



Organización Internacional del Trabajo
Oficina en España



PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO

INFORME FINAL SOBRE LA **CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN** **EN ESPAÑA**

Oficina de la OIT en España
2º semestre de 2009

INDICE

ACTUACIONES DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO EN ESPAÑA.

- A) Elaboración de dossiers y documentación específica.**
- B) Acto de presentación del Pacto Mundial para el Empleo a los medios de comunicación en España.**
- C) Presentación del PME ante el sector empresarial en España.**
- D) Incorporación de los postulados del PME en la “Declaración ante la crisis moral y económica” de la Conferencia Episcopal Española.**
- E) Otros actos públicos en los que se ha presentado específicamente el PME.**
- F) Presentaciones del PME realizadas en entrevistas y encuentros individuales.**
- G) Realización de un mailing selectivo, del PME, a las entidades e individuos susceptibles de potenciar su implementación en España.**

ANEXO I: Dossier recopilatorio de documentación sobre el PME.

ANEXO II: Clipping de Prensa: “El Pacto Mundial para el Empleo en España y en el mundo”.

ANEXO III: Algunas cartas de agradecimiento recibidas por el envío del “Pacto Mundial para el Empleo”.

ACTUACIONES DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO EN ESPAÑA.

La actual crisis económica, financiera y de empleo, ha sido calificada como la peor desde la Gran Depresión. Ante la misma, la Organización Internacional del Trabajo ha puesto de manifiesto que no sólo es necesario restaurar el crecimiento sino también establecer las bases de una economía justa y sostenible, colocando al empleo y al Trabajo Decente en el centro de las estrategias económicas y sociales.

Para ello, la Organización reaccionó con la adopción de un Pacto Mundial para el Empleo (PME), aprobado el pasado 19 de junio en la 98ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, celebrada en Ginebra. El Pacto contiene los elementos de la Agenda y el Programa de Trabajo Decente de la OIT, para su aplicación en respuesta a la crisis.

Por su parte, la Oficina de la OIT en España ha desarrollado una serie de actuaciones, durante el ejercicio 2009, para la difusión del PME en España. Estas actuaciones han tenido el objeto de dar a conocer el Pacto a los mandantes, autoridades, y a significativos interlocutores de la sociedad civil, desarrollándose desde la adopción del Pacto el pasado 19 de junio, hasta la finalización del ejercicio 2009.

En este sentido, cabe destacar:

A) Elaboración de carteles, dossiers y documentación específica.

Se ha elaborado diferente material, notas informativas y documentos que han servido de apoyo a la labor de difusión:

- Se elaboró un cartel en polietileno, de dimensiones 2,20 x 1,50 metros, con el título ***“La OIT, una apuesta por la justicia social para una globalización equitativa. El Pacto Mundial para el Empleo”*** que fue utilizado como trasera de los ponentes y/o fondo de foto en varios actos, como la conmemoración del 90 Aniversario de la OIT celebrado en Madrid.

- Nota informativa “***El Pacto Mundial para el Empleo: Génesis y adopción***”, septiembre de 2009.
- **Dossier recopilatorio de documentación sobre el PME** (se adjunta en Anexo I), que incluye:
 - o Conclusiones de la reunión del G-20 en Londres el 2 de abril de 2009.
 - o Conclusiones de la reunión de los Responsables Ejecutivos de las Agencias de Naciones Unidas en París el 4 y 5 de abril de 2009.
 - o Documento Final de la Conferencia de Naciones Unidas sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo, de 26 de junio.
 - o Resolución del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC) de 6 de julio.
 - o Conclusiones del G-8 en su reunión del 19 de julio en L'Aquila.
- **Dossier de prensa** con la difusión del PME en España y en el mundo (Anexo II).

B) Acto de presentación a los medios de comunicación en España.

A los pocos días de su adopción, la Oficina de la OIT en España organizó el 25 de junio una presentación del Pacto Mundial para el Empleo destinada a los medios de comunicación. A esta rueda de prensa asistieron una veintena de agencias informativas y medios nacionales, los cuales dieron la adecuada cobertura mediática en España.

Se añade al presente informe, como punto B, informe de dicho acto, así como el impacto mediático obtenido en España y en el resto del mundo en Anexo II.

C) Presentación del PME ante el sector empresarial en España.

El 17 de noviembre se organizó en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), una reunión de su Comité de Responsabilidad Social Corporativa en el que asistió, como ponente invitado, D. Juan Hunt Ortiz, Director de la Oficina de la OIT en España. Asistieron a la reunión 43 representantes de empresas y de organizaciones empresariales.

Se añade al presente informe, como punto C, informe de dicho acto.

D) Incorporación de los postulados del PME en la “Declaración ante la crisis moral y económica” de la Conferencia Episcopal Española.

La población española se define mayoritariamente católica, por lo que esta confesión dispone de una gran capacidad de difusión de valores entre la población. La coincidencia de estos valores y principios tiene su reflejo en el PME, que *encarna la plena aplicación del Programa de Trabajo Decente en respuesta a la crisis.*

Por estas razones, y en respuesta a la difusión del PME de la Oficina de la OIT en España, la Conferencia Episcopal Española recoge, en su Declaración ante la crisis moral y económica, el concepto de trabajo decente, la dignidad, y otros enunciados coincidentes:

*“Una de las preocupaciones más graves tiene que ver con la ocupación y **el empleo**. No son fáciles ni de aplicación inmediata soluciones que sean verdaderamente eficaces. **La pobreza y el desempleo** degradan **la dignidad del ser humano**. Por ello es necesario impulsar un nuevo **dinamismo laboral** que nos comprometa a todos **en favor de un trabajo decente** que «sea expresión de la **dignidad esencial de todo hombre o mujer**: un trabajo libremente elegido, que asocie efectivamente a los trabajadores, hombres y mujeres, al **desarrollo** de su comunidad; un trabajo que, de este modo, haga **que los trabajadores sean respetados, evitando toda discriminación**; un trabajo que permita satisfacer las necesidades de las familias y **escolarizar a los hijos sin que se vean obligados a trabajar**; un trabajo que consienta a los **trabajadores organizarse libremente** y hacer oír su voz; un trabajo que deje espacio para reencontrarse adecuadamente con las propias raíces en el ámbito personal, familiar y espiritual; un trabajo que asegure una **condición digna a los trabajadores** que llegan a la jubilación.”*

Se añade al presente informe, como punto D, la mencionada Declaración de la Conferencia Episcopal y la comunicación recibida al efecto.

E) Otros actos públicos en los que se ha presentado específicamente el PME:

Desde su adopción, desde la Oficina de la OIT en España se ha impulsado la difusión del PME en diferentes foros públicos y privados, mediante intervenciones directas y/o distribución del Pacto y otra documentación. Destacan los siguientes:

- El 16 de julio, la Oficina en España de la OIT organizó un acto de celebración del **90º Aniversario** de la Organización, que se tituló ***“La OIT, una apuesta por la justicia social para una globalización equitativa. El Pacto Mundial para el Empleo”***.

Unas doscientas personalidades de alto nivel asistieron al mismo, entre los que destacó la inauguración a cargo del Ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación, D. Miguel Ángel Moratinos, la clausura por parte del Ministro de Trabajo e Inmigración, D. Celestino Corbacho, y los Secretarios Generales de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), y de los sindicatos Comisiones Obreras (CC.OO) y la Unión General de Trabajadores, (U.G.T.) respectivamente, José M^a Lacasa Aso, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez Rodríguez.

Entre otros ponentes, aludieron y explicaron a la audiencia las particularidades del PME, los representantes de la OIT M^a Angelica Ducci, Raymond Torres, o Juan F. Hunt Ortiz. Además. Se hizo entrega de unos 200 ejemplares del documento.

- Apoyo a la difusión del Pacto Mundial para el Empleo durante la estancia en Madrid del Director General y de la Directora Ejecutiva de la OIT, los días **1 y 2 de octubre**, debido a su participación en la **“Conferencia Progreso Global”** organizada por la Fundación Ideas. Casa de América. Madrid.

Distribución, entre todos los asistentes, de unos 150 ejemplares del PME, además de diversa documentación de interés de la Organización.

- El **28 de octubre** se celebró en EL Paraninfo De la Universidad de Valencia la Jornada “La Responsabilidad Social Empresarial”, organizada por la Confederación Empresarial Española de Economía Social (CEPES). El Director de la Oficina en España impartió la **ponencia “La perspectiva internacional: la crisis como oportunidad para la RSE”**, en la que explicó los pormenores del PME.

- En un acto celebrado el **18 de Noviembre** de 2009, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha sido galardonada, dentro de la categoría de entidades, con uno de los **premios que otorgó la Fundación Adecco** con motivo de su 10º Aniversario, por su inestimable contribución al acercamiento entre el mundo empresarial y los trabajadores. El acto fue presidido por el Excmo. Sr. D. Celestino Corbacho, Ministro de Trabajo e Inmigración, siendo el Comité de Honor de los actos del Décimo Aniversario presidido por SM el Rey de entrega del Premio Laboral 2000 a la OIT, auspiciado por la Fundación ADECCO para la integración laboral.

El Director de la Oficina en España, D. Juan Hunt Ortiz, hizo especial mención al PME en su turno de palabra.

- La Organización fue también galardonada con el **Premio Laboral 2000** de la Asociación Asturiana de Asesores Laborales y Expertos en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, en su categoría de “Compromiso con el Derecho del trabajo y los Laboristas”.

El acto de entrega del Premio tuvo lugar en el hotel Principado, el **11 de diciembre** en Oviedo. El Director de la Oficina en España, D. Juan Hunt Ortiz, hizo especial mención al PME en su turno de palabra.

F) Presentaciones del PME realizadas en entrevistas y encuentros individuales.

Se ha presentado y explicado el contenido del PME a una gran diversidad de personalidades de diferentes autoridades nacionales y autonómicas, así como a los interlocutores sociales, empresas privadas y particulares. Entre ellos, destacan representantes o personal técnico de las siguientes instituciones y entidades:

- o Casa de S.M.R.
- o Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- o Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación.
- o Ministerio de Industria, Turismo y Comercio.
- o Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino.
- o Ministerio de Igualdad.
- o Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias.
- o Consejería de Trabajo de la Generalitat de Cataluña.

- o Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo.
- o Fundación ADECCO para la Integración Laboral.
- o Fundación Solidaridad Carrefour.
- o Autoridad Portuaria de Gijón.
- o Empresas (Hulleras del Norte SA, ALSA S.A., Grupo Banco Popular, Asturiana de Zinc SA, Adecco, Duro Felguera SA, Fertiberia, otras...).

G) Realización de un mailing selectivo, del PME, a las entidades e individuos susceptibles de potenciar su implementación en España.

Por último, en diciembre de 2009 se realizó un mailing selectivo, dirigido a unos 1.000 destinatarios, seleccionados entre las instituciones e individuos susceptibles de potenciar la implementación del PME en España, o bien aquellas que habían mostrado interés por su contenido.

Para este mailing se tuvo que realizar una labor de actualización de bases de datos, que quedó configurada en los siguientes grupos:

o GOBIERNO Y AUTORIDADES NACIONALES.

- Ministros del Gobierno de España.
- Diputados del Congreso.
 - Miembros de la Comisión de Trabajo e Inmigración.
 - Miembros de la Comisión de Asuntos Exteriores.
 - Miembros de la Comisión de Industria, Comercio y Turismo.
- Miembros del Senado.
 - Comisión de Trabajo e Inmigración.
 - Comisión de Asuntos Exteriores.
- Consejo Económico y Social de España.
 - Presidencia, Secretaría General y Vicepresidencias.
 - Consejeros del Grupo I (sindicatos).
 - Consejeros del Grupo II (empleadores).
 - Consejeros del Grupo III (expertos).

o AUTORIDADES AUTONÓMICAS Y MUNICIPALES.

- Presidentes de las Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas (17+2).

- Consejeros de Trabajo de las Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas (17+2).
- Miembros del Gobierno de la Comunidad de Madrid.
- Federación Española de Municipios y Provincias.
- Diputaciones Provinciales (que han manifestado interés por la OIT).
- Ayuntamientos de capitales de provincia y otras ciudades (que han manifestado interés por la OIT).

o **ORGANIZACIONES EMPRESARIALES REPRESENTATIVAS Y CÁMARAS DE COMERCIO.**

- Confederación Española de Organizaciones Organizaciones Territoriales de CEOE.
- Organizaciones Sectoriales de CEOE.
- Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).
- Consejo Superior de Cámaras de Comercio en España, y Consejos Superiores de Cámaras Regionales.

o **ORGANIZACIONES SINDICALES NACIONALES.**

- Comisiones Obreras (CC.OO.).
- Unión General de Trabajadores (U.G.T.).

o **ORGANISMOS INTERNACIONALES EN ESPAÑA, ONG's, EMPRESAS, PARTIDOS POLÍTICOS Y OTROS DIVERSOS.**

- Organismos Internacionales con sede en España.
- Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo (ONG).
- Empresas.
- Organismos diversos.
- Partidos Políticos.

(A)

Elaboración de dossiers y documentación específica

A) Elaboración de dossiers y documentación específica.

Se han elaborado diferentes notas informativas y documentos que han servido de apoyo a la labor de difusión. A continuación se reproduce:

- Nota informativa “*El Pacto Mundial para el Empleo: Génesis y adopción*”, septiembre de 2009.

También se adjunta, en los Anexos señalados, los siguientes documentos:

- ANEXO I. Dossier recopilatorio de documentación sobre el PME, que incluye:
 - o Conclusiones de la reunión del G-20 en Londres el 2 de abril de 2009.
 - o Conclusiones de la reunión de los Responsables Ejecutivos de las Agencias de Naciones Unidas en París el 4 y 5 de abril de 2009.
 - o Documento Final de la Conferencia de Naciones Unidas sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo, de 26 de junio.
 - o Resolución del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC) de 6 de julio.
 - o Conclusiones del G-8 en su reunión del 19 de julio en L'Aquila.
- ANEXO II. Dossier de prensa con la difusión del PME en España y en el mundo.

GÉNESIS Y ADOPCIÓN DEL PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO

Madrid, septiembre de 2009

La OIT, desde su fundación en 1919, se ha enfrentado a diferentes crisis económicas, financieras, de empleo, etc. y cuenta con una larga experiencia en la gestión de las mismas.

La crisis económica, financiera y de empleo actual, ha sido calificada como la peor crisis desde la Gran Depresión. Esta crisis global, con cerca de 240 millones de desempleados en el mundo, y sus repercusiones en la economía real, están, como dice el Director General de la OIT D. Juan Somavía, propiciando “*el paso de una era de cambios a un cambio de era*”, donde los principios y el mandato de la OIT siguen estando absolutamente vigentes.

La presente crisis ha puesto de manifiesto que no sólo es necesario restaurar el crecimiento sino también establecer las bases de una economía justa y sostenible. Asimismo, esta crisis también ha puesto de manifiesto la necesidad de colocar el empleo y el Trabajo Decente en el centro de las estrategias económicas y sociales y ha resaltado la importancia del papel de la OIT para lograrlo.

La Agenda y el Programa de Trabajo Decente de la OIT contienen los elementos para cumplir este objetivo al estar dirigidos a promover el empleo pleno y productivo y el Trabajo Decente para mujeres y hombres, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

El 2 de abril de 2009, se celebró en Londres la Reunión del G-20. Su Declaración Final recogía un mandato para la OIT: “*Hacemos un llamamiento a la OIT para que, trabajando con otras organizaciones competentes, hagan una valoración sobre las medidas tomadas y las que sean necesarias para el futuro*”. Dicho Informe se presentó en la posterior Reunión de Pittsburgh.

El 4 y 5 de abril de 2009 se celebró en París la Reunión de los Responsables Ejecutivos de las Agencias de Naciones Unidas, bajo la Presidencia del Secretario General de las Naciones Unidas, el Sr. Ban-Ki-Moon. En ella se adoptaron 8 iniciativas coordinadas para luchar contra la crisis. En dos de ellas (Pacto Mundial por el Empleo y Piso Social) la OIT ejercería el liderazgo.

Los pasado días 3 y 19 de junio, la 98 sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, reunida en Ginebra, congregó a más de 4.000 representantes de gobiernos, empleadores y representantes sindicales de los 183 Estados Miembros de la Organización, con el objetivo de analizar la crisis y sus repercusiones y buscar una respuesta concertada al creciente impacto que la crisis económica y financiera está teniendo sobre el empleo, la protección social y el mundo del trabajo.

El día 19 de junio, la Conferencia adoptó el PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO cuyo fin es *“orientar las políticas nacionales e internacionales que están destinadas a estimular la recuperación económica, a generar empleos y a proteger a los trabajadores y a sus familias, en un escenario de crisis que genera aumento de desempleo, pobreza y desigualdad y provoca el colapso de numerosas empresas”*.

Este PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO fue adoptado tras obtener un fuerte respaldo de la Cumbre de la OIT sobre la Crisis Mundial del Empleo que se celebró en el marco de la Conferencia, con la presencia de 9 Jefes de Estado y de Gobierno y de numerosos Vicepresidentes, Ministros y representantes de las organizaciones empresariales y sindicales como, por ejemplo, el Sr. Sarkozy, el Sr. Lula da Silva, la Sra. Kirchner, o la Sra. Jalonen, Presidenta de Finlandia. También esta Cumbre apoyó una mayor participación de la OIT en el G20.

El PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO también recibió un fuerte apoyo del Secretario General de las Naciones Unidas, el Sr. Ban-Ki-Moon, que se dirigió a los asistentes felicitándoles por la adopción del Pacto.

Desde su aprobación, el PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO ha obtenido un amplio apoyo de numerosas personas e instituciones mundiales, entre las que cabría destacar:

- Apoyo del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC), en su reunión del 6 de julio de 2009, en la que estaba presente el Sr. Ban-Ki-Moon, Secretario General de Naciones Unidas, Margaret Chan, Directora General de la OMS, Pascal Lamy, Director General de la OMC y otros altos ejecutivos de las Agencias de NNUU.
- Respaldo unánime de los países del G-8 en su reunión del 9 de julio en L'Aquila (Italia). En su Declaración Final se señalaba: “El Pacto Mundial para el Empleo es pertinente para responder a la crisis mundial, para promover la dimensión social de la globalización y para que los países, desarrollados y en desarrollo, trabajen juntos para garantizar un crecimiento orientado hacia la generación de empleo y hacia la promoción de la cohesión social”.

En palabras del Director General de la OIT, Juan Somavía, *“el Pacto ofrece una oportunidad única para que los países y el sistema multilateral afronten la crisis con una visión común en torno a una recuperación productiva y equilibrada que proteja la dignidad de las personas y, al mismo tiempo, contribuya a una economía mundial y a un proceso de globalización más equitativos y sostenibles”*.

El Pacto Mundial para el Empleo establece un marco de referencia para el periodo de recuperación que se abre ante nosotros, y en el mismo se definen un conjunto de políticas prácticas para su aplicación por el sistema multilateral, los gobiernos, los empleadores y los trabajadores. Estas políticas son susceptibles de adaptación a los diferentes niveles de desarrollo y de crecimiento de los países, aunque las medidas propuestas buscan inequívocamente poner al empleo y a la protección social en el centro de las respuestas a la crisis, en la búsqueda de una sostenibilidad económica, social y medioambiental.

Madrid, septiembre de 2009

(B)

**Acto de presentación a los
medios de comunicación
en España**

B) Acto de presentación del Pacto Mundial para el Empleo a los medios de comunicación en España.

El día 25 de junio a las 10:00 de la mañana en el Hotel Santo Domingo**** de Madrid, el Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en España, Sr. D. Juan F. Hunt, en rueda de prensa, dio a conocer los resultados de la 98 Conferencia Internacional del Trabajo que se llevó a cabo en Ginebra desde el 3 al 19 de Junio y la adopción del Pacto Mundial para el Empleo.

El Pacto Mundial Para el Empleo fue adoptado por una unanimidad por los representantes de los 183 países miembros de la OIT y constituye la respuesta más urgente y amplia que ha habido en los 90 años de la OIT para enfrentar una crisis económica.

En la rueda de prensa estuvieron presentes una amplia representación de los medios nacionales y extranjeros, lo que da buena prueba de la importancia que dichos medios le dieron al Pacto.

A continuación se reproduce:

- o Convocatoria de prensa “Propuesta del Director General de la OIT para enfrentar la crisis. Un Pacto Mundial para el Empleo.
- o Listado de medios de comunicación asistentes.
- o Reportaje gráfico de la rueda de prensa.
- o Comunicado de prensa enviado a los medios tras el acto: “Para recuperarse de la crisis económica: Un Pacto Mundial para el Empleo.

CONVOCATORIA DE RUEDA DE PRENSA **ENVIADA A LOS MEDIOS**



Propuesta del Director General de la OIT para enfrentar la crisis

CONVOCATORIA

UN PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO

- Jefes de Estado y de Gobierno, Vicepresidentes, Ministros de Trabajo y más de 4000 representantes de trabajadores, empleadores y gobiernos, de los 183 países miembros de la OIT, acordaron fórmulas para acortar los efectos de la crisis en trabajadores y empresas.

- El Director de la Oficina de la OIT en España, Juan Hunt, informará en una Rueda de Prensa / Desayuno de Trabajo este jueves, 25 de junio, de la trascendente Conferencia de la OIT en Ginebra y la Cumbre sobre la Crisis Mundial del Empleo, en la que estuvo presente, y de su repercusión en España.

“Estamos viendo un aumento sin precedentes a nivel mundial del desempleo y del número de trabajadores en riesgo de caer en la pobreza”, dijo en Ginebra el Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia, al tiempo que proponía un Pacto Mundial para el Empleo como medida eficaz para enfrentar los efectos de la crisis financiera y económica.

Las palabras de Juan Somavia tuvieron como escenario la Cumbre sobre la Crisis Mundial del Empleo, recientemente clausurada y que formó parte de la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, que se centró en las políticas que, a nivel nacional e internacional, tratan de superar la crisis mundial y sus graves consecuencias para trabajadores y empresas. El Pacto para el Empleo pretende reducir los seis u ocho años de duración prevista de los efectos negativos de la crisis sobre los asalariados, casi el doble de tiempo que, según los expertos, tardará en recuperarse el crecimiento económico.

Nueve Jefes de Estado y de Gobierno, seis Vicepresidentes, Ministros del Trabajo y dirigentes de organizaciones de empleadores y trabajadores, hablaron de la conveniencia de este Pacto Mundial para el Empleo, de la coordinación regional y mundial para aplicarlo, así como de la cooperación para el desarrollo, el trabajo decente, los derechos en el trabajo, el diálogo social, la protección social y la supervivencia de las empresas.

D. Juan Hunt, Director de la oficina de la OIT en España, asistió a este magno encuentro de representantes tripartitos de gobiernos, empleadores y trabajadores, en el que se debatieron temas sociales y laborales de interés para España y para el mundo entero. Para hablar de lo que allí se proyectó y concluyó, Juan Hunt ofrecerá una Rueda de Prensa / Desayuno de Trabajo, el próximo día 25 de junio, a las 10:00 am en el Hotel Santo Domingo, Plaza Santo Domingo 13, 28013 Madrid.

Se ruega confirmar asistencia.

ASUNTO:	Propuesta del Director General de la OIT para enfrentar la crisis Pacto Mundial
DÍA / HORA:	Jueves, 25 de junio, a las 10:00 horas
LUGAR:	Hotel Santo Domingo Plaza Santo Domingo 13, 28013 Madrid (Metro Santo Domingo)
TELÉFONOS DE CONTACTO:	Oficina de la OIT en España: 91 758 05 58; Marcela Cárdenas, 652 605 830; Manuel Moreno, 663 263 849 prensamadrid@ilo.org

A LA RUEDA DE PRENSA ASISTIERON LOS SIGUIENTES MEDIOS:

- 1- El País
- 2- Cinco Días
- 3- Madrid Comunicación
- 4- Colpisa
- 5- Cadena Ser
- 6- Cadena COPE
- 7- TVE informativos
- 8- Europa Press
- 9- Espacios Europeos
- 10- Tele Cinco informativos
- 11- Europa Press TV
- 12- Radio Nacional de España
- 13- Grupo SCA
- 14- Intereconomía
- 15- Radio Tentación
- 16- RTV Andalucía
- 17- EFE

FOTOS RUEDA DE PRENSA 25 DE JUNIO DE 2009 HOTEL SANTO DOMINGO MADRID







COMUNICADO DE PRENSA ENVIADO A LOS MEDIOS **UNA VEZ CONCLUÍDA LA RUEDA DE PRENSA.**



25 de junio de 2009

Juan Hunt explica el Pacto Mundial para el Empleo:

“Para recuperarse de la crisis económica: Un Pacto Mundial para el Empleo ”

- El Director de la Oficina de la OIT en España, que asistió a la Cumbre sobre la Crisis Mundial del Empleo y a la 98 Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT en Ginebra, analiza las medidas adoptadas en el Pacto Mundial para el Empleo (PME).

- El Pacto Mundial para el Empleo constituye la respuesta más urgente y amplia que se ha adoptado en los 90 años de la OIT para enfrentar una crisis económica. Es un plan concertado y un compromiso que adoptaron todos los mandantes tripartitos para trabajar unidos para salir de la crisis, colocar el empleo y la protección social como un elemento de todas las políticas económicas y sociales y promover un modelo productivo basado en inversiones y empresas, protección social y generación de puestos de trabajo.

- El objetivo del Pacto Mundial para el Empleo es orientar las políticas nacionales e internacionales que están destinadas a estimular la recuperación económica, a generar empleos y a proteger a los trabajadores y sus familias en un escenario de crisis que genera aumento de desempleo, pobreza y desigualdad.

Los representantes tripartitos de los 183 países miembros de la OIT - representantes de Gobierno y de organizaciones de empleadores y trabajadores-, reunidos en la 98 Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra, concertaron un Pacto Mundial para el Empleo como mediada clave para salir de la profunda crisis global que estamos viviendo. Una crisis que conducirá entre 210 y 239 millones de personas al desempleo durante el 2009, al tiempo que 200 millones corren el riesgo de pasar a los sectores de pobreza que viven con menos de 2 dólares al día.

“Ante esta situación, -señaló el Director de la Oficina de la OIT en España, Juan Hunt, en una rueda de prensa celebrada hoy en el Hotel Santo Domingo, de Madrid- lo fundamental era analizar la crisis financiera y económica, sus repercusiones en el mundo y lograr una respuesta concertada para luchar contra ella. Esta respuesta ha sido el Pacto Mundial para el Empleo, una pieza fundamental que ha recibido el apoyo de Jefes de Estado, de los países miembros de la OIT y de Naciones Unidas”.

Cuando “numerosas empresas están abandonando su actividad y otras muchas están en riesgo de no poder seguir”, la reunión de la Cumbre de la OIT tenía que buscar respuesta a esta situación que, inevitablemente, repercute en el empleo. Juan Hunt hizo especial hincapié en la situación de los jóvenes, pues las previsiones apuntan que la tasa de desempleados podría aumentar del 12,2 por ciento en 2008 a entre el 14,1 y el 15,1 por ciento en 2009.

Según el Director de la Oficina, las medidas concertadas para estimular la demanda, sentar las bases del crecimiento de mañana y crear empleo, son medidas múltiples que suponen un gran esfuerzo de inversión y tienen como objetivo básico establecer una relación entre el progreso social y el desarrollo económico. De este catálogo de medidas, “que benefician a todas las naciones,” enumeró los salarios mínimos, subsidios de desempleo, la necesidad de ayudar a los agricultores, un crecimiento sostenible y respetuoso con el medio ambiente y una especial atención a la igualdad de género. “Gran parte de estas medidas han sido experimentadas con éxito, en numerosos países en los que la OIT ha llevado adelante planes diversos”, añadió.

A la Cumbre asistieron cerca de 4.000 delegados de los 183 países miembros de la OIT, entre ellos 9 Jefes de Estado y de Gobierno, Vicepresidentes, Ministros de Trabajo y dirigentes de organizaciones de empleadores y trabajadores.

(C)

**Presentación del PME
ante el sector empresarial
en España**

C) Presentación del Pacto Mundial para el Empleo al sector empresarial en España.

El 17 de noviembre se organizó en la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), una reunión de su Comité de Responsabilidad Social Corporativa al que asistió, como ponente invitado, D. Juan Hunt Ortiz, Director de la Oficina de la OIT en España. Asistieron a la reunión 43 representantes de empresas y de organizaciones empresariales.

El principal objetivo de la reunión fue dar a conocer a los asistentes las directrices y líneas de actuación prioritarias de la OIT, como organismo tripartito, para superar la actual situación de crisis internacional, esto es, la Agenda de Trabajo Decente y el Pacto Mundial para el Empleo. En este sentido, Juan Hunt realizó una presentación sobre la Asociación Público-Privada para el Trabajo Decente orientada al perfil empresarial del auditorio. Comentó que la crisis mundial ha provocado un cambio de mentalidad de las organizaciones internacionales, así como la aparición de nuevas demandas sociales que ha favorecido un nuevo modelo de cooperación entre empresas y organizaciones internacionales.

En este sentido, y a la vista de programas de cooperación que están ya en marcha y están cosechando considerables éxitos, con la participación conjunta de la administración y empresas españolas, se planteó la creación de una asociación público-privada, en la que hacer compatibles los objetivos del mercado y la obtención de beneficios con la solidaridad y otras demandas sociales, basada en el Pacto Mundial para el Empleo. Esta iniciativa recogería medidas que han tenido éxito en algunos estados para poder ser utilizadas en otros de acuerdo con su propia situación.

Algunos de los programas y objetivos sobre los que se incidió fueron los siguientes:

- promoción del empleo decente para los jóvenes (Programa Prejal)
- programas de erradicación del trabajo infantil
- fomento de la protección social (Iniciativa Piso Mínimo de Protección Social)
- fomento del diálogo social (Programa Better Work: better factories)

Por otra parte, se realizó un llamamiento a actuar con responsabilidad respecto a los países en desarrollo, en referencia al punto nº 25 del Pacto Mundial para el Empleo, en el que “se invita a

los países donantes a que consideren la posibilidad de aportar financiación”.

Se distribuyó el Pacto Mundial para el Empleo entre los asistentes, así como se puso también a su disposición la siguiente documentación recopilada y/o elaborada al efecto:

- o Reunión del G-20 en Londres el 2 de abril de 2009.
- o Reunión de los Responsables Ejecutivos de las Agencias de Naciones Unidas en París el 4 y 5 de abril de 2009.
- o Documento Final de la Conferencia de Naciones Unidas sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo, de 26 de junio.
- o Resolución del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC) de 6 de julio.
- o Conclusiones del G-8 en su reunión del 19 de julio en L'Aquila.
- o Dossier de prensa.



Confederación Española de Organizaciones
Empresariales (CEOE),
Ponencia del Director de la Oficina de la OIT en España.
17 de noviembre de 2009

(D)

**Incorporación de los
postulados del PME en la
“Declaración ante la crisis
moral y económica” de la
Conferencia Episcopal
Española**

D) Incorporación de los postulados del PME en la “Declaración ante la crisis moral y económica” de la Conferencia Episcopal Española.

La población española se define mayoritariamente católica, por lo que esta confesión dispone de una gran capacidad de difusión de valores entre la población. La coincidencia de estos valores y principios tiene su reflejo en el PME, que *encarna la plena aplicación del Programa de Trabajo Decente en respuesta a la crisis.*

Por estas razones, y en respuesta a la difusión del PME de la Oficina de la OIT en España, la Conferencia Episcopal Española recoge, en su Declaración ante la crisis moral y económica, el concepto de trabajo decente, la dignidad, y otros enunciados coincidentes:

*“Una de las preocupaciones más graves tiene que ver con la ocupación y **el empleo**. No son fáciles ni de aplicación inmediata soluciones que sean verdaderamente eficaces. **La pobreza y el desempleo** degradan **la dignidad del ser humano**. Por ello es necesario impulsar un nuevo **dinamismo laboral** que nos comprometa a todos **en favor de un trabajo decente** que «sea expresión de la **dignidad esencial de todo hombre o mujer**: un trabajo libremente elegido, que asocie efectivamente a los trabajadores, hombres y mujeres, al **desarrollo** de su comunidad; un trabajo que, de este modo, haga **que los trabajadores sean respetados, evitando toda discriminación**; un trabajo que permita satisfacer las necesidades de las familias y **escolarizar a los hijos sin que se vean obligados a trabajar**; un trabajo que consienta a los **trabajadores organizarse libremente** y hacer oír su voz; un trabajo que deje espacio para reencontrarse adecuadamente con las propias raíces en el ámbito personal, familiar y espiritual; un trabajo que asegure una **condición digna a los trabajadores** que llegan a la jubilación.”*

Se añade a presente Continuación la mencionada Declaración de la Conferencia Episcopal, y la comunicación recibida al efecto.



JUAN A. MARTÍNEZ CAMINO
Obispo Auxiliar de Madrid
SECRETARIO GENERAL

Prot. nº 325 / 09

Madrid, 15 de diciembre de 2009

Sr. D. Juan Hunt Ortiz
Director de la Oficina Internacional del Trabajo en España
C/ Alberto Aguilera, 15
28015 MADRID

Estimado amigo:

He sometido al Comité Ejecutivo de la Conferencia Episcopal Española su petición para que la Conferencia Episcopal Española difunda el documento de la OIT "*Un pacto mundial para el empleo*", que usted me presentó hace tiempo.

La Conferencia Episcopal Española, como tal, no difunde documentos ajenos a ella misma aunque esté de acuerdo con todo o parte de su contenido, máxime cuando incluyen aspectos que salen de su competencia.

No obstante, en la *Declaración ante la crisis moral y económica* que ha aprobado la última Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española, reunida entre los días 23 y 27 de noviembre pasado, en el párrafo número 5, se habla a favor de la ocupación y el empleo y de su dignidad, recogiendo el concepto de *trabajo decente*, concepto lanzado por la Organización Internacional del Trabajo y que es citado por la Encíclica *Caritas in veritate*, en su número 63.

En la presentación que hice de ese documento, en la rueda de prensa celebrada el día 11 de este mes, aludí a este concepto citando expresamente a la Organización Mundial del Trabajo. Podrá comprobarlo en la grabación de dicha rueda de prensa, colgada en nuestra página web: WWW.conferenciaepiscopal.es.

Le envío un ejemplar de la Declaración aprobada por la Asamblea Plenaria.

Aprovecho la ocasión para desearle a usted y a sus colaboradores una feliz Navidad y un próspero año.

Afmo.

✠ Juan Antonio Martínez Camino
Obispo Auxiliar de Madrid

Secretario General de la Conferencia Episcopal Española

Declaración ante la crisis moral y económica

XCIV Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española

**Causas y víctimas de la crisis
No hay verdadero desarrollo sin Dios
Estamos llamados a tomar decisiones y a aliviar la miseria
Nuestro compromiso permanente como Iglesia
Llamada final**

1. «Los gozos y las esperanzas, las tristezas y las angustias de los hombres de nuestro tiempo, sobre todo de los pobres y de cuantos sufren, son a la vez gozos y esperanzas, tristezas y angustias de los discípulos de Cristo» (1).

Ante las dificultades económicas y sociales de tantas familias y víctimas de la crisis, nosotros, pastores de la Iglesia que peregrina en España, con esta declaración queremos transmitir una palabra de aliento y de esperanza. Animamos a las comunidades cristianas y a todos los hombres de buena voluntad a discernir el momento presente y a comprometerse con generosidad y solidaridad.

Conscientes de nuestra misión pastoral, nos proponemos más adelante ofrecer una reflexión más amplia y profunda sobre la actual crisis moral y económica.

La crisis económica que vivimos tiene que ser abordada, principalmente, desde sus causas y víctimas, y desde un juicio moral que nos permita encontrar el camino adecuado para su solución.

No tenemos soluciones técnicas que ofrecer, pero sí entra dentro de nuestro ministerio iluminar con la doctrina social de la Iglesia el grave problema de la crisis, teniendo presente la verdad sobre el hombre, «porque la cuestión social se ha convertido en una cuestión antropológica» (2).

Sólo de esta manera podemos afrontar su auténtica solución.

CAUSAS Y VÍCTIMAS DE LA CRISIS

2. Somos conscientes de la gravedad de la situación en la que nos encontramos, por causas que tienen su origen en la pérdida de valores morales, la falta de honradez, la codicia, que es raíz de todos los males (3), y la carencia de control de las estructuras financieras, potenciada por la economía globalizada. Todo ello ha provocado la situación actual, cuyas repercusiones llegan a diversos ámbitos de la vida social y afectan gravemente a los más débiles, con especial incidencia en los países en vías de desarrollo.

¹ CONCILIO VATICANO II, Constitución pastoral *Gaudium et spes*, 1.

² BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 75.

³ Cf. 1 Tim 6,10.

— *Declaración ante la crisis moral y económica*

XCIV Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española

— Página 2/5 Documentos de la Conferencia Episcopal Española (www.conferenciaepiscopal.es)

Es especialmente significativa la incidencia de la crisis en las *familias*, sobre todo en las *familias* numerosas y en los *jóvenes*, como bien atestiguan los últimos estudios realizados por Caritas (4). El contexto socioeconómico actual nos muestra una tasa de desempleo disparada, hasta el punto de que hay muchos hogares que tienen a todos sus miembros activos en desempleo, que no reciben ingresos ni del trabajo ni de las prestaciones sociales.

La escasa protección social de la familia y las políticas anti-natalistas son perniciosas para la sociedad y tendrán efectos económicos perjudiciales para las generaciones futuras. El juicio de la reciente Encíclica del Papa ilumina y orienta nuestra situación en este ámbito: «La apertura moralmente responsable a la vida es una riqueza social y económica. Grandes naciones han podido salir de la miseria gracias también al gran número y a la capacidad de sus habitantes. Al contrario, naciones en un tiempo florecientes pasan ahora por una fase de incertidumbre, y en algún caso de decadencia, precisamente a causa del bajo índice de natalidad, un problema crucial para las sociedades de mayor bienestar» (5).

- Los *pequeños y medianos empresarios*, así como los *agricultores y ganaderos*, viven en una angustiosa situación económica, asistiendo con impotencia a la destrucción de empleo y cierre de sus empresas, perjudicando gravemente a sus familias, su patrimonio y al mismo progreso de la sociedad.
- Otro grupo de importancia notable es la *población emigrante* procedente de países pobres: «Se trata de personas, para nosotros hermanos, que un día vinieron invitados, contratados, o simplemente atraídos por la fascinación de un soñado paraíso. Muchos de ellos han colaborado con su trabajo y con sus servicios, en tiempos de prosperidad, a nuestro desarrollo y bienestar, aumentaron considerablemente los recursos de nuestro país, de la caja de la hacienda pública y de la Seguridad Social, animaron el consumo, el mercado de la vivienda y la vida laboral en general. Ahora, en momento de crisis, de paro y de recesión, no podemos abandonarlos a su suerte» (6).

Es evidente que la crisis está infundiendo miedo al futuro no sólo por la inseguridad respecto al posible mantenimiento del Estado de Bienestar, sino también por las consecuencias que genera, al aumentar la tasa de desempleo y reducir la actividad económica. Con todo, el desarrollo ha sido y sigue siendo un factor positivo. Nuestro país ha experimentado un alto bienestar durante estos últimos años; bienestar que no siempre ha sido administrado correctamente y que nos ha llevado a vivir por encima de nuestras posibilidades.

NO HAY VERDADERO DESARROLLO SIN DIOS

3. «Dios es el garante del verdadero desarrollo del hombre en cuanto, habiéndolo creado a su imagen, funda también su dignidad trascendente y alimenta su anhelo constitutivo de "ser más"» (7).

La raíz de nuestros problemas no está sólo, ni principalmente, en las dificultades económicas para seguir manteniendo un crecimiento y bienestar en un mundo sometido a crisis periódicas: «el primer capital a salvar y valorar es el hombre, la persona, en su integridad» (8). El verdadero desarrollo debe alcanzar a todo el hombre y a todos los hombres (9). Inevitablemente debemos preguntarnos: ¿qué hombre queremos promover con el estilo social que estamos procurando? ¿Podemos considerar como desarrollo verdadero el que cierra al hombre en un horizonte intraterreno, hecho sólo de bienestar material, y que prescinde de los valores morales, del significado trascendente de su vida? ¿Puede conseguirse el verdadero desarrollo sin Dios?

⁴ Cf. CARITAS ESPAÑOLA, VI Informe FOESSA, 2008.

⁵ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 44.

⁶ CEE, Comisión Episcopal de Migraciones, *Mensaje de la Jornada Mundial de Migraciones*, 18-I-2009.

⁷ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 29.

⁸ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 25.

⁹ Cf. PABLO VI, Carta encíclica *Populorum progressio*, 14.

— *Declaración ante la crisis moral y económica*

XCIV Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española

— Página 3/5 Documentos de la Conferencia Episcopal Española (www.conferenciaepiscopal.es)

Ante todo, es necesario decir en estas circunstancias que el hombre que ha conocido a Cristo se sabe responsable del cambio social en su auténtica verdad: «El desarrollo es imposible sin hombres rectos, sin operadores económicos y hombres políticos que vivan fuertemente en su conciencia la llamada al bien común» (10). Esto demanda un mayor compromiso en el mundo de la educación y en la vida pública, para erradicar en todo momento la corrupción, la ilegalidad y la sed de poder.

ESTAMOS LLAMADOS A TOMAR DECISIONES Y A ALIVIAR LA MISERIA

4. El espectáculo del hombre que sufre toca nuestro corazón de creyentes. Dios mismo nos empuja en nuestro interior a aliviar la miseria. No basta contemplar la realidad compleja, sometida a una crisis muy grave; ni basta tomar conciencia de los problemas que está ocasionando. Es imprescindible un profundo sentimiento de solidaridad con todos los que sufren. Hay problemas derivados de esta crisis que están exigiendo una respuesta inmediata.

5. Una de las preocupaciones más graves tiene que ver con la ocupación y el empleo. No son fáciles ni de aplicación inmediata soluciones que sean verdaderamente eficaces. La pobreza y el desempleo degradan la dignidad del ser humano. Por ello es necesario impulsar un nuevo dinamismo laboral que nos comprometa a todos en favor de un *trabajo decente* que «sea expresión de la dignidad esencial de todo hombre o mujer: un trabajo libremente elegido, que asocie efectivamente a los trabajadores, hombres y mujeres, al desarrollo de su comunidad; un trabajo que, de este modo, haga que los trabajadores sean respetados, evitando toda discriminación; un trabajo que permita satisfacer las necesidades de las familias y escolarizar a los hijos sin que se vean obligados a trabajar; un trabajo que consienta a los trabajadores organizarse libremente y hacer oír su voz; un trabajo que deje espacio para reencontrarse adecuadamente con las propias raíces en el ámbito personal, familiar y espiritual; un trabajo que asegure una condición digna a los trabajadores que llegan a la jubilación» (11).

6. Pedimos un trato humano y solidario con los emigrantes, pues la recién aprobada Ley de Extranjería restringe derechos que afectan decisivamente a su dignidad como personas. Una sociedad con un objetivo de auténtico progreso humano se preocupa por el bien de todos y de cada uno (12).

NUESTRO COMPROMISO PERMANENTE COMO IGLESIA

7. La Iglesia realiza el servicio al mundo y a su progreso como exigencia de la misión que ha recibido. A través de su doctrina social ilumina con una luz que no cambia los problemas siempre nuevos que van surgiendo (13) y anima a comprometernos de forma más urgente en estos ámbitos:

- La aspiración a lograr un desarrollo integral requiere una renovación ética de la vida social y económica que tenga en cuenta el *derecho a la vida*: «La apertura a la vida está en el centro del verdadero desarrollo. Cuando una sociedad se encamina hacia la negación y la supresión de la vida, acaba por no encontrar la motivación y la energía necesaria para esforzarse en el servicio del verdadero bien del hombre. si se pierde la sensibilidad personal y social para acoger una nueva vida, también se marchitan otras formas de acogida provechosas para la vida social» (14).
- En un mundo globalizado, donde los pobres sufren la peor parte, la Iglesia *renueva su compromiso con ellos*. Y lo hace porque este compromiso brota de su misma entraña de misericordia, de la fe y de su misión evangelizadora. En efecto, Jesús vino a anunciar la Buena Nueva a los pobres, reclamando también de ellos la conversión y la fe. Jesús nos ha revelado que Él es servido y acogido en los hambrientos y forasteros (15). «Pues conocéis la

¹⁰ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 71.

¹¹ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 63.

¹² Cf. JUAN PABLO II, Carta encíclica *Sollicitudo rei socialis*, 39.

¹³ Cf. BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 12.

¹⁴ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 28.

_Declaración ante la crisis moral y económica XCIV Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española. _ Página 4/5
Documentos de la Conferencia Episcopal Española (www.conferenciaepiscopal.es)

generosidad de nuestro señor Jesucristo, el cual siendo rico, por nosotros se hizo pobre a fin de que os enriquecierais con su pobreza» (2 Cor 8,9). Debemos sentirnos Iglesia samaritana y solidaria con los pobres ante la angustia de tantas familias, jóvenes y desempleados.

- La iglesia ha tenido siempre entre sus compromisos la lucha contra la pobreza como una exigencia de la caridad, pues «el amor —*caritas*— siempre será necesario incluso en la sociedad más justa» (16); y, especialmente, en momentos en los que los más débiles se encuentran expuestos a cargar con el precio de las consecuencias de la crisis.
- La comunidad cristiana, y en particular Cáritas, Manos Unidas y otras instituciones de caridad de la iglesia, están atendiendo y acompañando a los más necesitados de nuestro país y de los países en vías de desarrollo, víctimas, también, de la crisis económica global y de la recesión.

Agradecemos este signo de solidaridad a quienes lo hacen posible: voluntarios, socios, donantes; y les animamos a seguir en esa lógica del don y de la gratuidad como expresión de fraternidad.

8. La crisis debe ser una ocasión de discernimiento y de actuación esperanzada para cada uno de nosotros, para los responsables públicos y para las instituciones que pueden contribuir a una salida de ella. Pero, sobre todo, la crisis debería ayudarnos a poner en Dios la referencia verificadora de nuestras actitudes y comportamientos. Sólo teniendo en cuenta la dimensión trascendente de la persona, podemos lograr un desarrollo humano integral: «Ante los grandes problemas del desarrollo de los pueblos, que nos impulsan casi al desasosiego y al abatimiento, viene en nuestro auxilio la palabra de Jesucristo, que nos hace saber: "Sin mí no podéis hacer nada" (Jn 15,5). Y nos anima: "Yo estoy con vosotros todos los días, hasta el final del mundo" (Mt 28,20). Ante el ingente trabajo que queda por hacer, la fe en la presencia de Dios nos sostiene, junto con los que se unen en su nombre y trabajan por la justicia» (17).

LLAMADA FINAL

9. Queremos finalizar esta declaración haciendo una llamada a las comunidades cristianas y a todos los hombres y mujeres que deseen unirse en un compromiso decidido para salir de la crisis, sabiendo que es prioritaria la conversión del corazón para obtener los cambios sociales (18). A este respecto, apuntamos:

- El momento actual requiere tomar conciencia del sufrimiento de nuestros hermanos más afectados por la crisis, y un compromiso más solidario de todos, especialmente de los que tienen más capacidad para poner a disposición de los demás los bienes y recursos recibidos de Dios.
- Es urgente un discernimiento sobre las decisiones de gasto tanto de los poderes públicos como de las familias y de cada uno en particular.
- Fomentar la responsabilidad hacia el bien común y hacia las víctimas más afectadas por esta situación.
- Promover actitudes cristianas para el compartir es especialmente necesario en esta coyuntura.

Por ello, urgimos a las comunidades cristianas a que compartan sus bienes con los afectados por la crisis. Algunos ya lo han hecho donando el 1% de sus ingresos como un signo de su compromiso con los pobres. Por nuestra parte, la Conferencia Episcopal Española, a través de Cáritas, se dispone a entregar un porcentaje que este año será del 1,5% del fondo común interdiocesano. Aun cuando la responsabilidad primera de promover soluciones para salir de la crisis le corresponde a los poderes públicos, sin embargo será preciso también que como iglesia samaritana colaboremos con otras instituciones y organizaciones sociales en la solidaridad con las víctimas de la crisis.

Madrid, 27 de noviembre de 2009

¹⁵ CEE, *Reflexiones en torno a la «eclesialidad» de la acción caritativa y social de la Iglesia*, 12.

¹⁶ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Deus Caritas est*, 28.

¹⁷ BENEDICTO XVI, Carta encíclica *Caritas in veritate*, 78.

¹⁸ Cf. *Catecismo de la Iglesia Católica*, 1888.

— *Declaración ante la crisis moral y económica*. XCIV Asamblea Plenaria de la Conferencia Episcopal Española. Página 5/5
Documentos de la Conferencia Episcopal Española (www.conferenciaepiscopal.es)

(G)

Realización de un mailing selectivo, del PME, a las entidades e individuos susceptibles de potenciar su implementación en España

G) Envío del Pacto Mundial para el Empleo. Mailing selectivo.

Por último, en diciembre de 2009 se realizó un mailing selectivo, dirigido a unos 1.000 destinatarios, seleccionados entre las instituciones e individuos susceptibles de potenciar la implementación del PME en España, o bien aquellas que habían mostrado interés por su contenido.

Para este mailing se tuvo que realizar una labor de actualización de bases de datos, que quedó configurada en grupos. Las instituciones y/o cargos a los que se ha enviado el PME son los siguientes:

o GOBIERNO Y AUTORIDADES NACIONALES

- Ministros del Gobierno de España.
 - Vicepresidenta del Gobierno de España
 - Vicepresidente Tercero del Gobierno y Ministro de Políticas Territoriales
 - Vicepresidenta Segunda del Gobierno y Ministra de Economía y Hacienda
 - Ministra de Defensa
 - Ministra de Cultura
 - Ministra de Sanidad y Consumo
 - Ministra de Vivienda
 - Ministra de Igualdad
 - Ministra de Ciencia e Innovación
 - Ministro de Asuntos Exteriores y Cooperación
 - Ministro de Justicia
 - Ministro de Interior
 - Ministro de Fomento
 - Ministro de Educación, Política Social y Deporte
 - Ministro de Trabajo e Inmigración
 - Ministro de Industria, Turismo y Comercio
 - Ministra de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino
 - Director del Gabinete del Ministro de Trabajo e Inmigración
- Diputados del Congreso. Miembros de la Comisión de Trabajo e Inmigración:

▪ D ^a . Uxue	Barkos	Berruezo
▪ D. Emilio	Olabarría	Muñoz
▪ D. Carles	Campuzano	i Canadés
▪ D. Gaspar	Llamazares	Trigo
▪ D ^a . M ^a del Mar	Arnaiz	García
▪ D. Juan Antonio	Barranco	Gallardo
▪ D ^a . M ^a Mercedes	Coello	Fernández-Trujillo
▪ D ^a . M ^a Remedios	Elías	Cordón
▪ D ^a . Esperança	Esteve	Ortega
▪ D ^a . María Mercedes	Gámez	García

▪ D. Miguel	González	Rodríguez
▪ D ^a . Isabel	López	i Chamosa
▪ D. Jesús	Membrado	Giner
▪ D ^a . María Gràcia	Muñoz	Salvà
▪ D. José	Oria	Gallosa
▪ D. Manuel de la	Rocha	Rubí
▪ D. Luis Carlos	Sahuquillo	García
▪ D ^a . María José	Sánchez	Rubio
▪ D. Óscar	Seco	Revilla
▪ D. Domingo Miguel	Tabuyo	Romero
▪ D. Amador	Álvarez	Álvarez
▪ D ^a . María del Carmen	Álvarez-A.	Cisneros
▪ D. José Eugenio	Azpiroz	Villar
▪ D ^a . M ^a Concepción	Bravo	Ibáñez
▪ D. Tomás	Burgos	Gallego
▪ D ^a . Belén María do	Campo	Piñero
▪ D ^a . María Begoña	Chacón	Gutiérrez
▪ D. José Ignacio	Echániz	Salgado
▪ D ^a . María del Carmen	Guerra	Guerra
▪ D. Rafael Antonio	Hernando	Fraile
▪ D ^a . Lourdes	Méndez	Monasterio
▪ D ^a . Carmen	Navarro	Cruz
▪ D. Jesús	Pérez	Arca
▪ D ^a . María del Carmen	Quintanilla	Barba
▪ D ^a . Marta	Torrado	de Castro

▪ Diputados del Congreso. Miembros de la Comisión de Asuntos Exteriores:

▪ D. Carlos Casimiro	Salvador	Armendáriz
▪ D. Josu Iñaki	Erkoreka	Gervasio
▪ D. Josep Antoni	Duran	i Lleida
▪ D ^a . M ^a Rosario Fátima	Aburto	Baselga
▪ D ^a . Meritxell	Batet	Lamaña
▪ D. José María	Benegas	Haddad
▪ D ^a . Rosa Delia	Blanco	Terán
▪ D. Ferrán	Bono	Ara
▪ D ^a . Ana María	Chacón	Carretero
▪ D. Cipriá	Císcar	Casabán
▪ D ^a . Antonia	García	Valls
▪ D. Antonio	Gutiérrez	Vegara
▪ D. Rafael	Herrera	Gil
▪ D. Fèlix	Larrosa	Piqué
▪ D ^a . María Arritokieta	Marañón	Basarte
▪ D. Juan	Moscoso P.	Hernández
▪ D. Jordi	Pedret	i Grenzner
▪ D ^a . María Isabel	Pozuelo	Meño
▪ D. Rafael	Román	Guerrero
▪ D ^a . María Elena	Valenciano	Martínez-Orozco
▪ D. Carlos	Aragonés	Mendiguchía
▪ D. Gustavo Manuel de	Arístegui	San Román
▪ D. José Luis	Ayllón	Manso
▪ D ^a . Soledad	Becerril	Bustamante
▪ D. Gerardo Jesús	Conde	Roa
▪ D. Antonio	Gutiérrez	Molina
▪ D. José Ignacio	Landaluce	Calleja
▪ D. Santiago	Lanzuela	Marina
▪ D. Guillermo	Mariscal	Anaya
▪ D. Jorge	Moragas	Sánchez

- | | | |
|-------------------------------|-------------|------------------|
| ▪ D. Gabino | Puche | Rodríguez-Acosta |
| ▪ D. Francesc | Ricomá | de Castellarnau |
| ▪ D. Gonzalo | Robles | Orozco |
| ▪ D ^a . Beatriz | Rodríguez S | Cabeza |
| ▪ D ^a . María José | Solana | Barras |

▪ **Diputados del Congreso. Miembros de la Comisión de Industria, Comercio y Turismo:**

- | | | |
|--|------------|--------------|
| ▪ D. Francisco Xesús | Jorquera | Caselas |
| ▪ D. Pedro María | Azpiazu | Uriarte |
| ▪ D. Josep | Sánchez | i Llibre |
| ▪ D. Francesc | Canet | Coma |
| ▪ D. Jesús | Alique | López |
| ▪ D ^a . Eloísa | Álvarez | Oteo |
| ▪ D. José Guillermo | Bernabeu | Pastor |
| ▪ D. Herick Manuel | Campos | Arteseros |
| ▪ D ^a . Yolanda | Casaus | Rodríguez |
| ▪ D. Antonio | Cuevas | Delgado |
| ▪ D ^a . María José | Fernández | Aguerri |
| ▪ D ^a . Ana María | Fuentes | Pacheco |
| ▪ D. Fernando | Moraleda | Quílez |
| ▪ D. Diego | Moreno | Castrillo |
| ▪ D ^a . Miriam | Muñoz | Resta |
| ▪ D ^a . Lourdes | Muñoz | Santamaría |
| ▪ D. Román | Ruiz | Llamas |
| ▪ D. Celestino | Suárez | González |
| ▪ D. Carlos | Trujillo | Garzón |
| ▪ D. Miguel | Arias | Cañete |
| ▪ D. Miguel Ángel | Cortés | Martín |
| ▪ D. Celso Luis | Delgado | Arce |
| ▪ D. Antonio | Erias | Rey |
| ▪ D. Arsenio | Fdez. Mesa | Díaz del Río |
| ▪ D ^a . Teresa | García | Sena |
| ▪ D. Jaime | García-L. | Ponce |
| ▪ D. Javier | Gómez | Darmendrail |
| ▪ D ^a . María Antonia | Mercant | Nadal |
| ▪ D. Álvaro María | Nadal | Belda |
| ▪ D ^a . M ^a Adelaida | Pedrosa | Roldán |
| ▪ D ^a . María | Salom | Coll |

▪ **Miembros del Senado. Comisión de Trabajo e Inmigración:**

- | | | |
|-------------------------------------|-------------|--------------------|
| ▪ D. Arturo | Bagur | Mercadal |
| ▪ D ^a . María del Carmen | de Aragón | Amunarriz |
| ▪ D ^a . Juana | Borrego | Izquierdo |
| ▪ D ^a . María del Carmen | Fúnez | de Gregorio |
| ▪ D. Eugenio Jesús | Gonzálvez | García |
| ▪ D. Javier | Marqués | López |
| ▪ D ^a . Patricia | Navarro | Pérez |
| ▪ D ^a . Araceli | Peris | Jarque |
| ▪ D ^a . Miren Lore | Leanizbarr. | de Bizkarralegorra |
| ▪ D. Aurelio | Abreu | Expósito |
| ▪ D. José | Alcaraz | Abellán |
| ▪ D. José María | Burgos | García |
| ▪ D. Pedro | Bustos | Amores |
| ▪ D ^a . Matilde | Fernández | Sanz |

- | | | |
|------------------------------------|----------|----------|
| ▪ D. Jesús | Martínez | Herrera |
| ▪ D ^a . María Ascensión | Murillo | Murillo |
| ▪ D. José | Pliego | Cubero |
| ▪ D. Lentxu | Rubial | Cachorro |
| ▪ D. Dimas Antonio | Sañudo | Aja |

▪ Miembros del Senado. Comisión de Asuntos Exteriores:

- | | | |
|-------------------------------------|------------|----------------|
| ▪ D. Lluís Maria | de Puig | Olive |
| ▪ D. Pedro | Torres | I Torres |
| ▪ D. Pedro | Agramunt | Font De Mora |
| ▪ D. José María | Chiquillo | Barber |
| ▪ D. Luis Manuel | Fraga | Egusquiaguirre |
| ▪ D. Dionisio | García | Carnero |
| ▪ D. Pedro Manuel | Hernández | López |
| ▪ D ^a . Coloma Francisca | Mendiola | Olarte |
| ▪ D. Pedro José | Pérez | Ruiz |
| ▪ D ^a . Elvira | Velasco | Morillo |
| ▪ D. Iñaki Mirena | Anasagasti | Olabeaga |
| ▪ D. Hilario | Caballero | Moya |
| ▪ D. José | Carracao | Gutiérrez |
| ▪ D. Arcadio | Díaz | Tejera |
| ▪ D ^a . Rafaela | Fuentes | García |
| ▪ D. Francisco | Fuentes | Gallardo |
| ▪ D. Marcos Francisco | Hernández | Guillén |
| ▪ D ^a . Adoración | Quesada | Bravo |
| ▪ D ^a . Ana | Sánchez | Hernández |

▪ Consejo Económico y Social de España. Presidencia, Secretaría General y Vicepresidencias:

- | | | | |
|--------------------------|---------|---------|---------------------|
| ▪ D. Marcos | Peña | Pinto | -Presidente |
| ▪ D ^a Soledad | Córdova | Garrido | -Secretaria General |
| ▪ D. Julián | Ariza | Rico | -Vicepresidente |
| ▪ D. José M ^a | Lacasa | Aso | -Vicepresidente |

▪ Consejo Económico y Social de España. Consejeros del Grupo I (sindicatos):

- | | | |
|-----------------------------|----------|-----------|
| ▪ D. José Luís | Aramburu | Godínez |
| ▪ D. Antonio | Ferrer | Sais |
| ▪ D ^a . Almudena | Fontecha | López |
| ▪ D. Josu | Frade | Odriozola |
| ▪ D. Valeriano | Gómez | Sánchez |
| ▪ D. Roberto J. | Marín | Acevedo |
| ▪ D. José Manuel | Morán | Criado |
| ▪ D ^a . Josefa | Martínez | Riaza |
| ▪ D ^a . Carmen | Rangil | Ortega |
| ▪ D. Jorge | Aragón | Medina |
| ▪ D. Máximo | Blanco | Muñoz |
| ▪ D ^a . Carmen | Bravo | Sueskun |
| ▪ D. Javier | Jiménez | Martín |
| ▪ D ^a . Dolores | Liceras | Ruiz |
| ▪ D. Miguel Ángel | Serrano | Martínez |
| ▪ D ^a . Eva | Silván | Delgado |
| ▪ D ^a . Blanca | Villate | García |
| ▪ D. Luís | Burgos | Díaz |

- D. Mikel Noval Fernández
- Consejo Económico y Social de España. Consejeros del Grupo II (empleadores):
 - D. Elías Aparicio Bravo
 - D. José de la Cavada Hoyo
 - D. Pedro C. Fernández Alén
 - D. Ángel Fernández Álvarez
 - D. Francisco Javier Ferrer Dufol
 - D. José Luís García Ruiz
 - D^a. Pilar Iglesias Valcarce
 - D. Enrique de la Lama Cardús
 - D. Luís Fabián Márquez Sánchez
 - D. Rafael Montero Gomis
 - D. Eduardo del Pueyo Pérez
 - D. Juan Salas Tornero
 - D. Francisco Moraleda García de los Huertos
 - D. Juan José Nava Cano
 - D. Joan Pujol Segarra
 - D. Pedro Rivero Torre
 - D. Juan Carlos Salmador Martín
 - D. Roberto Suárez García
 - D. José Guillermo Zubía Guinea
- Consejo Económico y Social de España. Consejeros del Grupo III (expertos):
 - D. Juan José Álvarez Alcalde
 - D^a. María del Carmen Cobano Suárez
 - D. Eduardo Navarro Villareal
 - D. Claudio Cabaleiro Villanueva
 - D. José Manuel González-Gilde Bernabé
 - D. José Antonio Suárez-L. Rodríguez
 - D^a. Isabel Ávila Fernandez-Monge
 - D. Carlos Sánchez-R. de Palacio
 - D. Félix Martín Gañocoa
 - D. Juan Moreno Rodríguez
 - D. Juan M^a Concha Aspiroz
 - D. Fernando Marcén Bosque
 - D. Miguel Antonio Millana Sansaturio
 - D. Juan Antonio Pedreño Frutos
 - D. Jesús Cruz Villalón
 - D. Juan José Dolado Lobregad
 - D. Manuel Núñez Encabo
 - D. Fernando Valdés Dal-Ré

o AUTORIDADES AUTONÓMICAS Y MUNICIPALES.

- Presidentes de las Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas (17+2).
 - Xunta de Galicia
 - Gobierno de Cantabria
 - Gobierno de Cantabria
 - Gobierno de la Comunidad de Madrid

- Gobierno de Canarias
 - Junta de Castilla y León
 - Junta de Extremadura
 - Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
 - Castilla-La Mancha
 - Gobierno de la Comunidad Foral de Navarra
 - Lehendakarizta de Eusko Jaurlaritz
 - Gobierno de La Rioja
 - Generalitat de Catalunya
 - Gobierno de Aragón
 - Gobierno de les Illes Balears
 - Generalitat Valenciana
 - Región de Murcia
 - Ciudad Autónoma de Melilla
 - Ciudad Autónoma de Ceuta
 - Junta de Andalucía
 - Principado de Asturias
-
- **Consejeros de Trabajo de las Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas (17 + 2):**
 - Consejería de Trabajo de la Xunta de Galicia
 - Consejería de Industria, Trabajo y Desarrollo Tecnológico del Gobierno de Cantabria
 - Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid
 - Consejería de Empleo y Asuntos Sociales del Gobierno de Canarias
 - Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León
 - Consejería de Economía y Trabajo de la Junta de Extremadura
 - Consejería de Trabajo y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha
 - Consejería de Industria y Tecnología, Comercio y Trabajo de la Comunidad Foral de Navarra
 - Consejería de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco
 - Consejería de Hacienda y Empleo del Gobierno de La Rioja
 - Consellería de Indústria i Treball de la Generalitat de Catalunya
 - Consejería de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón
 - Consellería de Treball i Formació de les Illes Balears
 - Consellería de Economía, Hacienda y Empleo de la Generalitat Valenciana
 - Consejería de Trabajo y Política Social de la Región de Murcia
 - Consejería de Economía, Empleo y Turismo de la Ciudad Autónoma de Melilla
 - Consejería de Sanidad y Bienestar Social de la Ciudad Autónoma de Ceuta
 - Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía
 - Consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias
-
- **Miembros del Gobierno de la Comunidad de Madrid.**
 - Presidenta
 - Vicepresidente
 - Consejero de Presidencia
 - Consejero de Economía y Hacienda
 - Consejero de Transportes e Infraestructuras
 - Consejera de Educación
 - Consejera de Medio Ambiente, Vivienda y Ordenación del Territorio

- Consejero de Sanidad
- Consejera de Familia y Asuntos Sociales
- Consejera de Empleo y Mujer
- Consejero de Inmigración y Cooperación
- Viceconsejero
- Director General de Trabajo
- Director General de Empleo

- Federación Española de Municipios y Provincias.
 - Pedro Castro Presidente
 - Isaura Leal Secretaria General

- Diputaciones Provinciales (que han manifestado interés por la OIT).
 - Excma. Diputación Foral Álava
 - Excmo. Cabildo Insular Lanzarote
 - Excma. Diputación Provincial Málaga

- Ayuntamientos de capitales de provincia y otras ciudades (que han manifestado interés por la OIT).
 - Alberto Ruiz Gallardón Alcalde de Madrid
 - Miguel Ángel Villanueva González Delegado del Área de Economía y Empleo – Madrid
 - Javier Serrano Gerente de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid
 - Miguel Ferrer Górriz Alcalde de Teruel
 - Javier Losada de Azpiazu Alcalde de A Coruña
 - Miguel Anxo Fernández Lores Alcalde de Pontevedra
 - Yolanda Barcina Alcaldesa de Pamplona
 - Carmen Heras Pablo Alcaldesa de Cáceres
 - Miguel Ángel García Nieto Alcalde de Ávila

o ORGANIZACIONES EMPRESARIALES REPRESENTATIVAS Y CÁMARAS DE COMERCIO.

- Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).
 - Presidente CEOE
 - Secretario General CEOE
 - Adjunto al Secretario General CEOE
 - Adjunta al Secretario General CEOE
 - Director de Organizaciones y Empresas Asociadas
 - Director Departamento de Asuntos Legislativos
 - Director Departamento de Relaciones Internacionales
 - Director Departamento de Comunicación
 - Director Departamento de Economía
 - Director Departamento de Relaciones Laborales
 - Asuntos Sociales Internacionales-Departamento de Relaciones Laborales

- Seg. Social y Prev. Riesgos Laborales-Departamento de Relaciones Laborales
- Negociación Colectiva-Departamento de Relaciones Laborales

- Organizaciones Territoriales de CEOE.
 - Confederación de Empresarios de Melilla
 - Confederación Abulense de Empresarios
 - Confederación Canaria de Empresarios
 - Confederación de Asociaciones Empresariales de Baleares
 - Confederación de Asociaciones Empresariales de Burgos
 - Confederación de Empresarios de Albacete
 - Confederación de Empresarios de Andalucía
 - Confederación de Empresarios de Aragón
 - Confederación de Empresarios de Cantabria
 - Confederación de Empresarios de Castellón
 - Confederación de Empresarios de Ceuta
 - Confederación de Empresarios de Córdoba
 - Confederación de Empresarios de Cuenca
 - Confederación de Empresarios de Galicia
 - Confederación de Empresarios de Jaén
 - Confederación de Empresarios de La Coruña
 - Confederación de Empresarios de la Provincia de Cadiz
 - Confederación de Empresarios de Lugo
 - Confederación de Empresarios de Málaga
 - Confederación de Empresarios de Navarra
 - Confederación de Empresarios de Sevilla
 - Confederación de Empresarios de Zaragoza
 - Confederación de Organizaciones de Empresarios Salmantinos
 - Confederación de Organizaciones Empresariales de Castilla y León
 - Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana
 - CEIM Confederación Empresarial de Madrid
 - Confederación de Organizaciones Empresariales de la Provincia de Badajoz
 - Confederación de Organizaciones Zamoranas de Empresarios
 - Confederación Empresarial de la Provincia de Alicante
 - Confederación Empresarial de la Provincia de Huesca
 - Confederación Empresarial de Orense
 - Confederación Empresarial Turolense
 - Confederación Empresarial Valenciana
 - Confederación Empresarial Vasca
 - Confederación Granadina de Empresarios
 - Confederación Palentina de Organizaciones Empresariales
 - Confederación Provincial de Empresarios CEOE-CEPYME Ciudad Real
 - Confederación Provincial de Empresarios de Guadalajara
 - Confederación Provincial de Empresarios de Pontevedra
 - Confederación Provincial de Empresarios de Santa Cruz de Tenerife
 - Confederación Regional de Empresarios de Castilla La Mancha
 - Confederación Regional de Empresarios de las Islas Canarias
 - Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
 - Confederación Regional Empresarial Extremeña
 - Confederación Vallisoletana de Empresarios
 - Federación Asturiana de Empresarios
 - Federación de Empresarios de La Rioja
 - Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas
 - Federación Empresarial Cacereña
 - Federación Empresarial Segoviana

- Federación Empresarial Toledana
- Federación Leonesa de Empresarios (FELE)
- Federación Onubense de Empresarios
- Fomento del Trabajo Nacional

- Organizaciones Sectoriales de CEOE.
 - Asociación de Empresas de Servicios de Atención a la Persona (AESAP)
 - Asociación Española de Emisores de Vales de Comida (AEEVC)
 - Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE)
 - Federación de Comercio Electrónico y Marketing Directo (FECEMD)
 - Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles (FEFE)
 - Federación Española de Asociaciones de Empresas Organizadoras Profesionales de Congresos (OPC España)
 - Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras (UNESPA)
 - Agrupación de Fabricantes de Cemento (OFICEMEN)
 - Asoc. Española de Mayoristas Transformadores, Importadores y Exportadores de Productos de la Pesca y la Acuicultura
 - Asociación de Empresas de Servicios de Telecomunicaciones (AEST)
 - Asociación de Compañías Españolas de Transporte Aéreo (ACETA)
 - Asociación de Empresarios Mediadores de Seguros E 2000
 - Asociación de Empresas con Gran Consumo de Energía (AEGE)
 - Asociación de Empresas de Limpieza Pública (ASELIP)
 - Asociación de Empresas de Mantenimiento Integral y Servicios Energéticos (AMI)
 - Asociación de Empresas de Montajes y Mantenimientos Industriales (ADEMI)
 - Asociación de Empresas de Servicios de Asistencia en Tierra en Aeropuertos (ASEATA)
 - Asociación de Empresas de Servicios para la Dependencia (AESTE)
 - Asociación de Empresas de Trabajo Temporal (FEDETT)
 - Asociación de Gestores de Estaciones de Servicio (AGES)
 - Asociación de Grandes Empresas de Trabajo Temporal (AGETT)
 - Asociación de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones (INVERCO)
 - Asociación de Mayoristas de Viajes Españolas (AMAVE)
 - Asociación de Navieros Españoles (ANAVE)
 - Asociación de Organismos de Control (ASORCO)
 - Asociación de Proveedores de E-Learning (APEL)
 - Asociación de Sociedades de Prevención de las Mutuas de Accidentes de Trabajo (ASPREM)
 - Asociación de Sociedades Españolas Concesionarias de Autopistas, Túneles, Puentes y Vías de Peaje (ASETA)
 - Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC)
 - Asociación Empresarial de Agencias de Viajes Españolas (EADAVE)
 - Asociación Empresarial de Gestión Inmobiliaria (AEGI)
 - Asociación Empresarial de la Provincia de Almería- Confedearción Provincial
 - Asociación Empresarial de Mediadores de Seguros (AEMES)
 - Asociación Empresarial de Productores de Cultivos Marinos (APROMAR)
 - Asociación Empresarial del Tabaco (AET)
 - Asociación Empresarial Española de Carga Fraccionada (AECF)
 - Asociación Española de Aparcamientos y Garajes (ASESGA)
 - Asociación Española de Auditores (AEA)
 - Asociación Española de Banca (AEB)

- Asociación Española de Bioempresas (ASEBIO)
- Asociación Española de Casinos de Juego (AECJ)
- Asociación Española de Centros de Negocios (ACN)
- Asociación Española de Cogeneración (ACOGEN)
- Asociación Española de Compañías Aéreas (AECA)
- Asociación Española de Dirección Integrada de Proyecto (AEDIP)
- Asociación Española de Editoriales de Publicaciones Periódicas (AEEPP)
- Asociación Española de Empresas Gestoras de los Servicios de Agua a Poblaciones (AGA)
- Asociación Española de Entidades de Distribución (ASENDIS)
- Asociación Española de Fabricantes de Automóviles y Camiones (ANFAC)
- Asociación Española de Fabricantes de Azulejos y Pavimentos Cerámicos (ASCER)
- Asociación Española de Fabricantes de Envases y Embalajes de Cartón Ondulado (AFCO)
- Asociación Española de Fabricantes de Equipos y Componentes para Automoción (SERNAUTO)
- Asociación Española de Fabricantes de Juguetes (AEFJ)
- Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPPEL)
- Asociación Española de Fabricantes y Distribuidores Envases Complejos Celulósico-Poliméricos para Alimentos Líquidos (AEFECCPAL)
- Asociación Española de Factoring (AEF)
- Asociación Española de Floristas Interflora (AEFI)
- Asociación Española de Grupos Empresariales de Inspección y Certificación (AEGIC)
- Asociación Española de Industriales de Plásticos (ANAIP)
- Asociación Española de la Industria Eléctrica (UNESA)
- Asociación Española de Leasing (AEL)
- Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos (AOP)
- Asociación Española de Operadores de Telecomunicaciones (REDTEL)
- Asociación Española de Parques de Atracciones y Temáticos (AEPA)
- Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos (AERCE)
- Asociación Española de Recuperadores de Papel y Cartón (Repacar)
- Asociación Española de Renting de Vehículos (AER)
- Asociación Industrial Textil de Proceso Algodonero (AITPA)
- Asociación Multisectorial de Empresas de Electrónica y Comunicaciones (ASIMELEC)
- Asociación Nacional de Balnearios (ANBAL)
- Asociación Nacional de Empresas de Control de Plagas (ANECPLA)
- Asociación Nacional de Empresas de Fabricación Automática de Envases de Vidrio (ANFEVI)
- Asociación Nacional de Empresas de Trabajos Verticales (ANETVA)
- Asociación Nacional de Empresas Estibadoras y Consignatarias de Buques (ANESCO)
- Asociación Nacional de Entidades Acreditadas como Servicios de Prevención Ajeno, Auditoras y Formativas (ANEPA)
- Asociación Nacional de Entidades de Gestión de Cobro (ANGECO)
- Asociación Nacional de Establecimientos Financieros de Crédito (ASNEF)
- Asociación Nacional de Fabricantes de Cales y Derivados de España (ANCADE)

- Asociación Nacional de Importadores de Automóviles, Camiones, Autobuses y Motocicletas
- Asociación Nacional de Maquinaria Agropecuaria, Forestal y de Espacios Verdes (ANSEMAT)
- Asociación Nacional de Medianas y Grandes Empresas de Distribución (ANGED)
- Asociación Nacional de Mutuas Náuticas (ANEN)
- Asociación Nacional de Organizadores de Espectáculos Taurinos (ANOET)
- Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética (STANPA)
- Asociación Nacional de Remolcadores de España (ANARE)
- Asociación Nacional de Transportes Urbanos Colectivos de Superficie (TU)
- Asociación Nacional de Vendedores y Repadores de Vehículos a motor, recambios, accesorios y afines (GANVAM)
- Asociación Nacional de Vendedores y Reparadores de Vehículos a Motor, Recambios, Accesorios y Afines (GANVAN)
- Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica (FARMAINDUSTRIA)
- Asociación Nacional Española de Distribuidores Automáticos (ANEDA)
- Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP)
- Asociación Profesional de Compañías Privadas de Servicios de Seguridad (APROSER)
- Asociación Profesional de Empresarios de Carpas y Estructuras Móviles (ASPEC)
- Asociación Profesional de Empresarios de Oficinas de Farmacia (APROFAR)
- Asociación Profesional de Empresas de Formación (APEF)
- Asociación Profesional de Fabricantes de Apositos Medico-Sanitarios (ANFAMS)
- Asociación Profesional de Registradores de la Propiedad y Mercantiles de España (APR)
- Asociación Profesional de Sociedades de Valoración (ATASA)
- Cluster de Empresas Pesqueras en Países Terceros (CEPPT)
- Confed. Nacional Asoc. Empresas de Fontanería, Gas, Calefacción, Climatización, Protección Incendios, Electricidad y Afines
- Confederación Empresarial Española del Vidrio y la Cerámica (CONFVID)
- Confederación Española de Asociaciones de Fabricantes de Productos de Construcción (CEPCO)
- Confederación Española de Cajas de Ahorro (CECA)
- Confederación Española de Empresarios Artesanos de Pastelería (CEEAP)
- Confederación Española de Empresarios de la Madera (Confemadera)
- Confederación Española de Empresas de Formación (CECAP)
- Confederación Española de Fabricantes de Juguetes (AEFJ)
- Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (CEHAT)
- Confederación Española de Organizaciones de Empresarios del Juego del Bingo (CEJ)
- Confederación Española de Organizaciones de Panadería (CEOPAN)
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL)
- Confederación Española de Sociedades de Garantía Recíproca (CESGAR)
- Confederación Española de Transporte de Mercancías (CETM)

- Confederación Nacional de Empresarios de la Minería y de la Metalurgia (CONFEDEM)
- Confederación Nacional de la Construcción (CNC)
- Consejo Intertextil Español (CIE)
- Consorcio Nacional de Industriales del Caucho (COFACO)
- Fed. Española de Asociaciones de Productores-Exportadores de Frutas, Hortalizas y Plantas Vivas (FEPEX)
- Fed. Nal. Asoc. De Mayoristas Distribuidores Especialidades Farmacéuticas y Productos Parafarmacéuticos (FEDIFAR)
- Federación de Asociaciones de Concesionarios de la Automoción
- Federación de Asociaciones de Productores Audiovisuales Españoles (FAPAE)
- Federación de Cines de España (FECE)
- Federación de Empresarios de Salas de Fiesta, Baile y Discotecas de España
- Federación de Servicios de Prevención Ajenos (ASPA)
- Federación Empresarial de Asistencia a la Dependencia (FED)
- Federación Empresarial de Industrias Gráficas de España (FEIGRAF)
- Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE)
- Federación Española de Asociaciones de Agencias de Viajes (FEAAV)
- Federación Española de Asociaciones Provinciales Empresas Distribuidoras de Gases Licuados del Petróleo (FEDGLP)
- Federación Española de Empresas de Globalización, Internacionalización, Localización y Traducción (FEGILT)
- Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (FENIN)
- Federación Española de Hostelería (FEHR)
- Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas (FIAB)
- Federación Española de Organizaciones Pesqueras (FEOPE)
- Federación Española de Seguridad (FES)
- Federación Española de Transitarios Expedidores Internacionales y Asimilados (FETEIA)
- Federación Española Empresarial de Transportes de Viajeros (ASINTRA)
- Federación Nacional de Asociaciones de Consultoría (FENAC)
- Federación Nacional de Asociaciones Patronales de Notarios de los Colegios Notariales de España
- Federación Nacional de Clínicas Privadas (FNCP)
- Federación Nacional de Empresarios de Ambulancias (ANEA)
- Federación Nacional de Empresarios de Instalaciones Deportivas (FNEID)
- Federación Nacional de Empresas de Publicidad (FNEP)
- Federación Nacional de Entidades Empresariales de Prefabricados y Derivados del Cemento (FEDECE)
- Federación Nacional Empresarial de Alquiler de Vehículos con o sin Conductos (FENEVAL)
- Federación Nacional Empresarial de Transporte en Autobús (FENEBUS)
- Lógica Organización Empresarial de Operadores Logísticos
- Organización Empresarial Española de la Pastelería (OEEP)
- Patronal Nacional de Servicios Funerarios (PANASEF)
- Tecniberia-Asociación Española de Empresas de Ingeniería, Consultoría y Servicios Tecnológicos
- Unión de Asociaciones de Estanqueros de España
- Asociación Agraria Jóvenes Agricultores (ASAJA)
- Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones (AETIC)
- Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT)

- Asociación Española de Asociaciones de Jóvenes Empresarios (AJE CONFEDERACIÓN)
- Asociación Española de Centros Autónomos de Enseñanza Privada (ACADE)
- Federación de Industrias del Calzado Español (FICE)
- Federación Española de Armadores de Buques de Pesca (FEABP)
- Federación Española de Empresas de la Confección (FEDECON)

- Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME).

- Consejo Superior de Cámaras de Comercio en España, y Consejos Superiores de Cámaras Regionales.
 - Consejo Superior de Cámaras Oficiales de Comercio
 - Consejo Regional de Cámaras de Comercio e Industria de Castilla La Mancha
 - Consejo de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación de la Comunidad Valenciana
 - Consejo General de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación de Cataluña
 - Consejo Andaluz de Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación de Andalucía
 - Consejo Aragonés de Cámaras Oficiales de Comercio e Industria
 - Consello Galego de Cámaras

o **ORGANIZACIONES SINDICALES NACIONALES.**

- Comisiones Obreras (CC.OO.).
 - Secretario General
 - Secretario de Política Internacional
 - Secretario de Acción Sindical
 - Secretaria de Administraciones y Finanzas
 - Secretaria de Afiliaciones
 - Secretario de Asesoramiento
 - Secretario de Comunicación, Portavoz y Coordinación de Órganos de Dirección
 - Secretaria de Cooperación Sindical al Desarrollo
 - Secretario de Economía Social y Autoempleo
 - Secretaria de Empleo y Migraciones
 - Secretario de Estudios
 - Secretario de Formación para el Empleo
 - Secretario de Formación Sindical
 - Secretaria de Investigación, Desarrollo e Innovación
 - Secretaria de Juventud
 - Secretaria de la Mujer
 - Secretario de Medio Ambiente
 - Secretario de Organización
 - Secretario de Participación Institucional
 - Secretario de Política Sectorial
 - Secretaria de Política Social
 - Secretario de Salud Laboral
 - Secretario de Seguridad Social y Previsión Social
 - Vocales (21)

- Unión General de Trabajadores (U.G.T.).
 - Secretario General
 - Secretario de Organizaciones y Comunicación, Coordinador del Área Interna
 - Secretario para la Acción Sindical, Coordinador del Área Externa
 - Tesorero
 - Secretaria para la Igualdad
 - Secretario de Política Institucional
 - Secretaria de Formación
 - Secretario de Innovación e Industria
 - Secretaria de Política Social
 - Secretaria de Política Territorial
 - Secretaria de Salud Laboral
 - Secretaria de Cambio Climático
 - Secretario de Política Internacional
 - Presidenta de la Comisión de Garantías
 - Vocales de la Comisión de Garantías (6)
 - Presidente de la Comisión de Control Económico
 - Vocales de la Comisión de Control Económico (4)
 - Responsable del Departamento de Mujer Trabajadora
 - Responsable del Departamento de Juventud Trabajadora
 - Responsable del Departamento de Migraciones
 - Responsable del Departamento de Servicios Sociales
 - Responsable del Departamento de Unión de Técnicos y Cuadros
 - Secretario General UGT-Madrid
 - Secretario de Organizaciones UGT-Madrid
 - Tesorero UGT-Madrid
 - Secretaria de Acción Sindical y Empleo UGT-Madrid
 - Secretaria de Igualdad UGT-Madrid
 - Secretaria de Comunicación e Imagen UGT-Madrid
 - Secretaria de Políticas Sectoriales UGT-Madrid
 - Secretario de Coordinación Electoral UGT-Madrid
 - Secretaria de Juventud UGT-Madrid
 - Secretaria de Formación y Cultura UGT-Madrid
 - Secretario General UGT-Asturias

o **ORGANISMOS INTERNACIONALES EN ESPAÑA, ONG's, EMPRESAS, PARTIDOS POLÍTICOS Y OTROS DIVERSOS.**

- Organismos Internacionales con sede en España.
 - Secretaria General de la Conferencia de Ministros de Justicia de los Países Iberoamericanos
 - Comisión Internacional para la Conservación del Atún Atlántico
 - Consejo Oleícola Internacional
 - Organización de Estados Iberoamericanos
 - Organización Iberoamericana de Seguridad Social
 - Organización Mundial del Turismo
 - Secretaría General Iberoamericana
 - Organización Iberoamericana de Juventud
 - Comisión Europea - Representación en España
 - Parlamento Europeo - Representación en España
 - Banco Europeo de Inversiones
 - Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
 - Organización Internacional de las Migraciones

- UNICEF- España
- CEULAJ-Centro Eurolatinoamericano de Juventud
- Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo (ONG).
 - Presidente-Fundación Ayuda en Acción
 - Presidente-Fundación Once
 - Presidenta-Médicos sin Fronteras
 - Presidente-Cruz Roja Española
 - Presidenta-Manos Unidas
 - Presidente-Cáritas
 - Presidente-Intermón Oxfam
 - Presidente-Save the Children
 - Presidente-Greenpeace España
 - Presidenta-ADDINFANCIA
 - Presidente-ACNUR- Comité Español
- Empresas.
 - Presidente - Real Madrid Club de Fútbol
 - Director General - Adecco
 - Secretario General - Carrefour
 - Responsable de Desarrollo de RR.II-Carrefour
 - Director de Relaciones Institucionales-Carrefour
 - Director Area Corporativa-Cortefiel
 - Director-Covansys
 - Subdirector de Recursos Humanos-Endesa
 - Director de Políticas de Relaciones Laborales-Endesa
 - Presidente-Endesa
 - Director General de Organización y RR.HH.-Endesa
 - Directora de Planificación Estratégica-Fertiberia
 - Consejero-Fomento de Construcciones y Contratas
 - Director General-Fundación Telefónica
 - Catedrático de Derecho del Trabajo-Garrigues & Andersen
 - Presidente-Global Strategies
 - Director Unidad de Negocio-Grupo EMTE
 - Director de Responsabilidad Social Corporativa y Relaciones Institucionales-Grupo Santander
 - Director de Recursos Humanos-Indas
 - Departamento de Responsabilidad Social Corporativa-Induyco
 - Vicepresidente 1º Consejero Delegado SyV-Sacyr Vallehermoso
 - Presidente-Telefónica
 - Consejero Secretario General-Unión Fenosa
 - Presidente del Consejo-Caja Madrid
 - Gerente Programa Proniño-Fundación Telefónica
 - Director del Programa Proniño-Fundación Telefónica
 - Presidente-Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RR.HH.
 - Director-Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RR.HH.
 - ExPresidente del Consejo Económico y Social-Sagardoy & Abogados
 - Director RSC-Banco Popular
- Organismos diversos.
 - Catedrática de Sociología Universidad Autónoma de Madrid
 - Directora Madrid Excelente

- Presidente de la Academia de las Artes y las Ciencias Cinematográficas
 - Presidente - SGAE
 - Director-FIIAP-Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas
 - Director General-Fundación Laboral de la Construcción
 - Vicepresidente Fecoma - CC. OO.-Fundación Laboral de la Construcción
 - Presidente CNC-Fundación Laboral de la Construcción
 - Vicepresidente MCA-UGT Fundación Laboral de la Construcción
 - Consejero Permanente-Consejo de Estado
 - Secretario General-Fundación de Estudios Sociológicos (FUNDES)
 - Presidente-APD Asoc. para el Progreso de la Dirección
 - Presidente-Asociación Andaluza ALJABIBE
 - Presidente-Fundación ADECCO
 - Director General-Fundación ADECCO
 - Gerente-Fundación Tripartita
 - Representación Empresarial-Fundación Tripartita
 - Director Relaciones Internacionales-Fundación Tripartita
 - Director de la Oficina de CCOO-Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
 - Vicepresidente-Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
 - Directora de la Oficina de la UGT-Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
 - Vicepresidenta-Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo
 - Presidente-IEE Instituto de Estudios Económicos
 - Director General-IEE Instituto de Estudios Económicos
 - Presidente de Junta Rectora-IFEMA - Feria de Madrid
 - Secretario General-Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social
 - Director-NE Foro de la Nueva Economía
-
- Partidos Políticos.
 - Presidente PSOE Partido Socialista Obrero Español
 - Secretario General PSOE Partido Socialista Obrero Español
 - Presidente Partido Popular
 - Participac. Ciudadana y Relación con los Mov. Asociativos -Partido Popular
 - Coordinador General Izquierda Unida
 - Presidenta Unión Progreso y Democracia

ANEXO I

Dossier recopilatorio de documentación sobre el PME

ANEXO II

Dossier de prensa con la difusión del PME en España y en el mundo

ANEXO III

Algunas cartas de agradecimiento recibidas por el envío del PME

ANEXO I

**Dossier recopilatorio de
documentación sobre el
PME**

Reunión del G-20

El 2 de abril de 2009, se celebró en Londres la Reunión del G-20. Su Declaración Final recogía un mandato para la OIT: **“Hacemos un llamamiento a la OIT para que, trabajando con otras organizaciones competentes, hagan una valoración sobre las medidas tomadas y las que sean necesarias para el futuro”**. Dicho Informe será presentado en la Reunión de Pittsburgh.

A continuación se adjunta el documento íntegro de la cumbre de los líderes del G-20 tras la reunión en Londres.

Cumbre de Londres - Las conclusiones
"Una crisis global exige una solución global"
Documento íntegro de la cumbre de los líderes del G-20 tras la reunión de
Londres

1. Nosotros, los líderes del Grupo de los Veinte, nos hemos reunido en Londres el 2 de abril de 2009.

2. Nos enfrentamos al mayor reto para la economía mundial de la era contemporánea; una crisis que se ha agravado desde que nos reunimos la última vez, que afecta a la vida de las mujeres, hombres y niños de todos los países y todos los países deben aunar esfuerzos para resolverla. Una crisis global exige una solución global.

3. Partimos de la creencia de que la prosperidad es indivisible; de que el crecimiento, para que sea constante, tiene que ser compartido; y de que nuestro plan global para la recuperación debe centrarse en las necesidades y los puestos de trabajo de las familias que trabajan con ahínco, no sólo en los países desarrollados, sino también en los mercados incipientes y en los países más pobres del mundo; y debe reflejar los intereses no sólo de la población actual, sino también de las generaciones futuras. Creemos que el único cimiento sólido para una globalización sostenible y una prosperidad creciente para todos es una economía mundial abierta basada en los principios de mercado, en una regulación eficaz y en instituciones globales fuertes.

4. Por tanto, hoy nos hemos comprometido a hacer lo que sea necesario para: restablecer la confianza, el crecimiento y el empleo; reparar el sistema financiero para restaurar el crédito; reforzar la regulación financiera para reconstruir la confianza; financiar y reformar nuestras instituciones financieras internacionales para superar esta crisis y evitar crisis futuras; fomentar el comercio y la inversión globales y rechazar el proteccionismo para apuntalar la prosperidad; y construir una recuperación inclusiva, ecológica y sostenible.

Si actuamos conjuntamente para cumplir estas promesas, sacaremos a la economía mundial de la recesión y evitaremos que vuelva a producirse una crisis como ésta en el futuro.

5. Los acuerdos que hemos alcanzado hoy constituyen un programa adicional de 1,1 billones de dólares de apoyo para restaurar el crédito, el crecimiento y el empleo en la economía mundial. Las medidas son las siguientes: triplicar los recursos a disposición del FMI hasta los 750.000 millones de dólares; apoyar una nueva partida de Derechos Especiales de Giro (DEG) de 250.000 millones de dólares y al menos 100.000 millones de dólares en préstamos adicionales por parte de los bancos multilaterales de desarrollo (BMD); garantizar 250.000 millones de dólares de apoyo para la financiación del comercio; y utilizar los recursos adicionales de las ventas de oro acordadas por el FMI para la financiación concesional de los países más pobres.

Junto con las medidas que hemos tomado cada uno en el plano nacional, esto constituye un plan global para la recuperación a una escala sin precedentes.

Restaurar el crecimiento y el empleo

6. Vamos a emprender una ampliación fiscal concertada y sin precedentes, que salvará o creará millones de empleos que de otro modo se habrían destruido y que, para finales de año, representará 5 billones de dólares, elevará la producción en un 4% y acelerará la transición hacia una economía ecológica. Nos hemos comprometido a proporcionar la escala de apoyo fiscal sostenido necesaria para reactivar el crecimiento.

7. Nuestros bancos centrales también han tomado medidas excepcionales. Se han reducido los tipos de interés de forma radical en la mayoría de los países y nuestros bancos centrales han prometido mantener políticas de expansión durante el tiempo que sea necesario y utilizar toda la gama de instrumentos de política monetaria, incluidos los instrumentos poco convencionales, que estén en concordancia con la estabilidad de precios.

8. Nuestras medidas para restablecer el crecimiento no darán resultado hasta que no restauremos el préstamo interno y los flujos internacionales de capital. Hemos proporcionado un apoyo significativo y extenso a nuestros sistemas bancarios para dar liquidez, recapitalizar las instituciones financieras y abordar con decisión el problema de los activos afectados. Nos hemos comprometido a tomar todas las acciones necesarias para restablecer el flujo normal del crédito a través del sistema financiero y garantizar la solidez de las instituciones sistémicamente importantes, aplicando nuestras políticas en concordancia con el marco acordado por el G-20 para restablecer los préstamos y reparar el sector financiero.

9. En conjunto, estas acciones constituirán el mayor estímulo fiscal y monetario y el programa de apoyo más extenso para el sector financiero de los últimos tiempos. Actuar conjuntamente refuerza el impacto y las medidas políticas excepcionales anunciadas hasta la fecha deben llevarse a la práctica sin demora. Hoy hemos acordado 1 billón de dólares más de recursos adicionales para la economía mundial a través de nuestras instituciones financieras internacionales y la financiación del comercio.

10. El mes pasado, el FMI calculó que se reanudaría el crecimiento mundial en términos reales y superaría el 2% para finales de 2010. Confiamos en que las acciones que hemos acordado hoy y nuestro compromiso inquebrantable de cooperar para restablecer el crecimiento y el empleo, al tiempo que preservamos la sostenibilidad fiscal a largo plazo, acelerará la vuelta a un crecimiento positivo. Hoy nos comprometemos a llevar a cabo cualquier acción que sea necesaria para asegurar este resultado e instamos al FMI a evaluar periódicamente las acciones emprendidas y las acciones globales necesarias.

11. Estamos decididos a garantizar la sostenibilidad fiscal a largo plazo y la estabilidad de precios y pondremos en marcha estrategias de salida creíbles frente a las medidas que se han de tomar ahora para apuntalar el sector financiero y restablecer la demanda global. Estamos convencidos de que si aplicamos las políticas que hemos acordado, limitaremos los costes a largo plazo de nuestras economías y, por tanto, reduciremos la escala de la consolidación fiscal necesaria a largo plazo.

12. Llevaremos a cabo todas nuestras políticas económicas en colaboración y de manera responsable en lo que respecta a su impacto para otros países. Nos abstendremos de una devaluación competitiva de nuestras monedas y fomentaremos un sistema monetario internacional estable y en buen funcionamiento. Apoyaremos, ahora y en el futuro, la supervisión sincera, equilibrada e independiente por parte del FMI de nuestras economías y nuestros sistemas financieros, de las repercusiones de nuestras políticas para los demás y de los riesgos a los que se enfrenta la economía global.

Fortalecimiento de la supervisión y la regulación financieras

13. Los grandes fallos en el sector financiero y en la regulación y la supervisión financieras fueron causas fundamentales de la crisis. La confianza no se recuperará hasta que no reconstruyamos la confianza en nuestro sistema financiero. Tomaremos medidas para crear un marco supervisor y regulador más fuerte y globalmente más coherente para el futuro sector financiero, que apoye un crecimiento mundial sostenible y cubra las necesidades de empresas y ciudadanos.

14. Cada uno de nosotros acuerda garantizar que establecerá unos sistemas reguladores fuertes. Pero también estamos de acuerdo en establecer una mayor coherencia y una cooperación sistemática entre países, y el marco de criterios elevados acordados internacionalmente que un sistema financiero mundial requiere. El fortalecimiento de la regulación y de la supervisión debe promover el decoro, la integridad y la transparencia; proteger frente al riesgo en todo el sistema financiero; amortiguar en lugar de amplificar el ciclo financiero y económico; reducir la dependencia de fuentes de financiación indebidamente arriesgadas; y desincentivar la excesiva asunción de riesgos. Los reguladores y los supervisores deben proteger a los consumidores y a los inversores, apoyar la disciplina de mercado, evitar impactos perjudiciales en otros países, reducir el alcance del arbitraje regulador, fomentar la competencia y el dinamismo, y mantenerse al día con las innovaciones del mercado.

15. Con este fin estamos aplicando el Plan de Acción acordado en nuestra última reunión, tal como se establece en el informe de evolución adjunto. Hoy también hemos emitido una Declaración, El fortalecimiento del sistema financiero. En concreto, acordamos:

- Establecer un nuevo Consejo de Estabilidad Financiera (FSB) con mayores competencias, como sucesor del Foro de Estabilidad Financiera (FSF), que incluya todos los países del G-20, los miembros del FSF, España, y la Comisión Europea;
- Que el FSB deberá colaborar con el FMI para advertir de antemano los riesgos macroeconómicos y financieros y sobre las medidas necesarias para superarlos;
- Remodelar nuestros sistemas reguladores de modo que nuestras autoridades puedan detectar y tomar en cuenta los riesgos;
- Ampliar la regulación y la vigilancia a todas las instituciones, los instrumentos y los mercados financieros sistémicamente importantes. Esto incluirá, por primera vez, a fondos de cobertura sistémicamente importantes
- Respaldar y aplicar los nuevos y estrictos principios del FSF sobre remuneración y compensación y apoyar los planes de compensación sostenibles y la responsabilidad social corporativa de todas las empresas.
- Tomar medidas, una vez asegurada la recuperación, para mejorar la calidad, la cantidad y la coherencia internacional del capital en el sistema bancario. En el futuro, la regulación debe impedir un endeudamiento excesivo y exigir la acumulación de reservas de recursos en momentos de prosperidad;
- Tomar medidas contra las jurisdicciones no cooperativas, incluidos los paraísos fiscales. Estamos dispuestos a desplegar sanciones para proteger nuestras finanzas públicas y nuestros sistemas financieros. La era del secreto bancario se ha acabado. Señalamos que la OCDE ha publicado hoy una lista de países evaluados por el Foro Mundial de acuerdo con la norma internacional para el intercambio de información fiscal;
- Solicitar a los encargados de establecer las normas contables que colaboren urgentemente con supervisores y reguladores para mejorar los criterios de valoración y provisión, y alcanzar un conjunto de normas contables mundiales de alta calidad;
- Ampliar la supervisión y el registro regulador a las Agencias de Calificación de Crédito para garantizar que cumplen el código internacional de buenas prácticas, en especial para impedir conflictos de interés inaceptables.

16. Ordenamos a nuestros ministros de Finanzas que completen la aplicación de estas decisiones de acuerdo con el calendario establecido en el Plan de Acción. Hemos pedido al FSB y al FMI que hagan un seguimiento de la evolución, trabajando con el Grupo de Trabajo de Acción Financiera y otros organismos pertinentes, y que presenten un informe en la siguiente reunión de nuestros ministros de Finanzas que se celebrará en Escocia en noviembre.

Fortalecimiento de nuestras instituciones financieras mundiales

17. Los nuevos mercados y los países en vías de desarrollo, que han sido el motor del reciente crecimiento mundial, afrontan también ahora retos que se suman a la actual recesión de la economía mundial. Para la confianza mundial y la recuperación económica es imperativo que sigan recibiendo capital. Esto exigirá un reforzamiento considerable de las instituciones financieras internacionales, en especial el FMI. Por lo tanto, hoy hemos acordado aportar 850.000 millones de dólares de recursos adicionales a las instituciones financieras mundiales para respaldar el crecimiento en los nuevos mercados y en los países en vías de desarrollo, mediante la financiación del gasto contracíclico, la recapitalización bancaria, infraestructuras, la financiación del comercio, el apoyo a la balanza de pagos, la refinanciación de deudas, y el apoyo social. Con este fin:

- Hemos aceptado aumentar los recursos de los que dispone el FMI mediante la aportación inmediata por parte de los miembros de 250.000 millones, posteriormente incorporados a unos Nuevos Acuerdos de Préstamo ampliados y más flexibles, incrementados en unos 500.000 millones de dólares, y considerar la solicitud de préstamos en el mercado si fuese necesario; y

-Apoyamos un aumento considerable del préstamo, de al menos 100.000 millones, por parte de los Bancos de Desarrollo Multilaterales (BDM), incluso a países de rentas bajas, y garantizamos que todos los BDM tendrán el capital adecuado.

18. Es esencial que estos recursos puedan usarse de manera eficaz y flexible para fomentar el crecimiento. A este respecto acogemos favorablemente el progreso que ha hecho el FMI con su nueva Línea de Crédito Flexible (LCF) y su marco de préstamo y condiciones reformado, que permitirá al Fondo garantizar que sus recursos abordan con eficacia las causas subyacentes de las necesidades financieras de la balanza de pagos de los países, en especial la retirada de los flujos de capital externo a la banca y a los sectores corporativos. Apoyamos la decisión de México de solicitar un acuerdo de LCF.

19. Hemos acordado apoyar una asignación general de Derechos Especiales de Giro que inyectará 250.000 millones de dólares a la economía mundial y aumentará la liquidez global, y la urgente ratificación de la Cuarta Enmienda.

20. Para que nuestras instituciones financieras contribuyan a paliar la crisis y a prevenir crisis futuras debemos fortalecer su trascendencia, su eficacia y su legitimidad a más largo plazo. Por ello, junto con el aumento significativo de los recursos acordado hoy, estamos decididos a reformar y modernizar las instituciones financieras internacionales para garantizar que puedan ayudar de forma eficaz a los miembros y a los accionistas en los nuevos desafíos a los que se enfrentan. Modificaremos sus competencias, su alcance y su gestión para que reflejen los cambios en la economía mundial y los nuevos desafíos de la globalización, y para que las economías emergentes y en vías de desarrollo, incluso las más desfavorecidas, tengan más voz y representación. Esto debe ir acompañado de medidas para incrementar la credibilidad y la responsabilidad de las instituciones a través de una mejor supervisión estratégica y toma de decisiones. Para ello:

-Nos comprometemos a aplicar el plan de la cuota del FMI y a manifestar las reformas acordadas en abril de 2008 y a apelar al FMI para que complete la siguiente revisión de cuotas en enero de 2011;

-Acordamos que, además de esto, debería tenerse más en cuenta una mayor participación por parte de los Gobernadores del Fondo a la hora de aportar una dirección estratégica al FMI y aumentar su obligación de rendir cuentas

-Nos comprometemos a implementar las reformas del Banco Mundial acordadas en octubre de 2008. Esperamos nuevas recomendaciones en las próximas reuniones sobre reformas en cuestiones de voz y representación con un calendario acelerado, para ser acordadas en las Reuniones de Primavera de 2010;

-Acordamos que los directores y las cúpulas directivas de las instituciones financieras internacionales deberán ser elegidos a través de un proceso de selección abierto, transparente y basado en los méritos;

-En la línea de las actuales revisiones del FMI y del Banco Mundial hemos pedido al Presidente que, de forma conjunta con los Ministros de Finanzas del G- 20, mantenga consultas exhaustivas dentro de un proceso inclusivo y nos comunique en la próxima reunión las propuestas para otras posibles reformas para mejorar el grado de adecuación y adaptabilidad de los IFI.

21. Además de reformar nuestras instituciones financieras internacionales para adecuarlas a los nuevos desafíos de la globalización, acordamos la conveniencia de un nuevo consenso global sobre los valores esenciales y los principios que fomentarán una actividad económica sostenible. Apoyamos el debate sobre dicha carta para el desarrollo de una actividad económica sostenible con vistas a ampliar el tema en nuestra siguiente reunión. Tomamos nota del trabajo iniciado en otros foros en relación a ello y esperamos debatir más sobre esta carta para una actividad económica sostenible.

Resistir al proteccionismo y promover el comercio y la inversión mundiales

22. El crecimiento del comercio mundial ha sostenido una prosperidad cada vez mayor durante medio siglo. Pero ahora está cayendo por primera vez en 25 años. El descenso de la demanda se ve agravado por el aumento de las presiones proteccionistas y por el retroceso del crédito al comercio. Reafirmar el comercio y la inversión mundiales es esencial para restaurar

el crecimiento global. No repetiremos los errores históricos del proteccionismo de eras anteriores. Para ello:

- Reafirmamos el compromiso asumido en Washington: abstenernos de levantar nuevas barreras a la inversión o al comercio de bienes y servicios, de imponer nuevas restricciones, o de aplicar medidas incoherentes de la Organización Mundial de Comercio (OMC) para estimular las exportaciones. Además, rectificaremos sin demora cualquiera de dichas medidas. Aplazamos este compromiso hasta finales de 2010;

- Minimizaremos cualquier impacto negativo para el comercio y la inversión de nuestras acciones de política interior incluyendo la política fiscal y las medidas de apoyo al sector financiero. No nos refugiaremos en el proteccionismo financiero y especialmente en medidas que limiten el movimiento de capitales, especialmente hacia los países en vías de desarrollo;

- Notificaremos sin demora a la OMC cualquier medida de ese tipo y pediremos a la OMC que, junto con otros organismos internacionales, dentro de sus respectivas competencias, controle nuestra adherencia a dichas promesas e informe públicamente sobre ella con carácter trimestral;

- Tomaremos, al mismo tiempo, todas las medidas que estén en nuestra mano para fomentar y facilitar el comercio y la inversión;

- Garantizaremos la disponibilidad de al menos 250.000 millones de dólares durante los próximos dos años para apoyar la financiación de operaciones comerciales a través de nuestro crédito a la exportación y agencias de inversión y a través de los Bancos Multilaterales de Desarrollo. También pedimos a nuestros reguladores que hagan uso de la flexibilidad disponible en los requerimientos de capital para la financiación del comercio.

23. Seguimos comprometiéndonos a alcanzar una conclusión ambiciosa y equilibrada para la Ronda de Desarrollo de Doha, urgentemente necesaria. Eso podría suponer un estímulo para la economía mundial de al menos 150.000 millones de dólares al año. Para conseguirlo, nos comprometemos a continuar en la línea del progreso ya realizado, también en lo que respecta a las modalidades.

24. Aportaremos un punto de vista y una atención política renovados a este tema fundamental en el próximo período y utilizaremos nuestro trabajo continuado y todas las reuniones internacionales necesarias para impulsar el progreso.

Garantizar una recuperación justa y sostenible para todos

25. Estamos decididos no sólo a restaurar el crecimiento, sino también a establecer las bases de una economía mundial justa y sostenible. Reconocemos que la crisis actual tiene un impacto desproporcionado para los más vulnerables en los países más pobres y reconocemos nuestra responsabilidad colectiva para mitigar el impacto social de la crisis y minimizar los daños a largo plazo que pueda sufrir el mundo. Con este fin:

- Reafirmamos nuestro compromiso histórico de alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio y cumplir las promesas de nuestras respectivas ayudas oficiales al desarrollo, incluidos los compromisos referidos a la ayuda al comercio, la condonación de la deuda y los acuerdos de Gleneagles, especialmente en relación con el África subsahariana; -las acciones y decisiones que hemos acordado hoy proporcionarán un fondo de 50.000 millones de dólares destinado a apoyar la protección social, impulsar el comercio y salvaguardar el desarrollo en los países con pocos recursos, como parte de un aumento significativo de la ayuda en tiempos de crisis a estos y otros países en vías de desarrollo y mercados emergentes;

- Vamos a hacer que estén disponibles recursos destinados a la protección social en los países más pobres, entre otras cosas mediante la inversión en la seguridad alimentaria a largo plazo y las contribuciones bilaterales voluntarias al fondo de vulnerabilidad del Banco Mundial, incluidos el Fondo para la Respuesta Social Rápida y la Herramienta para las Crisis de Infraestructuras;

- Hemos acordado, de forma consecuente con el nuevo modelo de ingresos, que se usarán recursos adicionales procedentes de ventas pactadas de oro del FMI, junto con ingresos procedentes de excedentes, para proporcionar una financiación adicional, privilegiada y flexible de 6.000 millones de dólares a los países más pobres durante los dos o tres próximos años. Hacemos un llamamiento al FMI para que presente propuestas concretas en las reuniones de primavera;

-Hemos acordado revisar la flexibilidad del Marco de Sostenibilidad de la Deuda y pedir al FMI y al Banco Mundial que informen al Comité Monetario y Financiero Internacional y al Comité de Desarrollo en las reuniones anuales; y

-Hacemos un llamamiento a la ONU para que, trabajando de forma conjunta con otras instituciones mundiales, establezca un mecanismo eficaz para supervisar el impacto de la crisis sobre los más pobres y vulnerables.

26. Reconocemos la dimensión humana que tiene la crisis. Nos comprometemos a apoyar a aquellos afectados por la crisis mediante la creación de oportunidades de empleo y mediante medidas de apoyo a los ingresos. Construiremos un mercado laboral justo y favorable para las familias, hombres y mujeres. Agradecemos por ello los informes de la Conferencia sobre Trabajo de Londres y la Cumbre Social de Roma y los principios clave que ambas han propuesto. Apoyaremos el empleo estimulando el crecimiento, la inversión en educación y la formación, y mediante políticas activas para el mercado laboral centradas en los más vulnerables. Hacemos un llamamiento a la Organización Mundial del Trabajo para que, trabajando con otras organizaciones competentes, haga una valoración sobre las medidas tomadas y las que sean necesarias para el futuro.

27. Hemos acordado hacer el mejor uso posible de las inversiones financiadas por los programas de estímulo fiscal, con el objetivo de construir una recuperación resistente, sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Llevaremos a cabo una transición hacia unas tecnologías e infraestructuras limpias, innovadoras, poco contaminantes y que usen eficazmente los recursos. Animamos a las instituciones para el desarrollo a que contribuyan con todos sus esfuerzos al logro de este objetivo. Estableceremos más medidas para la construcción de economías sostenibles y trabajaremos juntos en ellas.

28. Reafirmamos nuestro compromiso de afrontar la amenaza del cambio climático irreversible, basándonos en el principio de las responsabilidades compartidas pero diferenciadas, y de alcanzar un acuerdo en la Conferencia de la ONU sobre Cambio Climático que se celebrará en Copenhague en Diciembre de 2009.

Cumplimiento de nuestros compromisos

29. Nos hemos comprometido a trabajar juntos con urgencia y determinación para transformar estas palabras en hechos. Hemos acordado reunirnos de nuevo antes de que finalice este año para comprobar la evolución de nuestros compromisos.

Reunión de los Responsables Ejecutivos de las Agencias de Naciones Unidas.

El 4 y 5 de abril de 2009 se celebró en París la **Reunión de los Responsables Ejecutivos de las Agencias de Naciones Unidas**, bajo la Presidencia del Secretario General de las Naciones Unidas, el Sr. Ban-Ki-Moon. En ella se adoptaron 8 iniciativas coordinadas para luchar contra la crisis. En dos de ellas (Pacto Mundial por el Empleo y Piso Social) la OIT ejercería el liderazgo.

Se adjunta a continuación el documento de resumen de las conclusiones de la junta de Jefes Ejecutivos para la Coordinación del Sistema de Naciones Unidas, en cuyo punto 10 queda de manifiesto lo anteriormente señalado.

United Nations system
CEB /2009/1
Chief Executives Board
for Coordination
5 May 2009
Original: English

First regular session of 2009
Paris, 4 April 2009

Summary of conclusions

I. Introduction

1. The first regular session of the United Nations System Chief Executives Board for Coordination (CEB) for 2009, chaired by the Secretary-General, was held at the United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO) headquarters in Paris, on Saturday morning, 4 April 2009.
2. Following the conclusion of the session, a CEB retreat on the current global financial and economic crisis was held on Saturday afternoon, 4 April, at the Hotel Westin in Paris. On Sunday, 5 April, CEB convened in a private session, and exchanged views on current political and socio-economic developments.
3. The present report covers the outcome of the first regular session of 2009.

Agenda

4. The Board adopted the following agenda for its first regular session of 2009:
 1. Adoption of the agenda.
 2. Reports of High-level committees:
 - (a) High-level Committee on Programmes;
 - (b) United Nations Development Group;
 - (c) High-level Committee on Management.
 3. Issues of system-wide concern:
United Nations system staff security and safety.
 4. Other matters:
 - (a) Review of the functioning of CEB;
 - (b) Dates and venues of future sessions.

II. Opening of the session

5. The Secretary-General opened the session, expressing his appreciation on behalf of the Board to Koïchiro Matsuura, Director-General of UNESCO, for the excellent arrangements that he and his colleagues had made for the CEB meeting. He also conveyed his gratitude to the Government of France for its hospitality and

its strong commitment to the aims and goals of the United Nations system.

6. The Secretary-General extended a special welcome to those who were participating in CEB for the first time: Kanayo Nwanze, President of the International Fund for Agricultural Development (IFAD); Michel Sidibé, Executive Director of the Joint United Nations Programme on HIV/AIDS (UNAIDS); Taleb Rifai, Secretary-General ad interim of the World Tourism Organization (UNWTO); and Ad Melkert, Administrator ad interim of the United Nations Development Programme (UNDP). He added that the newly appointed UNDP Administrator, Helen Clarke, would be taking up her assignment at the end of April. The Secretary-General expressed his appreciation to Kemal Dervis, the former UNDP Administrator, for his outstanding service and commitment both to UNDP and to the United Nations system as Chair of the United Nations Development Group. Mr. Dervis would continue to provide advice and support to the Secretary-General as Special Economic Adviser.

7. The Secretary-General noted that recent CEB sessions had taken place at momentous times for the international community, marked by escalating food prices and food insecurity in April 2008, and the onset of the global financial crisis in October 2008. The current session, following upon the meeting of the Group of Twenty (G-20) on 2 April 2009 in London, was a critically important occasion for uniting the system so that it could respond to a serious and multidimensional crisis as a team.

III. Reports of the committees

A. High-level Committee on Programmes

8. The newly appointed Chairman of the High-level Committee on Programmes, Juan Somavia, thanked the Secretary-General and Executive Heads for their support. He paid tribute to his predecessor, Lennart Bage, former President of IFAD, who had been instrumental in forging the “Delivering as one” approach that guided the work of the United Nations system. He noted that by working closely with the other two pillars of CEB, the Committee would in the period ahead move towards greater policy coherence and results that would have a positive impact on the lives of the people whom the United Nations system served.

9. Mr. Somavia noted that he had assumed the chairmanship of the Committee at a very challenging time for the United Nations system. What was at stake was no less than the future of the planet, measured in terms of economic, social and political stability, and in the health of the climate. The current financial and economic crisis highlighted the fact that no one country or organization could act in isolation. Never before had unity of purpose been as important, and never before had the system's work on behalf of the most vulnerable been as critical. Indeed, an uncertain and fearful world needed the collective leadership and vision of the United Nations. The Chairman was certain that he spoke for all CEB members in saying that all fully supported the Secretary-General and one another in facing this crisis as a multilateral family.

10. The Chairman introduced the report of the Committee's seventeenth session, held in Geneva on 26 and 27 February 2009. He noted that the Committee had

devoted much attention to the unfolding financial and economic crisis and its impact on the work of the United Nations system. The Committee had prepared an action framework for CEB in response to the crisis, aimed at meeting the needs of those the United Nations system served and at ensuring economic, social and environmental sustainability. In that framework, the Committee had articulated nine joint initiatives for action at the global, regional and country levels as a coherent United Nations system response to the crisis:

- (a) **Additional financing for the most vulnerable:** advocating and devising a joint World Bank-United Nations system mechanism for the common identification and implementation of additional financing, including through the Vulnerability Fund proposed by the World Bank;
- (b) **Food security:** strengthening programmes to feed the hungry and expanding support to farmers in developing countries;
- (c) **Trade:** fighting protectionism through the conclusion of the Doha Round and strengthening aid-for-trade initiatives and financing for trade;
- (d) **Green economy initiative:** promoting investment in long-term environmental sustainability and putting the world on a climate-friendly path;
- (e) **Global jobs pact:** boosting employment, production, investment and aggregate demand, and promoting decent work for all;
- (f) **Social protection floor:** ensuring access to basic social services, and the empowerment and protection of the poor and vulnerable;
- (g) **Humanitarian, security and social stability:** emergency action to protect lives and livelihoods, meeting hunger and humanitarian needs, and shoring up security and social stability;
- (h) **Technology and innovation:** developing technological infrastructure to facilitate the promotion of and access to innovation;
- (i) **Monitoring and analysis:** strengthening macroeconomic and financial surveillance and implementing an effective economic early warning system; and urgently establishing a United Nations system-wide vulnerability monitoring and alert mechanism to track developments and report on the political, economic, social and environmental dimensions of the crisis.

11. The Chairman added that each initiative would be led by one or two organizations, along with a number of cooperating agencies. He expected that this work would culminate in a framework for action in each area. Thereafter, the Committee would convene an intersessional meeting in early July, in the margins of the Economic and Social Council in Geneva, to finalize a concrete, integrated cross-sectoral policy product that would be implemented jointly at the regional and country levels. The Committee would work closely with the United Nations Development Group to translate the system-wide crisis response measures into an action plan. Mr. Somavia was also consulting with the Secretary-General and executive heads on the text of a CEB communiqué, based on the Committee's work in this area, which he would introduce at the Chief Executives Board for Coordination retreat.

12. The attention given by the Committee to the financial and economic crisis had not detracted, however, from its commitment to address other aspects of policy coherence and coordination in response to pre-existing crises. Indeed, challenges such as moving a world economy towards sustainable growth, feeding the hungry, and ensuring a world fit for future generations were interrelated. One key common

element was that those who were most adversely affected had contributed the least to precipitating these crises. In that regard, Mr. Somavia stressed the importance of continuing to engage meaningfully with stakeholders as the system worked to develop durable solutions.

13. On the issue of climate change, the Committee had created a dedicated working group in 2007 that had been working to develop a system-wide approach, which was to be finalized by the United Nations Climate Change Conference in Copenhagen in 2009. Under the Secretary-General's leadership, all organizations of the system were working intensively to ensure that CEB, at its fall session, would be in a position to take a firm decision on how the United Nations system would present itself in Copenhagen. Mr. Somavia emphasized that the development of a vision for the future must be pursued within the context of fair and inclusive globalization and sustainable development.

14. The Chairman underscored that the United Nations system's work on behalf of the poorest, whose numbers were now swelling, had become ever more critical. At its last meeting, the Committee had established a time-bound cluster group, co-led by the United Nations Department of Economic and Social Affairs and the International Labour Organization (ILO), to prepare a coordinated, substantive and coherent system-wide plan of action for poverty eradication based on full employment and decent work for all, in response to the priority set by Member States in the Second United Nations Decade for the Eradication of Poverty (2008-2017).

15. Mr. Somavia noted that the manner in which organizations of the United Nations system worked together was of vital importance, as it related to results. The CEB review, which he had had the honour, along with Pascal Lamy, Director-General of the World Trade Organization (WTO), to lead, had been aimed at enhancing unity of purpose in the United Nations system, by recognizing the need to strengthen horizontal links at all levels. At the most recent session of the Committee, Noeleen Heyzer, Executive Secretary of the Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (ESCAP) and Coordinator of the Regional Commissions, had led a videoconference discussion on ways to strengthen interaction between the Committee and the regional commissions, through linkages with the Regional Coordination Mechanism. The Committee had reached agreement on a process that would ensure substantial policy coherence and sequencing between the global and regional levels, complementing and strengthening the Committee's ongoing efforts to ensure that results were delivered on the ground.

16. The Chairman informed the Board that as the Committee was moving ahead in aligning its efforts within the system, it was also examining ways to enhance the United Nations system's contribution to the Economic and Social Council. A number of proposals had been put forward in this regard, and the Committee had tasked the Secretary of CEB, Thomas Stelzer, to lead a review. Finally, in accordance with its obligations under the comprehensive policy review of operational activities for development, the Committee would be reporting to the Council on how the United Nations system might best respond to General Assembly resolution 62/208 with regard to strengthening its role in facilitating access of developing countries to new and emerging technologies, as well as to mainstreaming

science and technology, including information and communications technologies, into national development or poverty reduction strategies.

17. The Secretary-General thanked Mr. Somavia for his leadership of the Committee at this critical time for the United Nations system, and in particular for his report to the Board on the global financial and economic crisis. Indeed, the G-20 had placed a great deal of emphasis on the issues of job loss and job creation at its meeting on 2 April 2009. The newly elected President of IFAD also expressed appreciation to Mr. Somavia in taking forward the work of the Committee. He committed his organization to providing its full support to a genuinely system-wide response to the global financial and economic crisis. Mr. Nwanze stressed the inhumanity of poverty and hunger, worsened by the current crisis, and the danger of food insecurity leading to political instability. He welcomed the continued strong leadership of the Secretary-General in ensuring that the world continued to focus on agriculture, feeding the hungry and investing more in the world's 500 million smallholder farmers.

18. The Board took note of the report and endorsed the decisions taken by the Committee.

B. United Nations Development Group

19. Ad Melkert, Chairman ad interim of the United Nations Development Group, introduced the report of the Group, drawing attention to the key issues that marked the further evolution of its cooperation over the past year. He noted that quite some progress had been achieved in preparing for and following up on important global gatherings, including those that had taken place in Accra (Third High-level Forum on Aid Effectiveness, 2 to 4 September 2008), Doha (International Conference on Financing for Development, 29 November to 2 December 2008) and Poznan (Fourteenth Session of the Conference of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change, 1 to 12 December 2008), as well as in addressing the different aspects of the current crisis in close cooperation with the High-level Committee on Programmes.

20. He recalled that at its second regular session of 2008, the CEB had endorsed the management and accountability framework for the United Nations development and resident coordinator system, including the functional firewall for the resident coordinator system. Subsequently, the Group had developed and approved a detailed implementation plan. Mr. Melkert had just written to all country teams to draw their attention to the different steps taken at headquarters, as well as to those measures that needed to be taken at the country level in this regard. He was pleased to note that, at this juncture, all actors were on board in bringing to fruition the mandate given by the Chief Executives Board for Coordination.

21. Mr. Melkert noted that, at the country level, the Group had set in place an updated job description for resident coordinators, a guidance note on the resident coordinator and United Nations country team working relations, and a United Nations country team dispute resolution mechanism. This important confidence-building measure had bridged some of the gaps that initially had been visible in the level of cooperation among organizations, and had resulted in an enduring “common

sense” culture of working together.

22. Similarly, at the regional level, the critical role of the regional directors teams in supporting the efficient functioning of the resident coordinator system had been recognized. The teams were working actively in that regard. Further progress had been achieved in enhancing collaboration between the teams and the regional coordination mechanism convened by the regional commissions. Mr. Melkert was pleased to report that in most regions, the teams and the regional commissions were working more closely together.

23. Mr. Melkert underscored that important work was being carried out on the eight “Delivering as one” pilot countries, which were being actively supported by all organizations. The pilot countries were now preparing the second round of stocktaking reports, which would be compiled in a synthesis report in May 2009. He expected that the report would show important progress on the ground in all eight countries and would identify areas for efficiency gains in the way the United Nations system had organized itself, and how it might translate those efficiency gains into more substantial programme support at the country level both in quantitative and in qualitative terms. He emphasized that the synthesis report would be a “defining moment” in understanding the potential of “Delivering as one”, based on the flexible guidelines that had been given to the pilot countries.

24. Mr. Melkert noted that with the end of the cycle of the pilot country initiative approaching, an overall evaluation would need to be conducted. In that regard, there were a number of political issues pending resolution in the General Assembly, for which the leadership of the Deputy Secretary-General was vital. Nevertheless, he hoped that by the end of 2009 or early 2010, the pilot stage would be completed, clear conclusions drawn and a framework for future cooperation articulated.

25. In the interim, the Group had been scaling up support to the United Nations Development Assistance Framework roll-out countries. Mr. Melkert stressed, apart from the formal process, the common-sense message of “Delivering as one”, which was important to share with those country teams starting the Assistance Framework cycle. Countries that were in a position to mainstream the lessons of the pilot countries would be receiving support through the expanded “Delivering as one” funding window of the Millennium Development Goal Achievement Fund when implementation commenced.

26. Mr. Melkert emphasized the ongoing investment in leadership on the ground, and the critical importance both of enlarging the pool of candidates for the post of resident coordinator and of ensuring that the right people were selected to match the country profile. Clearly, serving in a large middle-income country required skills different from those needed to serve in a small least developed country. The Group had put in place an inter-agency resident coordinator talent management initiative, reflecting a collective effort by all partners to enhance the quality of the selection, recruitment and support of resident coordinators.

27. A number of issues were still pending in the area of system-wide coherence, following the adoption of General Assembly resolution 62/277, particularly with regard to gender architecture, governance and financing. The Secretary-General and

the Deputy Secretary-General were playing a key leadership role in ensuring the completion of work in this regard.

28. Mr. Melkert noted that the work carried out internally had increased the impact and visibility of the United Nations system in terms of aid effectiveness and of promoting the Paris and Accra agendas. Just five years earlier, the system had been only an observer of the deal being struck in Paris among the main bilateral donors, the World Bank and programming countries. Now it was a very active player, in a position to bring its achievements to the table. Indeed, the system exercised a crucial and central role in bringing bilateral and multilateral actors together in a common assistance framework at the country level, and particularly in crisis situations. The common assistance framework established for the Democratic Republic of the Congo, for instance, could serve as an example for working in other crisis or post-crisis settings.

29. Looking ahead, Mr. Melkert observed that the Group would be shifting from a heavy process orientation and the risk of creating large machinery towards a greater emphasis on programme effectiveness at the country level. He noted the close cooperation with the High-level Committee on Programmes on the food and economic crises, and on the issue of climate change. Those, along with the 2010 review of the implementation of the Millennium Development Goals, were substantive areas that needed to guide coordination. It was therefore critical to finalize the process requirements as soon as possible as a precondition for setting up

a framework that would increase effectiveness and boost the policy impact of the United Nations system. He thanked his Vice-Chair, Annika Soder, for her contributions to the Group, and all organizations for having worked towards greater progress in a new culture of cooperation. He called upon executive heads to ensure that the spirit of working together would be fully reflected at the country level.

30. The Secretary-General thanked Mr. Melkert for his very dedicated service to UNDP and the United Nations Development Group, and indicated that he would be counting on his continued leadership and support in a period of transition. The Director-General of UNESCO also thanked Mr. Melkert, and noted the new spirit of cooperation among United Nations system organizations, not only globally but also at the country level. In that regard, he raised a question regarding the “firewall” process of separating the resident coordinator and the UNDP resident representative functions. Mr. Melkert referred to the reports on the eight pilot countries, noting that indeed space needed to be created to allow the resident coordinator to lead the United Nations country team. The resident coordinator was responsible for resource mobilization beyond UNDP; however, for legal and administrative reasons, the resident coordinators needed to remain linked to the support structures and mechanisms in place. The firewall issue would be further addressed in the stocktaking reports, and as mandated by CEB.

31. The Board took note of progress made and endorsed the decisions taken by the United Nations Development Group on its behalf.

C. High-level Committee on Management

32. The newly appointed Chair of the High-level Committee on Management,

Josette Sheeran of the World Food Programme (WFP), briefed the Board on the conclusions of the most recent meeting of the Committee in February 2009. Introducing her report, the Chair underlined the critical nature of the Committee's work in dealing with the core issues in the work of all CEB member organizations, issues that related not to what organizations did, but to how they did it.

33. United Nations system organizations were created to form a “fabric of support” for the world's most vulnerable. With the world misery index rising owing to the global economic crisis, they were needed now more than ever. That was why they could not afford to have systems and procedures slow down or stop concrete action.

34. The Chair emphasized the commitment and knowledge of Committee representatives, and acknowledged the achievements of the Committee under the decisive and passionate leadership of Thoraya Obaid, who took the Committee from a deliberations mode to one of decision-making and, together with the Vice-Chair, Denis Aitken of the World Health Organization (WHO), and with the support of the CEB secretariat, raised the Committee's profile to a new level and helped promote what may well be an unprecedented agenda.

35. The Committee's work in the past six months had continued to focus on two main priorities: Security and safety of staff and the Plan of Action for the Harmonization of Business Practices.

36. The recommendations of the Steering Committee on Staff Safety and Security had been discussed by the Board under agenda item 3. The Chair expressed appreciation for the extremely valuable outcome of that collective work, completed under the leadership of Susana Malcorra.

37. The Plan of Action for the Harmonization of Business Practices, launched for fund-raising purposes in October 2008 after endorsement by CEB, represented an attempt to break the constraints of the incoherent, dated and parochial business practices governing the business of United Nations system organizations, and move towards the identification, selection and adoption of harmonized and system-wide best practices. Dismantling this Tower of Babel required a targeted effort and the active commitment of all CEB member organizations belonging to the Committee and its functional networks, as well as the support of Member States through dedicated, extrabudgetary resources.

38. The Chair acknowledged with great appreciation the first contribution towards the Plan of Action, made by the Government of New Zealand and already allocated to one of the key projects in the Plan: the development of a common framework to deal with “suspect vendors”. She then encouraged all agencies to continue spreading the word among donors of the importance of the Plan in terms of what the United Nations system could accomplish by working together, and making decisive contributions to ease the hard landing that the world was starting to see as a result of the financial crisis.

39. At its seventeenth session, the Committee had requested that all organizations take appropriate steps to achieve the target date of 2010 for International Public

Sector Accounting Standards (IPSAS) implementation, and to review that date and adjust it if necessary, informing all stakeholders on a timely basis.

40. The Committee took note of the latest developments on the new contractual arrangements adopted by the General Assembly in its resolution 63/250, as well as on the reform of the internal administration of justice system, and recommended that member organizations commit to a coordinated approach to addressing both issues, acknowledging that as implementation progressed on both of these crucial reforms, timely and detailed information-sharing remained a key component of maintaining a consistent system-wide approach.

41. The Committee endorsed a common conceptual framework for Capital budgeting, noting that in the context of the introduction of IPSAS across the United Nations system, it was important to review and harmonize the way organizations structured, financed and monitored their capital investments — a seemingly small step, but extremely important for aligning the budgeting practices of member organizations in the eyes of the outside world, as well as for their own planning purposes.

42. The Committee welcomed the upcoming launch by the United Nations Staff College, in May 2009 in Turin, Italy, of the first cohort of the redesigned Senior Management Leadership Programme.

43. Finally, the Chair informed the Board that Angela Kane, Under-Secretary-General for Management of the United Nations, had been unanimously appointed as the new Chair of the Information, Communication and Technology Network.

44. The Board took note of progress made and endorsed the decisions taken by the Committee on its behalf.

IV. Issues of system-wide concern

United Nations system staff security and safety

45. At its fall 2008 session, CEB considered the preliminary recommendations of the Steering Committee for the follow-up and implementation of the recommendations of the Independent Panel on Safety and Security set up by the Committee to prepare actionable recommendations and options for a more effective United Nations-wide security management system. The Board agreed that the Committee would continue to further develop a comprehensive plan for a system-wide security management system, for consideration at the CEB spring session in 2009.

46. The Board had before it a summary of the policy recommendations (CEB/2009/HLCM/18) produced by the Steering Committee and endorsed by the Committee at its seventeenth session, in February 2009. The Board also reviewed a draft CEB statement to Member States expressing its strong commitment to implementing a comprehensive plan for a strengthened and enhanced system-wide security management system, as well as the need to increase financial resources

for it.

47. The Chair introduced this agenda item, stressing that United Nations staff members were regularly confronted with threats from armed conflict, terrorism, rape, kidnapping, harassment, banditry and intimidation. United Nations staff members were asked to serve under extremely difficult circumstances, and must be supported accordingly.

48. She recalled the report of the Independent Panel on Safety and Security of United Nations Personnel and Premises, which highlighted the urgency of restoring confidence in the United Nations and its fundamental values by reshaping the institutional culture of the United Nations into one that “embraces security as a common and shared responsibility”.

49. She underlined that effective security would not come from building up walls, explaining that it would come from putting in place a system that allowed United Nations system organizations to understand and accept a certain level of risk in the working environment. The Chair added that this could only be achieved through close dialogue and collaboration with host Governments and by engaging with local communities so that they played a role in protecting UN staff.

50. The Chair concluded her remarks by noting that the safety and security of United Nations system staff were non-negotiable, and commended the Steering Committee and its Chair for delivering excellent recommendations, whose implementation would help to ensure that the United Nations remained at the forefront of global thinking on how to protect its staff.

51. The Chair of the Steering Committee for Staff Safety and Security thanked CEB members and the staff federations for actively participating, at the highest level, in the work carried out in past months, and provided the Board with an overview of the key elements of the recommendations contained in document CEB/2009/HLCM/18, as follows:

- (a) A fundamental shift in culture and mindset in the United Nations from “when to leave” to “how to stay” — working closely with host Governments and local communities to understand risk and manage it, through a new approach to security management that includes the concept of acceptance of risk backed by a new framework for risk management and a revised security level system;
- (b) A greater focus placed on the safety and security of national staff;
- (c) The definition of the terms of reference and composition of the Executive Group on Security, chaired by the Under-Secretary-General for Safety and Security, to facilitate the rapid decision-making capacity of the Under-Secretary-General of the Department of Safety and Security in the event of an impasse or situations that could lead to death or serious injury;
- (d) The introduction of a new, threat-focused concept for a security level system, which also establishes the appropriate level of decision-making and oversight between United Nations Headquarters and the field — a pilot testing of the proposed new system would be carried out by December 2009 in at least three countries with various operational and security conditions;
- (e) The development, by December 2009, of a United Nations policy and

guidelines for estate safety and security;

(f) The reaffirmation of the responsibility of Member States with respect to the safety and security of United Nations staff, both (a) as host Governments, and (b) as providers of the necessary, increased financial resources, at a level sufficient to match the new needs.

52. The Under-Secretary-General for Safety and Security strongly supported the recommendations of the Steering Committee, emphasizing that the recently completed review of the United Nations security management system was necessary because the operational environment of United Nations system organizations had changed dramatically: the threat level had increased and there was a greater focus on the United Nations as a soft target, deliberately chosen by attackers. In that context, the level of United Nations involvement in vulnerable locations as requested by Member States was increasing rather than decreasing.

53. The Under-Secretary-General of the Department of Safety and Security stressed the importance of the three key principles underlying the Steering Committee recommendations: the “how to stay” approach to security management; “no programme without security”; and “no security without resources”.

54. Reiterating the absolute need by Member States to appreciate and meet the increased financial requirements linked to the changed security environment, the Under-Secretary-General of the Department of Safety and Security supported tasking the Steering Committee to monitor closely the progress of the implementation of actions detailed in its report.

55. The United Nations System Chief Executives Board for Coordination undertook an intensive discussion that focused on a number of key issues: the close relationship between the image and perception of the United Nations at the local level and the safety and security of its staff; the importance of ensuring adequate protection to national staff; the urgency of a more nuanced and sophisticated risk management framework that recognized the variety of mandates and requirements of different United Nations system organizations; and the need for increased financial resources for safety and security.

56. The issue of “perception” inspired several interventions by CEB members, ranging from the recognition of the principle that the United Nations system should project itself as an impartial actor to facilitate conflict resolution, both from a substantive and an external communication perspective; to specific operational issues such as the desirable criteria for establishing United Nations premises (building walls versus understanding the local contexts by engaging with local authorities and local communities).

57. The CEB was unanimous in praising the indispensable role of national staff in delivering the mandates of United Nations system organizations, and in affirming the need to ensure that the revised United Nations security management system addressed their safety and security requirements through the most appropriate mechanisms, and without differentiation in principle between them and international staff, as well as considering with the necessary sensitivity, the position of national staff with respect to the other citizens of their own countries.

58. Recognizing that security risk management was an integral part of all programme activities, CEB members stressed the fact that agencies, funds and programmes had to decide, according to their mandates and programme responsibilities, what activities were necessary and appropriate. The new security risk management framework would be in place to identify and manage the risks of undertaking activities deemed necessary and appropriate, providing an analytical procedure for assessing the operational context, and thus providing guidance for determining acceptable risk and strategies for mitigating risk.

59. Finally, CEB members called on Member States to support the core resources for the United Nations security system at a level sufficient to match the new reality, as well as to ensure that United Nations system organizations were provided with appropriate and sustainable funding for security to enable them to safely and effectively execute their mandates.

60. Before closing the discussion, CEB expressed its unanimous appreciation for the outstanding service offered to all organizations by the Under-Secretary-General for Safety and Security throughout his tenure.

61. The Board endorsed the summary of recommendations contained in the report of the Steering Committee for Staff Safety and Security (CEB/2009/HLCM/18) and adopted the CEB statement to Member States on the system's commitment to a strengthened and enhanced system-wide security management system and on the need for adequate resources, as contained in annex A of that report (see annex).

V. Other matters

A. A. Review of the functioning of the Chief Executives Board

62. At its fall 2007 session, CEB agreed to assess progress made in the ongoing review of its functioning at its second regular session of 2009. The Board agreed to the Secretary-General's proposal to request that the Directors-General of ILO and the World Trade Organization, building upon their excellent work in carrying out the initial review, prepare for CEB discussion at its fall 2009 session.

B. B. Dates of the Chief Executives Board fall 2009 and spring 2010 session

63. With respect to the second regular session of CEB in 2009, to be held at United Nations Headquarters, the Board confirmed the dates of Friday 30 and Saturday 31 October.

64. The Board agreed to accept the invitation of the Director-General of the United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) to host CEB's first regular session of 2010 in Vienna. Board members would be consulted shortly on the dates of its spring 2010 session.

Annex

Statement of the Chief Executives Board on safety and security of United Nations system staff

Thousands of women and men working for the United Nations system around the world regularly face violence and threats from armed conflict, terrorism, kidnapping, banditry, harassment and intimidation. Given the increasingly difficult and dangerous conditions faced by staff, the United Nations is at a critical juncture. Urgent and dramatic action is needed to strengthen a United Nations security framework that seeks to protect staff and allow operations to continue in insecure and unstable environments. We need to adopt a shift in culture and mindset from a “when to leave” to a “how to stay” approach to security management.

As executive heads of the United Nations agencies, funds and programmes and members of the Chief Executives Board, we:

- Will urgently address deficiencies in the current security management system
- Will provide guidance for the design of a new, stronger, more dynamic and proactive security and risk management architecture
- Recognize that the safety and security of United Nations system staff is an integral part of the activities undertaken by the United Nations, and should be included in the earliest stages of programme planning and at all levels, particularly at the country level
- Act collectively to implement a comprehensive plan for a strengthened and enhanced system-wide security management system as agreed by the Board at its 2009 spring session
- Recognize that there are financial costs associated with providing adequate security, and that there may be conflict between the mandate to carry out operations and the ability to do so without sufficient security resources
- Call on the governing bodies of CEB member organizations to ensure that safety and security of staff be mainstreamed at all levels of United Nations system activities, with the strategic aim of promoting security management as an integral and enabling part of policy, planning, operational and administrative considerations for United Nations system programmes and activities
- Urge Member States to fully uphold their responsibility as host Governments by recognizing the changed security environment within which United Nations system staff must operate and ensuring that all necessary mitigating measures are taken to protect staff from identified threats
- Call on Member States to support the core resources for the United Nations security system at a level sufficient to match the new reality, as well as to ensure that United Nations system organizations are provided with appropriate and sustainable funding for security to enable them to safely and effectively execute their mandates.

“El Pacto Mundial Para el Empleo”

Entre los días 3 y 19 de junio ha tenido lugar en Ginebra la 98 sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, que reunió a más de 4.000 representantes de gobiernos, empleadores y representantes sindicales de los 183 Estados Miembros de la Organización, con el objetivo de analizar la crisis y sus repercusiones y buscar una respuesta concertada al creciente impacto que la crisis económica y financiera está teniendo sobre el empleo, la protección social y el mundo del trabajo.

El día 19 de junio, la Conferencia adoptó el PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO cuyo fin es: “orientar las políticas nacionales e internacionales que están destinadas a estimular la recuperación económica, a generar empleos y a proteger a los trabajadores y a sus familias, en un escenario de crisis que genera aumento de desempleo, pobreza y desigualdad y provoca el colapso de numerosas empresas”.

Se adjunta el documento que se adoptó con fecha 19 de junio de 2009 bajo el título: Para recuperarse de la crisis: “Un Pacto Mundial para el Empleo”.

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Habiendo escuchado a los Jefes de Estado, Vicepresidentes, Primeros Ministros y a todos los demás participantes en la Cumbre de la OIT sobre la Crisis Mundial del Empleo;

Habiendo recibido la propuesta formulada por la Comisión Plenaria sobre Respuestas a la Crisis de la Conferencia;

Considerando la función importante que desempeñan el Consejo de Administración y la Oficina Internacional del Trabajo en la aplicación de las resoluciones adoptadas por la Conferencia;

Habiendo tomado nota del Programa de Trabajo Decente y de la *Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa* como medios para abordar la dimensión social de la globalización,

Adopta, con fecha diecinueve de junio de dos mil nueve, la resolución siguiente:

Para recuperarse de la crisis: Un Pacto Mundial para el Empleo

I. Una respuesta a la crisis basada en el trabajo decente.

1. La crisis económica mundial y sus consecuencias han puesto al mundo ante una perspectiva prolongada de aumento del desempleo y agudización de la pobreza y la desigualdad. Por regla general, en otros casos, la recuperación del empleo sólo se ha alcanzado varios años después de la recuperación económica. En algunos países, la simple recuperación de los niveles de empleo anteriores a la crisis no bastará para contribuir efectivamente a construir unas economías fuertes, ni para hacer realidad el trabajo decente para las mujeres y los hombres.
2. Se están perdiendo empresas y empleos. La movilización para afrontar esta situación debe formar parte de toda respuesta integral.
3. El mundo debe funcionar mejor.
4. Hacen falta opciones de política coordinadas a nivel mundial para potenciar la eficacia de los esfuerzos nacionales e internacionales que se despliegan en torno al empleo, las empresas sostenibles, los servicios públicos de calidad y la protección de las personas, al tiempo que se preserven sus derechos y se promuevan sus puntos de vista y su participación.
5. Ello contribuirá a revitalizar la economía y a promover una globalización justa, la prosperidad y la justicia social.
6. El mundo debería ser diferente después de la crisis.

7. Nuestra respuesta debería favorecer una globalización más justa, una economía más respetuosa del medio ambiente y un desarrollo más eficiente en lo que atañe a la creación de empleos y empresas sostenibles, el respeto de los derechos de los trabajadores, la promoción de la igualdad de género, la protección de las personas vulnerables, la ayuda a los países para que proporcionen servicios públicos de calidad y su capacitación para dar cumplimiento a los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

8. Los gobiernos y las organizaciones de trabajadores y de empleadores se comprometen a trabajar codo a codo para contribuir al éxito del Pacto Mundial para el Empleo. El Programa de Trabajo Decente de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) constituye el marco en el que se inscribe esta respuesta.

II. Principios para promover la recuperación y el desarrollo.

9. Las acciones deben guiarse por el Programa de Trabajo Decente y los compromisos asumidos por la OIT y sus mandantes en la *Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa*, de 2008. En este documento se establece un marco de referencia para el período que se abre ante nosotros y se define un conjunto de políticas prácticas para el sistema multilateral, los gobiernos, los trabajadores y los empleadores. Dicho marco de referencia, que permite asegurar la vinculación entre el progreso social y el desarrollo económico, abarca los siguientes principios:

1) Dedicar una atención prioritaria a la protección y el aumento del empleo por medio de empresas sostenibles y de servicios públicos de calidad y al establecimiento de una protección social adecuada para todos como parte de las acciones que se están desplegando a nivel internacional y nacional para contribuir a la recuperación y el desarrollo. Las medidas que se adopten deberían aplicarse sin demora y de manera coordinada.

2) Aumentar el apoyo a las personas vulnerables que han sido duramente golpeadas por la crisis, como los jóvenes en situación de riesgo, los trabajadores que perciben bajos salarios y los trabajadores menos calificados, las personas ocupadas en la economía informal y los trabajadores migrantes.

3) Centrarse prioritariamente en las medidas destinadas a mantener el empleo y facilitar la movilidad entre empleos, y favorecer el acceso al mercado laboral para las personas sin trabajo.

4) Establecer o fortalecer servicios públicos de empleo eficaces y otras instituciones del mercado de trabajo.

5) Potenciar la igualdad de acceso y las oportunidades en cuanto al desarrollo de competencias laborales y a la participación en actividades de formación y educación de calidad, en el marco de la preparación para la recuperación.

6) Evitar las soluciones proteccionistas, así como las consecuencias nefastas de las espirales deflacionistas en el ámbito de los salarios y el empeoramiento de las condiciones de trabajo.

7) Promover las normas fundamentales del trabajo y otras normas laborales internacionales favorables a la recuperación económica y la recuperación del empleo, y reducir la desigualdad de género.

8) Participar en el diálogo social, mediante procesos constructivos como el tripartismo y la negociación colectiva entre empleadores y trabajadores, con el fin de maximizar el impacto de las respuestas a la crisis en relación a las necesidades de la economía real.

9) Velar por que las acciones a corto plazo sean coherentes con la sostenibilidad económica, social y medioambiental.

10) Asegurar el establecimiento de sinergias entre el Estado y el mercado, y una regulación eficaz y productiva de las economías de mercado que comprenda un entorno jurídico y normativo favorable a la creación de empresas y a las empresas sostenibles y promueva la generación de empleo en todos los sectores.

11) Asegurar la colaboración activa de la OIT con otros organismos internacionales, con las instituciones financieras internacionales y con los países desarrollados al objeto de reforzar la coherencia de las políticas e intensificar la asistencia al desarrollo y el apoyo a los países menos adelantados, los países en desarrollo y los países en transición cuya capacidad para responder a la crisis está limitada por un escaso margen fiscal y de políticas.

III. Respuestas basadas en el Trabajo Decente.

10. Los principios antes descritos delimitan el marco general dentro del cual cada país puede formular un paquete de políticas específico en función de sus circunstancias y prioridades. Asimismo, deberían servir para fundamentar y respaldar la acción de las instituciones multilaterales. A continuación se enuncian algunas opciones de política específicas.

Acelerar la creación de puestos de trabajo y la recuperación del empleo y respaldar a las empresas

11. Con el objeto de limitar el riesgo del desempleo de larga duración y de la extensión del empleo informal, fenómenos que son difíciles de invertir, tenemos que apoyar la creación de empleo y ayudar a la gente a encontrar trabajo. Para lograrlo, estamos de acuerdo en que el objetivo del empleo pleno y productivo y el trabajo decente debe ponerse en el centro de las respuestas a la crisis. Entre estas respuestas pueden figurar las siguientes:

1) impulsar la demanda efectiva y contribuir al mantenimiento de los niveles salariales inclusive por medio de paquetes de estímulo macroeconómico;

2) ayudar a quienes buscan trabajo:

i) aplicando políticas activas del mercado de trabajo eficaces y bien focalizadas;

ii) mejorando las competencias y aumentando los recursos a disposición de los servicios públicos de empleo, de manera que quienes buscan trabajo reciban un apoyo adecuado y que cuando estos servicios colaboren con agencias de empleo privadas, se aseguren de la calidad de los servicios que éstas prestan y de que se respeten los derechos de los trabajadores; y

iii) poniendo en práctica programas de formación profesional y de desarrollo de competencias empresariales tanto para personas con empleo asalariado como para personas con autoempleo;

3) hacer inversiones en el desarrollo de las competencias laborales, el perfeccionamiento profesional y la readaptación profesional de los trabajadores para mejorar la empleabilidad, en particular de quienes han perdido su trabajo o corren el riesgo de perderlo y de los grupos vulnerables;

4) limitar o evitar la pérdida de puestos de trabajo y apoyar a las empresas para que puedan conservar su fuerza de trabajo, por medio de mecanismos bien concebidos que se pongan en práctica a través del diálogo social y la negociación colectiva. Entre estos mecanismos se podrían incluir el trabajo compartido y las prestaciones de desempleo parcial;

5) apoyar la creación de empleo en todos los sectores de la economía, reconociendo el efecto multiplicador de los esfuerzos focalizados;

6) reconocer la contribución de las pequeñas y medianas empresas (PYME) y de las microempresas a la creación de empleo, y promover medidas como el acceso a un crédito asequible que les permita asegurar un entorno favorable para su desarrollo;

7) reconocer que las cooperativas, desde las muy pequeñas a las grandes multinacionales, proporcionan empleos en nuestras comunidades, y aportarles un apoyo específico adaptado a sus necesidades;

8) utilizar sistemas públicos de garantía del empleo que ofrezcan empleo temporal, programas de obras públicas de emergencia y otros mecanismos de creación directa de puestos de trabajo que estén bien orientados e incluyan a la economía informal;

9) establecer entornos normativos que sean favorables y propicios a la generación de empleo a través de la creación y el desarrollo de empresas sostenibles; y

10) aumentar las inversiones en infraestructura, investigación y desarrollo, servicios públicos y producción y servicios «verdes» como herramientas importantes para crear empleos y estimular una actividad económica sostenida.

Establecimiento de sistemas de protección social y protección de las personas

12. Los sistemas de protección social sostenibles concebidos para prestar asistencia a las personas vulnerables pueden evitar el aumento de la pobreza, solventar dificultades sociales y, al mismo tiempo, contribuir a estabilizar la economía y a mantener y fomentar la empleabilidad. En los países en desarrollo, los sistemas de protección social también pueden aliviar la pobreza y contribuir al desarrollo

económico y social nacional. En una situación de crisis, puede ser oportuno adoptar medidas a corto plazo para ayudar a los más vulnerables.

1) Los países deberían considerar la posibilidad, según proceda, de:

i) establecer sistemas de transferencia en efectivo para los pobres, con el objeto de subvenir a sus necesidades inmediatas y de aliviar la pobreza;

ii) instaurar una protección social adecuada para todos, sustentada en un régimen básico de protección social («piso social») que incluya el acceso a la atención sanitaria, la seguridad del ingreso para los ancianos y las personas con discapacidad, las prestaciones por hijos a cargo y la seguridad del ingreso combinada con sistemas públicos de garantía del empleo para los desempleados y los trabajadores pobres;

iii) incrementar la duración y la cobertura de las prestaciones de desempleo (junto con la aplicación de medidas pertinentes para crear incentivos al trabajo adecuados que reconozcan las realidades actuales de los mercados laborales de cada país);

iv) velar por que las personas desempleadas durante períodos prolongados mantengan el vínculo con el mercado de trabajo, por ejemplo, a través de actividades de desarrollo de competencias laborales para la empleabilidad;

v) proporcionar prestaciones mínimas garantizadas en los países donde los fondos de pensiones o de salud ya no dispongan de una financiación suficiente que les permita asegurar una protección adecuada para los trabajadores, y examinar la forma de proteger mejor los ahorros de los trabajadores al diseñar los sistemas futuros; y

vi) proporcionar una cobertura adecuada a los trabajadores temporales y los trabajadores ocasionales.

2) Todos los países deberían ayudar a los grupos vulnerables más afectados por la crisis, por medio de una combinación de medidas de apoyo a los ingresos, desarrollo de competencias laborales y respeto del derecho a la igualdad y del derecho a la no discriminación.

3) Con el objeto de evitar las espirales salariales deflacionistas, se deberían tomar como orientación las siguientes opciones:

- el diálogo social;
- la negociación colectiva;
- los salarios mínimos reglamentarios o negociados.

Los salarios mínimos deberían ser objeto de revisiones y adaptaciones regulares.

Los gobiernos, en su calidad de empleadores y de compradores, deberían respetar y promover el respeto de los niveles de salarios negociados.

La reducción de la diferencia de salarios entre hombres y mujeres debe formar parte integrante de estos esfuerzos.

13. Los países que cuentan con sistemas de protección social sólidos y eficazmente gestionados disponen de un valioso mecanismo estructural para estabilizar sus economías y afrontar los efectos sociales de la crisis. Estos países tal vez necesiten reforzar los sistemas de protección social existentes. Para los demás países, la

prioridad es atender las necesidades urgentes mientras se van asentando los cimientos de sistemas más fuertes y eficaces.

Fortalecer el respeto de las normas internacionales del trabajo

14. Las normas internacionales del trabajo constituyen una base para sustentar y apoyar los derechos en el trabajo, y contribuyen a desarrollar una cultura de diálogo social especialmente útil en tiempos de crisis. Para evitar que se desate una espiral descendente en las condiciones laborales y sustentar la recuperación, es especialmente importante reconocer que:

1) El respeto de los principios y derechos fundamentales en el trabajo es fundamental para la dignidad humana. También es esencial para la recuperación y el desarrollo. En consecuencia, hay que aumentar:

i) la vigilancia para conseguir la eliminación y evitar el incremento de las distintas formas de trabajo forzoso, trabajo infantil y discriminación en el trabajo; y

ii) el respeto de la libertad de asociación y la libertad sindical y el derecho de sindicación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, en cuanto mecanismos propicios a un diálogo social productivo en tiempos de mayor tensión social, tanto en la economía informal como en la economía formal.

2) Además de los convenios fundamentales, hay varios convenios y recomendaciones internacionales del trabajo pertinentes en este ámbito. Entre ellos se incluyen los instrumentos de la OIT relativos a la política de empleo, los salarios, la seguridad social, la relación de trabajo, la terminación de la relación de trabajo, la administración y la inspección del trabajo, los trabajadores migrantes, las condiciones de trabajo en el marco de los contratos públicos, la seguridad y salud en el trabajo (SST), las horas de trabajo y los mecanismos de diálogo social.

3) La *Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social*, de la OIT, es una herramienta importante y útil para todas las empresas, inclusive las que forman parte de cadenas de suministro, por lo que se refiere a responder a la crisis de una manera socialmente responsable.

Diálogo Social: Negociar colectivamente, identificar las prioridades, estimular la acción

15. Sobre todo en tiempos de mayor tensión social, es vital potenciar el respeto y la utilización de los mecanismos de diálogo social, como la negociación colectiva, cuando proceda y en todos los niveles.

16. El diálogo social es un mecanismo de incalculable valor para el diseño de políticas adaptadas a las prioridades nacionales. Asimismo, es una base sólida para suscitar la adhesión de los empleadores y de los trabajadores a una acción conjunta con los gobiernos, la cual es indispensable para superar la crisis y llevar adelante una recuperación sostenible. Un diálogo social fructífero inspira confianza en los resultados obtenidos.

17. El fortalecimiento de la capacidad de la administración del trabajo y de la inspección del trabajo es un elemento importante de toda acción integradora que tenga por objeto la protección de los trabajadores, la seguridad social, las políticas del mercado de trabajo y el diálogo social.

IV. El camino a seguir: dar forma a una globalización justa y sostenible .

18. El programa descrito más arriba interactúa estrechamente con otras dimensiones de la globalización y requiere coherencia de las políticas y una coordinación internacional. La OIT debería colaborar plenamente con las Naciones Unidas y todas las demás organizaciones internacionales pertinentes.

19. La OIT acoge con beneplácito la invitación que le cursó el G-20 para que, en colaboración con otras organizaciones pertinentes, evalúe las acciones emprendidas y las que se necesiten para el futuro.

20. Afirmamos nuestro apoyo a la función que cumple la OIT en la Junta de Jefes Ejecutivos de las Naciones Unidas (JJE), que puede contribuir a crear un entorno internacional favorable a la mitigación de la crisis. Alentamos a la OIT a que actúe como agente facilitador a fin de lograr una aplicación eficaz y coherente de las políticas sociales y económicas a este respecto.

21. La cooperación es especialmente importante con respecto a las siguientes cuestiones:

1) La construcción de un marco regulador y de control del sector financiero más fuerte y más coherente a nivel mundial, de manera que dicho sector sirva a la economía real, promueva las empresas sostenibles y el trabajo decente y asegure una mejor protección de los ahorros y las pensiones de las personas.

2) La promoción de un comercio y unos mercados eficientes y bien regulados que redunden en beneficio de todos, y la adopción de medidas para evitar que los países recurran al proteccionismo. A la hora de suprimir los obstáculos a los mercados nacionales y extranjeros hay que tomar en consideración los diferentes niveles de desarrollo de los países.

3) La transformación de la economía hacia actividades con baja emisión de carbono y respetuosas del medio ambiente, de forma que ayude a acelerar la recuperación del empleo, reducir las brechas sociales y apoyar la realización de los objetivos de desarrollo y también a hacer realidad el trabajo decente a lo largo de dicho proceso.

22. Para muchos países en desarrollo, especialmente los menos adelantados, la recesión mundial agrava el desempleo, el subempleo y la pobreza estructurales y a gran escala.

Reconocemos la necesidad de:

1) dar una prioridad mucho mayor a la generación de oportunidades de trabajo decente por medio de programas sistemáticos, multidimensionales y con una dotación

adecuada de recursos a fin de hacer realidad el trabajo decente y el desarrollo en los países menos adelantados;

2) fomentar la creación de empleo y generar nuevas oportunidades de trabajo decente a través de la promoción y el desarrollo de empresas sostenibles;

3) proporcionar formación profesional y técnica y actividades de desarrollo de competencias empresariales, especialmente para los jóvenes desempleados;

4) aportar soluciones al empleo informal para lograr su transición al empleo formal;

5) reconocer el valor de la agricultura en las economías en desarrollo y la necesidad de infraestructuras, industrias y empleos en el sector rural;

6) potenciar la diversificación económica mediante el desarrollo de capacidades para una producción y unos servicios con valor añadido que estimulen la demanda tanto interna como externa;

7) alentar a la comunidad internacional, incluidas las instituciones financieras internacionales, a que faciliten los recursos necesarios para la aplicación de medidas anticíclicas en los países que se ven confrontados a limitaciones fiscales y de política;

8) respetar los compromisos asumidos en el sentido de aumentar la ayuda para evitar un grave revés en la realización de los Objetivos de Desarrollo del Milenio; y

9) pedir encarecidamente a la comunidad internacional que proporcione asistencia para el desarrollo, con inclusión de un apoyo presupuestario, para construir un régimen básico de protección social en cada país.

23. Los gobiernos deberían considerar opciones, como el salario mínimo, que permitan reducir la pobreza y la desigualdad, incrementar la demanda y contribuir a la estabilidad económica. El Convenio sobre la fijación de salarios mínimos, 1970 (núm. 131), puede proporcionar orientación a este respecto.

24. La actual crisis debería considerarse como una oportunidad para formular nuevas respuestas de política favorables a la igualdad de género. Los paquetes de recuperación que se apliquen durante las crisis económicas tienen que tomar en consideración el impacto de éstas en la situación de las mujeres y de los hombres e integrar consideraciones relativas al género en todas las medidas. Las mujeres deben poder expresar su opinión en igualdad de condiciones que los hombres en el marco de la discusión sobre los planes de recuperación, tanto en lo relativo a su diseño como a la evaluación de sus resultados.

25. La puesta en práctica de las recomendaciones y las opciones de política contenidas en el Pacto Mundial para el Empleo exige abordar la cuestión de la financiación. Los países en desarrollo que carecen de margen fiscal para adoptar políticas de respuesta y de recuperación necesitan un apoyo particular. Se invita a los países donantes y a los organismos multilaterales a que consideren la posibilidad de aportar financiación, inclusive con cargo a los recursos existentes para responder a la crisis, destinada a la aplicación de estas recomendaciones y opciones de política.

V. Acciones de la OIT

26. La OIT disfruta de una autoridad reconocida en ámbitos de importancia capital para responder a la crisis y para promover el desarrollo económico y social. La capacidad de la OIT en materia de investigación y análisis de los datos económicos y sociales es importante en este contexto. Su experiencia y conocimientos deberían ser centrales en sus actividades conjuntas con los gobiernos, los interlocutores sociales y el sistema multilateral. Entre dichos ámbitos figuran los siguientes:

- generación de empleo;
- diseño y financiación de modelos de protección social;
- programas activos del mercado de trabajo;
- mecanismos de fijación del salario mínimo;
- instituciones del mercado de trabajo;
- administración del trabajo e inspección del trabajo;
- programas de trabajo decente;
- creación de empresas y desarrollo empresarial;
- normas internacionales del trabajo — aplicación y control;
- diálogo social;
- recopilación de datos;
- igualdad de género en el mercado de trabajo.
- programas en el lugar de trabajo sobre el VIH/SIDA; y
- migración de los trabajadores.

27. Las actividades citadas a continuación no pueden sino reforzar la labor de carácter práctico descrita más arriba:

- mejorar la capacidad de los países para generar y utilizar información sobre el mercado de trabajo, inclusive sobre las tendencias salariales, como base para adoptar decisiones de política bien fundadas, y para recopilar y analizar datos coherentes a fin de ayudar a los países a llevar a cabo evaluaciones comparativas de sus avances;
- recopilar y difundir información sobre las respuestas a la crisis y los paquetes de recuperación de los distintos países;
- evaluar las acciones emprendidas y las que se necesiten en el futuro, en colaboración con otras organizaciones pertinentes;
- fortalecer las relaciones de cooperación con los bancos regionales de desarrollo y otras instituciones financieras internacionales;
- reforzar la capacidad de diagnóstico y de asesoramiento en materia de políticas en el ámbito nacional; y
- dar prioridad a la respuesta a la crisis en los Programas de Trabajo Decente por País.

28. La OIT se compromete a asignar los recursos humanos y financieros necesarios y a colaborar con otros organismos a fin de prestar asistencia a los mandantes que así lo soliciten para utilizar el Pacto Mundial para el Empleo. En dicha labor, la OIT tomará como guía la *Declaración sobre la justicia social para una globalización equitativa*, de 2008, y la Resolución asociada a la misma.

Documento Final de la Conferencia sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo.

La Conferencia de las Naciones Unidas sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo, aprobó por consenso un documento final el 26 de junio. El documento pone de relieve la repercusión social y laboral de la crisis y contiene una serie de importantes propuestas para la acción.

Destacable es el párrafo 11, en que los países "se comprometen a trabajar de manera solidaria para dar respuesta mundial coordinada y amplia a la crisis y a adoptar medidas encaminadas, entre otras cosas a:

- Restablecer la confianza, reactivar el crecimiento económico y crear empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.
- Salvaguardar los beneficios económicos, sociales y de desarrollo.
- Prestar apoyo suficiente a los países en desarrollo para que puedan afrontar los efectos humanos y sociales de la crisis, a fin de preservar y consolidar los beneficios económicos y de desarrollo que tanto les ha costado conseguir, incluidos los progresos alcanzados en el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Destacable también es el párrafo 58 en donde se invita a la Organización Internacional a que presente en el período de sesiones sustantivo del Consejo Económico y Social en julio de 2009, el "Pacto Mundial Para el Empleo", cuyo objetivo es promover una recuperación de la crisis centrada en el empleo, basándose en el programa de trabajo decente, y configurar la pauta del desarrollo sostenible.



Asamblea General

Distr. general
13 de julio de
2009

Sexagésimo tercer período de sesiones
Tema 48 del programa

Resolución aprobada por la Asamblea General

[sin remisión previa a una Comisión Principal (A/63/L.75)]

63/303. Documento final de la Conferencia sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo

La Asamblea General,
Tomando conocimiento de la Conferencia sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo, celebrada en Nueva York del 24 al 30 de junio de 2009, y de la aprobación por la Conferencia del documento final,

Decide hacer suyo el documento final de la Conferencia sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo, que figura en el anexo de la presente resolución.

*95ª sesión plenaria
9 de julio de 2009*

Anexo

Documento final de la Conferencia sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo

Nosotros, los Jefes de Estado y de Gobierno y Altos Representantes, nos hemos reunido en Nueva York, del 24 al 30 de junio de 2009, en la Conferencia sobre la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo.

1. El mundo se enfrenta a la peor crisis financiera y económica que se ha registrado desde la Gran Depresión. La crisis, que comenzó en los principales centros financieros del mundo, ha seguido evolucionando y se ha propagado a toda la economía global, con graves repercusiones sociales, políticas y económicas. Nos preocupan profundamente sus efectos adversos en el desarrollo. Esta crisis está afectando negativamente a todos los países, en particular los países en desarrollo, y poniendo en peligro los medios de vida, el bienestar y las oportunidades de desarrollo de millones de personas. La crisis no sólo ha puesto de relieve los puntos débiles y desequilibrios sistémicos de larga data sino también ha hecho que se intensifiquen los esfuerzos por reformar y fortalecer la estructura y el sistema financieros internacionales. El desafío que enfrentamos consiste en asegurar que las

acciones y respuestas ante la crisis se correspondan con su magnitud, profundidad y urgencia, cuenten con financiación suficiente, se pongan en marcha rápidamente y se coordinen de manera apropiada a nivel internacional.

2. Reafirmamos los propósitos de las Naciones Unidas enunciados en su Carta, **incluidos los de “realizar la cooperación internacional en la solución de problemas** internacionales de carácter económico, social, cultural o humanitario” y de “servir de centro que armonice los esfuerzos de las naciones por alcanzar estos propósitos comunes”. Los principios de la Carta son especialmente pertinentes para enfrentar los problemas actuales. La Organización de las Naciones Unidas, dadas su composición y legitimidad universales, está bien posicionada para participar en los diversos procesos de reforma encaminados a mejorar y fortalecer el eficaz funcionamiento de la arquitectura y el sistema financieros internacionales. Esta Conferencia de las Naciones Unidas, que forma parte de nuestros esfuerzos colectivos hacia la recuperación, aprovecha las acciones ya emprendidas por diversos actores y en varios foros y contribuye a ellas, y se celebra con la intención de apoyar las acciones futuras, informar al respecto y darles impulso político. Esta Conferencia también pone de manifiesto la importante función de las Naciones Unidas en los asuntos económicos internacionales.

3. Los países en desarrollo, que no causaron la crisis económica y financiera mundial, de todas formas se ven afectados gravemente por ella. El progreso económico y social logrado en los últimos años, en particular con respecto a los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio, se ve amenazado en los países en desarrollo, sobre todo los menos adelantados. Ante las amenazas que la crisis trae aparejadas, es necesario asegurar y consolidar ese progreso, que en muchos países estuvo sustentado en parte por un período de elevado crecimiento económico. En nuestro empeño debemos guiarnos por la necesidad de afrontar los costos humanos de la crisis: el aumento del número, de por sí inaceptable, de personas pobres y vulnerables, en particular mujeres y niños, que padecen y mueren de hambre, malnutrición y enfermedades prevenibles o curables; el incremento del desempleo; la reducción del acceso a la educación y a los servicios de salud; y las carencias actuales en materia de protección social en muchos países. Las mujeres también se enfrentan a una mayor inseguridad de ingresos y sobrellevan una carga más pesada en la atención a la familia. Estos costos humanos concretos tienen graves consecuencias para el desarrollo y para la seguridad humana de los afectados. Para lograr una recuperación global equitativa es necesario que todos los países participen plenamente en la preparación de respuestas apropiadas a la crisis.

4. Si bien la crisis financiera y económica ha afectado a todos los países, es importante tener en cuenta que ella repercute de manera diferente en las distintas categorías de países en desarrollo y les plantea dificultades diversas. La crisis sigue poniendo en peligro el cumplimiento de sus objetivos nacionales de desarrollo, así como de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Nos preocupa en particular el impacto que pueda tener en los países que se encuentran en situaciones especiales, como los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, así como los países de África y los países que salen de situaciones de conflicto. Nos preocupan asimismo los obstáculos particulares para el desarrollo de los países de ingresos medianos y de ingresos bajos con poblaciones vulnerables y pobres. Para todos estos países, la crisis plantea obstáculos singulares a sus esfuerzos por alcanzar los objetivos nacionales de desarrollo. Al conformar nuestra respuesta colectiva a esta crisis debemos tener debidamente en cuenta las necesidades concretas de esas diferentes categorías de países en desarrollo, entre las que figuran el comercio y el acceso a los mercados, el acceso a financiación suficiente y a financiación en condiciones de favor, el fomento de la capacidad, la prestación de mayor apoyo al desarrollo sostenible, la prestación de asistencia financiera y técnica, la sostenibilidad de la deuda, las medidas de facilitación del comercio, el desarrollo de la infraestructura, la paz y la seguridad, los Objetivos de Desarrollo del Milenio y los compromisos internacionales en materia de desarrollo contraídos anteriormente.

5. La paz, la estabilidad y la prosperidad son indivisibles. En la economía globalizada actual, todas las naciones se encuentran más estrechamente vinculadas que nunca. El **alcance global de la crisis exige que se adopten con rapidez medidas decisivas y coordinadas** para abordar sus causas, mitigar sus efectos y fortalecer o establecer los mecanismos necesarios para ayudar a prevenir crisis similares en el futuro.

6. Esta Conferencia representa un hito en las actividades concertadas que vienen realizando todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas para hacer frente a la crisis y a sus consecuencias para el desarrollo. En esta ocasión, hemos establecido nuestro consenso global sobre la respuesta a la crisis y hemos dado prioridad a determinadas acciones y definido una función más precisa para las Naciones Unidas. Actuamos así en interés de todas las naciones con el propósito de lograr un desarrollo económico sostenible más incluyente, equitativo, equilibrado y orientado al desarrollo para ayudar a superar la pobreza y la desigualdad.

Situación actual de la economía mundial

7. Esta crisis está vinculada a múltiples crisis y problemas globales interrelacionados, como el aumento de la inseguridad alimentaria, la volatilidad de los precios de la energía y los productos básicos y el cambio climático, así como la falta de resultados que ha habido, hasta ahora, en las negociaciones comerciales multilaterales y la pérdida de confianza en el sistema económico internacional. El empeoramiento de la situación económica global es más profundo de lo que indicaban numerosas estimaciones iniciales, y se prevé que la recuperación sea gradual y desigual. Mientras algunos países siguen experimentando un crecimiento positivo, aunque mucho más lento, la estimación más reciente de las Naciones Unidas indica que el producto mundial bruto disminuirá en un 2,6% en 2009, la primera disminución de ese tipo desde la Segunda Guerra Mundial. La crisis amenaza con acarrear consecuencias desastrosas para los seres humanos y para el desarrollo. En todo el mundo millones de personas están perdiendo sus empleos, ingresos, ahorros y viviendas. El Banco Mundial estima que más de 50 millones de personas, en particular mujeres y niños, ya han caído en la pobreza extrema. Según proyecciones de la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación, la crisis hará que aumente el número de personas hambrientas y mal alimentadas en todo el mundo hasta un nivel histórico de más de mil millones de personas.

Repercusiones de la crisis

8. En todo el planeta la crisis ha tenido efectos graves y de amplio alcance, pero diferenciados, o los ha agudizado. Desde que comenzó, numerosos Estados han informado de sus efectos negativos, que varían según el país, la región y el nivel de desarrollo y de gravedad, y que abarcan, entre otros, los siguientes:

- Incremento rápido del desempleo, la pobreza y el hambre.
- Desaceleración del crecimiento, contracción económica.
- Efectos negativos en las balanzas comerciales y la balanza de pagos.
- Disminución de los niveles de inversión extranjera directa.
- Fluctuaciones amplias e inestables de los tipos de cambio.
- Aumento de los déficits presupuestarios, caída de las recaudaciones fiscales y reducción del margen fiscal.
- Contracción del comercio mundial.
- Mayor volatilidad y caída de los precios de los productos básicos.
- Disminución de las remesas a los países en desarrollo.
- Reducción brusca de los ingresos del turismo.
- Inversión masiva de las corrientes de capital privado.
- Menor acceso a los créditos y a la financiación del comercio.
- Menor confianza del público en las instituciones financieras.
- Reducción de la capacidad de mantener redes de seguridad social y prestar otros servicios sociales, como los de salud y educación.
- Incremento de la mortalidad infantil y materna.
- Derrumbe de los mercados inmobiliarios.

Causas de la crisis

9. Los factores causantes de la crisis financiera y económica son complejos y multifacéticos. Reconocemos que muchas de las principales causas de la crisis están vinculadas a los puntos débiles y desequilibrios sistémicos que contribuyeron al funcionamiento inadecuado de la economía mundial. Entre los importantes factores subyacentes a la situación actual se cuentan las políticas macroeconómicas incoherentes y poco coordinadas y las reformas estructurales inadecuadas, que produjeron resultados macroeconómicos globales insostenibles. Estos factores se exacerbaban con los grandes fallos en la reglamentación y supervisión financieras y la vigilancia del sector financiero, y las deficiencias de los mecanismos de vigilancia y alerta temprana. Esos fallos de los regímenes regulatorios, agravados por una excesiva confianza en la autorregulación del mercado, una ausencia general de transparencia e integridad financiera y un comportamiento irresponsable, han permitido que se asuman riesgos excesivos y ocasionado el encarecimiento insostenible de los activos, un nivel de endeudamiento financiero irresponsable y altos niveles de consumo alimentados por grandes facilidades de crédito y la inflación de los precios de los activos. Las autoridades reguladoras, los responsables de formular políticas y las instituciones del sector financiero no apreciaron la verdadera dimensión de los riesgos en el sistema financiero ni se ocuparon de hacer frente a la ampliación y el aumento de las vulnerabilidades económicas y sus vínculos transfronterizos. El hecho de que no se hiciera suficiente hincapié en el desarrollo humano equitativo ha contribuido a crear desigualdades notables entre los países y los pueblos. Otras debilidades de carácter sistémico también contribuyeron al desencadenamiento de la crisis, que ha demostrado la necesidad de una intervención más efectiva de parte de los gobiernos a fin de lograr un equilibrio apropiado entre el interés del mercado y el interés público.

Respuesta a la crisis

10. La crisis nos afecta a todos. Aunque cada país sea el principal responsable de su propio desarrollo económico y social, seguiremos colaborando de manera solidaria para dar una respuesta mundial enérgica, coordinada y amplia a la crisis de acuerdo con la capacidad y responsabilidad de cada uno de nosotros. Los países desarrollados y los mercados emergentes han tomado la iniciativa en la tarea de reactivar el crecimiento mundial. Estabilizar los mercados financieros y restablecer la confianza en ellos y contrarrestar la caída de la demanda y la recesión han sido una prioridad inmediata. Ya se han adoptado importantes medidas para mantener la estabilidad macroeconómica y reforzar el sistema financiero internacional. Al mismo tiempo, se necesitan medidas enérgicas y urgentes para contrarrestar el efecto de la crisis en las poblaciones más vulnerables y ayudar a instaurar un crecimiento vigoroso y a recuperar el terreno perdido en el avance de esas poblaciones hacia los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio. En consecuencia, habrá que poner a disposición de los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados, una proporción suficiente de recursos adicionales, tanto de liquidez a corto plazo como de financiación para el desarrollo a largo plazo. Aunque esta crisis sigue teniendo profundas repercusiones en los pueblos del mundo, representa, a nuestro juicio, una importante oportunidad de efectuar cambios significativos. En adelante, nuestra respuesta debe centrarse en la creación de empleo, el aumento de la prosperidad, el mejoramiento del acceso a la salud y a la educación, la corrección de los desequilibrios, la formulación y utilización de vías de desarrollo sostenibles desde los puntos de vista ecológico y social y la adopción de una clara perspectiva de género. Nuestra respuesta también debe reforzar las bases de una globalización justa, inclusiva y sostenible, apoyada en un multilateralismo renovado. Confiamos en que saldremos de esta crisis más fuertes, más vigorosos y más unidos.

La necesidad de adoptar medidas decisivas e inmediatas

11. Nos comprometemos a colaborar de manera solidaria para dar una respuesta mundial coordinada y amplia a la crisis y a adoptar medidas encaminadas, entre otras cosas, a:

- Restablecer la confianza, reactivar el crecimiento económico y crear empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.
- Salvaguardar los beneficios económicos, sociales y de desarrollo.
- Prestar apoyo suficiente a los países en desarrollo para que puedan afrontar los efectos humanos y sociales de la crisis a fin de preservar y consolidar los beneficios económicos y de desarrollo que tanto les ha costado conseguir, incluidos los progresos alcanzados en el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.
- Asegurar la sostenibilidad de la deuda a largo plazo de los países en desarrollo.
- Tratar de proporcionar a los países en desarrollo suficientes recursos para el desarrollo sin imponer condiciones injustificadas.
- Reconstruir la confianza en el sector financiero y restablecer el crédito.
- Promover y revitalizar un comercio y una inversión abiertos y rechazar el proteccionismo.
- Fomentar una recuperación inclusiva, ecológica y sostenible y seguir prestando apoyo a los esfuerzos que despliegan los países en desarrollo para lograr el desarrollo sostenible.
- Reforzar la función del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo en la respuesta a la crisis económica y sus efectos en el desarrollo.
- Reformar y reforzar el sistema y la estructura financieros y económicos internacionales, según corresponda, para adaptarlos a los desafíos actuales.
- Promover la buena gobernanza a todos los niveles, incluso en las instituciones financieras y los mercados financieros internacionales.
- Afrontar los efectos humanos y sociales de la crisis.

Cursos de acción

Lograr que el estímulo nos beneficie a todos

12. Ya se ha dado una serie de respuestas nacionales, regionales e internacionales al intentar combatir los efectos inmediatos de la crisis. Sin dejar de reconocer esas iniciativas, alentamos a los países a aumentar la cooperación y coordinación en sus medidas fiscales y económicas. Apoyar el desarrollo es una parte esencial e integral de la solución de la crisis mundial, entre otras cosas, adoptando medidas encaminadas a fomentar el crecimiento económico sostenido, la erradicación de la pobreza y el desarrollo sostenible. Alentamos a los países a que, al aplicar medidas de estímulo internas, eviten toda forma de proteccionismo o cualquier efecto perjudicial posible para terceros países, en particular los países en desarrollo.

13. Alentamos a los países que estén en condiciones de hacerlo a aplicar los estímulos fiscales que puedan ofrecer, sin dejar de asegurar la sostenibilidad fiscal a largo plazo. También alentamos a cada país a adaptar su respuesta a las circunstancias concretas en que se encuentre y a aprovechar sus posibilidades de movilización de recursos internos.

14. Aunque varias economías desarrolladas y nuevas economías de mercado han aplicado planes de estímulo, la mayoría de los países en desarrollo del mundo carece del margen fiscal para aplicar medidas anticíclicas a fin de combatir los efectos de la crisis e impulsar la recuperación. En muchos de ellos también escasean las divisas. Para responder adecuadamente a la crisis, los países en desarrollo necesitarán un porcentaje mayor de recursos adicionales, tanto de liquidez a corto plazo como de financiación para el desarrollo a largo plazo. Hacemos un llamamiento a fin de que se examinen los mecanismos establecidos para asegurar que se proporcionen recursos suficientes a los países en desarrollo, especialmente a los países menos adelantados. Subrayamos que los países en desarrollo no deberían tener que soportar una carga financiera excesiva a raíz de la crisis y sus efectos.

15. Los países en desarrollo que experimentan una grave escasez de reservas de divisas a raíz de las repercusiones de la crisis, lo que afecta negativamente la situación de su balanza de pagos, no deberían verse privados de ejercer su derecho a aplicar medidas legítimas de defensa del comercio de conformidad con las disposiciones pertinentes de la Organización Mundial del Comercio (OMC) y, en última instancia, imponer restricciones temporales al capital y tratar de negociar acuerdos de congelación temporal de la deuda entre deudores y acreedores para ayudar a mitigar los efectos perjudiciales de la crisis y estabilizar la situación macroeconómica.

16. Reconocemos la cumbre del Grupo de los 20 celebrada en Londres el 2 de abril de 2009, y el compromiso contraído en ella de poner en marcha un programa de 1,1 billones de dólares adicionales para revitalizar la economía mundial. Una parte importante de esos fondos se pondrá a disposición de los mercados emergentes y los países en desarrollo. Un porcentaje limitado de esos recursos (50.000 millones de dólares) quedó designado expresamente para los países de bajos ingresos. Exhortamos al Grupo de los 20 a seguir estudiando las posibilidades de responder a las necesidades financieras de los países en desarrollo, especialmente los países de bajos ingresos. También exhortamos a todos los países del Grupo de los 20 a cumplir sus compromisos y vigilar su concreción. Reconociendo las decisiones adoptadas por el Grupo de los 20, estamos resueltos a reforzar la función de las Naciones Unidas y sus Estados Miembros en los asuntos económicos y financieros, incluida su función de coordinación.

17. Los países deben tener la flexibilidad necesaria para aplicar medidas anticíclicas y dar respuestas a la crisis que sean específicas y estén adaptadas a las circunstancias. Reclamamos que se racionalice la imposición de condiciones para que éstas sean oportunas y específicas, estén adaptadas a las circunstancias y permitan ayudar a los países en desarrollo a afrontar sus dificultades financieras, económicas y de desarrollo. En ese contexto, consideramos alentadores el reciente mejoramiento del marco de crédito del Fondo Monetario Internacional (FMI), consistente, entre otras cosas, en la modernización de las condiciones y la creación de instrumentos más flexibles, como una línea de crédito flexible. Los programas nuevos y en curso no deberían imponer condiciones procíclicas injustificadas. Exhortamos a los bancos multilaterales de desarrollo a proceder a prestar una asistencia flexible, en condiciones favorables, de desembolsos rápidos y concentrados en las primeras etapas y concebida para ayudar de forma sustancial y rápida a los países en desarrollo que sufren déficits de financiación. Al prestar esa asistencia, los bancos multilaterales de desarrollo deberán asegurarse de que se apliquen salvaguardias convenidas para asegurar su estabilidad financiera.

18. A raíz de la dependencia cada vez mayor entre las economías nacionales en el actual proceso de globalización y la aparición de regímenes basados en normas para las relaciones económicas internacionales, el ámbito de la política económica nacional, es decir, el de las políticas internas, especialmente en las áreas del comercio, la inversión y el desarrollo internacional, se suele ver enmarcado por disciplinas y compromisos internacionales y consideraciones relativas al mercado mundial. Reconocemos que esos regímenes, disciplinas, compromisos y consideraciones han planteado dificultades a muchos países en desarrollo a la hora de formular respuestas nacionales para la crisis económica y financiera. También reconocemos que muchos países en desarrollo han reclamado oportunidades de ejercer una mayor flexibilidad normativa dentro del margen de esas limitaciones como componente necesario de la recuperación de la crisis y para afrontar problemas nacionales concretos, que incluyen, entre otros, los efectos humanos y sociales de la crisis, la salvaguardia de los progresos realizados hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, la utilización efectiva de los mecanismos de crédito y liquidez, la regulación de los mercados financieros, los instrumentos, las instituciones y las corrientes de capital locales y las medidas limitadas de defensa del comercio. Queda a criterio de cada gobierno evaluar el equilibrio entre los beneficios de aceptar normas y compromisos internacionales y las limitaciones que plantea la reducción del margen normativo.

19. Reconocemos que sigue siendo importante la buena gobernanza, al igual que la

apropiación nacional de las políticas y las estrategias. Nos comprometemos a promover instituciones económicas y financieras efectivas y eficientes a todos los niveles, pues son determinantes clave para el crecimiento económico y el desarrollo a largo plazo. También nos comprometemos a agilizar nuestra recuperación colectiva de la crisis, mediante una mayor transparencia, la erradicación de la corrupción y el refuerzo de la gobernanza. A ese respecto, instamos a todos los Estados que aún no lo hayan hecho a considerar la posibilidad de ratificar la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción¹ o a adherirse a ella, y exhortamos a todos los Estados partes a aplicarla enérgicamente.

20. La crisis tiene efectos diferentes según las regiones, subregiones y países de que se trate. La heterogeneidad de esos efectos ha añadido complejidad a nuestro objetivo común de erradicar la pobreza, reducir la desigualdad y promover el desarrollo humano. Habida cuenta de la sensibilidad de las instituciones regionales y subregionales frente a las necesidades concretas de los grupos que las integran, señalamos el valor de las actividades de cooperación regional y subregional para responder a los desafíos de la crisis económica mundial y alentamos a una mayor cooperación regional y subregional, incluso por conducto de bancos regionales y subregionales de desarrollo, disposiciones comerciales y de divisas de reserva y otras iniciativas regionales, como contribuciones a la respuesta multilateral a la crisis actual y al aumento de la capacidad de recuperación ante posibles crisis futuras.

Contener los efectos de la crisis y mejorar la futura capacidad mundial de recuperación

21. Esta crisis no afecta únicamente a los sectores económico y financiero. Reconocemos sus efectos humanos y sociales y los retos inherentes en la tarea de hacerles frente. Las medidas que se tomen para mitigar esos efectos a corto plazo deberán tener en cuenta los objetivos de largo plazo, especialmente los relacionados con la erradicación de la pobreza, el desarrollo sostenible incluidos la protección del medio ambiente y el uso de energía limpia y renovable, la seguridad alimentaria, la igualdad de género, la salud, la educación, y el crecimiento económico sostenido, incluidos el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. El fortalecimiento de los sistemas de seguridad social existentes, el establecimiento de sistemas nuevos en los casos necesarios y la protección del gasto social son importantes para impulsar un desarrollo centrado en las personas y afrontar los efectos humanos y sociales de la crisis. Reafirmamos nuestro compromiso de cumplir de forma oportuna nuestros objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, entre ellos los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

22. Con una cooperación más estrecha y una sólida alianza entre el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, los bancos regionales de desarrollo y el Banco Mundial, y con la ampliación de la labor de todos ellos, se puede lograr atender eficazmente las necesidades de los más afectados y asegurar que se tenga en cuenta su situación. Pedimos que se movilicen recursos adicionales para la protección social, la seguridad alimentaria y el desarrollo humano utilizando todas las fuentes de financiación social, entre ellas las contribuciones bilaterales voluntarias, a fin de sentar unas bases más sólidas para la recuperación económica y social rápida y sostenida en los países en desarrollo, en particular en los menos adelantados. Esos recursos adicionales deberían canalizarse a través de instituciones ya existentes, como el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, el fondo y marco para los países vulnerables propuesto por el Banco Mundial, y los bancos multilaterales de desarrollo, cuando proceda. Estos recursos, incluidos los del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, deberían aportarse de una forma previsible. Además, subrayamos la importancia que tiene el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, debido a su amplia presencia sobre el terreno, para apoyar las actividades a nivel nacional con el fin de mitigar los efectos de la crisis en los países en desarrollo.

23. Nos comprometemos a reforzar la capacidad de las Naciones Unidas de cumplir su mandato relativo al desarrollo. Los fondos, programas y organismos de las Naciones Unidas, de conformidad con sus respectivos mandatos, tienen una función importante que

desempeñar en el fomento del desarrollo y la protección de los logros ya alcanzados, de conformidad con las estrategias y prioridades nacionales, incluidos los progresos en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo convenidos internacionalmente, entre ellos los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que están amenazados por la crisis económica actual. Las Naciones Unidas deberían convertir la situación económica actual en una oportunidad para redoblar sus esfuerzos por mejorar la eficiencia y eficacia de sus programas de desarrollo de manera que se refuerce la coherencia en todo el sistema. Reconocemos el papel singular que desempeña la Organización como foro inclusivo para promover una mejor comprensión de los efectos sociales y económicos de la crisis e idear respuestas apropiadas.

24. Reconocemos que la actual crisis económica podría generar una mayor necesidad de recursos para la asistencia humanitaria en los países en desarrollo. Subrayamos que es necesario adoptar medidas a fin de asegurar que se destinen recursos suficientes a la cooperación internacional para la prestación de asistencia humanitaria.

25. La crisis ha tenido efectos muy graves sobre el comercio internacional en la mayoría de los países, en especial los países en desarrollo. Para muchos de estos últimos, esos efectos incluyen una disminución de sus exportaciones y la pérdida de ingresos derivados de la exportación, un menor acceso a la financiación del comercio, una reducción de las inversiones en exportaciones e infraestructuras, menores ingresos tributarios, y problemas relacionados con la balanza de pagos. Nos comprometemos a resistir toda tendencia proteccionista y a rectificar las medidas proteccionistas ya adoptadas. Al mismo tiempo, reconocemos el derecho de los países a utilizar plenamente su flexibilidad de forma coherente con los compromisos y obligaciones contraídos en el marco de la OMC. Es importante que contribuyamos a los esfuerzos de la OMC y otros órganos competentes por vigilar las medidas proteccionistas e informar sobre ellas, incluso sobre los efectos que tienen en los países en desarrollo.

26. En nuestros esfuerzos por superar esta crisis también debemos aprovechar al máximo el potencial del comercio como motor del crecimiento económico sostenido y el desarrollo. A este respecto, reafirmamos nuestro compromiso de lograr un sistema multilateral de comercio universal, basado en normas, abierto, no discriminatorio y equitativo. Reafirmamos que el comercio internacional es un motor del desarrollo y el crecimiento económico sostenido. Por lo tanto, reiteramos nuestro llamamiento a que se llegue a una conclusión rápida, ambiciosa, exitosa y equilibrada de la Ronda de Doha que facilite el acceso a los mercados, genere mayores corrientes comerciales y otorgue prioridad a las necesidades de los países en desarrollo. Acogemos con beneplácito los compromisos de garantizar a los países menos adelantados el acceso a los mercados libre de derechos y de contingentes, como se acordó en la Declaración Ministerial de Hong Kong de la OMC²; hacer operacionalmente efectivo el principio del trato especial y diferenciado a los países en desarrollo; eliminar al mismo tiempo todas las formas de subvenciones a la exportación; introducir disciplinas para todas las medidas de exportación con efectos equivalentes; reducir sustancialmente las medidas de ayuda interna que distorsionan el comercio, de conformidad con el mandato de la Ronda de Doha y la Declaración Ministerial de Hong Kong de la OMC; y cumplir las promesas de ayuda para el comercio ya hechas. También reafirmamos que es necesario avanzar en la aplicación del programa de trabajo de la OMC sobre las economías pequeñas, como se estipula en la Declaración Ministerial de Doha³.

27. Los trabajadores migrantes se cuentan entre las personas más vulnerables a los efectos de la crisis actual. Las remesas, que constituyen recursos financieros privados importantes para los hogares en los países de origen de los migrantes, han resultado seriamente perjudicadas por el aumento del desempleo y la reducción de los ingresos de estos trabajadores, particularmente en las economías avanzadas. Hemos de oponernos al trato injusto y discriminatorio de los trabajadores migrantes y a la imposición de restricciones poco razonables a la migración laboral, con el fin de ampliar al máximo los beneficios de la migración internacional, cumpliendo al mismo tiempo la legislación nacional pertinente y los instrumentos internacionales aplicables. Reconocemos la importante contribución que hacen los trabajadores migrantes tanto a sus países de origen como a sus países de destino. Nos comprometemos a hacer posible que la migración

laboral supla las necesidades del mercado laboral.

28. Para responder de forma eficaz a la actual crisis económica hace falta cumplir sin demora los compromisos de ayuda que han sido contraídos. Hay una urgente necesidad de que todos los donantes mantengan y cumplan sus compromisos y objetivos acordados en lo que respecta a la asistencia oficial para el desarrollo (AOD) bilateral y multilateral, entre otras cosas los que se establecen en la Declaración del Milenio⁴, el Consenso de Monterrey⁵ y el Documento Final de la Cumbre Mundial 2005⁶, así como en la cumbre del Grupo de los Ocho celebrada en Gleneagles, la Declaración de Doha⁷ y la cumbre de Londres del Grupo de los 20. Subrayamos que es crucial cumplir todos los compromisos relacionados con los Objetivos de Desarrollo del Milenio, entre ellos el compromiso asumido por muchos países desarrollados de destinar el 0,7% de su producto nacional bruto (PNB) a la AOD de los países en desarrollo para 2015 y al menos el 0,5% para 2010, así como los objetivos de dedicar entre el 0,15% y el 0,20% de su PNB a la AOD de los países menos adelantados. Reconocemos que muchos países desarrollados se han fijado un calendario con miras a alcanzar al menos el 0,5% para 2010. Alentamos a otros donantes a que determinen calendarios nacionales, antes de fines de 2010, para aumentar los niveles de ayuda dentro de sus respectivos procesos de asignación presupuestaria con miras a lograr los objetivos de AOD establecidos. El pleno cumplimiento de estos compromisos supondrá un aumento sustancial de los recursos disponibles para llevar adelante el programa de desarrollo internacional y ayudar a los países en desarrollo a responder con más eficacia a la crisis y mitigar sus efectos con arreglo a sus estrategias nacionales. Los donantes deberían examinar y, si resulta apropiado, aumentar o reorientar su asistencia a los países en desarrollo para ayudarlos a lograr ese objetivo.

29. Insistimos en la importancia de que todos los agentes del desarrollo sigan tratando de lograr reformas económicas y de gestión y otras medidas para mejorar la eficacia de la ayuda partiendo de los principios fundamentales de apropiación, alineación, armonización y gestión orientada a los resultados.

30. Además, alentamos a los países en desarrollo que estén en condiciones de hacerlo, a que sigan tomando medidas concretas para aumentar y hacer más eficaces sus iniciativas de cooperación Sur-Sur, de conformidad con los principios de la eficacia de la ayuda. Reiteramos nuestro apoyo de la cooperación Sur-Sur, así como de la cooperación triangular, que aportan recursos adicionales muy necesarios para la aplicación de los programas de desarrollo.

31. La introducción de nuevas formas voluntarias e innovadoras de financiación puede contribuir a solucionar nuestros problemas mundiales. Alentamos a que se aumente la financiación para el desarrollo derivada de las fuentes ya existentes y a que se establezcan, según proceda, nuevas iniciativas voluntarias e innovadoras de financiación para proporcionar fuentes estables adicionales de financiación para el desarrollo, que deberían complementar, no sustituir, las fuentes tradicionales de financiación y utilizarse de conformidad con las prioridades de los países en desarrollo y no suponer una carga indebida para ellos. Reiteramos nuestra petición al Secretario General de que presente en el sexagésimo cuarto período de sesiones de la Asamblea General un informe de seguimiento en el que se tengan en cuenta todas las iniciativas actuales.

² Organización Mundial del Comercio, documento WT/MIN(05)/DEC. Se puede consultar en <http://docsonline.wto.org>.

³ A/C.2/56/7, anexo.

⁴ Véase la resolución 55/2.

⁵ *Informe de la Conferencia Internacional sobre la Financiación para el Desarrollo, Monterrey (México), 18 a 22 de marzo de 2002* (publicación de las Naciones Unidas, número de venta: S.02.II.A.7), cap. I, resolución 1, anexo.

⁶ Véase la resolución 60/1.

⁷ Véase la resolución 63/239, anexo.

32. La crisis no debería retrasar la necesaria respuesta mundial al cambio climático y la degradación del medio ambiente, teniendo en cuenta el principio de las responsabilidades comunes pero diferenciadas y las respectivas capacidades. Reconocemos que la respuesta a

la crisis representa una oportunidad de promover iniciativas para lograr una “economía verde”. A este respecto, alentamos a los países que estén en condiciones de hacerlo, a que utilicen los planes de estímulo nacionales para contribuir al desarrollo sostenible, el crecimiento sostenible a largo plazo, la promoción del empleo pleno y productivo y del trabajo decente para todos y la erradicación de la pobreza. Es importante que las iniciativas y propuestas ecológicas mundiales sean inclusivas y tengan en cuenta los problemas y oportunidades relacionados con el desarrollo sostenible y el medio ambiente, entre ellos la adaptación al cambio climático y la mitigación de sus efectos, la transferencia de financiación y tecnologías a los países en desarrollo y la ordenación sostenible de los bosques. También alentamos a que el sector privado participe en estas iniciativas a nivel nacional, de conformidad con las estrategias y prioridades nacionales en materia de desarrollo. Esperamos que concluya con éxito el 15º período de sesiones de la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, que ha de celebrarse en Copenhague en diciembre de 2009, como parte de nuestros esfuerzos globales por lograr una recuperación de la crisis basada en principios ecológicos.

33. Esta crisis cada vez más grave amenaza con aumentar la deuda y, por tanto, supone también una amenaza para la sostenibilidad de la deuda de los países en desarrollo. Esta creciente presión limita la capacidad de dichos países de adoptar las medidas fiscales apropiadas para mitigar los efectos de la crisis o financiar el desarrollo. Afirmamos que deben adoptarse las medidas apropiadas para mitigar los efectos negativos de la crisis sobre el endeudamiento de los países en desarrollo y evitar que se produzca una nueva crisis de la deuda. A este respecto, apoyamos el pleno aprovechamiento de la flexibilidad existente dentro del marco de sostenibilidad de la deuda para los países de bajos ingresos.

34. Exhortamos a los Estados a que redoblen sus esfuerzos por cumplir sus compromisos relativos al alivio de la deuda y subrayamos la responsabilidad que atañe a todos los deudores y acreedores en lo que respecta a la sostenibilidad de la deuda, así como la importancia del trato equivalente de todos los acreedores. Asimismo, los donantes y las instituciones financieras multilaterales deberían considerar cada vez más seriamente la posibilidad de establecer las subvenciones y los préstamos en condiciones favorables como las modalidades preferidas de sus instrumentos de apoyo financiero para asegurar la sostenibilidad de la deuda. También analizaremos enfoques perfeccionados de la reestructuración de la deuda soberana basados en los marcos y principios vigentes, con amplia participación de los acreedores y los deudores y una distribución comparable de la carga entre los acreedores. Analizaremos además la necesidad y viabilidad de contar con un marco más estructurado para la cooperación internacional en este ámbito.

35. Reconocemos que el aumento de la liquidez a nivel mundial resulta útil para superar la crisis financiera. Por lo tanto, apoyamos enérgicamente la nueva asignación general de derechos especiales de giro (DEG) por valor de 250.000 millones de dólares y pedimos que ésta se haga efectiva sin demoras. También pedimos que se ratifique urgentemente la cuarta enmienda del Convenio Constitutivo del FMI para poder hacer una asignación extraordinaria de DEG, tal como fuera aprobada por la Junta de Gobernadores del Fondo en septiembre de 1997. Reconocemos la necesidad de seguir examinando la asignación de DEG para fines de desarrollo. Asimismo reconocemos el potencial de los DEG ampliados para ayudar a aumentar la liquidez mundial en respuesta a los déficits financieros urgentes provocados por esta crisis y a impedir que ocurran crisis en el futuro. Este potencial debería analizarse más detalladamente.

36. La crisis ha llevado a algunos Estados a intensificar sus llamamientos a que se reforme el sistema mundial de reservas y se corrijan sus deficiencias. Reconocemos los llamamientos hechos por numerosos Estados a que se examine más a fondo si sería viable

o aconsejable introducir un sistema de reservas más eficiente y que se examine asimismo la posible función de los DEG en cualquier sistema de este tipo y las funciones complementarias que podrían tener diversos mecanismos regionales. También reconocemos la importancia de lograr un consenso en lo que respecta a los parámetros de este tipo de estudio y su aplicación. Reconocemos que existen iniciativas regionales y subregionales nuevas y antiguas de cooperación en el ámbito económico y financiero para afrontar, entre otras cosas, los problemas de sus miembros relacionados con la falta de liquidez y con los desequilibrios de la balanza de pagos a corto plazo.

Mejora de la reglamentación y la supervisión

37. La crisis actual ha puesto de manifiesto muchas deficiencias en la reglamentación y la supervisión financieras nacionales e internacionales. Reconocemos la necesidad fundamental de ampliar el alcance de la reglamentación y la supervisión y de hacerlo más eficaz, en lo que respecta a los principales centros, instrumentos y agentes financieros, en particular las instituciones financieras, los organismos de calificación crediticia y los fondos de alto riesgo. También es necesaria una reglamentación más estricta y más coordinada de los incentivos, los instrumentos financieros derivados y el comercio de contratos normalizados. Rechazamos la imposición de requisitos reglamentarios innecesariamente onerosos y pedimos una reglamentación eficaz, creíble y aplicable a todos los niveles a fin de garantizar la transparencia y la supervisión necesarias del sistema financiero. Todas las instituciones pertinentes deben estar sometidas a una vigilancia y una reglamentación adecuada y proporcionada. Hacemos hincapié en que cada país debería regular de manera adecuada sus mercados, instituciones e instrumentos financieros de conformidad con sus prioridades de desarrollo y sus circunstancias, así como con sus compromisos y obligaciones internacionales. Subrayamos la importancia del compromiso político y del fomento de la capacidad para garantizar la plena aplicación de las medidas adoptadas.

38. Destacamos la necesidad de garantizar que todas las jurisdicciones fiscales y los centros financieros cumplan normas de transparencia y reglamentación. Reiteramos la necesidad de impulsar en mayor medida la cooperación internacional en cuestiones tributarias, en particular en el seno de las Naciones Unidas, entre otras cosas, mediante el fomento de acuerdos sobre doble tributación. Debería haber marcos de cooperación de carácter inclusivo que garanticen la participación y el trato en condiciones de igualdad de todas las jurisdicciones. Pedimos la aplicación sistemática y sin discriminación de requisitos de transparencia y de normas internacionales para el intercambio de información.

39. Las corrientes financieras ilícitas, cuyo monto se estima en varias veces la AOD a nivel mundial, tienen efectos negativos en la financiación para el desarrollo. Entre las medidas destinadas a mejorar la reglamentación y la supervisión y la transparencia del sistema financiero estructurado y no estructurado deberían figurar algunas encaminadas a controlar las corrientes financieras ilícitas en todos los países. Un aumento de la transparencia del sistema financiero mundial tendrá también un efecto disuasivo respecto de las corrientes financieras ilícitas, en particular hacia los centros financieros internacionales, y hará aumentar la capacidad para detectar actividades ilícitas.

40. Uno de los problemas en relación con la crisis actual es que al principio no se supo calibrar el alcance total de los riesgos que se acumulaban en los mercados financieros y su potencial para desestabilizar el sistema financiero internacional y la economía mundial. Reconocemos la necesidad de que el FMI vigile con imparcialidad y eficacia los principales centros financieros, las corrientes internacionales de capital y los mercados financieros. En este contexto, celebramos la mejora de los sistemas de alerta temprana por parte de las instituciones internacionales pertinentes a fin de detectar a tiempo los riesgos macroeconómicos y financieros y determinar las medidas necesarias para hacerles frente.

41. La crisis actual ha revelado cuán integradas están nuestras economías, cuán indivisible es nuestro bienestar colectivo y lo insostenible que resulta centrarse de forma prioritaria en los beneficios a corto plazo. Reafirmamos los principios del desarrollo

sostenible y subrayamos la necesidad de alcanzar un consenso mundial sobre los valores y los principios fundamentales en pro del desarrollo económico sostenible, justo y equitativo. Creemos que la responsabilidad social y ambiental de las empresas es un componente destacado de ese consenso. A este respecto, reconocemos la importancia de los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Reforma del sistema financiero y económico internacional y su estructura

42. Esta crisis ha dado un nuevo impulso al debate internacional en curso sobre la reforma de la estructura y el sistema financieros internacionales, en particular las cuestiones relacionadas con el mandato, el alcance, la gobernanza, la capacidad de respuesta y la orientación hacia el desarrollo, según corresponda. Existe consenso sobre la necesidad de continuar la reforma y la modernización de las instituciones financieras internacionales a fin de que estén mejor preparadas para responder a las actuales dificultades financieras y económicas y a las necesidades de los Estados Miembros, y de que estén mejor dotadas para reforzar las funciones existentes de supervisión, vigilancia, asistencia técnica y coordinación de modo que contribuyan a impedir que vuelvan a producirse crisis similares en el futuro, de conformidad con sus respectivos mandatos.

43. Subrayamos la necesidad urgente de reformar más a fondo la gobernanza de las instituciones de Bretton Woods, sobre la base de la representación justa y equitativa de los países en desarrollo, a fin de aumentar la credibilidad y la rendición de cuentas de dichas instituciones. Esas reformas deben tener en cuenta las circunstancias actuales y han de impulsar la perspectiva y la voz y la participación de los mercados emergentes dinámicos y los países en desarrollo, en particular los más pobres.

44. Pedimos que concluya cuanto antes el proceso de reforma de la gobernanza del Banco Mundial y que se ultime una guía acelerada para emprender nuevas reformas relativas a la voz y la participación de los países en desarrollo, a fin de alcanzar un acuerdo antes de abril de 2010, sobre la base de un enfoque en que se tenga presente su mandato relacionado con el desarrollo y en el que participen todos los accionistas en un proceso transparente, consultivo y que dé cabida a todos. Además, pedimos que se celebren consultas inclusivas sobre nuevas reformas destinadas a aumentar la capacidad de respuesta y de adaptación del Banco Mundial.

45. Es fundamental que, tras la reforma, el Banco Mundial cuente con las capacidades técnicas, las facilidades de crédito y los recursos financieros necesarios para contribuir y complementar la labor que llevan a cabo los países en desarrollo a fin de colmar sus necesidades generales de desarrollo.

46. Reconocemos la importancia del fortalecimiento de los bancos regionales de desarrollo, teniendo en cuenta los intereses de todos sus países miembros. También es importante que ofrezcan asistencia a mediano y largo plazo para atender las necesidades de desarrollo de sus clientes. Apoyamos medidas para fomentar la capacidad financiera y de préstamo de los bancos regionales de desarrollo. Además, reconocemos la importancia de otras iniciativas y mecanismos regionales, interregionales y subregionales destinados a promover el desarrollo, la cooperación y la solidaridad entre sus miembros.

47. Reconocemos que es fundamental emprender, como cuestión prioritaria, una reforma general y acelerada del FMI. Esperamos con interés esta reforma acelerada a fin de aumentar su credibilidad y su rendición de cuentas. Reconocemos el acuerdo para acelerar la aplicación del conjunto de reformas del FMI relacionadas con las cuotas y la participación, acordado en abril de 2008. Apoyamos firmemente la ultimación de la próxima revisión de las cuotas, que, según las previsiones basadas en las tendencias actuales, dará como resultado un aumento de las cuotas de las economías dinámicas, en especial las cuotas de los mercados emergentes y los países en desarrollo en su conjunto, que concluirá a más tardar en enero de 2011, lo que comportará un aumento de la legitimidad y la eficacia del Fondo.

48. Reafirmamos la necesidad de abordar la preocupación, muchas veces expresada,

acerca de la medida en que los países en desarrollo están representados en los principales órganos normativos. Por tanto, acogemos complacidos, por considerarlo un paso en la dirección adecuada, el aumento del número de miembros del Foro sobre Estabilidad Financiera y el Comité de Supervisión Bancaria de Basilea y alentamos a los principales órganos normativos a que sigan examinando su composición prontamente y aumenten al mismo tiempo su eficacia, a fin de aumentar la representación de los países en desarrollo según corresponda.

49. Estamos de acuerdo en que los jefes y los directivos superiores de las instituciones financieras internacionales, en particular las instituciones de Bretton Woods, deberían ser nombrados mediante procesos de selección abiertos, transparentes y basados en los méritos, teniendo debidamente en cuenta la igualdad entre los géneros y la representación geográfica y regional.

50. Las Naciones Unidas y las instituciones financieras internacionales tienen mandatos complementarios que hacen fundamental la coordinación de las medidas que adopten. Por lo tanto, alentamos a que se sigan manteniendo la cooperación, la coordinación y la coherencia cada vez mayores y los intercambios entre las Naciones Unidas y las instituciones financieras internacionales. A este respecto, creemos que esta Conferencia constituye un paso importante para garantizar una mayor cooperación.

El camino a seguir

51. Nos hemos reunido para lograr un mayor entendimiento colectivo de los efectos de la crisis y para contribuir a formular una respuesta mundial, de forma inclusiva, con medidas a nivel nacional, regional e internacional.

52. Nos esforzaremos por combinar nuestras respuestas a corto plazo destinadas a afrontar los efectos inmediatos de la crisis financiera y económica, especialmente en los países más vulnerables, con respuestas a mediano y largo plazo que abarquen necesariamente el logro del desarrollo y el examen del sistema económico mundial. En este contexto, proponemos las siguientes medidas:

a) Fortalecer la capacidad, la eficacia y la eficiencia de las Naciones Unidas; aumentar la coherencia y la coordinación de las políticas y las medidas entre las Naciones Unidas, las instituciones financieras internacionales y las organizaciones regionales pertinentes;

b) Seguir desarrollando la respuesta general a la crisis del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo en apoyo de las estrategias nacionales de desarrollo mediante un enfoque coordinado de los fondos y programas de las Naciones Unidas, los organismos especializados y las instituciones financieras internacionales a nivel de los países. La respuesta debe seguir estando dirigida por los países donde se ejecutan programas y, en este contexto, intentar hacer frente a las vulnerabilidades causadas o agravadas por la crisis y fortalecer en mayor medida la implicación nacional. Debe basarse en las medidas que ya han sido adoptadas por el sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo, en particular a nivel de los países. Instamos a la comunidad internacional a que garantice el apoyo adecuado a la respuesta del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo frente a la crisis;

c) Estudiar formas de fortalecer la cooperación internacional en el ámbito de la migración internacional y el desarrollo, a fin de intentar solucionar los problemas que la actual crisis económica y financiera plantea para la migración y los migrantes, teniendo en cuenta la labor y las actividades conexas de los fondos y programas, las comisiones regionales y los organismos especializados de las Naciones Unidas y de otras organizaciones internacionales, como la Organización Internacional para las Migraciones.

53. Pedimos a la Asamblea General y al Consejo Económico y Social, así como a los fondos y programas y los organismos especializados de las Naciones Unidas, que aprovechen plenamente su función de promoción a fin de impulsar la recuperación y el

desarrollo de los países en desarrollo, especialmente de los más vulnerables entre ellos.

54. Invitamos a la Asamblea General a que establezca un grupo de trabajo especial de composición abierta de la Asamblea para que haga un seguimiento de las cuestiones que figuran en el presente documento final, y para que presente un informe sobre la marcha de sus trabajos a la Asamblea General antes del término del sexagésimo cuarto período de sesiones.

55. Alentamos al Presidente de la Asamblea General a que incorpore la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo como tema principal del debate general del sexagésimo cuarto período de sesiones de la Asamblea General.

56. Pedimos al Consejo Económico y Social que:

a) Estudie la posibilidad de promover y fortalecer una respuesta coordinada del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo y los organismos especializados en el seguimiento y la aplicación de este documento final, a fin de promover la uniformidad y la coherencia para alcanzar un consenso acerca de las políticas relacionadas con la crisis financiera y económica mundial y sus efectos en el desarrollo;

b) Formule recomendaciones a la Asamblea General, de conformidad con la Declaración de Doha de 2 de diciembre de 2008, a fin de contar con un proceso intergubernamental inclusivo, reforzado y más eficaz para efectuar el seguimiento de la financiación para el desarrollo;

c) Examine el fortalecimiento de los acuerdos institucionales para promover la cooperación internacional en cuestiones de tributación, en particular el Comité de Expertos sobre Cooperación Internacional en Cuestiones de Tributación de las Naciones Unidas;

d) Examine la aplicación de los acuerdos entre las Naciones Unidas y las instituciones de Bretton Woods en colaboración con esas instituciones, centrándose especialmente en la mejora de la colaboración y la cooperación entre las Naciones Unidas y las instituciones de Bretton Woods, así como en las oportunidades de contribuir a impulsar sus respectivos mandatos;

e) Estudie y formule recomendaciones a la Asamblea General acerca de la posibilidad de establecer un grupo especial de expertos sobre la crisis económica y financiera mundial y sus efectos en el desarrollo. El grupo de expertos podría aportar un análisis y conocimientos técnicos independientes, a fin de contribuir a la adopción de medidas en el plano internacional y la adopción de decisiones políticas y al fomento del diálogo y los intercambios constructivos entre los encargados de formular políticas, los círculos académicos, las instituciones y la sociedad civil.

57. Pedimos al Secretario General que informe periódicamente al Consejo Económico y Social acerca de la labor del Equipo de Tareas de Alto Nivel sobre la crisis mundial de la seguridad alimentaria.

58. Invitamos a la Organización Internacional del Trabajo a que presente en el período de sesiones sustantivo del Consejo Económico y Social en julio de 2009, el “Pacto Mundial para el Empleo”, aprobado en la 98ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, cuyo objetivo es promover una recuperación de la crisis centrada en el empleo, basándose en el programa de trabajo decente, y configurar la pauta del desarrollo sostenible.

59. Alentamos a la Unión Interparlamentaria a que siga contribuyendo a elaborar respuestas globales a la crisis.

Resolución del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC)

El Pacto Mundial para el Empleo ha obtenido un amplio apoyo de numerosas personas e instituciones mundiales, entre ellas la del Consejo Económico y Social de Naciones Unidas (ECOSOC), en su reunión del 6 de julio de 2009, en la que estaba presente el Sr. Ban-Ki-Moon, Secretario General de Naciones Unidas, Margaret Chan, Directora General de la OMS, Pascal Lamy, Director General de la OMC y otros altos ejecutivos de las Agencias de NNUU.

En dicha resolución, que se adjunta a continuación, se da la bienvenida al Pacto Mundial para el Empleo.

**Economic and Social Council**Distr.: Limited
21 July 2009

Original: English

Substantive session of 2009

Geneva, 6-31 July 2009

Agenda item 6 (a)

**Implementation of and follow-up to major international
United Nations conferences and summits: follow-up to the
International Conference on Financing for Development**

Austria,* Belgium,* Canada, Croatia,* Cyprus,* Denmark,* Estonia, Finland,*
France, Germany, Greece, Hungary,* Ireland,* Israel,* Italy,* Japan,
Lithuania,* Luxembourg, Malta,* Mexico,* Netherlands, Norway, Poland,
Portugal, Republic of Korea, Republic of Moldova,* Romania, Serbia,*
Slovakia,* Slovenia,* Spain,* Sudan,** Sweden, Switzerland* and United
Kingdom of Great Britain and Northern Ireland: draft resolution

Recovering from the crisis: a Global Jobs Pact*The Economic and Social Council,**Having regard* to the depth and breadth of the economic and financial crisis affecting all countries and the ensuing employment losses and human hardship,*Recalling* the outcomes of the 1995 World Summit for Social Development,¹ the twenty-fourth special session of the General Assembly² and the 2005 World Summit,³*Recalling also* the ministerial declaration adopted by the Economic and Social Council at the high-level segment of its substantive session of 2006⁴ and its resolutions 2007/2 of 17 July 2007 and 2008/18 of 24 July 2008,*Recalling further* General Assembly resolutions 57/270 B of 23 June 2003, 59/57 of 2 December 2004, 60/265 of 30 June 2006, 61/16 of 20 November 2006,

* In accordance with rule 72 of the rules of procedure of the Economic and Social Council.

** On behalf of the States Members of the United Nations that are members of the Group of 77 and China.

¹ *Report of the World Summit for Social Development, Copenhagen, 6-12 March 1995* (United Nations publication, Sales No. E.96.IV.8), chap. I, resolution 1, annexes I and II.

² General Assembly resolution S-24/2, annex.

³ See General Assembly resolution 60/1.

⁴ See *Official Records of the General Assembly, Sixty-first Session, Supplement No. 3* (A/61/3/Rev.1), chap. III, para. 50.



62/208 of 19 December 2007, 63/199 of 19 December 2008 and 63/239 of 24 December 2008,

Recalling the outcome document of the Conference on the World Financial and Economic Crisis and Its Impact on Development,⁵ in which the International Labour Organization was invited to present the Global Jobs Pact, which intends to promote a job-intensive recovery from the crisis and to shape a pattern for sustainable growth, to the Economic and Social Council at its substantive session of 2009,

Recalling that the Global Jobs Pact, which demonstrates linkages among social progress, economic development and response to the crisis, states that action must be guided by the Decent Work Agenda and commitments made by the International Labour Organization and its constituents in the 2008 Declaration on Social Justice for a Fair Globalization,⁶

1. *Welcomes* the adoption on 19 June 2009 of the resolution entitled "Recovering from the crisis: a Global Jobs Pact" by the General Conference of the International Labour Organization at its ninety-eighth session;

2. *Encourages* Member States to promote and make full use of the Global Jobs Pact as a general framework within which each country can formulate a policy package specific to its situation and priorities, through a portfolio of appropriate policy options, which may include, inter alia, multisectoral development policies, technical assistance and international cooperation, joined with the effort to promote sustainable recovery from the crisis when measures are being developed to promote and protect employment in recovery plans, according to its specific needs and circumstances;

3. *Requests* the United Nations funds and programmes and the specialized agencies to take into account, through their appropriate decision-making processes, the Global Jobs Pact in their policies and programmes, as well as to consider the integration of the policy contents of the Pact into the activities of the resident coordinator system and the United Nations country teams in the context of their assistance provided for national crisis response measures, in accordance with national plans and priorities, bearing in mind the importance of national ownership and capacity-building at all levels;

4. *Invites* international financial institutions and other relevant international organizations to integrate, in accordance with their mandates, the policy contents of the Global Jobs Pact in their activities;

5. *Recognizes* that giving effect to the recommendations and policy options of the Global Jobs Pact requires consideration of financing and capacity-building, and that least developed, developing and transition countries that lack the fiscal space to adopt response and recovery policies require particular support, and invites donor countries, multilateral organizations and other development partners to consider providing funding, including existing crisis resources, for the implementation of those recommendations and policy options;

⁵ General Assembly resolution 63/303, annex.

⁶ A/63/538-E/2009/4, annex.

6. *Requests* the Secretary-General to report to the Economic and Social Council at its substantive session of 2010 on progress made in implementing the present resolution.

Conclusiones del G-8 en su reunión del 19 de julio en L'Aquila.

El Pacto Mundial para el Empleo también fue respaldado unánimemente por los países del G-8 en su reunión del 9 de julio en L'Aquila (Italia). En su Declaración Final se señalaba: "El Pacto Mundial para el Empleo es pertinente para responder a la crisis mundial, para promover la dimensión social de la globalización y para que los países, desarrollados y en desarrollo, trabajen juntos para garantizar un crecimiento orientado hacia la generación de empleo y hacia la promoción de la cohesión social".

En los párrafos 36 y 38 hay una fuerte referencia a la OIT y al Pacto Mundial para el Empleo en la sección sobre el empleo y dimensión social.

En el párrafo 37 se hace referencia al Programa de Trabajo Decente de la OIT, sobre la base de la resolución de la OIT sobre "Recuperación de la crisis: Un Pacto Mundial para el Empleo", es pertinente para responder a la crisis a nivel mundial y promover la dimensión social de la globalización. Los gobiernos y las empresas no deben usar la crisis como excusa para disminuir el cumplimiento de los derechos de los trabajadores o para disminuir la protección del trabajador. Nos comprometemos a promover el empleo y la protección social a nivel mundial y el respeto de los derechos laborales internacionalmente reconocidas como se refleja en la declaración de la OIT sobre Principios y Derechos Fundamentales y su seguimiento. También nos comprometemos a abordar la dimensión humana de la crisis y para restablecer el crecimiento sobre una base más sólida.



RESPONSIBLE LEADERSHIP FOR A SUSTAINABLE FUTURE

1. We, the Leaders of the Group of Eight meeting in L'Aquila, express our heartfelt solidarity to the people of Abruzzo affected by the tragic earthquake which struck the region on 6th April 2009, and to all those around the world who have been touched by natural disasters.
2. We are determined to ensure sustainable growth and to tackle the interlinked challenges of the economic crisis, poverty and climate change. These challenges require immediate action and long term vision.
3. Guided by our common values, we will address global issues and promote a world economy that is open, innovative, sustainable and fair. To this end, effective and responsible leadership is required. We are determined to fully take on our responsibilities, and are committed to implementing our decisions, and to adopting a full and comprehensive accountability mechanism by 2010 to monitor progress and strengthen the effectiveness of our actions.
4. We remain focused on the economic and financial crisis and its human and social consequences. We will continue to work together to restore confidence and set growth on a more robust, green, inclusive and sustainable path. This will include strengthening standards of integrity, propriety and transparency for economic activities.
5. We intend to secure our present and future prosperity by taking the lead in the fight against climate change. We are committed to reaching a global, ambitious and comprehensive agreement in Copenhagen. In this respect, we call upon other industrialised countries and emerging economies to actively engage, consistently with the principle of common but differentiated responsibilities and respective capabilities.
6. We renew all our commitments towards the poor, especially in Africa. We are determined to undertake measures to mitigate the impact of the crisis on developing countries, and to continue to support their efforts to achieve the Millennium Development Goals.

WORLD ECONOMY

Economic and financial crisis: the way to recovery

7. The world economy is experiencing the most severe economic and financial disturbances in decades. After several years of very high global growth, we have been facing challenging economic conditions, characterised by financial turmoil, widespread recession, intense deleveraging, an abrupt decline in international trade and growing unemployment and social suffering. While there are signs of stabilization, including a recovery of stock markets, a decline in interest rate spreads, improved business and consumer confidence, the situation remains uncertain and significant risks remain to economic and financial stability.

8. We strongly reaffirm commitments undertaken at the London Summit to take all necessary steps to support demand, restore growth and maintain financial stability, including strengthening financial regulation and International Financial Institutions (IFIs) and maintaining open markets worldwide. We will continue to implement swiftly these decisions and call on all countries to act decisively to reinforce the international economic and financial system, and to work cooperatively and responsibly with regard to the impact on other countries.

9. We have taken stock of progress made to date to restore confidence, stabilise the financial sector and provide stimulus to boost growth and create jobs. Despite the current difficult conditions, we will continue to address global challenges, including fighting poverty and climate change, with the aim of establishing a more balanced and sustainable growth path, underpinned by sound fundamentals and social inclusion.

10. The current financial and economic crisis has reinforced the need generally for cooperation among key economies. The Heiligendamm Dialogue Process (HDP), a topic-driven dialogue of the G8 with major emerging economies – China, India, Brazil, Mexico and South Africa – established in 2007, has helped to fulfil this role by serving as a platform to develop common understanding and shared responsibility in responding to the challenges of the world economy concerning investment, innovation, development and energy efficiency, which will be important for global economic growth going forward. The dialogue has helped to gain a shared understanding of these global challenges in order to find appropriate responses. We endorse the results achieved until now and call for an extension of this dialogue among equals.

Economic stimulus and financial stabilisation

11. Since the beginning of the crisis we have taken an unprecedented and concerted action to ensure recovery and repair our financial systems. We have coordinated our efforts with partners at various levels in response to a crisis that has affected every corner of the world. We have taken forceful and coordinated action to provide stimulus to economic growth. We have also acted to restore confidence by providing comprehensive support to our financial systems. While these necessary measures have an impact in the short term on our public finances, we commit to ensure fiscal sustainability in the medium term.

12. We note some signs of stabilisation in our economies and we believe that the turnaround will be reinforced as our measures reach their full effect on economic activity and contribute to improving confidence and expectations. However the economic situation remains uncertain and significant risks remain to economic and

financial stability. We will take, individually and collectively, the necessary steps to return the global economy to a strong, stable and sustainable growth path, including continuing to provide macroeconomic stimulus consistent with price stability and medium-term fiscal sustainability, and addressing liquidity and capital needs of banks and taking all necessary actions to ensure the soundness of systemically important institutions.

13. We agreed on the need to prepare appropriate strategies for unwinding the extraordinary policy measures taken to respond to the crisis once the recovery is assured. These “exit strategies” will vary from country to country depending on domestic economic conditions and public finances, and must ensure a sustainable recovery over the long term. We welcome the analytical work of the IMF which will assist us with this process.

Repairing the financial system

14. Repairing the financial sector, including stabilising financial markets and normalising banking activity, is an urgent priority to ensure lasting economic recovery. We are implementing swiftly the commitments made at the London Summit and call on others to join our efforts to ensure global financial stability and an international level playing field.

15. Besides ensuring access to liquidity, it is crucial to deal decisively with distressed assets and to recapitalize viable financial institutions. We recognise the importance of further international cooperation in dealing with impaired assets, based on common principles and on an objective and transparent valuation of these assets, and in assessing the adequacy of banking capital and reserves, where necessary. Strong coordination on the principles underlying public capital injections, their conditions, and incentives to private interventions is also relevant. We ask the Financial Stability Board (FSB) to continue monitoring developments in financial systems and to help promote a coordinated approach, consistent with avoiding distorting competition and regulatory arbitrage.

Further efforts in international tax and prudential cooperation and in combating illicit financing

16. In this difficult time, the protection of our tax base and the efforts to combat tax fraud and tax evasion are all the more important, especially given the extraordinary fiscal measures adopted to stabilise the world economy and the need to ensure that economic activity is conducted in a fair and transparent manner. We are making progress in promoting tax information exchange and transparency across the globe, which is helping to widen the acceptance of internationally agreed standards on the exchange of tax information and increase the number of bilateral agreements signed by several jurisdictions. But there is no space for complacency: all jurisdictions must now quickly implement their commitments. We cannot continue to tolerate large amounts of capital hidden to evade taxation.

17. Echoing the call of the G-20, an appropriate follow up framework is needed to fully benefit from this renewed emphasis on tax information exchange and transparency:

- a. the OECD Global Forum on Transparency and Exchange of Information must implement a peer-review process that assesses implementation of international standards by all jurisdictions and provides an objective and credible basis for further action;
- b. since all countries monitored so far by the Global Forum have committed to implement international standards on exchange of tax information, efforts should now concentrate on implementing actual information exchange and increasing the number, quality and relevance of the agreements that adhere to these standards;
- c. participation to the Global Forum should be expanded;
- d. recognising the particularly damaging effects of tax evasion for developing countries, concrete progress needs to be made towards enabling developing countries to benefit from the new co-operative tax environment, including through enhanced participation in the Global Forum and the consideration of a multilateral approach for exchange of information;
- e. criteria used to define jurisdictions which have not yet substantially implemented internationally agreed standards on tax information exchange and transparency should be revised as part of the peer review assessment process to ensure an effective implementation of international standards; and
- f. a toolbox of effective countermeasures for countries to consider for use against countries that do not meet international standards in relation to tax transparency should be discussed and agreed.

We ask the OECD to swiftly address these challenges, propose further steps and report by the time of the next G20 Finance Ministers' meeting.

18. We call on all jurisdictions to adhere to international standards in the prudential, tax and Anti-Money Laundering and Combating Financing of Terrorism (AML-CFT) areas. To this end, we call on the appropriate bodies to conduct and strengthen objective peer-reviews, based on existing processes, including through the Financial Sector Assessment Program (FSAP) process.

19. We are pleased with the progress being made by the Financial Action Task Force (FATF) in improving the standards for combating money laundering and the financing of terrorism and by the OECD on international standards of transparency.

20. The fight against non-cooperative jurisdictions should also encompass anti money laundering and terrorism financing, as well as in the area of prudential regulations. We call on the Financial Stability Board (FSB) to assess jurisdictions against international supervisory and prudential standards. The FATF and FSB should report back by September on their progress in identifying uncooperative jurisdictions.

21. We note that several countries are implementing voluntary compliance strategies in order to repatriate assets held in non-cooperative jurisdictions, and the need is felt to define a discussion framework for interested countries.

A common framework for balanced and sustainable-growth

22. Going forward, we need a strategy to comprehensively address long-term issues and lead the global economy to stable, balanced and sustainable growth. Achieving economic and social stability as a global public good requires better governance. Regulatory reform will reduce room for excessive leveraging and risk taking and promote sound capitalisation of financial institutions. Common principles and standards on propriety, integrity and transparency governing the conduct of international business and finance help promote a healthy and sustainable economic system. The social dimension of growth is also crucial in this effort, through the promotion of employment opportunities, the creation and updating of skills and the protection of the weakest through appropriate social safety nets and income support.

23. Stable and sustained long-term growth will require a smooth unwinding of the existing imbalances in current accounts. We recognise the importance of working together to ensure the necessary adjustments in line with the multilaterally agreed strategies, which include supporting strong internal demand in surplus countries and increasing savings rates in deficit countries through appropriate macroeconomic and structural policies. New sources of growth will have to be supported by investments in infrastructure, innovation and education to facilitate productivity growth, while ensuring sustainable use of resources in a greener economy, within a context of open markets. Greater macroeconomic policy coordination will also be needed to help ensure that the burden of adjustment is fairly shared.

Financial and regulatory reform

24. We strongly support the work undertaken at the Washington and London Summits for the reform of financial regulation, IFIs and the FSB. We are fully committed to implement these decisions in a timely manner and we urge other partners to join our efforts.

25. We emphasize the need for an enhanced global framework for financial regulation and supervision, promoting consistency between accounting and prudential standards and setting up adequate tools to address procyclicality, as well as ensuring a comprehensive oversight of all systemically significant entities and activities. We commit to vigorously pursue the work necessary to ensure global financial stability

and an international level playing field, including on compensation structures, definition of capital and the appropriate incentives for risk management of securitisation, accounting and prudential standards, regulation and oversight of systemically important hedge funds, standardisation and resilience of OTC derivative markets, establishment of central clearing counterparties for these products, and regulation and transparency of credit rating agencies.

26. We are fulfilling the commitments to provide resources to the International Monetary Fund (IMF) and for trade finance. We have led efforts to provide the IMF with the necessary resources to expand its lending capacity and urge other countries to participate. We are also exploring ways to substantially increase the IMF capacity for concessional lending and we encourage the Fund to explore the scope for increased concessionality to low-income countries. We remain committed to reforming the IMF to enable it to carry out its critical role in the modern global economy. We support the completion of the IMF quota review by January 2011 and the agreement on the second phase of voice and representation reform in the World Bank Group by the 2010 Spring Meetings. We welcome the actions being taken by the World Bank and other Multilateral Development Banks (MDBs) that highlight their important countercyclical role in responding to the global crisis. After comprehensively reviewing their capital positions, including a thorough resource demand analysis based on agreed medium to long-term strategies, we are prepared to consider additional financing needs. Additional elements to be considered include a clearer division of labor and collaboration among institutions, enhanced balance sheet flexibility, good governance, better risk management, effective use of aid, progress on promoting innovation, and an adequate focus on the world's poorest.

Common Principles and Standards

27. For the market economy to generate sustained prosperity, fundamental norms of propriety, integrity and transparency in economic interactions must be respected. The magnitude and reach of the crisis has demonstrated the need for urgent action in this regard. Reform efforts must address these flaws in international economic and financial systems with resolve. This will require promoting appropriate levels of transparency, strengthening regulatory and supervisory systems, better protecting investors, and strengthening business ethics. To address these issues we have agreed on the objectives of a strategy to create a comprehensive framework, "the Lecce Framework", building on existing initiatives, to identify and fill regulatory gaps and foster the broad international consensus needed for rapid implementation. The Framework includes the areas of corporate governance, market integrity, financial regulation and supervision, tax cooperation, and transparency of macroeconomic policy and data. To ensure the effectiveness of the Lecce Framework, we will make every effort to pursue maximum country participation and swift and resolute implementation. We are committed to working with our international partners to make progress, with a view to reaching out to broader fora, including the G-20 and beyond.

28. We invite international organisations, in particular the World Bank, the International Monetary Fund (IMF), the World Trade Organisation (WTO), the International Labour Organisation (ILO) and the Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD), to enhance their cooperation and to improve coherence.

Corruption

29. In this context we are determined to strengthen action on corruption, which poses serious problems to the stability and security of societies, undermines the institutions and values of democracy and jeopardises sustainable development and economic prosperity. Reaffirming our previous commitments, we will intensify our efforts to effectively fight against corruption in all countries.

30. The ratification and implementation of international Conventions in this field is a fundamental signal in this direction. We call for the ratification of the United Nations Convention against Corruption (UNCAC) by all countries and a strong and consistent follow-up of the Bali Conference by ensuring effective implementation of UNCAC, including the development of an effective, transparent and inclusive review mechanism. We will promote adherence to and enforcement of the OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions and support of its permanent monitoring mechanism. We will fully enforce our laws against bribery of foreign public officials and, consistent with national legal principles, will rigorously investigate and prosecute foreign bribery offences. We encourage other major economies to accede to the OECD Convention as soon as possible.

31. International cooperation against corruption should be enhanced in order to achieve effective results. We are therefore committed to update G8 anticorruption initiatives and further support outreach activities and technical assistance to other countries.

32. We reiterate our previous commitments to deny safe havens to corrupt individuals and their illicitly acquired assets, and to prevent corrupt holders of public office from gaining access to the fruits of their illicit activities in our financial systems. We will strive to improve international legal cooperation in asset recovery investigations within the framework of the UNCAC, including by seeking ways to facilitate informal cooperation and supporting identification and dissemination of good practices. We will strengthen cooperation on asset recovery, including through the Stolen Asset Recovery initiative (StAR).

33. We encourage IFIs to adopt more transparent business practices, including through enhanced internal safeguards, and enhancement of measures to facilitate cooperation with national authorities in corruption cases.

34. We also welcome the update of the *Accountability Report: Implementation Review of G8 on Anti-Corruption Commitments* which was presented for the first time in Toyako. We envisage making it a permanent tool which sets examples on combating corruption and holds the G8 countries to the highest standards of transparency and accountability. To this end, we appreciate the assistance of the OECD in preparing our regular reports on anti-corruption commitments. Going forward, we invite our major partners to prepare similar reports on their anti-corruption commitments.

35. We continue to support the Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) to improve governance and reduce corruption in the extractive sector. We will intensify

efforts to promote validation by all implementing countries and all companies operating in those countries. We also strongly encourage EITI candidate countries to complete implementation within their agreed timeframe and call on other developing and emerging countries and their companies to adhere to the initiative.

Employment and social dimension

36. We are committed to tackling the social dimension of the crisis, putting peoples' concerns first. The impact of the economic crisis on labour markets can undermine social stability. Therefore, good macroeconomic policies must be linked to employment and social policies that reduce unemployment, enable a quick re-entry into the labour market and prevent social exclusion. We support the conclusions of the G8 Social Summit in Rome and the London Jobs Conference to take further coherent actions to reduce the impact of the crisis on employment and maximise the potential for growth in jobs, in accordance with the following principles:

- a) promotion of active labour market policies to reduce unemployment, enhance skills development and match jobs with labour market needs; maintain income support for the unemployed; sustain existing employment, including through partial unemployment schemes combined with training provisions and temporary flexible work or other arrangements, such as employment subsidies, in order to prevent lay-offs;
- b) ensuring the sustainability and effectiveness of social protection systems as drivers of confidence and consequently of economic and employment recovery;
- c) we invite international organisations, in particular the IMF, the OECD and the ILO, to take into account the labour and social impact of their advice and cooperation with governments.

37. Social and employment policies are a crucial pillar in the context of a new global framework. Measures should provide income relief for people and households and prevent long-term unemployment, with particular reference to the most vulnerable groups, taking into consideration gender issues. Advanced, emerging and developing countries as well as international institutions should work together to ensure employment oriented growth and promote social cohesion. Taking forward the ILO Decent Work Agenda, building on the ILO resolution on "Recovering from the crisis: A Global Jobs Pact", is relevant to respond to the crisis at worldwide level and advance the social dimension of globalisation. Governments and enterprises should not use the crisis as an excuse to diminish compliance with worker rights or to diminish worker protections. We commit to promote employment and social protection on a global level and the observance of internationally recognised labour rights as reflected in the ILO declaration on Fundamental Principles and Rights and its follow-up. We also commit to address the human dimension of the crisis and to restore growth on a stronger footing.

38. We support the decisions taken in London regarding the reinforcement of resources for social protection for the poorest countries through voluntary and bilateral contributions, including to the World Bank's Vulnerability Framework.

Green recovery

39. The emergency response to the economic crisis should not overlook the opportunity to facilitate a global green recovery putting our economies on a path towards more sustainable and resilient growth. Our fiscal stimulus packages are increasingly investing in measures encouraging the creation of green jobs and low-carbon, energy efficient and sustainable growth. These include energy efficiency measures, investment in public transportation infrastructure, incentives for fuel-efficient vehicles, research in alternative sources of energy, support for renewable energy technologies, as well as in enhanced CO₂ reduction, recycling and disposal such as Carbon Capture and Storage. We remain committed to enhance the environmental dimension of budgetary measures and to reinforce efforts to promote clean energy and energy efficiency. Along with the ongoing WTO negotiations on the liberalization of environmental goods and services, we will intensify efforts to make progress on the reduction or elimination of trade barriers on a voluntary basis on goods and services directly linked to addressing climate change, as agreed at the Toyako Summit. At the same time, we will ensure proper regulatory and other frameworks facilitating transition towards low-carbon and resource efficient growth. In this light, we call for a reduction of subsidies that artificially encourage carbon-intensive energy consumption.

Energy security, global energy markets and investment climate in the energy sector

40. The current financial and economic crisis should not delay cost-effective investments or programmed energy projects that would create jobs, enhance energy security and help limit greenhouse gas emissions in the short and medium term. We urge all countries and the private sector to adopt a long-term view in planning their investments. We are committed to promoting economic recovery together with a significant change in investment patterns that will accelerate the transition towards low-carbon, energy efficient growth models. We especially encourage more rapid application of the many cost-effective technologies already available to improve the energy efficiency of power generation facilities, buildings, industry and transport. Accelerated investment in low-carbon technologies is needed to minimize the existing and potential carbon lock-in represented by capital stock in buildings, factories, vehicles and electric power generating facilities.

41. In this context, we reaffirm our strong commitment to implement the St Petersburg Principles on Global Energy Security in our countries and call on others to join us in this effort. We invite the major international energy organisations to review and update their programmes and promote them in light of the changing energy challenges.

42. Unpredictable energy markets and highly volatile prices put at risk the ability of the industry to plan and implement investments in new infrastructures, consistently with long term demand dynamics. It is in the interest of both producers and consumers to enhance transparency and to strengthen their dialogue towards reducing excessive volatility in the market. Fossil fuel producing, transit and consuming countries must work together to

increase stability and predictability of supply and demand patterns and promote investments in the energy sector, including by supporting and developing further predictable legal and regulatory frameworks. We welcome the progress made and the follow up initiatives of the Jeddah and London Energy Meetings in identifying obstacles to efficient energy markets. We call for better coordination among the international institutions and for the acceleration and strengthening of the existing initiatives towards a more structured dialogue, based on the outcome of the London Energy Meeting, between producing, transit and consuming countries, focused on improving the investment climate, discussing ways to reduce excessive volatility of prices and promoting energy security. To this effect we support the important work undertaken by the International Energy Agency (IEA) and the International Energy Forum (IEF), including the activities of the High Level Steering Group of the IEF. We ask experts within the IEF to assess different options to reduce excessive volatility in oil prices.

43. Besides stable and predictable regulatory frameworks, transparent and well-functioning energy markets are essential prerequisites for reducing investment risks and uncertainties both in producing and consuming countries. We therefore emphasise the need for timely and reliable data on demand, supply, stocks, spare capacity and investment plans. To this end, we continue to strongly support the Joint Oil Data Initiative (JODI), managed by the IEF, and call for all countries to cooperate in improving quality, completeness and timeliness of data. We also strongly support the IEF's work on initiating the collection of annual data on investment plans. We believe that greater transparency in gas markets is required. We therefore call upon the IEF to examine the possibility of extending JODI-type activities to natural gas.

44. We encourage international initiatives to improve market transparency and functioning and to address excessive price volatility in commodities markets. In particular, we welcome recommendations by the International Organization of Securities Commissions (IOSCO) on regulation and supervision of financial derivative markets, and underline the importance of accelerating their implementation by national authorities and further cooperation between them and ask all countries to implement IOSCO's recommendations. We ask the IOSCO Task Force on Commodity Markets to consider further possible specific improvements to the transparency and market supervision of oil futures markets and make specific recommendations.

Trade

45. We reconfirm our commitment to keep markets open and free and to reject protectionism of any kind. In difficult times we must avoid past mistakes of protectionist policies, especially given the strong decline in world trade following the economic crisis. Recovery needs a strong international trade component to be viable and the relevant programmes must fully respect our obligations and commitments to non-discriminatory treatment under WTO and other international agreements. We will maximise efforts and steps to promote and facilitate trade and investment.

46. We stress the importance of fully adhering to the standstill commitment and the commitment to rectify protectionist measures adopted in London to avoid further

deterioration of international trade, including refraining from taking decisions to increase tariffs above today's levels. We will refrain from raising new barriers to investment or to trade in goods and services, imposing new exports restrictions, or implementing World Trade Organisation (WTO) inconsistent measures to stimulate exports. We ask the WTO together with other international bodies, within their respective mandates, to continue to monitor the situation and to report publicly on the adherence to these commitments on a quarterly basis.

47. We will continue to ensure that our share of the pledge taken in the London Summit of \$250 billion of support for trade finance is promptly made available through our export credit agencies (ECAs) and investment agencies and through Multilateral Development Banks. We support coordination and cooperation in its implementation, and welcome exchange of information on the measures taken in this regard. Cooperation among ECAs, such as strengthening re-insurance schemes, is expected to play an important role to this end.

48. We commit to reach a rapid, ambitious, balanced and comprehensive conclusion of the Doha Development Agenda on the basis of progress already made, including with regard to modalities. We are engaged in a strengthened dialogue with our major partners to this end and look forward to discussing with them tomorrow.

Investment

49. The current crisis has affected capital flows, including foreign direct investments (FDIs), which represent an important source of financing and a driver of economic growth and integration. We stress the positive role of long term investments. We will work to reverse the recent decline in FDI, by fostering an open, receptive climate for foreign investment, especially in emerging and in developing countries.

50. Aware of the global nature of the markets where our citizens and businesses operate, and of the interrelated effects of our actions, we fully stress our engagement against protectionist measures. In this light, we welcome OECD's efforts to monitor restrictions on investments and encourage the ongoing joint work of the OECD Freedom of Investment Roundtable (FOI RT) with the WTO, the United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD) and the IMF, in this area.

51. The interconnected nature of the crises we are facing and the contribution investment can make in tackling them – for example, by improving energy security, agricultural production, technology transfer and development opportunities - calls for an improved investment framework. Progress was made at the Toyako Summit on the basic principles contained in Bilateral Investment Treaties and Free Trade Agreements that set the stage for attracting investments. We now need to work with a wider group of countries toward principles and instruments suited to a global scenario, that foster predictability and stability of the investment framework and we stress the important contribution that the Heiligendamm Dialogue has made in this context to build common ground on the need for an open investment climate.

52. To this end, we commit to enhance cooperation with our major partners to agree upon shared principles which may serve as the basis for a more structured and wider process towards an agreed common multilateral framework in the long run creating a

predictable and stable climate for investment. To this end, we commit to work with our HDP/HAP partners to produce in one year's time a report on progress made in order to evaluate possible common responses, including the feasibility of launching a process with wide ownership, and with participation from relevant international organisations such as OECD, UNCTAD, the World Bank, and other major stakeholders.

53. Conscious of the complementary role played by governments and the private sector in reaching a sustainable growth, we call for enhanced efforts to avoid wider consequences of the financial crisis and to promote responsible business practices. To this end we promote the dissemination of internationally-recognised voluntary Corporate Social Responsibility (CSR) standards to raise awareness among our governments, citizens, companies and other stakeholders. We will further promote and foster Corporate Social Responsibility through encouragement of adherence to the existing relevant international instruments, in accordance with our Heiligendamm commitments. We also welcome the work of relevant international institutions (ILO, OECD, UN Global Compact) to incorporate CSR into business practices and encourage them to work together in a coherent way in order to achieve synergy effects with existing CSR instruments.

Innovation and Intellectual Property Rights

54. Innovation and knowledge are key factors for supporting the recovery and putting the world economy on a more sustainable growth path. We intend to accelerate innovation in relation to long-term challenges and to encourage the development of new industries, companies and services that will be decisive to create new sources of growth. We are committed to implementing innovation policies in our countries, also through our stimulus packages. We aim to foster research, entrepreneurship, human capital and skills, green technologies and investment in infrastructure, including Information and Communication Technology (ICT) networks.

55. Innovation has also a major role in addressing global policy challenges, such as environment protection, health and poverty. Stronger international cooperation and more effective mechanisms for diffusion of innovation in all its forms are needed, both in, and between, developed and developing economies, including modernisation of public administration. In this framework, we acknowledge the contribution made by the OECD Innovation Strategy to the development of mechanisms for monitoring changes in the innovation process, its diffusion and its impacts and evaluating innovation policies.

56. We also recognize the important contribution that the Heiligendamm Dialogue has made to build common understanding on priorities of Partner countries, on the socio-economic aspects of intellectual property, and on ways to increase the efficiency of the international system to the benefit of all. The Dialogue has reinforced a common understanding with Partner countries that an enabling policy and business environment where intellectual property rights (IPR) are respected is necessary to promote innovation, knowledge, entrepreneurship and creativity.

57. Innovation can be promoted via an effective Intellectual Property Rights system. The increasing use of IPR at the international level has made IP a key component in

sectors as diverse as trade, industrial policy, public health, consumer safety, environment protection and the internet. We acknowledge the central role that the World Intellectual Property Organisation (WIPO) plays in fostering an integral vision and coherent development of the international IP system. We also reaffirm the importance of Patent Cooperation Treaty and global patent harmonisation such as Substantive Patent Law Treaty (SPLT) and acknowledge the expansion of international patent collaboration including work-sharing initiatives such as the Patent Prosecution Highway.

58. Counterfeiting and piracy continue to pose a threat to the global economy, public health and welfare. For this reason, we welcome the results of work carried out by our experts, as reflected in the G8 Intellectual Property Expert Group Report of Discussion. We stress the importance of enhanced, inclusive, ambitious international cooperation to tackle counterfeiting and piracy. The negotiations for the Anti-Counterfeiting Trade Agreement (ACTA), which the participants should seek to agree as soon as possible, represent an important opportunity to strengthen standards for enforcement of IPR. With the same aim, we will continue strengthening bilateral and multilateral cooperation among customs authorities through INFO IPR and information exchange considering the model arrangement and capacity building at the World Customs Organisation (WCO). Moreover, we encourage governments and businesses to participate in the ongoing work of the OECD as it examines further the economic impacts of counterfeiting and piracy in Phase III of its study.

59. Internet and the new technologies have created new opportunities and business models for the creation and widespread distribution of digital content that fosters increased knowledge, science, education and free speech. At the same time, these technologies can provide a mechanism for digital piracy. For this reason we consider it important to deepen our understanding of the impact of the Internet and the new technologies on the worldwide diffusion of digital piracy and counterfeit goods, as a component of strategies aimed at ensuring that ICT fully serves the goal of fostering innovation and creating sustainable economic growth and prosperity.

Sustainable use of natural resources: climate change, clean energy and technology

60. The interlinked challenges of climate change, energy security and the sustainable and efficient use of natural resources are amongst the most important issues to be tackled in the strategic perspective of ensuring global sustainability. A shift towards green growth will provide an important contribution to the economic and financial crisis recovery. We must seize the opportunity to build on synergies between actions to combat climate change and economic recovery initiatives, and encourage growth and sustainable development worldwide.

61. Science clearly shows that anthropogenic greenhouse gas emissions – mainly produced by the use of fossil fuels - are provoking dangerous climate change, putting at risk not only the environment and ecosystem services but the very basis of our present and future prosperity. The costs of inaction far outweigh the costs of moving towards low-carbon societies. At the same time, stable and secure energy availability is indispensable for social and economic development; it is essential to ensure global energy security and energy access in developing countries, particularly the most vulnerable. Immediate and resolute action is needed by all countries to build on existing and new technologies and to design and deliver innovative economic, environmental and energy policies.

62. We emphasise the paramount importance of technology development and diffusion on a global scale in meeting these challenges and accelerating the economic recovery, while moving towards a low-carbon society. It is indispensable to encourage efficient markets, competitive frameworks and consistent public policies, to enhance investments in energy efficiency, clean technologies and renewable energies, which will in turn create opportunities for businesses worldwide. We will take the lead in accelerating the transition towards a low-carbon economy based on green, sustainable growth, reflecting the need to lower dependence on traditional energy sources. We reiterate the commitment made at the London Summit to make the best possible use of our fiscal stimulus programmes, also in light of the deliberations of the G8 Environment Ministerial in Siracusa and the G8 Energy Ministerial in Rome, and will ensure that such packages will contribute substantially towards building new, cleaner economies that will create new jobs and bring about a green and sustainable recovery. We call upon other countries to join us in this endeavour.

Climate change and environment

Fighting climate change

63. This is a crucial year for taking rapid and effective global action to combat climate change. We welcome the decision taken within the UN Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) in Poznan to enter full negotiating mode, in order to shape a global and comprehensive post-2012 agreement by the end of 2009 in Copenhagen, as mandated by the Bali Conference in 2007. We must seize this decisive opportunity to achieve a truly ambitious global consensus.

64. We reconfirm our strong commitment to the UNFCCC negotiations and to the successful conclusion of a global, wide-ranging and ambitious post-2012 agreement in Copenhagen, involving all countries, consistent with the principle of common but differentiated responsibilities and respective capabilities. In this context we also welcome the constructive contribution of the Major Economies Forum on Energy and Climate to support a successful outcome in Copenhagen. We call upon all Parties to the UNFCCC and to its Kyoto Protocol to ensure that the negotiations under both the Convention and the Protocol result in a coherent and environmentally effective global agreement.

65. We reaffirm the importance of the work of the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) and notably of its Fourth Assessment Report, which constitutes the most comprehensive assessment of the science. We recognise the broad scientific view that the increase in global average temperature above pre-industrial levels ought not to exceed 2°C. Because this global challenge can only be met by a global response, we reiterate our willingness to share with all countries the goal of achieving at least a 50% reduction of global emissions by 2050, recognising that this implies that global emissions need to peak as soon as possible and decline thereafter. As part of this, we also support a goal of developed countries reducing emissions of greenhouse gases in aggregate by 80% or more by 2050 compared to 1990 or more recent years. Consistent with this ambitious long-term objective, we will undertake robust aggregate and individual mid-term reductions, taking into account that baselines may vary and that efforts need to be comparable. Similarly, major emerging economies need to undertake quantifiable actions to collectively reduce emissions significantly below business-as-usual by a specified year.

66. We recognize that the accelerated phase-out of HCFCs mandated under the Montreal Protocol is leading to a rapid increase in the use of HFCs, many of which are very potent GHGs. Therefore we will work with our partners to ensure that HFC emissions reductions are achieved under the appropriate framework. We are also committed to taking rapid action to address other significant climate forcing agents, such as black carbon. These efforts, however, must not draw away attention from ambitious and urgent cuts in emissions from other, more long-lasting, greenhouse gases, which should remain the priority.

Promoting the role of markets to reduce emissions

67. We believe that efficient markets, including carbon markets, supported by stable and predictable regulatory frameworks, are central to achieving these objectives. A wide range of competitive instruments and mechanisms, such as emissions trading schemes and performance-based regulation, constitute some of the most flexible and cost-effective means to foster economically sound investments in energy efficiency, renewable energy, clean and innovative technologies. Other measures, including, where appropriate, incentives, fees, emission and other taxes, progressive reduction of fossil fuel subsidies, consumer labelling, innovative financing mechanisms and public-private partnerships, designed and applied consistently with our international obligations, can also be useful in the context of policies that promote green and sustainable development models and accelerate the transition towards a low carbon society.

68. The elimination or reduction of tariff and non-tariff barriers to trade in environmental goods and services is essential to promote the dissemination of cleaner low-carbon energy technologies and associated services worldwide. Efforts should be intensified to ensure a successful outcome of the ongoing WTO negotiations on the liberalisation of environmental goods and services. Carbon leakage is an important issue to tackle. It must be addressed in a WTO compatible way. We support the aim of a comprehensive global agreement at Copenhagen, which we believe to be the most appropriate way to deal with any carbon leakage issues that may arise.

69. We support flexible, economically sound market-based approaches to emission reductions. In particular, cap & trade schemes, where implemented, have proved largely successful and improved understanding of the potential advantages, critical issues and indicators. The use of market mechanisms, including those under the Kyoto Protocol, provides opportunities to reduce emissions cost-effectively, while facilitating technology diffusion, low-carbon development and the involvement of emerging and developing countries. With a view to building on these experiences and to facilitate action under the global post 2012 agreement, we commit to:

a) further explore, taking into account national circumstances, the potential of carbon trading systems and their possible linkages;

b) cooperate among us and with other countries to expand carbon markets to the extent possible and reduce costs and align emission allowance trading schemes, with a view to developing transparent carbon markets which would expand to involve emerging and developing countries, including on a sectoral basis;

c) support the development, reform and enhancement of project, programmatic and policy-based offset mechanisms, including the Kyoto Protocol's Clean Development Mechanism (CDM), in order to encourage their use, enhance their effectiveness and environmental integrity, and facilitate actions from developing countries under the global, post-2012 agreement;

d) work with others to further develop market mechanisms under the Copenhagen agreement to possibly include sectoral trading and sectoral crediting mechanisms, to enhance the participation of emerging economies and developing countries in the market ensuring environmental integrity.

70. The private sector will continue to be an essential player in the efforts to address climate change. To trigger a change in direction and mobilise investments we will engage the private sector more actively, in order to bring its expertise into the international framework and enhance information exchange and partnerships between Governments and businesses.

71. Sectoral approaches can be useful tools to facilitate progressive involvement by emerging economies and reinforce economy-wide mitigation policies of developed countries. Analysis has highlighted the potential to curtail emissions by focusing on specific sectors and we welcome the ongoing work of the International Energy Agency (IEA) and others in this respect.

72. Attention should also be devoted to sectors, such as international aviation and maritime transport, that represent a significant and growing source of emissions and are characterised by a predominantly international dimension. We will use our participation in ICAO, IMO and UNFCCC processes to reach an agreed outcome for the post-2012 period to rapidly advance towards accelerated emission reductions for the international aviation and maritime sectors.

Technology development and research

73. The development and deployment of technologies and know-how in developed and developing countries will play a crucial role both in mitigation and adaptation to climate change and in moving towards low-carbon growth models. It is essential to substantially improve energy and resource efficiency in key sectors, as well as to develop and disseminate low-carbon technologies, in particular renewable energy. In this context, we stress the critical role of an efficient system of intellectual property rights (IPR) to foster innovation. Capitalizing on new technologies will require a major scientific effort and policy initiatives. Building on our existing commitments to urgently advance the development and deployment of clean energy technologies, consistent with existing international obligations, we will:

a) encourage and facilitate the development, deployment and diffusion, particularly through the engagement and leveraging of critical private sector investment, of advanced appropriate technologies in emerging and developing economies, which permit a technological leap and avoid lock-in;

b) further promote international participation and cooperation in R&D activities and to this end we invite the IEA to further define its proposal for an international low-carbon energy technology platform;

c) promote technology roadmaps, such as those being prepared by the IEA, to further the development and demonstration of innovative technologies;

d) work with developing countries to build capacity to support the deployment, diffusion, demonstration and transfer of climate friendly technologies.

74. Recognising the importance of research and development, we committed in Toyako to increase investment in basic and applied clean technology research and development. We will intensify such efforts and explore options to enhance global technology cooperation. We ask our experts to assess progress in meeting these commitments, and report back by our meeting in Canada in 2010. We will promote further national and international fundamental research on the earth's climate. We believe that provisions on financing technology research, development, deployment and diffusion should form an integral part of the post-2012 agreement.

Financing

75. Financing is central to achieving an agreement at Copenhagen and requires mobilisation of significant financial resources, both public and private. Given its capacity to innovate, the private sector should play a pivotal role in financing investments in new technologies. Public resources should therefore seek to leverage private-sector financing, to support research, development and demonstration of low carbon technologies in order to accelerate the development and deployment of early stage technologies, and to aid implementation of adaptation and mitigation strategies in developing countries. To promote concerted efforts on technology and financing, we:

a) strive for greater predictability of international support and affirm our intention to contribute our fair share, in the context of an ambitious deal in Copenhagen;

b) affirm that all countries, except Least Developed Countries (LDCs), should participate in the financial effort to tackle climate change, according to criteria to be agreed, and we support consideration of the proposal by Mexico;

c) call for the elaboration and implementation of an effective financial arrangement to support the post-2012 regime. We underline that mobilizing financing for developing countries, through a broad range of financial sources, including financial assistance, is required for adaptation and mitigation, and to facilitate the transition to low-carbon economies. Financial support needs to be efficient, effective and equitable and therefore linked to results in terms of emission reductions and adaptation actions;

d) will work to ensure that the governance of mechanisms disbursing funds is transparent, fair, effective, efficient, and of balanced representation among developed and developing countries. We stress the importance of building on existing instruments and institutions, such as the Global Environment Facility (GEF), multilateral development banks, adaptation funds and bilateral assistance agencies and the Climate Investment Funds (Strategic Climate Fund and Clean Technology Fund);

e) promote public-private partnerships, in order to facilitate targeted and efficient investments in research, development, deployment and diffusion of clean technologies, while mobilising additional resources from the private sector.

Adaptation

76. Recognising that even implementing ambitious mitigation steps will not avoid further climate impacts, we will define and implement effective adaptation and capacity building policies. We are deeply concerned about the consequences of climate change on development, ecosystem services, water and food security, agricultural output, forests, health and sanitation, particularly for LDCs and SIDS, but also for the poor and most vulnerable in all countries. We underline the possible security implications of the adverse impact of climate change and the potential for increased conflicts over scarcer resources. We will address these issues in a spirit of partnership between developed and developing countries and confirm our commitment to effectively address adaptation in the Copenhagen agreement. We will, in addition:

- a) mainstream effective adaptation strategies and risk assessments into international cooperation programmes and assist developing States in integrating adaptation efforts into national development plans and policies;
- b) significantly increase consideration of the role of ecosystems in adaptation measures, with a view to improving resilience of ecosystems, reducing vulnerability and underpinning new and sustainable growth models;
- c) strengthen knowledge networks for adaptation and support for research and capacity building related to vulnerability and impact assessments as well as planning and implementation of adaptation measures;
- d) address the need for financing for adaptation through appropriate bilateral and multilateral mechanisms.

Natural disasters

77. To address the increased threats of natural disasters and extreme weather phenomena caused by climate change, such as increased flooding, storm surges, droughts and forest fires, we will act to improve risk preparedness, prevention, monitoring and response times, particularly in developing countries, by:

- a) defining common guidelines for disaster prevention and management to be used in developing national plans, in collaboration with the UN International Strategy for Disaster Reduction (UNISDR) and the World Meteorological Organisation (WMO), building on the Hyogo Framework for Action and on national experiences, as well as improving management of risks, awareness raising and training of the population and civil protection real-time response, such as logistical support for emergency situations;
- b) supporting the ongoing work on the development of the Global Earth Observation System of Systems (GEOSS).

Forests and land degradation

78. Aware that deforestation accounts for approximately 20% of annual CO₂ emissions, and that forests are an essential repository of biological diversity and key to the livelihoods and rights of many people, we remain engaged in seeking the reduction of emissions from deforestation and forest degradation and in further promoting sustainable forest management globally. We will:

- a) support the development of positive incentives in particular for developing countries to promote emission reductions through actions to reduce deforestation and forest degradation.

Considering that these measures will provide tangible results only in the medium term, it is also crucial to undertake early action initiatives to urgently tackle drivers of deforestation, and we will cooperate to identify innovative instruments in this respect, including through initiatives such as UN programme on Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation, Forest Carbon Partnership Facility (FCPF) and the Informal Working Group on Interim Finance for Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation (IWG-IFR);

b) continue to support efforts to reduce emissions from deforestation and forest degradation, including the role of conservation, sustainable management of forests and enhancement of forest carbon stocks, as set out in the Bali Action Plan. We continue to support REDD and will consider the inclusion of financial mechanisms within the future global agreement on climate change;

c) encourage cooperation and the use of synergies between the UNFCCC and other international forest-related processes, and promote national strategies developed in collaboration with relevant players, including governments, indigenous peoples and local communities, civil society groups and the private sector;

d) enhance cooperation with partner countries to combat illegal logging and trade in illegally-harvested timber, in accordance with our obligations under international agreements and building on our previous commitments and actions, including those under the Forest Law Enforcement and Governance (FLEG) processes. We reaffirm our intention to promote transparent timber markets and trade in legal and sustainably produced timber. In that regard, we will follow up, where appropriate, with concrete actions on the preliminary list of options presented in 2008 by the G8 Forest Experts Report on Illegal Logging;

e) reinforce international cooperation and information sharing for sustainable forest management, including use of forest resources, prevention and management of forest fires and monitoring of pests and diseases.

79. We are deeply concerned about desertification and land degradation in drylands, as both causes and consequences of climate change. Acknowledging the substantial impacts of these phenomena on human well-being, poverty, food security and the environment, we recognise the efforts of the UN Convention to Combat Desertification (UNCCD) and call upon the Parties and existing funding mechanisms to strengthen synergies among the Rio Conventions in the implementation of selected projects. Furthermore, we will work with developing country partners to integrate effective Sustainable Land Management (SLM) into relevant cooperation programmes and assist them in integrating SLM into national development plans policies and national climate change mitigation and adaptation strategies.

Biodiversity

80. Recognising the intrinsic value of biodiversity and its essential contribution to economic and social well-being and the fundamental role of ecosystem services in poverty reduction, in the achievement of the Millennium Development Goals (MDGs), we:

a) will reinforce our efforts to meet the 2010 Biodiversity Target to significantly reduce the current rate of biodiversity loss at the global, regional and national level;

b) underline the necessity to establish a vision and an ambitious and achievable common framework for biodiversity beyond 2010, making use of the synergies between climate change and biodiversity policies. To this end, we endorse the “Carta di Siracusa” on Biodiversity as an effective means to promote a long-term strategy to enhance the conservation of biodiversity.

81. We also acknowledge that, despite international efforts to date, including within the framework of the Convention on Biological Diversity (CBD), the rate of biodiversity loss is increasing, exacerbated by climate change and impacts of human activities. In order to reduce the negative effects related to ecosystem degradation, including water and food scarcity and on carbon sinks and to strengthen the conservation and sustainable use of biological diversity, we will:

- a) strive to ensure that sustainable development policies take into account the benefits of ecosystem goods and services, integrating the conservation and sustainable use of biodiversity into all relevant sectors;
- b) work towards the completion of the negotiation on the international regime on access to and benefit sharing of genetic resources by 2010;
- c) strengthen and broaden international, regional, national and local activities to conserve biodiversity;
- d) continue to support the Potsdam Initiative launched in 2007 and in particular the ongoing global initiative, “The Economics of Ecosystems and Biodiversity”;
- e) further encourage the engagement of civil society, the business community and other relevant stakeholders for biodiversity conservation activities.

82. Recognising the need for robust scientific assessment, and in order to improve the science-policy interface for biodiversity and ecosystem services, we encourage the ongoing intergovernmental process under the United Nations Environment Programme (UNEP) on the Intergovernmental Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (IPBES), striving to complete this process at the earliest possible time.

Education for Sustainable Development

83. We appreciate and encourage accelerating the ongoing international efforts, in particular by the UNESCO and other organizations, in promoting Education for Sustainable Development, as a life-long learning process enabling communities to find new solutions to emerging social, economic and environmental challenges.

Clean and accessible energy

84. Together with climate change, long term sustainable development models for all countries must also address the fundamental issues of energy availability - particularly through clean energy - and energy poverty. Fostering investments in energy infrastructures, energy efficiency, diversification of the energy mix and technological innovation is key to ensuring secure, clean and affordable energy to long term world needs, while substantially curbing carbon emissions.

85. We will support and improve international predictable legal and regulatory frameworks as an essential prerequisite for well functioning energy markets and for reducing investment risks and uncertainties in producing, transit and consuming countries.

Energy efficiency, diversification of the energy mix and technology

86. We recognise the need to scale up investments in energy infrastructures and technological innovation, and to adapt regulatory and institutional frameworks where necessary, to increase energy diversification and improve energy efficiency, as the most cost-effective means of

reducing emissions and driving a green recovery while substantially improving energy security. We reaffirm the significance of energy saving and efficiency programmes. To this end we:

a) commit to design and implement effective policies to improve energy efficiency in all the main sectors of our economies, and to actively promote conservation and energy efficiency among consumers;

b) support the IEA's ongoing work on identification and dissemination of best practices, standards and recommendations for increasing energy efficiency.

87. We welcome the operational launch of the International Partnership for Energy Efficiency Cooperation (IPEEC), with a substantive agenda for promoting energy efficiency, and:

a) look forward to activities as envisaged in the IPEEC work plan to help countries implement energy efficiency policies and to further information on a Global Energy Efficiency Action Initiative, taking into account the 25 recommendations of the IEA, and ask IPEEC to report back to the G8 Summit in France in 2011;

b) ask IPEEC to incorporate the Sustainable Buildings Network, successfully developed as an important result under the energy pillar of the Heiligendamm Dialogue Process to exploit the potential of energy efficiency in residential, commercial and industrial buildings, and with a view to present its findings to the G8 Summit in France in 2011.

88. A comprehensive strategy to ensure sustainable development and long-term energy security must envisage a portfolio of different energy sources. In the context of diversification of the energy mix, renewable energies will play an essential role, as these meet the dual challenge of reducing emissions and lowering fossil-fuel consumption and dependence. We will:

a) improve policy and regulatory frameworks in order to boost investments in renewable energies, and promote their deployment and diffusion also in emerging and developing countries;

b) continue to support international cooperation and partnerships on renewable energies. We note with interest the launch of the International Renewable Energy Agency (IRENA) which we invite to cooperate with other international organisations to actively promote the deployment of renewable energies;

c) promote research and development of and investment in smart grids, as a means to accelerate efficient and secure integration of renewable energy sources and distributed generation into the electricity system and enhance energy efficiency;

d) support regional initiatives aiming at promoting renewable energy and low carbon technologies, such as the Mediterranean Solar Plan and the Asia-Pacific Partnership on Clean Development and Climate;

e) considering the importance of further developing sustainable bioenergies and alternative fuels we welcome the work of the Global Bioenergy Partnership (GBEP) in developing a common methodological framework to measure greenhouse gas emissions from biofuels and invite GBEP to accelerate its work in developing science-based benchmarks and indicators for sustainable biofuel production and to boost technological cooperation and innovation in bioenergy.

89. We witness that a growing number of countries have expressed interest in nuclear power programmes as a means to address climate change and energy security concerns. In the opinion of these countries, nuclear energy can play an essential role, as it meets the dual challenge of reducing greenhouse gas emissions and lowering fossil-fuel consumption. We reaffirm that the fundamental prerequisite for the peaceful use of nuclear energy is the international commitment to safeguards/non proliferation, safety and security (3S). In close collaboration with the International Atomic Energy Agency (IAEA), we will continue to promote the development and implementation of robust international treaties, standards, recommendations, and monitoring procedures both at international and national levels. In this context, we promote international collaboration at all levels, including cost-benefit analysis, research, infrastructure and human resources development, plant construction, operation, decommissioning and waste management, in order to ensure the highest technically available safety and security standards and accelerate further development and deployment of innovative technologies. We stress the key role played by the IAEA in promoting the highest standards of non proliferation, safety and security. We call on all countries interested in the civil use of nuclear energy to engage in constructive international cooperation.

90. Considering the above mentioned challenges, the G8 Nuclear Safety and Security Group (NSSG) will continue in its work to consider nuclear safety and security issues. We welcome the initiative launched by the NSSG on nuclear safety and security Education and Training, aimed at building capacity in countries embarking on or expanding nuclear programmes.

91. We are aware that despite effective diversification strategies, fossil fuels will continue to be an essential component of the energy mix in many countries, at least in the medium term. The development and deployment of innovative technologies such as Carbon Capture and Storage (CCS) is therefore expected to contribute substantially to reducing emissions. Reaffirming the commitment made in Toyako for the launch of 20 large-scale Carbon Capture and Storage demonstration projects globally by 2010, we will:

a) accelerate the design of policies, regulatory frameworks and incentive schemes focused on the development and deployment of CCS technology;

b) encourage greater involvement of developing countries by promoting collaboration and knowledge diffusion, also through IEA regional roundtables;

c) work to identify sources of financing for CCS demonstration projects;

d) invite the IEA, together with the Carbon Sequestration Leadership Forum (CSLF), to report on and further develop technology roadmaps and to work with the private sector to accelerate the construction and operation of demonstration projects. To this end, we welcome the work on criteria by the IEA to facilitate tracking of global progress on these projects in view of an update to be presented at our Summit in 2010;

e) following the launch of the Global Carbon Capture and Storage Institute (GCCSI) we invite it to actively cooperate with the ongoing activities of the IEA and the CSLF to ensure that these efforts are mutually reinforcing;

f) identify investment needs and overcome obstacles, including the potential development of innovative partnerships with multilateral financial institutions.

Combating energy poverty

92. Access to modern energy services is essential for human and social development, and for the achievement of the MDGs. Energy access and availability are tightly interlinked with the improvement of living conditions, both in rural and urban areas, providing for cleaner water,

more effective sanitation and health services, better education systems and other essential services. Moreover, energy input for productive uses is crucial for job creation and income generation.

93. Noting that energy poverty remains widespread in many areas, most notably in Africa and Asia, we support the launch, together with interested countries, of the Expert-Level Working Group on Energy Poverty following the proposal made at the G8 Energy Ministers Meeting in Rome, and encourage it to submit a report before the 2010 Muskoka Summit. We are committed to take swift, resolute action, with developing country governments, international financial institutions, local communities and the private sector. Building upon previous commitments, we will:

- a) promote the development of transparent national policies able to effectively use public resources and attract and stimulate private sector investments in rural electrification and the deployment of renewable energy systems and alternative cooking technologies and fuels;
- b) encourage active involvement of local communities in rural electrification programmes, through the deployment of appropriate technologies and the development of skills and capabilities in cooperation with the private sector;
- c) ensure that work to improve energy access contributes to put developing countries on the path to low-carbon development, by reducing high carbon lock-in, as well as supporting exploitation of new technologies, improved energy security and off-grid access in remote areas;
- d) enhance capacity building initiatives, aimed at increasing energy efficiency, diffusion of renewable energies and efficient use of natural resources;
- e) enhance capacity building initiatives for the sustainable development and deployment of oil, natural gas and electricity regional energy networks;
- f) stimulate the mobilisation of increased financing for energy access, including through the improvement of investment conditions.

Development and Africa: promoting sustainable and inclusive globalization

Responsible Leadership for Sustainable development

94. In an increasingly interdependent world, all countries share common interest and responsibility in addressing the challenges of growth and sustainable development. Over recent years we have put these challenges at the forefront of our Summits, launching ambitious initiatives centered around the internationally agreed development goals, focusing on the Millennium Development Goals (MDGs), and achieving important results.

95. At a time of global economic crisis we are determined to assist developing countries in coping with the impact of the crisis, which is having a disproportionate impact on the vulnerable in the poorest countries, and to work with them to achieve sustainable development, food security, good governance, peace and security, in order to promote access to economic and social opportunities for all and improve human security.

96. Economic development and environmental protection are mutually reinforcing. Lasting progress in eradicating poverty can only be achieved if economic growth and climate change, through an ambitious agreement at Copenhagen, are addressed jointly. We are committed to enhancing our collaboration with partner countries in integrating low-carbon growth strategies and effective adaptation measures into their national development plans.

97. We are determined to exercise and share leadership to promote development through an inclusive approach to globalization. We call upon major economies, developing countries, international institutions and other global actors to work together with us to identify and implement collective and individual responses and produce concrete results in the fight against poverty.

98. To improve transparency and effectiveness we decide to strengthen our accountability with respect to G8 individual and collective commitments with regard to development and development-related goals. We have asked our experts to provide a preliminary report, attached as an annex, reviewing our achievements up to now. Furthermore, we have tasked a senior level working group to devise, in cooperation with relevant international organizations, a broader, comprehensive and consistent methodology for reporting with a focus on our activities in development and development-related areas and with attention to results. A report will be delivered in 2010 at the Muskoka Summit in Canada. We also ask for an international assessment, in 2010, on what is needed in order to achieve the MDGs.

A renewed commitment to development: assisting developing countries in coping with the crisis

99. Growth and employment in developing countries are seriously threatened, jeopardizing progress achieved towards internationally agreed development goals, including the MDGs. The global economic slowdown has significantly reduced export revenues, private capital flows and remittances to developing countries. Declining government revenues and lower availability of external financing have also forced many governments in developing countries to consider cuts in vital investments and social safety net spending. This combination of external and fiscal pressure could generate macroeconomic and social instability with lasting effects on present and future generations. We must act now to prevent the economic crisis from turning into a deeper social crisis. We note the potential of an effective UN Global Impact and Vulnerability Alert System (GIVAS). We have therefore resolved to act with major emerging economies, developing countries and other relevant players to create the conditions for bolstering world trade and investment, placing world growth on a more solid path and minimizing the impact of the crisis on vulnerable populations.

100. We reconfirm our resolve to implement the Monterrey Consensus and the Doha Declaration on Financing for Development. In particular, despite the severe impact of the crisis on our economies, we reiterate the importance of fulfilling our commitments to increase aid made at Gleneagles, and reaffirmed at Heiligendamm and Toyako. For Africa, this will include increasing, together with other donors ODA by US\$ 25 billion a year by 2010, compared to 2004. The OECD-DAC estimated that the combined commitments of G8 and other donors would increase overall ODA by around \$50 billion a year by 2010 compared to 2004. We will continue to provide debt relief according to the Enhanced HIPC initiative, the Multilateral Debt Relief Initiative and the Paris Club's Evian Approach.

101. At the London Summit we have agreed a substantial increase of resources available through the International Financial Institutions (IFIs) for crisis support and sustaining growth. As G8 we remain firmly committed to the London decisions and their thorough and timely implementation. In addition, we will consider ways to improve developing country governments and private sectors' access to credit, explore enhanced approaches to sovereign debt restructuring based on existing frameworks and principles and encourage lenders and borrowers to pursue sustainable lending practices. We encourage non-DAC countries with high foreign exchange reserves to enhance development-friendly investment. We ask the International Financial Institutions to work with partner countries to strengthen capacities for debt management and improve monitoring instruments for promoting long-term debt sustainability.

102. The financial crisis makes it doubly important that we improve the effectiveness of our aid. We are firmly committed to implement the Paris Declaration and the Accra Agenda for Action (AAA), to ensure development effectiveness. Building on the results of the 2008 OECD Survey, we will accelerate implementation of our aid effectiveness commitments, with a strong focus on in-country implementation, to be reviewed at the 2011 Fourth High Level Forum on Aid Effectiveness. We stand ready to work with partner countries, non-DAC donors and providers of South-South cooperation to improve development results.

103. We encourage developing countries to continue implementing strategies that support inclusive and equitable growth and to further their efforts to provide regulatory frameworks which favour the development of sound and inclusive financial markets, private sector investment and employment. We encourage and support social protection mechanisms and safety nets to address the vulnerability of those who are hardest hit by the crisis. Where appropriate, we may use a counter-cyclical approach that allows for giving short term support to the most vulnerable people. We will also consider whether it is necessary to review priorities in our country aid programs, in the light of the current crisis.

104. We commend the IFIs swift response to the crisis and urge them to continue to coordinate their actions and expand financial support for developing countries, also considering accelerated disbursement of already approved funds and review of existing instruments. Therefore, we welcome the World Bank's establishment of the Vulnerability Framework.

105. We welcome the report of our Africa Personal Representatives on measures to strengthen the G8-Africa partnership and support the reform process of the Africa Partnership Forum.

106. We welcome the productive work of the Heiligendamm Process Working Group on Development and Africa, which has contributed to build a common understanding of development principles and we look forward to further explore and implement common effective approaches that will best benefit the needs of developing countries.

Building on Monterrey and Doha: a ‘whole of country’ approach to development.

107. National governments have the primary responsibility for ensuring development, by engaging with their parliaments, local authorities, civil society organizations and citizens in shaping appropriate policies, mobilizing domestic resources and promoting their efficient and sustainable use. Yet a renewed commitment to fight poverty requires increasing efforts by public and private actors, from developed countries, emerging economies and developing countries. We will continue to support partner countries’ efforts to increase domestic revenues through modernized tax and customs regulations, improved revenue collection capacities and effective fight against tax evasion, illegal financial flows and corruption. We will enhance cooperation on financial transparency and tax information exchange.

108. Building on the Monterrey Consensus, as reaffirmed in the Doha Conference on Financing for Development, we will promote a comprehensive, “whole of country” approach to development. We will ensure stronger synergies across all relevant policies and foster the conditions for all actors in our country system – central and local governments, private sector, philanthropy and civil society – to contribute effectively to partner countries’ development. We will work with partner countries to maximize the impact of investment, trade, debt relief and sustainable debt financing, microfinance, remittances, domestic resources of partner countries, as well as development assistance, with a view to diversifying the mix of available financial resources and gradually reducing aid-dependency. We call on the international community to consider, where appropriate, broadening innovative financing initiatives on a voluntary basis and note the work of the Leading Group on Innovative Financing for Development. We will also explore the potential of new innovative financing mechanisms, including new forms of voluntary contributions by citizens and corporations.

109. Building on this “whole of country” approach, we will explore the feasibility and the relevance of a new assessment tool designed to fully comprehend the various contributions to the sustainable development of partner countries. Such a tool, taking into account a wide range of factors such as government aid and non-aid policies, private sector and civil society efforts, could also provide operational guidance on how to foster the contributions of our country systems to development and maximize their impact. In this respect, it could also constitute the basis for enhanced dialogue between G8 and partner countries on how to improve respective policies. We ask the OECD to elaborate further on this issue and report to our next Summit in 2010.

Strengthening G8 and global initiatives to achieve the MDGs

110. We are aware of our responsibility in pushing forward the achievement of the MDGs, particularly in Africa. The interrelated nature of these Goals calls for comprehensive, coordinated and complementary development policies. These policies will be inspired by the principles of sustainability, inclusiveness and gender equality as well as by the five pillars of the Paris Declaration: ownership, alignment, harmonization, results-based management and accountability. We will promote gender equality as a key issue for aid effectiveness and to reduce poverty. We will frame our initiatives within partnerships involving all relevant stakeholders at global, regional and national level. In line with the AAA, where possible we will build upon existing partnerships and ensure that these are effective and inclusive, promote better coordination and division of labour, reduce fragmentation of aid, be aligned to partner countries’ priorities and strengthen these countries’ systems, with particular attention to specific objectives and instruments for fragile and post-conflict environments.

Promoting Global Food Security

111. Agriculture and food security should be placed at the core of the international agenda. We welcome the Final Declaration of the G8 Ministers of Agriculture who recently met in

Treviso, and commit to continue working with partner countries and international and regional organizations to foster the conditions for ensuring sustainable access to sufficient, affordable and safe food to everyone. The economic crisis dramatically changed the scenario we faced when we last convened in Toyako. Although global commodity and food prices significantly decreased in many regions, they remain high compared with historical levels. As a consequence of spikes in food prices, the number of people suffering from hunger increased by 100 million up to 1 billion and could significantly worsen as the global economic crisis unfolds. Lower incomes and higher unemployment reduce the purchasing power of the poor, worsening their access to food. The climate change impact on agriculture and decreasing availability of water could aggravate the already critical situation of food security, requiring broader adaptation and mitigation efforts.

112. In Toyako we agreed to undertake all possible measures to ensure global food security, highlighting that the G8 had committed over US\$ 10 billion since January 2008 for short, medium and long-term purposes, to support food aid, nutrition interventions, social protection activities and agricultural output increase. The monitoring report by our experts confirms that from January 2008 to July 2009 US\$ 13 billion have been disbursed and that substantial additional commitments have been undertaken since the Toyako Summit.

113. With a view to ensuring a more food secure world, we commit to:

a) stimulate sustainable growth of world food production, by promoting increased investment in agriculture, including through development assistance, and with particular attention to small-hold farmers; promote well-functioning and transparent international, national and local markets as a means to reduce the volatility of prices and combat speculation; work with governments and regional organizations to strengthen national agricultural research systems; increase investment and access to scientific knowledge and technology, also by strengthening the role of the Consultative Group for International Agricultural Research (CGIAR); encourage appropriate land and natural resource management, the protection of biodiversity and the adaptation to climate change.

b) noting a growing trend of international agricultural investment, including land leasing and purchases in developing countries, we will work with partner countries and international organizations to develop a joint proposal on principles and best practices for international agricultural investment.

c) foster a more efficient and coherent international agricultural and food security architecture by: advancing the reforms of the FAO, the Committee on World Food Security and other specialized agencies and their cooperation at global, regional and country level; enhancing food aid effectiveness; continuing to explore various options on a coordinated approach to stock management; advancing trade negotiations to achieve a balanced, comprehensive and ambitious conclusion of the Doha Round.

d) support country-led and regional processes, such as the Comprehensive Africa Agriculture Development Programme (CAADP), to promote sustainable agriculture, the development of local markets and rural non-farm economies, as well as to strengthen early warning systems, social protection mechanisms and safety nets for vulnerable population groups.

114. We will keep supporting an integrated approach to achieve global food security, respond to emergencies and prevent future crises, building on the UN Comprehensive Framework for Action (CFA). Pursuant to our Toyako commitments, we welcome the progress achieved so far, in close cooperation with the UN High Level Task Force on Global Food Security Crisis (HLTF), towards establishing the Global Partnership for Agriculture and Food Security (GPAFS). We also welcome the results of the recent meetings of our Agriculture Ministers and Development Ministers on this process. We call upon all stakeholders to join the

Partnership and we pledge to advance, by the end of 2009, in the implementation of the Global Partnership for Agriculture and Food Security.

115. In line with our comprehensive approach to development and building on existing UN and other international and regional institutions, the GPAFS should address food security by promoting sustainable agricultural development, taking account of climate impacts, and building resilient societies. The GPAFS should generate political momentum for a comprehensive, inclusive, action-oriented and effective response to food insecurity at national, regional and global levels. It should enable all relevant stakeholders (e.g. consumers and producers, smallholders and women farmers, civil society, private sector and academia) to share best practices, coordinate actions and improve resource management.

Promoting sustainable access to Water and Sanitation

116. Many developing countries, particularly in Africa and Asia-Pacific, are still far from achieving sustainable access to water and sanitation and integrated water resource management, indispensable for sustainable development. We are determined to generate political momentum at international, regional and national levels for the internationally agreed goals, including the MDGs and their targets on safe water and basic sanitation. Climate change will have significant impacts on water resources management and service provision. We will accordingly strengthen our efforts to support improved water management to build resilience and drive adaptation, and against desertification, support disaster risk reduction and enhance science-based information provision, data collection and analysis.

117. We welcome the G8 water experts' report on the implementation of the Evian Water Action Plan. Despite clear advances, much needs to be done. While recognizing that water and sanitation challenges require leadership, investments, and action by governments, civil society and private sector in developing countries, we will strengthen our support to partners on the basis of their commitments, to improve resource management, governance, and sustainable financing.

118. Together with African partners we will launch a strengthened Africa-G8 water and sanitation partnership based on mutual accountability and shared responsibility, to implement respective commitments on water and sanitation and respond to the reciprocal call for improving joint work made at the 2008 G8 and AU Summits. Within the framework of this partnership, building on successful initiatives, we will support African partners to implement their commitments to: prioritize water and sanitation within national development plans; develop resource mobilisation strategies, including national budget allocations and sustainable cost recovery policies; involve all relevant stakeholders and promote programs to strengthen the capacity of local actors and the monitoring of progress. G8 efforts will include: supporting country-level coordination processes led by national governments towards aid effectiveness; strengthening the capacity of local actors and institutions, including regional organizations such as the AU and AMCOW; reinforcing complementarities and synergies with existing multilateral and regional initiatives. We will continue working with African partners at all levels, with a view to achieve tangible progress in the advancement of the partnership by the end of 2009.

119. For the Asia-Pacific region, we will continue implementing the Evian Plan of Action with a particular focus on integrated water resource management and work on key regional issues such as climate change adaptation and transboundary river basin management.

Promoting Global Health

120. Since the Okinawa and Genoa Summits, with the launching of the Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria, we have played a critical role in supporting progress

towards health-related MDGs. We have made progress towards universal access to HIV/AIDS prevention, treatment, care and support; Malaria; Tuberculosis; Polio and child mortality rates. Despite these efforts, progress towards health-related MDGs, especially for child mortality and maternal health is still off-track particularly in Sub-Saharan Africa. In addition, the health situation is further aggravated by the burden of non-communicable diseases.

121. In the current global financial crisis we reaffirm our commitment to address the health needs of the most vulnerable, especially women and children. In this regard, we encourage the WHO, World Bank and other partners to monitor the impact of the crisis on health and advise on actions to be taken at country and global level. In order to advance the goal of universal access to health services, especially primary health care, it is essential to strengthen health systems through health workforce improvements, encompassing both health professionals and community health workers, information and health financing systems including social health protection, paying particular attention to the most vulnerable. We reaffirm our commitment to address the scarcity of health workers in developing countries, especially in Africa and we note the 2008 Kampala Declaration and the Agenda for Global Actions launched by the Global Health Workforce Alliance. We encourage the WHO to develop by 2010 the Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel. We will also begin to address substantial gaps in knowledge about how to manage, organize and deliver health care in Sub-Saharan Africa through a variety of strategies, including by developing networks of researchers and by working with our African partners to establish a consortium of interdisciplinary centres of health innovation. As an enabling first step in developing the consortium, we will convene a planning meeting in late 2009 with African partners to establish a roadmap. We will work with partner countries and international institutions to promote well-functioning information systems. We also encourage multilateral institutions – including WHO, World Bank, GFATM, GAVI, UNITAID and UN Organizations – to continue to support health system strengthening. We encourage them to further improve coordination with plans and processes in partner countries and international health partnerships.

122. We promote a comprehensive and integrated approach to the achievement of the health-related MDGs, also maximizing synergies between global health initiatives and health systems. We will accelerate progress on combating child mortality, including through intensifying support for immunization and micronutrient supplementation, and on maternal health, including through sexual and reproductive health care and services and voluntary family planning . We warmly support building a global consensus on maternal, newborn and child health as a way to accelerate progress on the Millennium Development Goals for both maternal and child health, through (i) political and community leadership and engagement; (ii) a quality package of evidence-based interventions through effective health systems; (iii) the removal of barriers to access for all women and children, free at the point of use where countries chose to provide it; (iv) skilled health workers; (v) accountability for results. We encourage the work of the WHO, WB, UNICEF and UNFPA are doing to renew international efforts on maternal and child health. We will implement further efforts towards universal access to HIV/AIDS prevention, treatment, care and support by 2010, with particular focus on prevention and integration of services for HIV/TB. We will combine this with actions to: combat TB and Malaria; address the spread of Neglected Tropical Diseases and work towards completing the task of polio eradication; improve monitoring of emerging infectious diseases. In this regard, we stress the importance of addressing gender inequality. We commend the strong African leadership in addressing health challenges and welcome the launch of the African Leaders Malaria Alliance on the occasion of the 64th UNGA in September 2009.

123. We also recognize the need to strengthen the link between health sector and other policies by promoting the strategic approach of “health as an outcome of all policies”. We aim at addressing the key determinants of health through mutually reinforcing policies across

sectors such as poverty reduction, food and nutrition, water supply and sanitation, education, gender equality, employment, housing, justice, environment and science and technology. We commit to counter any form of stigma, discrimination and human rights violation and to promote the rights of persons with disabilities and the elimination of travel restrictions on people living with HIV/AIDS.

124. We invite partner countries to increase and effectively use their domestic financing for health in line with the principles of the Rome, Paris and Accra Declarations. We recognize the critical role and contribution of the Global Fund, WHO and the World Bank. We encourage them to assist, together with other relevant actors in the design of comprehensive, robust and well-costed country-led strategies and plans, building on experience such as the International Health Partnership (IHP+) and other initiatives including Providing for Health. We acknowledge the work of the Leading Group on Innovative Financing for Development and the report of the High Level Taskforce on Innovative International Financing for Health Systems, which present a set of options from which countries and stakeholders can choose on a voluntary basis to mobilize resources to strengthen health systems. A number of G8 countries are considering and taking forward specific Leading Group and Task Force recommendations.

125. We reaffirm our existing commitments, including the US\$ 60 billion investment to fight infectious diseases and strengthen health system by 2012. Building on the decisions taken at St. Petersburg, Heiligendamm and Toyako, we have established a follow-up mechanism to monitor the progress of health commitments. We welcome the report submitted by our experts, highlighting progress and proposing further actions, and we commit to further improvements.

Advancing towards Education for All

126. Investing in education and skills development is crucial for a sustainable recovery from the current economic crisis and for long term development. We reaffirm the right to education for all. We favour an integrated approach to education systems, prioritizing access to and completion of quality primary education and also addressing post-primary education, vocational training and skills development, and adult literacy, according to partner countries' specific needs. We support efforts to include educational strategies within broader development policies, in the spirit of the "Acting together" Oslo Declaration by emphasizing the principles of aid effectiveness and division of labour.

127. We remain committed to the goals of Education for All (EFA) and we welcome the progress made so far, but we recognize that decisive action is still needed. We reaffirm that no country seriously committed to EFA will be thwarted in the achievement of this goal by lack of resources. We continue to paying special attention to countries affected by conflict or crises, girls, children in rural areas, children with disabilities, working children and those living or affected by HIV/AIDS. In this perspective, governments should enhance the quality of education also through the recruitment, training, retention and better management of qualified teachers. We welcome major global campaigns to promote support for education, through international events, such as the FIFA World Cup in 2010. We welcome the creation of an international Task Force on "Teachers for EFA", aiming to address the "teacher gap".

128. We reiterate our support to the Education for All - Fast Track Initiative (EFA-FTI) as a good practice for aid effectiveness. We will continue to facilitate the implementation, within 2009, of the EFA/FTI's reform process with specific attention on the most effective governance structures and financing mechanisms. This process will be based on the

preliminary findings of the ongoing FTI evaluation. We, along with other donors, are committed to a unified approach, mobilizing predictable bilateral and multilateral resources in order to fulfil the financial shortfall estimated by the FTI at \$1.2 billion over the coming 18 months, and to close gaps in education data, policy and capacity to accelerate action on EFA. We welcome the report submitted by our experts concerning progress on our support to EFA-FTI which shows how education contributes to the whole MDG Agenda and is a key factor in poverty reduction. We welcome the holding of the next FTI meetings in Italy in autumn 2009.

Strengthening capacities and coordination mechanisms for peace and security in Africa

129. Peace and security are prerequisites for sustainable development. Post-conflict developing countries face particular challenges in reaching the MDGs and need special assistance. We have assessed progress in the implementation of our existing commitments to strengthen peacekeeping and peace-building capacity in Africa. We will reinforce G8 programs, taking action to:

a) enhance coordination for peace support operations, recognizing the leading role of the UN, and in particular the UN Security Council. We will increase efforts to: coordinate material and logistical assistance, training, and planning activities; assess with partner countries the causes of conflict to produce clear and achievable mandates for peace operations and improve peace-building efforts; integrate civilian, police and military components. We will strengthen the role of the Africa Clearing House by examining with the AU how a dedicated website and database on peace and security activities might be established with G8 support to provide for continuous information exchange and ensure better coordination, coherence and synergy amongst our initiatives. We task our experts to elaborate further specific proposals by the next Summit.

b) provide assistance, including financial, for African-led peace support operations, and work towards flexible and predictable funding. We commit to help strengthen the African Union and Regional Economic Communities' peacekeeping capabilities, including by assisting in the full operationalisation of the African Peace and Security Architecture (APSA) including the African Standby Force (ASF).

c) improve capacity building efforts and rapid deployment of capabilities, focusing on: civilian and police expertise, including justice mediation and reconciliation; humanitarian assistance; recovery and reconstruction. We will support training of trainers activities and centres of excellence in Africa, and assist in building international networks of training centres to achieve common quality standards. In the context of the APSA we have assessed the different initiatives which have been launched together with African partners, including the training priorities for the ASF. We commit to address those priorities, including on civilian and police components, complementing ongoing donor initiatives.

d) support maritime security capacity development in Africa. In this respect, we welcome and support the growing interest of the African Union and its member States in maritime security, which is a prerequisite for development and must be strengthened to improve Africa's trade and investment climate.

e) improve aid effectiveness in conflict and fragile environments. We are strongly committed to implement the Accra Agenda for Action provisions on adapting aid policies in fragile situations. Reaffirming the OECD-DAC Principles for Good International Engagement in Fragile States and Situations, we emphasize the need for assistance based on the principles of coherence, coordination and complementarity, as reflected in the "3C Roadmap" adopted at the 2009 Geneva Conference. We welcome the Conference's operational recommendations to implement these principles through whole of system and whole of government approaches to fragile and conflict situations.

f) enhance work with the UN System, International Financial Institutions and other donors, to build partnerships on peace and security. We welcome the efforts of the UN-AU High Level Panel in producing a report on the financing of AU-led peace support operations and commit to working with the UN and AU to address the issues raised, emphasizing the importance of regional dimensions, ownership and institutions for peace and security in Africa. We call upon major emerging economies and other actors such as the UN Peacebuilding Commission to develop a constructive dialogue to tackle together conflict and post-conflict situations.

g) encourage partner countries to take an integrated approach in developing their security systems, based on the principles of rule of law, good governance and human rights, and the strengthening of governmental capacity to improve the provision of safety, security and justice.

Strengthening governance and the private sector for economic growth

Promoting effective governance

130. Democratic, effective and participatory governance is crucial for economic growth and poverty eradication. Transparent and accountable policy frameworks, the responsible use of political power and the rule of law are essential determinants of sustainable development. We welcome and support the strong commitment of the African Union to improve governance, including through the NEPAD African Peer Review Mechanism. We encourage timely implementation of its country Plans of action.

131. We remain committed to support capacity enhancement programs for good governance, accountability and transparency measures in order to foster democratic ownership of development agendas. In particular:

a) Recalling the Okinawa Charter on the Global Information Society and the Genoa G8 Action Plan for Digital Divide, we support further initiatives to narrow the digital gap to underpin institution-building, the modernization of public services and the strengthening of legislative and democratic processes.

b) Recalling our Action Plan for Good Financial Governance in Africa, we welcome the launch in 2009 of the African Tax Administration Forum (ATAF) as an important initiative to improve capacities and mobilize and efficiently use domestic resources. We ask the African Development Bank, in cooperation with the OECD, to systematically monitor the interaction between aid flows, growth and domestic tax capacity development in Africa and to report back to our next Summit. We will also support capacity building for improved financial and legal systems, to provide for the necessary tax reforms and for better international cooperation in the fight against tax evasion. In this respect we encourage the OECD and other relevant organizations to expand their work on tax havens on issues relevant to developing countries.

c) Recognizing the key role of the extractive industries for the development and stability of many partner countries, we commend progress made by the Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) and other initiatives such as the Forest Law Enforcement and Governance (FLEG) process for timber and the Kimberley certification process for rough diamonds. We reaffirm our commitment and support for the full implementation of these initiatives that can play a key role in increasing public revenues, and reducing corruption, conflict and violence fuelled by revenues from natural resources. We recommend the participation of further countries and companies in these initiatives. We strongly encourage EITI candidate countries to complete their validation process within the agreed timeframe. In addition, we encourage all firms operating in the extractive sector and in weak governance zones to adopt international corporate social responsibility guidelines, such as the OECD Guidelines on Multinational Enterprises. In this respect, and with reference to the Great Lakes

Region, we welcome the efforts of the International Conference on the Great Lakes Region to tackle illegal exploitation of natural resources and encourage the OECD, the United Nations and the Global Compact to work with the Conference and engage with key stakeholders to further develop practical guidance for business operating in countries with weak governance.

d) Recalling our recognition in the AAA of the crucial role of Civil Society Organizations (CSOs), we encourage governments to adopt legislation which is consistent with international laws and conventions, enabling civil society organizations, including the media, to exist and operate freely and effectively.

e) Given the importance of the fight against bribery and corruption for good governance, we urge all countries to adhere to the United Nations Convention Against Corruption (UNCAC).

Strengthening the private sector

132. A healthy, vibrant and competitive private sector is crucial for promoting growth and poverty reduction. Sound macroeconomic and regulatory frameworks must be pursued, along with adequate infrastructure networks that can support regional integration. This is also the best incentive for attracting investment and strengthening trade. We commend the work of the Investment Climate Facility (ICF) for Africa as a model of African-led reform. We welcome progress made by the Infrastructure Consortium for Africa (ICA), the EU-Africa Infrastructure Trust Fund as well as bilateral financing initiatives. Functioning financial markets are a key to foster economic growth. We strongly encourage public-private partnerships and a wider use of risk-mitigation instruments that leverage resources toward improving access to credit in developing countries.

133. In line with our “whole of country” approach to development, and recalling the UN MDG Business Call to Action, we will favour the comprehensive engagement of our private sector and civil society in partnerships aimed at leveraging resources and expertise to strengthen productive and trade capacities in developing countries. Reaffirming our commitment to a swift, ambitious and balanced conclusion of the Doha Round and the importance of promoting meaningful market access, we note progress made towards achieving a collective effort on trade-related assistance of \$4 billion annually by 2010. In this respect, we welcome focus on results and effectiveness of aid for trade initiatives addressing supply-side constraints, especially the least developed countries, and strengthening regional integration, and encourage our developing country partners to integrate trade into their national development strategies.

134. Given the development impact of remittance flows, we will facilitate a more efficient transfer and improved use of remittances and enhance cooperation between national and international organizations, in order to implement the recommendations of the 2007 Berlin G8 Conference and of the Global Remittances Working Group established in 2009 and coordinated by the World Bank. We will aim to make financial services more accessible to migrants and to those who receive remittances in the developing world. We will work to achieve in particular the objective of a reduction of the global average costs of transferring remittances from the present 10% to 5% in 5 years through enhanced information, transparency, competition and cooperation with partners, generating a significant net increase in income for migrants and their families in the developing world.

ANEXO II-A

Dossier de prensa con la difusión del PME en España y en el mundo

En España
En idioma inglés
En idioma francés

NOTICIAS PUBLICADAS

TELEVISIÓN ESPAÑOLA INFORMATIVOS
25 de junio de 2009



TELECINCO INFORMATIVOS
25 de junio de 2009



INTERECONOMÍA INFORMATIVOS
25 de junio de 2009



EUROPA PRESS TV
25 de junio de 2009



YAHOO FINANZAS

25 de junio de 2009

25 de junio de 2009, 13h00

Economía/Laboral.- La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Por EUROPA PRESS

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial ...

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales. Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

EL ECONOMISTA

25 de junio de 2009

Economía/Laboral.- La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

25/06/2009 - 12:56

Puntúa la noticia :  Nota de los usuarios: -(0votos)

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

 Imprimir
 Enviar
 Aumentar texto
 Reducir texto

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERA UNA EXCEPCION".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

EUROPA PRESS (AGENCIA)

25 DE JUNIO DE 2009

ECONOMÍA/LABORAL

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 Jun. (EUROPA PRESS) -

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

YAHOO NOTICIAS ARGENTINA 25 de junio de 2009

Según la OIT, harán falta 300 millones de empleos para volver al nivel previo a la crisis

iProfesional.com

Yahoo! Respuestas

Preguntá, respondé y aprendé algo nuevo hoy:

- ¿Qué trucos de belleza caseros no pueden faltar en la rutina de una mujer?
- ¿Qué es lo que más extrañan de "El Negro" Olmedo?

[Hacé tu pregunta](#)

jueves 25 de junio, 4:44 AM

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

Tal como publica el diario español CincoDías, la OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de desocupados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5 y el 7,4 por ciento.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general, consigna CincoDías.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en los posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1 por ciento.

PUBLICIDAD

**VEA
LO NUEVO
EN
AA.COM**

Saber más >> Ver de nuevo >>

AA.com



American Airlines

COBERTURA ESPECIAL



Elecciones 2009
Qué se vota, candidatos y noticias de la campaña

[> Toda la información](#)

UN AÑO DE ADIÓS: FOTOS

- Michael Jackson
- Farrah Fawcett
- Raúl Alfonsín
- David Carradine
- Mario Benedetti
- Fernando Peña

ESPECIAL



Dietas y nutrición
La buena alimentación también es noticia

NORBOLSA.ES

25 de junio de 2009

25/06/2009 12:56:14 - Europa Press

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS) - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Elo se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

Fuente: Europa Press

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

EP | MADRID Publicado Jueves, 25-06-09 a las 13:09

A- A+

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos **cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo** anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT. La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la **recuperación del empleo** a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de **parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones**, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en **riesgo de entrar en la pobreza** (vivir con **menos de dos dólares al día**) y de que el **paro juvenil** podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general. Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió. Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el **paro registrado del Inem**, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un **elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior**, entre otros elementos diferenciales. Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%. Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el **diálogo social** "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo. En este sentido, el **Pacto Mundial para el Empleo** alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un **compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores** (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el **pleno empleo** y el **trabajo decente** en el centro de las respuestas a la crisis, establecer **salarios mínimos** mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Redacción | Jueves, 25 Junio, 2009 - 07:04

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

Economía



NOTICIA

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

06/09 - Europa Press

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1 %.

"España no será una excepción"

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

Pacto mundial para el empleo

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

[Economía](#), [Laboral](#)

EP - 25/06/2009 12 : 56

☆☆☆☆ Votar esta noticia | ☆☆☆☆☆ Resultado (0 Votos)



Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

RRHH DIGITAL

25 DE JUNIO DE 2009

Portada > Secciones > Mercado de Trabajo

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

Actualizado Jueves 25/06/2009 15:30

EP



La [Organización Internacional del Trabajo](#) (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.



"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

EL IMPLACABLE. ES 25 de junio de 2009

PORTADA »

Juan Felipe Hunt, director de la OIT en España

25-06-2009



ENLACES PATROCINADOS

¿Cuándo te vas a morir?

Haz el test y descubre cuánto tiempo te queda de vida!
www.test-de-la-muerte.cc

El director en España de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Felipe Hunt, calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Anuncios Google

LA BOLSA

25 de junio de 2009

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

25 de Junio de 2009, 12:56

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales. Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

NOTICIAS

Viernes 26 de Junio de 2009 | 13:23 horas

●●● NACIONAL

Fecha: 2009-06-25 **Hora de envío:** 20:00

Localización: Madrid

Derechos: Agencia Atlas

Duración: 0:35

La OIT dice que pasarán cinco años hasta que el mercado laboral se recupere

Harán falta 300 millones de empleos para volver a la situación anterior a la crisis

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.



Juan Felipe Hunt,
director de la OIT
en España

[Ver video ADSL](#)

[Video pantalla completa](#)

[Ver mas fotos](#)

INTERBUSCA

25 de junio de 2009

> Home > Noticias > Economía y Finanzas > Laboral > **Economía/Laboral.- La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis**

Economía/Laboral.- La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales. Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

Fuente: **europa press**

Publicación noticia: 25-06-2009, 12:56h.

YAHOO.COM TV

25 de junio de 2009

YAHOO! ESPAÑA NOTICIAS [Entrar](#)
¿Nuevo usuario? [Regístrate](#)

[Yahoo! Noticias](#) [España](#) [Política](#) [Mundo](#) [Sociedad](#) [Corazón](#) [Economía](#) [Deportes](#) [Tecnología](#) [Ciencia](#) [Cultura](#) [Insólitas](#)

[Titulares](#) [Especiales](#) [Vídeos/Audio](#) [Fotos](#) [Más populares](#) [Entrevistas](#) [Reportajes](#) [Salud y Consumo](#)

Búsqueda: Solo noticias de Yahoo!



00:15

Atlas

Según la OIT, tendrán que pasar cinco años ...

Atlas - Ayer, 17:58

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo ...

PUBLICIDAD



Maximiza tus posibilidades con Clearblue

El mundo necesita recuperar 300 millones de empleos



Según publica el sitio en Internet, la OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis. El organismo calcula que esta recuperación tardará entre cinco y seis años en producirse.

.....
E-mail destinatario
.....

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis, según publica el sitio en Internet cincodias.com

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el desempleo juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

DIARIO DIGITAL SIGLO XXI

25 de junio 2009

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

MADRID, 25 (EUROPA PRESS)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del "Plan E", o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales. Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de "flexiseguridad" que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

Según la OIT, harán falta 300 millones de empleos para volver al nivel previo a la crisis →

[Publique su comentario](#)

El organismo estima que, incluso después de la reactivación, la recuperación del mercado laboral no se producirá hasta cinco o seis años después



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el **Pacto Mundial para el Empleo** alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

Tal como publica el diario español CincoDías, la OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis **no se producirá hasta cinco o seis años después**, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, **la OIT prevé que el número de desocupados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones**, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5 y el 7,4 por ciento.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general, consigna CincoDías.

Además, **estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año** y también en los posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1 por ciento.

EMPLEO

Salir de la crisis costará cinco años, según la OIT

26.06.09 -

Vota ★★★★★ | 0 votos ★★★★★

 Opina

 Ver comentarios (0)

 Imprimir

 Enviar

 Rectificar

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco o seis años más» que la económica. El panorama resulta desolador. Se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de la recesión. Pero el drama no termina ahí. La población activa crece anualmente un 1,6%, en 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%. El Plan Mundial de Empleo, aprobado en Ginebra, puede ser una tabla de salvación. / COLPISA

OIT

Se necesitan 300 millones de empleos

26.06.09 -

Vota ★★★★★ | 0 votos ★★★★★

 Opina

 Ver comentarios (0)

 Imprimir

 Enviar

 Rectificar

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco ó seis años más» que la económica, ya que se necesitan al menos 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de que comenzara la recesión.

Portada > Economía

CINCO O SEIS AÑOS MÁS

La OIT avisa de que la crisis laboral será larga

26/06/2009

 comentarios  enviar  imprimir  valorar  añade a tu blog  

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco ó seis años más» que la económica. El panorama es desolador, puesto que se necesitarán 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de que comenzara la recesión. La población activa crece anualmente un 1,6% -"45 millones-" y las colocaciones lo hacen al 0,1%. | e.g.

GIPIZKOA | EUSKADI | ESPAÑA/MUNDO

La OIT calcula que habrá que crear 300 millones de empleos en cinco años

LA ORGANIZACIÓN SEÑALA QUE ASÍ LA ECONOMÍA MUNDIAL RECUPERARÁ EL MERCADO LABORAL PREVIO A LA CRISIS

3756 Ofertas de Empleo

Portal de Empleo de toda España Encuentra Trabajo. Regístrate ya.
www.OficinaEmpleo.com

Máster Asesoría Laboral

Supera con Éxito la Crisis ¡Un Título, un Futuro!
www.grupogates.com

AV

Anuncios Google

MADRID. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial logre recuperar el nivel de empleo anterior a la actual crisis económica.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el

Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la Organización Internacional del Trabajo.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral a lo largo de este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%. >E.P.

DIARIO DEL ALTO ARAGÓN

26 de junio de 2009

Economía



La OIT estima que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel

EUROPA PRESS

26/06/2009

Vota ☆☆☆☆☆ | Resultado ☆☆☆☆☆ 0 votos

MADRID.- La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

DIARIO SUR

26 de junio de 2009

Estás en: [laroja.com](#) > [Noticias Más Actualidad](#) > [Noticias Economía](#)

EMPLEO

Salir de la crisis costará cinco años, según la OIT

26.06.09 -

Vota ☆☆☆☆☆ | 0 votos ☆☆☆☆☆

Opina Ver comentarios (0) Imprimir Enviar Rectifica

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco o seis años más» que la económica. El panorama resulta desolador. Se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de la recesión. Pero el drama no termina ahí. La población activa crece anualmente un 1,6%, en 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%. El Plan Mundial de Empleo, aprobado en Ginebra, puede ser una tabla de salvación. / COLPISA

DIARIO MONTAÑÉS

26 de junio 2009.

ECONOMÍA

La salida de la crisis laboral costará cinco o seis años, según estima la OIT

26.06.09 - ELISA GARCÍA/COLPISA| MADRID

Vota ☆☆☆☆☆

0 votos ☆☆☆☆☆

Opina

Ver comentarios (0)

Imprimir

Enviar

Rectificar

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco ó seis años más» que la económica. El panorama que se avecina resulta desolador, puesto que se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de que comenzara la recesión. Pero, el drama no termina ahí, la población activa crece anualmente un 1,6%, lo que equivale a 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%.

La trágica descripción corrió a cargo este jueves del director de la OIT en España, Juan Hunt, quien se refirió como tabla de salvación al Pacto Mundial para el Empleo, alcanzado en Ginebra durante la última Conferencia Internacional. El objetivo fundamental de este acuerdo es crear entre todos empleos decentes y protección social para los expulsados del mercado laboral. Su aplicación tiene múltiples vertientes en función de las circunstancias y recursos de los países. Lo primero, poner en marcha los marcos normativos.

EL DIARIO VASCO

26 de junio 2009

LABORAL

La OIT da cinco años para salir de la crisis

26.06.09 -

Vota ☆☆☆☆☆

0 votos ☆☆☆☆☆

Opina

Ver comentarios (1)

Imprimir

Enviar

Rectificar

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco ó seis años más» que la económica. El panorama resulta desolador, puesto que se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación de antes de la recesión.

IDEAL DIGITAL

26 de junio 2009

EMPLEO

Salir de la crisis costará cinco años, según la Organización Internacional del Trabajo

26.06.09 - / COLPISA

Vota ★★★★★

| 0 votos ★★★★★

 Opina

 Ver comentarios (0)

 Imprimir

 Enviar

 Rectificar

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco o seis años más» que la económica. El panorama resulta desolador. Se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de la recesión. Pero el drama no termina ahí. La población activa crece anualmente un 1,6 por ciento, en 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1 por ciento. El Plan Mundial de Empleo, aprobado en Ginebra, puede ser una tabla de salvación.

LA VERDAD DE MURCIA

26 de junio 2009

EMPLEO

Salir de la crisis costará cinco años, según OIT

26.06.2009 - / COLPISA



Imprimir



Enviar



Rectificar

La Organización Intenacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco ó seis años más» que la económica. El panorama resulta desolador. Se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de la recesión. Pero el drama no termina ahí. La poblacióna ctiva crece anualmente un 1,6%, en 45 millones de ersonas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%. El Plan Mundial de Empleo, aprobado en Ginebra, puede ser una tabla de salvación.

NOTICIAS DE NAVARRA

26 de junio de 2009

NAVARRA | ESPAÑA - MUNDO

La OIT calcula que habrá que crear 300 millones de empleos en cinco años

LA ORGANIZACIÓN SEÑALA QUE ASÍ LA ECONOMÍA MUNDIAL RECUPERARÁ EL MERCADO LABORAL PREVIO A LA CRISIS



Tu Seguro Auto Barato
Calcula tu seguro y ahorra
cada mes Seguros de
Coche más Baratos
www.directseguros.es



Anuncios Google

MADRID. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial logre recuperar el nivel de empleo anterior a la actual crisis económica.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la Organización Internacional del Trabajo.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral a lo largo de este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%. >E.P.

REBELIÓN ORG (DIGITAL)

26 de junio de 2009

La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis

Europa Press

Se necesitarán de cinco a seis años para que el mercado laboral mundial vuelva al punto en que se encontraba antes de la crisis

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempo", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general.

Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

"ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales. Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO.

El director de la OIT en España advirtió de que el mundo se enfrenta a una crisis "persistente" de empleo a menos que se lleve a cabo una acción coordinada y mundial para impulsar y mantener los puestos de trabajo.

En este sentido, el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra pretende ofrecer orientaciones a las políticas económicas nacionales e internacionales para estimular la creación de empleo decente y el crecimiento económico, proteger a los parados y a los más desfavorecidos, y sentar las bases de un nuevo modelo económico "más justo, más equilibrado y más verde".

Hunt, que definió este pacto como la "respuesta más urgente y amplia" adoptada por la OIT en sus 90 años de historia, señaló que se trata de un compromiso de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores (las tres partes que conforman la OIT) para trabajar unidos frente a la crisis.

En él, dijo, caben todos los países, tanto los ricos como los más pobres y, entre sus puntos más significativos se encuentran la necesidad de situar el pleno empleo y el trabajo decente en el centro de las respuestas a la crisis, establecer salarios mínimos mediante norma o convenio, evitar las espirales salariales deflacionistas, reforzar el diálogo social y la negociación colectiva, y establecer un régimen básico de protección social ("piso social") que incluya asistencia sanitaria y otras prestaciones básicas.

COLPISA (AGENCIA)

26 de junio de 2009

ECONOMÍA



25/06/09 18h 07m

EMPRESAS

La Organización Internacional del Trabajo alerta que salir de la crisis laboral costará "cinco ó seis" años

595 palabras

-Calcula que se necesitarán 300 millones de empleos para volver al nivel de ocupación anterior al dedive económico.

Madrid, 25 jun. (COLPISA, Elisa García).

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará "cinco ó seis años más" que la económica. El panorama que se avecina resulta desolador, puesto que se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de que comenzara la recesión. Pero, el drama no termina ahí, la población activa crece anualmente un 1,6%, lo que equivale a 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%.

La trágica descripción corrió a cargo este jueves del director de la OIT en España, Juan Hunt, quien se refirió como tabla de salvación al Pacto Mundial para el Empleo, alcanzado en Ginebra durante la última Conferencia Internacional. El objetivo fundamental de este acuerdo es crear entre todos empleos decentes y protección social para los expulsados del mercado laboral. Su aplicación tiene múltiples vertientes en función de las circunstancias y recursos de los países. Lo primero a poner en marcha son los marcos normativos y, después, las políticas de él derivadas. De momento, supone "una respuesta concertada" de los 183 países miembros de la OIT para afrontar la crisis.

La puesta en marcha del Pacto corresponde a los gobiernos, patronales y sindicatos integrados en la OIT. Para Hunt representa "la respuesta más urgente y amplia que ha aceptado la organización en sus 90 años de existencia". Los firmantes se han comprometido a "colocar el empleo y la protección social como elementos centrales de las políticas nacionales e internacionales en un modelo productivo basado en la economía sostenible".

Hunt argumentó que es preciso el esfuerzo puesto que, si nada frena el deterioro, a final de 2009 habrá 200 millones de trabajadores en riesgo de pasar a vivir con menos de dos dólares al día y el total de jóvenes desempleados alcanzará los 17,7 millones, con una tasa del 15,1% sobre su población activa. "La respuesta de todos debería favorecer una globalización más justa, una economía más respetuosa del medio ambiente y un desarrollo más eficiente en lo que atañe a la creación de empleos y empresas sostenibles", resaltó.

El Pacto para el Empleo recoge medidas relacionadas con la recuperación y el desarrollo, con el fomento del empleo y el espíritu empresarial, con los sistemas de protección social, y con el respeto de las normas internacionales del trabajo. Igualmente aboga por la negociación colectiva, la identificación de prioridades y una globalización justa.

((((DESPIECE)))

Peso fundamental

Madrid, 25 jun. (COLPISA, E. G.).

El director de la OIT en España, Juan Hunt, destacó las bonanzas de los procesos de diálogo social y se refirió a España. Con suma prudencia, subrayó que el peso fundamental del debate y la negociación recae en las patronales y en los sindicatos, a la vez que reconoció que las medidas aplicadas unilateralmente por el equipo de Rodríguez Zapatero suponen "un esfuerzo en términos de inversión" que "ya ha generado algún efecto".

Sobre el abaratamiento del despido, Hunt respondió que tanto las posiciones de los empresarios como de los sindicatos son legítimas y se inclinó por la "flexiseguridad" porque "hay modelos de conjunción y de síntesis entre ambas partes". No obstante, aventuró que "si hay reforma y se baja la indemnización de la ruptura laboral será porque el diálogo social así lo ha decidido". "Los cambios sean los que sean vendrá a través del diálogo social", insistió.

IDEAL

26 de junio de 2009

EMPLEO

Salir de la crisis costará cinco años, según la Organización Internacional del Trabajo

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco o seis años más» que la económica. El panorama resulta desolador: Se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de la recesión. Pero el drama no termina ahí. La población activa crece anualmente un 1,8 por ciento, en 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1 por ciento. El Plan Mundial de Empleo, aprobado en Ginebra, puede ser una tabla de salvación. / COLPISA

LEVANTE EMV

28 de junio de 2009

Faltan 300 millones de empleos para olvidar la crisis

RECUPERACIÓN SE NECESITAN 5 AÑOS Y 300 MILLONES DE PUESTOS DE TRABAJO PARA VOLVER A LA SITUACIÓN ANTERIOR A LA CRISIS

EUROPA PRESS / WIRE

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de

la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes «tempos», explicó Hunt. Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mun-

La OIT advierte de que doscientos millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día)

dial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más

de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general. Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%.

Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior.

ENGLISH

04/06/2009

GENEVA: A global 'jobs crisis' caused by the economic downturn could last for up to eight years, International Labour Organisation chief Juan Somavia said Wednesday. Somavia said at the opening of the UN labour agency's annual conference that about 300 million new jobs would be needed up to 2015 just to keep up with the natural growth in the global labour force. "There are early and welcome signs that the downturn may be losing speed," the ILO Director General said. But economic conditions were still fragile and most analysts were predicting a slow recovery, he added. "All of this put together means that the world may be looking at a jobs and social protection crisis of six to eight years duration," Somavia told the conference of government, labour and employers representatives. "Not enough attention has been paid by political leaders to the human and social implications of this lag." Somavia has been urging world leaders to specifically target job creation alongside other measures they have taken to stimulate the economy and credit markets. The ILO chief was promoting his Global Jobs Pact, a loose collection of voluntary job creation or support measures and minimum labour protection that countries could adopt piecemeal according to their circumstances. The 16-day conference is due to hold a keynote 'Jobs Summit' starting June 15 with Argentinian President Cristina Kirchner, her Brazilian counterpart Luis Inacio Lula da Silva and Poland's Lech Kaczynski.



ILO chief warns of 8-year global jobs crisis.
04/06/2009

A global "jobs crisis" caused by the economic downturn could last for up to eight years, International Labour Organisation chief Juan Somavia said Wednesday.

Somavia said at the opening of the UN labour agency's annual conference that about 300 million new jobs would be needed up to 2015 just to keep up with the natural growth in the global labour force.

"There are early and welcome signs that the downturn may be losing speed," the ILO Director General said.

But economic conditions were still fragile and most analysts were predicting a slow recovery, he added.

TOP NEWS.IN

03/06/2009

ILO kicks off three weeks of labour talks.

Geneva - The International Labour Organization opened Wednesday its annual conference, set to last for three weeks and bringing together employers' groups, unions and governments.

ILO Director General Juan Somavia, in the opening plenary, pushed his Global Jobs Pact agenda, saying social protection and job creation needed to be at the center of economic recovery.

According to ILO data, unemployment this year could hit global rates between 6.5 per cent and 7.4 per cent, or somewhere between about 210 million and 239 million unemployed around the world.

The organization has said youth was being hit particularly hard by the lack of jobs and warned of political and social unrest.

The first day of the conference included an open discussion on the future of the economy and the prospects for job losses and creation in the current crisis.

The ILO expects the labour market to fully recover only several years after the real economy makes a comeback. Global unemployment is expected to continue to rise well into next year.

An estimated 4,000 people will attend the conference over the course of the upcoming weeks, the ILO said.

The high level segment of the conference will come at the halfway point of the conference, with at least ten heads of states expected to attend, including France's Nicolas Sarkozy and Brazil's Luiz Inacio Lula da Silva.

The ILO turned 90 this year, having been established in 1919 in the aftermath of World War I. It became a specialized United Nations agency after the international organization was established at the end of the second World War.
(dpa)

AP NEWSWIRE

03/06/2009

UN says job crisis could last up to 8 years.

GENEVA (AP) - The world is in the midst of a global job crisis that could last up to eight years, the head of the U.N. labor agency said Wednesday.

With some 45 million people entering the work force each year, the world needs to create 300 million new jobs by 2015 only to ensure that unemployment rates remain stable, said Juan Somavia, chief of the International Labor Organization. "But things are going in the opposite direction," Somavia told the 183-nation body's annual assembly of government officials, employer groups and labor unions.

Somavia said the global economy would contract by 1.3 percent this year and that unemployment was likely to rise through 2010, and maybe 2011. Bankruptcies are increasing "exponentially," poverty is rising and middle classes are weakening, he said.

The Chilean diplomat who has headed ILO since 1999 has been urging governments to address joblessness and welfare in addition to their stimulus packages that have focused on rescuing banks and failing manufacturers.

The Group of 20 rich and emerging economies has taken bold moves to stem the downfall in the world economy, Somavia said, but he warned that employment tends to recover in a crisis after only four to five years.

In this case, "the world may be looking at a jobs and social protection crisis of six to eight years' duration," he warned.

"Putting people first, not just saying it but doing it, has to be the priority," Somavia added.

GOVERNMENT, BUSINESS LEADERS GATHER TO TACKLE GLOBAL JOBS CRISIS – UN

STATES NEWS SERVICE

03/06/2009

The following information was released by the United Nations:

A United Nations International Labour Organization (ILO) meeting, drawing

Heads of Governments and industry, kicked off today, seeking to find ways to address the impact of the global economic and financial crisis on employment and social protection.

This year's ILO annual Conference, to be held from 3-19 June, will discuss how to protect workers, families and enterprises from the turmoil and how to promote speedy economic and employment recovery.

According to the agency, during the 2007-2009 period, between 210 million and 239 million persons would be unemployed, representing global unemployment rates of 6.5 and 7.4 per cent respectively, or increases of between 39 and 59 million unemployed people since 2007.

"We are seeing an unprecedented increase in unemployment and the number of workers at risk of falling into poverty around the world this year," ILO Director-General Juan Somavia said last month.

"This is cause for grave concern. To avoid a global social recession we need a global jobs pact to address this crisis, and mitigate its effects on people. The choice is ours and the time to act is now."

ILO projections indicate that 200 million workers are at risk of joining the ranks of people living on less than \$2 per day between 2007 and 2009.

Further, the number of unemployed youth is expected to increase by between 11 and 17 million from 2008-2009, with the youth unemployment rate projected to increase from around 12 per cent in 2008 to up to 15 per cent in 2009.

Participants at the Conference, which got under way today, will also confer on gender equality and decent work, as well as on the application of labour standards. They will consider developing a new ILO standard on HIV/AIDS in the workplace.

From 15-17 June, the ILO Summit on the Global Jobs Crisis is expected to be attended by nearly one dozen heads of State and government, along with vicepresidents, labour ministers and union leaders from the ILO's 183 Member States.

AFP

03/06/2009



Labour chief warns of eight-year global 'jobs crisis'.

A global "jobs crisis" caused by the economic downturn could last for up to eight years, International Labour Organisation chief Juan Somavia said Wednesday.

Somavia said at the opening of the UN labour agency's annual conference that about 300 million new jobs would be needed up to 2015 just to keep up with the natural growth in the global labour force.

"There are early and welcome signs that the downturn may be losing speed," the ILO Director General said.

But economic conditions were still fragile and most analysts were predicting a slow recovery, he added.

"All of this put together means that the world may be looking at a jobs and social protection crisis of six to eight years duration," Somavia told the conference of government, labour and employers representatives.

"Not enough attention has been paid by political leaders to the human and social implications of this lag."

Somavia has been urging world leaders to specifically target job creation alongside other measures they have taken to stimulate the economy and credit markets.

The ILO chief was promoting his Global Jobs Pact, a loose collection of voluntary job creation or support measures and minimum labour protection that countries could adopt piecemeal according to their circumstances.

The 16-day conference is due to hold a keynote "Jobs Summit" starting June 15 with Argentinian President Cristina Kirchner, her Brazilian counterpart Luis Inacio Lula da Silva and Poland's Lech Kaczynski.

AFP

03/06/2009



Crise: l'OIT veut conjurer les années de vaches maigres.

Denis ROUSSEAU

GENEVE, 3 juin 2009 (AFP) - Le directeur général de l'Organisation internationale du travail (OIT) Juan Somavia a exhorté mercredi les 183 membres de l'organisation à conjurer les années de vaches maigres qui s'annoncent sur le front social en raison de l'explosion du chômage. "Le monde peut avoir devant lui une crise de l'emploi et de la protection sociale d'une durée de six ou huit ans" avant de retrouver les niveaux d'emploi d'avant la crise, a averti M. Somavia en ouvrant à Genève la Conférence annuelle de l'OIT. "Il y a de premiers signes bienvenus que la récession ralentit, que la chute libre freine", a reconnu M. Somavia pour qui, cependant, "les leaders politiques n'ont pas prêté suffisamment d'attention aux implications humaines et sociales du décalage" entre récupération économique et reprise du marché de l'emploi. Pourtant, le monde aurait besoin de créer environ 300 millions de nouveaux emplois d'ici 2015 ne serait-ce que pour absorber l'arrivée sur le marché du travail de 45 millions de personnes supplémentaires chaque année, a relevé M. Somavia. "Le manque d'emploi et de protection sociale nourrit l'instabilité. Les fermentations de la violence, de l'agitation sociale, de la tourmente politique prolifèrent", a mis en garde le directeur général de l'OIT en faisant appel à une "solidarité minimum avec les personnes les plus vulnérables". "Nous ne pouvons pas reprendre les affaires comme si rien de rien n'était", a averti M. Somavia. "Les sentiments d'injustice montent. L'économie mondiale a déraillé.

Certains s'étaient endormis aux commandes, mais nous sommes tous accidentés", a-t-il commenté. "Nous ne pouvons pas nous offrir le risque d'une reprise économique sans une amélioration pour un travail décent", a encore prévenu M. Somavia en demandant aux membres de l'OIT, réunis jusqu'au 19 juin à Genève, d'adopter un "Pacte mondial pour l'emploi". Les mesures énumérées dans ce "pacte", non contraignant, pourraient être mises en oeuvre de manière souple dans les pays membres en fonction de leurs possibilités ou de leurs nécessités, a-t-il expliqué. Elaboré par le secrétariat de l'organisation, le Bureau international du travail (BIT), le projet préconise par exemple d'organiser des consultations tripartites (Etats, employeurs, syndicats) sur les politiques de reprise, de porter une attention soutenue au chômage des jeunes, à la protection des droits des travailleurs, d'investir dans l'économie verte, de privilégier le dialogue social lors des restructurations d'entreprises et de respecter les travailleurs migrants. Selon le dernier scénario des experts du BIT, le nombre de chômeurs dans le monde devrait connaître un bond inégalé en 2009, avec 39 à 59 millions de sans-emploi de plus par rapport à 2007. Sur la base de la contraction de l'économie mondiale de 1,3% prévue par le Fonds monétaire international, l'organisation table désormais sur un record absolu de 210 à 239 millions de chômeurs sur la planète pour l'année, soit un taux de chômage compris entre 6,8 et 7,4%. La crise sociale va donc être au coeur de tous les débats de la Conférence, qui entendra notamment le président brésilien Luiz Inacio Lula da Silva ainsi que le Polonais Lech Kaczynski ou encore l'Argentine Cristina Kirchner, parmi les invités du mini-sommet sur la crise du 15 au 17 juin.

US FED NEWS

04/06/2009



ILO DIRECTOR-GENERAL CALLS FOR GLOBAL JOBS PACT TO URGENTLY TACKLE EMPLOYMENT AND SOCIAL PROTECTION CONSEQUENCES OF ECONOMIC CRISIS

UNITED NATIONS, June 3 -- The United Nations International Labor Organization issued the following news release:

Warning of a possible six to eight year employment and social protection crisis due to the economic downturn, International Labour Organization (ILO) Director- General Juan Somavia today called on delegates to the 98th International Labour Conference to adopt a "Global Jobs Pact."

Mr. Somavia cited a range of dire economic challenges facing the world of work, ranging from rising unemployment and increasing poverty to stress on businesses, adding, "all of this put together means that the world may be looking at a jobs and social protection crisis of six to eight years duration."

He also said the global economy will need to create around 300 million new jobs up to 2015 just to keep up with the increase in the labour force, adding "but things are going in the opposite direction" and "unemployment is projected to continue rising at least until the end of 2010, maybe 2011."

Noting that there are signs that the economic downturn may be losing speed, he said "we know from past crises that employment recovers pre-crisis levels with a lag of between four and five years on average."

"Our tripartite responsibility is to propose policies that significantly reduce the lag in employment recovery", Mr. Somavia told the plenary. He said a global Pact would imply a commitment by the ILO tripartite constituency to make employment and social protection a central element of all economic and social policies; and promote a productive vision led by investment and enterprises, social protection and job creation.

"Much will depend on the success of overall economic and social policies and stimulus packages adopted by countries and a functioning financial sector," he said. "Our immediate task is to fashion a strong tripartite agreement on a recovery through Decent Work policies."

"The Pact is not an international legal obligation," he said. "It is an agreement on common policy approaches, eventually leading to national and international programmes."

Mr. Somavia said the proposed Global Jobs Pact is based on a series of tried and tested policies which, if adopted in a comprehensive fashion, could "reduce social tensions, protect people in the downturn and, most importantly, stimulate aggregate demand and prepare the growth of tomorrow".

"So I call on you, on the tripartite International Labour Conference - the highest governance instance of the ILO - to shape and fashion your Global Jobs Pact as a national, regional and global initiative to help workers, families and enterprises weather the first systemic crisis of the global economy and build the foundations of a decent work path to recovery and sustainable growth," Mr. Somavia said.

More than 10 Heads of State and government, six vice presidents, Ministers of labour, workers and employers and other economic and labour leaders are to participate in an ILO Jobs Summit on 15-16 June at this year's ILO meeting. Nearly 4,000 delegates from the Organization's 183 Member States are expected to attend the 16 day Conference in Geneva.

The Conference opened amid what Mr. Somavia referred to as "a change of era". He recalled that "the costs of the crisis are widely distributed. The benefits of earlier growth were highly concentrated."

"Putting people first - not just saying it but doing it - has to be the priority," Mr. Somavia said.

EMIRATES
Business24|7

Jobless growth rate to rise by 25% in Mideast.

Even as millions of people worldwide struggle to find jobs, the International Labour Organisation (ILO) is busy looking for ways to limit the fallout from the global economic crisis on the world's labour market.

The gravity of the situation can be gauged from the fact that this year's International Labour Conference in Geneva, which started on June 3 and runs until June 19, is discussing ways to limit the fallout of the recession on the market.

In fact, just recently, Juan Somavia, the ILO Director-General, called for swift and bold action to prevent a lingering jobs crisis from plaguing the world. Presenting new data in Geneva, Somavia said: "We are seeing an unprecedented rise in unemployment and the number of workers at risk of falling into poverty around the world this year. This is a cause for grave concern. To avoid a global social recession we need a global jobs pact to address this crisis, and mitigate its effects on people."

According to the ILO, the pact would be a cohesive strategy to deal with labourmarket issues globally, putting job creation and protection at the heart of economic stimulus packages. If this was not done, the recovery of the job market could lag behind an economic rebound by four or five years. The ILO has also predicted that the Middle East will be hit hard by job losses this year, with unemployment rising by up to 25 per cent compared with 2007, according to the ILO report in 2008 the unemployment report in the Middle East was 9.4 per cent.

The UAE Minister of Labour Saqr Ghobash Saeed Ghobash is also attending the conference along with a high-level delegation of 20 representatives from the UAE, including Humaid bin Deemas, the acting director general at the ministry, and Obaid Salem Al Zaabi, the UAE's permanent representative at the UN's European headquarters.

The ILO's predictions regarding rise in unemployment numbers were confirmed by recruitment and human resource consultancies Emirates Business spoke to. Bharti Jatti, General Manager, Careertunity, a job portal, told this paper: "Due to the recession, the number of résumés we have received has grown. Since January, there has been a huge increase in the number of job seekers asking to be registered. We have received applications from candidates from the UAE, Qatar, Bahrain, Saudi Arabia, Kuwait. From November 2008 until April 2009, we have

seen an increase of around 37 per cent in the number of registrations. The maximum number of applications we have received have been from the construction sector, retail, hospitality, technical, sales and marketing and finance and banking."

Anandorup Ghose, Manager, Consulting, Hewitt Associates, a human resource consultancy, told this paper: "The number of people applying for jobs has gone up significantly since the recession. The number of applicants seeking jobs in the Middle East from the West, such as North America and Europe, has been more than it used to be. We saw this rise starting from September and October. "The number of applicants from the Middle East started going up after December as the impact of the recession was felt here later."

Patrick Luby, General Manager, Manpower, Middle East, said: "There has been an increase in the number of people seeking jobs, especially in the past few months. Earlier we used to get around 2,000 candidates registering with us, but since October-November the numbers have been going up."

Experts said that despite there being so much talent in the market, firms are not hiring and there has been a definite shift from retaining talent at all costs to rightsizing.

Ghose said: "Less companies are hiring in the Middle East. Earlier in the Middle East, as in the rest of the world, there was a talent shortage and the focus of the companies here at that time was finding the right talent and then retaining it, even at high costs.

"Now that focus has shifted. In the past couple of months, the number of companies hiring has gone down and talent is easy to find now. So now the focus of the companies has shifted from tailoring human resource policies around retaining talent and providing them better incentives to putting stronger performance management systems in place so that if they have to rightsize, they do not lose their top talent and can also weed out the deadwood."

In its Global Employment Trends Update, the ILO has also revised its predictions for global unemployment rates in 2009. In the worst-case scenario it sees a global unemployment rate as high as 7.4 per cent, with 239 million people unemployed - an increase of 59 million people on 2007 levels.

However, the experts said the recession is not the only reason for this unemployment. To a very large extent the restrictive immigration and labour policies followed by governments around the world and the increased expectations of the employers are also to blame.

Luby said: "Immigration and employment rules of many countries are also to be blamed as they do not allow the workforce to move freely. What happens in this scenario is that even if there are job opportunities, they are lost because it is not necessary that the company looking for a certain kind of person might find it in the immediate vicinity but might find such a person elsewhere."Tough times In the Developed Economies and European Union, total employment is projected

to shrink this year by between 1.3 per cent and 2.7 per cent. The region is likely to account for 35 per cent to 40 per cent of the total global increase in unemployment, despite accounting for less than 16 per cent of the global labour force.

In Central and South Eastern Europe (non-EU) and CIS the number of unemployed could increase by as much as 35 per cent in 2009. Total employment is set to shrink by between one and 2.8 per cent.

In East Asia, it is estimated that 267 million people, representing more than one third of the total employed, were living on less than \$2 per day at the onset of the crisis.

There were about 12 times as many people in vulnerable employment as in unemployment.

In South East Asia and the Pacific a fairly moderate increase in unemployment is projected for this region, though workers and firms in export-oriented industries are being hit hard.

In South Asia, about five per cent of the labour force is unemployed but nearly 15 times as many workers are employed, but in vulnerable employment. The number of workers living on less than \$2 per day is projected to grow by up to 58 million between 2007 and 2009.

In Latin America, the unemployment rate is projected to rise from 7.1 per cent in 2007 to between 8.4 and 9.2 per cent in 2009.

The ILO projects an increase in unemployment of up to 25 per cent in the Middle East and up to 13 per cent in North Africa in 2009 compared to 2007. Vulnerable employment is also expected to increase in both regions. Around one in three workers in each region are in vulnerable employment and this ratio could rise to as much as four in 10.

In sub-Saharan Africa, an estimated 73 per cent of the workers are in vulnerable employment, and this could rise to 77 per cent this year. The crisis poses a serious threat to investment in infrastructure and capital goods that are crucial for the region's continued development.

The potential harm of global trade protectionism in response to the crisis should not be understated.

THE GLEANER

06/06/2009

UN says job crisis could last up to 8 years - 300m new jobs needed by 2015

The world is in the midst of a global job crisis that could last up to eight years, the head of the United Nations labour agency said Wednesday.

With some 45 million people entering the work force each year, the world needs to create 300 million new jobs by 2015 only to ensure that unemployment rates remain stable, said Juan Somavia, chief of the International Labor Organisation (ILO).

"But things are going in the opposite direction," Somavia told the 183-nation body's annual assembly of government officials, employer groups and labor unions.

Somavia said the global economy would contract by 1.3 per cent this year and that unemployment was likely to rise through 2010, and maybe 2011. Bankruptcies are increasing "exponentially", poverty is rising and middle classes are weakening, he said.

The Chilean diplomat who has headed ILO since 1999 has been urging governments to address joblessness and welfare in addition to their stimulus packages that have focused on rescuing banks and failing manufacturers.

The Group of 20 rich and emerging economies has taken bold moves to stem the downfall in the world economy, Somavia said, but he warned that employment tends to recover in a crisis after only four to five years.

In this case, "the world may be looking at a jobs and social protection crisis of six to eight years' duration," he warned.

"Putting people first, not just saying it but doing it, has to be the priority," Somavia added.

BEEHIVE

09/06/2009

Jobs on the agenda for international Conference.

Minister of Labour Kate Wilkinson will take part in discussions on the proposed Global Jobs Pact at the 98th International Labour Conference in Geneva starting Sunday. The Director-General's 2009 report aims to discuss the International Labour Organisation's (ILO) response to the employment and social policy consequences of the global financial crisis.

"The major theme of the conference is about formulating an employment and jobs-centred response to the economic conditions the world is struggling with," Ms Wilkinson says. "It's an opportunity for New Zealand to be part of the conversation - to get a grasp of the measures being introduced in other nations and the impact the recession is having on employment and policy worldwide." The Minister leaves on Thursday and will also engage in bi-lateral meetings with officials in London before returning on June 19.

ALL AFRICA.COM

09/06/2009



NLC, TUC, ILO to Meet on Global Jobs Pact.

The two labour centres in Nigeria, the Nigeria Labour Congress (NLC) and Trade Union Congress (TUC) will next week meet International Labour Organisation (ILO) experts in Geneva next week to address a global jobs pact, including industry and enterprise-level strategies for dealing with the jobs crisis.

The ILO summit on the Global Jobs Crisis to be held on 15 and 16 June, during the International Labour Conference in Geneva, will address a global jobs pact, including industry and enterprise-level strategies for dealing with the jobs crisis.

Speaking with Daily Independent on phone on Sunday, NLC's President, Abdulwaheed Omar said, "I am in Geneva in full preparation on the global jobs pact, including industry and enterprise-level strategies for dealing with the jobs crisis. We want to participate in all the discussions and decisions to be taken on steps to addressing the on-going global economic meltdown".

"The challenge at hand is to forge new strategies, to understand the workplace and to engage workers, employers and other stakeholders on ways to overcoming the effects of the meltdown".

Also, the TUC's President General, Peter Esele, who spoke to Daily Independent on the possibility of using the ILO pact to turn around job opportunities in Nigeria said, "The 2009 proposed Global Jobs Pact would turn-around the employment policies in the world's economies. Our discussions will make positive impact on job creation opportunities in Nigeria both in the long and short run".

Meanwhile, Director-General of the ILO, Juan Somavia, has said, the 2009 proposed Global Jobs Pact aimed at placing employment and social protection at the centre of recovery policies would accelerate employment recovery, ensure inclusive access to employment through specific measures for disadvantaged groups, broaden the coverage of social protection and enhance security.

Somavia, citing alarming employment forecasts for the automotive sector, which had prompted the year's ILO initiative said, "The automotive sector was one of the first casualties of the financial crisis. The job generation pact needs to be at the heart of every government's response to the crisis in the world".

THE KOREA HERALD

11/06/2009



The Korea Herald

ILO cites Korea for its successful employment policy

The top official of the International Labor Organization cited Korea's employment policy as successful in going through economic crisis at a global labor conference being held in Geneva.

In a report titled "Tackling the global jobs crisis," which was released Tuesday, ILO Director-General Juan Somavia said Korea had ensured labor market recovery by initiating active employment programs during the late 1990s financial crisis.

Noting that it takes an average five years for a country's unemployment rate to return to normalcy after a crisis, Somavia said Korea's labor market was able to return to the pre-crisis level in only three years thanks to its sizeable employment programs.

The top ILO official particularly pointed out that Korea's quick implement of the programs after the start of the crisis reduced "the risk of long-term unemployment and social exclusion." Somavia also lauded the Korean government's support for smaller businesses, saying the expanded loans and credit guarantees for small and medium enterprises' investment in technology and competitiveness were "an important part of the recovery strategy." More recently, he noted, Korea is spending close to 25 percent of its economic stimulus on assistance to small businesses and 7 percent on low-income households.

"The (Korean) government has implemented support for vulnerable workers not covered by the existing social safety net and has put in place training and internship programs to increase employability," he said.

However, Somavia pointed out that Korea's nonregular employment, which had grown during the 1997-98 crisis, "remains one of the main sources of wage inequality today."

The 98th International Labor Conference, which will continue until next Friday, is attended by nearly 4,000 delegates from the 183 ILO member countries.

In his keynote speech at the plenary session of the conference on Wednesday, Labor Minister Lee Young-hee emphasized the importance of advanced labor management relations in overcoming the global economic crisis and promoting sustainable growth.

"When overcoming the financial crisis of 1997, Korean labor and management learned the lesson that they can reach win-win outcomes through burdensharing," he said "Based on this lesson, labor, management, civic groups and the government reached a comprehensive and practical agreement to overcome the economic crisis on Feb. 23 this year."

Lee also expressed his willingness to secure the job security of nonregular workers through revisions of related laws and systems - the issue at the center of heated debate in political and labor circles here.

The growing number of non-regular workers, such as part-time and temporary employees, who are paid less and receive less protection from the safety net, has raised concerns about a dualistic labor market in Korea.

THE NEW NATION

16/06/2009

The New Nation

Bangladesh's Independent News Source

Bangladesh needs to create jobs to face recession: ILO.

Dhaka, June 16 -- Experts of International Labour Organisation (ILO) on Monday said Bangladesh would not face any major crisis due to global recession in terms of job cut and GDP growth although the world is facing economic challenges due to global meltdown.

But they suggested that the country create jobs domestically for its unemployed people and start talks with those countries where it exports manpower to find ways to increase future job market.

"Global recession is not at all a major crisis for Bangladesh, even the RMG sector would not be affected that much because of its small size of economy," said Duncan Campbell, Director, International Institute for Labour Studies. "Bangladeshi migrant workers who mainly work in Arab countries are in a safe position. So they would not face any large scale job cut due to the ongoing impact of recession."

According to ILO, the world may be looking at a job and social protection crisis of six to eight years duration. To overcome the problem, the ILO Director General called the world leaders to adopt a global job pact, to urgently tackle the employment and social protection in the 98th ILO conference.

Three specialists of ILO - Raymond Torres, Jeff Johnson and Duncan Campbell-gave the same opinion about Bangladesh during a prior press briefing here said Bangladesh needs to create its domestic job market as the unemployment is projected to continue rising at least until the end of 2010.

Jeff Johnson said Bangladesh needs to start talks with the Arab countries soon to ensure the future job market there.

The global economy will need to create around 300 million new jobs up to 2015 just to keep up with the increase in the labour force, he said adding if Bangladesh starts soon then it would give them a better opportunity to create job markets in Arab world.

Johnson said the RMG sector of Bangladesh would get a new momentum as the EU and the USA have taken various measures to protect their economy from the crisis and hopefully they would get out of the bad spell of economy by October next. So the RMG sector of Bangladesh would get rid of the slow growth rate, he said.

ILO is forming a special committee and going to give a guideline to the world to find ways and means to protect the workers, families and enterprises from the effects of the global crisis and to promote rapid economic and employment recovery.

Published by HT Syndication with permission from The New Nation.



Don't reduce resources for employment generation: India.

Geneva, June 17 India today urged developing countries to be "extra vigilant" to ensure that resources allocated to employment generation are not brought down significantly against the backdrop of the financial meltdown. While addressing the Labour Ministers of NAM countries here, Minister for Labour Mallikarjun Kharge said, "there is a danger that Overseas Development Assistance (ODA) to developing countries may come down.

"All these will have serious implications for resource allocation in social sector spending, and, consequently, on employment, in our countries," he said suggesting extra vigilance to ensure that resources allocated to employment generation are not brought down.

Noting that "developing countries did not cause the current global economic and financial crisis", Kharge said "we are unfortunate victims on account of the adverse consequences such as falling export revenues and loss of employment." Talking about the relevance of ILO, specially in the present economic scenario, he said its 'global job pact' could counter the job crisis created by the financial meltdown.

"ILO is relevant today both to address the time lag and to provide modalities for shortening the slack between economic and jobs recovery," he said adding, the ILO pact will provide a comprehensive framework with appropriate policy guidelines and comprehensive strategies to counter job crisis.

Kharge, who is here to attend three-day-long International Labour Conference, also reiterated India's commitment to NAM. (Agencies)

PHILSTAR.COM

18/06/2009



ILO calls for global jobs pact against global meltdown.

LAGOS (Xinhua) - The International Labor Organization (ILO) has called on its members to adopt a "Global Jobs Pact" to mitigate the effect of the global economic meltdown, the News Agency of Nigeria reported yesterday.

This is contained in a statement issued by the ILO liaison office in Abuja, quoting Juan Somavia, its Director-General, as making the call.

The ILO said it would reduce the impact of possible six to eight years employment and social protection crisis due to the economic downturn.

Somavia cited a range of dire economic challenges facing the world of work, ranging from rising unemployment and increasing poverty to stress on businesses.

"All of this put together means that the world may be looking at a job and social protection crisis of six to eight years duration," he said.

He added that a global pact would imply a commitment by the ILO tripartite constituency to make employment and social protection a central element of all economic and social policies.

He said it would promote a productive vision led by investment and enterprises, social protection and job creation.

"Much will depend on the success of overall economic and social policies and stimulus packages adopted by countries and a functioning financial sector," he said

"Our immediate task is to fashion a strong tripartite agreement on a recovery through decent work policies and the pact is not an international legal obligation, it is an agreement on common policy approaches, eventually leading to national and international programs," Somavia added.

The director general said the proposed Global Jobs Pact is based on a series of tried and tested policies, adding that if adopted in a comprehensive fashion, it could reduce social tensions, protect people in the downturn and stimulate aggregate demand and prepare the growth of tomorrow.

"So I call on you, the tripartite International Labor Conference, the highest governance instance of the ILO, to shape and fashion your Global Jobs Pact as a national, regional and global initiative to help workers, families and enterprises," he said.

THE HINDU
18/06/2009

THE HINDU

‘Developing nations victims of meltdown’

Geneva: Noting that developing countries are “unfortunate victims” of the global economic turmoil, India has said the International Labour Organisation’s role becomes more relevant, and its ‘global job pact’ could counter the job crisis created by the meltdown.

“ILO is relevant today both to address the time lag and to provide modalities for shortening the slack between economic recovery and jobs recovery,” Minister for Labour and Employment Mallikarjun Kharge said on Wednesday.

He was addressing Labour Ministers of NAM (Non-Aligned Movement) countries. Mr. Kharge is here to attend a three-day International Labour Conference.

‘Extra vigilant’ Fearful of the fact that Overseas Development Assistance (ODA) to developing countries might come down in the wake of recession, impacting on social spending and employment, he suggested that they be “extra vigilant” to ensure that resources allocated for employment generation were not brought down. Mr. Kharge said NAM and other developing countries were already facing serious resource constraints and the current crisis only exacerbated them.

“While developing countries did cause the current global economic and financial crisis, we are unfortunate victims on account of the adverse consequences such as falling export revenues and loss of employment.”

Mr. Kharge said India strongly endorsed the Draft Declaration on the International Economic and Financial Crisis, to be adopted at the end of the meeting.

South-South cooperation The Minister emphasised the need to enhance South-South cooperation in employment generation for exchange of experience, enhancement of national capacities, strengthening of regulatory systems and development of human resource.

Reiterating India’s commitment to the NAM movement, he also sought allround efforts by member-countries towards improving the working methods of the ‘Committee on Application of Standards’ which tended to focus almost exclusively on the developing countries.

He said the work of the committee should reflect transparency, objectivity and clearly defined criteria in its functioning. Instilling transparency in its operations would no doubt enhance the credibility of such supervisory bodies. The committee should ensure the genuineness of a complaint against any country by requesting a preliminary response from the government concerned, he said. – PTI

THE STAR

19/06/2009

Patching up a rotting hull will not keep world afloat.

It contains a series of goals agreed by the participants at the annual ILO conference in Geneva. Dennis George, the Federation of Unions of SA general secretary who attended the session, agrees that “transformation will be necessary to implement the pact”.

The reason for this is that the pact outlines a series of goals without stating, in other than very vague terms, how these might be achieved. In the first place - and in line with local unions and federations - the ILO pact seeks ‘a decent work response to the crisis’.

At the same time, the UN agency acknowledges the world “faces the prospect of a prolonged increase in unemployment, deepening poverty and inequality”.

This is followed by a remarkably trite comment: “The world must do better.”

And the international labour body is of the opinion that “the world should look different after the crisis”.

The labour movement tends to agree that if the world is to survive this crisis, it will indeed look different. But there are many who point out that such a difference could be better - or much worse.

For it does seem perfectly feasible that the world could survive as islands of heavily protected extreme wealth in a global sea of poverty and desperation. Technological advances make it possible that a world can develop in which machines, served by a relatively small technocratic elite, can exploit available resources and provide all the necessities and luxuries required by the economic elite.

This nightmare scenario has featured in several examples of speculative fiction. Today, it is well within the bounds of possibility. What stands in the way of this descent into perhaps global barbarism are the organised ranks of labour and communities. But so far, they have not spawned any large-scale, coherent alternative to the present system; they do not act so much as react, and deal   often imaginatively   with symptoms while usually ignoring the cause of the problem.

Much the same applies to most political parties. They seem to put forward ideas to patch up the rotting hulls of the centuries-old ships of commerce, trade and industry using materials that have already failed.

However, no sensible person would dispute the goals of equity, environmentally and socially sustainable enterprises, of quality public services and protection for the vulnerable that the ILO pact espouses.

Internationally, governments, communities, businesses and the labour movement are now united - least verbally - in their commitment to such a world.

However, talk is cheap and, had the pact - and similar proposals on a national level - put forward any detail, the devil would have been in it.

Mainly because the fundamental question remains unanswered: without an ‘invisible hand’ to regulate the anarchy of supply and demand, can the present system provide an answer?

Labour says no. Business gives an emphatic yes and governments vacillate. When the parties get together, the result is what could cynically be regarded as platitudes, when what is needed are coherent policies and decisive action.

THE POST

22/06/2009

UN hails global job pact amid economic crisis

NEW YORK: UN Secretary-General Ban Ki-moon on Sunday paid tributes to participants of a UN-backed labour conference for responding to the current worldwide recession by reaching agreement on a Global Jobs Pact, which places employment and workers protection at the heart of government economic stimulus packages.

The pact, designed to guide national and international policies aimed at stimulating economic recovery, was adopted by the 183-member International Labour Organization (ILO) at its annual conference in Geneva. "The Global Jobs Pact responds directly to the everyday worries of working women and men," the UN chief told some 4,000 participants at the conference in a video message.

THE BANGKOK POST

21/06/2009



Recovery means jobs and social protections : The International Labour Organisation's Global Jobs Pact offers a framework for recovery

As director-general of the International Labour Organisation (ILO), Juan Somavia gave the opening address at the Summit on the Global Jobs Crisis, held in Geneva from June 15 to 18 before 4,000 participants, in which he cited a number of challenges facing the world of work, including the need for renewed leadership in international cooperation and new forms of global governance based on the democratic membership of the United Nations. The world cannot afford to wait for employment to come back several years after economic growth returns, said the 68-year-old director-general. A lawyer by profession, Mr Somavia was elected to head the ILO in 1999. In March 2003, he was reelected for a second five-year term, and for a third term on Nov 18, 2008.

Following are excerpts from an interview Mr Somavia gave to Songpol Kaopatumpit and a select group of journalists in Geneva.

Q: What are your impressions of the summit?

A: The essence is the support for the Global Jobs Pact, and the fact that we need to concentrate on jobs and social protection. We need strong political support for that as well as strong intellectual contributions. Most of the presidents [at the summit] have reflected their strong support for what we have to do. It's not just about the crisis, but the way globalisation was going. We need a fair and sustainable globalisation. Right now there is a certain vacuum, with a lot of concentration on the financial areas and stimulus packages. Of course we need to get the financial system moving. But we also need to focus much more on jobs and social protection.

Q: What are the salient features of the Jobs Pact and how are they going to prevent further unemployment and create better conditions for employment?

A: The salient feature is that the Pact is an international agreement by employers, workers and governments, who are the actors in the real economy, who say that if we're going to get out of this crisis we'd better concentrate on jobs and social protection.

Q: How is that going to happen?

A: It has to happen at home. Representatives at the summit will take the Pact back and decide how to implement it at home. The Pact contains a series of policies that have already been tested, that have been done successfully before. We have put together a portfolio of policy options for countries to use according to their priorities. This is a pact of real actors. If you put it in place, it can work. Secondly, if you decide to move forward, you can say in your dialogue with the International Monetary Fund (IMF), the World Bank, regional banks or bilateral donors that this policy has been approved globally by the actors of the real economy, so put your resources behind it in order for us to move forward. Thirdly, we were requested by the G20 countries to take a look at the policies being implemented, analyse them and propose solutions. So this Global Jobs Pact will be presented to the G20 for them to use as they see fit.

Q: To really make it work, will the ILO have to set aside financial resources to monitor it along the way?

A: This is a very important point. Every time you make a proposal, people ask: 'Where is the funding?' But this is a policy in which each country must provide its own funding. It's not a project on child labour which the ILO can put money behind. This is a policy option. It does not depend on how much money is behind it. It depends on whether you have the political will to direct your national policy towards social dialogue and tripartism in this direction and set aside a budget for it. Of course there's going to be international cooperation for Africa and the least developed countries, which is included in the Pact.

Q: Will the Jobs Pact bring about any structural changes?

A: One of the things that came out clearly is that the world is going to have to look different after the crisis. We need a much better relationship between growth and employment creation. We have to have many more jobs and a better relationship between growth and productivity and between growth and salaries. If growth does not produce jobs then you have a lot of people prepared to work for what they are given. Increasing job creation is essential if you want to ensure workers' rights in the future.

Q: How does political instability affect economic stability?

A: When countries are divided politically, they are weak countries. The political system always has the responsibility of finding a way of putting the national interest beyond political ambitions. When employers and workers decide not to have social dialogue it weakens the country as well. The first decision that people in any country have to make is this: Do we want to support a national decision that will reinforce our capacity to defend the interests of the country or not? The Pact is useful because it enables you to synchronise your talks with the IMF and the World Bank. This is what we want to do. This is the legitimacy of the ILO Jobs Pact. A country that goes to the IMF divided is going to be [adversely] affected.

Q: Does the Global Jobs Pact cover people in the informal sector, such as migrant workers?

A: The Pact says that it is essential to begin putting in place a basic social protection floor in every society. This may seem like a sentence or a phrase, but it's a major evolution in terms of the way we have conceived the world economy. If you put a social floor, you begin to address the elements of the informal economy. This is not a floor that is linked to whether you have a job, which is the normal social security system. It's a fact that you have a life, it's a fact that you exist. Consequently, people in every society should have this access. There is a tendency in developing countries to say, 'Well you can do those things when you have resources, when you are rich.' That is absolutely false. Let me tell you why. In 1930, when the Nordic countries began to put together their welfare systems, they were very poor nations. They were poorer than Brazil or South Africa today. They were poor agricultural nations. And they were hit by the crisis of the '30s. There were very strong social problems. Suddenly, they said, 'Hold on. Let's get it right. We can't keep fighting each other.' So, it is perfectly possible even for poor countries to start doing these sorts of things. The system broke, so the capacity of the IMF to have exactly the same conditionalities is not going to be there. But if you don't ask for it, they are not going to push for it either. That's why national initiative today is very important.

Q: How can you ensure that the participating countries will honour their commitments?

A: It's mobilising at home. It has to come from within societies. And one must have the conviction that when people organise they make a difference. One has to organise himself around these values. Our job is to stimulate governments to take action. And if they want to move in that direction, we will give them whatever support they need.

THE TIMES OF INDIA

21/06/2009



THE TIMES OF INDIA
Powered by Indiatimes

'Jobs pact gives countries options to tackle unemployment crisis'

Bisheshwar Mishra

GENEVA: ILO director-general Juan Somavia says that the "global jobs pact", adopted at a summit here on Friday, "proposes a range of measures that countries can adopt to their specific needs and situation" to deal with the situation arising out of the meltdown and the resultant unemployment crisis. "It is not a 'one-size-fits-all' solution, but a portfolio of options based on successful examples," he said.

In an exclusive interview with TOI, Somavia, who is in his second term as the ILO chief, spelt out the salient features of the pact and said that it calls for the ILO member-countries to take measures "to retain persons in employment, to sustain enterprises and to accelerate employment creation and jobs recovery combined with social protection systems, in particular for the most vulnerable, integrating gender concerns."

While tracing how the present economic crisis stemmed primarily from "financial mismanagement", Somavia said the pact also called for a "stronger and more globally consistent supervisory and regulatory framework for the financial sector so that it serves the real economy, promotes sustainable enterprises and decent work, and protects better the savings and pensions of people".

He said it also urges cooperation to promote "efficient and well-regulated trade and markets that benefit all" and avoid protectionism. It also seeks a shift to a low carbon, environmentally-friendly economy that would help accelerate job recovery.

He repeatedly stressed that ILO alone could not carry out such an onerous task. "This job pact is not some kind of project or programme of ILO. It is the joint responsibility of each and every constituent of ILO, of each and every country, government, and every social partner within it." He said "social dialogue was the key", and explained that countries where social dialogue had receded, had become weak. The employers, workers and the government have to talk it out through open dialogue and put a united front before world financial institution like IMF and World Bank and demand what they want for their development."

On the part of ILO, he said it would immediately begin to provide assistance to

its constituents wanting to implement measures under the pact as well as work with other multilateral agencies. He pointed out that the pact was not about "how much more governments can spend but how they spend it". Pointing out how important it was for the world economy to create more jobs rather than employment, Somavia said, "Wealth did not create more work (jobs), but work created more wealth."

He referred to an ILO study which had estimated that even if an economic recovery began this year or the next, the global job crisis could linger on for the six to eight years. He said, "With 45 million new entrants to the global jobs market annually -- most of them young women and men -- the global economy would have to create some 300 million new jobs over the next five years just to go back to the pre-crisis level of unemployment."

With prospects of a prolonged worldwide increase in unemployment, poverty and inequality and the continuing collapse of enterprises, ILO had convened the global jobs pact summit, which was attended by nine heads of states, many labour ministers and workers and employers and government representatives. During the three-day summit, there was intense debate on the role of enterprise, employment policies, social protection, labour rights, social dialogue, development cooperation and regional coordination in addressing the job crisis, the ILO chief said.

US FED NEWS

20/06/2009



INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION ADOPTS 'GLOBAL JOBS PACT' AIMED AT CREATING JOBS, PROTECTING WORKERS, STIMULATING ECONOMIC RECOVERY

UNITED NATIONS, June 19 -- The United Nations International Labor.

Organization issued the following news release:

Faced with the prospect of a prolonged global increase in unemployment, poverty and inequality and the continuing collapse of enterprises, the International Labour Organization (ILO) today adopted a Global Jobs Pact designed to guide national and international policies aimed at stimulating economic recovery, generating jobs and providing protection to working people and their families.

"Urgent action is required now to boost economic recovery and job creation whilst preparing for a greener, more balanced, fairer and sustainable global economy" said ILO Director-General Juan Somavia. "This pact provides a path crafted together by all members of the ILO and based on tried and tested policies.

The Global Jobs Pact was adopted following strong support voiced during a three-day ILO Global Jobs Summit by heads of state and government, vicepresidents and ministers of labour, worker and employer representatives and other leaders. At the same time, the summit also provided strong support for an enhanced involvement of the ILO in the G20, in follow-up to its meeting in London last April which, with regard to employment and social protection, called on the ILO "working with other relevant organizations, to assess the actions taken and those required for the future."

"It is you, the actors of the real economy, that are going to take us out of this crisis," Mr. Somavia told some of the 4,000 delegates from the 183-member State ILO attending the annual International Labour Conference. "You represent workers and families, employers and enterprises, and governments. World leaders have told us that change is needed, combining broad opportunity, jobs, protection of working people with the type of investment and growth that will create a long-term solution to this crisis. This is our challenge for today, our mandate for the future."

The Global Jobs Pact amounts to the most urgent and wide-ranging response to an economic crisis ever adopted by the ILO, which marks its 90th anniversary this year. It calls on governments and organizations representing workers and employers to work together to collectively tackle the global jobs crisis through policies in line with the ILO's Decent Work Agenda.

The pact was adopted against a backdrop of a recent report by the ILO showing an unprecedented increase in unemployment globally and a persistence of very high levels of poverty. Mr. Somavia said the ILO estimated that even if an economic recovery began to take hold this year or the next, a global jobs crisis could linger for six to eight years. He also said that with 45 million new entrants to the global jobs market annually - most of them young women and men - the global economy would have to create some 300 million new jobs over the next five years just to go back to pre-crisis levels of unemployment.

The Conference also held an intense round of debates on the role of enterprise, employment policies, social protection, labour rights, social dialogue, development cooperation and regional coordination in addressing the jobs crisis.

The Global Jobs Pact proposes a range of crisis-response measures that countries can adapt to their specific needs and situation. It is not a one-size-fits-all solution, but a portfolio of options based on successful examples, also designed to inform and support action at the multilateral level.

The Pact urges measures to retain persons in employment, to sustain enterprises and to accelerate employment creation and jobs recovery combined with social protection systems, in particular for the most vulnerable, integrating gender concerns on all measures.

The Pact also calls for the construction of a "stronger, more globally consistent supervisory and regulatory framework for the financial sector, so that it serves the real economy, promotes sustainable enterprises and decent work and better protects the savings and pensions of people." It also urges cooperation to promote "efficient and well-regulated trade and markets that benefit all" and avoid protectionism. It further urges a shift to a low-carbon, environmentally friendly economy that will help accelerate a jobs recovery.

The Pact urges governments to consider options such as public infrastructure investment, special employment programmes, broadening of social protection and minimum wages. Particularly in developing countries, such measures can reduce poverty, increase demand and contribute to economic stability. Donor countries and multilateral agencies are called on to consider providing funding, including existing crisis resources for the implementation of the Pact's recommendations and policy options.

"Employers support the Global Jobs Pact, as a significant contribution to the policy responses necessary for recovery," said Daniel Funes de Rioja, Employer Vice-Chairperson, Committee of the Whole on Crisis Responses. "The joint global efforts of employers, trade unions and governments have identified realistic and practical approaches to addressing this crisis. Having agreed on the Global Jobs Pact the hard work now begins. The challenge to the ILO, trade unions and employers, and most particularly governments, is to now translate this commitment into measures at national level which generate real jobs, real incomes and contribute to economic recovery. Employers stand ready to play our part."

"We are sending a message of vision, change and realism to governments and to the women and man in the street, said Leroy Trotman, Worker Vice-Chairperson of the Committee of the Whole on Crisis Response. "Today the Jobs Pact is only a piece of paper. We governments, workers and employers have to make it a reality. This includes a commitment of governments to social dialogue and strong labour market institutions. Recovery requires a wage-led increase in aggregate demand, social protection and social dialogue, and collective bargaining. But it also means no interference by employers, when workers organise themselves and represent their interests collectively. If we fail societies will lose. If we succeed, I am convinced future historians will say: the ILO lived up to its mandate."

Mr. Somavia said the ILO would immediately begin to provide assistance to constituents wanting to implement measures under the Pact as well as work with other multilateral agencies. He also stressed that the Pact is not about how much more governments can spend, but how they spend it.

"We need to give life to this commitment," said Mr. Somavia. "We all have a collective responsibility to the future. Together we can make good on our common aspirations. We have a mandate to act now, and working together we

will certainly succeed."

ASIA PULSE

22/06/2009



ILO adopts global jobs pact.

International Labor Organization (ILO) has adopted "Global Jobs Pact" aimed at creating jobs, protecting workers and stimulating economic recovery, press release issued by ILO on June 19 said. Faced with the prospect of a prolonged global increase in unemployment, poverty and inequality and the continuing collapse of enterprises, the ILO on June 19 adopted a Global Jobs Pact designed to guide national and international policies aimed at stimulating economic recovery, generating jobs and providing protection to working people and their families.

The Global Jobs Pact amounts to the most urgent and wide-ranging response to an economic crisis ever adopted by the ILO, which marks its 90th anniversary this year. It calls on governments and organizations representing workers and employers to work together to collectively tackle the global jobs crisis through policies in line with the ILO's Decent Work Agenda.

The pact was adopted against a backdrop of a recent report by the ILO showing an unprecedented increase in unemployment globally and a persistence of very high levels of poverty. The ILO estimated that even if an economic recovery began to take hold this year or the next, a global jobs crisis could linger for six to eight years.

The Global Jobs Pact proposes a range of crisis-response measures that countries can adapt to their specific needs and situation. It is not a one-size-fits-all solution, but a portfolio of options based on successful examples, also designed to inform and support action at the multilateral level. The Pact urges measures to retain persons in employment, to sustain enterprises and to accelerate employment creation and jobs recovery combined with social protection systems, in particular for the most vulnerable, integrating gender concerns on all measures.

The Pact also calls for the construction of a "stronger, more globally consistent supervisory and regulatory framework for the financial sector, so that it serves the real economy, promotes sustainable enterprises and decent work and better protects the savings and pensions of people." It also urges cooperation to promote "efficient and wellregulated trade and markets that benefit all" and avoid protectionism. It further urges a shift to a low-carbon, environmentally-friendly economy that will help accelerate a jobs recovery. The Pact urges governments to consider options such as public infrastructure investment, special employment programs, broadening of social protection and minimum wages. Particularly in developing countries, such measures can reduce poverty, increase demand and contribute to economic stability. Donor countries and multilateral agencies are called on to consider providing funding, including existing crisis resources for the implementation of the Pact's recommendations and policy options.

THE ECONOMIC TIMES

23/06/2009



ILO adopts 'global jobs pact'.

NEW DELHI: ILO has adopted the 'global jobs pact,' which was backed by several countries including India, at the just concluded summit Global JobsCrisis in Geneva.

"The pact, which seeks to stimulate economic recovery, generate jobs and provide protection to working people and their families, has been adopted by ILO," said a release issued by the organisation.

It was adopted at the end of the three-day meet on Sunday that saw Heads of States of different countries and labour ministers attending the event, the release said.

India was represented at the meet by Labour Minister Mallikarjun Kharge. The pact which was floated by ILO in face of prolonged unemployment and the continuing collapse of enterprises, has dwelt on measures to retain persons in employment, to sustain enterprises and accelerate employment creation.

It also calls for construction of a stronger, more globally consistent supervisory and regulatory framework for the financial sector and decent work besides ensuring savings and pensions of people, the release said.

DAILY THE PAK BANKER

24/06/2009

Pakistan: ILO adopts Global Jobs Pact to guide int'l community on economic recovery.

SLAMABAD: Faced with the prospect of a prolonged global increase in unemployment, poverty and inequality and the continuing collapse of enterprises, the International Labour Organization (ILO) Monday adopted a Global Jobs Pact designed to guide national and international policies aimed at stimulating economic recovery and workers' protection.

"Urgent action is required now to boost economic recovery and job creation whilst preparing for a greener, more balanced, fairer and sustainable global economy" said ILO Director-General Juan Somavia, says a press release.

The Pact was adopted following strong support voiced during a three-day ILO Global Jobs Summit by heads of state and government, vice-presidents and ministers of labour, worker and employer representatives and other leaders.

The Global Jobs Pact amounts to the most urgent and wide-ranging response to an economic crisis ever adopted by the ILO, which marks its 90th anniversary this year. It calls on governments and organizations representing workers and employers to work together to collectively tackle the global jobs crisis through policies in line with the ILO's Decent Work Agenda.

The pact was adopted against a backdrop of a recent report by the ILO showing an unprecedented increase in unemployment globally and a persistence of very high levels of poverty.

Somavia said the ILO estimated that even if an economic recovery began to take hold this year or the next, a global jobs crisis could linger for six to eight years.

"With 45 million new entrants to the global jobs market annually - most of them young women and men - the global economy would have to create some 300 million new jobs over the next five years just to go back to pre-crisis levels of unemployment," he said.

The Pact proposes a range of crisis-response measures that countries can adapt to their specific needs and situation. It is not a one-size-fits-all solution, but a portfolio of options based on successful examples, also designed to inform and support action at the multilateral level.

The Pact urges measures to retain persons in employment, to sustain enterprises and to accelerate employment creation and jobs recovery combined with social protection systems, in particular for the most vulnerable, integrating gender concerns on all measures.

It urges governments to consider options such as public infrastructure investment, special employment programmes, broadening of social protection and minimum wages. Particularly in developing countries, such measures can reduce poverty, increase demand and contribute to economic stability. Donor countries and multilateral agencies are called on to consider providing funding, including existing crisis resources for the implementation of the Pact's recommendations and policy options.

Somavia said the ILO would immediately begin to provide assistance to constituents wanting to implement measures under the Pact as well as work with other multilateral agencies. He also stressed that the Pact is not about how much more governments can spend, but how they spend it.

"We need to give life to this commitment," said Mr. Somavia.

"We all have a collective responsibility to the future. Together we can make good on our common aspirations. We have a mandate to act now, and working together we will certainly succeed."

US FED NEWS

24/06/2009

US Fed News

International Labour Office governing body elects new chairperson – Committee on Freedom of Association cites Myanmar, Cambodia and Islamic Republic of Iran.

UNITED NATIONS, June 19 -- The United Nations International Labor

Organization issued the following news release:

The Governing Body of the International Labour Office (ILO) elected H.E. Mrs. Maria Nazareth Farani Azevedo, Ambassador of Brazil and Permanent Representative of Brazil to the United Nations Office in Geneva as Chairperson for its 2009-10 Session.

The 305th Session of the Governing Body also considered a range of other business, including a report of the ILO Committee on Freedom of Association. Mrs. Farani Azevedo replaces H.E. Mr. Zdzislaw Rapacki, Ambassador of Poland to the Conference on Disarmament and Permanent Representative of Poland to the United Nations Office in Geneva, who served as Governing Body Chairperson during the 2008-09 Session.

Between 2003 and 2007 Mrs. Farani Azevedo worked directly with the Minister of Foreign Relations, initially as his Advisor on Political Issues, and, starting in 2005, as his Chief of Staff. In 2004-05, Ambassador Azevedo was President Lula's Chief Negotiator for his "Action Against Hunger and Poverty" initiative. Since September 2008, she is the Permanent Representative of Brazil to the United Nations and other International Organizations in Geneva. Sir Leroy Trotman, General Secretary, Barbados Workers' Union and spokesperson of the Workers' Group in the Governing Body, was re-elected Workers' Vice-chairperson. Daniel Funes de Rioja, President of the Social Policy Department of the Argentine Industrial Union and Chairman of the Employers' Group of the Organization of American States from 1995 to 1998, was re-elected as Employer Vice-chairperson.

The three will serve as Officers of the Governing Body during its 2009-10 Session. The Governing Body is the executive council of the ILO and meets three times annually in Geneva. It takes decisions on policy and establishes the program and budget of the 183 member States of the ILO.

Following-up on the discussions of the International Labour Conference, government, employer and worker representatives welcomed the adoption of the Global Jobs Pact at the Conference and called for immediate practical action to put it in place. The Pact was designed to guide national and international policies aimed at stimulating economic recovery, generating jobs and providing protection to working people and their families worldwide.

Freedom of association

The Governing Body approved the 354th report of the ILO Committee on Freedom of Association. At its present meeting, the Committee examined 26 cases. Altogether there are currently 134 cases before the Committee. The Committee drew special attention to the cases of Myanmar, Cambodia and the Islamic Republic of Iran.

In the case of Cambodia, the Committee regretted the repeated absence of information on any steps taken to investigate the murder of Chea Vichea and two other murdered trade union leaders - the cases dating back to 2004 and 2007 respectively. It urged the Government to ensure that the investigations into the murders were full, independent, prompt and expeditiously carried out so as to ensure that all available information was brought before the courts with a view to determining the actual murderers and the instigators of the assassinations, punishing the guilty parties and thus bringing to an end the prevailing situation of impunity as regards violence against trade union leaders.

The Committee stressed the urgency for the Government to take steps for capacity building of the judiciary and the institution of safeguards against corruption necessary for the independence and effectiveness of the judicial system. It strongly urged the Government to ensure that trade unions were able to exercise their activities in a climate free of intimidation and risk to their personal security and their lives, and that of their families.

The Committee also examined three cases concerning the Islamic Republic of Iran. With respect to the grave situation relating to freedom of association in the country it welcomed the Government's statement that an ILO direct contacts mission would be viewed positively. The Committee expected that the mission would be able to visit the country shortly and that it would be in a position to assist the Government in achieving significant results with respect to all the serious outstanding matters, including its recommendations in relation to trade unionists still in detention, and eliminating the use of excessive violence when controlling demonstrations. In particular, the Committee called for the immediate release of Mansour Osanloo and other detained trade unionists.

Noting with interest that the proposed amendments to the country's Labour Law would appear to permit trade union multiplicity, the Committee once again urged the Government to deploy all efforts so as to allow for trade union pluralism.

It also urged the Government to immediately take the necessary measures to register and recognize the Iran Confederation of Employers' Association (ICEA) constituted in March 2007 and to ensure that it could exercise its activities without hindrance.

The Committee also examined the effect given to its recommendations in two cases concerning Myanmar. In both cases, the Committee deplored that the Government had failed to implement its recommendations and urged it to immediately release six workers' activists. Emphasizing the fundamental obligation of a member State to respect human and trade union rights, the Committee urged the Government in the strongest terms to enact legislation guaranteeing freedom of association to all workers in Myanmar, as well as to ensure, in the meantime, that national legislation impeding freedom of association would not be applied.

Proposing the ILO's technical assistance, it further asked the Government to issue instructions to its civil and military agents so as to ensure that the authorities fully refrain from any act preventing the free operation of all forms of collective representation of workers, freely chosen by them, including seafarers' organizations and organizations which operate in exile and which cannot be recognized in the prevailing legislative context. For more information please contact: Sarabjit Jagirdar, Email:- htsyndication@hindustantimes.com

Employers need to be more informed and proactive - ILO Consultant

Anuradha Kodagoda

29/06/2009

Employers need to be more informed and proactive in the way they are dealing with the crisis, Consultant ILO Sri Lanka Ramani Gunatilaka said speaking at a workshop organized by the International Labour Organization (ILO) held last week to discuss the impact of the global economic crisis on employment and industrial relations in Sri Lanka.

In the presentation she explained the macroeconomic situation of the current economic crisis, the transmission channels, the impact on employment and industrial relations and the Government's responses.

It is incumbent on labour authorities to encourage a more equitable distribution of the costs of adjustment between labour and capital in favour of employers. The Government needs to iron out existing macroeconomic distortion to stimulate exports and also the Government needs to effectively shore up consumption of the poor.

The end of the war will provide a much needed opportunity for a fiscal stimulus, she said.

"It is to be hoped that the crisis will jolt policy makers to grasp the nettle of instituting effective social protection mechanisms without any further delay," she said.

Director ILO Sri Lanka Tine Staermose said, "Following the prolonged increase in unemployment, poverty and inequality, and the continuing collapse of enterprises as a result of the global economic crisis, the assessment of the social impact the crisis is likely to have in different sectors and industries is critical to ensure quick response and ensure that systems and institutions are in place to deal with this crisis, where required.

Therefore the ILO commissioned a rapid assessment, comprising of detailed information

and analysis on the impact of the crisis in many countries around the world, to prompt a stronger and more coherent policy response from national stakeholders and the international community and which particularly seeks to alleviate negative effects on the most vulnerable group," she said.

"The Global Jobs Pact which ILO constituents adopted to guide national and international policies, proposes a range of crisis-response measures that countries can adapt to their specific needs and situations.

It is not a one-size-fits-all solution, but a portfolio of options based on successful examples, also designed to inform and support action at the multilateral level," she said.

FRENCH



Les nouveaux emplois de demain.

Depuis le déclenchement de la crise financière, la quasi-totalité des pays de la planète ont vu la situation de leur marché du travail se détériorer et leur taux de chômage grimper. Directeur de l'Institut international d'études sociales du bureau international du travail (BIT), Raymond Torres estime qu'il « faudra créer au moins 300 millions d'emplois à l'échelle internationale au cours des cinq prochaines années, ne serait-ce que pour contenir le chômage au niveau d'avant la crise ». Il distingue en effet reprise économique et reprise du marché du travail qui intervient en moyenne quatre à cinq ans plus tard. Le BIT, qui souhaite réduire au minimum ce décalage, prépare un pacte mondial pour l'emploi, une sorte de boîte à outils reposant sur la protection sociale et la création d'emplois. Le BIT a en effet analysé une quarantaine de plans de relance et constaté que « les politiques sociales et d'emploi ne représentaient que 10 % à 15 % des sommes engagées », remarque Raymond Torres. En matière d'emplois, le BIT table sur le développement des emplois verts pour relever le défi environnemental. Il estime également qu'il y a « des gisements d'emplois dans le domaine agricole et le développement rural dans les pays qui ont beaucoup misé sur l'exportation en oubliant leur marché intérieur ». Enfin, pour répondre au défi démographique, il parie sur le développement de métiers dans la santé et les services aux personnes. I. M.

LE SERVICE EN FRANÇAIS DE XINHUA

03/06/2009

La crise de l'emploi pourrait durer six à huit ans (OIT).

GENEVE, 3 juin (Xinhua) -- La crise de l'emploi et de la protection sociale pourrait durer entre six et huit ans et que cette situation pourrait nourrir l'instabilité, a indiqué mercredi le directeur général de l'Organisation internationale du Travail (OIT), Juan Somavia, à la session d'ouverture de la conférence annuelle de l'OIT.

La crise économique et financière mondiale et ses répercussions sur l'emploi, la protection sociale et le monde du travail sont au centre de cette conférence qui se déroule du 3 au 19 juin et réunit quelque 4.000 représentants de gouvernements et d'organisations d'employeurs et de travailleurs.

M. Somavia a critiqué les politiques économiques dominantes qui ont abouti à la crise financière mondiale, ajoutant que les valeurs de l'OIT avaient été ignorées. Il a appelé à une économie mondiale juste et durable où les entreprises durables et le travail décent peuvent prospérer.

Pendant plus de deux semaines, les participants à la conférence vont discuter des mesures à prendre pour protéger les travailleurs et les entrepreneurs des effets de la crise et pour promouvoir une reprise rapide de l'économie et de l'emploi, souligne un communiqué de l'OIT.

Le point d'orgue sera le Sommet sur la crise mondiale de l'emploi, du 15 au 17 juin, qui donnera la parole à une dizaine de chefs d'Etat et de gouvernement, à un panel de vice-présidents, de ministres du travail et de dirigeants patronaux et syndicaux des 183 Etats membres de l'OIT.

Avec la crise économique et financière, les suppressions d'emploi ont été massives dans toutes les régions du globe. Les prévisions continuent d'anticiper plus d'emplois perdus, avec des taux de chômage et de pauvreté élevés et persistants largement jusqu'en 2010, indique le communiqué.

La conférence annuelle de l'OIT discutera d'une série de mesures et de politiques pour promouvoir l'emploi et développer les entreprises, et étendre la protection, notamment sociale, des personnes affectées par la crise.

Un comité plénier spécial consacré aux réponses à la crise devait débiter immédiatement après la session d'ouverture de la Conférence mercredi afin de déterminer précisément les éléments d'une réponse globale à la crise de l'emploi.

La Conférence tiendra également une série de discussions sur l'égalité hommes-femmes, ainsi que sur l'application des normes. L'élaboration d'une nouvelle norme de l'OIT sur le VIH/sida dans le monde du travail sera également examinée, précise le communiqué.

La Conférence accueillera une série de forums de haut niveau impliquant des ministres, de hauts responsables politiques, des chefs entreprise et des représentants syndicaux, des représentants d'organisations internationales et régionales, et d'autres leaders d'opinion mondiaux sur la crise mondiale de l'emploi, le rôle des entreprises, les politiques d'emploi, la protection sociale, les

droits au travail et le dialogue afin de façonner un approche humaine du travail décent propice à la reprise et à la croissance.

LE MONDE.FR

03/06/2009

Le Monde.fr

L'OIT craint une crise sociale pendant huit ans.

Le directeur général de l'Organisation internationale du travail (OIT) Juan Somavia a salué, mercredi 3 juin, les prémices de reprise économique mais a mis en garde contre le décalage prévisible pouvant aller jusqu'à huit années pour retrouver le niveau d'emploi d'avant la crise.

"Le monde peut avoir devant lui une crise de l'emploi et de la protection sociale d'une durée de six ou huit ans", a-t-il prévenu en ouvrant la Conférence annuelle des 183 membres de l'OIT. "Il y a de premiers signes bienvenus que la récession ralentit, que la chute libre se freine", a reconnu M. Somavia, mais "les leaders politiques n'ont pas prêté suffisamment d'attention aux implications humaines et sociales du décalage" entre récupération économique et reprise du marché de l'emploi.

Pourtant, le monde aurait besoin de créer environ 300 millions de nouveaux emplois d'ici à 2015, ne serait-ce que pour absorber l'arrivée sur le marché du travail de 45 millions de personnes supplémentaires chaque année, a relevé M. Somavia. Dans ce but, M. Somavia a préconisé aux membres de l'OIT, réunis jusqu'au 19 juin à Genève, d'adopter un "Pacte mondial pour l'emploi".

AP FRENCH WORLDSTREAM

03/06/2009

Chômage: la crise pourrait durer de six à huit ans, selon le chef de l'OIT

GENEVE (AP) - La crise de l'emploi et la protection sociale provoquée par la crise économique mondiale actuelle pourrait durer six à huit ans, a mis en garde mercredi le directeur-général de l'Organisation internationale du Travail (OIT) Juan Somavia. Devant les délégués de la 98e Conférence internationale du travail, il a appelé à l'adoption d'un pacte mondial pour l'emploi.

Avec quelque 45 millions de personnes qui entrent chaque année sur le marché du travail, le monde aura besoin de créer 300 millions de nouveaux emplois d'ici 2015 rien que pour les taux de chômage restent stables, a-t-il prévenu.

Or "les choses vont dans la direction opposée", a constaté Juan Somavia, lors de l'assemblée annuelle de l'organisation onusienne qui regroupe 183 pays.

Juan Somavia a déclaré que l'économie mondiale allait se contracter de 1,3% cette année et que le chômage risquait d'augmenter encore en 2010 et peut-être en 2011. Les faillites augmentent de façon "exponentielle", a-t-il mis en garde, la pauvreté augmente et les classes moyennes sont fragilisées.

Le diplomate chilien, qui dirige l'OIT depuis 1999, appelle les gouvernements à prendre des mesures pour soutenir l'emploi et la protection sociale en plus des plans de relance qui se sont concentrés sur le sauvetage des banques et des entreprises. Si le G-20 a pris des mesures audacieuses pour lutter contre la crise financière, a-t-il expliqué, la situation de l'emploi ne se rétablit généralement après une crise qu'au bout de quatre à cinq ans. Dans le cas présent, "le monde fait peut-être face à une crise des emplois et de la protection sociale d'une durée de six à huit ans", a-t-il estimé. "Faire passer en premier les personnes, pas seulement le dire mais le faire, doit être la priorité".



Genève: ouverture de la conférence internationale du travail / Juan Somavia propose un pacte mondial pour l'emploi.

03/06/2009

Genève (ats) Le directeur général du BIT Juan Somavia a proposé mercredi un pacte mondial pour l'emploi, à l'ouverture de la conférence internationale du travail. Quelque 4000 délégués prennent part à la conférence à Genève jusqu'au 19 juin.

Le Pacte vise à répondre à "la première crise systémique de l'histoire", et à "placer la création d'emplois et la protection sociale au centre des politiques de relance", a expliqué le directeur général du BIT Juan Somavia.

Le Bureau international du travail (BIT) prévoit une détérioration supplémentaire du marché du travail en 2009. Le monde pourrait compter jusqu'à 239 millions de chômeurs cette année, soit un taux de chômage de 7,4%. Les estimations du BIT font état d'une augmentation comprise entre 39 et 59 millions de demandeurs d'emploi en 2009 par rapport à 2007. L'an dernier, le nombre de chômeurs a augmenté de 18 millions dans le monde.

Crise prolongée

La montée du chômage devrait se poursuivre au moins jusqu'à la fin de 2010, alors que 45 millions de personnes arriveront cette année sur le marché du travail, a prévenu Juan Somavia en présentant son rapport "Faire face à la crise mondiale de l'emploi".

La crise de l'emploi persistera bien après que l'économie mondiale aura renoué avec la croissance, se prolongeant d'au moins 4 à 5 ans en moyenne, a prévenu M. Somavia. Il a souhaité que des mesures basées sur le dialogue social soient prises pour raccourcir ce délai.

"Les crises de l'emploi prolongées comportent de grands risques pour la stabilité sociale et politique", a souligné le patron du BIT. Il a regretté que les dirigeants politiques et économiques "n'accordent pas assez d'attention aux implications sociales très sérieuses de cette crise".

La conférence a décidé de créer un comité spécial sur les réponses à la crise économique. Elle tiendra les 15 et 16 juin un sommet sur l'emploi auquel une dizaine de chefs d'Etat sont attendus, dont le président brésilien Lula da Silva, le Polonais Lech Kaczynski, l'Argentine Cristina Kirchner et, non confirmé, le président français Nicolas Sarkozy.

Opposants anti-iraniens

A l'ouverture des débats, trois opposants iraniens, accrédités par le Parti du travail communiste d'Iran, sont montés sur le podium et ont demandé la libération de syndicalistes iraniens emprisonnés. Après avoir crié des slogans en farsi, ils ont été évacués par les services de sécurité.

Un intermède a en outre marqué le 90e anniversaire de l'organisation, basée à Genève depuis 1919, sur le leitmotiv "il n'y a pas de paix sans justice sociale".

Un film de cinq minutes a retracé les étapes marquantes de l'organisation.

La conférence rassemble chaque année les représentants de la plupart des 183 pays membres du BIT, dont la Suisse. Chaque pays peut envoyer quatre

délégués à la conférence tripartite, deux délégués du gouvernement, un délégué des travailleurs et un représentant des employeurs.

LE SERVICE EN FRANÇAIS DE XINHUA

03/06/2009

La 98e Conférence internationale du travail aborde la crise mondiale de l'emploi.

GENEVE, 3 juin (Xinhua) -- La 98e Conférence internationale du travail s'est ouverte mercredi à Genève, avec la participation de 4.000 participants venant rechercher une réponse efficace aux répercussions de plus en plus fortes de la crise économique et financière sur l'emploi, la protection sociale et le monde du travail.

Le directeur général du Bureau international du travail (BIT), Juan Somavia, a appelé, dans son discours adressé à la Conférence, à l'établissement d'un Pacte mondial pour l'emploi.

Le rapport du directeur général du BIT à la Conférence présente les éléments de ce pacte mondial pour l'emploi.

La conférence doit discuter des mesures à prendre pour protéger les travailleurs et les entrepreneurs des effets de la crise et pour promouvoir une reprise rapide de l'économie et de l'emploi.

La Conférence tiendra du 15 au 17 juin un sommet sur la crise mondiale de l'emploi, à laquelle prendront part une dizaine de chefs d'Etat et de gouvernement, ainsi qu'une centaine de ministres du Travail et de dirigeants patronaux et syndicaux des 183 Etats membres de l'Organisation internationale du travail (OIT) .

La Conférence tiendra également une série de discussions sur l'égalité hommes-femmes, l'application des normes du travail, ainsi que l'élaboration d'une nouvelle norme de l'OIT sur le VIH/ Sida dans le monde du travail.

AFP

03/06/2009



Crise: l'OIT craint huit ans de vaches maigres sur le front social

GENEVE (AFP)   Le directeur général de l'Organisation internationale du travail (OIT) Juan Somavia a salué mercredi les prémices de reprise économique mais a mis en garde contre le décalage prévisible pouvant aller jusqu'à 8 années pour retrouver le niveau d'emploi d'avant la crise.

"Le monde peut avoir devant lui une crise de l'emploi et de la protection sociale d'une durée de six ou huit ans", a-t-il prévenu en ouvrant la Conférence annuelle des 183 membres de l'OIT.

"Il y a de premiers signes bienvenus que la récession ralentit, que la chute libre se freine", a reconnu M. Somavia pour qui, cependant, "les leaders politiques n'ont pas prêté suffisamment d'attention aux implications humaines et sociales du décalage" entre récupération économique et reprise du marché de l'emploi. Pourtant, le monde aurait besoin de créer environ 300 millions de nouveaux emplois d'ici 2015 ne serait-ce que pour absorber l'arrivée sur le marché du travail de 45 millions de personnes supplémentaires chaque année, a relevé M. Somavia.

"Le manque d'emploi et de protection sociale nourrit l'instabilité. Les ferments de la violence, de l'agitation sociale, de la tourmente politique prolifèrent", a mis en garde le directeur général de l'OIT en faisant appel à une "solidarité minimum avec les personnes les plus vulnérables".

Dans ce but, M. Somavia a préconisé aux membres de l'OIT, réunis jusqu'au 19 juin   Genève, d'adopter un "Pacte mondial pour l'emploi".

Les mesures énumérées dans ce "pacte", non contraignant, pourrait être mises en oeuvre de manière souple dans les pays membres en fonction de leurs possibilités ou de leurs nécessités, a-t-il expliqué.

Elabor  par le secrétariat de l'organisation, le Bureau international du travail (BIT), le projet préconise d'organiser des consultations tripartites (Etats, employeurs, syndicats) sur les politiques de reprise, de porter une attention soutenue au chômage des jeunes, à la protection des droits des travailleurs, d'investir dans l'économie verte, de privilégier le dialogue social lors des restructurations d'entreprises et de respecter les travailleurs migrants.

NEWS PRESS

04/06/2009



L'impact de la crise économique sur l'emploi au centre d'une réunion de l'OIT.

ONU Organisation des Nations Unies.

La crise économique et financière mondiale et ses répercussions sur l'emploi, la protection sociale et le monde du travail sont au centre de la conférence annuelle de l'Organisation internationale du Travail (OIT), qui réunit quelque 4.000 représentants de gouvernements et d'organisations d'employeurs et de travailleurs à Genève du 3 au 19 juin.

Dans un discours à l'ouverture de la conférence, le directeur général de l'OIT, Juan Somavia, a prévenu que la crise de l'emploi et de la protection sociale pourrait durer entre six et huit ans et que cette situation pourrait nourrir l'instabilité. Il a critiqué les politiques économiques dominantes qui ont abouti à la crise financière mondiale, ajoutant que les valeurs de l'OIT avaient été ignorées. M. Somavia a appelé à une économie mondiale juste et durable où les entreprises durables et le travail décent peuvent prospérer.

Pendant plus de deux semaines, les participants à la conférence vont discuter des mesures à prendre pour protéger les travailleurs et les entrepreneurs des effets de la crise et pour promouvoir une reprise rapide de l'économie et de l'emploi, souligne un communiqué de l'OIT.

Le point d'orgue sera le Sommet sur la crise mondiale de l'emploi, du 15 au 17 juin, qui donnera la parole à une dizaine de chefs d'Etat et de gouvernement, à un panel de vice-présidents, de ministres du travail et de dirigeants patronaux et syndicaux des 183 Etats Membres de l'OIT.

Avec la crise économique et financière, les suppressions d'emploi ont été massives dans toutes les régions du globe. Et les prévisions continuent d'anticiper plus d'emplois perdus, avec des taux de chômage et de pauvreté élevés et persistants largement jusqu'en 2010.

La conférence annuelle de l'OIT discutera d'une série de mesures et de politiques pour promouvoir l'emploi et développer les entreprises, et étendre la protection, notamment sociale, des personnes affectées par la crise.

Un comité plénier spécial consacré aux réponses à la crise devait débiter immédiatement après la session d'ouverture de la Conférence mercredi afin de déterminer précisément les éléments d'une réponse globale à la crise de l'emploi.

La Conférence tiendra également une série de discussions sur l'égalité hommes-femmes, ainsi que sur l'application des normes. L'élaboration d'une nouvelle norme de l'OIT sur le VIH/sida dans le monde du travail sera également examinée, précise le communiqué.

La Conférence accueillera une série de forums de haut niveau impliquant des ministres, de hauts responsables politiques, des chefs d'entreprise et des représentants syndicaux, des représentants d'organisations internationales et régionales, et d'autres leaders d'opinion mondiaux sur la crise mondiale de l'emploi, le rôle des entreprises, les politiques d'emploi, la protection sociale, les droits au travail et le dialogue afin de façonner une approche humaine du travail décent propice à la reprise et à la croissance.



Un « Pacte mondial pour l'emploi » en discussion.

La grande assemblée annuelle de l'Organisation internationale du travail (OIT), réunissant gouvernements, travailleurs et employés, planche jusqu'au 19 juin sur les remèdes sociaux à la crise.

L'Assemblée annuelle de l'Organisation internationale du travail (OIT), qui fête cette année ses 90 ans, s'est ouverte hier à Genève. Elle débattrait notamment d'un « Pacte mondial pour l'emploi », concocté par le Bureau international de l'emploi (BIT), la représentation permanente de l'OIT, qui tire plus que jamais « la sonnette d'alarme ». « Si des mesures audacieuses ne sont pas prises rapidement, la crise de l'emploi persistera bien après que l'économie mondiale aura renoué avec la croissance », souligne son directeur général, le Chilien Juan Somavia.

Rarement le rendez-vous annuel de la seule organisation mondiale tripartite (gouvernements, syndicats, entrepreneurs) n'avait suscité autant d'attente et d'intérêt. Un sommet prévu les 15 et 16 juin attirera plusieurs chefs d'État : Luiz Inacio Lula da Silva (Brésil), Lech Kaczynski (Pologne), Cristina Kirchner (Argentine) et Nicolas Sarkozy. Les syndicalistes français finalisent cette semaine leurs propositions pour tenter d'influer sur la position de l'Élysée. « Une réunion préparatoire se tiendra lundi prochain à la présidence », confie l'un d'eux. La CFTC, représentée à l'OIT par son président Jacques Voisin, soumettra trois propositions. « Nous souhaitons que la France prenne position pour que le directeur général du BIT soit représenté aux réunions du G20, au même titre que celui de l'Organisation mondiale du commerce, explique Joseph Thouvenel, en charge des affaires internationales. Nous demandons aussi à Nicolas Sarkozy de faire avancer l'idée d'une traçabilité sociale et environnementale des produits afin que les consommateurs aient une vraie liberté de choix, en connaissance de cause. Nous plaçons enfin pour que des clauses sociales soient incluses dans les négociations internationales. »

Ce dernier thème, consistant à introduire l'obligation de respecter des clauses sociales (comme celles contenues dans les conventions de l'OIT) et environnementales dans les négociations de l'OMC, est défendu par la Confédération syndicale internationale (CSI). Des pays comme la France, et même l'Inde, n'y sont pas insensibles et en débattent de façon informelle. Mais le grand défenseur de cette clause est Juan Somavia, réélu l'an dernier pour un troisième mandat à la tête de l'OIT, par ses 183 États membres. L'ancien compagnon de Salvador Allende entend convaincre les 4 000 représentants de gouvernements et d'organisations d'employeurs et de travailleurs réunis à

Genève de l'urgence de rechercher une réponse efficace aux répercussions de plus en plus inquiétantes de la crise sur l'emploi, la protection sociale et le monde du travail. Selon le dernier scénario du BIT, on devrait compter entre 39 et 59 millions de sans-emploi de plus dans le monde par rapport à 2007. En tenant compte de la prévision du Fonds monétaire international d'une contraction de l'économie mondiale de 1,3 %, le BIT table désormais sur un record absolu de 210 à 239 millions de chômeurs sur la planète pour l'année, soit un taux de chômage compris entre 6,8 et 7,4 %.

Pour contrer cette tendance aux effets néfastes sur la reprise mais aussi sur la stabilité politique, l'OIT préconise de réorienter socialement les plans de relance. Un « Pacte mondial pour l'emploi », qui doit être discuté durant la session, vise à « placer la création d'emplois et la protection sociale au centre des politiques de reprise » afin de « réduire le temps » entre le redémarrage de l'économie et celui de l'emploi, précise Juan Somavia. Il aime à rappeler que l'OIT a été créée en 1919, au lendemain de la Première Guerre mondiale, par des États en quête de stabilité et d'équilibre. Et veut croire au désir de reconstruire un monde, sur la base d'une « mondialisation équitable ».

L'ONU avertit que la crise mondiale de l'emploi peut durer huit ans.

La crise de l'emploi qui touche le monde entier peut durer huit ans, selon un rapport publié mercredi par l'Organisation internationale du travail. (OIT) L'agence des Nations unies, qui s'est réunie à Genève a averti que des niveaux élevés prolongés de chômage seront une menace pour « la stabilité politique et sociale » internationale. Dans son rapport à la conférence de Genève, le directeur général de l'OIT, Juan Somavia a rapporté que « la récession économique mondiale a provoqué une vaste et profonde crise de l'emploi conduisant à une récession sociale croissante de par le monde. » Il a averti que « l'on s'attend à ce que le chômage continue de croître jusqu'à la fin de 2010, probablement 2011 ». Le rapport fait remarquer : « Le dernier trimestre de 2008 et le premier trimestre de 2009 ont vu des chutes rapides et synchronisées de l'investissement, de la consommation, de la production et du commerce à l'échelle mondiale, conduisant à des pertes d'emplois massives dans de très nombreux pays. » Commentant une prévision du Fonds monétaire international faisant état d'au moins quelques signes de reprise de la croissance économique mondiale d'ici le milieu de l'année prochaine, Somavia a dit qu'une quelconque reprise dépendait du succès des divers plans de relance nationaux et de la stabilisation du secteur financier. « Et ces deux résultats sont encore à ce jour incertains », a-t-il dit. Même en cas de reprise de la croissance économique, a dit le directeur de l'OIT, l'expérience des crises antérieures indique que la reprise de l'emploi ne survient qu'après « une période de quatre à cinq ans. » Etant donné la profondeur de la crise actuelle, la plus grave depuis la Dépression des années 1930, et les taux de chômage déjà importants avant qu'elle n'éclate, ce pronostic est, pour le moins, optimiste. « En bref, le monde est confronté à une crise mondiale profonde et durable de l'emploi », a déclaré Somavia. Parmi les autres découvertes de l'OIT on compte les suivantes : * On s'attend à ce que le taux mondial du chômage monte jusqu'à 7,4 pour cent cette année, ce qui signifierait 59 millions de travailleurs de plus qui perdront leur emploi, ce qui ramène le chiffre total de chômeurs dans le monde entier à 239 millions. Ce serait la première fois que l'on enregistrerait un taux de chômage dépassant la barre de 7 pour cent. * Les rangs des personnes appauvries dans le monde et vivant avec moins de 2 dollars par jour pourraient augmenter de près de 200 millions de personnes cette année par rapport à 2007. Dans le même temps, on s'attend à ce que le nombre de personnes survivant difficilement avec 1,25 dollar par jour augmente de 53 millions. * Citant les chiffres produits par Food and Agriculture Organisation (FAO, Organisation pour l'alimentation et l'agriculture), le rapport fait remarquer qu'au lieu de se rapprocher de l'objectif de faire diminuer de moitié le nombre de personnes mal nourries d'ici 2015, l'effondrement économique actuel a gravement exacerbé les effets de la récente escalade spéculative des prix de la nourriture, rajoutant encore bien des personnes au milliard de gens qui sont affamés. * On s'attend à ce que le nombre de jeunes sans-emploi augmente de près de 17 millions cette année, faisant passer le taux mondial de chômage des jeunes de 12 pour cent en 2008 à 15 pour cent en 2009. * Même dans les 30 pays dits développés qui constituent l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE), la

moitié des chômeurs ne reçoivent pas d'allocations chômage. Là où existent ces allocations, très souvent elles ne répondent pas de façon adéquate aux besoins des chômeurs.

Dans la plupart des pays dits en voie de développement, il n'existe pas de telles allocations. Il en résulte que 8 travailleurs au chômage sur 10 dans le monde n'ont aucune protection. Le rapport souligne à la fois l'étendue mondiale et le caractère féroce de cette attaque contre les emplois. Dans les pays « développés » de l'OCDE, plus de 7 millions de travailleurs sont devenus chômeurs en 2008. Depuis, la destruction des emplois s'est fortement accélérée. Aux Etats-Unis, 5,4 millions d'emplois ont été supprimés entre juillet 2008 et février 2009, portant le taux officiel de chômage à 8,5 pour cent ou à plus de 14 pour cent quand on y inclut les travailleurs en chômage technique forcé. L'Espagne a vu 776 000 emplois disparaître au seul premier trimestre de 2009, ce qui a porté à 17,4 pour cent le taux de chômage, soit 4 millions de travailleurs au chômage. L'Irlande a vu son taux de chômage grimper en flèche de 4,9 pour cent au premier trimestre de 2008 à plus de 10 pour cent en février 2009. Dans la Fédération russe, le nombre de chômeurs a augmenté de 2 bons millions entre mai 2008 et janvier 2009, tandis qu'en Corée du Sud, 1,2 million d'emplois ont été supprimés entre juin 2008 et février 2009. Dans les pays « en voie de développement », la situation est encore pire, avec des millions et des millions de personnes qui perdent leur emploi et sont poussés vers le secteur dit informel. Le rapport signale les quelque 20 millions de travailleurs chinois contraints de migrer des zones d'exportation industrielles côtières vers des provinces rurales de l'ouest. Il fait remarquer que les pays d'Asie du Sud et d'Amérique du Sud ou d'Amérique centrale qui comptent beaucoup sur l'envoi d'argent à leur famille des personnes qui migrent sont durement touchés par le retour de ces travailleurs migrants à présent au chômage. Le rapport de l'OIT avertit en particulier des conséquences de la crise pour les jeunes travailleurs, faisant remarquer que l'économie mondiale devrait créer 300 millions de nouveaux emplois entre aujourd'hui et 2015 pour procurer un emploi aux jeunes gens et jeunes filles à la recherche de leur premier emploi. Au lieu de cela, actuellement, le capitalisme mondial est en train de détruire un nombre encore plus grand d'emplois. « Des dizaines de millions de jeunes sont sur le point de quitter l'école et d'entrer sur un marché du travail en dépression », dit le rapport. « Le manque d'opportunités pour trouver un emploi décent à un jeune âge peut compromettre de façon permanente les perspectives d'emploi futures des jeunes. » L'agence a aussi fait remarquer, sans fournir de détails précis, la manière impitoyable dont la classe dirigeante capitaliste a utilisé la crise dans le monde entier pour accroître ses profits en réduisant les conditions basiques de vie et de travail de la classe ouvrière, jusqu'au niveau de l'esclavage. « Les conventions collectives librement négociées ne sont plus respectées et les travailleurs doivent céder du terrain sur des niveaux de salaire et de prestations durement acquis pour conserver des perspectives crédibles d'emploi et de revenus futurs », déclare le rapport. « Le risque d'un recours au travail clandestin ou au travail illégal des enfants en tant qu'alternatives bon marché croît dans beaucoup de pays, ainsi que celui du recours au travail forcé ou obligatoire. » L'image de dévastation sociale présentée par le document de l'OIT s'est vue récemment confirmée dans la publication de nouveaux chiffres sinistres au moment même où le rapport était présenté. Aux Etats-Unis, on a appris mercredi que des patrons du secteur privé avaient supprimé 532 000 emplois supplémentaires en mai, ce qui confirme la spirale descendante continue de la plus grande économie du monde. En Europe, l'Union européenne a annoncé que le chômage avait dépassé 9,2 pour cent dans les seize pays de l'eurozone, soit le niveau le plus élevé depuis dix ans avec 3,1 millions de personnes qui ont perdu leur emploi entre avril 2008 et le mois dernier. Le nombre de chômeurs de l'eurozone a atteint 14,6 millions, soit plus ou moins l'équivalent des populations combinées d'Irlande et du Portugal. Pendant ce temps, l'UNICEF rapporte que la faim en Asie du Sud-Est « au plus haut depuis 40 ans » du fait de la hausse des prix des carburants et de l'alimentation provoquée par le ralentissement économique mondial. Par rapport à deux ans auparavant, 100 millions de personnes supplémentaires ne mangent pas à leur faim. La Banque mondiale a récemment évalué à 400 millions le nombre de personnes dans cette région souffrant de malnutrition chronique, avec les trois quarts des 1,2 milliard de la population de la région vivant avec moins de 2 dollars par jour. L'information peut-être la plus frappante du rapport de l'OIT est

l'avertissement répété et remarquablement explicite, pour un document publié par une agence de l'ONU, lancé aux gouvernements et aux élites dirigeantes du monde sur les implications potentiellement révolutionnaires d'une crise prolongée du chômage. « Les crises prolongées du chômage comportent des risques majeurs pour la stabilité politique et sociale, » déclare le document, en ajoutant, « Les conséquences pour le bien-être personnel et familial, le bien-être des sociétés, la stabilité des nations et la crédibilité de la gouvernance nationale et multilatérale sont incalculables. » Et le rapport fait ensuite remarquer que « les classes moyennes, sur lesquelles repose la stabilité politique et sociale, se sont affaiblies à mesure que leur part dans le revenu total a diminué et que la polarisation s'est accentuée, » et avertit, « le sentiment d'injustice monte et alimente les tensions sociales. » Le rapport cite l'indice d'instabilité politique élaboré par l'Economist Intelligence Unit qui indique que dans 95 pays sur 165 étudiés, le risque d'instabilité est élevé ou très élevé, et dans 17 pays seulement il est jugé faible. De plus, il cite le témoignage récent du directeur américain du renseignement national, Dennis Blair, qui a dit au Congrès : « La principale inquiétude sécuritaire à court terme des Etats-Unis est la crise économique mondiale et ses implications géopolitiques. » Le rapport poursuit, faisant remarquer que Blair « a développé l'idée que si les crises économiques duraient plus d'une ou deux années, cela augmenterait le risque d'une instabilité menaçant le régime ». La réponse de l'OIT à cette crise très profonde est aussi vide de sens que sa mise en garde est vraie. Il propose « un pacte mondial pour l'emploi » qui consiste tout juste en des vœux pieux et des appels lancés aux gouvernements du monde « à placer les questions d'emploi et de marché du travail, ainsi que les questions de protection sociale et de respect des droits des travailleurs au cœur des plans de relance et autres mesures adoptées au niveau national pour faire face à la crise ». Il prône également « le dialogue social », ce qui signifie la collaboration tripartite entre le patronat, le gouvernement et les bureaucraties syndicales, comme « instrument clé pour bâtir un consensus. » Mais la réalité est que dans tous les pays les uns après les autres la solution capitaliste à la crise est la destruction des emplois et du niveau de vie des travailleurs. Dans ce processus, les syndicats aux Etats-Unis, en Grande-Bretagne, en Allemagne et ailleurs, collaborent à la réduction des salaires et la suppression des emplois tout en cherchant à détourner la colère des travailleurs vers des voies nationalistes et protectionnistes afin de protéger la source réelle de l'augmentation du chômage et des inégalités, à savoir le système capitaliste. L'OIT, en tant qu'agence représentant les Etats membres de l'ONU n'a aucun intérêt à dévoiler au grand jour les racines de la crise dans le contexte de l'échec historique du capitalisme. Néanmoins, son rapport montre clairement que les contradictions sociales à l'échelle mondiale sont en train de s'intensifier du fait de la crise économique mondiale jusqu'à un niveau qui rend inévitables une éruption de la lutte de classes et des soulèvements politiques. Les travailleurs ne peuvent pas accepter et ne veulent pas accepter des années de chômage, de pauvreté, de faim et la mise au rebut d'une génération toute entière. On ne peut résister à cette situation qu'au moyen d'une lutte internationale pour unifier la classe ouvrière sur la base d'un programme socialiste visant à mettre fin au système capitaliste fondé sur le profit et à construire une nouvelle société fondée sur l'égalité et l'utilisation des ressources du monde pour subvenir aux besoins humains et non aux profits des grandes entreprises et à l'accumulation de richesse de l'oligarchie financière. (Article original anglais paru le 4 juin 2009).

LE FIGARO

05/06/2009

LEFIGARO

Sarko, sauveur de l'emploi dans le monde ?

L'Elysée n'a pas confirmé l'info -qui devait rester secrète- parue ce matin dans Le Parisien mais certains participants, eux, l'ont fait. Nicolas Sarkozy recevra lundi à 17h les cinq leaders syndicaux (Bernard Thibault, de la CGT ; François Chérèque, de la CFDT ; Jean-Claude Mailly, de FO ; Jacques Voisin, de la CFTC et Bernard Van Craeynest, de la CFE-CGC) pour parler des réponses sociales à la crise. Le président de la République a programmé ce rendez-vous afin de préparer avec eux son intervention du 15 juin à l'Organisation internationale du Travail (OIT), session au cours de laquelle sera dévoilé un "projet de pacte mondial pour l'emploi". D'aucuns disent que le chef de l'Etat, au lendemain des élections européennes et des célébrations normandes du débarquement de 1944, veut développer un peu plus sa "séquence internationale" en prenant faits et causes pour un projet -"qui ne va pas très loin" d'après les dires d'un syndicaliste mais- qui lui donnerait une "dimension sociale" au niveau mondial. D'après certains syndicalistes, Nicolas Sarkozy souhaiterait même imposer comme sujet de discussion ce "pacte mondial pour l'emploi" au prochain sommet du G20 programmé le 24 septembre prochain à Pittsburgh, aux Etats-Unis. Un peu comme si, après avoir sauvé la finance mondiale à Londres en avril dernier au dernier sommet du G20 et alors que la planète est confrontée à la plus grave crise économique de son histoire, Nicolas Sarkozy voulait maintenant s'attaquer à sauver l'emploi dans le monde...

En plus, d'un point de vue de politique intérieure, s'afficher avec les chefs des 5 principales centrales syndicales cinq jours tout juste avant une "nouvelle mobilisation nationale contre la crise" est plutôt bien vu puisque cela peut donner, une fois de plus, l'impression d'un président à l'écoute de ceux qui souffrent de la crise. Ce qui est toujours bon à prendre... même si personne ne s'attend, syndicats compris, à une grosse mobilisation le 13 juin.

LA TRIBUNE DE GENÈVE

12/06/2009



Trois jours de sommet sur la crise à l'OIT.

Sept présidents ont annoncé leur présence à Genève. Sarkozy et Lula seront au rendezvous. L'Organisation internationale du travail (OIT) organise de lundi à mercredi à Genève un sommet sur la crise de l'emploi. Sept présidents, dont le Brésilien Lula da Silva et le Français Nicolas Sarkozy, ont confirmé leur présence.

«Le sommet vise à donner plus d'importance au thème de l'emploi dans les moyens de répondre à la crise», a expliqué vendredi à la presse le directeur général du Bureau international du travail (BIT) Juan Somavia. Il espère que la réunion donnera «un signal politique» au plus haut niveau.

Pour le responsable, l'emploi doit être placé au coeur de la reprise économique afin de réduire la durée du chômage qui, par définition, est toujours plus lent à se résorber. Le sommet, convoqué par le BIT dans le cadre de sa conférence annuelle, prévue jusqu'au 19 juin, verra se succéder le matin au podium le président polonais Lech Kaczynski, la présidente finlandaise Tarja Halonen, le président mozambicain Armando Guebuza et le président brésilien Lula da Silva.

L'après-midi, Nicolas Sarkozy, la présidente argentine Fernandez de Kirchner, le président togolais Faure Essozimna Gnassingbé prendront à leur tour la parole. Des tables rondes suivront avec notamment le directeur général de l'OMC Pascal Lamy, une dizaine de viceprésidents, secrétaires d'Etat et premiers ministres jusqu'à mercredi matin.

Détérioration Le BIT prévoit une détérioration supplémentaire du marché du travail en 2009. Le monde pourrait compter jusqu'à 239 millions de chômeurs cette année, soit un taux de chômage de 7,4%.

Les estimations du BIT font état d'une augmentation comprise entre 39 et 59 millions de demandeurs d'emploi cette année par rapport à 2007. La crise de l'emploi se poursuivra en 2010 et pourrait persister au total pendant six à huit ans.

«La crise de l'emploi va durer longtemps. Les ressources disponibles doivent être mieux orientées. Il faut développer les mesures de protection sociale et maintenir les revenus», a expliqué Juan Somavia.

Il a souhaité également que les pays riches réaffirment leur engagement à soutenir les pays les moins avancés. Le directeur général du BIT a proposé aux gouvernements de souscrire un pacte mondial pour l'emploi et a suggéré un éventail de politiques à cet effet.

TENDANCES.BE

25/06/2009



L'OIT lance un «Pacte mondial pour l'emploi».

Après la crise financière et la récession économique, une crise de l'emploi se profile : hausse du chômage dans les pays développés, généralisation des sousstatuts ou encore pauvreté dans les pays émergents (où la couverture chômage n'existe pas). L'Organisation internationale du travail le clame depuis plusieurs semaines. Voilà pourquoi cette agence des Nations unies, qui réunit gouvernements, syndicats et employeurs, a organisé un mini-sommet mondial sur la question les 15, 16 et 17 juin, en marge de sa conférence annuelle à Genève. Elle a proposé aux Etats de signer un «pacte mondial pour l'emploi», afin qu'ils augmentent les moyens dévolus à cette question dans leurs plans de relance. Actuellement, ils ne représentent que 10 %.

ANEXO II-B

Dossier de prensa con la difusión del PME en España y en el mundo

En idioma español (excepto España)
En idioma portugués
En idioma italiano
En idioma alemán

SPANISH

EL FINANCIERO

04/06/2009

Crisis de empleo podría durar entre 6 y 8 Años

La recuperación del sector empleo a nivel mundial demora más tiempo que el de la economía. Juan Somavia, director general de la Organización Mundial del Trabajo (OIT), informó que la situación actual del empleo podría mejorar hasta dentro de 6 u 8 años. Por tal motivo, Somavia hizo un llamado para concluir un Pacto Mundial para el Empleo con la participación de todos los gobiernos. Se trata de un plan que debería diseñarse a nivel nacional, regional y global, basado en las consultas tripartitas, en salvaguardar los trabajos viables, en ayudar a las pequeñas y medianas empresas sostenibles y que tenga a la protección social como punto central, entre otros elementos. La petición se hizo en el marco de una reunión que se realiza a partir de hoy en Ginebra con representantes de diferentes países, que culminará entre el 15 y 17 de junio con la Conferencia Internacional del Trabajo. Somavia culpó a los líderes políticos de no haber prestado suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales del desempleo. Según las últimas previsiones de la OIT para el mes de mayo, 2009 podría acabar con 239 millones de desempleados en el mundo, lo que significa una tasa de paro del 7,4%. En América Latina, se prevé que la tasa de desempleo aumente de 7,1% en 2007 a entre 8,4% y 9,2% en 2009.

LA NACIÓN (COSTA RICA)

04/06/2009

OIT teme 8 años más de crisis laboral

La profunda crisis del empleo y de la protección social que se ha desatado como consecuencia de la crisis financiera y económica durará entre seis y ocho años si no se adoptan medidas, advirtió ayer el director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia.

“Sabemos por pasadas crisis que el empleo recupera sus niveles previos a la crisis con un desfase de entre 4 y 5 años (respecto a la recuperación económica)... Esto significa que el mundo puede asistir a una crisis del empleo y de la protección social de 6 a 8 años de duración”, comentó Somavia, al presentar su informe ante la Conferencia Internacional del Trabajo.

“Los líderes políticos no han prestado suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales de ese desfase”, destacó ante los 4.000 representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores reunidos en Ginebra.

Según las últimas previsiones de la OIT, el 2009 podría acabar con 239 millones de desempleados en el mundo, lo que significa una tasa de paro del 7,4%. Somavia hizo una profunda crítica de las causas que han llevado a la actual situación.

“Se sobrevaloró la capacidad del mercado para autorregular la economía, se infravaloró el papel del Estado y se devaluó el respeto a la dignidad en el trabajo y de los servicios sociales”, agregó.

Comentó que solo con las nuevas incorporaciones al mercado laboral (45 millones de personas entrarán este año) será necesario que hasta el 2015 se creen 300 millones de nuevos empleos para poder absorber el aumento de la fuerza de trabajo.

Pero “las cosas van en la dirección opuesta”, manifestó, para subrayar que con una contracción prevista de la economía mundial del 1,3% este año, “se estima que el desempleo siga creciendo hasta finales del 2010 o hasta el 2011”.

ESTRATEGIA Y NEGOCIOS

04/06/2009

OIT: la crisis del empleo puede durar ocho años.

El director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia, pintó un dramático paisaje de desempleo, crisis social e inestabilidad como consecuencia de la recesión y llamó a concluir un Pacto Mundial.

"Sabemos por pasadas crisis que el empleo recupera sus niveles previos a la crisis con un desfase de entre 4 y 5 años (respecto a la recuperación económica)... Esto significa que el mundo puede asistir a una crisis del empleo y de la protección social de 6 a 8 años de duración", señaló Somavia, al presentar su informe ante la Conferencia Internacional del Trabajo que se abrió en Ginebra.

Somavia dijo que el mundo se enfrenta a "la primera crisis sistémica" de la historia y acusó a los líderes políticos de no haber "prestado suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales de ese desfase" que llevará a que el paro siga aumentando aunque la economía empiece a recuperarse.

Según las últimas previsiones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) -que las revisó al alza la semana pasada-, 2009 podría finalizar con 239 millones de desempleados en el mundo, lo que significa una tasa de desocupación del 7,4 por ciento.

Y mientras se prevé que el paro siga aumentando hasta finales de 2010 o principios de 2011, sólo las nuevas incorporaciones al mercado laboral -que este año serán de 45 millones de personas- exigirían crear 300 millones de puestos de trabajo.

EL SALVADOR.COM

04/06/2009

OIT propone "Pacto Mundial para el Empleo".

www.elsalvador.com/mwedh/nota/nota_completa.asp?idCat=6351&idArt=3697616

El incremento imparable del desempleo y la vulnerabilidad de la protección social, generada por la crisis económica mundial, deben ser enfrentados con un esfuerzo de todas las naciones del mundo. En ese contexto, el director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia, propuso hoy el "Pacto Mundial para el Empleo". "El Pacto no está planteado como un instrumento legal internacional de carácter obligatorio. Se trata de lograr un acuerdo basado en el desarrollo de políticas comunes que eventualmente conduzcan a la generación de programas nacionales e internacionales", el Director de la OIT.

Somavia considera que el mundo del trabajo tiene frente una serie de desafíos, como el aumento del desempleo, el incremento de la pobreza y las dificultades de las empresas. El funcionario considera que toda esta crisis podría durar de seis a ocho años.

La OIT también presenta algunos retos para la economía mundial, como la generación de 300 millones de puestos de trabajo hasta 2015 solamente para compensar el crecimiento de la fuerza laboral. Pero esto no está sucediendo y "estamos avanzando en la dirección contraria", dado que "se estima que el desempleo seguirá aumentando al menos hasta fines de 2010, o hasta 2011".

Añadió que el Pacto estaría basado en una serie de políticas ya probadas, y que si son adoptadas en forma integral podrían ayudar a "reducir las tensiones sociales, a proteger a las personas frente al declive económico y, lo más importante, a estimular la demanda agregada y sentar las bases del crecimiento del mañana".

La propuesta del Pacto Mundial para el Empleo se dio en la Conferencia Internacional del Trabajo de carácter tripartito, en Ginebra.



OIT advierten contra dificultades sociales.

El director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el chileno Juan Somavía, saludó el miércoles los indicios de recuperación económica, pero advirtió contra las dificultades sociales que podría generar la explosión del desempleo.

"El mundo puede tener por delante una crisis del empleo y de la protección social de entre seis y ocho años" antes de regresar al nivel de empleo anterior a la crisis, declaró Somavía durante la inauguración de la conferencia anual que reúne a los 183 miembros de la OIT.

"Hay indicios bienvenidos de que la recesión se está desacelerando, que la caída libre se está frenando", indicó Somavía, subrayando sin embargo que "los líderes políticos no prestaron suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales del desfase" entre la recuperación económica y la recuperación del mercado laboral.

El mundo necesitaría crear unos 300 millones de puestos de trabajo de aquí a 2015 para absorber al menos la llegada de 45 millones de personas suplementarias cada año en el mercado laboral, agregó Somavía.

"La falta de empleo y de protección social nutre la inestabilidad. Los gérmenes de la violencia, de los disturbios sociales, de la tormenta política proliferan", advirtió el director general de la OIT. Apeló además a cumplir con la "solidaridad mínima con las personas más vulnerables".

"No podemos volver a los negocios como si nada hubiera ocurrido", explicó el vocero. "Los sentimientos de injusticia aumentan. La economía mundial perdió el control. Algunos que estaban al mando se durmieron, pero todos sufrimos los daños", comentó.

"No podemos correr el riesgo de una recuperación económica sin una mejora para un trabajo decente", agregó Somavía. Y para concretar estos objetivos, recomendó a los miembros de la OIT, reunidos en Ginebra hasta el 19 de junio, adoptar un "Pacto mundial para el empleo".

Las medidas elaboradas en ese "pacto", no obligatorio, podrían ser aplicadas de manera flexible en los países miembros en función de sus posibilidades o de sus necesidades, explicó el vocero.

Elaborado por el secretariado de la OIT, el proyecto recomienda por ejemplo organizar debates tripartitos (Estados, empresas, sindicatos) sobre la estrategia a adoptar ante la recuperación económica.

Preconiza además prestar una atención particular al desempleo de los jóvenes, a la protección de los derechos de los trabajadores, invertir en desarrollo sostenible, favorecer el diálogo social en las reestructuraciones de empresas y respetar a los trabajadores migrantes.

Según el último escenario elaborado por expertos de la OIT, el número de desempleados debería explotar de forma inédita en 2009, creando entre 39 y 59 millones de desempleados más que en 2007.

Teniendo en cuenta la previsión del Fondo Monetario Internacional (FMI) que pronostica un repliegue de 1,3% de la economía mundial, la organización prevé ahora un record absoluto de entre 210 y 239 millones de desempleados en el mundo para este año, lo que representa una tasa de desempleo que oscila entre un 6,8% y 7,4%.



La ONU alerta: la crisis del empleo podría alargarse 8 años.

La organización sitúa la tasa de paro mundial a lo largo de 2009 entre el 6,8 y el 7,4%.

Ginebra. Los ya famosos brotes verdes tardarán en llegar a los mercados laborales mundiales. Ésa es la advertencia que lanzó ayer la Organización Internacional del Trabajo (OIT), perteneciente a la ONU, al pronosticar una "crisis persistente del empleo" a nivel mundial que se extenderá a los próximos seis u ocho años si no se adoptan medidas urgentes, informó Ep.

En la presentación del informe de la OIT en la inauguración de la Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra, el director general de la organización internacional, Juan Somavía, expresó su preocupación por la menor atención prestada por los gobiernos a las implicaciones sociales de la crisis.

A este respecto, Somavía demandó la necesidad de alcanzar un pacto global por el empleo que contribuya a estimular la economía real, reduciendo el tiempo necesario para la recuperación, y subrayó la necesidad de situar las políticas de creación de empleo y de protección social en el eje de las políticas de recuperación económica. "La falta de empleo y de protección social nutre la inestabilidad. Los gérmenes de la violencia, de los disturbios sociales, de la tormenta política proliferan", advirtió Somavía. Apeló además a cumplir con la "solidaridad mínima".

Hasta 59 millones de parados

Además, la OIT recordó la revisión al alza de sus previsiones de crecimiento del desempleo a nivel mundial en 2009 hasta una horquilla de entre 39 y 59 millones de personas, frente a las estimaciones de entre 24 y 52 millones adelantadas en marzo. En este sentido, la tasa de paro mundial se situaría en el transcurso de este año entre el 6,8 por ciento y el 7,4 por ciento.

De este modo, la organización eleva sus proyecciones de desempleo global hasta los 239 millones de parados en 2009, frente a los 210 millones previstos en el arranque de la primavera. La Conferencia Internacional del Trabajo acogerá en Ginebra a unos 4.000 representantes de gobiernos, trabajadores y empleadores entre el 3 y el 19 de junio en busca de una respuesta al impacto de la crisis en el empleo.

LA GACETA DE LOS NEGOCIOS

04/06/2009

LA GACETA
DE LOS NEGOCIOS



La OIT prevé que la destrucción de empleo podría alargarse de seis a ocho años si no hay medidas.

La profunda crisis del empleo y de la protección social que se ha desatado como consecuencia de la recesión económica durará entre seis y ocho años si no se adoptan medidas. Esta es la dura advertencia que hizo ayer el director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia. "Sabemos por pasadas crisis que el empleo recupera sus niveles previos a la crisis con un desfase de entre cuatro y cinco años. Esto significa que el mundo puede asistir a una crisis del empleo y de la protección social de seis a ocho años de duración", señala Juan Somavia, al presentar su informe a la Conferencia Internacional del Trabajo. "Los líderes políticos no han prestado suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales de ese desfase", señaló el dirigente de la OIT.

IDEAL

04/06/2009

La OIT alerta de que la crisis del empleo puede durar entre seis y ocho años.

«La crisis del empleo y de la protección social provocada por el declive económico podría durar entre seis u ocho años», alertó ayer el director general de la Organización Internacional del Trabajo, Juan Somavia. Y, para impedir esa catástrofe propuso a los delegados de la 98ª Conferencia la firma de un pacto global por el empleo que contribuya a estimular la economía real, reduciendo el tiempo necesario para la recuperación. Somavia explicó que el pacto propuesto no será «un instrumento legal internacional de carácter obligatorio». «Se trata de lograr un acuerdo basado en el desarrollo de políticas comunes que eventualmente conduzcan a la generación de programas», precisó. El acuerdo estaría basado en políticas ya probadas, que si son adoptadas en forma integral, podrían «reducir las tensiones sociales». Además ayudarían a proteger a las personas y sentar los cimientos del crecimiento futuro.

EL MUNDO

04/06/2009



La OIT augura 59 millones de desempleados para este año.

Madrid - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) hizo público ayer un comunicado en el que advierte que podemos encontrarnos ante una «crisis persistente del empleo» a nivel mundial que, si no se toman las medidas apropiadas, se extenderá a los próximos seis u ocho años y que podría afectar a entre 39 y 59 millones de personas a finales de 2009. En la presentación de las conclusiones del informe de la OIT en la inauguración de la Conferencia Internacional del Trabajo que tiene lugar en Ginebra, su director general, Juan Somavia, expresó su preocupación por la menor atención prestada por los gobiernos a las implicaciones sociales de la crisis económica. En este sentido, demandó la necesidad de alcanzar un pacto global por el empleo que contribuya a estimular la economía real, reduciendo el tiempo necesario para la recuperación, y subrayó la necesidad de situar las políticas de creación de empleo y de protección social en el eje de las medidas para la recuperación económica.

La OIT anunció también que ha revisado al alza sus previsiones de crecimiento del paro a nivel mundial para 2009, situándolas en una horquilla que va de los 39 a los 59 millones de personas. De ser así, la tasa de paro mundial se situaría entre el 6,8% y el 7,4%.

EL PERIÓDICO DE CATALUNYA

04/06/2009



La crisis del empleo podría durar entre 6 y 8 años.

Pronóstico de la OIT.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) pronostica un dramático paisaje de desempleo prolongado, crisis social e inestabilidad como consecuencia de la recesión económica. Por ello, llamó ayer a concluir un pacto mundial para el empleo con la participación de gobiernos, trabajadores y empleadores.

"Sabemos por pasadas crisis que el empleo recupera sus niveles previos a la crisis con un desfase de entre cuatro y cinco años respecto a la recuperación económica... Esto significa que el mundo puede asistir a una crisis del empleo y de la protección social de seis a ocho años de duración", aseguró el director general de la OIT, Juan Somavía. También afirmó que el mundo se enfrenta a "la primera crisis sistémica" de la historia, y acusó a los líderes políticos de no haber "prestado suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales de ese desfase" que llevará a que el paro aumente aunque la economía empiece a recuperarse.

LA VANGUARDIA.ES

04/06/2009

LAVANGUARDIA.ES

GINEBRA Europa Press.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) pronosticó ayer una ¿crisis persistente del empleo? a nivel mundial que se extenderá a los próximos seis u ocho años si no se adoptan medidas urgentes. En la presentación de las conclusiones del informe de la OIT en la inauguración de la Conferencia Internacional del Trabajo que tiene lugar en Ginebra, el director general de la organización, Juan Somavía, expresó su preocupación por la menor atención prestada por los gobiernos a las implicaciones sociales que supone la crisis económica.

En este sentido, Somavía reclamó un pacto global por el empleo que contribuya a estimular la economía real reduciendo el tiempo necesario para la recuperación, y subrayó la necesidad de situar las políticas de creación de empleo y de protección social en el eje de las políticas de recuperación económica. La OIT revisó al alza sus previsiones de crecimiento del desempleo a nivel mundial en el 2009 hasta una horquilla de entre 39 y 59 millones de personas, frente a las estimaciones de entre 24 y 52 millones adelantadas en marzo. La tasa de paro mundial se situaría entre el 6,8% y el 7,4%. De este modo, la organización internacional eleva sus proyecciones de desempleo global hasta los 239 millones de parados en el 2009, frente a los 210 millones previstos. La Conferencia Internacional del Trabajo acogerá en Ginebra a unos 4.000 representantes de gobiernos, trabajadores y empresarios entre el 3 y el 19 de junio en busca de una respuesta efectiva al creciente impacto de la crisis económica y financiera sobre el empleo, la protección social y el mundo del trabajo. Entre el 15 y 17 de junio, la Conferencia Internacional del Trabajo celebrará una cumbre sobre la crisis mundial de empleo. La cumbre contará con la presencia de alrededor de diez jefes de Estado y de Gobierno, así como ministros de Trabajo y representantes sindicales y empresariales.

EL PERIÓDICO DE ARAGÓN

04/06/2009

La crisis del empleo podría prolongarse entre 6 y 8 años.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) pronostica un dramático paisaje de desempleo prolongado, crisis social e inestabilidad como consecuencia de la recesión económica. Por ello, llamó ayer a concluir un pacto mundial para el empleo con la participación de gobiernos, trabajadores y empleadores.

"Sabemos por pasadas crisis que el empleo recupera sus niveles previos a la crisis con un desfase de entre cuatro y cinco años respecto a la recuperación económica... Esto significa que el mundo puede asistir a una crisis del empleo y de la protección social de seis a ocho años de duración", aseguró el director general de la OIT, Juan Somavía.

También afirmó que el mundo se enfrenta a "la primera crisis sistémica" de la historia, y acusó a los líderes políticos de no haber "prestado suficiente atención a las implicaciones humanas y sociales de ese desfase" que provocará un incremento del paro aunque la economía empiece a recuperarse.

Por otra parte, según el informe semestral presentado ayer por Caixa Catalunya, la actual recesión económica española se saldará con la destrucción de algo más de dos millones de empleos (desde el 2008 al 2010) y con una tasa de paro del 20,5% de la población activa. El estudio pronostica que el PIB retrocederá el 3,6% este año y empezará a crecer a partir del segundo trimestre del 2010, para acabar ese año con un leve avance del 0,3%.

El autor del informe, Josep Oliver, catedrático de economía aplicada de la Universitat Autònoma de Barcelona, aseveró que "el grueso del ajuste" de la economía española se ha producido ya. Lo ha hecho durante el último trimestre del 2008 y el primero del 2009, un periodo en el que la crisis se ha manifestado con toda su virulencia. En seis meses se ha pasado de un crecimiento del 0,9% del PIB a una contracción del 3%.

"Hemos ajustado con una rapidez espectacular", dijo el profesor Oliver, y "aunque ha sido muy duro", ello permitirá a la economía española salir de la recesión a partir del año que viene.

En el 2008 se perdieron 568.300 puestos de trabajo (489.500 en el último trimestre); en el conjunto del 2009 desaparecerán 1,3 millones más (766.000 ya lo hicieron en el primer trimestre del año). En solo tres trimestres (hasta marzo del 2009) se han destruido 1.334.300 empleos. Y en el 2010, desaparecerán otros 200.000.

DIARIO MONTAÑÉS

03/06/2009

La OIT alerta que la crisis laboral puede durar entre «seis u ocho años».

«La crisis del empleo y la protección social provocada por el declive económico podría durar entre seis y ocho años», según alertó este miércoles el director general de la Organización Internacional del Trabajo, Juan Somavia. Y, para impedir esa catástrofe propuso a los delegados de la 98ª Conferencia la firma de un «Pacto Mundial para el Empleo». Su intervención tuvo lugar en Ginebra y fue difundida inmediatamente por las oficinas de la organización en las principales capitales del mundo. Somavia citó una serie de desafíos que es preciso acometer en el mercado de laboral como es el aumento del desempleo, el incremento de la pobreza y las dificultades de las pequeñas y medianas empresas para sobrevivir en un momento tan problemático.

BBC.COM

03/06/2009



Crisis de empleo "entre seis y ocho años".

La OIT propone hacer frente a la crisis con un "Pacto Mundial para el Empleo". La crisis de empleo y de protección social a la que se enfrenta en la actualidad el mundo como consecuencia de la crisis económica podría durar "entre seis y ocho años", advirtió este miércoles el director general de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavia.

Somavia citó el aumento del desempleo, el incremento de la pobreza y las dificultades de las empresas como principales desafíos en el mundo del trabajo.

"Cuando vemos todas estas cosas en conjunto, podemos afirmar que el mundo está frente a una crisis del empleo y la protección social que podría durar de seis a ocho años", señaló el director general de la OIT.

Según Somavia, si bien hay signos de que el declive económico está perdiendo velocidad "sabemos por experiencias anteriores que el empleo logra recuperarse a los niveles anteriores a la crisis sólo después de cinco o seis años en promedio".

"En gran parte va a depender del éxito de las políticas económicas y sociales, de los paquetes de estímulo adoptados por los países y de contar con un sector financiero que funcione", afirmó.

"Pacto mundial" Somavia propuso a los delegados que participan estos días en Ginebra, Suiza, en la 98ª Conferencia Internacional del Trabajo, hacer frente a la crisis con un "Pacto Mundial para el Empleo".

Podemos afirmar que el mundo está frente a una crisis del empleo y la protección social que podría durar de seis a ocho años. Juan Somavia, director general de la Organización Internacional del Trabajo. Éste, aseguró el funcionario de la OIT, podría ayudar a "reducir las tensiones sociales, a proteger a las personas frente al declive económico y, lo más importante, a estimular la demanda agregada y sentar las bases del crecimiento del mañana".

El pacto requeriría que los gobiernos de todo el mundo coloquen el empleo y la protección social como un elemento central de todas las políticas económicas y sociales, dijo Somavia.

El director general de la OIT realizó estas declaraciones un día después de que se conociera que el índice de desempleo en la eurozona se incrementó en abril hasta llegar a su punto más alto desde 1999.

En los 16 países que han adoptado el euro como su moneda oficial el promedio de desempleo subió del 8,9% en marzo al 9,2% en abril.

Según según Mark Sanders, analista económico de la BBC, Austria y Holanda fueron los dos países con índices de desempleos más bajos, mientras Grecia y Rumania las únicas dos naciones que registraron una caída en las cifras de desempleo en comparación con el año pasado.

EL FINANCIERO (CR)

22/06/2009

OIT adoptó pacto mundial para mejorar empleo.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) adoptó hoy un Pacto Mundial para el Empleo para orientar políticas nacionales e internacionales que mejoren la situación actual. El Pacto obtuvo un fuerte respaldo en la Cumbre sobre la Crisis Mundial del Empleo que se realizó del 15 al 17 de julio. "Son ustedes, los actores de la economía real, quienes nos sacarán de esta crisis", dijo Juan Somavia, director general de la OIT, ante la plenaria de la Conferencia Internacional del Trabajo que convocó a unos 4.000 delegados de los 183 Estados Miembros. El Pacto pide a gobiernos y a organizaciones de trabajadores y empleadores que trabajen unidos para enfrentar la crisis mundial del empleo con políticas que estén alineadas con el Programa del Trabajo Decente de la OIT. Además, propone una serie de medidas para responder a la crisis, que los países pueden adaptar a sus necesidades y situaciones específicas. No se trata de una solución única para todos, sino de un portafolio de propuestas basadas en ejemplos exitosos, que también han sido diseñadas para informar y apoyar las acciones al nivel multilateral. También pide tomar medidas para mantener a las personas en sus trabajos, para apoyar las empresas, y para impulsar la generación y recuperación de los empleos en combinación con sistemas de protección social. Propone considerar, además, opciones de políticas como la inversión en infraestructura pública, los programas especiales de empleo, el aumento de la protección social y la aplicación del salario mínimo. Somavia dijo que la OIT comenzará de inmediato a brindar asistencia a sus mandantes para la aplicación de las medidas incluidas en el Pacto, así como a trabajar con otras agencias multilaterales.

EL NUEVO DIARIO (RD)

22/06/2009

Puig insta al sector productivo nacional a que se sume a Pacto mundial para el Empleo.

El secretario de Estado de Trabajo, doctor Max Puig, saludó la adopción del Pacto Mundial para el Empleo, hecho por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), e instó a todos los actores vinculados a la producción, tanto públicos como privados, a sumarse a esta alianza y crear un pacto nacional que coloque a la República Dominicana a la vanguardia de este proceso.

Puig aseguró que el apoyo de los diferentes jefes de Estados, vicepresidentes, ministros de Trabajo y representantes de empleadores y trabajadores en la 98 Sesión de la Conferencia de la Organización Internacional del Trabajo a esta propuesta, favorece el cumplimiento de los objetivos del Pacto, cuyo accionar gira en torno a la recuperación económica, la generación de empleos y la protección a los trabajadores y sus familias.

El Pacto Mundial para el empleo fue presentado en la 98 Sesión de la Conferencia de la OIT con el objetivo de orientar políticas nacionales e internacionales destinadas a estimular la recuperación económica, y fue asumido tras un contundente respaldo en la Cumbre sobre la Crisis Mundial del Empleo que se realizó en el marco de esta Conferencia.

Ante los representantes de los Estados del mundo, los dirigentes de la OIT reconocieron que el Pacto mundial para el empleo es la respuesta más urgente y amplia que la organización ha adoptado en los 90 años de existencia de la institución, como forma de enfrentar la crisis económica.

El pacto pide a gobiernos y a organizaciones de trabajadores y empleadores que trabajen unidos para enfrentar la crisis mundial del empleo con políticas que estén alineadas con el programa del Trabajo Decente de la OIT.

Juan Somavía, director general de la OIT, señaló en el encuentro que los allí presentes son los verdaderos representantes de los trabajadores y sus familias, y de empleadores, empresas y gobiernos.

“Líderes de diversos lugares del mundo nos han dicho que el cambio es necesario, y tiene que incluir mayores oportunidades, empleos, protección para los trabajadores, con el tipo de inversión y crecimiento que permita generar una solución a largo plazo para esta crisis. Este es nuestro desafío actual, nuestro mandato para el futuro”, dijo Somavía.

Por otra parte, el secretario de Estado de Trabajo de República Dominicana

manifestó la necesidad de que ese pacto contribuyera a incrementar los fondos de cooperación para el desarrollo y produjera cambios estructurales en el modelo económico mundial “de modo que podamos colocar en el centro del desarrollo el bienestar de los seres humanos de las presentes y futuras generaciones”.

La propuesta del Pacto mundial para el empleo incluye una serie de medidas para responder a la crisis, que los países pueden adaptar a sus necesidades y situaciones específicas. No se trata de una solución única para todos, sino de un portafolio de propuestas basadas en ejemplos exitosos, que también han sido diseñadas para informar y apoyar las acciones al nivel multilateral.

Además, incluye la toma de medidas para mantener a las personas en sus trabajos, para apoyar las empresas, y para impulsar la generación y recuperación de los empleos en combinación con sistemas de protección social, en particular para los más vulnerables, integrando en todos los casos la preocupación por la igualdad de género.

La Conferencia Internacional del Trabajo tiene lugar cada junio en Ginebra y reúne cerca de 4.000 delegados de los 183 países miembros de la OIT. Cada país está representado por una delegación tripartita, constituida por representantes del gobierno, empleadores y trabajadores. Por República Dominicana participaron junto al Secretario de Estado, José Abreu, representante del sector trabajador y Marisol Vicens, por los empleadores.

Las funciones de la Conferencia, que es considerada como el parlamento mundial del trabajo, incluyen la elaboración y adopción de normas internacionales del trabajo y su seguimiento y aplicación en cada uno de los países miembros de la OIT, que los ratifiquen.

Cada Estado Miembro está representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos; los delegados empleador y trabajador se designan de acuerdo con las organizaciones nacionales más representativas de los empleadores y de los trabajadores.

DIARIO MONTAÑÉS

25/06/2009

La salida de la crisis laboral costará cinco o seis años, según estima la OIT.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará «cinco ó seis años más» que la económica. El panorama que se avecina resulta desolador, puesto que se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de que comenzara la recesión. Pero, el drama no termina ahí, la población activa crece anualmente un 1,6%, lo que equivale a 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%. La trágica descripción corrió a cargo este jueves del director de la OIT en España, Juan Hunt, quien se refirió como tabla de salvación al Pacto Mundial para el Empleo, alcanzado en Ginebra durante la última Conferencia Internacional. El objetivo fundamental de este acuerdo es crear entre todos empleos decentes y protección social para los expulsados del mercado laboral. Su aplicación tiene múltiples vertientes en función de las circunstancias y recursos de los países. Lo primero, poner en marcha los marcos normativos.

VOCENTO

24/06/2009

EMPRESAS; La Organización Internacional del Trabajo alerta que salir de la crisis laboral costará "cinco ó seis años.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) no ve cercana la salida de la crisis y alerta de que la recuperación laboral tardará “cinco ó seis años más” que la económica. El panorama que se avecina resulta desolador, puesto que se necesitarán, al menos, 300 millones de empleos para recuperar el nivel de ocupación existente antes de que comenzara la recesión. Pero, el drama no termina ahí, la población activa crece anualmente un 1,6%, lo que equivale a 45 millones de personas, mientras que las colocaciones en 2009 lo hacen a un ritmo del 0,1%.

La trágica descripción corrió a cargo este jueves del director de la OIT en España, Juan Hunt, quien se refirió como tabla de salvación al Pacto Mundial para el Empleo, alcanzado en Ginebra durante la última Conferencia Internacional. El objetivo fundamental de este acuerdo es crear entre todos empleos decentes y protección social para los expulsados del mercado laboral. Su aplicación tiene múltiples vertientes en función de las circunstancias y recursos de los países. Lo primero a poner en marcha son los marcos normativos y, después, las políticas de él derivadas. De momento, supone ¿una respuesta concertada¿ de los 183 países miembros de la OIT para afrontar la crisis. La puesta en marcha del Pacto corresponde a los gobiernos, patronales y sindicatos integrados en la OIT. Para Hunt representa “la respuesta más urgente y amplia que ha aceptado la organización en sus 90 años de existencia”. Los firmantes se han comprometido a “colocar el empleo y la protección social como elementos centrales de las políticas nacionales e internacionales en un modelo productivo basado en la economía sostenible”.

Hunt argumentó que es preciso el esfuerzo puesto que, si nada frena el deterioro, a final de 2009 habrá 200 millones de trabajadores en riesgo de pasar a vivir con menos de dos dólares al día y el total de jóvenes desempleados alcanzará los 17,7 millones, con una tasa del 15,1% sobre su población activa. “La respuesta de todos debería favorecer una globalización más justa, una economía más respetuosa del medio ambiente y un desarrollo más eficiente en lo que atañe a la creación de empleos y empresas sostenibles”, resaltó.

El Pacto para el Empleo recoge medidas relacionadas con la recuperación y el desarrollo, con el fomento del empleo y el espíritu empresarial, con los sistemas de protección social, y con el respeto de las normas internacionales del trabajo. Igualmente aboga por la negociación colectiva, la identificación de prioridades y una globalización justa.

COLPISA

25th june 2009

El director de la OIT en España, Juan Hunt, destacó las bonanzas de los procesos de diálogo social y se refirió a España. Con suma prudencia, subrayó que el peso fundamental del debate y la negociación recae en las patronales y en los sindicatos, a la vez que reconoció que las medidas aplicadas unilateralmente por el equipo de Rodríguez Zapatero suponen “un esfuerzo en términos de inversión” que “ya ha generado algún efecto”.

Sobre el abaratamiento del despido, Hunt respondió que tanto las posiciones de los empresarios como de los sindicatos son legítimas y se inclinó por la “flexiseguridad” porque “hay modelos de conjunción y de síntesis entre ambas partes”. No obstante, aventuró que “si hay reforma y se baja la indemnización de la ruptura laboral será porque el diálogo social así lo ha decidido”. “Los cambios sean los que sean vendrán a través del diálogo social”, insistió.



La OIT calcula que harán falta 300 millones de empleos para recuperar el nivel anterior a la crisis.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) calcula que hará falta crear 300 millones de puestos de trabajo en los próximos cinco años para que la economía mundial recupere el nivel de empleo anterior a la crisis.

Así lo puso de manifiesto el director de la OIT en España, Juan Felipe Hunt, durante una rueda de prensa para explicar el Pacto Mundial para el Empleo alcanzado la semana pasada en Ginebra durante la 98 Conferencia Internacional de la OIT.

La OIT estima que, incluso después de la reactivación del crecimiento económico, la recuperación del empleo a niveles existentes antes de la crisis no se producirá hasta cinco o seis años después, debido a que siguen diferentes "tempos", explicó Hunt.

Las estimaciones de esta organización, de la que forman parte 183 países, son desoladoras. A finales de 2009, la OIT prevé que el número de parados a nivel mundial se sitúe entre 210 y 239 millones, el equivalente a una tasa de desempleo de entre el 6,5% y el 7,4%.

Asimismo, advierte de que 200 millones de trabajadores están en riesgo de entrar en la pobreza (vivir con menos de dos dólares al día) y de que el paro juvenil podría incrementarse a finales de este año en más de 11 millones de personas, hasta una tasa cercana al 15%, superior por tanto a la tasa de desempleo general. Además, estima que 45 millones de personas tratarán de acceder al mercado laboral este año y también en ejercicios posteriores, no pudiendo cubrirse tal demanda, pues el crecimiento mundial del empleo será, como máximo, del 0,1%. "ESPAÑA NO SERÁ UNA EXCEPCIÓN".

Aunque las previsiones de la OIT son a nivel mundial, Hunt afirmó que España no será una excepción en cuanto al tiempo que le llevará recuperarse de la crisis de empleo, y ello pese a las señales y "los primeros brotes" de reactivación a los que parecen apuntar diferentes indicadores. "Pero la fuerza de la recuperación tiene todavía incertidumbres", añadió.

Uno de estos indicadores que han mejorado su evolución es el paro registrado del Inem, que lleva dos meses descendiendo, aunque Hunt insistió en que habrá que esperar a los próximos meses para saber si se trata de algo coyuntural, por efecto del 'Plan E', o de la consolidación de una tendencia.

En todo caso, Hunt recordó que la crisis ha tenido en España un impacto más acusado por sus propias características, pues la recesión llegó en un momento en el que los españoles presentaban un elevado endeudamiento y un excesivo déficit exterior, entre otros elementos diferenciales.

Ello se ha notado en los esfuerzos que ha realizado España para paliar la situación económica. Mientras que otros países están invirtiendo entre el 1,5% y el 2% de su PIB a medidas anticrisis, España está dedicando entre el 3% y el 3,4%.

Junto a las medidas adoptadas por el Gobierno, el proceso de diálogo entre éste y los agentes sociales continúa abierto, a la espera de un acuerdo que se espera para antes del mes de agosto.

Hunt, que consideró "legítimas" tanto la postura empresarial de reclamar una reforma laboral como la posición sindical de oponerse a rebajas en el coste del despido, insistió en que el diálogo social "no está muerto" y se mostró convencido de que ambas partes serán capaces de cerrar un acuerdo y avanzar en el modelo de 'flexiseguridad' que preside actualmente las tendencias internacionales.

PORTUGUESE

GAZETA MERCANTIL

04/06/2009

GAZETA MERCANTIL

CONJUNTURA: Crise do emprego poderá durar até 8 anos, diz OIT.

SÃO PAULO- O diretor geral da Organização Internacional do Trabalho (OIT), o chileno Juan Somavía, reconheceu nesta quarta-feira os sinais de recuperação econômica no mundo, mas advertiu que serão necessários oito anos para voltar ao nível de emprego anterior à crise. "O mundo pode ter pela frente uma crise de emprego e proteção social com duração entre seis e oito anos", declarou durante a inauguração da conferência anual da instituição que reúne 183 membros da OIT.

"Há indícios bem-vindos de que a recessão está desacelerando, que a queda livre está diminuindo. No entanto, os líderes políticos não prestaram atenção suficiente nas implicações humanas e sociais da defasagem entre a recuperação econômica e a recuperação do mercado de trabalho", disse.

Segundo ele, o mundo precisaria criar 300 milhões de postos de trabalho até 2015, para absorver ao menos a chegada de 45 milhões de pessoas no mercado de trabalho a cada ano.

"A falta de emprego e de proteção social nutre a instabilidade. Os focos de violência, de distúrbios sociais e a tormenta política proliferam", advertiu o diretor geral da OIT. Ele lançou um apelo ainda para que haja uma "solidariedade mínima com as pessoas mais vulneráveis".

Para atingir esta meta, Somavía recomendou aos membros da OIT, reunidos em Genebra até 19 de junho, adotar um "Pacto Mundial para o emprego".

As medidas elaboradas neste pacto, não obrigatório, poderão ser aplicadas de modo flexível nos países membros em função de suas possibilidades ou de suas necessidades, explicou o porta-voz.

AGENCIA EFE

03/06/2009



OIT alerta para extensão de crise de empregos.

O diretor-geral da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Juan Somavía, fez hoje um dramático retrato de desemprego prolongado, crise social e instabilidade como consequência da recessão econômica durante a apresentação de um relatório na Conferência Internacional do Trabalho, em Genebra. Somavía aproveitou para pedir um pacto mundial para o emprego com a participação de Governos, trabalhadores e empregadores.

"Sabemos por causa de crises passadas que o emprego recupera seus níveis anteriores com uma defasagem de entre quatro e cinco anos. Isto significa que o mundo pode assistir a uma crise de emprego e da proteção social de entre seis e oito anos de duração", disse o diretor-geral da OIT.

Somavía opinou que o mundo enfrenta a "a primeira crise sistêmica" da história e acusou os líderes políticos de não terem dado "atenção suficiente às consequências humanas e sociais dessa defasagem" que fará o desemprego crescer, embora a economia comece a se recuperar.

Segundo as últimas previsões da OIT - que as revisou para cima na semana passada -, o ano de 2009 pode acabar com 239 milhões de desempregados no mundo, o que significa uma taxa de desemprego de 7,4%.

E enquanto se prevê que os números do desemprego cresçam até o final de 2010 ou até o início de 2011, apenas as novas incorporações ao mercado de trabalho - que neste ano serão de 45 milhões de pessoas - exigiriam a criação de 300 milhões de postos de trabalho.

"A economia global perdeu o controle porque alguém dormiu ao volante, mas nós todos batemos", afirmou Somavía, que não economizou críticas aos excessos do sistema financeiro e ao esquecimento de valores básicos defendidos pela OIT por parte da "política econômica dominante".

"A pobreza e o emprego precário aumentam. As classes médias se debilitam", diz o diretor-geral em outro momento de seu relatório, no qual alerta que "a falta de trabalho e de proteção social alimenta a instabilidade e multiplica a violência, o mal-estar social e os distúrbios políticos".

Por tudo isso, disse que "a OIT está em modo de crise" e pediu aos quatro mil delegados presentes - representantes de Governos, empregadores e trabalhadores - para que proponham políticas "que reduzam significativamente o período potencial de seis a oito anos de mercado de trabalho deprimido".

Segundo Somavía, isso passa por um Pacto Global pelo Emprego, que deve ser aplicado aos níveis nacional, regional e global, baseado em garantir os trabalhos viáveis, em ajudar às pequenas e médias empresas sustentáveis e que tenha a proteção social como ponto central, entre outros elementos.

Para o diretor-geral da OIT, trata-se de "pôr os alicerces de um caminho de trabalho decente para a recuperação e o crescimento sustentável".

A Conferência Internacional do Trabalho, que termina no dia 19, se reorganizou totalmente para se concentrar especialmente na crise do emprego e na busca de soluções.

Pelo menos 12 chefes de Estado assistirão à Cúpula Mundial do Emprego que será realizada entre os dias 15 e 17 deste mês como parte da conferência. Os presidentes Luiz Inácio Lula da Silva; Nicolas Sarkozy, da França; Cristina Fernández de Kirchner, da Argentina; e Fernando Lugo, do Paraguai foram alguns dos que confirmaram presença.

LUSA
03/06/2009



Trabalho: Crise do emprego pode durar entre seis a oito anos, alerta a OIT.

A crise do emprego e da segurança social desencadeada pela crise financeira e económica durará entre seis a oito anos se não forem adoptadas medidas preventivas, advertiu hoje o director-geral da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

"Sabemos por experiências passadas que o emprego recupera os níveis anteriores à crise com uma desfasamento de entre 4 e 5 anos (face à retoma da economia)... Isto significa que o mundo pode assistir a uma crise do emprego e da protecção social de 6 a 8 anos de duração", afirmou Juan Somavia na abertura do congresso anual da OIT.

"Os líderes políticos não têm prestado a atenção suficiente às implicações humanas e sociais deste desfasamento", sublinhou Somavia perante os quatro mil representantes de governos, trabalhadores e empregadores reunidos em Genebra a partir de hoje e até dia 19 de Junho.

Somavia criticou duramente as orientações económicas das últimas décadas, que, na sua opinião, levaram à crise actual.

"A política económica dominante não teve em conta, basicamente, os valores fundamentais da OIT. Sobrevalorizou a capacidade do mercado para autoregular a economia, subvalorizou o papel do Estado e desvalorizou o respeito pela dignidade do trabalho e dos serviços sociais", afirmou.

O responsável sublinhou que, apenas para absorver as novas entradas no mercado do trabalho - 45 milhões só em 2009 - será necessário até 2015 criar 300 milhões de novos empregos.

"As coisas vão na direcção oposta", prosseguiu Somavia, para acrescentar que com as estimativas de uma contracção de 1,3 por cento na economia mundial em 2009, "se prevê que o desemprego continue a aumentar até finais de 2010 ou até 2011".

Somavia afirmou que a indignação de trabalhadores e inclusive de alguns empresários é "legítima", uma vez que "a economia global descarrilou porque alguém adormeceu ao volante, mas todos sofreram o desastre".

O responsável da OIT disse que "a nossa responsabilidade tripartida (governos, empregadores e trabalhadores) é de propor políticas que reduzam significativamente o período potencial de seis a oito anos de mercado deprimido".

Juan Somavia sublinhou assim a necessidade de chegar a uma pacto Global para o Emprego, aos níveis nacional, regional e global, baseado na concertação tripartida, na salvaguarda dos postos de trabalho viáveis, no apoio às pequenas e médias empresas sustentáveis e com a protecção social como ponto central. A conferência da OIT está centrada na crise do emprego e na procura de soluções, e celebrará nos dias 15 a 17 uma Cimeira Mundial do Emprego com a participação de chefes de Estado.

AGENCIA EFE

03/06/2009



OIT diz que crise no emprego pode durar entre 6 e 8 anos.

03/06/2009

O crescimento no desemprego em consequência da crise econômica vai durar entre seis e oito anos caso providências não sejam tomadas, alertou hoje o diretor-geral da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Juan Somavía, durante a apresentação de um relatório.

"Os líderes políticos não deram atenção suficiente às consequências humanas e sociais" da crise, disse Somavía, diante de quatro mil representantes de Governos, trabalhadores e empregadores reunidos em Genebra entre hoje e o próximo dia 19.

Somavía criticou os motivos que levaram à atual situação ao dizer que, nas últimas décadas, "a política econômica dominante não levou em conta, basicamente, os valores fundamentais da OIT. A capacidade do mercado em regular a economia foi supervalorizada e o papel do Estado foi desvalorizado". Segundo ele, serão necessários 300 milhões de novos empregos no mundo para absorver o aumento da força de trabalho até 2015.

Entretanto, com uma contração prevista da economia mundial de 1,3% neste ano, "o desemprego deve continuar crescendo até o final de 2010 ou até 2011". Somavía afirmou que a indignação de trabalhadores e inclusive de alguns empresários é "legítima" já que "a economia global perdeu o controle porque alguém dormiu ao volante, mas todos nós batemos".

ITALIAN

CONQUISTA DEL LAVORO. ONLINE

24/06/2009



Ilo, firmato il Patto mondiale per l'occupazione

Confrontata con la prospettiva di un aumento prolungato della disoccupazione, della povertà e delle disuguaglianze su scala mondiale, ed alla moltiplicazione dei fallimenti d'impresa, l'organizzazione internazionale del lavoro (Ilo) ha adottato un Patto mondiale per l'occupazione concepito per orientare le politiche nazionali ed internazionali che mirano a stimolare la ripresa economica, creare impieghi ed offrire una protezione ai lavoratori ed alle loro famiglie. "È indispensabile agire molto rapidamente per favorire la ripresa economica e la creazione di posti di lavoro e preparare un'economia mondiale più equilibrata, più appena, più duratura e più rispettosa dell'ambiente", è il commento del Direttore generale dell'Ilo, Juan Somavia. Il Patto mondiale per l'occupazione è stato adottato dopo il forte sostegno espresso durante i tre giorni del vertice Ilo sulla crisi mondiale dell'occupazione da capi di Stato e di governo, vicepresidenti e ministri del lavoro, rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro, e dirigenti di istituzioni. Parallelamente, il vertice si è chiaramente pronunciato a favore di un maggior coinvolgimento Ilo nel seguito della riunione del G20 a Londra dell'aprile scorso che, nei confronti dell'occupazione e della protezione sociale, ha chiamato l'Ilo "a cooperare con altre organizzazioni interessate, per valutare le azioni intraprese e quelle richieste per il futuro". Il Patto mondiale per l'occupazione rappresenta la risposta più rapida e più completa ad una crisi economica mai adottata dall'Ilo che celebra il suo 90° anniversario quest'anno. Invita i governi e le organizzazioni che rappresentano i lavoratori ed i datori di lavoro a collaborare ad affrontare insieme la crisi mondiale dell'occupazione grazie a politiche conformi all'ordine del giorno dell'Oil per il lavoro rispettabile. Per Somavia, la crisi mondiale dell'occupazione potrebbe prolungarsi ancora 6 o 8 anni. Ha anche precisato che con l'entrata di 45 milioni di persone nel mercato del lavoro ogni anno - per la maggior parte dei giovani, uomini e donne - l'economia mondiale dovrebbe creare circa 300 milioni di nuovi posti nel corso dei cinque prossimi anni, e questo condurrebbe ai livelli di disoccupazione anteriori alla crisi. Il Patto mondiale per l'occupazione propone una serie di misure in risposta alla crisi che i paesi possono adattare alla loro situazione ed alle loro necessità specifiche. Non è una soluzione unica per tutti, ma un portafoglio di opzioni basate su esempi di successi, anche concepite per sostenere e sostenere l'azione a livello multilaterale. Il Patto incoraggia le misure volte a mantenere i posti di lavoro, sostenere le imprese ed accelerare la creazione di nuovi posti e la ripresa del mercato del lavoro, in combinazione con i sistemi di protezione sociale in particolare per i più vulnerabili integrando le questioni relative all'uguaglianza

dei sessi. Il Patto perora anche l'instaurazione "di un quadro di regolamentazione e di controllo più solido e più coerente a livello mondiale per il settore finanziario, in modo che quest'ultimo serva gli interessi dell'economia reale, favorisca le imprese ed il lavoro dignitoso, protegga meglio il risparmio e le pensioni". Raccomanda anche la cooperazione per favorire "scambi commerciali e mercati efficaci ben regolamentati di cui approfittano tutti" ed evitare il protezionismo. Il Patto chiede poi ai governi di prevedere opzioni come investimenti nelle infrastrutture pubbliche, programmi speciali per l'occupazione, l'estensione della protezione sociale e dei salari minimi.

Particolarmente nei paesi in via di sviluppo, tali misure possono ridurre la povertà, aumentare la domanda e contribuire alla stabilità economica. Unanime il consenso sul Patto di sindacati ed imprese. "I datori di lavoro sostengono il Patto mondiale per l'occupazione come un contributo significativo alle risposte strategiche indispensabili alla ripresa", ha dichiarato Daniel Funes de Rioja, vicepresidente del Comitato plenario dei datori di lavoro sulle risposte alla crisi. "Gli sforzi congiunti di datori di lavoro, sindacati e governi hanno permesso di identificare approcci realistici e pragmatici per far fronte a questa crisi. È ora che ci siamo accordati sul Patto mondiale per l'occupazione che il vero lavoro comincia. La sfida per l'Ilo, per i sindacati e per i datori di lavoro, ed in particolare per i governi, è ora di tradurre quest'impegno in misure concrete a livello nazionale" è il commento di Leroy Trotman, vicepresidente del Comitato plenario lavoratori sulle risposte alla crisi.

GERMAN

Krisenmanagement

ILO will globalen Jobpakt

Auf ihrer alljährlichen Arbeitskonferenz in Genf hat die Internationale Arbeitsorganisation ILO angesichts der weltweiten Finanz- und Wirtschaftskrise eine globale Beschäftigungsinitiative gefordert. Ziel des Paktes sei es, Beschäftigung und sozialen Schutz in den Mittelpunkt von Konjunkturprogrammen zu stellen.

Drei Wochen lang diskutierten im Juni Delegierte aus den 183 Mitgliedstaaten – VertreterInnen der Regierungen sowie der nationalen Arbeitnehmer- und Arbeitgeberorganisationen – über das Thema Arbeit und die sozialen Folgen der Krise. Die Welt müsse in den nächsten Jahren eine anhaltende weltweite Beschäftigungskrise bewältigen, erklärte der ILO-Generalsekretär Juan Somavia. Die damit verbundene soziale Krise verstärke die Gefahr von Instabilität.

Die ILO geht davon aus, dass sich die Lage auf den Arbeitsmärkten weltweit weiter verschlechtert. Im laufenden Jahr rechnet sie weltweit mit bis zu 239 Millionen Arbeitslosen – rund 40 bis 60 Millionen



ILO-Krisengipfel: Der DGB-Vorsitzende Michael Sommer (2.v.r.) diskutierte in Genf unter anderem mit der US-amerikanischen Arbeitsministerin Hilda Solis, dem Präsidenten der Internationalen Arbeitgeberorganisation Wiseman Nkuhlu (Südafrika) sowie dem argentinischen Arbeits- und Sozialminister Carlos Tomada (v.l.n.r.) über Arbeitnehmerrechte, sozialen Dialog und Maßnahmen zur Rettung von Unternehmen in der Krise.

nen mehr als im Vorjahr. Besserung ist laut Somavia nicht in Sicht. Die Beschäftigungskrise könnte mehrere Jahre dauern, selbst wenn sich die Weltwirtschaft ab 2010 erhole.

Die ILO schaltet sich mit ihrer Beschäftigungsinitiative aktiv in die globale Überwindung der Krise ein – das fordern die Gewerkschaften seit langem. Neben Weltbank oder der Welthandelsorganisation WTO müsse auch die ILO ein „aktiver Partner im G20-Prozess sein“, erklärte der DGB-Vorsitzende Mi-

chael Sommer, der auch Mitglied im ILO-Verwaltungsrat ist. Die argentinische Präsidentin Christina Kirchner sowie der brasilianische Präsident Lula da Silva hätten auf der ILO-Konferenz erklärt, dass sie die ILO an den Tisch der G20 bringen wollen.

„Diese Initiative muss von Kanzlerin Merkel und Vize-Kanzler Steinmeier unterstützt werden“, fordert Sommer. Die Gewerkschaften haben dazu bereits im Vorfeld des letzten G20-Treffens in London einen Vorstoß gemacht. Sommer geht davon aus, dass die amerikanische Arbeitsministerin Hilda Solis die eindeutige Botschaft der Internationalen Arbeitskonferenz an ihren Präsidenten weiterleitet. In den USA findet im Herbst das nächste G20-Treffen statt. Die Gewerkschaften setzen darauf, dass dort dann – nach den bislang noch nicht umgesetzten Absichtserklärungen aus London – endlich konkrete Maßnahmen für eine Neujustierung der Weltwirtschaft beschlossen werden. •

plusminusBERLIN

+ **Markus Kurth, sozialpolitischer Sprecher der Grünen, nimmt die Bundesregierung in die Pflicht, Menschen gerade in Krisenzeiten vor Überschuldung zu schützen. Er fordert: Schärfere Regeln für die Kreditvergabe, Kompetenzförderung für den Umgang mit Geld und mehr Schuldnerberater.**

- **Heinz-Peter Haustein (FDP) versteht die Kritik – unter anderem der Gewerkschaften – an überzogener Überwachung von ALG-II-Empfängern nicht. Sein Argument aus der Boulevard-Mottenkiste: Beispiele wie „Florida-Roll“ verärgerten den Steuerzahler. Es gehe schließlich ums Prinzip.**

Seite 3

Europawahl

Ein schwarzer Tag für Europa? Konsequenzen, Analysen, Hintergründe

Seite 5

Krisenmanagement

Beratung und Krisenmanagement durch die Gewerkschaften sind in der Krise oft der Schlüssel, um Beschäftigung zu sichern

Seite 7

Reform der Reform

Es läuft etwas schief an Deutschlands Hochschulen. Was getan werden muss, damit die Reformen des europäischen Bologna-Prozesses doch noch erfolgreich sein können, beschreibt DGB-Vize Ingrid Sehrbrock



Der Surf-Tipp fürs Internet

www.u18.org
Jugendwahlprojekt zur Bundestagswahl 2009

Hintergrund

www.einblick.dgb.de
Aktualisierter Bericht der ILO zur weltweiten Beschäftigungsentwicklung („Global Employment Trends“)

Wahljahr 2009

Entschlossen gegen die Krise

Der DGB hat im Superwahljahr 2009 seine „Politischen Anforderungen“ an die Parteien formuliert. „Entschlossen gegen die Krise“ lautet einer der sechs Abschnitte des Papiers. Die Gewerkschaften erwarten von der künftigen Bundesregierung vor allem auch internationales Krisenmanagement in der G20-Gruppe: Unter anderem müssten Finanztransaktionen angemessen besteuert werden.

Im Bereich der Arbeitsmarktpolitik gehört die Einführung eines Mindestlohns von 7,50 Euro weiterhin zu den Kernforderungen, ebenso wie der Equal-Pay-Grundsatz in der Leiharbeit. Bildungspolitisch setzt der DGB auf ein umfassendes „Investitionsprogramm für Bildung“ –

? ...nachgefragt

Ende 2009 läuft die staatliche Förderung der Altersteilzeit aus. Angesichts der Wirtschaftskrise fordern die Gewerkschaften eine befristete, konditionierte Verlängerung. Das Ziel: eine „Beschäftigungsbrücke“ für Jung und Alt bauen. Der DGB-Vorsitzende Michael Sommer erklärt, wie das funktionieren kann.

Leider werden bereits heute zwei Drittel der Auszubildenden nach ihrer Ausbildung nicht übernommen. Und langsam schlägt sich die Krise auf dem Arbeitsmarkt nieder. Vor diesem Hintergrund müssen wir alle Wege gehen, um Beschäftigung zu halten und um jungen Menschen eine Beschäftigungsperspektive zu geben. Wir können es uns nicht leisten, ausgerechnet in diesem Jahr ein so wichtiges Instrument wie die

geförderte Altersteilzeit zu verlieren. Wir fordern deshalb ihre befristete Verlängerung für ein Jahr – unter klaren Bedingungen: Eine Förderung soll es nur dann geben, wenn tatsächlich junge Menschen für ältere in Beschäftigung kommen. Die SPD hat diese Forderung bereits in ihr Wahlprogramm aufgenommen. Aber wir müssen **jetzt** handeln – nicht erst nach der Bundestagswahl. Bisher hat die Union aber eine Verlängerung der Altersteilzeit strikt abgelehnt. Die Bundeskanzlerin hat zwar immer noch Vorbehalte, aber immerhin hat sie – nach langen Diskussionen – in einem Gespräch mit Gewerkschaftsvorsitzenden am 9. Juni ihre Bereitschaft signalisiert, sich unsere Vorstellungen für eine Verlängerung anzusehen.

mit zusätzlichen 30 Milliarden Euro jährlich. Weitere Anforderung des DGB an alle demokratischen Parteien: eine konsequentere Bekämpfung des Rechtsextremismus und ein Verbot der NPD. • www.einblick.dgb.de/hintergrund

Bad Banks

Unzureichendes Modell

Das vom Bundesfinanzministerium Mitte Juni vorgestellte Bad-Bank-Modell hält DGB-Vorstand Claus Matecki für unzureichend und riskant. Es sei kein geeignetes Instrument, um das Bankensystem und damit die Kreditversorgung der Wirtschaft zu stabilisieren. Dafür seien drei Bedingungen notwendig, so Matecki: „Alle toxischen Papiere aus den Bilanzen entfernen, die Ertragslage der Unternehmen mittels erweiterter Konjunkturprogramme verbessern und die Regulierung des Bankensystems mit Hochdruck betreiben.“ •

Wohnungspolitik

Recht auf Wohnen

Der Deutsche Mieterbund (DMB) hat auf seinem Mietertag im Juni gefordert, ein Recht auf Wohnen ins Grundgesetz aufzunehmen. „Ein sozialer und gerechter Staat muss sich zu diesem Recht bekennen“, erklärte DMB-Präsident Franz-Georg Rips. Bundesbauminister Wolfgang Tiefensee (SPD) erklärte, er habe für diese Forderung „große Sympathie“, sehe aber „Schwierigkeiten bei der Umsetzung“. •

geplant... beschlossen

+++ Anfang November 2008 hatten der DGB-Vorsitzende Michael Sommer und die Vorsitzenden der Mitgliedsgewerkschaften ein Eckpunktepapier zur DGB-Strukturreform vorgelegt. Darin hieß es unter anderem, der DGB-Bundesvorstand werde noch vor dem DGB-Bundeskongress 2009 entscheiden, „ob die Bezirke Berlin-Brandenburg und Sachsen als eigenständige Bezirke erhalten bleiben sollen“. In seiner Juni-Sitzung beschloss der DGB-Bundesvorstand jetzt: Beide Bezirke bleiben erhalten. Sie sollen aber noch in 2009 einen Kooperationsvertrag schließen, um Einsparpotenziale zu nutzen. +++ Am 25. Juni wird zum dritten Mal der DGB-Index Gute Arbeit vorgestellt, der jährlich abbildet, wie die Beschäftigten die Arbeitsbedingungen in Deutschland bewerten. „Ohne Gute Arbeit gibt es kein nachhaltiges Wirtschaften“, erklärten der DGB-Vorsitzende Michael Sommer und DGB-Vorstand Dietmar Hexel im Vorfeld der Vorstellung. www.dgb-index-gute-arbeit.de

Verbesserte Regelungen durch Kurzarbeitergeld plus

Mit Kurzarbeit die Krise meistern.

www.einsatz-fuer-arbeit.de
0 18 05/67 67-12*

EINSATZ FÜR ARBEIT.



Bundesministerium für Arbeit und Soziales

*Festnetzpreis 14 Ct./Min.; Mobilfunkpreise abweichend.

POLITIK AKTUELL

Europa

Nach der Wahl ist vor der Wahl

Der 7. Juni war ein schwarzer Tag für Europa. Fast 60 Prozent der Wahlberechtigten beteiligten sich nicht an den Europawahlen. Durch das Wahlergebnis ist das Europäische Parlament (EP) weiter nach rechts gerückt. Und es beflügelt die, die eine Fortsetzung des neoliberalen Kurses der Barroso-Kommission wollen.

Europaweit wurden die Konservativen und Christdemokraten (Europäische Volkspartei und Europäische Demokraten: EVP-ED) mit 35,9 Prozent (- 0,8 %) als stärkste Kraft im EP bestätigt. Die Sozialdemokraten mussten große Verluste hinnehmen und erreichten lediglich 21,9 Prozent (- 5,7 %). Dritte Kraft bleiben die Liberalen mit 10,9 Prozent (- 1,8 %). Unter den etablierten Parteien konnten nur die Grünen ihren Stimmenanteil um 1,7 Prozentpunkte auf nun 7,2 Prozent steigern. Nach rechts rückt das EP vor allem, weil – begünstigt durch die geringe Wahlbeteiligung – Europaskeptiker und Rechtsextreme Zuwächse erzielen konnten.

Was das Wahlergebnis für die realen Kräfteverhältnisse im EP bedeutet, ist noch nicht entschieden. Eine eindeutige Mehrheit (mindestens 369 Sitze) hat kein Lager. EVP-ED und Liberale kommen derzeit gemeinsam auf 344 Sitze. Ob sich noch weitere rechte EP-Abgeordnete der EVP-Fraktion anschließen, muss sich bis zur konstituierenden EP-Sitzung am 14. Juli zeigen. Auf alle Fälle ist der Ausgang der Wahlen ein herber Rückschlag für das soziale Europa. „Mit der Stärkung der konservativen Kräfte im neuen EP ist grundsätzlich mit stärkeren marktliberalen Tendenzen zulasten sozialer Grundrechte zu rechnen“, schreibt die Friedrich-Ebert-Stiftung in einer ersten Analyse.

Nach der Europawahl ist aber auch vor der Wahl der neuen EU-Kommission. Am 31. Oktober endet die Amtszeit der Kommission unter José Manuel Barroso. Beflügelt vom Ausgang der Wahlen, hat der konservative Portugiese die europäischen Staats- und Regierungschefs aufgefordert, auf dem EU-Gipfel am 18./19. Juni seine

Kandidatur zu bestätigen. Sollte sich der EU-Rat bereits jetzt auf Barroso als Kandidaten festlegen, dann müsste das neue EP schon in seiner konstituierenden Sitzung über den Präsidenten der neuen Kommission entscheiden.

Doch die konservative EVP hat allein keine ausreichende Mehrheit. Sozialdemokraten und Grüne haben sich bereits gegen Barrosos

Wiederwahl ausgesprochen. Und auch rechtlich gibt es Bedenken: Der juristische Dienst des Rates weist in einem Gutachten darauf hin, dass eine Wahl des Kommissionspräsidenten nach dem geltenden Nizza-Vertrag angreifbar sein könnte, wenn der Rest der Kommission im Herbst nach dem dann möglicherweise geltenden Lissabon-Vertrag bestimmt würde. •

Gewerkschafter: SPD vorn

Stimmenanteile bei der Europawahl in Deutschland vom 7. Juni 2009 (in Prozent)

■ SPD ■ CDU/CSU ■ Grüne ■ Die Linke ■ FDP ■ Andere

Alle WählerInnen: 20,8 37,9 12,1 7,5 11,0 10,8

Gewerkschaftsmitglieder*: 34 28 12 11 6 11

*Alle Arbeitnehmerorganisationen (neben DGB-Gewerkschaften auch z. B. Beamtenbund)

Quellen: Vorläufiges Ergebnis der Europawahlen, Bundeswahlleiter / Wahltagsbefragung der Forschungsgruppe Wahlen, Mannheim

Bei den gewerkschaftlich organisierten WählerInnen in Deutschland bleiben die Sozialdemokraten stärkste politische Kraft. Gegenüber der Europawahl von 2004 konnten die SPD bei den GewerkschafterInnen sogar um zwei Prozentpunkte zulegen.

Große Unterschiede zwischen Ost und West

Wahlverhalten von Gewerkschaftsmitgliedern in Ost- und Westdeutschland bei der Europawahl vom 7. Juni 2009 (in Prozent)

■ SPD ■ CDU/CSU ■ Grüne ■ Die Linke ■ FDP ■ Andere

West: 36 28 13 7 7 10

Ost: 20 25 6 31 5 13

Quelle: Wahltagsbefragung der Forschungsgruppe Wahlen, Mannheim

Während 36 Prozent der Gewerkschaftsmitglieder im Westen SPD wählten, sind es im Osten lediglich 20 Prozent.

Grüne punkten bei Frauen

Wahlverhalten von GewerkschafterInnen bei der Europawahl vom 7. Juni 2009 nach Geschlecht (in Prozent)

■ SPD ■ CDU/CSU ■ Grüne ■ Die Linke ■ FDP ■ Andere

Frauen: 32,2 26,0 16,8 10,7 4,8 9,5

Männer: 34,9 28,0 8,9 9,9 7,3 11,0

Quelle: Wahltagsbefragung der Forschungsgruppe Wahlen, Mannheim

Die Grünen kommen bei Frauen wesentlich besser an als bei Männern. Das gilt auch für Gewerkschaftsmitglieder.

Zukunft des Lissabon-Vertrags

Am 30. Juni entscheidet das Bundesverfassungsgericht (BVerfG) darüber, ob der Lissabon-Vertrag mit dem Grundgesetz vereinbar ist. Gegen den Vertrag, der Europa einen neuen rechtlichen

Rahmen geben soll, hatten unter anderem die Bundestagsfraktion der Linken sowie der CSU-Politiker Peter Gauweiler geklagt.

Der Vertrag tritt erst in Kraft, wenn ihm alle 27 EU-Staaten zugestimmt haben. Zwar hat der Bundestag ihn – wie auch 25 weitere Parlamente – gebilligt. Bundespräsident Horst Köhler will mit der Unterzeichnung der Urkunde aber bis zum BVerfG-Urteil warten. Und Polens Staatspräsident Lech Kaczynski will seine Zustimmung erst nach einem Ja Irlands geben.

Eine Zustimmung in Irland scheint hingegen immer wahrscheinlicher. Jüngste Umfragen signalisieren, dass die Iren nach ihrem ersten Nein bei einer erneuten Volksabstimmung im Oktober für den Vertrag votieren könnten. Neue Ungemach droht dem Reformvertrag dagegen aus Großbritannien angesichts der Regierungskrise der Labour-Partei. Obwohl er dort längst ratifiziert wurde, hat der konservative Parteichef David Cameron den Briten eine Volksabstimmung über den Vertrag versprochen, falls die Tories vor Inkrafttreten des Vertrages an die Macht kommen.

DGB-Jugend

DVD zur Wahl

Die DGB-Jugend in Hamburg hat eine Informations-DVD zur Bundestagswahl 2009 herausgegeben. Sie soll jungen Menschen Ablauf und Hintergründe der Wahl erklären und über politische Schwerpunktthemen informieren. Bundesweit können LehrerInnen sowie Jugend- und Auszubildendenvertretungen die DVD beispielsweise für den Unterricht oder für Seminare einsetzen.

Ein Highlight: PolitikerInnen aller im Bundestag vertretenen Parteien äußern sich in exklusiv für die DVD geführten Interviews zu drei aktuellen politischen Themen: Ausbildung, Mindestlohn und Jugendarbeitsschutz. Daneben gibt es ein Feature zum deutschen Wahlsystem sowie Filme und Statements von KünstlerInnen und MusikerInnen rund um die Initiative „Kein Bock auf Nazis“. Auch Interaktives hat der „Silberling“ zu bieten: Der „Wahl-o-Mat“ der Bundeszentrale für politische Bildung kann direkt von der DVD gestartet und angewendet werden. Auf der Homepage zur DVD (www.wahl-film.de) gibt es neben Ausschnitten aus den Politikerinterviews Vorschläge für den Ablauf von 45- oder 90-minütigen Unterrichtseinheiten.

Stückzahlen von bis zu zehn DVDs können in den Bundeslän-



Bundesarbeitsminister Olaf Scholz (SPD) ist einer der fünf interviewten PolitikerInnen. Außerdem auf der DVD: Ralf Brauksiepe (CDU), Claudia Roth (Grüne), Katja Kipping (DIE LINKE) und Dirk Niebel (FDP).

dern Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern kostenlos bestellt werden. Für Bestellungen aus anderen Bundesländern gilt ein Einzelpreis von 14,90 Euro plus Versandkosten (Mengenrabatte möglich). •

www.wahl-film.de

Kampf gegen Rechts

Nazis aus dem Takt bringen

Mit dem Song-Contest „Nazis aus dem Takt bringen – Starke Stimmen gegen Rechts“ macht ein breites Bündnis aus Gewerkschaften, Politik, KünstlerInnen und Musikindustrie mobil gegen Rechtsextremismus. Nach steigenden Zahlen von rechtsextremen Übergriffen in den vergangenen Jahren und nach den gewalttätigen Übergriffen am Rande der 1.-Mai-Kundgebung in Dortmund sei es Zeit zu handeln, so die InitiatorInnen.

Im Fokus des Wettbewerbs und der Aktionen stehen Schülerinnen und Schüler. Denn immer häufiger versuchen Neonazis gerade vor Schulen und auf Schulhöfen gezielt, junge Leute mit Hilfe rechter

Musik zu rekrutieren. Dieses Feld soll nicht den Nazis überlassen werden.

Die Initiative richtet sich deshalb an junge NachwuchsmusikerInnen, die in ihren Liedern für Toleranz und gegen Fremdeindlichkeit eintreten. Sie sind aufgerufen, ihre Songs vom 16. Juni bis zum 1. Juli auf der Internetplattform „myspace.com“ einzustellen. Eine Jury kürt die zehn besten Songs, die dann auf einer kostenlosen CD mit Liedern bereits bekannter Bands veröffentlicht werden. Prominente Mit-Initiatoren des Wettbewerbs sind der DGB-Vorsitzende Michael Sommer, Außenminister und Vizekanzler Frank-Walter Steinmeier (SPD), Smudo von den „Fantastischen Vier“, die Soulsängerin Oceana und die Berliner Band „The BossHoss“. •

www.nazisausdemtaktbringen.de

DGB-Jugend

Aktionsbox für politische Bildung

Demokratie setzt Bildung voraus. Wer seine Rechte und Pflichten kennt, kann sich in der Politik und im Betrieb einbringen. Deshalb gehört politisches Grundwissen zum Kern der gewerkschaftlichen Bildungsarbeit. Genau das vermittelt die Projekt- und Aktionsbox „Materialien zur politischen Bildungsarbeit“ der DGB-Jugend. Ziel

ist es, TeamerInnen sowie Jugend- und AuszubildendenvertreterInnen spannende und unterhaltsame Methoden zur Aufbereitung politischer Themen an die Hand zu geben. Die Box enthält vier Schulkonzepte mit individuellen Leitfäden sowie eine CD-Rom mit Kurzfilmen zu zentralen Themen der DGB-Jugend. Besonderes Ex-

tra: 40 Karten mit Beispielen für öffentlichkeitswirksame Aktionen, um Missstände publik zu machen. Die Aktionsbox ist Bestandteil der DGB-Jugendkampagne „Gute Ausbildung. Gute Arbeit. Gutes Leben.“ und kann für 3,50 Euro pro Exemplar (zzgl. Porto) bestellt werden. •

silvia.grigun@dgb.de

interregio

••• Die **DGB-Jugend Hessen** hat unter dem Motto „Perspektiven schaffen statt Jugend abwracken“ ein **Konzept** zur Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze vorgelegt. Der Vorschlag, den auch der DGB-Bezirk unterstützt, wurde der Landesregierung unterbreitet – verbunden mit einem Gesprächsangebot. Die DGB-Jugend ruft in dem Dokument Land, Kommunen und Wirtschaft auf, gemeinsam

dafür zu sorgen, dass den 6000 unversorgten hessischen Ausbildungssuchenden genügend Ausbildungsplätze zur Verfügung stehen.



Auch mit einer Postkarte wirbt die DGB-Jugend Hessen für Perspektiven für junge Menschen.

Zwei Drittel der Ausbildungsplätze

sollten von der Privatwirtschaft bereitgestellt werden, das andere Drittel vom Öffentlichen Dienst und der Bundesagentur für Arbeit.

www.hessen.dgb.de/jugend/perspektiven

••• Der **DGB Hamburg** lädt gemeinsam mit der AOK, dem Institut für betriebliche Gesundheitsförderung und der Vereinigung der Unternehmensverbände Hamburg/Schleswig-Holstein am 1. Juli zur **Veranstaltung** „Gesundheits-

förderung im Betrieb – wenn nicht jetzt, wann dann?“ ein. Die Fachkonferenz richtet sich in erster Linie an Unternehmensleitungen und Personalverantwortliche von Hamburger Unternehmen. Dabei sollen Aspekte einer ganzheitlichen und nachhaltigen betrieblichen Gesundheitsförderung diskutiert werden. Darüber hinaus werden Unternehmen auch in der betrieblichen Gesundheitsprävention beraten.

www.dgb-hamburg.de/veranstaltungen.php

GEWERKSCHAFTEN

Krisenmanagement

Beschäftigungssicherung vor Ort

Bei immer mehr Unternehmen kommt die Krise an – Beratung und Krisenmanagement durch die Gewerkschaften sind jetzt oft der Schlüssel, um Beschäftigung zu sichern.

Ein Unternehmen aus dem Organisationsbereich der IG Metall will einen Großteil der MitarbeiterInnen auf „Kurzarbeit Null“ setzen – also mit Transferkurzarbeitergeld in eine Transfergesellschaft ausgliedern. Der Betriebsrat meint: Das geht auch anders – und sucht externe Beratung, um alternative Möglichkeiten zu finden: Alternativen, die ebenfalls Beschäftigung sichern und das Unternehmen gleichzeitig, beispielsweise mit Kurzarbeit und Qualifizierung, für die Zeit nach der Krise zukunftsfähig aufstellen. Das ist einer der Fälle aus dem gesamten Bundesgebiet, die derzeit auf dem Schreibtisch von Jochen Schroth im 2008 neu geschaffenen Ressort „Arbeit und Innovation“ beim IG Metall-Vorstand in Frankfurt landen.

Und genau für diese Fälle hat die IG Metall vor kurzem eine Task-Force „Krisenintervention“ eingerichtet. Sie soll Gewerkschaften und betriebliche Akteure vor Ort unterstützen, indem sie schnell externe BeraterInnen vermittelt – und die Beratung gegebenenfalls auch bezahlt. Auch einen entsprechenden Beraterpool mit breit gefächerten Qualifikationsprofilen hat die IG Metall aufgestellt.

„In den meisten Fällen schaffen die Betriebsräte die Finanzierung über die Betriebsverfassung“, berichtet Jochen Schroth, in dessen Ressort die „Clearingstelle“ für die Task Force angesiedelt ist. Wenn eine Finanzierung der Berater über das Betriebsverfassungsgesetz, also durch den Arbeitgeber, nicht möglich ist, versuchen Schroth und seine KollegInnen zu helfen. Für das Projekt stehen sogar Mittel

aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) und dem Bundesarbeitsministerium zur Verfügung.

„Krisenintervention“ heißt für die Task-Force dabei nicht nur, das Schlimmste zu verhindern. Die Beratungsgespräche in den Unternehmen seien ein Türöffner, „eine Chance, die wir nutzen müssen“, erklärt Schroth. Es gehe nicht ausschließlich um „akute Hilfe für krisengeschüttelte Unternehmen“, erläutert der 2. Vorsitzende der IG

Augenhöhe mit den Arbeitgebern verhandeln zu können“, beschreibt die IG BCE das Ziel des Beratungsservice. Die Betriebsräte sollen mit gewerkschaftlicher und fachlicher Unterstützung noch stärker in eine „aktive Rolle hineinwachsen“, selbst Themen vorantreiben und alternative Konzepte erarbeiten. Vor allem Konzepte zur Beschäftigungssicherung: Besinnungsloser Sparkurs und Stellenabbau seien schon deshalb falsch, „weil Fach-

Unternehmensinsolvenzen nehmen zu

Veränderung der Insolvenzzahlen in ausgewählten Branchen, Vergleich 1. Quartal 2008 mit 1. Quartal 2009 (in Prozent)



Die Zahl der eröffneten Insolvenzverfahren von Unternehmen hat im ersten Quartal 2009 im Vergleich zum Vorjahresquartal im Schnitt um zehn Prozent zugenommen. Dabei gibt es große Unterschiede zwischen den einzelnen Branchen.

Metall Detlef Wetzel das Konzept. Ziel sei vielmehr „strukturelle Probleme in den Betrieben rechtzeitig zu erkennen und anzugehen und schon heute den Kurs festzulegen, der aus der Krise hinausweist“, so Wetzel. Das neu gegründete Ressort „Arbeit und Innovation“ habe sich deshalb auf die Fahnen geschrieben, gemeinsam mit Belegschaften Konzepte zu entwickeln, wie sich nachhaltige Instrumente der Beschäftigungssicherung in den Unternehmen etablieren lassen, erklärt Schroth.

Auch in der IG BCE gilt: In der Krise ist Know-how und Beratung Trumpf. Betriebsräte aus der Gewerkschaft haben über das gewerkschaftliche Intranet Zugriff auf eine Datenbank mit rund 300 BeraterInnen – das IG-BCE-Sachverständigenetzwerk. Gerade in der Krise sei es wichtig, „auf

Kräfte, die man einmal durch Entlassung verloren hat, kaum mehr zurückzuholen sind, wenn der Konjunkturmotor wieder anspringt“, sagt dazu IG BCE-Vorstand Michael Vassiliadis.

Einige Unternehmen aus dem IG BCE-Bereich profitieren beim Krisenmanagement außerdem vom Tarifvertrag „Lebensarbeitszeit und Demografie“ (einblick 18/08), mit dessen Umsetzung die Chemie-Sozialpartner 2008 begonnen hatten: Mit einer Art „betrieblichem Demografie-Check“ konnten Chemie-Unternehmen Altersstruktur und Qualifikationsbedarf ihrer Belegschaft passgenau analysieren. Das hat jetzt in der Krise positive Effekte. Das Pharmaunternehmen B. Braun Melsungen etwa entschied sich nach der Analyse: Auch in Krisenzeiten werden alle Auszubildenden übernommen. •

Bald ausgereizt

„In bisher nicht gekanntem Ausmaß“ würden Unternehmen derzeit betriebsinterne Instrumente nutzen, um Entlassungen zu vermeiden, konstatiert das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit (IAB) in seiner Arbeitsmarktprojektion für 2009.

Vor allem Kurzarbeit, Verkürzung der Wochenarbeitszeit und Überstundenabbau würden dafür sorgen, dass es im Jahresschnitt voraussichtlich „nur“ 3,7 Millionen Arbeitslose geben werde, so das IAB. Angesichts eines Minus von sechs Prozent beim Bruttoinlandsprodukt sei das ein „sehr moderater Anstieg“ im Vergleich zum Vorjahr, so das IAB.

Trotzdem dürften im Herbst die Möglichkeiten flexibler Arbeitszeitgestaltung „ausgereizt sein“, schätzt das Institut. Im Jahr 2010 werde die Arbeitslosenzahl durchschnittlich bei 4,5 Millionen liegen, die Zahl der Beschäftigten in Kurzarbeit werde von derzeit 1,1 Millionen auf 500 000 zurückgehen.



Im Internet

www.einblick.dgb.de/hintergrund

Mehr zu den Beratungsangeboten der DGB-Gewerkschaften in der Krise und die IAB-Prognose zum Download.

kurz & bündig



Die IG BCE hat eine Online-Befragung für Euro-Betriebsräte (EBR) gestartet, die noch bis zum 26. Juni läuft. EBR-Mitglieder sollen die Erfahrungen aus ihrer Arbeit schildern, um den Bedarf an gewerkschaftlichen Unterstützungsleistungen zu ermitteln und das Beratungs- und Koordinationsangebot zu verbessern. www.einblick.dgb.dellinks



„Jeder zehnte Arbeitslose ist ehemaliger Leiharbeiter“, hat ver.di festgestellt. Die Gewerkschaft fordert deshalb, das „Synchronisationsverbot“ wieder einzuführen: Früher war es Verleihfirmen verboten, LeiharbeiterInnen nur für die Dauer eines Auftrags für ein Entleihunternehmen einzustellen und danach gleich wieder zu entlassen.



Die GdP NRW hält den Einsatz von „Kinder-Spitzeln“ zur Überprüfung des Verkaufsverbots von Alkohol an Heranwachsende nur in Ausnahmefällen für zulässig. Solche Maßnahmen gingen an den eigentlichen Ursachen des wachsenden Alkoholmissbrauchs vorbei, meint der GdP-Landesvorsitzende Frank Richter. Vielmehr müssten die Eltern ermutigt werden, Anzeige gegen Geschäftsinhaber zu erstatten, die Kindern illegal Alkohol verkaufen.



Die TRANSNET-Jugend lädt vom 7. bis zum 9. August zu ihrem diesjährigen Bundesjugendtreffen unter dem Motto „Gemeinsam mehr erleben“ nach Straußberg (Thüringen) ein.

DGB-Zukunftscamps

Auf in die Arbeitswelt

Jedes Jahr verlassen 80 000 SchülerInnen die Schule ohne Abschluss und ohne Chancen auf dem Ausbildungsmarkt. Um SchülerInnen frühzeitig bei der Vorbereitung auf die Arbeitswelt zu unterstützen, hat der DGB vor zwei Jahren das Modellprojekt „Zukunftscamps – Future now“ initiiert. Rund 240 SchülerInnen haben in den letzten beiden Jahren an den Sommercamps in Hattingen (NRW) und Flecken Zechlin (Brandenburg) teilgenommen. 2008 wurde aus dem Camp ein Langzeitprojekt: Zwei Schü-



Foto: DGB

lere lang stehen die Pädagogen der Camps den Jugendlichen bei der Berufswahl und in der Bewerbungszeit unterstützend und motivierend zur Seite. Jetzt geht es auf die Zielgerade: Am 27. Juni gibt es für die Jugendlichen des Brandenburger Zukunftscamps 2008 ein „follow up“ in der Jugendbildungsstätte Flecken Zechlin: Beim Plan-

Voller (Körper-)Einsatz für den Mindestlohn: Mit drei Teams war der Deutsche Gewerkschaftsbund Mitte Juni beim Team-Staffellauf im Berliner Tiergarten vertreten. Mit einer eindeutigen Botschaft auf den Trikots: „Kein Lohn unter 7,50 Euro“. Mit am Start: DGB-Vorstand Claus Matecki.

spiel „Ready-Steady-Go“ haben die SchülerInnen die Chance, sich unter realistischen Bedingungen in einem simulierten Bewerbungsgespräch mit Unternehmern aus der Region zu beweisen. Im Anschluss erhalten die TeilnehmerInnen ein Zertifikat von DGB und Bundesagentur für Arbeit. www.zukunftscamps.de

IGB

Kolumbiens trauriger Rekord

Der Internationale Gewerkschaftsbund (IGB) hat seinen jährlichen Bericht über die weltweite Verletzung von Gewerkschaftsrechten für 2008 vorgelegt. Der Bericht stellt fest: Die Situation habe sich unterm Strich verschlechtert. Zwar ist die Zahl der ermordeten GewerkschafterInnen im Vergleich zum Vorjahr (2007) von 91 auf 76 zurückgegangen – trotzdem mache diese weiterhin hohe Zahl deutlich, dass Behörden und Regierungen in vielen Ländern „bestenfalls nicht in

der Lage sind, für einen angemessenen Schutz zu sorgen und in einigen Fällen sogar gemeinsame Sache mit skrupellosen Arbeitgebern machen“, kommentierte IGB-Generalsekretär Guy Ryder. Allein in Kolumbien zählte der IGB 2008 insgesamt 49 Morde an GewerkschafterInnen – rund zwei Drittel aller Fälle weltweit – mit steigender Tendenz.

Mit Blick auf die Gewerkschaftsrechte in Europa kritisiert der IGB-Bericht diverse Urteile des Europäischen Gerichtshofs (z.B. „Rüffert“). In Deutschland kritisiert der Report vor allem – wie seit Jahren schon – das fehlende Streikrecht für BeamtInnen. www.einblick.dgb.dellinks

DGB-Fachtagung

Finanzmärkte an die Leine

Mit der Fachtagung „Umdenken – Gegenlenken. Finanzmärkte regulieren“ am 1. Juli in Berlin knüpft der DGB an die auf dem Kapitalismuskongress im Mai begonnenen Debatten an. Im Austausch mit VertreterInnen aus Politik und Wissenschaft will der DGB seine Vorstellungen präsentieren und konkretisieren. Rede und Antwort stehen unter anderem Bundesfinanzminister Peer Steinbrück (SPD) und der „Wirtschaftsweise“ Peter Bofinger. www.einblick.dgb.dellinks

Aktiv für Beschäftigte bei Conti

Aufsichtsrätin des Monats im Juni ist **Bärbel Bruns**. Seit 1971 ist die gelernte Chemielaborantin in ihrem Unternehmen aktiv: der ContiTech Antriebssysteme GmbH. Und auch das Engagement für Arbeitnehmerinteressen hat bei IG BCE-



Mitglied Bruns Tradition: Seit den 1990er Jahren ist sie im Betriebsrat aktiv, seit 2002 Gesamtbetriebsratsvorsitzende der Continental AG und seit 2004 Mitglied im Aufsichtsrat der ContiTech Antriebssysteme GmbH. Außerdem kandidiert sie in diesem Jahr erneut als ehrenamtliches Mitglied für den Hauptvorstand ihrer Gewerkschaft. Das deutsche Mitbestimmungsmodell Sorge dafür, dass die Arbeitnehmerinteressen gegenüber den Interessen der Kapitalsseite nicht „hinten runter“ fallen, meint Bruns. In manchen Fällen – etwa bei Standortfragen – wünscht sie sich deshalb noch mehr Mitbestimmungsrechte. Das komplette Porträt online: www.dgb.de/aufsichtsrat



Aufsichtsrat des Monats

Hochschulbildung

Wir brauchen eine Reform der Reform

Es läuft etwas schief an Deutschlands Hochschulen. Das hat nicht erst der Bildungsstreik der Studierenden und SchülerInnen gezeigt.

Was getan werden muss, damit die Reformen im Zuge des europaweiten Bologna-Prozesses doch noch erfolgreich sein können, beschreibt DGB-Vize Ingrid Sehrbrock.

Das Ziel klang verlockend: Junge Studierende in Europa beginnen ihr Studium in Aachen, setzen es in Stockholm fort, um dann in Rom ihren Master zu machen. Das war die Vision der europäischen Bildungsminister, als sie vor exakt zehn Jahren in der italienischen Universitätsstadt Bologna vereinbarten, einen gemeinsamen europäischen Hochschulraum zu schaffen. Auch die Gewerkschaften unterstützten dieses Vorhaben. Sie versprachen sich davon ein **Europa, in dem sich Studierende und Lehrende frei bewegen können** und eine Hochschulbildung, die höchstes Niveau erreicht.

Heute, im Jahr 10 nach Bologna, ist die Bilanz ernüchternd. Überfrachtete Stundenpläne, teils gestiegene Abbrecherquoten und hohe Hürden auf dem Weg ins Ausland kennzeichnen den Alltag an den Hochschulen. Alle Beteiligten müssen ehrlich zugeben: **Der Bologna-Prozess läuft schlecht in Deutschland.**

Allzu oft wird versucht, komplette Diplom-Studiengänge in ein sechssemestriges Bachelor-Studium zu pressen – mit fatalen Folgen. Nur ein Schlaglicht: Die Universität Köln rät in einem Merkblatt vom Juli 2008 potenziellen Studierenden vom Biologiestudium ab, wenn sie mehr als 20 Stunden pro Woche arbeiten müssen. Das kompakte Studium sei mit Nebenjobs nicht zu bewältigen.

Auch der Wechsel ins Ausland fällt den Studierenden nach Bologna nicht leichter, sondern schwerer: Während vor der Reform knapp ein Viertel aller Studierenden ein Semester im Ausland einlegte, sind es bei den Bachelor-Studiengängen an den Universitäten nur noch 15 Prozent. An den Fachhochschulen liegt die Quote sogar noch niedriger.

Der Bologna-Prozess droht in Deutschland zu scheitern, wenn nicht sofort eine Kurskorrektur vorgenommen wird. **Noch ist es nicht zu spät für eine Kehrtwende**, der DGB hat dafür konkrete Vorschläge gemacht. Warum muss ein Bachelor unbedingt in sechs Semestern abgeschlossen sein und nicht erst nach sieben oder acht Semestern? Auch die Durchlässigkeit zwischen Bachelor und Master muss verbessert werden. Weder Quote noch Note

dürfen den Zugang zum Master versperren. Das gilt natürlich auch für Studiengebühren, die wir in ganz Europa abschaffen müssen.

Mobilität ist für Studierende heute ein Fremdwort – und zwar auch innerdeutsch. Tausende von Lernmodulen behindern den Wechsel nicht nur von Berlin nach Brüssel, sondern auch von Braunschweig nach Bremen. Deshalb brauchen wir dringend eine einfache Anerkennung. Alle europäischen Hochschulen sollen zudem im Ausland erbrachte Studienleistungen und Abschlüsse anerkennen. Die Studierenden



Ingrid Sehrbrock, 61, stellvertretende DGB-Vorsitzende, ist im Geschäftsführenden DGB-Bundesvorstand unter anderem für Bildung und Forschung zuständig.

den müssen Leistungen der Ausbildungsförderung ins Ausland mitnehmen können. Der DGB fordert Mobilitätsstipendien für mindestens 25 Prozent aller Studierenden, die alle durch den Auslandsaufenthalt bedingten Mehrkosten decken.

Wenn Bologna wirklich zu einem qualitativen Quantensprung werden soll, müssen Bund und Länder mehr Geld in die Hochschulen investieren.

Selbst der kürzlich verabschiedete Hochschulpakt II reicht nicht aus. In diesem Abkommen wollen Bund und Länder 275 000 neue Studienplätze mit jährlich 6500 Euro pro Platz fördern. Die Kosten für einen Studienplatz liegen aber im Schnitt bei 7300 Euro – selbst wenn es bei den miserablen Betreuungsverhältnissen an den Hochschulen bliebe, deren Verbesserung der Wissenschaftsrat bereits im vergangenen Sommer angemahnt hat. Wir brauchen deshalb schnell einen Hochschulpakt III, damit Bologna doch noch ein Erfolg werden kann.

Trotz aller Kritik an der Bologna-Reform: Ein Zurück zum alten Diplom, Magister oder Staatsexamen darf es nicht geben. Wenn Deutschland aus dem Prozess aussteigt, während 45 andere Länder am Ball bleiben, würde das für Studierende und Beschäftigte nichts als Nachteile bringen. Sie könnten faktisch kaum noch im Ausland studieren.

Der gemeinsame europäische Hochschulraum war und ist **die richtige Antwort auf die Föderalismusreform I**, die die bildungspolitische Kleinstaaterei in Deutschland noch zugespitzt hat. Gerade deshalb ist es wichtig, dass die Gewerkschaften für eine Reform der Reform streiten. •

Campus-Stress

29 Bildungsminister haben 1999 in Bologna die Hochschulreform verabschiedet. Vorrangiges Ziel war es, einen gemeinsamen vergleichbaren Hochschulraum in Europa zu schaffen.

Zentraler Bestandteil sind die Bachelor- und Masterstudiengänge, die das Diplom und den Magister abgelöst haben. Durch straffe Studienordnungen ist das Arbeitspensum enorm gestiegen. Das Motto: Mehr lernen, in kürzerer Zeit – nur die Besten werden zu einem Masterstudium zugelassen. Eine Folge: Das Deutsche Studentenwerk (DSW) verzeichnet einen starken Anstieg von psychosozialen Problemen während des Studiums. So ist die Zahl der Beratungen von 16 000 im Jahr 2004 auf 21 600 in 2007 gestiegen.

Die Einführung von Studiengebühren in den unionsgeführten Bundesländern hat zudem die finanzielle Situation vieler Studierenden verschärft. Das Versprechen, mehr Stipendien bereitzustellen, ist bisher nicht realisiert worden.

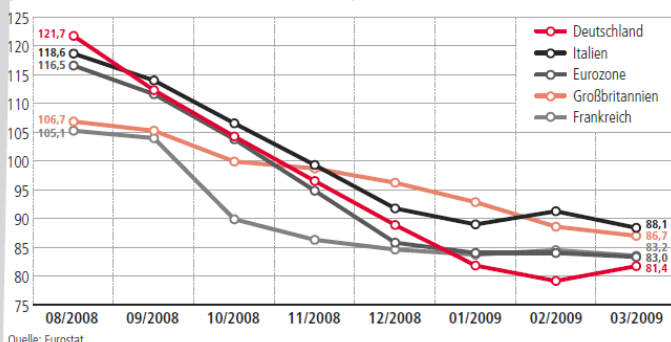
Aus diesen Gründen rief die Initiative „Bildungsstreik 2009“ zu bundesweiten Streiks vom 15.-19. Juni auf – unterstützt von Gewerkschaften und Gewerkschaftsjugend. Zehntausende Studierende und SchülerInnen folgten dem Aufruf.

Mehr zum Thema:
www.einblick.dgb.de/hintergrund

EUROPÄISCHE INDUSTRIE: Absturz vorerst gestoppt

Kein Grund zur Entwarnung, aber erste positive Signale. Zumindest der drastische Einbruch der Auftragseingänge im verarbeitenden Gewerbe der großen europäischen Volkswirtschaften und der Eurozone ist vorerst gestoppt – auch aufgrund konjunktureller Maßnahmen gegen die Auswirkungen der Krise wie etwa der „Abwrackprämie“ in Deutschland. Damit es möglichst bald wieder ein nachhaltiges Plus in den Auftragsbüchern gibt, fordern DGB und Gewerkschaften ein weiteres Konjunkturpaket.

Entwicklung der Indexwerte der Auftragseingänge im verarbeitenden Gewerbe, saisonbereinigt (Basiswert des Index: Jahresdurchschnitt 2005 = 100)



Quelle: Eurostat

14 TAGE

mehr Infos: www.einblick.dgb.de

22./23.6. euro-betriebsrat.de, Fachtagung „Die neue EBR-Richtlinie – Was kommt da auf uns zu?“, Lüttich (Belgien).

24.6. Hans-Böckler-Stiftung und IG BCE, Workshop „Interessenhandeln von Hochqualifizierten und betriebliche Handlungsmöglichkeiten“, Hannover

24.6. DGB, Mitbestimmungsforum, Hannover

24./25.6. DGB-Bildungswerk und Hans-Böckler-Stiftung, Fachtagung „China und die Weltwirtschaftskrise – Folgen für die Arbeitnehmer in China und Deutschland“, Hattingen

25.6. DGB und Mitglieds-gewerkschaften, Abschlussveran-

staltung zum Trendwende-Projekt „Beteiligung macht stark“

25.6. Hans-Böckler-Stiftung und Fachhochschule Gelsenkirchen, Symposium „Liberalisierung in der Elektrizitätswirtschaft“, Gelsenkirchen

25.6. Vorstellung des DGB-Index Gute Arbeit, Berlin

26.6. IG Metall und IG BCE, „Industriepolitische Konferenz“, Oberhausen

29./30.6. Hans-Böckler-Stiftung und DPG-Stiftung, „Markt contra Staat? 20 Jahre Postreform und Mitbestimmung“, Bonn

1.7. DGB, Fachtagung zur Finanz- und Wirtschaftskrise „Umdenken – Gegenlenken. Fi-

nanzmärkte regulieren“, Berlin

4.7. DGB-Frauen Bayern, DGB-Senioren und andere, Konferenz „Rentenpolitische Konferenz: Altersarmut bei Frauen“, Nürnberg

personalien

••• **Sigrid Wolff**, 37, Juristin und seit Januar externe Kommunikationsberaterin des DGB-Vorstands, ist seit dem 8. Juni neue Pressesprecherin und Leiterin des Bereichs Öffentlichkeitsarbeit beim DGB-Bundesvorstand. Vor ihrem Wechsel zum DGB war Wolff Leiterin der Pressestelle und Pressesprecherin des Bundesvorstands von Bündnis 90/Die Grünen. Sie folgt **Axel Brower-Rabinowitsch**,

64, der in den Ruhestand geht.

••• **Dr. Astrid Ziegler**, 49, bisher Referatsleiterin Strukturpolitik und Strukturforschung beim Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) in der Hans-Böckler-Stiftung, ist seit dem 1. Juni als Ressortleiterin Industriepolitik im Funktionsbereich Wirtschaftspolitik beim Vorstand der IG Metall in Frankfurt/Main tätig.

••• Der Erste Vorsitzende der IG Metall **Berthold Huber**, 59, ist Ende Mai vom Kongress des Internationalen Metallgewerkschaftsbundes (IMB) in Göteborg zum neuen IMB-Präsidenten gewählt worden. Er tritt damit auch in diesem Amt die Nachfolge des ehemaligen Ersten Vorsitzenden der IG Metall **Jürgen Peters**, 65, an.

Schlusspunkt.

„Wir wollen Erneuerungen auch bei den Politikerinnen. Nicht mit schlecht riechenden und schlecht angezogenen Frauen, wie es die Europaparlamentarierinnen der anderen Parteien sind.“

Der italienische Ministerpräsident **Silvio Berlusconi** erklärte im Vorfeld der Europawahl, warum seine Partei Nacktmodelle und Moderatorinnen seiner Fernsehsender als Kandidatinnen zur Europawahl aufgestellt hat.

IMPRESSUM einblick erscheint vierzehntäglich **Herausgeber:** DGB Verlag: Graewis Verlag GmbH **GeschäftsführerInnen:** Anne Graef, Dr. Peter Wilke **Redaktion:** Udo Böhlefeld, Anne Graef (verantw.), Sebastian Henneke, Timm Steinborn **Redaktionelle Mitarbeit:** Lena Clausen, Luis Ledesma **Redaktionsanschrift:** Wallstraße 60, 10179 Berlin, Tel. 030/308824-0, Fax 030/30882420, Internet: www.einblick.dgb.de, E-Mail: redaktion@einblick.info **Anzeigen:** Bettina Mützel, Tel. 030/859946-240, Fax 030/859946-100, E-Mail: bettina.muettel@berlin.de **Layout:** zang.design **Infografik:** Klaus Niesen **Druck und Vertrieb:** PrintNetwork Berlin **Abonnements:** Änderungen schriftlich an Redaktion einblick (Adresse s.o.) Nachdruck frei für DGB und Gewerkschaften bei Quellenangabe und zwei Belegexemplaren. Alle Anderen nur nach schriftlicher Genehmigung durch den Verlag. Nachdruck von namentlich gezeichneten Artikeln nur nach Genehmigung durch Verlag und Autor.

Hartz IV

Maklergebühren werden nicht erstattet

Wer als Hartz-IV-Empfänger mit Hilfe eines Maklers sein Haus verkauft, kann keinen Ersatz der Maklerkosten verlangen.

Der Fall: Der Hartz-IV-Empfänger hatte mit Familie ein Eigenheim - von etwa 170 m² Wohnfläche und einem Schätzwert von 280.000 Euro - bewohnt. Er verkaufte das Haus mit Hilfe eines Immobilienmaklers, nachdem die zuständige ARGE die nach Hartz-IV-Maßstäben zu hohen laufenden Kosten nicht mehr übernehmen wollte. Die Provision des Maklers betrug 4.054,20 Euro. Der Hartz-IV-Empfänger verlangte die Erstattung, innerhalb der von der Behörde gesetzten Frist von sechs Monaten sei ihm der Hausverkauf nur durch einen Makler möglich gewesen. Der Verkauf des zunächst bewohnten Eigenheimes stehe in untrennbarem Zusammenhang mit der Beschaffung sozialrechtlich angemessenen Wohnraumes, zu der die ARGE ihn aufgefordert habe. Seine Klage hatte keinen Erfolg.

Das Landessozialgericht: Der kommunale Träger der Grundversicherung kann nur Kosten des Umzugs und der Wohnungsbeschaffung übernehmen. Eine Maklercourtage für einen Hausverkauf fällt nicht darunter. Sie lässt sich weder dem Begriff des Umzugs selbst zuordnen, noch ist sie mit dem Finden und Anmieten einer neuen Wohnung verbunden.

**Landessozialgericht Nordrhein Westfalen,
Urteil vom 2. März 2009 – L 19 AS 61/08**

Polizeibeamte

Bei Betrug Entfernung aus dem Dienst

Ein wegen Steuerhinterziehung in erheblichem Umfang und mehreren Betrugsfällen strafrechtlich verurteilter Polizeibeamter ist aus dem Dienst zu entfernen.

Der Fall: Der Beamte stand als Polizeikommissar im Dienst des Landes Rheinland-Pfalz. Daneben betrieb er ohne Nebentätigkeitsgenehmigung und teilweise während dienstunfähiger Erkrankungen in größerem Ausmaß Geschäfte als gewerblicher Grundstückshändler, Bauträger und Hausverwalter. In seiner Steuererklärung für das Jahr 2000 gab er den Erlös aus Grundstücksverkäufen wahrheitswidrig mit 300.000 DM statt ca. 566.000 DM an und hinterzog dadurch Einkommenssteuern in Höhe von 125.000 DM. Darüber hinaus stellte er Mietern überhöhte Nebenkosten in Rechnung. Der Beamte wurde wegen Steuerhinterziehung und Betruges in zwölf Fällen zu einer Bewährungsstrafe von neun Monaten verurteilt. Die Klage des Landes auf Entfernung des Beamten aus dem Dienst hatte Erfolg.

Das Oberverwaltungsgericht: Der Polizeibeamte hat schwerwiegende Dienstvergehen begangen und deshalb das Vertrauen des Dienstherrn und der Allgemeinheit verloren. Folglich ist seine Entfernung aus dem Dienst geboten. Sowohl der Dienstherr als auch die Allgemeinheit erwarten zu Recht von einem Polizeibeamten, zu dessen zentralen Dienstpflichten es gehört, Straftaten zu verhindern, aufzuklären und zu verfolgen, dass er die Rechtsordnung in besonderem Maße wahrt. Begeht er stattdessen selbst Straftaten im hier vorliegenden Maße, ist das Vertrauen des Dienstherrn in die persönliche Eignung des Beamten für den Polizeidienst endgültig verloren. Hinzu kommen die ungenehmigten Nebentätigkeiten, die der Beamte zudem teilweise während Zeiten ausgeübt hat, in denen er krankheitsbedingt dem Dienst ferngeblieben ist. Auch hierdurch hat er sich für einen weiteren Verbleib im Dienst untragbar gemacht.

**Oberverwaltungsgericht Rheinland-Pfalz,
Urteil vom 8. Mai 2009 – 3 A 10242/09.OVG**

Autor: Luis Ledesma, Kassel – einblick 11/09

Gewerkschaftsmitglieder

Bevorzugung in Tarifverträgen zulässig

Ein Tarifvertrag kann bestimmen, dass spezielle Leistungen nur Gewerkschaftsmitgliedern zugute kommen.

**Bundesarbeitsgericht,
Urteil vom 18. März 2009 – 4 AZR 64/08**

Versetzung

Betriebsrat muss zustimmen

ArbeitnehmerInnen brauchen einer Versetzungsanordnung nicht nachzukommen, wenn und solange der zuständige Betriebsrat dieser Zuweisung eines anderen Arbeitsbereiches nicht zugestimmt hat. Das gilt vor allem im Falle einer Versetzung auf Dauer in eine andere, entfernte Filiale eines Einzelhandelsbetriebes. Stimmt der Betriebsrat nachträglich zu, kann der Arbeitnehmer eine Rückversetzung nicht mehr mit der Begründung verlangen, es liege eine Verletzung des Mitbestimmungsrechts vor.

**Landesarbeitsgericht Nürnberg,
Urteil vom 13. Januar 2009 – 6 Sa 712/07**

Schiffsbesatzung

Freizeit an Bord wird nicht vergütet

Besatzungsmitglieder eines Schiffes sind während des Aufenthalts auf See auch außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit gezwungen, an Bord zu bleiben. Diese Zeiten sind nicht als Bereitschaftsdienst zu werten. Nach dem einschlägigen Tarifvertrag haben sie für die nach dem Ende der Dienste bestehende Anwesenheit an Bord des Schiffes nur dann einen tarifvertraglichen Anspruch auf Vergütung, wenn die Anwesenheit angeordnet worden ist. Aus dem faktischen Zwang, während des Aufenthalts auf See an Bord zu bleiben, kann nicht eine stillschweigende Anordnung abgeleitet werden.

**Bundesarbeitsgericht,
Urteil vom 28. Mai 2009 – 6 AZR 141/08**

Abschleppkosten

Sind vom Fahrzeughalter zu zahlen

Das unbefugte Abstellen eines Fahrzeugs auf fremden Grundstücken stellt eine Beeinträchtigung des unmittelbaren Besitzes an der Parkplatzfläche dar. Das abgestellte Fahrzeug darf abgeschleppt werden und muss nur gegen Bezahlung der Abschleppkosten herausgegeben werden. Das gilt auch, wenn zur selben Zeit auf dem Gelände andere Parkplätze frei waren.

**Bundesgerichtshof,
Urteil vom 5. Juni 2009 – V ZR 144/08**

NPD-Mitgliedschaft

Begründet keine Kündigung

Die Mitgliedschaft und das Eintreten für eine als verfassungsfeindlich einzustufende Partei können Zweifel an der Verfassungstreue des Arbeitnehmers ergeben, reichen aber für die Kündigung des Arbeitsverhältnisses im öffentlichen Dienst für sich alleine nicht aus. Außerdienstliche politische Aktivitäten müssen in die Dienststelle hineinwirken und die Aufgabenstellung des öffentlichen Arbeitgebers berühren.

**Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg,
Urteil vom 2. Juni 2009 – 14 Sa 101/08**

einblick 11/09