

Datos Rápidos

Evaluación final independiente del proyecto

Fair air recruitment in Central America strengthening institutional capacities for the socioeconomic integration of migrants and refugees



Organización
Internacional
del Trabajo

ZIGL*α*

Strategy & Evidence for Social Change



DATOS DEL PROYECTO EVALUADO

► Objetivo

Promover la **contratación equitativa** y fortalecer la protección de los derechos laborales de personas migrantes, refugiadas y retornadas.

► Enfoque territorial

Implementación multinivel y adaptativa en los países del **Corredor Migratorio de América Central**, con foco operativo en **Costa Rica, Guatemala y Honduras**, y alcance regional a través de los

mecanismos **CRM** (Conferencia Regional sobre Migración) y **MIRPS** (Marco Integral Regional para la Protección y Soluciones).

► Poblaciones clave

Personas **migrantes, refugiadas y retornadas**, mujeres, jóvenes, pueblos indígenas y personas con discapacidad. Incluye también **agencias privadas de empleo, organizaciones de empleadores y trabajadores, y servicios públicos de empleo** como beneficiarios institucionales directos.

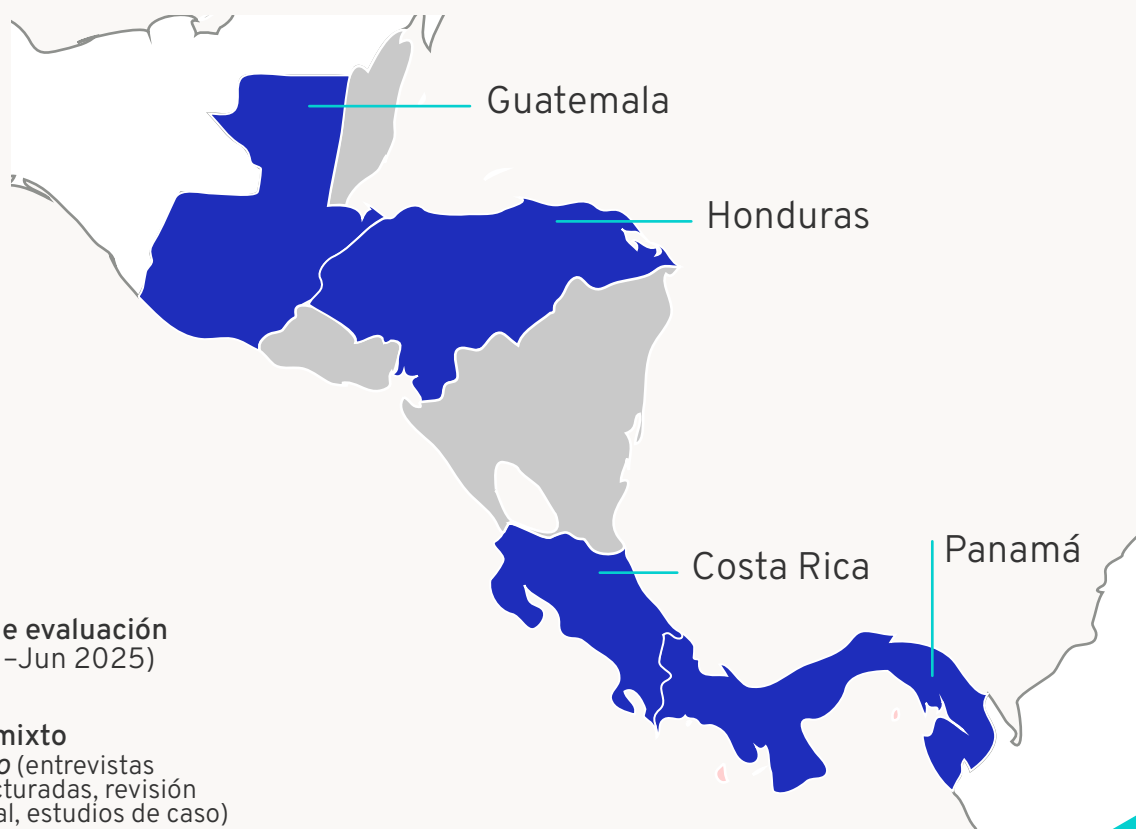
OBJETIVO DE LA EVALUACIÓN

Rendir cuentas sobre los resultados alcanzados por el proyecto y generar aprendizajes estratégicos para fortalecer futuras iniciativas sobre contratación equitativa, migración laboral e integración socioeconómica en Centroamérica.

2 Instrumentos
Principales

18 Personas
Alcanzadas

+120 Documentos
Revisados



Periodo de evaluación
(Oct 2021–Jun 2025)



Enfoque mixto
Cualitativo (entrevistas
semiestructuradas, revisión
documental, estudios de caso)
y *cuantitativo*.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

► Pertinencia

- El diseño fue altamente pertinente frente a los desafíos regionales de contratación equitativa y protección de los derechos de personas migrantes y retornadas. Se alinea con la Fair Recruitment Initiative 2021–2025 y la Estrategia Regional de la OIT sobre migración laboral.
- Los cuatro pilares estratégicos –fortalecimiento normativo e institucional, promoción de prácticas de contratación equitativa, desarrollo de empleo decente y cooperación regional– respondieron a necesidades comunes de los países, integrando enfoques de género, interseccionalidad y derechos humanos.

► Coherencia

- El proyecto se articuló con los marcos normativos internacionales, el mandato tripartito de la OIT y los mecanismos regionales (CRM, MIRPS, Proceso de Quito).
- La cooperación con agencias del SNU (OIM, ACNUR, OEA) permitió evitar duplicaciones y posicionar la migración laboral en agendas nacionales y regionales.

► Eficacia

Se alcanzaron avances sustantivos en el fortalecimiento normativo e institucional, aunque con niveles de ejecución diferenciados entre países.

- **Resultado 1:** desarrollo de tres herramientas tecnológicas (plataforma de consulta, prototipo de análisis de demanda laboral y autoevaluación del sector palmicultor).
- **Resultado 2:** fortalecimiento de Servicios Públicos de Empleo, con mayor progreso en Costa Rica y Guatemala.
- **Resultado 3:** estrategia regional de reconocimiento de competencias (MIRPS), con pilotos en Costa Rica y Honduras
- **Resultado 4:** incorporación del sector de cuidados con enfoque migratorio y de género, aunque con efectos aún incipientes.

► Eficiencia

- El diseño flexible y adaptativo permitió optimizar recursos y responder a contextos cambiantes.
- La coordinación interinstitucional y las alianzas con actores públicos y privados evitaron duplicidades y fortalecieron la sostenibilidad.
- Sin embargo, la rotación de autoridades, los procedimientos internos y las limitaciones presupuestarias afectaron la agilidad operativa.

► Orientación hacia el impacto

- El proyecto contribuyó a procesos de transformación normativa e institucional que fortalecen la gobernanza de la migración laboral e integran estándares de contratación equitativa en políticas públicas.
- Generó efectos sostenidos en el acceso a empleo decente y servicios inclusivos, aunque persisten barreras estructurales como informalidad, estigma y limitaciones tecnológicas.

► Sostenibilidad

Se consolidó la apropiación institucional mediante estrategias nacionales y redes permanentes:

- **Guatemala:** Estrategia Nacional de Migración Laboral.
- **Costa Rica:** Estrategia de Empleabilidad y Talento Humano (ENETH).
- **Región:** incorporación del reconocimiento de competencias en el MIRPS.
Los resultados se integraron a marcos normativos y prácticas institucionales, aunque la sostenibilidad depende de recursos nacionales y estabilidad política.



¿QUÉ SE LOGRÓ?

A Políticas y Estrategias

- Estrategia Nacional de Migración Laboral (Guatemala).
- Estrategia de Empleabilidad y Talento Humano “Brete” (Costa Rica), declarada de interés público.
- Avances en la incorporación de certificación de competencias en el MIRPS.

B Fortalecimiento Institucional

- Creación o fortalecimiento de unidades de migración laboral en ministerios y consulados.
- Implementación de sistemas de información laboral (SIMEL) y observatorios.

C Inclusión laboral

- Programas piloto de certificación y servicios de empleo con enfoque en migrantes, mujeres y jóvenes.
- Avances en la formalización y vinculación con el sector privado (agencias de reclutamiento, cámaras empresariales).

D Cuidados

- Incorporación del sector de cuidados como línea estratégica para la inclusión de mujeres migrantes y retornadas.

RESTRICCIONES Y CUELLOS DE BOTELLA

- Alta rotación de autoridades y cambios de gobierno.
- Limitaciones administrativas internas y demoras en procesos de contratación.
- Falta de mecanismos estandarizados de seguimiento y trazabilidad de resultados.
- Dependencia del financiamiento internacional.

ENFOQUE TEMÁTICO DE LOGROS

- Contratación equitativa y gobernanza laboral.
- Reconocimiento de competencias y empleabilidad juvenil.
- Servicios públicos inclusivos y certificación de habilidades.
- Sector de cuidados e igualdad de género. Cooperación regional y diálogo tripartito.

RECOMENDACIONES DESTACADAS

Rendir cuentas sobre los resultados alcanzados por el proyecto y generar aprendizajes estratégicos para fortalecer futuras iniciativas sobre contratación equitativa, migración laboral e integración socioeconómica en Centroamérica.

1 Fortalecer la gobernanza

mediante un sistema centralizado de monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL) regional.

2 Incorporar recursos metodológicos

para robustecer el diseño, la gestión de riesgos y la sostenibilidad (teoría de cambio, plan de implementación, acuerdos formales).

3 Diversificar fuentes de financiamiento

combinando cooperación internacional, presupuesto nacional y aportes privados.

4 Fortalecer el diálogo tripartito

especialmente la participación del sector empleador en los mecanismos regionales.

5 Consolidar la Estrategia Regional de Reconocimiento de Competencias

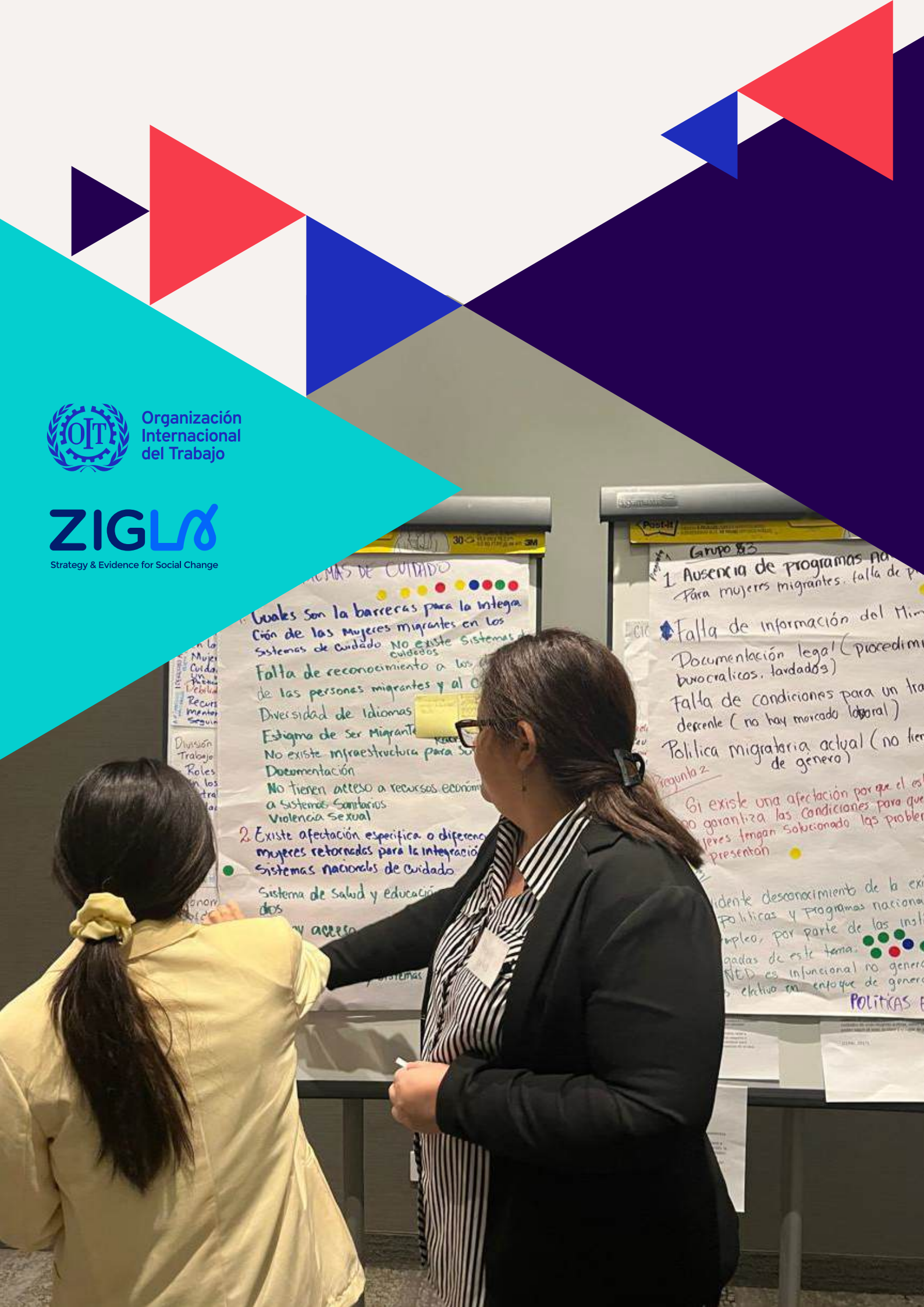
garantizando su implementación y expansión.



Organización
Internacional
del Trabajo

ZIGL

Strategy & Evidence for Social Change



SISTEMAS DE CUIDADO

- ¿Cuáles son las barreras para la integración de las mujeres migrantes en los Sistemas de Cuidado?
- No existe Sistema de Cuidados
- Falta de reconocimiento a los cuidados de las personas migrantes y al O
- Diversidad de Idiomas
- Estigma de Ser Migrante
- No existe infraestructura para Servicios de Cuidados
- Documentación
- No tienen acceso a recursos económicos
- Sistemas Sanitarios
- Violencia Sexual
- 2. Existe afectación específica o diferencias para mujeres retornadas para la integración en los Sistemas nacionales de Cuidado
- Sistema de salud y educación
- Acceso

Grupo 83

- 1. Ausencia de programas para mujeres migrantes. falta de p
- Falta de información del M
- Documentación legal (procedim
- burocráticos, tardados)
- Falta de condiciones para un tra
- decente (no hay mercado laboral)
- Política migratoria actual (no tiene
- de género)
- Pregunta 2
- Si existe una afectación porque el es
- no garantiza las condiciones para que
- mujeres tengan solucionado las proble
- presentan

Identifican desconocimiento de la exi

Políticas y Programas naciona

empleo, por parte de las inst

gadas de este tema.

NED es infuncional no genera

efectivo en enfoque de género

POLÍTICAS E