



DECIMOSÉPTIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Informe del Director General

Indice

	<i>Página</i>
I. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	1
II. Administración interna.....	7
III. Publicaciones y documentos	7

I. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

1. Desde la preparación del documento presentado a la 276.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha registrado las 33 ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo, elevándose a 6.712 el número total de ratificaciones registradas hasta el 21 de enero de 2000:

Barbados

Ratificación registrada el 4 de enero de 2000:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Botswana

Ratificación registrada el 3 de enero de 2000:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Camboya

Ratificación registrada el 23 de agosto de 2000:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Chipre

Ratificación registrada el 21 de enero de 2000:

Protocolo de 1995 relativo al Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Colombia

Ratificación registrada el 9 de noviembre de 1999:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Congo

Ratificaciones registradas el 26 de noviembre de 1999:

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Côte d'Ivoire

Ratificación registrada el 22 de octubre de 1999:

Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 (núm. 159)

República de Corea

Ratificaciones registradas el 15 de noviembre de 1999:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 (núm. 159)

Eslovaquia

Ratificación registrada el 20 de diciembre de 1999:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Estados Unidos

Ratificación registrada el 2 de diciembre de 1999:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Finlandia

Ratificación registrada el 17 de enero de 2000:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Irlanda

Ratificación registrada el 20 de noviembre de 1999:

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Islandia

Ratificación registrada el 6 de diciembre de 1999:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Kazajstán

Ratificaciones registradas el 6 de diciembre de 1999:

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)

Kuwait

Ratificación registrada el 15 de noviembre de 1999:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Malawi

Ratificaciones registradas el 19 de noviembre de 1999:

Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)

Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)

Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182)

Marruecos

Ratificación registrada el 6 de enero de 2000:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Senegal

Ratificación registrada el 15 de diciembre de 1999:

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Seychelles

Ratificaciones registradas el 23 de noviembre de 1999:

Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)

Convenio sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones), 1977 (núm. 148)

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Declaración sobre la aceptación de la parte II del Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

2. El Director General registró el 21 de enero de 2000 una declaración del Gobierno de Chipre en la cual acepta la parte II del Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Entrada en vigor de un convenio

3. Como resultado de la ratificación por Malawi del Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) (la segunda ratificación del mencionado Convenio), este instrumento entrará en vigor el 19 de noviembre de 2000.

Declaraciones relativas a la aplicación de convenios en territorios no metropolitanos (artículo 35 de la Constitución)

4. El Director General ha registrado las siguientes declaraciones sobre la aplicación de convenios internacionales del trabajo en un territorio no metropolitano:

Portugal

Declaración registrada el 28 de octubre de 1999:

Convenio sobre la alimentación y el servicio de fonda (tripulación de buques), 1946(núm. 68)

Aplicable sin modificación: Macao

Declaraciones registradas el 18 de noviembre de 1999:

Convenio sobre las indemnizaciones de desempleo (nafragio), 1920 (núm. 8)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre los trabajadores migrantes (revisado), 1949 (núm. 97)

Aplicable sin modificación: Macao

Declaraciones registradas el 19 de noviembre de 1999:

Convenio sobre el contrato de enrolamiento de la gente de mar, 1926 (núm. 22)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre la repatriación de la gente de mar, 1926 (núm. 23)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre la terminación de la relación de trabajo, 1982 (núm. 158)

Aplicable sin modificación: Macao

Declaraciones registradas el 30 de noviembre de 1999:

Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre la edad mínima, 1973 (núm. 138)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre el desarrollo de los recursos humanos, 1975 (núm. 142)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre la administración del trabajo, 1978 (núm. 150)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Aplicable sin modificación: Macao

Convenio sobre estadísticas del trabajo, 1985 (núm. 160)

Aplicable sin modificación: Macao

Notificaciones

5. El Director General ha registrado el 20 de diciembre de 1999 las siguientes notificaciones sobre la aplicación por China de convenios internacionales del trabajo sin modificación a la Región Administrativa Especial de Macao:

Convenio sobre las horas de trabajo (industria), 1919 (núm. 1)

Convenio sobre el trabajo nocturno de los menores (industria), 1919 (núm. 6)

Convenio sobre el descanso semanal (industria), 1921 (núm. 14)

Convenio sobre la indemnización por accidentes del trabajo, 1925 (núm. 17)

Convenio sobre las enfermedades profesionales, 1925 (núm. 18)

Convenio sobre la igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925 (núm. 19)

Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 (núm. 26)

Convenio sobre la indicación del peso en los fardos transportados por barco, 1929 (núm. 7)

Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930 (núm. 29)

Convenio sobre la alimentación y el servicio de fonda (tripulación de buques), 1946 (núm. 68)

Convenio sobre el certificado de aptitud de los cocineros de buque, 1946 (núm. 69)

- Convenio sobre el examen médico de la gente de mar, 1946 (núm. 73)
- Convenio sobre el certificado de marinero preferente, 1946 (núm. 74)
- Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 (núm. 81)
- Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87)
- Convenio sobre el servicio del empleo, 1948 (núm. 88)
- Convenio sobre el alojamiento de la tripulación (revisado), 1949 (núm. 92)
- Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 (núm. 98)
- Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)
- Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso, 1957 (núm. 105)
- Convenio sobre el descanso semanal (comercio y oficinas), 1957 (núm. 106)
- Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar, 1958 (núm. 108)
- Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)
- Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (núm. 115)
- Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (núm. 120)
- Convenio sobre la política del empleo, 1964 (núm. 122)
- Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)
- Convenio sobre el medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones), 1977 (núm. 148)
- Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155)

Instrumento de enmienda de la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1997

6. Desde la 276.^a reunión del Consejo de Administración, el Director General ha recibido las siguientes ratificaciones correspondientes al citado instrumento:

República Checa	Ratificación	6 de diciembre de 1999
España	Ratificación	8 de noviembre de 1999
Islandia	Ratificación	22 de noviembre de 1999

El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a 50, incluyendo dos ratificaciones por parte de Estados de mayor importancia industrial.

II. Administración interna

7. En el artículo 4.2, *d*) del Estatuto del Personal se dispone lo siguiente:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

8. Con arreglo a lo anterior, se ponen en conocimiento del Consejo de Administración los siguientes nombramientos y ascensos.

Sra. Catherine Comtet-Simpson (Francia)

Fue nombrada Secretaria del Tribunal Administrativo de la OIT (TRIB) el 1.º de febrero de 1999 y ascendida a D1 con efecto a partir del 1.º de febrero de 2000. Nació en 1953. Es titular de una licencia en Derecho Público Internacional por la Universidad de Lyon y tiene una maestría en Derecho Privado Internacional por la Universidad de Niza. Empezó a trabajar para la OIT en 1980. Ocupó varios puestos en el Servicio de Aplicación de Normas (APPL) y en el Servicio de Libertad Sindical (LIBSYND), del Departamento de Normas Internacionales del Trabajo (NORMES) y en el Servicio de Condiciones de Trabajo y Prestaciones Sociales (CONDI/T). Fue nombrada en el Servicio de LIBSYND en octubre de 1986. Fue trasladada con un ascenso al Servicio de la Igualdad y Coordinación de los Derechos Humanos (EGALITE) en abril de 1988. Fue nombrada Directora de la Oficina de zona de la OIT en Bangkok, y ascendida, en julio de 1996.

Sr. Loïc Picard (Francia)

Fue nombrado Consejero Jurídico Adjunto en la Oficina del Consejero Jurídico (JUR) el 1.º de febrero de 1999 y ascendido a D1 con efecto a partir del 1.º de febrero de 2000. Nació en noviembre de 1945. Tiene títulos de BA en Derecho Público y Sociología y de MA en Derecho Público y Ciencia Política. Empezó a trabajar con la OIT como experto en Zaire, en septiembre de 1974. Fue trasladado a la sede de Ginebra al Servicio Responsable de las Relaciones con Africa (REL AFR) en octubre de 1982 y luego al Servicio de Aplicación de Normas (APPL) que forma parte del Departamento de Normas Internacionales del Trabajo (NORMES), en enero de 1983. Trabajó durante un corto período, a partir de abril de 1983, en el Servicio de Planificación de la Población y el Empleo (EMP/POP) antes de volver al Servicio de Aplicación de Normas (APPL) en julio de 1983. Fue traslado a la Oficina del Director General (CABINET) en enero de 1998.

III. Publicaciones y documentos

9. Se presentan aquí los documentos y obras disponibles desde la 274.^a sesión del Consejo de Administración. Están en venta en la OIT. Se publican cerca de 600 cada año.

Conferencia Internacional del Trabajo

10. Se han publicado en español, inglés y francés, los siguientes informes para la 87.^a reunión (1999) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I: *Proyecto de Programa y Presupuesto para 2000-2001 y otras cuestiones financieras*

Informe II/SUP: *Propuestas de Programa y Presupuesto para 2000-2001: Estrategia y orientación*

Informe III (1B): *Trabajadores migrantes*

Informe III (2): *Listas de ratificaciones por convenio y por país (al 31 de diciembre de 1998)*

Actas:

Vol. I. Actas Provisionales, Índice alfabético de oradores

Vol. II. Instrumentos adoptados, Resoluciones, Delegaciones

- 11.** Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 87.^a reunión (1999) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I: *Memoria del Director General: Trabajo Decente*

Memoria del Director General: Anexo. Informe sobre la situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados

Informe V (2): *La protección de la maternidad en el trabajo*

Informe IV (2A): *Trabajo infantil*

Informe IV (2B): *Trabajo infantil*

Informe III (1A): *Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones: Informe general y observaciones acerca de ciertos países*

Informe VI: *La función de la OIT en la cooperación técnica*

- 12.** Se han publicado en español, inglés y francés, los siguientes informes para la 88.^a reunión (2000) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1B): *Estudio general de las memorias relativas al Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144) y relativas a la Recomendación sobre la consulta tripartita (actividades de la Organización Interacional del Trabajo), 1976 (núm. 152).*

- 13.** Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 88.^a reunión (2000) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1A): *Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones: Informe general y observaciones acerca de ciertos países*

Informe IV (1): *La protección de la maternidad en el trabajo*

Informe VI (1): *Seguridad y salud en la agricultura*

Informe VI (2): *Seguridad y salud en la agricultura*

Informe VII/1: *Retiro del Convenio sobre las horas de trabajo (minas de carbón), 1931; del Convenio (revisado) sobre las horas de trabajo (minas de carbón), 1935; del Convenio sobre la reducción de las horas de trabajo (obras públicas), 1936; del Convenio sobre la reducción de las horas de trabajo (industria textil), 1937, y del Convenio sobre los trabajadores migrantes, 1939*

14. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 89.^a reunión (2001) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe V (1): *Promoción de las cooperativas*

Programa de actividades sectoriales

15. Se ha publicado en español, inglés y francés:

Informe para el debate del Coloquio sobre las consecuencias sociales y laborales de la evolución tecnológica, la desreglamentación y la privatización de los transportes.

Nota sobre las labores de la Reunión tripartita sobre la gestión de la privatización y reestructuración de los servicios públicos.

Nota sobre las labores de la Reunión tripartita sobre los problemas sociales y laborales en las explotaciones mineras pequeñas.

Nota sobre las labores de la Reunión paritaria sobre el desarrollo de los recursos humanos de la función pública en el contexto del ajuste estructural y del proceso de transición.

Nota sobre las labores de la Reunión tripartita sobre la repercusión de las disposiciones sobre flexibilidad de los mercados de trabajo en las industrias mecánicas, eléctricas y electrónicas.

Informe para el debate de la Reunión tripartita sobre las repercusiones de la mundialización y de la reestructuración del comercio en la esfera de los recursos humanos.

Nota sobre las labores de la Reunión tripartita sobre las iniciativas voluntarias que tienen consecuencias para la formación y la educación en materia de seguridad, salud y medio ambiente en las industrias químicas.

Informe para el debate de la Reunión tripartita sobre la seguridad y la salud en las industrias pesqueras.

Informe para el debate del Coloquio sobre las tecnologías de la información en las industrias de los medios de comunicación y del espectáculo: sus repercusiones en el empleo, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales: Documento informativo.

Informe para el debate de la Reunión paritaria sobre la educación permanente en el siglo XXI: nuevas funciones para el personal de educación.

Publicaciones periódicas

16. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en las lenguas que se indican:

Boletín de Estadísticas del Trabajo: cuarto número trimestral y cuarto suplementario, 1998; primer, segundo, tercer y cuarto número trimestral; y primer, segundo y tercer número suplementario, 1999 (trilingüe).

International Labour Documentation: núms. 2-11, 1999 (trilingüe).

Revista Internacional del Trabajo: vol. 138, 1999-1/2/3/4 (en inglés y francés); vol. 117, 1998/3 y 1998/4, y vol. 118, 1999-1/2/3/4 (en español).

Educación obrera: vol. 113, núm. 1998/4; vol. 114, núm. 1999/1; vol. 115, núm. 1999/2; vol. 116, núm. 1999/3 (en francés, en inglés y en español).

Boletín Oficial: vol. LXXXI, 1998, serie A, núm. 3 (en francés, en inglés y en español); vol. LXXXI, 1998, serie B, núms. 1, 2 et 3, y suplementario especial (en francés, en inglés y en español); vol. LXXXII, 1999, serie A, núm. 1 (en francés, en inglés y en español).

Fuentes y Métodos: Estadísticas del trabajo, vol. 9. Países en transición (trilingüe).

Estadísticas sobre salarios y horas de trabajo por ocupación y precios de artículos alimenticios. Resultados de la Encuesta de octubre, 1997 y 1998 (trilingüe).

Anuario de estadísticas del trabajo, 1999 (trilingüe).

Publicaciones no periódicas

17. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en las lenguas indicadas:

ABC of women workers' rights and gender equality (en inglés).

Actuarial mathematics of social security pensions (en inglés).

Adjustment, employment and missing institutions in Africa: The experience in Eastern and Southern Africa (en inglés). Coedición con James Currey Publishers, Reino Unido.

Competencia laboral: Sistemas, surgimiento y modelos (en español) (CINTERFOR/OIT).

Competitividad, redes productivas y competencias laborales (en español) (CINTERFOR/OIT).

Constitution of the ILO and Standing Orders of the International Labour Conference (en chino).

Credit unions and the poverty challenge (en inglés).

La crisis financiera asiática: El reto para la política social (en francés y en español).

La eficiencia productiva: Cómo funcionan las fábricas (en español) (CINTERFOR/OIT).

Employment and labour market policies in selected transition economies (en inglés).

Employment and labour in South Asia (en inglés) (Nueva Delhi).

Employment revival in Europe: Labour market successes in Austria, Denmark, Ireland and the Netherlands (en inglés).

Employment, working conditions and labour relations in offshore data service enterprises: Casestudies of Barbados and Jamaica. Multinational Enterprise Programme Working Paper No. 86 (en inglés).

European works councils in multinational enterprises: Background, working experience. Multinational Enterprise Programme Working Paper No. 83 (en inglés).

Las empresas del futuro: Eficacia económica y logros sociales. Série bibliographique núm. 19. (trilingüe).

Flexibilización en el margen: La reforma del contrato de trabajo (en español) (Lima).

Formación basada en competencia laboral (en español) (CINTERFOR/OIT).

Formación y legislación del trabajo (en español) (CINTERFOR/OIT).

Formación profesional en la negociación colectiva (en español) (CINTERFOR/OIT).

La libertad sindical: Guía práctica (en inglés; francés y español en preparación).

La libertad sindical: Bibliografía anotada (trilingüe).

IMO/ILO guidelines for the development of tables of seafarers' shipboard working arrangements and formats of records of seafarers' hours of work or hours of rest (en inglés). Coedición con International Maritime Organization, Reino Unido.

The impact of multinational enterprises on employment, training and regional development in Namibia and Zimbabwe: A preliminary assessment. Multinational Enterprise Programme Working Paper No. 84 (en inglés).

Impacto laboral y social de empresas multinacionales y la inversión extranjera directa en Argentina en los años noventa. Programa de Empresas Multinacionales: Documento de trabajo núm. 87 (en español).

Impacto social y laboral de las empresas multinacionales y de las inversiones extranjeras directas: el caso de Uruguay. Programa de Empresas Multinacionales: Documento de trabajo núm. 88 (en español).

Impacto social y laboral de las empresas multinacionales (EMN) e inversiones extranjeras directas (IED) en Paraguay. Programa de Empresas Multinacionales: Documento de trabajo núm. 89 (en español).

L'inspection du travail. Manuel d'éducation ouvrière. 2ème (révisée) édition (en francés).

Japanese multinationals in Australia: Employment policies and industrial relations, 1990-97. Multinational Enterprise Programme Working Paper No. 85 (en inglés).

Juventud, educación y empleo (en español) (CINTERFOR/OIT).

KILM - Indicadores claves del mercado de trabajo, 1999 (en inglés; francés y español en preparación).

Labour issues in the context of economic integration and free trade: A Caribbean perspective (Port of Spain) (en inglés).

Labour statistics based on administrative records: Guidelines on compilation and presentation (en inglés) (Bangkok).

Managing the cooperative difference (en inglés).

Managing vocational training systems: A handbook for senior administrators (en inglés).

Modelling in health care finance (en inglés).

Negociar la flexibilidad: Función de los interlocutores sociales y del Estado (en inglés; francés y español en preparación).

Pensiones en América Latina: Dos décadas de reforma (en español) (Lima).

People's security - Globalizing social progress (en inglés).

Por una segunda oportunidad: La formación para el trabajo de jóvenes vulnerables (en español) (CINTERFOR/OIT).

Principios de la OIT sobre el derecho de huelga (inglés, francés y español).

Productividad y empleo en la apertura económica (en español) (Lima).

Recomendaciones internacionales de actualidad en estadísticas del trabajo, Edición 2000 (en inglés, francés y español).

Reestructuración, integración y mercado laboral: Crecimiento y calidad del empleo en economías abiertas (en español) (Santiago).

The roles of evaluation for vocational education and training: Plain talk on the field of dreams (en inglés). Coedición con Kogan Page Ltd., Royaume-Uni.

Répertoire des instruments internationaux de sécurité sociale, 4ème édition (en francés).

El saber obrero y la innovación en la empresa (en español) (CINTERFOR/OIT).

La salud y la seguridad en el trabajo: Colección de módulos (en español).

Seguridad social para la mayoría excluida: Estudios de casos en países en desarrollo (en inglés; francés y español en preparación).

Sexual harassment: Addressing sexual harassment in the workplace. A management information booklet. An ILO survey of company practice (en inglés).

Social dialogue and pension reform: United Kingdom, United States, Germany, Japan, Sweden, Italy, Spain (en francés y en inglés).

La violence au travail (en francés).

Violence at work, 2nd edition (en inglés).

Workers without frontiers (en inglés). Coedición con Lynne Rienner Publishers, Etats-Unis.

Vídeos

18. Se han preparado los vídeos siguientes:

El rostro del trabajo decente (VHS-PAL, VHS-SECAM, VHS-NTSC) (en inglés, francés y español).

Mujeres que trabajan: El camino hacia mejores empleos (VHS-PAL, VHS-SECAM, VHS-NTSC) (en inglés, francés y español).

CD-ROMs

19. Se ha preparado el CD-ROM siguiente:

KILM -Indicadores claves del mercado de trabajo, 1999 (con los perfiles de países) (en inglés; francés y español en preparación).

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, tenga o no fines lucrativos

20. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 274.^a reunión del Consejo de Administración:

Adjustment, employment and missing institutions in sub-Saharan Africa (coedición en inglés)	James Currey Publishers, Reino Unido
The roles of evaluation for vocational education and training: Plain talk on the field of dreams (coedición en inglés)	Kogan Page Ltd., Reino Unido
Vocational education and training reform: matching markets and budgets (coedición en inglés)	The World Bank, Estados Unidos
Workers without frontiers. The impact of globalization on international migration (coedición en inglés)	Lynne Rienner Publishers Inc., Estados Unidos
Abertura e ajuste do mercado de trabalho no Brasil: Políticas para conciliar os desafios de emprego e competitividade (edición original en portugués)	Editora 34, Brasil
Informalidad y exclusión social (edición original en español)	Fondo de Cultura Económica, Argentina
The animator in participatory rural development. Concept and practice (reimpresión)	Pathak Shamabesh, Bangladesh
The animator in participatory rural development. Some experiences from Sri Lanka (reimpresión)	"

La consultoría de empresas. Guía para la profesión. Tercera edición (revisada) (reimpresión)	Grupo Noriega Editores, México
The contribution of collective bargaining to employment protection or creation and competitiveness: Case-study overview and conclusions (reimpresión)	W.E. Upjohn Institute for Employment Research, Estados Unidos
Domestic resource mobilization and enterprise development in sub-Saharan Africa (reimpresión)	Bureau for Policy and ProgrammeSupport, Estados Unidos
Grass-roots self-reliance in Sri Lanka: Organisations of betel and coir yarn producers (reimpresión)	Pathak Shamabesh, Bangladesh
Inspección del trabajo. Manual de educación obrera (reimpresión)	Fundación del Servicio Exterior para la Paz y la Democracia, Costa Rica
Inspection of labour conditions on board ship: Guidelines for procedure (reimpresión)	US Coast Guard Reserve Training Center, Estados Unidos
Management development: A guide for the profession (reimpresión)	Oxford and IBH Publishing Co. Pvt. Ltd., India
Las normas internacionales del trabajo. Manual de educación obrera. Cuarta edición (revisada) (reimpresión)	Alfaomega Grupo Editor, México
People's self review. Three case studies from Hungary (reimpresión)	Pathak Shamabesh, Bangladesh
Prevención de accidentes a bordo de los buques en el mar y en los puertos. Repertorio de recomendaciones prácticas. Segunda edición (revisada) (reimpresión)	Alfaomega Grupo Editor, México
Promoting people's participation and self-reliance. Proceedings of the Regional Workshop of Trainers in Participatory Rural Development, Tagaytay, Philippines (reimpresión)	Pathak Shamabesh, Bangladesh
La protección de la maternidad en el trabajo (reimpresión)	Alfaomega Grupo Editor, México
Retrieval of roots for self-reliant development: Some experiences from Thailand (reimpresión)	Pathak Shamabesh, Bangladesh
Seguridad y salud en el trabajo forestal: Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (reimpresión)	Alfaomega Grupo Editor, México

El trabajo infantil. Lo intolerable en el punto de mira. Informe VI (1). Conferencia Internacional del Trabajo, 86.ª Reunión 1998 (reimpresión)	Alfaomega Grupo Editor
Tratamiento de cuestiones relacionadas con el alcohol y las drogas en el lugar de trabajo. Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT (reimpresión)	"
Buying basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (reimpresión en afrikaans, inglés, North Sotho, South Sotho, tswana, xhosa y zulú)	Services for Enterprise Improvement and Business Start-Ups Africa, Sudáfrica
Costing basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (reimpresión en afrikaans, inglés, North Sotho, South Sotho, tswana, xhosa y zulú)	"
Marketing basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (reimpresión en afrikaans, inglés, North Sotho, South Sotho, tswana, xhosa y zulú)	"
Record keeping basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (reimpresión en afrikaans, inglés, North Sotho, South Sotho, tswana, xhosa y zulú)	"
Stock control basics. A step-by-step approach to starting and improving your business. South African edition (reimpresión en afrikaans, inglés, North Sotho, South Sotho, tswana, xhosa y zulú)	"
Higher productivity and a better place to work (Action manual). Practical ideas for owners and managers of small and medium-sized industrial enterprises (adaptación)	Forest Research Institute of Malaysia, Malasia
The importance of the hospitality and tourism sector for the promotion of decent employment (adaptación)	School of Service Industries, Reino Unido
Improve Your Business Basics. Practical management for small businesses. Kit (adaptación)	Rural Enterprise Unit, Eritrea
Safety, health and welfare on construction sites. A training manual (adaptación)	Global Group for Training and Development, Saudi Arabia

Assisting disabled persons in finding employment. A practical guide (en chino)	Huaxia Publishing House, China
Business management. Handbook (en árabe)	The Social Fund for Development, Egipto
Collective bargaining. A workers' education manual. Second (revised) edition (en macedonio)	International Union of Food, Agricultural, Hotel Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations, Switzerland
Collective bargaining. A workers' education manual. Second (revised) edition (en serbio)	"
Employment quotas, levies and national rehabilitation funds for persons with disabilities: Pointers for policy and practice (en español)	Fundación ONCE, España
Environmental business management. An introduction. Second (revised) edition (en tailandés)	National Research Council, Tailandia
Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions (en árabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, República Árabe Siria
Ergonomic checkpoints. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions (en vietnamita)	National Institute of Occupational and Environmental Health, Viet Nam
How to select and use consultants. A client's guide (en coreano)	Guru Consulting Press, Republic of Korea
ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up, adopted by the International Labour Conference at its Eighty-sixth Session, Geneva, 18 June 1998 (en rumano)	National Trade Union Bloc, Rumania
Improving working conditions and productivity in the garment industry. An action manual (en árabe)	Syrian-European Business Centre, República Árabe Siria
Labour statistics based on administrative records: Guidelines on compilation and presentation (en ruso)	Research Institute of Statistics, Ucrania
Management consulting. A guide to the profession. Third (revised) edition (en mongol)	Ministry of Finance, Mongolia
Managing vocational training systems. A handbook for senior administrators (en ruso)	Institute of Vocational Education of Russia, Federación de Rusia

Modular programme for supervisory development. Set of five volumes (en chino)	SHANG PIIN Management Consultants Co., Taiwan (China)
Negotiating flexibility. The role of the social partners and the State (en coreano)	Korea International Labour Foundation, Republic of Korea
Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation (en chino)	The Commercial Press, China
Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation (en japonés)	Iwanami Shoten, Publishers, Japón
Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation (en portugués)	Terramar, Portugal
Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation (en español)	Ediciones Istmo S.A., España
Prevention of major industrial accidents. An ILO code of practice (en tailandés)	National Institute for the Improvement of Working Conditions, Tailandia
Pricing and bidding. (IYCB 1). Handbook (en árabe)	The Social Fund for development, Egipto
Pricing and bidding. (IYCB 1). Workbook (en árabe)	The Social Fund for development, Egipto
Recording and notification of occupational accidents and diseases. An ILO code of practice (en coreano)	Korea Industrial Safety Corporation, República de Corea
Les relations de travail en milieu protégé (en español)	Fundación ONCE, España
Safety and health in forestry work. An ILO code of practice. Second edition (en chino)	State Forestry Administration, China
Safety and health in forestry work. An ILO code of practice. Second edition (en rumano)	Romanian Federation of Forest and Furniture Workers, Rumania
Safety and health in forestry work. An ILO code of practice. Second edition (en portugués)	FUNDACENTRO, Brasil
The sex sector: The economic and social bases of prostitution in Southeast Asia (en japonés)	Japan Institute of Labour, Japón
Site management. Handbook (en árabe)	The social Fund for development, Egipto
Site management. Workbook (en árabe)	

Statistics for emerging labour markets in transition economies: A technical guide on sources, methods, classifications and policies (en ruso)	Research Institute of Statistics, Ucrania
Technological change and labour relations (en coreano)	Korea International Labour Foundation, República de Corea
Theory of communication. An instructional aid for workers' educators and trade unionists (en griego)	Ypsilon - Scientific Society for Development, Grecia
Unions in a changing world. Problems and prospects in selected industrialized countries (en japonés)	Institute of Labour Education & Culture, Japón
Women Workers' Rights: Modular Training Package (en tamil)	Madurai Productivity Council, India
The work of strangers: A survey of international labour migration (en chino)	Employment and Vocational Training Administration, Taiwan (China)
World Employment Report 1998-99. Employability in the global economy. How training matters (en chino)	Institute for International Labour Studies, China
Yearbook of Labour Statistics 1998 (57th edition) (en chino)	China Labour Publishing House, China
Maritime labour Conventions and Recommendations. Fourth edition (reimpresión y CD-ROM)	LLP Limited, Reino Unido
HIV/AIDS and employment (microfichas y CD-ROM)	Barbour Index, Reino Unido
Protection of workers against radio-frequency and microwave radiation: A technical review (microfichas y CD-ROM)	"
The protection of workers' personal data. An ILO code of practice (microfichas y CD-ROM)	"
Safety and health in building and civil engineering work. An ILO code of practice (microfichas y CD-ROM)	"
Technical and ethical guidelines for workers' health surveillance. OSH 72 (microfichas y CD-ROM)	"

The Asian financial crisis. The challenge for social policy (microfichas)	Congressional Information Service Inc., Estados Unidos
The construction industry in Brazil: Surviving the transition to a more competitive market (microfichas)	"
Future of urban employment (microfichas)	"
Gender equality and occupational segregation in Nordic labour markets (microfichas)	"
Impact of flexible labour market arrangements in the machinery, electrical and electronic industries (microfichas)	"
The restructuring of the Japanese national railways: effects on labour and management (microfichas)	"
El sector bancario argentino: El impacto de los cambios tecnológicos y estructurales sobre el trabajo y el empleo (microfichas)	"
The sex sector: The economic and social bases of prostitution in Southeast Asia (microfichas)	"
Terms of employment and working conditions in health sector reforms (microfichas)	"
Violence at work (microfichas)	"
World Employment Report 1998-99. Employability in the global economy. How training matters (microfichas)	"
Encyclopaedia of occupational health and safety. Fourth edition (Internet)	Canadian Centre for Occupational Health and Safety, Canadá
The ILO Distribution Model (programa informático)	Dominican Social Security, República Dominicana
	Social Security and National Insurance Trust, Ghana
	Social Security Organization, República Islámica del Irán
	Saint Kitts and Nevis Social Security Board, Saint Kitts y Nevis

The ILO Pension Model (programa informático)

Korean Institute for Health and Social Affairs, República de Corea

Dominican Social Security, República Dominicana

Actuarial Department, Ghana

Social Security and National Insurance Trust, Ghana

Social Security Organization, República Islámica del Irán

Caisse Nationale de Sécurité Sociale, Marruecos

Dirección de Pensiones del Estado de Jalisco, México

Saint Kitts and Nevis Social Security Board, Saint Kitts y Nevis

Social Security Office, Tailandia

The ILO Population Model (programa informático)

Dominican Social Security, República Dominicana

Social Security and National Insurance Trust, Ghana

Social Security Organization, República Islámica del Irán

Saint Kitts and Nevis Social Security Board, Saint Kitts y Nevis

The ILO Social Budget Model (programa informático)

BFA, Alemania

Dominican Social Security, República Dominicana

H. Pérez Montas & Associates, República Dominicana

Social Security Administration, Estados Unidos

Central Pension Security Institute, Finlandia

Social Insurance Institution, Finlandia

Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse, Francia

Social Security and National Insurance Trust, Ghana

National Pension Insurance Fund, Hungría

Social Security Organization, República Islámica del Irán

The Public Institute for Social Security,
Kuwait

Social Security Organization, Malasia

Government Actuary's Department,
Reino Unido

Med Risk International Limited, Reino
Unido

Saint Kitts and Nevis Social Security
Board, Saint Kitts y Nevis

Ginebra, 8 de marzo de 2000.