Y D ELOS TRES DE LA ue.	Pendiente de finalización.
Francisco Cermeño	Estudio sobre la NC en Venezuela	Ídem

Colex	Productos	Observaciones
Antonio Baylos Joaquín Aparicio Paco Trillo Amparo Merino	Estudios nacionales de la UE y Estudio de DE análisis de género en la NC	Ídem

Felipe Santos Reyes	Estudio sobre las condiciones laborarles y sindicales en el sector del comercio en la República Dominicana	Este estudio se ha entregado a la CNTD para que proceda a elaborar su estrategia de de organización y representación de los trabajadores del sector comercio en este país.
----------------------------	--	--