

Résumé

La mesure de l'emploi du secteur public: examen de certaines questions méthodologiques

L'emploi est l'un des indicateurs les plus couramment utilisés pour connaître la taille et l'importance des établissements et s'informer sur les secteurs économiques. Pour cette seule raison, on pourrait s'attendre à ce que les statistiques sur l'emploi dans le secteur public soient faciles à obtenir et à comparer au niveau international, entre les pays membres de l'Union européenne par exemple. Or, dans la majorité des pays, les statistiques officielles sur l'emploi dans le secteur public tout comme sur les personnes travaillant dans ce secteur sont très limitées. Il est également difficile de réunir des statistiques sur l'emploi dans le secteur public relativement comparables dans le temps et d'un pays à l'autre, du fait notamment qu'il est difficile dans la pratique de tracer une limite logique et durable entre ce secteur et le reste de l'économie. Le présent document passe en revue certains des facteurs qui sont à l'origine de cette situation et examine quelques problèmes de qualité qui se posent dans la mesure de l'emploi dans le secteur public. Il s'intéresse aussi à des questions de qualité dans quatre domaines dans lesquels des statistiques pourraient être souhaitables: importance de l'emploi du secteur public dans les marchés nationaux du travail et impact direct sur l'emploi de ce secteur des variations du budget de l'Etat; analyse de la productivité du secteur public et répercussions sur les travailleurs concernés de la privatisation ou de la sous-traitance d'activités auparavant menées par le personnel des unités du secteur public. L'objet de la présente étude est de contribuer à une meilleure analyse des questions en jeu et, à terme, à une amélioration de la situation actuelle.