



### Cuestionario metodológico

#### *Estadísticas del empleo, los salarios y las horas de trabajo derivadas sobre la base de encuestas de establecimientos*

El objetivo de este cuestionario es recolectar información sobre las principales características de las encuestas de establecimientos realizadas en su país desde 1990 y utilizadas como fuente de estadísticas sobre empleo, salarios y/o horas de trabajo.

Sírvase completar un cuestionario por cada encuesta de establecimientos que sirva como fuente de tales estadísticas. Para cada encuesta, hacer referencia únicamente a la última (la más reciente) llevada a cabo. Por cualquier duda o consulta sobre qué encuestas están abarcadas por este cuestionario, contactar a [sources@ilo.org](mailto:sources@ilo.org) antes de completarlo. Si la última encuesta fue llevada a cabo antes de 1990, rellenar únicamente la sección *A. Identificación*.

Este cuestionario ha sido diseñado de manera que las respuestas textuales requeridas sean mínimas. El uso de respuestas precodificadas facilita la tarea de rellenar el cuestionario aunque aumenta el número de páginas. El documento adjunto presenta las definiciones internacionales y vínculos a las clasificaciones internacionales a las que se hace referencia en este cuestionario

Cualquier comentario que pueda tener sobre este cuestionario será bien recibido (bajo el último punto: *Comentarios adicionales sobre el cuestionario*). Puede guardar e imprimir el cuestionario si le resulta conveniente. Una vez finalizado, puede hacernoslo llegar simplemente pulsando el botón "Enviar por Mail" en la última página, o mandando una copia previamente guardada a [sources@ilo.org](mailto:sources@ilo.org).

Le agradecemos su cooperación.

#### A. Identificación

**A1. País**

COLOMBIA

**A2. Título de la encuesta**

MUESTRA MENSUAL MANUFACTURERA - MMM

**A3. Organismo(s) responsable**

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO NACIONAL DE ESTADÍSTICA - DANE

**A4. Sitio web donde se puede encontrar más información**

[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)

**A8. Fecha en que se rellenó este cuestionario:** 30 de abril de 2012

## B. Periodicidad y alcance

### B1. Periodicidad: La encuesta se lleva a cabo ...

- Anualmente, continuar con el punto B2
- Semestralmente, continuar con el punto B2
- Trimestralmente, continuar con el punto B2
- Mensualmente, pasar al punto B3
- Cada  meses, continuar con el punto B2
- Cada  años, pasar al punto B3
- De manera ad hoc, continuar con el punto B2

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

### B2. Meses de la encuesta: La encuesta se lleva a cabo en los meses siguientes ...

- Enero  Febrero
- Marzo  Abril
- Mayo  Junio
- Julio  Agosto
- Setiembre  Octubre
- Noviembre  Diciembre

B3. Año en que inició la encuesta:

### B4. Cobertura de industrias (ramas de actividad económica) : La encuesta abarca establecimientos en los siguientes grupos de la CIU (ISIC) rev. 4:

- |                                                                                               |                                                              |                                                                                  |                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca                                               | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | L. Actividades inmobiliarias                                                     | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| B. Explotación de minas y canteras                                                            | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | M. Actividades profesionales, científicas y técnicas                             | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| C. Industrias manufactureras                                                                  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | N. Actividades de servicios administrativos y de apoyo                           | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| D. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado                                | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | O. Administración pública y planes de seguridad social de afiliación obligatoria | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| E. Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | O. Defensa                                                                       | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| F. Construcción                                                                               | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | P. Enseñanza                                                                     | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas   | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | Q. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social             | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| H. Transporte y almacenamiento                                                                | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | R. Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas                      | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| I. Actividades de alojamiento y de servicio de comidas                                        | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | S. Otras actividades de servicios                                                | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| J. Información y comunicaciones                                                               | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | T. Actividades de los hogares como empleadores                                   | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| K. Actividades financieras y de seguros                                                       | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | U. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales                    | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

Determina el comportamiento total del sector fabril y de las 48 clases industriales a 4 dígitos de acuerdo a la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas, CIU Rev. 3 de Naciones Unidas, adaptada para Colombia por el DANE.

**B5. Cobertura de tamaño:** La encuesta abarca ...

- Todos los establecimientos de todos los tamaños
- Todos los establecimientos que tengan por lo menos  trabajadores/asalariados
- Otra cobertura:

El total de establecimientos industriales que según la Encuesta Anual Manufacturera, ocupaban 10 o más personas o que en su defecto presentaron niveles de producción anual iguales o superiores a \$131,6 millones de producción

**B6. Cobertura geográfica:** La encuesta abarca ...

- Todo el país
- Todo el país excluyendo las siguientes regiones remotas/marginales:
- La capital (puede incluir los alrededores)
- Las ciudades principales siguientes:
- Sólo las zonas urbanas
- Otra cobertura geográfica:

**B7. Cobertura de los trabajadores:** La encuesta abarca las siguientes categorías de **situación en el empleo...**

- (a) Todas las personas que figuran en la nómina de salarios  Sí  No
- (b) Únicamente los asalariados  Sí  No
- (c) Únicamente los trabajadores manuales/obreros/operarios/trabajadores de la producción, etc.  Sí  No
- (d) Únicamente los trabajadores no manuales/administrativos  Sí  No
- (e) Asalariados remunerados y propietarios trabajadores (por ejemplo, trabajadores o empleadores por cuenta propia)  Sí  No
- (f) Todas las personas ocupadas (asalariados remunerados, propietarios que trabajan y trabajadores familiares no remunerados)  Sí  No

Los siguientes grupos están incluidos:

- |                                                           |                                                              |                                                                          |                                                              |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Trabajadores a destajo                                    | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Aprendices                                                               | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Trabajadores a tiempo parcial                             | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores en formación                                                | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Asalariados transferidos de otra empresa                  | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | Asalariados ausentes de su trabajo durante todo el período de referencia | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| Trabajadores provenientes de agencias de trabajo temporal | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Asalariados en período de prueba                                         | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Trabajadores esporádicos y temporales                     | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Asalariados extranjeros                                                  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Supervisores                                              | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores remunerados a comisión                                      | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Gerentes                                                  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores a domicilio                                                 | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| No adultos/trabajadores de más de una cierta edad         | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | Trabajadores terciarizados (subcontratados)                              | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| Trabajadores voluntarios                                  | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |                                                                          |                                                              |

Otros trabajadores no mencionados:

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

**B8. Cobertura de sectores institucionales:** La encuesta abarca ...

- Los establecimientos del sector privado  Sí  No
- Los establecimientos del sector público  Sí  No
- Los establecimientos no constituidos en sociedad  Sí  No
- Instituciones sin fines de lucro  Sí  No
- Establecimientos extranjeros situados en el país  Sí  No
- Establecimientos que no operaron durante parte del período de referencia  Sí  No
- Establecimientos nacionales situados en el extranjero  Sí  No

**B9. Otra cobertura:** La encuesta incluye o excluye las categorías siguientes de establecimientos aún no mencionadas:

**C. Conceptos y definiciones operacionales**

**C1. EMPLEO**

**C1a. La encuesta mide el EMPLEO**

- Sí, continuar con el punto C1b  No, pasar al punto C2

**C1b. Definición operacional: el EMPLEO se refiere al ...**

- Total de trabajadores en:
  - Un día preciso:
  - El mes de la encuesta
  - El trimestre de la encuesta
  - Todo el año
  - Otro:
- Promedio de trabajadores en:
  - Un día preciso:
  - El mes de la encuesta
  - El trimestre de la encuesta
  - Todo el año
  - Otro:
- Otro:

**C1c. La cobertura de los trabajadores es ...**

- La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)
- Otra:

**C1d. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

## C2. Ganancias

**C2a.** La encuesta mide las **GANANCIAS**  Sí, continuar con el punto C2b  No, pasar al punto C3a

**C2b.** Las **GANANCIAS** se refieren a:

Las ganancias BRUTAS (antes de toda deducción por parte del empleador por motivo de impuestos, contribuciones de los asalariados a los sistemas de seguridad social y de pensiones, cotizaciones sindicales, primas de seguro de vida, etc.)

Las ganancias NETAS -> Tras deducirse:

Las contribuciones de los trabajadores al sistema de seguridad social obligatorio  Sí  No

- Relacionadas con la salud  Sí  No

- Pensiones  Sí  No

- Desempleo  Sí  No

Cotizaciones sindicales  Sí  No

Contribuciones adelantadas al impuesto sobre la renta  Sí  No

Otras:

**C2c.** La cobertura de los trabajadores es ...

La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)

Otra:

**C2d.** y el período de referencia es ...

El mismo período de referencia que para el empleo

Una semana precisa

Un mes preciso

Otro:

**C2e.** Las ganancias incluyen:

(a) Pagos en especie

Sí  No

(b) Asignaciones de costo de vida

Sí  No

(c) Asignaciones familiares

Sí  No

(d) Otros subsidios en efectivo

Sí  No

(e) Pagos por tiempo no trabajado

Sí  No

(f) Primas por horas extraordinarias

Sí  No

(g) Primas de fin de año

Sí  No

(h) Primas de participación en los beneficios

Sí  No

(i) Otras primas regulares recibidas cada período de paga

Sí  No

(j) Primas recibidas irregularmente

Sí  No

(k) Pagos por períodos fuera del período de referencia

Sí  No

(l) Pagos de artículos requeridos para el trabajo

Sí  No

(m) Propinas y gratificaciones distribuidas por el empleador  Sí  No

(n) Indemnizaciones por despido o cese  Sí  No

(o) Contribuciones que el empleador paga a los regímenes de seguridad social por los trabajadores  Sí  No

(p) Otros componentes no mencionados

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

### C3. Tasas de salarios

**C3a.** La encuesta mide las **TASAS DE SALARIOS**  Sí, continuar con el punto C3b  No, pasar al punto C4

**C3b. Unidad de tiempo: las TASAS DE SALARIOS son pedidas ...**

- por hora
- por día
- por semana
- por mes
- otra unidad:

**C3c. Concepto:**

- Tasas de salarios mínimas o normales, fijadas por o conformes a ...
  - ... leyes  Sí  No
  - ... reglamentos  Sí  No
  - ... convenios colectivos  Sí  No
  - ... laudos arbitrales  Sí  No
- Tasas de salarios efectivamente pagadas

**C3d. La cobertura de los trabajadores es ...**

- La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)
- Otra:

**C3e. y el período de referencia es ...**

- El mismo período de referencia que para el empleo
- Una semana precisa
- Un mes preciso
- Otro:

**C3f. Las tasas de salarios incluyen:**

- (a) Pagos en especie  Sí  No
- (b) Asignaciones por costo de vida  Sí  No
- (c) Asignaciones familiares  Sí  No
- (d) Otros subsidios en efectivo  Sí  No
- (e) Pagos por tiempo no trabajado  Sí  No
- (f) Primas por horas extraordinarias  Sí  No

(g) Otros componentes no mencionados

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

Sueldos y Salarios causados por el personal ocupado:  
Definidos como la remuneración fija u ordinaria que percibe el trabajador en dinero o en especie, en forma periódica o definida, que implique retribución por los servicios prestados al establecimiento, antes de deducir los descuentos por retención en la fuente, contribuciones a la seguridad social, sindicato, fondo de

### C4. Remuneración de los asalariados (concepto del SCN) o Costo de la Mano de Obra

**C4a.** La encuesta mide la **REMUNERACIÓN DE LOS ASALARIADOS (concepto del Sistema de Cuentas Nacionales) o el COSTO DE LA MANO DE OBRA**

- Sí, continuar con el punto C4b
- No, pasar al punto C5

**C4b. La cobertura de los trabajadores es ...**

- La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)
- Otra:

**C4c. y el período de referencia es ...**

- El mismo período de referencia que para el empleo
- Una semana precisa
- Un mes preciso
- Otro:

**C4d. La remuneración de los asalariados (concepto dek SCN) o el costo de la mano de obra incluye:**

- (a) Pagos en especie  Sí  No
- (b) Asignaciones por costo de vida  Sí  No
- (c) Asignaciones familiares  Sí  No
- (d) Otros subsidios en efectivo  Sí  No
- (e) Pagos por tiempo no trabajado  Sí  No
- (f) Primas por horas extraordinarias  Sí  No
- (g) Primas de fin de año  Sí  No
- (h) Primas de participación en los beneficios  Sí  No
- (i) Otras primas regulares recibidas cada período de paga  Sí  No
- (j) Primas recibidas irregularmente  Sí  No
- (k) Pagos por períodos fuera del período de referencia  Sí  No
- (l) Pagos de artículos requeridos para el trabajo  Sí  No
- (m) Propinas y gratificaciones distribuidas por el empleador  Sí  No
- (n) Indemnizaciones por despido o cese  Sí  No
- (o) Contribuciones que el empleador paga a los regímenes de seguridad social por los trabajadores  Sí  No
- (p) Prestaciones sociales recibidas por los trabajadores proporcionadas por el empleador  Sí  No
- (q) Gastos del empleador en formación profesional  Sí  No
- (r) Gastos del empleador en servicios de bienestar  Sí  No
- (s) Impuestos pagados por el empleador al empleo o nóminas  Sí  No
- (t) Subsidios relacionados con el empleo recibidos por el empleador  Sí  No
- (u) Otros componentes no mencionados

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

**C5. Horas de trabajo contractuales/normales**

**C5a.** La encuesta mide las **HORAS DE TRABAJO CONTRACTUALES/NORMALES**  Sí, continuar con el punto C5b  No, pasar al punto C6

**C5b.** Las **HORAS DE TRABAJO CONTRACTUALES/NORMALES** se refieren a las horas establecidas por:

- Leyes o reglamentos  Sí  No
- Convenios colectivos  Sí  No
- Reglamentos internos al establecimiento  Sí  No

Otro:

**C5c.** La información sobre las horas normales se pide ....

- por día
- por semana
- por período de paga
- por mes
- otro:

**C5d.** La información se pide en ....

- Días
- Medias jornadas
- Horas
- Minutos
- Otra unidad de tiempo:

**C5e.** El período de referencia es ...

- El mismo que para los salarios
- Otro período de referencia:

**C5f.** Y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para los salarios
- Otra cobertura:

## C6. Horas pagadas

**C6a.** La encuesta mide las **HORAS PAGADAS**  Sí, continuar con el punto C6b  No, pasar al punto C7

**C6b.** La información se pide en ....

- Días  
 Medias jornadas  
 Horas  
 Minutos  
 Otra unidad de tiempo:

**C6c.** El período de referencia es ...

- El mismo que para los salarios  
 Otro período de referencia:

**C6d.** Y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para los salarios  
 Otra cobertura:

**C6e.** Las horas pagadas incluyen el tiempo pagado por ....

- |                                                       |                                                              |                                                 |                                                              |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| (a) Horas extras                                      | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | (g) Tiempo de formación                         | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| - Pagadas a tasas especiales                          | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | (h) Tiempo muerto (incluyendo tiempo de espera) | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| - Pagadas a la tasa normal                            | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | (i) Tiempo no trabajado (ausencia del trabajo)  | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| - Compensadas con licencia                            | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | - Vacaciones                                    | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| (b) Trabajo en el propio domicilio                    | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | - Licencia por enfermedad                       | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| (c) Tiempo de desplazamiento requerido por el trabajo | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | - Lesiones profesionales                        | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| (d) Pausas para comer                                 | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | - Conflictos de trabajo                         | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| (e) Tiempo de trayecto entre el trabajo y el hogar    | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | - Otro tiempo no trabajado                      | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| (f) Tiempo de preparación                             | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | (j) Otro:                                       | <input type="text"/>                                         |

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

Horas trabajadas:  
• Horas-hombre trabajadas: se define como el total de horas que el personal de producción ha trabajado efectivamente durante el período de información, es

**C6f.** La encuesta mide por separado las **AUSENCIAS DEL TRABAJO**  Sí  No

**C6g.** La encuesta mide por separado las **HORAS EXTRAORDINARIAS**  Sí  No

## C7. Horas efectivamente trabajadas

**C7a.** La encuesta mide las **HORAS EFECTIVAMENTE TRABAJADAS**  Sí, continuar con el punto C7b  No, pasar al punto C8

**C7b.** La información se pide en....

- Días  
 Medias jornadas  
 Horas  
 Minutos  
 Otra unidad de tiempo:

**C7c.** El período de referencia es ...

- El mismo que para los salarios  
 Otro período de referencia:

**C7d.** Y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para los salarios  
 Otra cobertura:

**C7e. Las horas efectivamente trabajadas incluyen el tiempo pagado por....**

- |                                                       |                                     |                                     |                                                    |                          |                                     |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| (a) Horas extraordinarias                             | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            | (h) Tiempo muerto (incluyendo el tiempo de espera) | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| - Pagadas a tasas especiales                          | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | (i) Tiempo no trabajado (ausencia del trabajo)     | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| - Pagadas a la tasa normal                            | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            | - Vacaciones                                       | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| - Compensadas con licencia                            | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Licencia por enfermedad                          | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| - No pagadas ni compensadas con licencia              | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Lesiones profesionales                           | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| (b) Trabajo en el propio domicilio                    | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Conflictos de trabajo                            | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| (c) Tiempo de desplazamiento requerido por el trabajo | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Otro tiempo no trabajado                         | <input type="radio"/> Sí | <input checked="" type="radio"/> No |
| (d) Pausas para comer                                 | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | (j) Otro:                                          |                          |                                     |
| (e) Tiempo de trayecto entre el trabajo y el hogar    | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |                                                    |                          |                                     |
| (f) Tiempo de preparación                             | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |                                                    |                          |                                     |
| (g) Tiempo de formación                               | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |                                                    |                          |                                     |

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

- C7f.** La encuesta mide por separado las **AUSENCIAS DEL TRABAJO**  Sí  No
- C7g.** La encuesta mide por separado las **HORAS EXTRAS**  Sí  No

**C8. Otros temas**

**C8a.** La encuesta mide la **ROTACIÓN DEL PERSONAL**  Sí, continuar con el punto C8b  No, pasar al punto C9a

**C8b.** La **ROTACIÓN DEL PERSONAL** incluye los siguientes componentes:

- Los trabajadores que fueron contratados  Sí  No
- Los trabajadores que fueron despedidos  Sí  No
- Los trabajadores que renunciaron  Sí  No
- Los trabajadores que se jubilaron  Sí  No

Otros

**C8c.** El período de referencia es ...

El mismo período de referencia que para las horas pagadas/horas efectivamente trabajadas

Otro período de referencia:

**C8d.** y la cobertura de los trabajadores es ...

La misma que para las horas pagadas/horas efectivamente trabajadas

Otra cobertura:

**C9a.** La encuesta mide las **VACANTES**  Sí, continuar con el punto C11b  No, pasar al punto C10

**C9b.** Las **VACANTES** se definen como:

**C10. Otros temas:** La encuesta mide además los siguientes temas aún no mencionados ...

## D. Clasificaciones

**D1. Tamaño de los establecimientos:** Las categorías de tamaño de los establecimientos utilizadas para clasificar a los establecimientos son ...

El total de establecimientos industriales que según la Encuesta Anual Manufacturera, ocupaban 10 o más personas o que en su defecto presentaron niveles de producción anual iguales o superiores a \$131,6 millones de producción en el año de pesos de 2010.

**D2a. Industria (rama de actividad económica):** La clasificación utilizada para codificar a las industrias se basa en ...

- La CIIU (ISIC) rev 2
- La CIIU (ISIC) rev 3, 3.1
- La CIIU (ISIC) rev 4
- La NACE o la NAICS

Una clasificación nacional:

Otra:

**D2b. Cantidad de grupos** del nivel más detallado para codificar las industrias:  grupos

**D2c. La codificación es asistida por computadora/automática**  Sí  No

**D2d.** Si la clasificación utilizada no es la CIIU, es convertible a la CIIU:

Sí, a:

- La CIIU rev. 2
- La CIIU rev. 3
- La CIIU rev. 4
- No

**D2e. Las principales diferencias** entre la clasificación utilizada y la clasificación internacional correspondiente (a nivel de las Secciones, con un dígito) son:

**D3a. Ocupaciones:** Si se recoge información sobre ocupaciones, la clasificación utilizada para codificarlas se basa en:

- La CIUO-68 (ISCO-68)
- La CIUO-88 (ISCO-88)
- La CIUO-08 (ISCO-08)
- Una clasificación nacional:
- Otra:

Personal ocupado: se refiere al número de personas que ejerce una labor

**D3b. Cantidad de grupos** del nivel más detallado para codificar las ocupaciones:  grupos

**D3c. La codificación es asistida por computadora/automática**  Sí  No

**D3d.** Si la clasificación utilizada no es la CIUO, es convertible a la CIUO:

Sí, a:

- La CIUO-68
- La CIUO-88
- La CIUO-08
- No

**D3e. Las principales diferencias** entre la clasificación utilizada y la clasificación internacional correspondiente (a nivel de los Grandes Grupos, con un dígito) son:

**D4a. Componentes del costo de la mano de obra:** Si la encuesta mide el costo de la mano de obra, la clasificación utilizada para codificar sus componentes es la **Clasificación Internacional Uniforme de los Costos de Mano de Obra**

Sí  No **D4b.** Si no, las principales diferencias entre la clasificación utilizada y la clasificación internacional correspondiente son:

- Los pagos en especie (grupo IV) incluyen los costos de las viviendas propiedad del empleador (grupo V) y los gastos de los servicios de bienestar (grupo VIII)
- Los salarios y salarios directos (grupo I) están fusionados con la remuneración por tiempo no trabajado (grupo II)
- Otras diferencias:

**D5. La encuesta utiliza otras clasificaciones:**

- Zonas geográficas
- Situación legal de los establecimientos (por ejemplo el sector institucional, el tipo de propiedad, etc.).  
Las cooperativas son identificadas por separado  Sí  No

Otras: 

1. Geográficamente; se utiliza la División Política Administrativa para Colombia (DIVIPOLA)

2. la Clasificación Central de Productos versión 1, Adaptada para Colombia - CPC Ver. 1.0 A.C. para productos

**D6. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

**E. Diseño del cuestionario**

**E1. Cantidad de cuestionarios: la encuesta utiliza ...**

- Un cuestionario
- Distintos tipos de cuestionarios para los distintos tipos de unidades económicas:
- Un cuestionario para la unidad económica en su totalidad, y otro para los trabajadores individualmente
- Otro:

**E2. Unidad(es) de observación: La información se obtiene para ...**

- El establecimiento en su totalidad (continuar con el punto E3)  Sí  No
- Las diferentes ocupaciones (o grupos de ocupaciones) en el establecimiento (continuar con el punto E3)  Sí  No
- Cada trabajador del establecimiento individualmente (pasar al punto E4)  Sí  No
- Una muestra de trabajadores del establecimiento (pasar al punto E4)  Sí  No

**E3. La encuesta recopila información desagregada por ....**

Desagregaciones	Empleo	Conceptos relativos a los salarios (ganancias, tasas de salarios, etc)	Conceptos relativos al tiempo de trabajo
Sexo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Clases de edades	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Categorías de nivel de educación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo manual / no manual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiempo completo / medio tiempo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo calificado / semicalificado / no calificado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajadores permanentes / esporádicos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aprendices	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajadores jóvenes / adultos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras desagregaciones:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

pasar al punto E5

**E4. Cuando la información recopilada se refiere a los trabajadores individualmente, se obtienen datos sobre su:**

- Sexo
- Edad (jóvenes / adultos)
- Nivel de educación
- Ocupación
- Carga horaria (tiempo completo / medio tiempo)
- Situación de trabajador permanente / esporádico
- Aprendices
- Otra información:

**E5. Componentes del salario: la encuesta recopila información por separado sobre ...**

	Tasas de salario	Ganancias	Compensación de los asalariados o costo de la mano de obra
Los pagos en especie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las asignaciones de costo de vida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las asignaciones familiares	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los suplementos por horas extraordinarias		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las contribuciones que paga el empleador a la seguridad social			<input type="checkbox"/>
Las contribuciones que paga el trabajador a la seguridad social		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras deducciones de los trabajadores (por ejemplo impuesto a la renta)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## F. Diseño de la muestra

**F1. La(s) unidad(es) de muestreo es/son ...** (seleccionar todas las opciones que correspondan)

- La empresa  
 El establecimiento  
 El asalariado  
 Otra:

**F2. El marco muestral es ...** (seleccionar todas las opciones que correspondan)

- El registro de los comercios  
 El registro de la población o de los asalariados  
 Marco de área

**F3. Las fuentes de información utilizadas para componer el registro son...** (seleccionar todas las opciones que correspondan)

- Censo económico, industrial o de los establecimientos  
 Censo agrícola  
 Registros del Gobierno
- Directorio de empresas
  - Registro de licencias o permisos
  - Registro del impuesto a las ventas
  - Registro del impuesto a la renta
  - Registro del seguro de desempleo
  - Registro de jubilaciones

Otro (precisar):

- Registro de asociaciones de trabajadores o empleadores  
 Operaciones de campo  
 Otro (precisar):

**F4. Cobertura del marco muestral:** El porcentaje de los asalariados o de las unidades económicas abarcadas por el marco muestral es...

% de todos los asalariados, y/o  % de todas las unidades económicas

**F5. Frecuencia de actualización:** El marco muestral es actualizado...

- Cada  meses  
 Cada  años  
 De manera continua  
 Sin una frecuencia precisa  
 No se actualiza

**F6. Tipo de muestreo**

- Enumeración completa, pasar al punto F10  
 Muestra aleatoria, continuar con el punto F7  
 Muestra intencional, pasar al punto F10  
 Otro, pasar al punto F10:

**F7. La muestra es estratificada**

Sí:

No

Por región / localidad

Por industria

Por sector (público o privado)

Por tamaño (o número de trabajadores) -- los estratos son los mismos que aquellos descritos en D1:  Sí:  No

Los establecimientos de tamaño superior al siguiente son incluidos con certeza en la muestra:

Otra estratificación:

Se realiza un proceso de estratificación en cada dominio de estudio.

**F8. Error muestral - el error estándar relativo para cada concepto es ... (en porcentaje o franjas de porcentaje)**

Se Calcula Coeficiente de Variación; y debe ser inferior al 5%.

**F9. Tamaño de la muestra:** Cantidad de unidades económicas y/o trabajadores en la muestra final (o un estimativo del tamaño relativo) ...

unidades económicas (empresas / establecimientos)

% de las unidades económicas

trabajadores

% de todos los trabajadores

**F10. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

Diseño de la muestra

El tipo de muestreo aplicado fue el probabilístico estratificado de elementos. Se estableció así, dado que en cada dominio



**G. Levantamiento de la encuesta**

**G1. Método(s) de recolección de datos:** La recolección de datos se hace a través de ... (se puede seleccionar más de una opción)

Entrevista personal

Entrevista telefónica

Correo

Cuestionario en línea

Otro (precisar):

**G2. Si el método utilizado es la entrevista personal o telefónica, ésta es asistida por computadora**  Sí  No

**G3. Sustitución de unidades**

Sí, por falta de respuesta

Sí, por otros motivos:

No

**G4. Tasa de falta de respuesta:** Porcentaje de todas las unidades en la muestra final que no son interrogadas

% de todas las unidades

**G5. Tiempo necesario para la difusión:** Cantidad de días o meses entre el período de referencia y la publicación de los resultados:

días o

meses

**G6. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

## H. Estimaciones

### H1. Método de estimación ... (se puede seleccionar más de una opción)

Se toman en cuenta las estimaciones de períodos de referencia previos

Se usan cotas de referencia

Para el empleo

Para los salarios

Para el tiempo de trabajo

Se realizan ajustes estacionales

Otros ajustes (precisar):

H2. Si se usan cotas de referencia, precisar el tipo de datos de referencia utilizados:

### H3. Indicadores producidos ... (se puede seleccionar más de una opción)

(a) Ganancias medias (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

por hora (efectivamente trabajada o pagada)

(b) Ganancias medianas (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

por hora (efectivamente trabajada o pagada)

(c) Ganancias reales (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

por hora (efectivamente trabajada o pagada)

(d) Costo de la mano de obra (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

por hora (efectivamente trabajada o pagada)

(e) Horas efectivamente trabajadas (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

(f) Horas pagadas (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

(g) Horas extras (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

(h) Horas de ausencia del trabajo (por trabajador)

por año

por mes

por semana

por día

(i) Trabajadores por nivel de ganancias

Cantidad de trabajadores

Porcentaje de trabajadores

(j) Ganancias ...

Deciles

Cuartiles

(k) Ganancias por decil / cuartil

Ganancias medias

Ganancias medianas

(l) Trabajadores por franja horaria (horas efectivamente trabajadas o pagadas)

Cantidad de trabajadores

Porcentaje de trabajadores

(m) Índices de salarios

Índice de crecimiento simple no ponderado

Índice de Laspeyres con coeficientes fijos de empleo por ocupaciones

Índice de Laspeyres con coeficientes de empleo por industria

Otro índice de salarios:

(n) Otros indicadores producidos:

### H4. Los indicadores mencionados son calculados para todos los trabajadores abarcados

Sí

No, sólo para un subconjunto:

incluye las horas trabajadas del personal vinculado a la producción y excluye las del personal de administración y ventas



**H5. Vínculos con las series de Laborsta:** Las estadísticas derivadas de esta encuesta son presentadas en las series de Laborsta siguientes ...

- 2E - Empleo remunerado, por actividad económica
- 2F - Empleo remunerado en las industrias manufactureras
- 4A - Horas de trabajo, por actividad económica
- 4B - Horas de trabajo en las industrias manufactureras
- 5A - Salarios, por actividad económica
- 5B - Salarios en las industrias manufactureras
- 6A - Costo de la mano de obra en las industrias manufactureras
- OI - Salarios y horas de trabajo por ocupación (encuesta de Octubre)

**H6.** Las estadísticas publicadas en LABORSTA tienen el mismo alcance y utilizan las mismas definiciones mencionados arriba  Sí  No

Si **negativo**, las principales diferencias son:

## I. Información histórica

**I1. Principales cambios metodológicos desde 1990 que hayan ocasionado interrupciones en las series de datos**

**I2. Comentarios adicionales sobre la encuesta**

El índice de remuneración por horas es un cálculo que incluye las horas trabajadas del personal vinculado a la producción y excluye las del personal de administración y ventas. La información base del índice es la producida en la Muestra Mensual Manufacturera, sin embargo la periodicidad es trimestral.

**Comentarios adicionales sobre el cuestionario**

GRACIAS POR RELLENAR ESTE CUESTIONARIO