



### Cuestionario metodológico

#### *Estadísticas del empleo, los salarios y las horas de trabajo derivadas sobre la base de encuestas de establecimientos*

El objetivo de este cuestionario es recolectar información sobre las principales características de las encuestas de establecimientos realizadas en su país desde 1990 y utilizadas como fuente de estadísticas sobre empleo, salarios y/o horas de trabajo.

Sírvase completar un cuestionario por cada encuesta de establecimientos que sirva como fuente de tales estadísticas. Para cada encuesta, hacer referencia únicamente a la última (la más reciente) llevada a cabo. Por cualquier duda o consulta sobre qué encuestas están abarcadas por este cuestionario, contactar a [sources@ilo.org](mailto:sources@ilo.org) antes de completarlo. Si la última encuesta fue llevada a cabo antes de 1990, rellenar únicamente la sección *A. Identificación*.

Este cuestionario ha sido diseñado de manera que las respuestas textuales requeridas sean mínimas. El uso de respuestas precodificadas facilita la tarea de rellenar el cuestionario aunque aumenta el número de páginas. El documento adjunto presenta las definiciones internacionales y vínculos a las clasificaciones internacionales a las que se hace referencia en este cuestionario

Cualquier comentario que pueda tener sobre este cuestionario será bien recibido (bajo el último punto: *Comentarios adicionales sobre el cuestionario*). Puede guardar e imprimir el cuestionario si le resulta conveniente. Una vez finalizado, puede hacernoslo llegar simplemente pulsando el botón "Enviar por Mail" en la última página, o mandando una copia previamente guardada a [sources@ilo.org](mailto:sources@ilo.org).

Le agradecemos su cooperación.

#### A. Identificación

**A1. País**

España

**A2. Título de la encuesta**

Encuesta de Coyuntura Laboral

**A3. Organismo(s) responsable**

Subdirección General de Estadística de la Secretaría General Técnica del Ministerio de Trabajo e Inmigración

**A4. Sitio web donde se puede encontrar más información**

<http://www.mtin.es/es/estadisticas/index.htm>

**A8. Fecha en que se rellenó este cuestionario:** Diciembre 2011

## B. Periodicidad y alcance

### B1. Periodicidad: La encuesta se lleva a cabo ...

- Anualmente, continuar con el punto B2
- Semestralmente, continuar con el punto B2
- Trimestralmente, continuar con el punto B2
- Mensualmente, pasar al punto B3
- Cada  meses, continuar con el punto B2
- Cada  años, pasar al punto B3
- De manera ad hoc, continuar con el punto B2

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

### B2. Meses de la encuesta: La encuesta se lleva a cabo en los meses siguientes ...

- Enero  Febrero
- Marzo  Abril
- Mayo  Junio
- Julio  Agosto
- Setiembre  Octubre
- Noviembre  Diciembre

B3. Año en que inició la encuesta:

### B4. Cobertura de industrias (ramas de actividad económica) : La encuesta abarca establecimientos en los siguientes grupos de la CIU (ISIC) rev. 4:

- |   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca   | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | L. Actividades inmobiliarias   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| B. Explotación de minas y canteras  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | M. Actividades profesionales, científicas y técnicas                             | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| C. Industrias manufactureras  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | N. Actividades de servicios administrativos y de apoyo                           | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| D. Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado                                | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | O. Administración pública y planes de seguridad social de afiliación obligatoria | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| E. Suministro de agua; evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | O. Defensa   | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| F. Construcción   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | P. Enseñanza   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Q. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social             | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| H. Transporte y almacenamiento  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | R. Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas                      | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| I. Actividades de alojamiento y de servicio de comidas  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | S. Otras actividades de servicios  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| J. Información y comunicaciones   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | T. Actividades de los hogares como empleadores                                   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| K. Actividades financieras y de seguros   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | U. Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales                    | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

Tampoco se incluyen Actividades de organizaciones religiosas (9491)

**B5. Cobertura de tamaño:** La encuesta abarca ...

- Todos los establecimientos de todos los tamaños
- Todos los establecimientos que tengan por lo menos  trabajadores/asalariados
- Otra cobertura:

Cuentas de cotización con uno o más trabajadores del fichero del Régimen General de la Seguridad Social y el Régimen Especial de la Minería del Carbón

**B6. Cobertura geográfica:** La encuesta abarca ...

- Todo el país
- Todo el país excluyendo las siguientes regiones remotas/marginales:

Ceuta y Melilla

- La capital (puede incluir los alrededores)

- Las ciudades principales siguientes:

- Sólo las zonas urbanas

- Otra cobertura geográfica:

**B7. Cobertura de los trabajadores:** La encuesta abarca las siguientes categorías de **situación en el empleo...**

- (a) *Todas las personas que figuran en la nómina de salarios*  Sí  No
- (b) *Únicamente los asalariados*  Sí  No
- (c) *Únicamente los trabajadores manuales/obreros/operarios/trabajadores de la producción, etc.*  Sí  No
- (d) *Únicamente los trabajadores no manuales/administrativos*  Sí  No
- (e) *Asalariados remunerados y propietarios trabajadores (por ejemplo, trabajadores o empleadores por cuenta propia)*  Sí  No
- (f) *Todas las personas ocupadas (asalariados remunerados, propietarios que trabajan y trabajadores familiares no remunerados)*  Sí  No

Los siguientes grupos están incluidos:

- |   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Trabajadores a destajo                                    | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Aprendices   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Trabajadores a tiempo parcial                             | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores en formación  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Asalariados transferidos de otra empresa                  | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | Asalariados ausentes de su trabajo durante todo el período de referencia | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Trabajadores provenientes de agencias de trabajo temporal | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | Asalariados en período de prueba   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Trabajadores esporádicos y temporales                     | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Asalariados extranjeros  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Supervisores  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores remunerados a comisión                                      | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| Gerentes  | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores a domicilio   | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| No adultos/trabajadores de más de una cierta edad         | <input checked="" type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | Trabajadores terciarizados (subcontratados)                              | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |
| Trabajadores voluntarios                                  | <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No |  |  |

Otros trabajadores no mencionados:

Los grupos de trabajadores anteriores están incluidos en la encuesta siempre que estén en alta en la cuenta de cotización

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

**B8. Cobertura de sectores institucionales:** La encuesta abarca ...

- Los establecimientos del sector privado  Sí  No
- Los establecimientos del sector público  Sí  No
- Los establecimientos no constituidos en sociedad  Sí  No
- Instituciones sin fines de lucro  Sí  No
- Establecimientos extranjeros situados en el país  Sí  No
- Establecimientos que no operaron durante parte del período de referencia  Sí  No
- Establecimientos nacionales situados en el extranjero  Sí  No

**B9. Otra cobertura:** La encuesta incluye o excluye las categorías siguientes de establecimientos aún no mencionadas:

La unidad a investigar en la encuesta es la cuenta de cotización (constituida por un colectivo de trabajadores de una misma empresa homogéneo frente a la cotización y cuya actividad laboral se realiza en una misma provincia). Aunque conceptualmente no existe identidad entre establecimiento o centro de trabajo y cuenta de cotización, en la práctica ambos conceptos coinciden en un alto porcentaje de casos.

**C. Conceptos y definiciones operacionales**

**C1. EMPLEO**

**C1a. La encuesta mide el EMPLEO**

- Sí, continuar con el punto C1b  No, pasar al punto C2

**C1b. Definición operacional: el EMPLEO se refiere al ...**

- Total de trabajadores en:
  - Un día preciso:
  - El mes de la encuesta
  - El trimestre de la encuesta
  - Todo el año
  - Otro:
- Promedio de trabajadores en:
  - Un día preciso:
  - El mes de la encuesta
  - El trimestre de la encuesta
  - Todo el año
  - Otro:
- Otro:

**C1c. La cobertura de los trabajadores es ...**

- La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)
- Otra:

**C1d. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

## C2. Ganancias

**C2a.** La encuesta mide las **GANANCIAS**  Sí, continuar con el punto C2b  No, pasar al punto C3a

**C2b.** Las **GANANCIAS** se refieren a:

Las ganancias BRUTAS (antes de toda deducción por parte del empleador por motivo de impuestos, contribuciones de los asalariados a los sistemas de seguridad social y de pensiones, cotizaciones sindicales, primas de seguro de vida, etc.)

Las ganancias NETAS -> Tras deducirse:

Las contribuciones de los trabajadores al sistema de seguridad social obligatorio  Sí  No

- Relacionadas con la salud  Sí  No

- Pensiones  Sí  No

- Desempleo  Sí  No

Cotizaciones sindicales  Sí  No

Contribuciones adelantadas al impuesto sobre la renta  Sí  No

Otras:

**C2c.** La cobertura de los trabajadores es ...

La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)

Otra:

**C2d.** y el período de referencia es ...

El mismo período de referencia que para el empleo

Una semana precisa

Un mes preciso

Otro:

**C2e.** Las ganancias incluyen:

(a) Pagos en especie

Sí  No

(b) Asignaciones de costo de vida

Sí  No

(c) Asignaciones familiares

Sí  No

(d) Otros subsidios en efectivo

Sí  No

(e) Pagos por tiempo no trabajado

Sí  No

(f) Primas por horas extraordinarias

Sí  No

(g) Primas de fin de año

Sí  No

(h) Primas de participación en los beneficios

Sí  No

(i) Otras primas regulares recibidas cada período de paga

Sí  No

(j) Primas recibidas irregularmente

Sí  No

(k) Pagos por períodos fuera del período de referencia

Sí  No

(l) Pagos de artículos requeridos para el trabajo

Sí  No

(m) Propinas y gratificaciones distribuidas por el empleador  Sí  No

(n) Indemnizaciones por despido o cese  Sí  No

(o) Contribuciones que el empleador paga a los regímenes de seguridad social por los trabajadores  Sí  No

(p) Otros componentes no mencionados

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

### C3. Tasas de salarios

**C3a.** La encuesta mide las **TASAS DE SALARIOS**  Sí, continuar con el punto C3b  No, pasar al punto C4

**C3b. Unidad de tiempo: las TASAS DE SALARIOS son pedidas ...**

- por hora
- por día
- por semana
- por mes
- otra unidad:

**C3c. Concepto:**

- Tasas de salarios mínimas o normales, fijadas por o conformes a ...
  - ... leyes  Sí  No
  - ... reglamentos  Sí  No
  - ... convenios colectivos  Sí  No
  - ... laudos arbitrales  Sí  No
- Tasas de salarios efectivamente pagadas

**C3d. La cobertura de los trabajadores es ...**

- La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)
- Otra:

**C3e. y el período de referencia es ...**

- El mismo período de referencia que para el empleo
- Una semana precisa
- Un mes preciso
- Otro:

**C3f. Las tasas de salarios incluyen:**

- (a) Pagos en especie  Sí  No
- (b) Asignaciones por costo de vida  Sí  No
- (c) Asignaciones familiares  Sí  No
- (d) Otros subsidios en efectivo  Sí  No
- (e) Pagos por tiempo no trabajado  Sí  No
- (f) Primas por horas extraordinarias  Sí  No

(g) Otros componentes no mencionados

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

### C4. Remuneración de los asalariados (concepto del SCN) o Costo de la Mano de Obra

**C4a.** La encuesta mide la **REMUNERACIÓN DE LOS ASALARIADOS (concepto del Sistema de Cuentas Nacionales) o el COSTO DE LA MANO DE OBRA**

- Sí, continuar con el punto C4b
- No, pasar al punto C5

**C4b. La cobertura de los trabajadores es ...**

- La misma que la cobertura de la encuesta (c.f. B7.)
- Otra:

**C4c. y el período de referencia es ...**

- El mismo período de referencia que para el empleo
- Una semana precisa
- Un mes preciso
- Otro:

**C4d. La remuneración de los asalariados (concepto dek SCN) o el costo de la mano de obra incluye:**

- (a) Pagos en especie  Sí  No
- (b) Asignaciones por costo de vida  Sí  No
- (c) Asignaciones familiares  Sí  No
- (d) Otros subsidios en efectivo  Sí  No
- (e) Pagos por tiempo no trabajado  Sí  No
- (f) Primas por horas extraordinarias  Sí  No
- (g) Primas de fin de año  Sí  No
- (h) Primas de participación en los beneficios  Sí  No
- (i) Otras primas regulares recibidas cada período de paga  Sí  No
- (j) Primas recibidas irregularmente  Sí  No
- (k) Pagos por períodos fuera del período de referencia  Sí  No
- (l) Pagos de artículos requeridos para el trabajo  Sí  No
- (m) Propinas y gratificaciones distribuidas por el empleador  Sí  No
- (n) Indemnizaciones por despido o cese  Sí  No
- (o) Contribuciones que el empleador paga a los regímenes de seguridad social por los trabajadores  Sí  No
- (p) Prestaciones sociales recibidas por los trabajadores proporcionadas por el empleador  Sí  No
- (q) Gastos del empleador en formación profesional  Sí  No
- (r) Gastos del empleador en servicios de bienestar  Sí  No
- (s) Impuestos pagados por el empleador al empleo o nóminas  Sí  No
- (t) Subsidios relacionados con el empleo recibidos por el empleador  Sí  No
- (u) Otros componentes no mencionados

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

**C5. Horas de trabajo contractuales/normales**

**C5a.** La encuesta mide las **HORAS DE TRABAJO CONTRACTUALES/NORMALES**  Sí, continuar con el punto C5b  No, pasar al punto C6

**C5b.** Las **HORAS DE TRABAJO CONTRACTUALES/NORMALES** se refieren a las horas establecidas por:

- Leyes o reglamentos  Sí  No
- Convenios colectivos  Sí  No
- Reglamentos internos al establecimiento  Sí  No

Otro:

**C5c.** La información sobre las horas normales se pide ....

- por día
- por semana
- por período de paga
- por mes
- otro:

**C5d.** La información se pide en ....

- Días
- Medias jornadas
- Horas
- Minutos
- Otra unidad de tiempo:

**C5e.** El período de referencia es ...

- El mismo que para los salarios
- Otro período de referencia:

**C5f.** Y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para los salarios
- Otra cobertura:

## C6. Horas pagadas

**C6a.** La encuesta mide las **HORAS PAGADAS**  Sí, continuar con el punto C6b  No, pasar al punto C7

**C6b.** La información se pide en ....

- Días  
 Medias jornadas  
 Horas  
 Minutos  
 Otra unidad de tiempo:

**C6c.** El período de referencia es ...

- El mismo que para los salarios  
 Otro período de referencia:

**C6d.** Y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para los salarios  
 Otra cobertura:

**C6e.** Las horas pagadas incluyen el tiempo pagado por ....

- |   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| (a) Horas extras                                      | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | (g) Tiempo de formación                         | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| - Pagadas a tasas especiales                          | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | (h) Tiempo muerto (incluyendo tiempo de espera) | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| - Pagadas a la tasa normal                            | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | (i) Tiempo no trabajado (ausencia del trabajo)  | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| - Compensadas con licencia                            | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | - Vacaciones                                    | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| (b) Trabajo en el propio domicilio                    | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | - Licencia por enfermedad                       | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| (c) Tiempo de desplazamiento requerido por el trabajo | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | - Lesiones profesionales                        | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| (d) Pausas para comer                                 | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | - Conflictos de trabajo                         | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| (e) Tiempo de trayecto entre el trabajo y el hogar    | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | - Otro tiempo no trabajado                      | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No |
| (f) Tiempo de preparación                             | <input type="radio"/> Sí <input type="radio"/> No | (j) Otro:                                       | <input type="text"/>                              |

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

**C6f.** La encuesta mide por separado las **AUSENCIAS DEL TRABAJO**  Sí  No

**C6g.** La encuesta mide por separado las **HORAS EXTRAORDINARIAS**  Sí  No

## C7. Horas efectivamente trabajadas

**C7a.** La encuesta mide las **HORAS EFECTIVAMENTE TRABAJADAS**  Sí, continuar con el punto C7b  No, pasar al punto C8

**C7b.** La información se pide en....

- Días  
 Medias jornadas  
 Horas  
 Minutos  
 Otra unidad de tiempo:

**C7c.** El período de referencia es ...

- El mismo que para los salarios  
 Otro período de referencia:

**C7d.** Y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para los salarios  
 Otra cobertura:

**C7e. Las horas efectivamente trabajadas incluyen el tiempo pagado por....**

- |   |                                     |                                     |  |                                     |                                     |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| (a) Horas extraordinarias                             | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            | (h) Tiempo muerto (incluyendo el tiempo de espera) | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            |
| - Pagadas a tasas especiales                          | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            | (i) Tiempo no trabajado (ausencia del trabajo)     | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |
| - Pagadas a la tasa normal                            | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            | - Vacaciones                                       | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |
| - Compensadas con licencia                            | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            | - Licencia por enfermedad                          | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |
| - No pagadas ni compensadas con licencia              | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Lesiones profesionales                           | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |
| (b) Trabajo en el propio domicilio                    | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Conflictos de trabajo                            | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |
| (c) Tiempo de desplazamiento requerido por el trabajo | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | - Otro tiempo no trabajado                         | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |
| (d) Pausas para comer                                 | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No | (j) Otro:  |                                     |                                     |
| (e) Tiempo de trayecto entre el trabajo y el hogar    | <input type="radio"/> Sí            | <input checked="" type="radio"/> No |  |                                     |                                     |
| (f) Tiempo de preparación                             | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            |  |                                     |                                     |
| (g) Tiempo de formación                               | <input checked="" type="radio"/> Sí | <input type="radio"/> No            |  |                                     |                                     |

Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):

Las horas efectivamente trabajadas se calculan como resultado de las horas contractuales o normalmente trabajadas más los días de vacaciones anuales y días de fiesta pactados menos el tiempo no trabajado

**C7f.** La encuesta mide por separado las **AUSENCIAS DEL TRABAJO**  Sí  No

**C7g.** La encuesta mide por separado las **HORAS EXTRAS**  Sí  No

**C8. Otros temas**

**C8a.** La encuesta mide la **ROTACIÓN DEL PERSONAL**  Sí, continuar con el punto C8b  No, pasar al punto C9a

**C8b.** La **ROTACIÓN DEL PERSONAL** incluye los siguientes componentes:

- Los trabajadores que fueron contratados  Sí  No
- Los trabajadores que fueron despedidos  Sí  No
- Los trabajadores que renunciaron  Sí  No
- Los trabajadores que se jubilaron  Sí  No

Otros

**C8c.** El período de referencia es ...

- El mismo período de referencia que para las horas pagadas/horas efectivamente trabajadas
- Otro período de referencia:

**C8d.** y la cobertura de los trabajadores es ...

- La misma que para las horas pagadas/horas efectivamente trabajadas
- Otra cobertura:

**C9a.** La encuesta mide las **VACANTES**  Sí, continuar con el punto C11b  No, pasar al punto C10

**C9b.** Las **VACANTES** se definen como:

Puesto de trabajo creado recientemente, o no ocupado, o que está a punto de quedar libre, para el cual el empresario está tomando medidas activas al objeto de encontrar un candidato idóneo ajeno a la empresa.

**C10. Otros temas:** La encuesta mide además los siguientes temas aún no mencionados ...

## D. Clasificaciones

**D1. Tamaño de los establecimientos:** Las categorías de tamaño de los establecimientos utilizadas para clasificar a los establecimientos son ...

1-10; 11-50; 51-250; 250+

**D2a. Industria (rama de actividad económica):** La clasificación utilizada para codificar a las industrias se basa en ...

- La CIIU (ISIC) rev 2
- La CIIU (ISIC) rev 3, 3.1
- La CIIU (ISIC) rev 4
- La NACE o la NAICS

Una clasificación nacional:

CNAE 2009

Otra:

**D2b. Cantidad de grupos** del nivel más detallado para codificar las industrias:

grupos

**D2c. La codificación es asistida por computadora/automática**

Sí  No

**D2d.** Si la clasificación utilizada no es la CIIU, es convertible a la CIIU:

Sí, a:

- La CIIU rev. 2
- La CIIU rev. 3
- La CIIU rev. 4
- No

**D2e.** Las **principales diferencias** entre la clasificación utilizada y la clasificación internacional correspondiente (a nivel de las Secciones, con un dígito) son:

**D3a. Ocupaciones:** Si se recoge información sobre ocupaciones, la clasificación utilizada para codificarlas se basa en:

- La CIUO-68 (ISCO-68)
- La CIUO-88 (ISCO-88)
- La CIUO-08 (ISCO-08)
- Una clasificación nacional:
- Otra:

**D3b. Cantidad de grupos** del nivel más detallado para codificar las ocupaciones:

grupos

**D3c. La codificación es asistida por computadora/automática**

Sí  No

**D3d.** Si la clasificación utilizada no es la CIUO, es convertible a la CIUO:

Sí, a:

- La CIUO-68
- La CIUO-88
- La CIUO-08
- No

**D3e.** Las **principales diferencias** entre la clasificación utilizada y la clasificación internacional correspondiente (a nivel de los Grandes Grupos, con un dígito) son:

**D4a. Componentes del costo de la mano de obra:** Si la encuesta mide el costo de la mano de obra, la clasificación utilizada para codificar sus componentes es la **Clasificación Internacional Uniforme de los Costos de Mano de Obra**

Sí  No **D4b.** Si **no**, las principales diferencias entre la clasificación utilizada y la clasificación internacional correspondiente son:

- Los pagos en especie (grupo IV) incluyen los costos de las viviendas propiedad del empleador (grupo V) y los gastos de los servicios de bienestar (grupo VIII)
- Los salarios y salarios directos (grupo I) están fusionados con la remuneración por tiempo no trabajado (grupo II)
- Otras diferencias:

**D5. La encuesta utiliza otras clasificaciones:**

- Zonas geográficas
- Situación legal de los establecimientos (por ejemplo el sector institucional, el tipo de propiedad, etc.).  
Las cooperativas son identificadas por separado  Sí  No

Otras:

**D6. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

## E. Diseño del cuestionario

**E1. Cantidad de cuestionarios:** la encuesta utiliza ...

- Un cuestionario
  - Distintos tipos de cuestionarios para los distintos tipos de unidades económicas:
- 
- Un cuestionario para la unidad económica en su totalidad, y otro para los trabajadores individualmente
  - Otro:

**E2. Unidad(es) de observación:** La información se obtiene para ...

- El establecimiento en su totalidad (continuar con el punto E3)  Sí  No
- Las diferentes ocupaciones (o grupos de ocupaciones) en el establecimiento (continuar con el punto E3)  Sí  No
- Cada trabajador del establecimiento individualmente (pasar al punto E4)  Sí  No
- Una muestra de trabajadores del establecimiento (pasar al punto E4)  Sí  No

**E3. La encuesta recopila información desagregada por ....**

Desagregaciones	Empleo	Conceptos relativos a los salarios (ganancias, tasas de salarios, etc)	Conceptos relativos al tiempo de trabajo
Sexo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Clases de edades	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Categorías de nivel de educación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo manual / no manual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tiempo completo / medio tiempo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Trabajo calificado / semicalificado / no calificado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajadores permanentes / esporádicos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aprendices	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajadores jóvenes / adultos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras desagregaciones:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

pasar al punto E5

**E4. Cuando la información recopilada se refiere a los trabajadores individualmente, se obtienen datos sobre su:**

- Sexo
- Edad (jóvenes / adultos)
- Nivel de educación
- Ocupación
- Carga horaria (tiempo completo / medio tiempo)
- Situación de trabajador permanente / esporádico
- Aprendices
- Otra información:

**E5. Componentes del salario: la encuesta recopila información por separado sobre ...**

	Tasas de salario	Ganancias	Compensación de los asalariados o costo de la mano de obra
Los pagos en especie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las asignaciones de costo de vida	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las asignaciones familiares	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los suplementos por horas extraordinarias		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Las contribuciones que paga el empleador a la seguridad social			<input type="checkbox"/>
Las contribuciones que paga el trabajador a la seguridad social		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otras deducciones de los trabajadores (por ejemplo impuesto a la renta)		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otros:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## F. Diseño de la muestra

### F1. La(s) unidad(es) de muestreo es/son ... (seleccionar todas las opciones que correspondan)

La empresa

El establecimiento

El asalariado

Otra:

La unidad a investigar en la encuesta es la cuenta de cotización (constituida por un colectivo de trabajadores de una misma empresa homogéneo frente a la cotización y cuya actividad laboral se realiza en una misma provincia). Aunque conceptualmente

### F2. El marco muestral es ... (seleccionar todas las opciones que correspondan)

El registro de los comercios

El registro de la población o de los asalariados

Marco de área

### F3. Las fuentes de información utilizadas para componer el registro son... (seleccionar todas las opciones que correspondan)

Censo económico, industrial o de los establecimientos

Censo agrícola

Registros del Gobierno

Directorio de empresas

Registro de licencias o permisos

Registro del impuesto a las ventas

Registro del impuesto a la renta

Registro del seguro de desempleo

Registro de jubilaciones

Otro (precisar):

El directorio utilizado en la encuesta es el Fichero de Cuentas de Cotización a la Seguridad Social del Régimen General y del Régimen Especial de la Minería del Carbón.

Registro de asociaciones de trabajadores o empleadores

Operaciones de campo

Otro (precisar):

### F4. Cobertura del marco muestral: El porcentaje de los asalariados o de las unidades económicas abarcadas por el marco muestral es...

% de todos los asalariados, y/o  % de todas las unidades económicas

### F5. Frecuencia de actualización: El marco muestral es actualizado...

Cada  meses

Cada  años

De manera continua

Sin una frecuencia precisa

No se actualiza

### F6. Tipo de muestreo

Enumeración completa, pasar al punto F10

Muestra aleatoria, continuar con el punto F7

Muestra intencional, pasar al punto F10

Otro, pasar al punto F10:

**F7. La muestra es estratificada**

- Sí:  No
- Por región / localidad
  - Por industria
  - Por sector (público o privado)
  - Por tamaño (o número de trabajadores) -- los estratos son los mismos que aquellos descritos en D1:  Sí:  No

Los establecimientos de tamaño superior al siguiente son incluidos con certeza en la muestra:

Otra estratificación:

**F8. Error muestral - el error estándar relativo para cada concepto es ... (en porcentaje o franjas de porcentaje)**

El error de muestreo relativo estimado se sitúa, para el total nacional de trabajadores, en el 0,3%

**F9. Tamaño de la muestra:** Cantidad de unidades económicas y/o trabajadores en la muestra final (o un estimativo del tamaño relativo) ...

unidades económicas (empresas / establecimientos)  % de las unidades económicas  
 trabajadores  % de todos los trabajadores

**F10. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

**G. Levantamiento de la encuesta**

**G1. Método(s) de recolección de datos:** La recolección de datos se hace a través de ... (se puede seleccionar más de una opción)

- Entrevista personal
- Entrevista telefónica
- Correo
- Cuestionario en línea
- Otro (precisar):

**G2. Si el método utilizado es la entrevista personal o telefónica, ésta es asistida por computadora**  Sí  No

**G3. Sustitución de unidades**

- Sí, por falta de respuesta
- Sí, por otros motivos:
- No

**G4. Tasa de falta de respuesta:** Porcentaje de todas las unidades en la muestra final que no son interrogadas

% de todas las unidades

**G5. Tiempo necesario para la difusión:** Cantidad de días o meses entre el período de referencia y la publicación de los resultados:

días o  meses

**G6. Comentarios o explicaciones adicionales (si fueran necesarios):**

## H. Estimaciones

### H1. Método de estimación ... (se puede seleccionar más de una opción)

- Se toman en cuenta las estimaciones de períodos de referencia previos
- Se usan cotas de referencia

- Para el empleo
- Para los salarios
- Para el tiempo de trabajo

- Se realizan ajustes estacionales

- Otros ajustes (precisar):

### H2. Si se usan cotas de referencia, precisar el tipo de datos de referencia utilizados:

Trabajadores en el fichero de cuentas de cotización de la Seguridad Social

### H3. Indicadores producidos ... (se puede seleccionar más de una opción)

(a) Ganancias medias (por trabajador)	(b) Ganancias medianas (por trabajador)	(c) Ganancias reales (por trabajador)	(d) Costo de la mano de obra (por trabajador)
<input type="checkbox"/> por año			
<input type="checkbox"/> por mes			
<input type="checkbox"/> por semana			
<input type="checkbox"/> por día			
<input type="checkbox"/> por hora (efectivamente trabajada o pagada)	<input type="checkbox"/> por hora (efectivamente trabajada o pagada)	<input type="checkbox"/> por hora (efectivamente trabajada o pagada)	<input type="checkbox"/> por hora (efectivamente trabajada o pagada)
(e) Horas efectivamente trabajadas (por trabajador)	(f) Horas pagadas (por trabajador)	(g) Horas extras (por trabajador)	(h) Horas de ausencia del trabajo (por trabajador)
<input type="checkbox"/> por año			
<input type="checkbox"/> por mes			
<input type="checkbox"/> por semana			
<input type="checkbox"/> por día			
(i) Trabajadores por nivel de ganancias	(j) Ganancias ...	(k) Ganancias por decil / cuartil	(l) Trabajadores por franja horaria (horas efectivamente trabajadas o pagadas)
<input type="checkbox"/> Cantidad de trabajadores	<input type="checkbox"/> Deciles	<input type="checkbox"/> Ganancias medias	<input type="checkbox"/> Cantidad de trabajadores
<input type="checkbox"/> Porcentaje de trabajadores	<input type="checkbox"/> Cuartiles	<input type="checkbox"/> Ganancias medianas	<input type="checkbox"/> Porcentaje de trabajadores

### (m) Índices de salarios

- Índice de crecimiento simple no ponderado
- Índice de Laspeyres con coeficientes fijos de empleo por ocupaciones
- Índice de Laspeyres con coeficientes de empleo por industria
- Otro índice de salarios:

### (n) Otros indicadores producidos:

- Jornada media efectiva trimestral por trabajador  
- Horas no trabajadas por trabajador durante el trimestre  
- Horas extraordinarias realizadas en el trimestre y trabajadores que las han realizado

### H4. Los indicadores mencionados son calculados para todos los trabajadores abarcados

Sí

No, sólo para un subconjunto:

La jornada media y las horas no trabajadas se calculan para todos los trabajadores abarcados



**H5. Vínculos con las series de Laborsta:** Las estadísticas derivadas de esta encuesta son presentadas en las series de Laborsta siguientes ...

- 2E - Empleo remunerado, por actividad económica
- 2F - Empleo remunerado en las industrias manufactureras
- 4A - Horas de trabajo, por actividad económica
- 4B - Horas de trabajo en las industrias manufactureras
- 5A - Salarios, por actividad económica
- 5B - Salarios en las industrias manufactureras
- 6A - Costo de la mano de obra en las industrias manufactureras
- OI - Salarios y horas de trabajo por ocupación (encuesta de Octubre)

**H6.** Las estadísticas publicadas en LABORSTA tienen el mismo alcance y utilizan las mismas definiciones mencionados arriba  Sí  No

Si **negativo**, las principales diferencias son:

## I. Información histórica

### 11. Principales cambios metodológicos desde 1990 que hayan ocasionado interrupciones en las series de datos

La encuesta se implantó en el segundo trimestre de 1990, modificándose su metodología en el primer trimestre de 1997. Los cambios metodológicos incorporados fueron, básicamente, los siguientes: inclusión en su ámbito de investigación de los centros de 1 a 5 trabajadores que anteriormente estaban excluidos, limitándose el ámbito a los centros de 6 y más trabajadores; modificación del diseño muestral, incluyendo una subestratificación de la muestra por actividad económica, que anteriormente no se efectuaba, y la consideración del tipo de evolución del empleo en las empresas en la fase de selección de la muestra.

### 12. Comentarios adicionales sobre la encuesta

### Comentarios adicionales sobre el cuestionario

GRACIAS POR RELLENAR ESTE CUESTIONARIO