



► EVALUACIÓN FINAL INDEPENDIENTE DEL PROYECTO RBSA DESARROLLO REGIONAL PRODUCTIVO, SOSTENIBLE Y CON MEJORES CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA MINERÍA Y MANUFACTURA DE BOLIVIA

► Propósito

Promover un desarrollo regional más productivo, más sostenible -ambiental, social y económicamente-, y con mejores condiciones de seguridad y salud de los trabajadores, especialmente en las regiones de Cochabamba (manufactura) y de Potosí (minería).



COMPONENTE 1:

Desarrollo Productivo: Implementación de dos modelos de intervención en las regiones de Potosí y Cochabamba en los sectores de minería y manufactura con el fin de incrementar sus niveles de productividad, diversificación productiva, innovación y SST.



COMPONENTE 2:

SST: Fortalecimiento de los actores tripartitos nacionales en SST y NIT, en especial la COB y la CEPB así como a sus aliados/agremiados locales.



► Mapa de actores e interacciones



INSTANCIAS DE GOBIERNO

Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural (MDPEP); Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social (MTEPS); Ministerio de Minería y Metalurgia (MMM).



TRABAJADORES:

Central Obrera Boliviana (COB), CONAMYPE, FEDEMYPE, Confederación de artesanos de Bolivia.



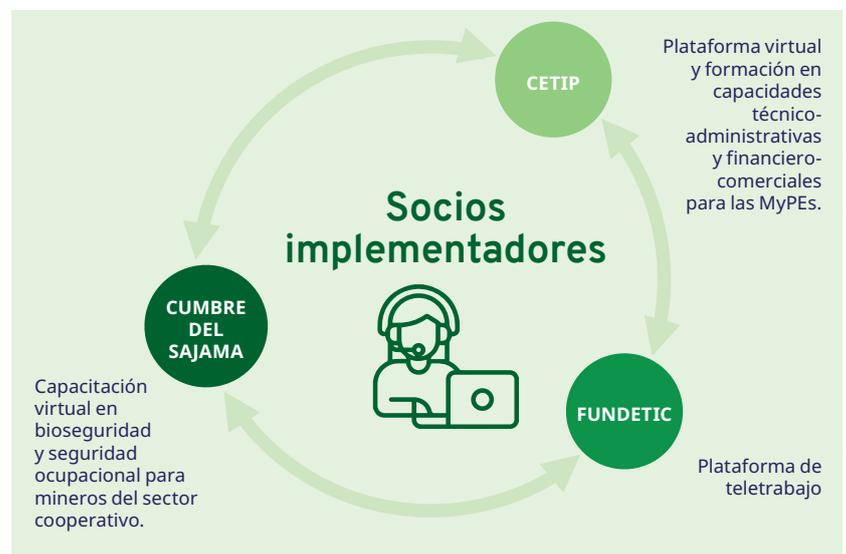
EMPLEADORES:

CEPB, Federación de Empresarios Privados de La Paz.



SISTEMA DE NACIONES UNIDAS:

ONUDI, Oficina Coordinador Residente



► Características relevantes



Inestabilidad política: Ejecución durante tres periodos de gobierno.



Alta relevancia estratégica: Participación en la definición de una Estrategia de Desarrollo Productivo para Bolivia con amplia participación de los actores del Tripartismo.

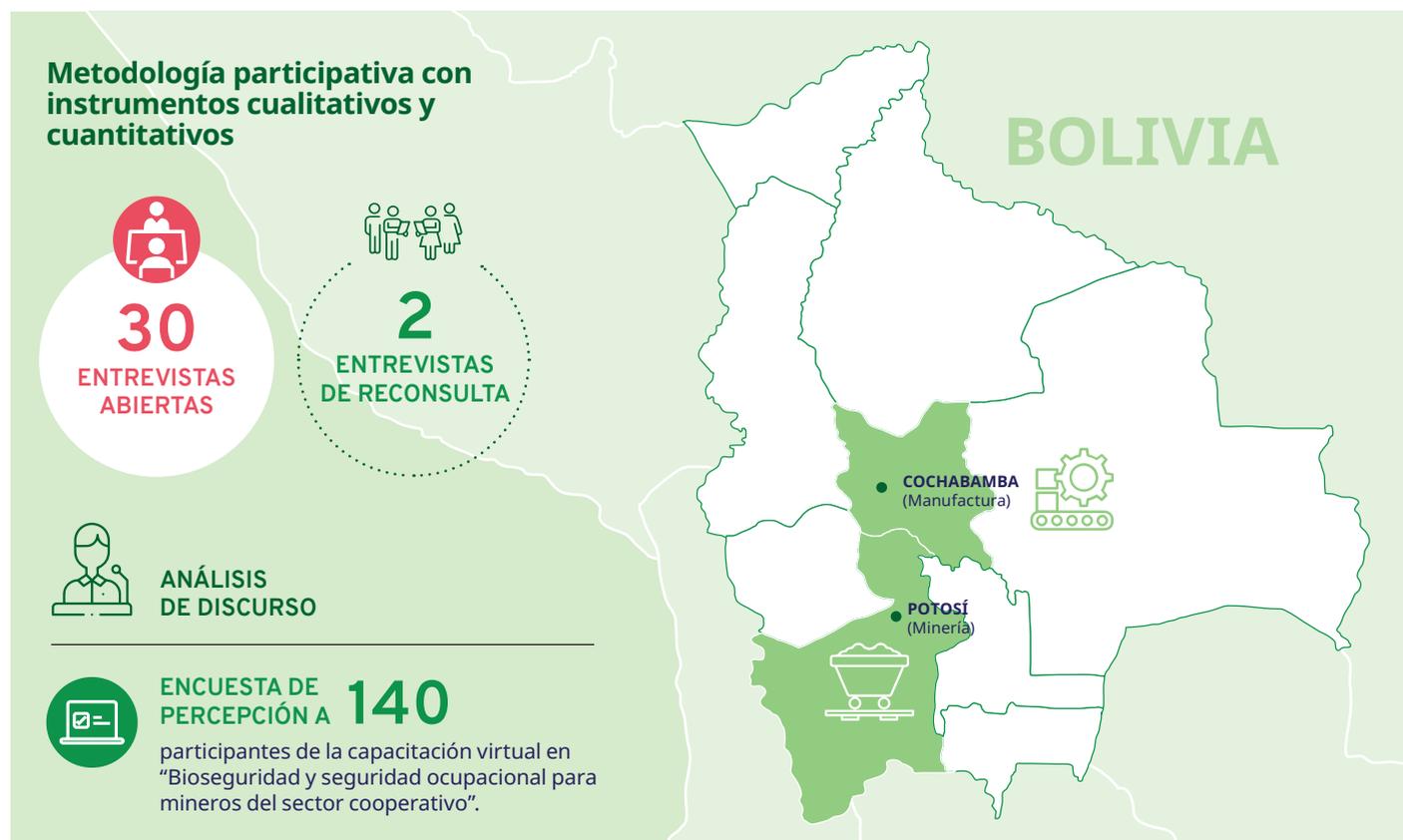


Apoyo clave en el manejo de la emergencia sanitaria en Bolivia desde el componente de SST+bioseguridad: actividades de información, formación/capacitación, y comunicación para el manejo de la Pandemia por COVID-19.



Creación de protocolos sectoriales para facilitar la vuelta al trabajo.

► Metodología de Evaluación



► Principales resultados



ALTA RELEVANCIA ESTRATÉGICA:

- Determinada por el apoyo a un proceso de discusión y diálogo entre actores tripartitos y otras instituciones del Estado Boliviano para definir una Estrategia de Desarrollo Productivo para Bolivia en la denominada "Cumbre de Cochabamba" y apoyo oportuno en el manejo de la emergencia sanitaria por COVID-19 con el desarrollo de protocolos sectoriales, actividades de investigación, capacitación, formación e información dirigidas a los mandantes y con alcance hacia el resto de la población.



VALIDEZ ESTRATÉGICA MEDIA EN EL ACOMPAÑAMIENTO A LAS ACCIONES DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y ALTA VALIDEZ DE LA ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN EN RESPUESTA A LA CRISIS POR LA COVID-19:

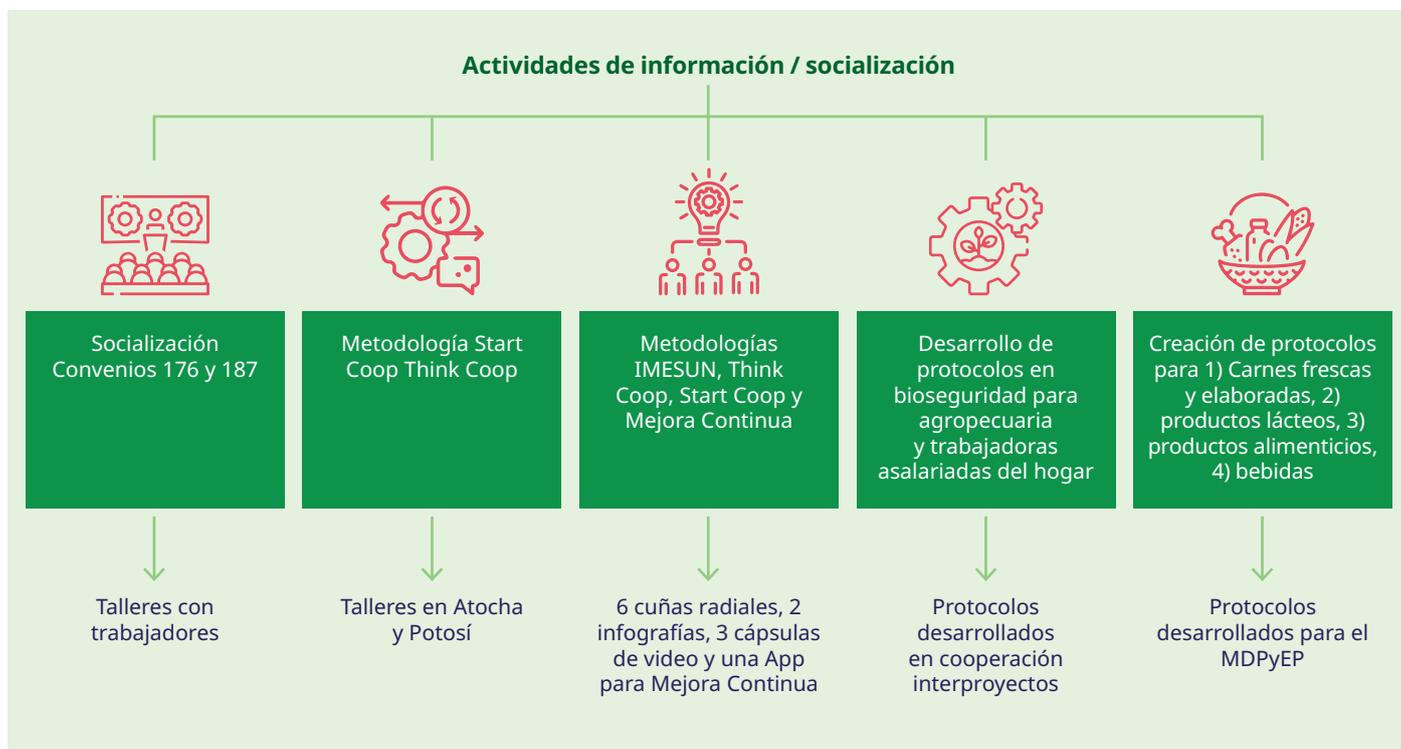
- La validez de la estrategia de respuesta y adaptación a la crisis de la COVID-19 fue oportuna y de alta validez mediante actividades de generación de conocimiento, desarrollo de protocolos, campañas de comunicación y acciones de formación y capacitación. Los principales estudios:
 - a. **"Estudio del Impacto del COVID-19 en el empleo, en la informalidad y en las empresas de Bolivia"** con 4 documentos: 1) Caracterización y estimación del daño sobre el tejido laboral y productivo, 2) Análisis y resultados esperados del Programa Nacional de Reactivación del Empleo, 3) Recomendaciones de política derivadas de los escenarios posibles para transitar a la nueva normalidad y 4) Caracterización de la economía digital en Bolivia y recomendaciones de política pública.
 - b. Estudio sobre los **"Principales aspectos normativos, condiciones de trabajo y el impacto de la COVID-19 en los trabajadores de las plataformas digitales de servicios de entrega de productos a domicilio"**
 - c. **"Estudios de caso sobre programas de apoyo y formación para la inserción de mujeres en la economía digital"**.



ALTA EFECTIVIDAD EN EL ACOMPAÑAMIENTO DE PROCESOS:

- Participación en un proceso de alcance nacional para definir las líneas estratégicas del desarrollo productivo logrando consensos mínimos entre los actores tripartitos.
- La respuesta generada por la OIT a través del Proyecto para el manejo de la crisis generada por la COVID-19 fue oportuna mediante las siguientes actividades:

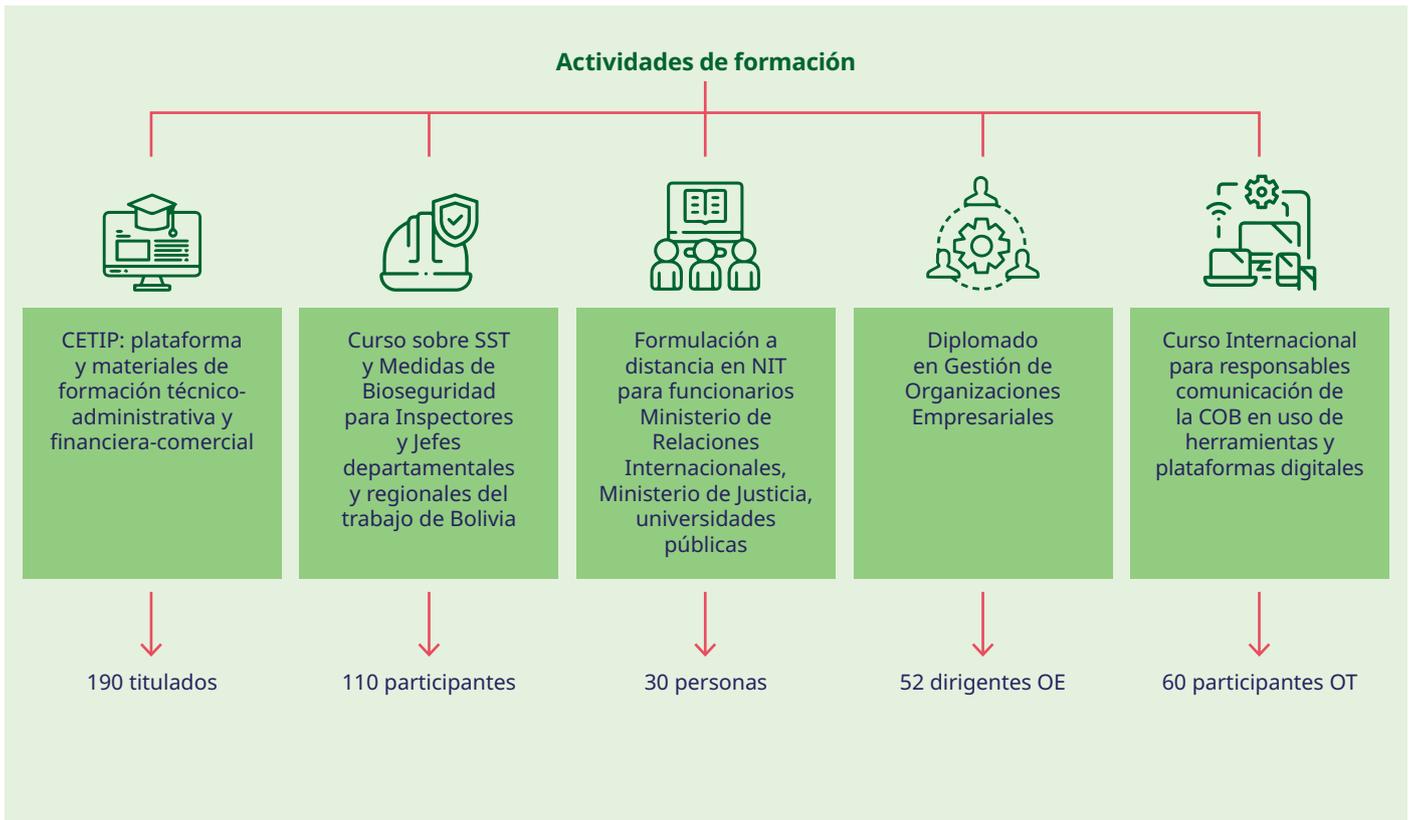
a) Información y socialización



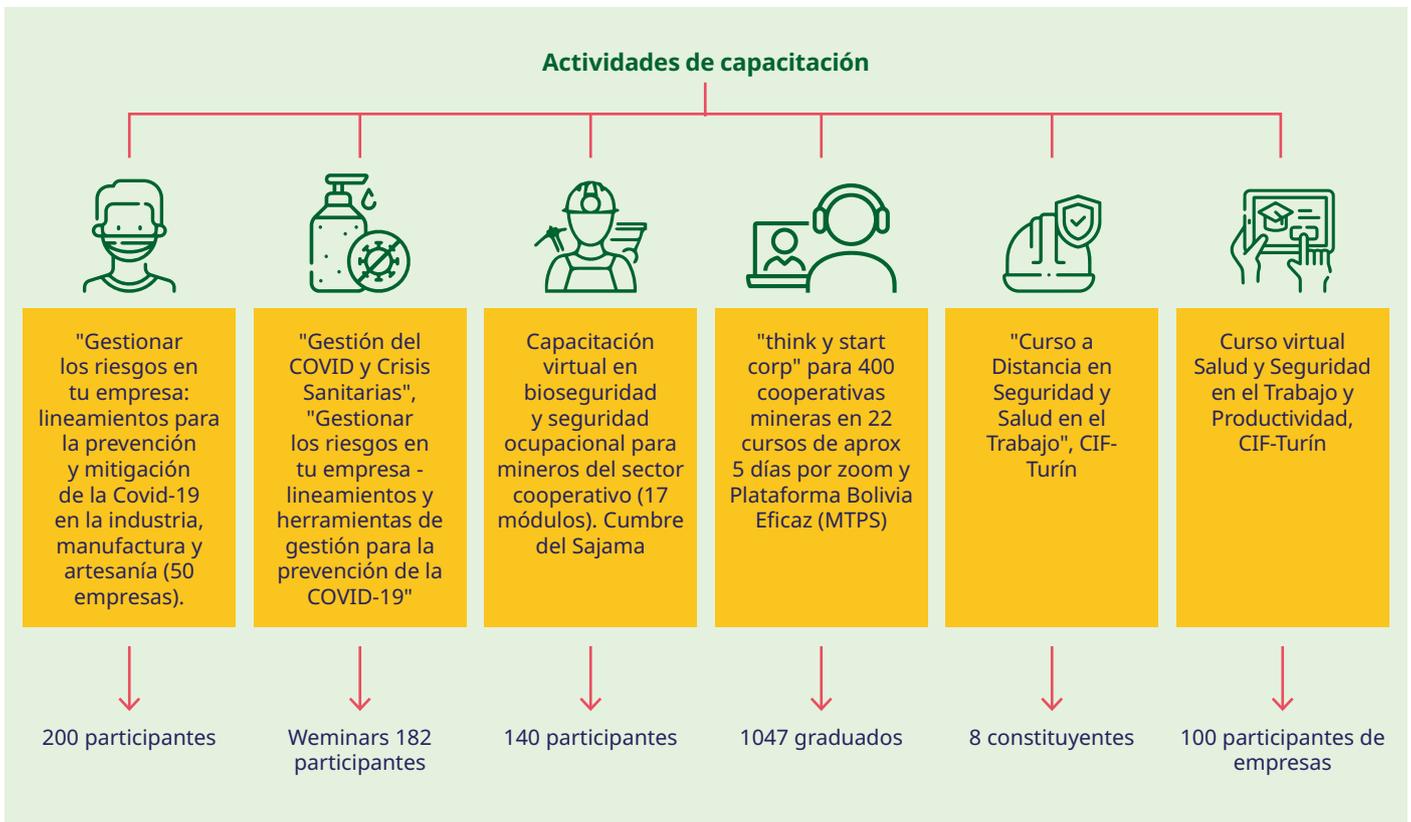
b) Actividades de comunicación



c) Actividades de formación



d) Actividades de capacitación



► Efectividad de los arreglos de gestión

En cooperación entre proyectos con Colombia se desarrollaron 2 protocolos de bioseguridad para “agropecuaria” y “trabajo doméstico” que posteriormente fueron la base para el desarrollo de otros 6 protocolos para acompañar la “vuelta al trabajo”.

Se crearon 3 plataformas para formación virtual:

1. Con FUNDETIC y el sector empresarial de La Paz se creó una Plataforma de Teletrabajo con 100 participantes hasta mediados de noviembre
2. Con el MDPEP se creó una plataforma en los CETIP para formación en finanzas, comercio y habilidades técnicas.
3. Se creó una plataforma para capacitación de los afiliados de la COB.



► Orientación hacia la sostenibilidad



El acompañamiento de procesos ha permitido mostrar las ventajas de la concertación mediante el diálogo social. Las actividades desarrolladas en SST y bioseguridad han posicionado a la Agencia como un referente sobre el conocimiento de la necesidad de tomar en cuenta la seguridad y salud de los trabajadores para mejorar el rendimiento a desarrollar estrategias para enfrentar crisis.

► Lecciones aprendidas



En el manejo de proyectos estratégicos, es importante medir las capacidades de la OIT en Bolivia para influir en las políticas públicas.



En proyectos de alta producción de conocimiento es primordial el buen manejo de las actividades en relación con los productos, para poder reconstruir los procesos transitados y contribuir al aprendizaje organizacional.



Para brindar un apoyo estratégico y oportuno en temas de trabajo y empleo es importante contar con datos actualizados que reflejen la realidad del país. Esta información debe estar ordenada y accesible en el internet.

► Recomendaciones



Los instrumentos de gestión de proyectos RBSA deberían incluir un reporte de entrega de resultados con indicadores de sostenibilidad para poder dar continuidad temática al trabajo de la OIT y recuperar los avances realizados por los proyectos.



En tiempos de trabajo virtual se ha hecho palpable la necesidad de contar con un repositorio de experiencias, datos y herramientas para mejorar la toma de decisiones y fomentar la capacitación. La Oficina de Bolivia debería tomar nota de esta realidad.



El contenido de los TDRs para evaluación debería ser validado con información de las actividades efectivamente existentes y realizadas por los proyectos. Los TDR se diseñan en base al PRODOC que en proyectos RBSA son flexibles y permiten cambios de acuerdo con las exigencias del contexto y prioridades de los mandantes. Pero, si estos cambios no son explicados, y las actividades desarrolladas no son reportadas en orden cronológico y relación con cada componente o producto, el ejercicio evaluativo se ve limitado en el alcance y/o requiere mayor esfuerzo en tiempo y actividades.



► La voz de los actores

La voz del Gobierno

"Para el Gobierno fue muy importante porque nos ha permitido definir lineamientos de manera concertada. Es cierto que ahora la prioridad del Gobierno es la agenda de reactivación de corto plazo, pero tenemos la experiencia y nos hemos conocido y dialogado. Ahora los actores saben que el proceso de desarrollo no está solamente en manos del Estado".

La voz de los Trabajadores

"Cada vez se ha ido achicando el espectro del trabajador asalariado, por eso es muy importante para nosotros la mirada del obrero, del trabajador informal, es necesario incluir a los jóvenes. Nos preocupa mucho la situación laboral de los informales porque no hay quién les garantice sus derechos. El diálogo es importante para no dejar a nadie afuera. No es realista cerrar los ojos, no se debe dejar a nadie atrás."

"Las líneas consensuadas nos permiten a nosotros pasar de una forma de trabajo de protesta a una de propuesta. Si nos empeñamos solo en exigir no lograremos mucho porque ahora por la Pandemia las empresas están cerrando. Cerrar los ojos a esta realidad no es realista."

La voz de los empleadores

"Este proyecto ha sido para nosotros estratégico. Hemos tenido la oportunidad de realizar una serie de estudios que nos permiten contar con información actualizada para mejorar la toma de decisiones. Consideramos que este ha sido un proyecto clave para el sector empresarial por diferentes motivos, pero sobre todo porque nos ha permitido reflexionar conjuntamente."

