



► EVALUACIÓN INTERNA DE MEDIO TÉRMINO PROYECTO OFFSIDE ¡MARCANDO LA CANCHA!

► El proyecto OFFSIDE

OFFSIDE busca mejorar la capacidad de los actores del mundo laboral del sector agropecuario y agroindustrial para abordar el trabajo infantil en las áreas agrícolas en Argentina. Se ejecuta en estrecha colaboración con entidades del gobierno nacional y provincial y con organizaciones de trabajadores y empleadores. Las acciones se concentran en tres provincias de Argentina: Buenos Aires, Mendoza y Santa Fe, específicamente en los cultivos del tomate, ajo y algodón.



► Objetivo principal del proyecto

4 Estrategias complementarias para fortalecer las capacidades de los actores



- 1 Desarrollo de capacidades para mejorar la integración de la prevención y erradicación del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente en políticas, programas y servicios
- 2 Desarrollo y sistematización de intervenciones a nivel local que puedan ser escalables y replicables en el ámbito nacional.
- 3 Sensibilización desde una perspectiva de derechos humanos y económica
- 4 Producción de evidencia y conocimiento sobre trabajo infantil y adolescente en el sector agropecuario.

► Metodología

Enfoque 100 por ciento remoto, cualitativo, participativo y basado en la teoría del cambio. Utiliza datos cuantitativos para valorar el progreso y sustentar el análisis.



► Contexto de la evaluación interna intermedia



El Proyecto OFFSIDE tiene previsto afrontar dos evaluaciones externas (intermedia y final) gestionadas por el donante, sin embargo, debido a la pandemia de la COVID-19 se decidió hacer una evaluación interna de medio término con el propósito de tener una retroalimentación de los distintos actores, socios y mandantes del proyecto acerca del progreso, desafíos y oportunidades en este nuevo escenario y en lo que resta de la implementación

► Principales hallazgos y conclusiones



La **Teoría del Cambio (TdC) del proyecto es comprensiva y los suficientemente flexible** para adaptarse a los contextos emergentes. Sin embargo, la pandemia puso en evidencia una serie de factores subyacentes a vulnerabilidades que influyen en el trabajo infantil que no se encuentran explícitamente articulada en la TdC del proyecto.



El proyecto ha logrado **avanzar parcialmente en su estrategia de sensibilización**. Se ha alcanzado a funcionarios públicos y a los actores vinculados al Mercado Central de Buenos Aires, pero todavía existen desafíos en las estrategias de sensibilización del sector empleador, cuya heterogeneidad se traduce en una representatividad más fragmentada.



Alta relevancia y pertinencia estratégica del OFFSIDE que se explica porque el Proyecto ha sido diseñado y adaptado en permanente consulta y diálogo con los actores claves y mandantes, además de basarse en experiencias previas de la Oficina-País y en el conocimiento acumulado por la OIT en la temática y región. **Se mantiene la relevancia en contexto de pandemia de la COVID-19** debido a que se incorporó un enfoque de mitigación de los efectos de la pandemia en las actividades ya planificadas y, porque se ha emprendido acciones no previstas en su diseño que conectan su enfoque específico en la prevención y erradicación del trabajo infantil con las problemáticas puestas en relieve por la pandemia.



La disponibilidad de los resultados de los estudios de investigación es un condicionante para el avance en otros productos tales como en actividades de sensibilización, incidencia y diseño de propuestas de mejora.



La asignación y la ejecución de recursos técnicos y financieros del proyecto fue coherente con los resultados alcanzados y el proyecto ha movilizado recursos oportunamente para mitigar los efectos del COVID-19, por lo que se concluye que la relación técnica-financiera, hasta el momento, ha sido adecuada. Sin embargo, el bajo nivel de ejecución de los fondos señala a una serie de interrogantes que deben ser considerados por el proyecto.



El proyecto ha alcanzado **logros importantes relacionados a la capacitación de actores**, en relación a la cantidad (número) de actores formados y en términos de la **institucionalización de una perspectiva de trabajo decente y trabajo infantil en agendas de formación de entidades públicas**. Queda pendiente el desarrollo de instrumentos y metodologías que puedan medir el aumento del entendimiento y conocimiento de los actores a raíz de las actividades del proyecto.



Se valora la disposición de la gestión del proyecto en apoyar prioridades y demandas de los actores a fin de que las iniciativas presenten mayor potencial de apropiación y sostenibilidad. Esta característica positiva conlleva a tiempos más largos para alcanzar acuerdos sobre posibilidades de actuaciones comunes.



Se identifican una serie de aspectos de la gestión que merecen ser abordados con atención por la Oficina País y el equipo del OFFSIDE para garantizar la celeridad y efectividad del Proyecto en lo que resta de su implementación (contratos externos, mejoras en la estrategia de comunicación y en la coordinación con los socios).



OFFSIDE también presenta **avances significativos derivados de la asistencia técnica** brindada a socios estratégicos en iniciativas orientadas hacia al impacto y sostenibilidad que contribuyeron con **sistemas, evidencias y herramientas cuyo interés y capacidad de los socios en institucionalizarlos son manifiestos**.



La evidencia recogida indica **una orientación hacia la institucionalización del apoyo técnico proporcionado por el proyecto y una potencial apropiación de los resultados por parte de los constituyentes**. La orientación de OFFSIDE para garantizar la sostenibilidad de los resultados también es evidente en sus gestiones para asegurarse el compromiso institucional de las contrapartes por medio de Memorandos de Entendimiento.





▶ Lecciones aprendidas



1. **Gestión adaptativa del proyecto tiene gran potencial de contribuir al alcance de los resultados esperados.** El proyecto ha adaptado su planificación a oportunidades identificadas junto a los socios, sin perder el foco en los resultados esperados, logrando adaptarse a los efectos de la pandemia del COVID-19 y de reorganización de los socios en el contexto post-electoral.



2. **La integración de los beneficiarios en el diseño de las intervenciones tiene gran potencial para lograr mayores niveles de compromiso, apropiación y sostenibilidad de las acciones desarrolladas** Integrar a los socios en los procesos de formulación de intervenciones, aun cuando los procesos se tornan más complejos y lentos es una garantía de éxito. No obstante, estos procesos requieren gran disponibilidad del equipo para encontrar puntos comunes entre los objetivos del proyecto, demandas de los socios y posibilidades de asistencia técnica en función del rol de la OIT, así como para administrar las expectativas de los actores.



3. **La participación de diversos socios en el diseño de campañas de sensibilización contribuye a la calidad del contenido de los mensajes.** Este método de trabajo basado en el diálogo constante y transparente se ha visto reflejado en la campaña Hay Mañana, donde el proyecto promovió la contribución de socios estratégicos involucrados en la acción junto al Mercado Central de Buenos Aires.



▶ Principales recomendaciones



Reflejar los efectos de la pandemia en la Teoría de Cambio del proyecto.

Complementar el marco lógico que sienta las bases del proyecto con un ejercicio visual y narrativo que incorpore los impactos de la pandemia en el trabajo infantil y adolescente y amplíe las causas subyacentes a la vulnerabilidad de los niños, niñas y adolescentes que trabajan, explorando relaciones ya identificadas y abordadas por el proyecto (educación y trabajo decente); así como posibles nuevas áreas de confluencia (trayectorias laborales, economía verde y desarrollo rural, economía del cuidado, protección social).



Diseñar e implementar una estrategia de incidencia

Con base en la TdC revisada y en los resultados parciales de los estudios en marcha identificar espacios, actores, redes, así como metodologías y estrategias para acercarse a los principales espacios de toma de decisión en que se busca incidir en cada uno de los frentes de trabajo en marcha y/o planificados.



Diseñar e implementar una estrategia de comunicación para el proyecto

Con base en la estrategia de incidencia, detallar la estrategia de comunicación del proyecto, considerando también la necesidad de informar y consultar de manera más estructurada y periódica al conjunto de los socios involucrados en los diferentes frentes de trabajo del proyecto.



Revisar el cronograma del proyecto y explorar ajustes en el tamaño del equipo

Revisar la viabilidad de la implementación de las actividades planificadas y consecución de los resultados dentro de los plazos inicialmente establecidos, considerando los impactos de los retrasos del proyecto y la posibilidad de gestionar junto al donante una extensión del periodo de implementación sin ampliación presupuestaria. Explorar la posibilidad de ampliar el equipo principal del proyecto, considerando el volumen de frentes de trabajo a gestionar en las próximas etapas del proyecto.



► La voz de los constituyentes

“OFFSIDE nuclea a todos los actores. Eso nos allana mucho el camino. No hay como hacer nada aislado”

Representante del gobierno

“Cosas que hacíamos más desde principios éticos, el encuentro con OIT trae el marco normativo, los argumentos técnicos y la legitimidad de la OIT. Estas son líneas que la institución no hubiera financiado”.

Representante del gobierno

“Hemos perfilado juntos este proyecto. No habríamos avanzado en estas ideas sin el apoyo del proyecto”.

Representante del gobierno

“Los datos dan mucha solidez y nos dicen sobre cómo podemos resolver los problemas. Pero no terminamos de meter el gol. OIT podría hacer más arreglos de incidencia, impulsar cambios de normativas, de penalización”.

Representante de los trabajadores

“[...] Hubo debate, si el trabajo infantil es formativo o no. Lo más importante es que se entendió que el trabajo infantil es malo si te impide hacer otra cosa. Estamos logrando que aparezca la agenda de trabajo decente”.

Representante del gobierno

“El universo del agro es muy amplio, y llegar al él... lejos está que podríamos hacerlo vía el sistema del trabajo”.

Representante del gobierno

