

# Créer des choix

Naj Ghosheh

Programme des conditions de travail et d'emploi

Bureau international du Travail

Genève, Suisse

# Qui sont les travailleurs âgés?

- Définition actuelle des "travailleurs âgés":
  - - *Ceux qui sont dans le groupe d'âge précédant l'âge ouvrant droit à une pension de retraite (normalement, entre 55 et 64 ans)*
- Les études montrent que la réalité est la suivante:
  - 45 ans et plus (dans une majorité de pays)

# Gestion de l'âge dans le cadre de l'organisation

- Le débat sur les travailleurs âgés a conduit à repenser la composition de la main-d'oeuvre (même avant la tourmente financière)
- Problèmes organisationnels concernant les travailleurs âgés
- Le "paradoxe des travailleurs âgés"

# Faire de nécessité vertu

## La gestion de l'âge repose sur 6 éléments

- Embauche
- Formation et avancement professionnel
- Pratiques en matière de flexibilité des horaires
- Conception ergonomique du lieu de travail
- Redéploiement
- Dispositifs d'emplois de transition vers la retraite

# Si l'on regarde de plus près

## Pratiques en matière de flexibilité des horaires

- IBM Australia

## Redéploiement

- Tallinn Bus Company

## Dispositifs d'emplois de transition vers la retraite

- Loi du Japon sur la stabilisation de l'emploi des personnes âgées (Loi n° 68 du 25 mai 1971; modifications apportées par la Loi n° 103 du 11 juin 2004)

# La recommandation (n° 162) de l'OIT sur les travailleurs âgés, 1980

- Il s'agit de la seule norme internationale visant les travailleurs âgés et elle renferme toutes les questions faisant l'objet d'une recommandation qu'il convient de traiter en ce qui concerne la gestion de l'âge
- Elle traite un certain nombre de questions relatives aux conditions de travail des travailleurs âgés
- Une note sur la législation relative à la discrimination fondée sur l'âge

**Je vous remercie pour  
votre attention**

