



PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Evaluación temática: Proyectos de la OIT relativos a la formación para el empleo

Anexos

Los siguientes anexos acompañan al documento GB.280/TC/1 que se ha publicado por separado:

Anexo 1: Desarrollo y objetivos inmediatos que han de alcanzar los proyectos.

Anexo 2: Principales insumos y resultados de proyectos seleccionados.

Anexo 1

Desarrollo y objetivos inmediatos que han de alcanzar los proyectos

País	Título	Grupos beneficiarios	Principales objetivos
Ucrania	Introducción de programas flexibles de formación profesional para los desempleados	Beneficiarios previstos: personas desempleadas. Entidades receptoras directas: personal de instituciones de formación profesional.	Objetivo de desarrollo: desarrollo de recursos humanos a través de la introducción de un enfoque eficaz en relación con la formación de calificaciones profesionales y facilitar la reintegración en el mercado de trabajo de las personas que han perdido su empleo como resultado de ajustes estructurales. Principal objetivo inmediato: desarrollar la capacidad de determinadas instituciones de formación para aplicar un enfoque de formación modular basado en las competencias.
Belarús	Prevención de la pobreza a través de la promoción del empleo por cuenta propia y de la generación de ingresos en zonas deprimidas	Beneficiarios previstos: personas desempleadas pobres y grupos vulnerables en zonas deprimidas. Entidades receptoras directas: Ministerio del Trabajo y el Empleo y Servicios de Formación.	Objetivo de desarrollo: reducción de la pobreza a través de la creación de empleo, incluidas las actividades para promover el empleo por cuenta propia y la generación de ingresos en zonas deprimidas. Principal objetivo inmediato: reforzar la capacidad de los servicios de empleo y formación y de otros ministerios competentes para planificar, diseñar y aplicar programas de apoyo y de formación personalizados para la promoción del empleo por cuenta propia y la generación de ingresos de grupos vulnerables.
Polonia	Promoción del empleo y proyecto de servicios — Desarrollo de la formación de adultos	Beneficiarios previstos: personas desempleadas: trabajadores semicalificados y no calificados. Entidades receptoras directas: Ministerio del Trabajo y de la Protección Social. Instituciones privadas de formación.	Objetivo de desarrollo: incrementar la productividad de la fuerza de trabajo, estimular las inversiones internas y aumentar la movilidad de la fuerza de trabajo mediante la formación y readaptación de las personas desempleadas y aumentar las capacitaciones de los trabajadores no calificados y semicalificados para ayudarles a hacer frente al desempleo estructural. Objetivos inmediatos: desarrollo de programas modelo de formación modular que abarcan importantes actividades y la formación de personal de determinadas instituciones de formación.
Tanzania I	Promoción del empleo urbano integrado	Beneficiarios previstos: trabajadores del sector informal (hombres y mujeres) y aprendices. Entidades receptoras directas: Departamentos del Gobierno, ONG, asociaciones del sector informal, servicios de salud.	Objetivo de desarrollo: aumento de las oportunidades de empleo y mejora de la protección social de las personas que trabajan en microempresas en zonas urbanas. Objetivo inmediato: 1) aumentar la capacidad de las asociaciones de pequeñas empresas y de las ONG para perfeccionar las calificaciones técnicas y gerenciales de los propietarios de microempresas y facilitar su acceso a los servicios de desarrollo empresarial; 2) reforzar la capacidad de las asociaciones de pequeñas empresas para mejorar las condiciones de trabajo y proporcionar servicios primarios de salud a sus trabajadores.

País	Título	Grupos beneficiarios	Principales objetivos
Camboya	Sección de las pequeñas empresas y del sector informal	<p>Beneficiarios previstos: soldados desmovilizados. Mujeres pobres. Personas discapacitadas. Personas desplazadas. Repatriados.</p> <p>Entidades receptoras directas: organismo de desarrollo económico local.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: contribuir al desarrollo socioeconómico a largo plazo de Camboya e incrementar los niveles de vida de los grupos de población desfavorecidos y afectados por la guerra a través de la promoción del desarrollo económico local.</p> <p>Objetivos inmediatos: 1) programa integrado de promoción de la pequeña empresa y del sector informal destinado a grupos socialmente desfavorecidos. 2) estrategias probadas para la sostenibilidad a más largo plazo de una red de oficinas para el desarrollo económico local creada en el marco del proyecto.</p>
Africa oriental y sudoriental (SIYB)	Programa Inicie y Mejore su Negocio para empresarios en Africa sudoriental y oriental. Fase II	<p>Beneficiarios previstos: empresarios existentes y potenciales.</p> <p>Entidades receptoras directas: organizaciones para el desarrollo de la pequeña empresa, instructores del sector privado.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: contribuir a la creación de empleo de calidad y al crecimiento económico.</p> <p>Objetivos inmediatos: 1) los empresarios que participen en el programa Inicie y Mejore su Negocio (SIYB) estarán mejor dotados para iniciar o expandir sus actividades empresariales. 2) las organizaciones para el desarrollo de la pequeña empresa que participen en el programa SIYB podrán aplicar independientemente y con eficacia el programa SIYB.</p>
Tanzania II	Acción para prestar asistencia a las mujeres de zonas rurales	<p>Beneficiarios previstos: mujeres pobres de zonas rurales.</p> <p>Entidades receptoras directas: grupos de mujeres, autoridades locales, ONG.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: potenciar el pleno ejercicio de los derechos económicos, sociales, culturales y políticos de las mujeres de zonas rurales del distrito de Mufindi (región de Iringa).</p> <p>Objetivos inmediatos: 1) fomentar la capacidad de organización de las mujeres de zonas rurales para gestionar sus actividades productivas y hacer frente a sus necesidades y problemas socioeconómicos. 2) establecimiento de un plan de ahorros y de crédito adaptado a las mujeres pobres de zonas rurales. 3) fortalecimiento de la capacidad de las entidades receptoras del proyecto para aplicar, supervisar, evaluar y documentar un modelo de asistencia a nivel de distrito para mujeres de zonas rurales que pueda aplicarse en otros contextos. 4) promover actividades generadoras de ingresos viables y fáciles de administrar para las mujeres de zonas rurales.</p>
Honduras I	Proyecto de apoyo al Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET)	<p>Beneficiarios previstos: pobres de zonas urbanas, población rural, asociaciones de campesinos y cooperativas.</p> <p>Entidades receptoras directas: personal del CENET, organizaciones de formación profesional públicas y privadas, así como autoridades de desarrollo local.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: contribuir al desarrollo de la educación y formación profesional de adultos a través del fortalecimiento del Centro Nacional de Educación para el Trabajo (CENET).</p> <p>Objetivos inmediatos: hay siete objetivos inmediatos que pueden resumirse como sigue: aumento de la capacidad del CENET para prestar asistencia técnica y metodológica a otras instituciones de formación profesional; aumento de la gestión y supervisión de un fondo de crédito rotatorio, que abarca ámbitos suplementarios; fortalecimiento de la capacidad de los órganos descentralizados (departamentos geográficos y municipalidades); contribución a la formulación de una política nacional sobre el desarrollo de los recursos humanos.</p>

País	Título	Grupos beneficiarios	Principales objetivos
Bangladesh	Tecnología para el empleo rural con especial referencia a las mujeres y al desarrollo sostenible	Beneficiarios previstos: mujeres de zonas rurales, mujeres indigentes. Entidades receptoras directas: Departamento de Asuntos de la Mujer, organizaciones de base comunitaria.	Objetivo de desarrollo: mejorar la productividad de las mujeres de zonas rurales que participan en actividades generadoras de ingresos y aligerar la carga de sus tareas mediante la introducción de mejores tecnologías en zonas rurales. Objetivos inmediatos: 1) fortalecimiento de la capacidad institucional del Departamento de Asuntos de la Mujer que podrá prestar los servicios necesarios a los grupos de mujeres existentes y aplicar las actividades del proyecto en nuevas zonas de Bangladesh. 2) mejora de los prototipos de tecnología inocua para el medio ambiente y en pro de los pobres que el proyecto dio a conocer para la creación de empleo y que utilizan y mantienen los beneficiarios previstos de forma individual o en grupo en 40 pueblos. 3) aumento de la productividad y de los niveles de producción y mejora de las condiciones de trabajo en las empresas de mujeres promovidas por el proyecto.
Madagascar	Apoyo a la creación y desarrollo del centro de recursos de personal de establecimientos de enseñanza técnica y profesional (CERES)	Beneficiarios previstos: personal de instituciones de formación, empresas medianas y grandes. Entidades receptoras directas: Ministerio encargado de la formación técnica y profesional.	Objetivo de desarrollo: adaptar la formación profesional y la educación técnica a las necesidades del mercado de trabajo y a la demanda de calificaciones de las empresas medianas y grandes. Objetivo inmediato: establecer un CERES operativo, incluido el personal formado y servicios de formación equipados.
Namibia	Desarrollo de recursos humanos para la rehabilitación basada en la comunidad de personas discapacitadas	Beneficiarios previstos: personas discapacitadas: mujeres, jóvenes y niños. Entidades receptoras directas: cuatro ministerios y organizaciones de personas discapacitadas, organizaciones de base comunitaria.	Objetivo de desarrollo: mejora de la calidad de vida de los niños, jóvenes y adultos discapacitados, y su mayor participación en las oportunidades educativas, profesionales, económicas y sociales en las comunidades locales. Objetivos inmediatos: hay cinco objetivos inmediatos; los más importantes son los siguientes: 1) fortalecimiento de la capacidad del Ministerio de la Tierra, Reasentamientos y Rehabilitación para coordinar la formulación de una política y legislación nacional en materia de discapacidad y planificar eficazmente, formar a personal, coordinar servicios y actividades, controlar y evaluar un amplio programa de rehabilitación basado en la comunidad (CBR), inicialmente en la región septentrional del país. 2) fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones representativas de las personas discapacitadas para participar eficazmente en la formulación de una política nacional en materia de discapacidad y en la planificación, aplicación y evaluación del programa CBR.
Pakistán	Formación y empleo para mujeres en zonas rurales en la frontera noroccidental de Pakistán. Fase II	Beneficiarios previstos: mujeres en zonas rurales. Entidades receptoras directas: el Departamento de Planificación, Medio Ambiente y Desarrollo de la región noroccidental de Pakistán, ONG y asociaciones locales de mujeres de zonas rurales.	Objetivo de desarrollo: en consonancia con la política y estrategia nacional para el desarrollo de la mujer, como figura en el octavo plan quinquenal, el proyecto contribuirá a aumentar la participación de las mujeres en la economía de la región en la frontera noroccidental de Pakistán.

País	Título	Grupos beneficiarios	Principales objetivos
			<p>capacidad del Departamento de Planificación, Medio Ambiente y Desarrollo para aplicar la estrategia de formación y empleo para las mujeres de zonas rurales (TERW) desarrollada en la primera fase del proyecto; fortalecimiento de la capacidad de los organismos gubernamentales competentes para facilitar el acceso de las mujeres de zonas rurales que participan en actividades generadoras de ingresos a los servicios financieros y comerciales. 2) fortalecimiento de la capacidad de las organizaciones e instituciones existentes para prestar apoyo técnico y servicios de formación a las mujeres en zonas rurales que participan en actividades generadoras de ingresos.</p>
Africa sudoriental	Mejora de los medios de vida de las mujeres discapacitadas: programa de promoción regional para los países de Africa sudoriental	<p>Beneficiarios previstos: personas discapacitadas, las mujeres en especial. Entidades receptoras directas: organismos gubernamentales, ONG, organizaciones de trabajadores y de empleadores.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: mejorar la percepción pública de las personas discapacitadas (especialmente de las mujeres) y mejorar los niveles de vida y crear oportunidades educativas y generadoras de ingresos para las mujeres y sus familias. Objetivos inmediatos: 1) fortalecimiento de la capacidad de las ONG nacionales para apoyar a las personas discapacitadas así como la de los organismos gubernamentales, organizaciones de trabajadores y de empleadores para incorporar a las personas discapacitadas en sus programas de desarrollo. 2) aumentar la confianza de las mujeres discapacitadas, y mejorar la percepción pública de las personas discapacitadas, incluidos los padres de los niños discapacitados.</p>
Honduras II	Asistencia en la formulación y aplicación de una política de promoción de las pequeñas empresas y microempresas	<p>Beneficiarios previstos: propietarios de microempresas y trabajadores por cuenta propia. Entidades receptoras directas: organizaciones para el desarrollo de las pequeñas empresas, ONG y municipalidades.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: mejorar la calidad de vida y las condiciones de trabajo de las pequeñas empresas manufactureras de zonas urbanas, y fortalecer las asociaciones de empresarios y de trabajadores por cuenta propia capaces de promover el sector de las pequeñas empresas y microempresas. Objetivos inmediatos: los principales objetivos son los siguientes: 1) sistemas de crédito consolidados y sostenibles. 2) institución especializada en la promoción de las PYME. 3) apoyo a las empresas orientadas al crecimiento que se beneficiaron del sistema de crédito.</p>
Nepal	Fomento del espíritu empresario de las mujeres en el turismo	<p>Beneficiarios previstos: mujeres de zonas rurales. Entidades receptoras directas: Ministerio de Turismo y Aviación Civil, ONG.</p>	<p>Objetivo de desarrollo: fomento del empleo por cuenta propia, el espíritu empresarial y las actividades generadoras de ingresos para las mujeres en el sector del turismo. Objetivos inmediatos: 1) fortalecimiento de la capacidad del Ministerio de Turismo y Aviación Civil para definir y coordinar programas sobre el empleo por cuenta propia, el desarrollo del espíritu empresarial y actividades generadoras de ingresos para las mujeres en el sector del turismo. 2) tres ONG capaces de aplicar en otros contextos las actividades del proyecto una vez ultimado. 3) mujeres en determinadas zonas turísticas capaces de obtener ingresos trabajando por cuenta propia o llevando un negocio en el sector del turismo.</p>

Anexo 2

Principales insumos y resultados de proyectos seleccionados

País del proyecto	Duración (número de fases)	Presupuesto (en dólares de los Estados Unidos)	Principales resultados
Ucrania	2 años (1 fase)	253.000	Veintitrés instituciones de formación capaces de aplicar un enfoque de formación modular basado en las competencias. Formación de 460 profesionales en la utilización de este enfoque. Desarrollo de 509 elementos de formación, que abarcan 35 ocupaciones. Adopción de normas nacionales para los procedimientos de prueba y para la expedición de certificados. Establecimiento de un centro nacional de recursos de formación modular, incluido un sistema de procesamiento de datos computarizado. Establecimiento de una unidad para la producción asistida por ordenador de materiales de formación modular.
Belarús	1 año y 8 meses (1 fase)	165.000	Establecimiento de una metodología de estudios de mercado. Desarrollo de un conjunto de materiales de formación para los beneficiarios previstos. Formulación de un conjunto de directivas para la evaluación del entorno socioeconómico de las zonas en donde se aplica el proyecto experimental. Establecimiento de un sistema de control y de un centro de información nacional de seguridad y salud en el trabajo en las pequeñas empresas. Formación del personal de instituciones locales, incluidos los servicios de empleo en la aplicación del enfoque y metodologías del proyecto. Establecimiento de centros de apoyo a la empresa en beneficio de empresarios y trabajadores por cuenta propia (prestación de servicios de formación y comerciales, y facilitar el acceso a los servicios financieros).
Polonia	3 años (1 fase)	3.400.000	Se establecieron procedimientos tipo para la contratación de servicios de las instituciones locales de formación por las oficinas de trabajo, y formación de 50 miembros del personal de estas instituciones. Se llevaron a cabo cursos de formación de instructores para 380 profesores e instructores de 110 instituciones de formación que imparten formación profesional a adultos. Se desarrollaron materiales de formación modular. Se desarrollaron materiales y programas de formación modular para 21 grupos de actividad que representan más de 110 puestos de trabajo. Se establecieron 14 instituciones de formación principales a las que se dotó de equipo de formación moderno. Unas 7.000 personas participaron durante 1998/1999 en 370 cursos de formación. Se promovió el enfoque de formación basado en la comunidad.
Tanzania I	año y medio (1 fase)	350.000	Aumento de la capacidad del Servicio de Formación y Educación Profesional (VETA) para tratar la formación en el sector informal. Formación de 26 miembros del personal de VETA en la prestación de servicios de formación y servicios comerciales. Quince grupos beneficiarios aplican un plan de seguro médico. Formación en materia de dirección de 66 dirigentes de grupo. Unas 200 microempresas se beneficiaron de cursos de formación en técnicas básicas de gestión. Se formó a 40 maestros artesanos para que impartan formación de aprendizaje. Quince grupos adoptaron planes mutuos de seguro médico. Se establecieron comisiones de seguridad y salud en el trabajo y se formó a personal. Se desarrollaron guías simples sobre cómo mejorar las condiciones de trabajo en las microempresas y cómo organizar planes mutuos de seguro médico.
Camboya	3 años y 8 meses (1 fase)	4.400.000	Ocho oficinas locales de desarrollo económico operativas (LEDA), que proporcionan servicios comerciales y financieros a las pequeñas empresas y microempresas. Una asociación de oficinas de desarrollo económico de Camboya (ACLEDA). Aplicación de planes de crédito operativos. Unos 10.000 beneficiarios previstos.

País del proyecto	Duración (número de fases)	Presupuesto (en dólares de los Estados Unidos)	Principales resultados
Africa oriental y sudoriental (SIYB)	5 años y medio (2 fases)	2.500.000	Se ultimaron los materiales principales de formación SIYB y se introdujeron en seis países. Se impartió formación a 34 instructores privados en el marco de los programas de formación SIYB en cinco de los seis países. Treinta organizaciones usuarias participaron en el proyecto. Se estableció y aplicó un sistema de seguimiento para asistir a los empresarios graduados, pero sólo se beneficiaron un 70 por ciento de estos últimos. El proyecto evaluó detalladamente el impacto en los empresarios orientados al crecimiento: formación de 15 instructores principales. Formación de 108 nuevos instructores en cinco países por instructores principales. El programa SIYB formó a 4.500 empresarios presentes y potenciales.
Tanzania II	10 años (2 fases)	2.400.000	Quinientos veintitrés mujeres se organizaron en 122 grupos. Se establecieron de comités ejecutivos de mujeres (WEC) en 14 de 16 pueblos. Treinta formadores y animadores de base (GTA) fueron elegidos por los grupos y formados para prestar apoyo a los miembros de los grupos destinados a reemplazar a los asistentes de desarrollo comunitario (CDA) una vez finalizado el proyecto. Establecimiento de una organización principal autónoma registrada de los WEC. Formación de mujeres de la organización principal en gestión de organización, sensibilidad a las diferencias de trato por razón de sexo, liderazgo y comunicación. Doscientas veintinueve mujeres participaron en actividades generadoras de ingresos exitosas. Cada comité ejecutivo de mujeres estableció un plan de ahorro y crédito y se formó al personal de los comités para la aplicación del plan. Se distribuyeron 14 préstamos a corto plazo a los miembros de los grupos. Se produjo un manual de formación.
Honduras I	3 años (2 fases)	700.000	El proyecto desarrolló metodologías de formación y capacitación profesionales (VET) que fueron aplicadas por 50 instituciones en 11 zonas geográficas. Se elaboró y adoptó un programa de estudios para el personal de formación y capacitación profesionales. Se formó a personal técnico del CENET, a instructores locales y al personal de cooperativas seleccionadas. Se llevaron a cabo evaluaciones de las necesidades de formación y se iniciaron tres actividades de formación y capacitación profesional de adultos en zonas urbanas. Se publicaron seis series sobre metodologías de formación y capacitación profesional de adultos. Se formó al personal de dos departamentos gubernamentales locales y a 18 municipalidades en metodologías de formación y capacitación profesional de adultos. Se llevó a cabo un estudio sobre la oferta y la demanda de formación no formal en Honduras. Se formularon, adoptaron y aplicaron políticas de desarrollo de recursos humanos.
Bangladesh	9 años (2 fases)	2.000.000	Tres mil seiscientas mujeres se organizaron en 240 grupos de base comunitaria (MUS). Sesenta y cinco funcionarios del Departamento de Asuntos de la Mujer (WAD) fueron en parte formados para promover la utilización de tecnologías rurales por mujeres de zonas rurales. Se formó a 28 asistentes sobre el terreno en la prestación de servicios de crédito, el desarrollo participatorio y la motivación de los grupos de mujeres. Tres mil seiscientos beneficiarios previstos formados en utilización de tecnologías rurales y en la gestión de los préstamos adoptaron al menos una de las tecnologías desarrolladas. Se establecieron 40 centros de formación y producción. Mil ochocientas mujeres tienen acceso a los micropréstamos de un fondo rotatorio establecido.
Madagascar	3 años (1 fase)	768.000	Se estableció físicamente un CERES operativo y se formó a sus 36 miembros del personal. Se produjo material de formación modular que se almacenó en una base de datos computarizada. Se elaboraron de programas modulares para la formación profesional. Se formaron a 268 profesores de escuelas técnicas. Se prestó asistencia a 296 empresas para determinar sus necesidades de trabajadores calificados.

País del proyecto	Duración (número de fases)	Presupuesto (en dólares de los Estados Unidos)	Principales resultados
Namibia	3 años (1 fase)	1.000.000	Se adoptó una política nacional en materia de discapacidad. Se formó a 600 miembros del personal de organizaciones gubernamentales, organizaciones de discapacitados y a personas con discapacidades en la sensibilización de la rehabilitación de base comunitaria, educación inclusiva, necesidades profesionales de las personas con discapacidades, la formación de instructores sobre cuestiones profesionales relacionadas con la rehabilitación de base comunitaria y la comunicación de los medios de difusión.
Pakistán	9 años (2 fases)	3.500.000	Registro de datos básicos sobre formación y empleo de la mujer en la Sección de Desarrollo de la Mujer del Departamento de Planificación, Medio Ambiente y Desarrollo. Formación de centros de coordinación en el Departamento de Planificación, Medio Ambiente y Desarrollo y consejos de distrito en el enfoque de formación y empleo de las mujeres en zonas rurales. Formación de centros de coordinación y ONG en servicios de crédito, formación en técnicas de asistencia para la comercialización y desarrollo de las microempresas. Sesenta instructoras formadas como instructores principales en actividades generadoras de ingresos, comercialización, créditos y prestación de servicios comerciales. Establecimiento y gestión de un plan de crédito por dos ONG. Formación de 100 mujeres de zonas rurales en técnicas para llevar a cabo actividades generadoras de ingresos (apicultura y cría de gusanos de seda), incluidas técnicas comerciales. Cien mujeres de zonas rurales se organizaron en dos grupos de ahorro y crédito.
Africa sudoriental	4 años y medio (2 fases)	2.300.000	Formación de los responsables de la elaboración de políticas en políticas de integración que conducen al desarrollo de políticas a favor de las personas con discapacidades. Formación de personal clave de instituciones homólogas nacionales y organizaciones nacionales de personas discapacitadas. Formación de al menos 20 dirigentes discapacitadas en técnicas de dirección. Se mejoró la percepción pública de las mujeres discapacitadas. Se prestaron servicios de divulgación a ONG homólogas y a departamentos gubernamentales para reforzar su capacidad de prestar servicios de formación profesional y apoyar a las mujeres discapacitadas para iniciar actividades generadoras de ingresos. Formación de como mínimo 100 mujeres discapacitadas en técnicas comerciales. Sensibilización de las organizaciones de empleadores y de trabajadores respecto de los problemas y necesidades de las mujeres discapacitadas.
Honduras II	3 años (1 fase)	1.250.000	Todas las pequeñas y medianas empresas asistidas por el proyecto incrementaron su competitividad; formación de microempresarias y aumento del nivel de ingresos; formación de asociaciones de microempresas y fortalecimiento de su capacidad.
Nepal	6 años (1 fase)	840.000	Formación de un director nacional de proyecto en programas de gestión para el desarrollo de mujeres empresarias en el sector del turismo. Formación de cuatro altos funcionarios de cuatro ONG y organizaciones gubernamentales y de 12 instructores en la gestión de la aplicación de programas de desarrollo de mujeres empresarias en el sector del turismo. Se elaboró un manual sobre la aplicación de programas de desarrollo de mujeres empresarias en el sector del turismo y se formó a personal de organismos de apoyo en la utilización de metodologías de desarrollo. Se estableció un fondo de crédito rotatorio. Se formó a 661 mujeres y se establecieron 131 nuevas empresas.