



Questionnaire méthodologique

Statistiques sur l'emploi, les salaires et les heures de travail obtenues à partir d'enquêtes auprès des établissements

L'objectif de ce questionnaire est de collecter des informations pertinentes sur les principales caractéristiques des enquêtes menées auprès des établissements dans votre pays depuis 1990 et utilisées comme source de statistiques sur l'emploi, les salaires et/ou le temps de travail.

Veuillez, s'il vous plaît, utiliser un questionnaire par enquête auprès des établissements servant comme source pour ce type de statistiques. Pour chaque type d'enquête, ne vous référez qu'au dernier exercice (le plus récent). Pour toutes questions concernant les enquêtes touchées par ce questionnaire, veuillez contacter sources@ilo.org avant de le compléter. Si la dernière enquête a été réalisée avant 1990, ne complétez que la partie *A. Identification*.

Ce questionnaire a été conçu de manière à minimiser les réponses textuelles requises. L'utilisation de réponses précodifiées rend beaucoup plus facile la tâche de remplir le questionnaire, même si cela augmente le nombre de pages dans celui-ci. Le document joint fourni les définitions internationales et des liens aux classifications internationales citées dans ce questionnaire.

On appréciera tous les commentaires que vous aurez concernant ce questionnaire (dans le dernier point: *Autres commentaires concernant ce questionnaire*). Si vous le souhaitez, vous pouvez enregistrer et imprimer le questionnaire rempli. Quand vous aurez fini de le compléter, vous pourrez nous le faire parvenir en appuyant sur le bouton "Envoyer par Mail" à la dernière page, ou en envoyant une copie préalablement enregistrée du questionnaire rempli à sources@ilo.org.

Merci pour votre coopération.

A. Identification

A1. Pays

France

A2. Titre de l'enquête

Activités et Conditions d'Emploi de la Main d'œuvre (ACEMO)

A3. Organisme(s) responsable

Ministère du travail

A4. Site web où l'on peut trouver d'autres informations:

<http://www.travail-emploi.gouv.fr>

A8. Date à laquelle ce questionnaire est complété:

Juin 2012

B. Périodicité et champ de l'enquête

B1. Périodicité: L'enquête est réalisée ...

- Une fois par an, continuer avec le point B2
- Deux fois par an, continuer avec le point B2
- Trimestriellement, continuer avec le point B2
- Mensuellement, avancer au point B3
- Tous les mois, continuer avec le point B2
- Une fois tous les ans, avancer au point B3
- De manière ad hoc, continuer avec le point B2

Autres
commentaires ou
explications (si
besoin):

B2. Mois de l'enquête: l'enquête se réalise les mois suivants ...

- Janvier Février
- Mars Avril
- Mai Juin
- Juillet Août
- Septembre Octobre
- Novembre Décembre

B3. Première année de l'enquête:

B4. Industries couvertes: L'enquête comprend les établissements appartenant aux groupes de la CITI (ISIC) rev.4 suivants:

- | | | | |
|--|--|---|--|
| A. Agriculture, sylviculture et pêche | <input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non | L. Activités immobilières | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| B. Activités extractives | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | M. Activités professionnelles, scientifiques et techniques | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| C. Activités de fabrication | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | N. Activités de services administratifs et d'appui | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| D. Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et climatisation | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | O. Administration publique et sécurité sociale obligatoire | <input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non |
| E. Distribution d'eau; réseau d'assainissement; gestion des déchets et activités de remise en état | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | O. Défense | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| F. Construction | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | P. Éducation | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| G. Commerce de gros et de détail, réparations de véhicules automobiles et de motocycles | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | Q. Santé et et activités d'action sociale | <input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non |
| H. Transport et entreposage | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | R. Arts, spectacles et loisirs | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| I. Activités d'hébergement et de restauration | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | S. Autres activités de services | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| J. Information et communication | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | T. Activités des ménages privés employant du personnel domestique | <input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non |
| K. Activités financières et d'assurances | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | U. Activités des organisations et organismes extra-territoriaux | <input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non |

Autres
commentaires ou
explications (si
besoin):

L'enquête n'inclut pas les organisations de type "loi 1901" des secteurs de santé et activités d'action sociale (Q)

B5. Taille des établissements couverts: L'enquête touche ...

Tous les établissements de toutes les tailles

Tous les établissements avec au moins travailleurs/salariés

Autre:

Tous les établissements appartenant à une entreprise employant au moins 10 salariés

B6. Champ géographique: L'enquête touche ...

Tout le pays

Tout le pays, sauf les régions marginales/lointaines suivantes:

La capitale (peut comprendre les alentours)

Les villes principales suivantes:

Uniquement les zones urbaines

Autre champ géographique:

France métropolitaine

B7. Travailleurs couverts: L'enquête touche les catégories de **situation dans la profession** suivantes ...

(a) Toutes les personnes dans la liste du personnel

Oui Non

(b) Uniquement les salariés

Oui Non

(c) Uniquement les travailleurs manuels/cols bleus/ouvriers, etc

Oui Non

(d) Uniquement les travailleurs non manuels/cols blancs/administratifs

Oui Non

(e) Salariés rémunérés et propriétaires exploitants (par exemple employeurs ou travailleurs pour leur propre compte qui travaillent)

Oui Non

(f) Toutes les personnes engagées (salariés rémunérés, propriétaires travailleurs et travailleurs familiaux non rémunérés)

Oui Non

Les groupes suivants sont inclus:

Travailleurs rémunérés à la pièce

Oui Non

Apprentis

Oui Non

Salariés à temps partiel

Oui Non

Stagiaires

Oui Non

Salariés detachés

Oui Non

Salariés absents de leur travail pendant toute la période de référence sans rémunération

Oui Non

Travailleurs venant d'agences de travail temporaire

Oui Non

Salariés en période d'essai

Oui Non

Superviseurs

Oui Non

Salariés étrangers

Oui Non

Directeurs

Oui Non

Travailleurs payés à la commission

Oui Non

Non-adultes/travailleurs au-delà d'un certain âge

Oui Non

Travailleurs à domicile

Oui Non

Travailleurs volontaires

Oui Non

Travailleurs sous-traités

Oui Non

Autres travailleurs non cités précédemment:

Only full time wage earners were covered prior to fourth-quarter 1998. The figures include part-time wage earners beginning with fourth-quarter 1998.

Autres commentaires ou explications (si besoin):

B8. Secteurs institutionnels couverts: L'enquête touche ...

- Les établissements du secteur privé Oui Non
- Les établissements du secteur public Oui Non
- Les établissements non constitués en société Oui Non
- Les institutions à but non lucratif Oui Non
- Les établissements étrangers situés dans le pays Oui Non
- Les établissements qui n'ont pas opéré pendant une partie de la période de référence Oui Non
- Les établissements nationaux situés à l'étranger Oui Non

B9. Autre champ: Le champ de l'enquête inclut ou exclut d'autres types d'établissement non cités précédemment:

C. Notions et définitions opérationnelles

C1. Emploi

C1a. L'enquête mesure l'EMPLOI

- Oui, continuer avec le point C1b Non, avancer au point C2

C1b. Définition opérationnelle: l'EMPLOI fait référence ...

Au nombre total de travailleurs pendant:

Un jour précis:

- Le mois de l'enquête
- Le trimestre de l'enquête
- Toute l'année

Autre:

Au nombre moyen de travailleurs pendant:

- Une période de paie précise
- Le mois de l'enquête
- Le trimestre de l'enquête
- Toute l'année

Autre:

Autre:

C1c. Les travailleurs couverts sont ...

Les mêmes que pour l'enquête (c.f. B7.)

Autres:

C1d. Autres commentaires ou explications (si besoin):

C2. Gains

C2a. L'enquête mesure les GAINS Oui, continuer avec le point C2b Non, avancer au point C3a

C2b. Les GAINS font référence aux:

gains BRUTS (avant que toute déduction soit faite par l'employeur pour motif d'impôts, contributions aux régimes de sécurité sociale et de pensions des salariés, cotisations syndicales, primes d'assurance-vie, etc.)

gains NETS: après avoir déduit:

Les contributions des travailleurs aux systèmes obligatoires de sécurité sociale Oui Non

- Liées à la santé Oui Non

- Pensions Oui Non

- Chômage Oui Non

Cotisations syndicales Oui Non

Contributions à l'impôt sur les revenus Oui Non

Autre:

C2c. Les travailleurs couverts sont ...

Les mêmes que pour l'enquête (c.f. B7.)

Autres:

C2d. et la période de référence est ...

La même que pour l'emploi

Une semaine précise

Un mois précis

Une autre période de référence:

le dernier mois du trimestre

C2e. Les gains comprennent:

(a) Paiements en nature

Oui Non

(b) Allocations de vie chère

Oui Non

(c) Allocations familiales

Oui Non

(d) Autres allocations en espèces

Oui Non

(e) Rémunération du temps non travaillé

Oui Non

(f) Rémunération des heures supplémentaires

Oui Non

(g) Primes de fin d'année

Oui Non

(h) Primes de participation aux bénéfices

Oui Non

(i) Autres primes régulières payées à chaque période de paie

Oui Non

(j) Primes payées irrégulièrement

Oui Non

(k) Paiements pour des périodes hors la période de référence

Oui Non

(l) Paiements pour des articles nécessaires pour le travail

Oui Non

(m) Pourboires distribuées par l'employeur

Oui Non

(n) Indemnités de licenciement et de cessation de service

Oui Non

(o) Contributions que les employeurs versent aux régimes de sécurité sociale

Oui Non

Autres commentaires ou explications (si besoin):

(p) Autres composantes non citées précédemment:

C3. Taux de salaire

C3a. L'enquête mesure le **TAUX DE SALAIRE** Oui, continuer avec le point C3b Non, avancer au point C4

C3b. Unité de temps: les TAUX DE SALAIRE sont demandés par ... **C3c. Notion:**

- heure
- jour
- semaine
- mois
- autre:

L'enquête demande le salaire mensuel de base.
Le taux de salaire horaire est ensuite calculé
(mais pas demandé) en lien avec l'horaire

- Taux de salaire minimum ou standard fixé par ou conformément aux ...
 - ... lois Oui Non
 - ... régulations Oui Non
 - ... accords collectifs Oui Non
 - ... sanctions arbitrales Oui Non
- Taux de salaire effectivement payés

C3d. Les travailleurs couverts sont ...

- Les mêmes que pour l'enquête (c.f. B7.)
- Autres:

C3e. et la période de référence est ...

- La même que pour l'emploi
- Une semaine précise
- Un mois précis
- Une autre période de référence:

le dernier mois du trimestre

C3f. Les taux de salaire comprennent:

- (a) Paiements en nature Oui Non
- (b) Allocations de vie chère Oui Non
- (c) Allocations familiales Oui Non
- (d) Autres allocations en espèces Oui Non
- (e) Rémunération du temps non travaillé Oui Non
- (f) Rémunération des heures supplémentaires Oui Non

(g) Autres composantes non citées précédemment:

Autres commentaires ou explications (si besoin):

C4. Rémunération des salariés (concept SCN) ou coût de la main-d'oeuvre

C4a. L'enquête mesure la **REMUNERATION DES SALARIÉS** (concept du Système de Comptabilité Nationale) ou le **COÛT DE LA MAIN-D'OEUVRE** Oui, continuer avec le point C4b Non, avancer au point C5

C4b. Les travailleurs couverts sont ...

- Les mêmes que pour l'enquête (c.f. B7.)
- Autres:

C4c. et la période de référence est ...

- La même que pour l'emploi
- Une semaine précise
- Un mois précis
- Une autre période de référence:

C4d. La compensation des salariés ou le coût de la main-d'oeuvre comprend:

- (a) Paiements en nature Oui Non
- (b) Allocations de vie chère Oui Non
- (c) Allocations familiales Oui Non
- (d) Autres allocations en espèces Oui Non
- (e) Rémunération du temps non travaillé Oui Non
- (f) Rémunération des heures supplémentaires Oui Non
- (g) Primes de fin d'année Oui Non
- (h) Primes de participation aux bénéficies Oui Non
- (i) Autres primes régulières payées à chaque période de paie Oui Non
- (j) Primes payées irrégulièrement Oui Non
- (k) Paiements pour des périodes hors la période de référence Oui Non
- (l) Paiements pour des articles nécessaires pour le travail Oui Non
- (m) Pourboires distribuées par l'employeur Oui Non
- (n) Indemnités de licenciement et de cessation de service Oui Non
- (o) Contributions que les employeurs versent aux régimes de sécurité sociale Oui Non
- (p) Prestations sociales provenant de l'employeur Oui Non
- (q) Frais de formation professionnelle à charge de l'employeur Oui Non
- (r) Coûts relatifs aux services sociaux à charge de l'employeur Oui Non
- (s) Impôts payés par l'employeur basé sur le bodereaux du personnel, etc. Oui Non
- (t) Subventions liées à l'emploi reçues par l'employeur Oui Non

(u) Autres composantes non citées précédemment:

Autres commentaires ou explications (si besoin):

C5. Heures de travail contractuelles/normales

C5a. L'enquête mesure les HEURES DE TRAVAIL CONTRACTUELLES/NORMALES

- Oui, continuer avec le point C5b
- Non, avancer au point C6

C5b. Les HEURES DE TRAVAIL CONTRACTUELLES/NORMALES font référence aux heures fixées par:

- Des lois ou règlements Oui Non
- Des conventions collectives Oui Non
- Des règlements internes à l'établissement Oui Non

Autres:

C5c. L'information sur les heures normales est demandée par....

- jour
- semaine
- période de paie
- mois
- autre:

C5d. L'information est demandée en ...

- Jours
- Mi-journées
- Heures
- Minutes
- Autre unité de temps:

C5e. La période de référence est ...

- La même que pour les taux de salaire
- Une autre période de référence:

C5f. Et les travailleurs couverts sont ...

- Les mêmes que pour les taux de salaire
- Autres:

les travailleurs à temps complets

C6. Heures rémunérées

C6a. L'enquête mesure les **HEURES RÉMUNÉRÉES** Oui, continuer avec le point C6b Non, avancer au point C7

C6b. L'information est demandée en

- Jours
- Mi-journées
- Heures
- Minutes
- Autre unité de temps:

C6c. La période de référence est ...

- La même que pour les taux de salaire
- Une autre période de référence:

C6d. Et les travailleurs couverts sont ...

- Les mêmes que pour les taux de salaire
- Autres:

C6e. Les heures rémunérées comprennent le temps payé pour cause de

(a) Heures supplémentaires

- Payées à un taux spécial
- Payées au taux normal
- Compensées avec des congés

Oui Non

Oui Non

Oui Non

Oui Non

(b) Travail à la maison

Oui Non

(c) Déplacements requis par le travail

Oui Non

(d) Pauses pour les repas

Oui Non

(e) Trajets entre le travail et le domicile

Oui Non

(f) Temps de préparation

Oui Non

(g) Temps de formation

Oui Non

(h) Temps mort (y compris le temps d'attente)

Oui Non

(i) Temps non travaillé (absence du travail)

Oui Non

- Vacances

Oui Non

- Arrêt maladie

Oui Non

- Lésions professionnelles

Oui Non

- Conflits de travail

Oui Non

- Autre temps non travaillé

Oui Non

(j) Autre:

Autres commentaires ou explications (si besoin):

C6f. L'enquête mesure les **ABSENCES DU TRAVAIL** séparément Oui Non

C6g. L'enquête mesure les **HEURES SUPPLÉMENTAIRES** séparément Oui Non

C7. Heures réellement effectuées

C7a. L'enquête mesure les **HEURES RÉELLEMENT EFFECTUÉES** Oui, continuer avec le point C7b Non, avancer au point C8

C7b. L'information est demandée en

- Jours
- Mi-journées
- Heures
- Minutes
- Autre unité de temps:

C7c. La période de référence est ...

- La même que pour les taux de salaire
- Une autre période de référence:

C7d. Et les travailleurs couverts sont ...

- Les mêmes que pour les taux de salaire
- Autres:

C7e. Les heures réellement effectuées comprennent le temps payé pour cause de

- | | | | |
|--|---|---|---|
| (a) Heures supplémentaires | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | (h) Temps mort (y compris le temps d'attente) | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| - Payées à un taux spécial | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | (i) Temps non travaillé (absence du travail) | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| - Payées au taux normal | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | - Vacances | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| - Compensées avec des congés | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | - Arrêt maladie | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| - Non payées et non compensées avec des congés | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | - Lésions professionnelles | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| | | - Conflits de travail | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| (b) Travail à la maison | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | - Autre temps non travaillé | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non |
| (c) Déplacements requis par le travail | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | (j) Autre: | |
| (d) Pausés pour les repas | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | | |
| (e) Trajets entre le travail et le domicile | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | | |
| (f) Temps de préparation | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | | |
| (g) Temps de formation | <input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non | | |

Autres commentaires ou explications (si besoin):

C7f. L'enquête mesure les **ABSENCES DU TRAVAIL** séparément Oui Non

C7g. L'enquête mesure les **HEURES SUPPLÉMENTAIRES** séparément Oui Non

C8. Autre sujets

C8a. L'enquête mesure la **ROTATION DE L'EMPLOI** Oui, continuer avec le point C8b Non, avancer au point C9a

C8b. La **ROTATION DE L'EMPLOI** comprend les composantes suivantes

- Les travailleurs qui ont été engagés Oui Non
- Les travailleurs qui ont été renvoyés Oui Non
- Les travailleurs qui ont démissionné Oui Non
- Les travailleurs qui ont pris la retraite Oui Non

Autres

C8c. La période de référence est ...

- La même que pour les heures rémunérées/heures réellement effectuées
- Une autre période de référence:

C8d. Et les travailleurs couverts sont ...

- Les mêmes que pour les heures rémunérées/heures réellement effectuées
- Autres:

C9a. L'enquête mesure les **POSTES À POURVOIR** Oui, continuer avec le point C11b Non, avancer au point C10

C9b. Les **POSTES À POURVOIR** se définissent comme:

Ce sont des postes pour lesquels les établissements entreprennent des démarches actives de recherche de candidats adéquats, immédiatement et/ou dans les 3 prochains mois à l'extérieur de l'établissement.

C10. Autres sujets: L'enquête mesure les sujets suivants non cités précédemment:

D. Classifications

D1. Taille des établissements: Les catégories de taille des établissements utilisées pour grouper les établissements sont...

10-19; 20-49; 50-99; 100-249; 250-499; 500+

D2a. Industrie (branche d'activité économique): La classification utilisée pour coder les industries se base sur ...

- La CITI (ISIC) rev 2
- La CITI (ISIC) rev 3, 3.1
- La CITI (ISIC) rev 4
- La NACE ou la NAICS

Une classification nationale:

Autre:

D2b. Nombre de groupes du niveau le plus détaillé pour le codage des industries groupes

D2c. Le codage est assisté d'un ordinateur ou automatique Oui Non

D2d. Si la classification utilisée n'est pas la CITI (ISIC), elle est convertible à la CITI:

Oui, à:

- La CITI (ISIC) rev 2
- La CITI (ISIC) rev 3
- La CITI (ISIC) rev 4
- Non

D2e. Les principales différences entre la classification utilisée et la classification internationale correspondante (au niveau des Sections, à un chiffre) sont:

D3a. Profession: La classification utilisée pour coder les professions se base sur (si on collecte des informations sur les professions):

- La CIP-68 (ISCO-68)
- La CIP-88 (ISCO-88)
- La CIP-08 (ISCO-08)

Une classification nationale:

Autre:

D3b. Nombre de groupes du niveau le plus détaillé pour le codage des professions groupes

D3c. Le codage est assisté d'un ordinateur ou automatique Oui Non

D3d. Si la classification utilisée n'est pas la CIP (ISCO), elle est convertible à la CIP:

Oui, à:

- La CIP-68 (ISCO-68)
- La CIP-88 (ISCO-88)
- La CIP-08 (ISCO-08)
- Non

D3e. Les principales différences entre la classification utilisée et la classification internationale correspondante (au niveau des Groupes, à un chiffre) sont:

D4a. Composantes du coût de la main-d'oeuvre: Si on mesure le coût de la main-d'oeuvre, la classification utilisée pour les composantes du coût de la main-d'oeuvre est la **Classification Internationale Type des Coûts de Main-d'Oeuvre**

Oui Non **D4b.** Si **non**, les principales **différences** entre la classification utilisée et la classification internationale correspondante sont:

- Les paiements en nature (groupe IV) comprennent les coûts relatifs au logement des travailleurs supportés par l'employeur (groupe V) et les coûts relatifs services sociaux (groupe VIII)
- Les salaires et traitements directs (groupe I) et la rémunération du temps non travaillé (groupe II) sont fusionnés
- Autres différences:

D5. L'enquête fait recours à d'autres classifications, à savoir:

- Régions géographiques
- Statut légal de l'établissement (par exemple secteur institutionnel, type de propriété, etc.)
Les coopératives sont identifiées séparément Oui Non

Autres:

D6. Autres commentaires ou explications (si besoin):

E. Conception du questionnaire

E1. Nombre de questionnaires: l'enquête utilise ...

- Un questionnaire
 - Différents types de questionnaires pour différents types d'unités économiques:
-
- Un questionnaire pour l'unité économique dans son ensemble et un autre pour chaque travailleur individuellement
 - Autre:

E2. Unité(s) d'observation: L'information est obtenue pour ...

- | | | |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| L'établissement dans son ensemble (continuer avec le point E3) | <input type="radio"/> Oui | <input checked="" type="radio"/> Non |
| Les (groupes de) professions dans l'établissement (continuer avec le point E3) | <input checked="" type="radio"/> Oui | <input type="radio"/> Non |
| Chaque travailleur dans l'établissement individuellement (avancer au point E4) | <input type="radio"/> Oui | <input checked="" type="radio"/> Non |
| Pour un échantillon de travailleurs dans l'établissement (avancer au point E4) | <input type="radio"/> Oui | <input checked="" type="radio"/> Non |

E3. L'enquête collecte des informations désagrégées par ...

Désagréations	Emploi	Notions liées au salaire (gains, taux de salaire, etc)	Notions liées au temps de travail
Sexe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Classe d'âge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Catégories de niveau d'éducation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Profession	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travailleurs manuels/non manuels	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Temps plein/temps partiel	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Travailleurs qualifiés/spécialisés/non qualifiés	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travailleurs occasionnels/permanents	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apprentis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Travailleurs jeunes/adultes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autre désagrégation:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

passer au point E5

E4. Si l'information est obtenue individuellement pour chaque travailleur, l'enquête collecte des données sur leur:

- Sexe
- Âge (jeunes/adultes)
- Niveau d'éducation
- Profession
- Charge horaire (temps plein/temps partiel)
- Statut permanent/occasionnel
- Apprentis
- Autre:

E5. Composantes du salaire: l'enquête obtient des données séparées pour les ...

	Taux de salaire	Gains	Compensation des salariés ou coût de la main- d'oeuvre
Paiements en nature	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indemnités de vie chère	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allocations familiales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Majorations pour heures supplémentaires		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contributions au système de sécurité sociale des employeurs			<input type="checkbox"/>
Contributions au système de sécurité sociale des travailleurs		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autres déductions des travailleurs (par exemple impôt sur le revenu)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autre:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

F. Plan de sondage

F1. L'unité(les unités) d'échantillonnage est(sont) ... (cocher toutes les options pertinentes)

L'entreprise

L'établissement

Le salarié

Autre:

In some cases, enterprises, usually large ones which have an important number of establishments, can respond. These units represent about 5 % of the sample and about 40 % of sampled wage earners

F2. La base de sondage est ... (cocher toutes les options pertinentes)

Le registre du commerce

Le registre de la population ou des salariés

Cadre d'échantillonnage de zones géographiques

F3. Les sources d'information utilisées pour construire le registre sont ... (cocher toutes les options pertinentes)

Les recensements économiques, industriels, des établissements

Les recensements agricoles

Les registres tenus par le Gouvernement

L'annuaire industriel/des commerces

Le registre des licences

Le registre des taxes à l'achat

Le registre des impôts sur le revenu

Le registre des assurances chômage

Le registre des pensions de retraite

Autre, à savoir: SIRENE directory

Le registre des associations des travailleurs ou des employeurs

Opérations du terrain

Autre, à savoir:

F4. Couverture du cadre: Le pourcentage de salariés et/ou d'unités économiques couverts par le cadre d'échantillonnage est ...

60 % de tous les salariés et/ou

16 % de tous les unités économiques

F5. Fréquence de mise à jour: La base de sondage est mise à jour ...

Tous les mois

Tous les ans

De manière continue

Pas avec une fréquence précise

Jamais

F6. Type d'échantillonnage

Énumération complète, avancer au point F10

Échantillon aléatoire, continuer avec le point F7

Échantillon dirigé, avancer au point F10

Autre, avancer au point F10:

Base exhaustive au dessus de 250 salariés. En dessous : échantillon aléatoire

F7. L'échantillonnage est stratifié

Oui:

Non

Par région/localité

Par industrie

Par secteur public/privé

Par taille (ou nombre de travailleurs) -- les strates sont les mêmes que ceux indiqués en D1:

Oui

Non

Les établissements **au-delà de cette taille** sont inclus certainement dans l'échantillon

Autres strates:

taille x secteur

F8. Erreur d'échantillonnage - erreur-type relative pour chaque notion ... (en pourcentages ou tranches de pourcentages)

F9. Taille de l'échantillon: Le nombre d'unités économiques et/ou travailleurs dans l'échantillon final (ou une estimation de la taille relative) est ...

unités économiques (établissements/entreprises)

% des unités économiques

travailleurs

% de tous les travailleurs

F10. Autres commentaires ou explications (si besoin):

For units under 250 wage earners, sample rates are based on a Neyman allocation subject to a size constraint inside sample strata in order the accuracy of estimators in published strata to be below a 5 % limit. This accuracy constraint in publication strata fixes a minimal number of units in sample strata.

G. Collecte de données

G1. Méthode(s) de collecte de données: Les données sont collectées par ... (il est possible de choisir plusieurs options)

Entretien personnel

Entretien téléphonique

Courrier

Questionnaires en ligne ou basés sur le web

Autre, à savoir:

G2. Si on fait recours à l'entretien personnel ou téléphonique, l'entretien est assisté d'un ordinateur

Oui

Non

G3. Substitution d'unités

Oui, en cas de non réponse

Oui, dans d'autres cas:

Non

G4. Taux de non réponse: Pourcentage de toutes les unités dans l'échantillon final qui ne sont pas interrogées

% de toutes les unités

G5. Temps nécessaire à la publication: Nombre de jours ou mois entre la période de référence et la date de publication des résultats

jours ou

mois

G6. Autres commentaires ou explications (si besoin):

Les résultats provisoires sont publiés 45 jours après la fin du trimestre sur lequel porte les données
Les résultats définitifs sont publiés 80 jours après la fin du trimestre sur lequel porte les données

H. Estimations

H1. Procédures d'estimation ... (il est possible de choisir plusieurs options)

- Prise en compte des estimations dérivées de périodes de référence précédentes
- Utilisation de points de référence
- Pour l'emploi
 - Pour les salaires
 - Pour le temps de travail
- Correction des variations saisonnières
- Autres redressements:

H2. Si on utilise des données comme points de référence, le type de données de référence utilisé est:

H3. Types d'indicateurs produits ... (il est possible de choisir plusieurs options)

- | (a) Gains moyens (par travailleur) | (b) Gains médians (par travailleur) | (c) Gains réels (par travailleur) | (d) Coût de la main-d'oeuvre (par travailleur) |
|--|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> par an | <input type="checkbox"/> par an | <input type="checkbox"/> par an | <input type="checkbox"/> par an |
| <input type="checkbox"/> par mois | <input type="checkbox"/> par mois | <input type="checkbox"/> par mois | <input type="checkbox"/> par mois |
| <input type="checkbox"/> par semaine | <input type="checkbox"/> par semaine | <input type="checkbox"/> par semaine | <input type="checkbox"/> par semaine |
| <input type="checkbox"/> par jour | <input type="checkbox"/> par jour | <input type="checkbox"/> par jour | <input type="checkbox"/> par jour |
| <input type="checkbox"/> par heure (réellement effectuée ou rémunérée) | <input type="checkbox"/> par heure (réellement effectuée ou rémunérée) | <input type="checkbox"/> par heure (réellement effectuée ou rémunérée) | <input type="checkbox"/> par heure (réellement effectuée ou rémunérée) |
-
- | (e) Heures réellement effectuées (par travailleur) | (f) Heures rémunérées (par travailleur) | (g) Heures supplémentaires (par travailleur) | (h) Heures d'absence du travail (par travailleur) |
|--|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> par an | <input type="checkbox"/> par an | <input type="checkbox"/> par an | <input type="checkbox"/> par an |
| <input type="checkbox"/> par mois | <input type="checkbox"/> par mois | <input type="checkbox"/> par mois | <input type="checkbox"/> par mois |
| <input checked="" type="checkbox"/> par semaine | <input type="checkbox"/> par semaine | <input type="checkbox"/> par semaine | <input type="checkbox"/> par semaine |
| <input type="checkbox"/> par jour | <input type="checkbox"/> par jour | <input type="checkbox"/> par jour | <input type="checkbox"/> par jour |
-
- | (i) Travailleurs par tranche de gains | (j) Gains ... | (k) Gains par décile/ quartile | (l) Travailleurs par tranche horaire (heures rémunérées ou réellement effectuées) |
|---|------------------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> Nombre de travailleurs | <input type="checkbox"/> Déciles | <input type="checkbox"/> Gains moyens | <input type="checkbox"/> Nombre de travailleurs |
| <input type="checkbox"/> Proportion de travailleurs | <input type="checkbox"/> Quartiles | <input type="checkbox"/> Gains médians | <input type="checkbox"/> Proportion de travailleurs |

(m) Indices de salaires

- Indice de croissance simple non pondéré
- Indice de Laspeyres avec des coefficients par profession
- Indice de Laspeyres avec des coefficients par industrie
- Autres indices de salaires:

Indices de croissance pondérés

(n) Autres indicateurs produits:

Nota : les indices concernés portent sur le taux de salaire horaire des ouvriers et sur les salaire mensuel de base

H4. Les indicateurs cités ci-dessus sont calculés pour tous les travailleurs couverts

- Oui
- Non, seulement pour un sous-ensemble:

H5. Liens avec les séries de LABORSTA: Les statistiques dérivées de cette enquête sont présentées dans les séries de LABORSTA suivantes ...

- 2E - Emploi rémunéré, par activité économique
- 2F - Emploi rémunéré dans les industries manufacturières
- 4A - Durée du travail, par activité économique
- 4B - Durée du travail dans les industries manufacturières
- 5A - Salaires, par activité économique
- 5B - Salaires dans les industries manufacturières
- 6A - Coût de la main-d'oeuvre dans les industries manufacturières
- OI - Salaires et durée du travail par profession (enquête d'Octobre)

H6. Les statistiques publiées sur LABORSTA ont la même portée et suivent les mêmes définitions que celles indiquées ci-dessus

Oui Non

Si **non**, les principales différences sont:

I. Information historique

I1. Principaux changements dans la méthodologie de l'enquête depuis 1990 qui ont conduit à une rupture dans les séries

Refonte méthodologique en 2006 : nouvelle méthode d'échantillonnage

I2. Autres commentaires sur l'enquête

Autres commentaires concernant ce questionnaire

MERCI D'AVOIR REMPLI CE QUESTIONNAIRE

Envoyer par Mail