

► Aprendimos a hablar de empleos verdes... y a ponerlos en marcha

Primera persona desde la Secretaría del Trabajo y Previsión Social-STPS de San Luis Potosí - México

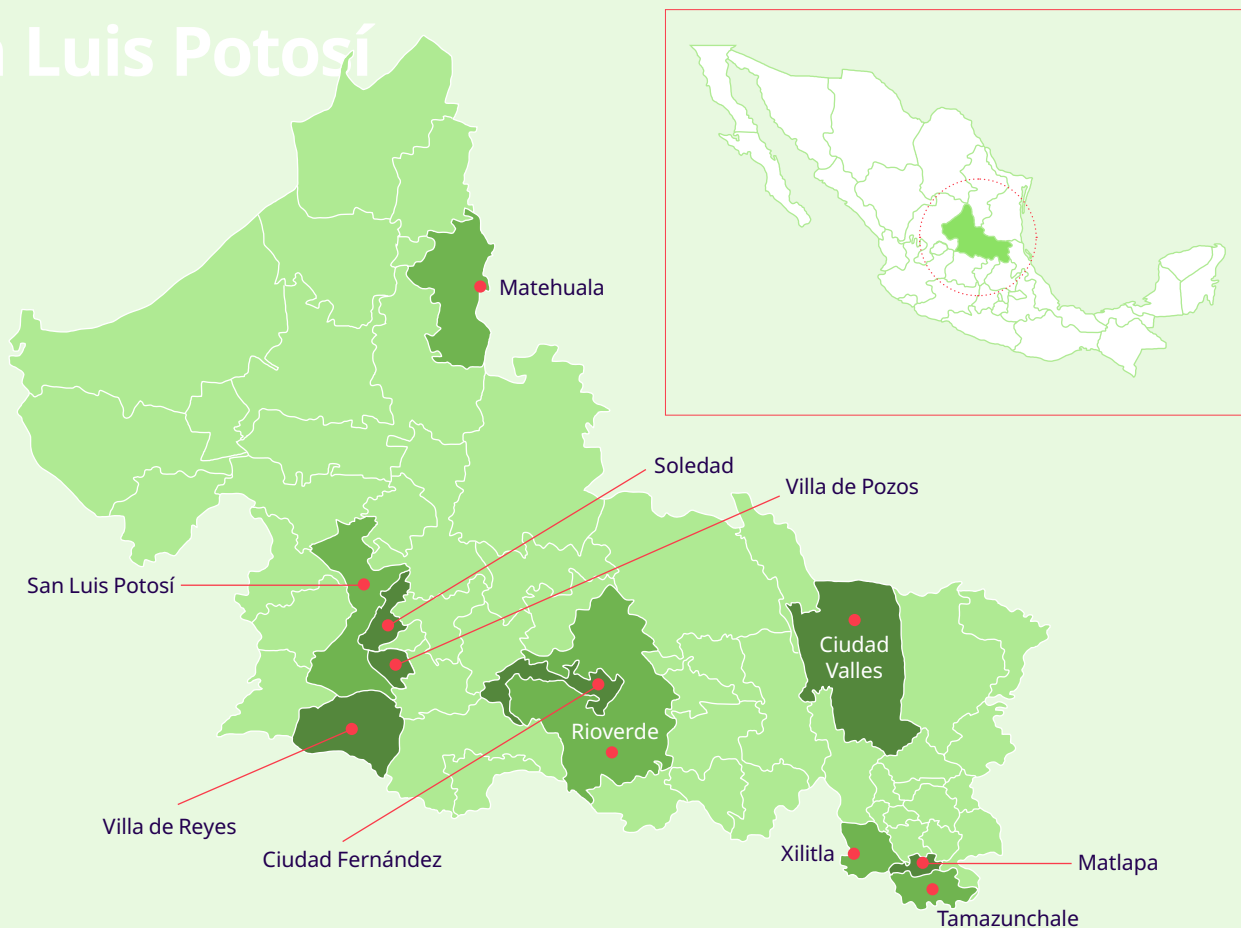
Llegué a la STPS con una intuición: lo “verde” podía ser más que discurso. En febrero de 2024, cuando el Gobierno del Estado y la OIT firmaron la Carta de Intención, entendimos que era el momento de aterrizar la transición justa en acciones concretas para personas y empresas.

Mi Negocio Verde: salir al territorio y abrir camino

El primer gran paso fue Mi Negocio Verde (MNV), en coordinación con SIFIDE. 28 personas recibimos formación técnica y 10 fuimos certificadas (de ellas, 9 compañeras de la STPS). Después replicamos lo aprendido con 307 personas: 235 en 2024 y 72 en 2025. La mayoría fueron emprendedoras y emprendedores universitarios de San Luis Potosí-SLP, mujeres del Centro de Justicia para Mujeres del Estado de SLP, personas en reinserción social, además de docentes, microempresarios y grupos indígenas.



San Luis Potosí



La OIT nos acompañó en todo el proceso: facilitó una master trainer, coorganizó el despliegue y la difusión, y hasta el evento de certificación. Sobre todo, salimos al territorio. Llevamos **MNV a 11 municipios: San Luis Potosí, Tamazunchale, Matlapa, Xilitla, Ciudad Valles, Rioverde, Ciudad Fernández, Villa de Reyes, Soledad, Matehuala y Villa de Pozos.**

Una compañera lo dijo mejor que yo: *“estas visitas generaron expectativa grande, sobre todo por la capacitación y el financiamiento, dos servicios muy valorados por los emprendedores.”* Otra frase que escuchamos cada vez más: *“cada día hay más empresas que solicitan información sobre qué es empresas verdes, sostenibilidad verde, sustentabilidad verde.”*

Este escalamiento fue posible porque el Gobierno del Estado, a través de la STPS SLP, adoptó MNV como parte de su estrategia de **fortalecimiento de capacidades empresariales y fomento al emprendimiento verde**. El último municipio, Villa de Pozos, se incorporó en 2025; en los diez primeros implementamos MNV en 2024 y en 2025 continuamos en **Matlapa, Ciudad Valles y Villa de Reyes**. La demanda la fuimos generando en territorio, con visitas de equipos de la OIT y de la STPS a 10 municipios para explicar el servicio de capacitación. Como nos dijeron en una entrevista: *“estas visitas generaron expectativa grande, sobre todo por la capacitación y financiamiento, que son dos servicios muy valorados por los emprendedores”*. Y cada vez recibimos más consultas: *“cada día hay más empresas que solicitan información sobre qué es empresas verdes, sostenibilidad verde, sustentabilidad verde”*. Este escalamiento también se sostuvo gracias a la **colaboración de otras instancias estatales, organizaciones empresariales y universidades**.

Equidad 360: un distintivo para cambiar culturas laborales



Mientras MNV crecía, lanzamos Equidad 360, un distintivo para reconocer buenas prácticas de Diversidad, Equidad e Inclusión en los centros de trabajo, en el marco del Acuerdo Laboral Potosí. Lo diseñamos simple, aplicable a empresas de todos los tamaños- incluidas universidades- y en alianza: **STPS, CANACINTRA y ADERAC**. También subrayaron que es una experiencia pionera en San Luis y un buen ejemplo de trabajo conjunto entre **STPS, CANACINTRA y ADERAC**. El 11 de septiembre de 2025 hicimos el lanzamiento oficial en el Auditorio de la Universidad TecMilenio. Tuvimos un cuello de botella: faltaban auditoras/es externas/os con certificación en recursos humanos y perspectiva de género (la mayoría venía de responsabilidad social). La salida fue formar en género a auditoras/es de **CANACINTRA** y sumar al auditor que participó en el diseño de **Equidad 360**. Con ese equipo verificaremos a las primeras empresas del piloto previsto para el último cuatrimestre de 2025.

Formar a escala: plataformas y un diplomado para la transición justa



Para **multiplicar capacidades**, habilitamos dos Plataformas de Aprendizaje-donadas para uso permanente-: **una para STPS Coahuila y otra para STPS San Luis Potosí, con hasta 500 participantes simultáneos**.

Además, **diseñamos el Diplomado en Liderazgo Incluyente para la Transición Justa, coordinado por la STPS con el Comité**

de equidad de género del Consejo Tripartito. Su objetivo: que sindicatos, empresas, universidades y funcionariado cuenten con herramientas prácticas para implementar transición justa, crear empleos verdes y cerrar brechas de género.

¿Qué cambió por dentro?



Profesionalizamos al equipo. Hoy se nos mira distinto: *“las personas voltean a ver la Secretaría de Trabajo no solo como ente que ve juntas, inspecciones o litigios, sino como quien acompaña personas e impulsa empleo y empleos verdes.”*

Posicionamos la transición justa y los empleos verdes. Antes casi no figuraban en nuestra agenda; ahora participamos en convenciones, pedimos evidencia y, sobre todo, vemos oportunidades de negocio con impacto ambiental positivo. Como nos dijeron en una entrevista: *“nos ha abierto la mente sobre que hay formas diferentes de hacer negocios, con impacto positivo en medio ambiente.”*

Una compañera lo dijo mejor que yo:
“estas visitas generaron expectativa grande, sobre todo por la capacitación y el financiamiento, dos servicios muy valorados por los emprendedores.”

Lo que aprendimos trabajando con la OIT



Valoramos la **coordinación estrecha** con la coordinadora del proyecto, la capacidad de adaptación de la OIT para “atterrizar” lo planeado a nuestras necesidades y su impulso para **articular instituciones públicas y privadas**. Así ocurrió con **MNV y Equidad 360**.

Retos inmediatos



Mi Negocio Verde (MNV):

- ▶ Implementar un seguimiento para medir efectos en quienes recibieron la capacitación (quién implementó, mejoró o enverdecó su negocio).
- ▶ Vincular a las personas formadas y a emprendedores en general- con SIFIDE para crédito asequible.
- ▶ Ampliar las formaciones en municipios trabajados y nuevas localidades.



Equidad 360: Correr el piloto y certificar a las primeras empresas en Q4-2025.



Diplomado: Impartir la primera cohorte con funcionariado, empresas, universidades, organizaciones de empleadores y de trabajadores.

► Datos rápidos



Cobertura territorial:

11 municipios (San Luis Potosí, Tamazunchale, Matlapa, Xilitla, Ciudad Valles, Rioverde, Ciudad Fernández, Villa de Reyes, Soledad, Matehuala y Villa de Pozos).



Equidad 360:

lanzamiento 11/09/2025 (TecMilenio SLP); equipo auditor reforzado (CANACINTRA + auditor del diseño); piloto Q4-2025.



Formación a escala:

2 plataformas de e-learning (Coahuila y SLP), 500 cupos simultáneos cada una.



Diplomado:

Liderazgo Incluyente para la Transición Justa, coordinado por STPS y el Comité de equidad de género del Consejo Tripartito.

