

Brasil

**Programa Interagencia de promoción
para la Igualdad de Género, Raza y
Etnia (MDGF-1662)**

**Igualdad de Género y
Empoderamiento de la Mujer**

Presupuesto total:	USD 4,000,000		
Presupuesto por Agencia:	UN Women (leader): 1,375,996 ILO: 638,677 UNICEF: 638,472	UNFPA: 638,323 UNDP: 537,855 UN-HABITAT:170,677	
Entidades gubernamentales participantes:	Secretaría Especial de Políticas para las Mujeres - SPM (Presidencia de la República), Secretaría Especial de Políticas de Promoción de Igualdad de Raza – SEPPIR (Presidencia de la República).		
Fecha de inicio:	Febrero 17, 2009		
Fecha de fin:	Febrero 17, 2012		
Extensión:	Junio 30, 2012		
Desembolsos:	Primer Desembolso:	Febrero 20, 2009	USD1,647,900
	Segundo Desembolso:	Agosto 11, 2010	USD1,269,625
	Tercer Desembolso:	Septiembre 14, 2011	USD 1,062,475
Resumen:	El Programa Interagencial de Promoción para la Igualdad de Género, Raza y Etnia busca apoyar la Secretaría Especial de Políticas para las Mujeres (SPM) y la Secretaría Especial de Políticas para la Promoción de la Igualdad Racial (SEPPIR) del Gobierno de Brasil en el diseño, la ejecución y seguimiento de los Planes Nacionales de Políticas para las Mujeres (PNPM) y de Promoción de la Igualdad Racial (PLANAPIR), así como organizaciones de la sociedad civil envueltas en el monitoreo y la evaluación de los mismos. Las siguientes agencias del Sistema de las Naciones Unidas presentaron conjuntamente esta propuesta: UNIFEM, UNICEF, UNFPA, ONU-HABITAT, PNUD y OIT. El programa tiene como objetivo asegurar la equidad de género y raza, con un doble enfoque en el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de las políticas públicas, reforzando la ciudadanía de las mujeres – en especial las mujeres negras e indígenas – mientras se busca promover el acceso igualitario a los bienes y servicios potencialmente disponibles, y fomenta la movilización social y la participación como factores cruciales para el alcance del desarrollo humano equitativo también por medio de estrategias de comunicación basadas en los derechos humanos e herramientas Web 2.0.		
Resultados esperados:	1. Transversalidad de las dimensiones de género y raza en las políticas, programas y servicios públicos ampliada e mejorada. 2. Capacidades locales y regionales para la promoción de la igualdad de género y raza fortalecidas e integradas.		

3. Participación igualitaria, plural y multirracial de mujeres en los espacios de decisión fortalecida e ampliada.
4. Contenidos sobre la promoción de la igualdad de género y raza valorizados e introducidos en los medios de comunicación.

Regiones de Intervención:	Nacional y local																										
ODM	MDG3 :T3A Esta en negociación una alianza con el programa de municipalización de los ODM de la Secretaria general de la presidencia "Nos Podemos" que trabaja con una amplia red de entidades de la sociedad civil.																										
Coordinador/a del Programa: Luis Fujiwara luis.fujiwara@unwomen.org OCR: Margarita Nechaeva margarita.nechaeva@undp.org																											
Beneficiarios a la fecha:	Directos	Indirectos																									
<ul style="list-style-type: none"> • No. Instituciones • No. Mujeres • No. Hombres • No. Grupos étnicos 	Generado por el sistema																										
Estado:	En el último año de implementación, consolidando estrategia de salida y sostenibilidad.																										
Estado de ejecución financiera según informe semestral de julio 2011:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Periodo</th> <th>TOTAL</th> <th>Transferred</th> <th>Committed</th> <th>Disbursed</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2009-2</td> <td>4.000.000,00 (100,00%)</td> <td>1.647.900,00 (41,20%)</td> <td>762.135,00 (19,05%)</td> <td>289.414,00 (7,24%)</td> </tr> <tr> <td>2010-1</td> <td>4.000.000,00 (100,00%)</td> <td>1.647.900,00 (41,20%)</td> <td>1.662.873,00 (41,57%)</td> <td>1.105.673,00 (27,64%)</td> </tr> <tr> <td>2010-2</td> <td>4.000.000,00 (100,00%)</td> <td>2.917.525,00 (72,94%)</td> <td>2.599.579,00 (64,99%)</td> <td>1.629.705,00 (40,74%)</td> </tr> <tr> <td>2011-1</td> <td>4.000.000,00 (100,00%)</td> <td>2.937.525,00 (73,44%)</td> <td>2.805.656,00 (70,14%)</td> <td>1.996.188,00 (49,90%)</td> </tr> </tbody> </table>		Periodo	TOTAL	Transferred	Committed	Disbursed	2009-2	4.000.000,00 (100,00%)	1.647.900,00 (41,20%)	762.135,00 (19,05%)	289.414,00 (7,24%)	2010-1	4.000.000,00 (100,00%)	1.647.900,00 (41,20%)	1.662.873,00 (41,57%)	1.105.673,00 (27,64%)	2010-2	4.000.000,00 (100,00%)	2.917.525,00 (72,94%)	2.599.579,00 (64,99%)	1.629.705,00 (40,74%)	2011-1	4.000.000,00 (100,00%)	2.937.525,00 (73,44%)	2.805.656,00 (70,14%)	1.996.188,00 (49,90%)
Periodo	TOTAL	Transferred	Committed	Disbursed																							
2009-2	4.000.000,00 (100,00%)	1.647.900,00 (41,20%)	762.135,00 (19,05%)	289.414,00 (7,24%)																							
2010-1	4.000.000,00 (100,00%)	1.647.900,00 (41,20%)	1.662.873,00 (41,57%)	1.105.673,00 (27,64%)																							
2010-2	4.000.000,00 (100,00%)	2.917.525,00 (72,94%)	2.599.579,00 (64,99%)	1.629.705,00 (40,74%)																							
2011-1	4.000.000,00 (100,00%)	2.937.525,00 (73,44%)	2.805.656,00 (70,14%)	1.996.188,00 (49,90%)																							
Principales logros: (por resultado)	Resultado 1: Apoyo a la implementación de los planes del SPM y SEPIR (PNPM y PLANAPIR). Creación de estructuras formales de seguimiento al plan en las respectivas secretarías. Promoción de la transversalidad de las dimensiones de género y raza en las políticas, programas y servicios públicos. Acciones de fortalecimiento institucional de organizaciones de la sociedad civil para incidencia y participación en los foros de toma de decisión política en seis estados brasileños. Apoyo a los proyectos de incidencia y producción de datos en el país sobre el trabajo domestico decente,																										

	<p>salud de la mujer negra y violencia basada en género. Elaboración y producción del guía de implementación de planes estatales y municipales de igualdad de género. Producción de estudios de caso para la Escuela Nacional de Administración Pública (ENAP) con perspectivas de género, raza y etnia.</p> <p>Resultado 2: Fórum Intergubernamental de Promoción de Igualdad de Género y Raza fortalecido institucionalmente. Elaboración y producción del guía de implementación de planes estatales y municipales de igualdad de género.</p> <p>Resultado 3: Los productos previstos originalmente no corresponden exactamente con el resultado por lo que ha sido necesario un ajuste. Se ha apoyado la campaña “más mujeres al poder” y se han apoyado 6 proyectos de promoción de la participación de las mujeres en espacios de toma de decisión. Además, se han realizados proyectos de investigación sobre la representación de las mujeres negras en espacios de toma de decisión para apoyar acciones de advocacy.</p> <p>Resultado 4: Participación en conferencias internacionales, evento sobre medios y género y plan de comunicación para estimular un mayor apoyo de la sociedad a la igualdad de género y raza construida y pendiente de implementación. Las principales acciones realizadas hasta el fin del año 2 en el programa en el eje fueron centradas en el trabajo de media training y sensibilización de los periodistas para las temáticas de género, raza y etnia, con dos capacitaciones en esos temas en 8 diferentes ciudades brasileñas y con la Empresa Brasileña de Comunicación (previsto para Octubre).</p>
--	--

Valoración sobre la inclusión de la perspectiva de género en el PC y sus herramientas de gestión (ejemplo):
 El objetivo mismo del programa incluye el fortalecimiento de la perspectiva de género en diversos ámbitos y todas las actividades constituyen buenos ejemplos de ello. Hay incluso, en el ámbito del programa, una serie de actividades de colaboración para la construcción del concepto de transversalidad e intersectorialidad en términos de políticas públicas, como por ejemplo, actividades de discusión sobre la traducción del concepto de comunidad afrodescendientes de terrero en cuanto sujetos de políticas públicas.

Observaciones

<p>Declaración de Paris</p> <p>*Brasil no eres signatario de la Declaración de Paris</p>	<p>Liderazgo de la/s institución/es nacional/local:</p> <p>Las contrapartes gubernamentales principales proporcionan insumos, y garantizan el alineamiento y la contribución del PC a los planes estratégicos de las dos Secretarías a las que se pretende fortalecer, garantizando la apropiación nacional. El PC sin embargo es una iniciativa de NNUU, en la que el CGP es liderado por el Coordinador del PC que se ubica en la agencia líder pero con el importante apoyo de las demás agencias NNUU e de las dos contrapartes gubernamentales. La coordinación del PC incluso tienes contactos frecuentes con el equipo gerencial y ejecutivo de las dos Secretarías.</p> <p>Involucramiento de la sociedad civil y ciudadanía:</p> <p>Involucramiento de sociedad civil ha sido débil los primeros 2 años pero se prevé mejorar en el tercer año particularmente mediante el apoyo a la participación de la sociedad civil en Conferencias nacionales claves para el programa (Jóvenes, Mujeres, Derechos Humanos, Trabajo, Salud, etc). También fue organizado un encuentro entre representaciones de todas organizaciones no gubernamentales que tuvieron proyectos apoyados por el programa para presentaren sus acciones y discutir la sostenibilidad de esos proyectos.</p> <p>La ciudadanía es involucrada a través del uso de las redes sociales como Facebook y Twitter.</p> <p>Armonización y alineamiento:</p> <p>Plan Tercer año alineado con el CCA/UNDAF 2012-15 y con los planes estratégicos y presupuestarios de las contrapartes gubernamentales (SPM y SEPPIR).</p> <p>Elementos innovadores en rendición de cuentas:</p> <p>El área de comunicación (que incluye elementos de difusión e incidencia) es representada por uno de los 4 resultados esperados del PC, pero el mayor avance en el misma se espera durante el año 3. Hasta la fecha se han realizado algunas publicaciones pero de manera dispersa en el sitio web del programa (http://www.generoracaetnia.org.br), con el SIPRO se desarrollará la base de datos de productos de comunicación. El SIPRO (online herramienta para M&E), implementado en Brasil, como resultado del proceso de transferencia del conocimiento firmado por el Programa Interagencial de Promoción para la Igualdad de Género, Raza y Etnia con el PC de la ventana de Género en</p>
---	---

	Colombia, también promoverá la transparencia y accountability del PC.
Unidos en la Acción	<p>Elementos innovadores en armonización de procedimientos y de gestión:</p> <p>Están haciendo la revisión de los términos de referencia de las acciones previstas en el programa en conjunto con la coordinación e contrapartes gubernamentales, garantizando la participación de todas instituciones involucradas en el PC.</p> <p>El programa tiene un sitio en plataforma online del MDG-F <i>Teamwork</i> donde se pueden subir y descargar documentos, publicaciones y crear espacios de discusiones sobre el programa.</p> <p>Está en fase de adaptación la herramienta de monitoreo online SIPRO, que fue presentada y adoptada desde la experiencia del Programa de Género de Colombia en la misión de transferencia de conocimientos realizada en Julio de 2011.</p> <p>El acuerdo de transferencia de conocimientos firmado entre los Programas Interagenciales en la ventana de Género de Brasil y Colombia, en Julio de 2011, que permitió la transferencia de la tecnología del SiPro y de las buenas prácticas de aquello programa.</p> <p>Están haciendo reuniones con administrativos para discutir los arreglos de gestión y desarrollar la cultura de trabajo conjunto.</p> <p>Rol de la OCR y sinergias con otros PCs:</p> <p>La OCR proporciona un apoyo estratégico particularmente en 2011 donde se ha organizado el primer taller inter-ventanas para los 3 PCs en Brasil. Es significativo que el CR participe en algunos CGP y que mantenga reuniones periódicas con los coordinadores de los PCs.</p> <p>Se ha recomendado fortalecer la relación con el PC de infancia y Nutrición puesto que a raíz de la reconsideración del elemento "etnia" como parte del PC se ha decidido trabajar más estrechamente con FUNAI que es precisamente la contraparte principal del PC de Nutrición.</p> <p>Fue recomendado previamente por la evaluadora de la ventana de seguridad pública fortalecer la relación con el PC de Seguridad Publica de Brasil para garantizar que las cuestiones de género sean incorporadas con más fuerza en sus actividades.</p> <p>Coordinación interagencial:</p> <p>En general, las agencias y sus contrapartes están activamente comprometidas en la gestión y operación del PC. La reunión antes citada estuvo "vacía" porque la mayoría de las agencias tenían su trabajo en relación con el PC en pausa, porque ya no había presupuestos disponibles. La discusión sobre la extensión del Programa fue desarrollada en el ámbito del comité en varias fechas, lo que puede ser comprobado por el análisis de las demás minutas. En el tercer año todo la planificación fue conducida conjuntamente, de forma que las actividades no sean solamente desarrolladas en conjunto, pero también pensadas y concebidas en conjunto para fomentar una cultura de interagencialidad y la implementación de actividades complementarias y interrelacionadas.</p> <p>En la misión de seguimiento se constata que el coordinador ejerce su labor de representación de los socios del PC y rinde cuentas directamente al CR en nombre de los mismos, lo que fue acordado en el CG, y destaca la confianza que fue lograda en el ámbito del CG. El valor añadido del trabajo conjunto se va a capturar en lecciones aprendidas a desarrollarse en los últimos 6 meses como medida de sostenibilidad incluso el labor desarrollado con el Grupo Temático de Género y Raza del UNCT en Brasil.</p>
Sostenibilidad (acciones concretas y estrategias de asociación)	<p>Plan de sostenibilidad: en borrador</p> <p>El plan se está desarrollando fruto de dos tipos de insumos: las discusiones on-line que están teniendo lugar como parte de la iniciativa de gestión del conocimiento y los estudios y consultorías propuestos a ser desarrollados en los últimos 6 meses.</p> <p>El plan de sostenibilidad se desarrollara a la par que un plan de salida para que los dos planes sean complementares.</p>
Escalabilidad e innovación	La firma del acuerdo de transferencia de conocimientos entre programas interagenciales (Colombia y Brasil) fue firmada en Julio. Una de las acciones del plan de salida en desarrollo es la identificación de buenas prácticas con potencial de replicación y escalabilidad.
Factores externos/ acciones	Elecciones Noviembre 2010 hicieron que el Contexto se haya vuelto favorable: discurso recurrente de

<p>de mitigación</p>	<p>los oficiales de gobierno sobre la necesidad de incorporar la perspectiva de género, raza y etnia en las actividades dedicadas a erradicar pobreza extrema (la línea estratégica central del actual gobierno). El PC debe aprovechar dicha coyuntura (en el marco de la estrategia de comunicación e incidencia) con cuidado de no atribuirse cambios ajenos a la acción del mismo.</p> <p>Los cambios en las secretarías de gobiernos involucradas en el programa fueron positivos y hubo un lineamiento de las estrategias del programa con las prioridades de las secretarías en el planeo de las actividades del último año del programa. Para el tercer año, los principales factores externos son: las conferencias nacionales de políticas de salud, juventud, mayores, asistencia social, niños y adolescentes, medio ambiente, derechos humanos y de las mujeres, y la Rio +20. El programa toma esos eventos como espacios de acción para incidencia y promoción de la temática de género, raza y etnia. En el caso específico de la conferencia nacional de políticas para mujeres, se están apoyando proyectos de participación e incidencia de la sociedad civil en esos espacios (sobre todo en las pre-conferencias estatales y municipales).</p>
<p>Comunicación e incidencia</p>	<p>Plan C&I: si</p> <p>Se ha reclutado a mediados de 2011 a una comunicadora para el programa que además pasara a integrarse en el grupo de comunicadores del SNU que aborda el tema de la comunicación en los PCs.</p> <p>Gracias a un apoyo adicional dirigido a mejorar la gestión del conocimiento el programa ha participado en una misión de intercambio con el programa de género en Colombia para conocer, entre otras, la estrategia de comunicación educativas, la estrategia de comunicación local y la línea de base sobre la percepción de violencias contra las mujeres.</p> <p>Hasta ahora las acciones de comunicación han estado centradas en la web, que confía para su continuidad una vez concluido el PC en el Grupo Temático de Género y Raza del UNCT Brasil. Se ha recomendado elaborar más este punto.</p> <p>Fue firmado un MoU con la Federación Nacional de los Periodistas para la realización unos cursos de género, raza y etnia para periodistas en ocho capitales de estados brasileñas en agosto de 2011, y también con la Empresa Brasileña de Comunicación (EBC) del gobierno federal. El media training con periodistas de tres capitales brasileñas en infancia y racismo ocurrió en Mayo de 2011 como un proyecto conjunto con una ONG brasileña especializada en medios y derechos de la niñez. Las acciones que se vayan a implementar en áreas geográficas seleccionadas podrían servir de fuente para documentar alguna historia de éxito que pueda e ilustrar de que manera el PC, más allá de su foco en desarrollo de capacidades y apoyo a políticas públicas nacionales, puede tener un potencial impacto en la vida concreta de algunas mujeres.</p>
<p>Seguimiento y Evaluación</p>	<p>Gracias a un apoyo adicional dirigido a mejorar la gestión del conocimiento el programa ha participado en una misión de intercambio con el programa de género en Colombia con el objetivo fundamental de conocer el sistema de seguimiento utilizado por dicho PC (SIPRO). Como resultado de la misión se está trabajando en la firma de un memorando de entendimiento entre ambos SNU que permita la transferencia de dicha herramienta para los demás PCs. Allá de su aplicación para el programa de género, los demás PCs se mostraran interesados en promover el uso del SIPRO. El PC de género viene siendo un referente en materia de seguimiento para los PCs en el país si bien los marcos de monitoreo de los otros dos PC no necesariamente han mejorado. El proceso de apoyo del PC de género a los demás PCs está basado en la apropiación del conocimiento e desarrollo de capacidades. Esto es un proceso lento y espera-se que los demás PCs avancen por medio de la implementación del SIPRO.</p> <p>Aunque se ha hecho un esfuerzo por mejorar los aspectos de monitoreo, los indicadores de resultado se refieren a aspectos en los que nos necesariamente está trabajando directamente el PC y en los que es dudoso el tema de la atribución. Esto ocurre porque los resultados de desarrollo de medio e largo plazo no son atribuibles a el trabajo del PC, pero sin a cambios estructurales en la sociedad brasileña atingidos por medio del trabajo del gobierno e de la sociedad civil, con el apoyo de la NNUU. El PC tiene, por otro lado, un trabajo de registro de datos de input, destacando las actividades y outputs del PC, lo que permite, por su vez, la realización de una análisis de la atribución más concreta, aun que la contribución del PC en términos de impactos directos por cierto eres casi nula dadas las características de Brasil y sus dimensiones, y las posibilidades de trabajo del PC.</p> <p>Aun que los Indicadores de resultado sean aparentemente muy vagos y de difícil atribución, y los de producto muy numéricos (numero de actividades) que no permiten ver el contenido concretos de las actividades realizadas, la análisis conjunta de los dos tipos de indicadores (resultados y datos de input) va a permitir, quizá, la superación del gap de atribución por medio de estudios cualitativos (grupos focales y estudios de caso) los cuales están planeados para el próximo semestre.</p>

Misiones de seguimiento del Secretariado:	Fechas: Junio, 2010 Mayo, 2011	Miembro/s: PFP JAG, PFP
Evaluación de medio término:	Evaluador/a: Angélica Arbulu Periodo: Sept-Nov, 2010 Informe de evaluación/plan de mejora: link	