



## PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Promoción de la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social: informe de actividades correspondiente a 2004**

1. El presente documento reseña brevemente las actividades realizadas por la Oficina en 2004 con el fin de promover la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social (Declaración sobre las EMN). La labor se realizó sobre la base de las orientaciones proporcionadas por la Subcomisión de Empresas Multinacionales en noviembre de 2003 durante el debate sobre el plan de acción y las prioridades para 2004-2005 <sup>1</sup>.

**Actividades de sensibilización**

2. En 2004, la Oficina participó en una amplia gama de reuniones nacionales e internacionales sobre cuestiones relacionadas con la responsabilidad social empresarial organizadas por otros organismos. En el anexo al presente documento figura la lista de las reuniones en las que participaron funcionarios del Programa de Empresas Multinacionales. Estas reuniones permitieron que diferentes audiencias se familiarizaran con las disposiciones de la Declaración sobre las EMN. El hecho de que la participación de la Oficina en reuniones exteriores sea financiada totalmente o en parte cada vez más frecuentemente por los organizadores demuestra el interés creciente por la Declaración sobre las EMN. Los Vicepresidentes de la Subcomisión asistieron también a la Conferencia sobre la Responsabilidad Social Empresarial celebrada en Maastricht bajo la presidencia neerlandesa de la Unión Europea, en la que tuvo lugar una sesión especial paralela acerca de la Declaración sobre las EMN.

**Cooperación con otras organizaciones**

3. La Oficina ha mantenido periódicamente consultas con varias organizaciones multilaterales, en particular con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la Unión Europea, el Banco Mundial y la OCDE, con miras a coordinar las actividades realizadas en el ámbito de la responsabilidad social empresarial y garantizar que las actividades

<sup>1</sup> Véase documento GB.288/11.

respectivas se complementen en lugar de duplicarse. En el caso de la Unión Europea, estos esfuerzos resultaron particularmente exitosos pues no sólo la Declaración sobre las EMN ha sido mencionada como la primera iniciativa multilateral en el informe del Foro Multilateral sobre la Responsabilidad Social Empresarial de la Unión Europea, sino que la cuestión de la responsabilidad social empresarial también figura en el Acuerdo de asociación estratégica entre la OIT y la Unión Europea firmado por las dos organizaciones en 2004. Este Acuerdo orientará la cooperación futura entre las dos organizaciones en los países en desarrollo.

4. La cooperación de la Oficina con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas se ha intensificado. Ha dado apoyo a las redes nacionales del Pacto Mundial (en Argentina, Botswana, Indonesia, Italia, México, Perú y Túnez) y ha participado activamente tanto en eventos internacionales como en el equipo interorganismos del Pacto Mundial. El Director General representó a la Oficina en la Cumbre de Dirigentes del Pacto Mundial celebrada en junio, ocasión en que se añadió al pacto un décimo principio sobre corrupción. En el contexto de la discusión sobre la estructura de gobernanza del Pacto Mundial, la Oficina llegó a un acuerdo con la Oficina del Pacto Mundial según el cual las redes locales y el órgano de gobernanza mundial, que aún debe establecerse, deberían comprender representantes de las organizaciones de los empleadores y de los trabajadores.
5. En 2004, la Oficina participó en dos reuniones del Grupo asesor sobre responsabilidad social de la Organización Internacional de Normalización (ISO). El Grupo adoptó una recomendación según la cual la ISO debería iniciar labores en esta esfera sólo si se cumplían ciertas condiciones, entre las cuales la firma de un memorando de entendimiento entre la OIT y la ISO. Dado que consideraba que la acción subsiguiente de la ISO no correspondía plenamente a esta recomendación, el Consejo de Administración pidió al Director General que comunicara su preocupación a la ISO <sup>2</sup>.
6. La Oficina participó también en las consultas sobre empresas comerciales y derechos humanos organizadas por la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos (ACNUDH). Estas consultas sirvieron para aportar datos para la redacción de un informe que examinará las iniciativas existentes en materia de empresas y derechos humanos y determinará las cuestiones que quedan por resolver. Participaron en las consultas representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, ONG, universidades y empresas individuales.

## Cooperación técnica

7. Se aceleró la aplicación del proyecto de cooperación técnica financiado por el Gobierno de Italia destinado a promover la sensibilización acerca de la Declaración sobre las EMN, el Pacto Mundial y las directrices de la OCDE para las empresas multinacionales, en las empresas de Italia y de los países en desarrollo que cuenta con importantes inversiones y cooperación técnica de Italia. Se realizaron actividades de promoción y se establecieron comités directivos tripartitos en Italia, Marruecos y Túnez, se crearon sitios Web para el proyecto y se elaboró material de formación para su utilización en 2005 y más adelante. En Italia, el proyecto coordina sus actividades estrechamente con las del Ministerio de Bienestar Social y las del representante nacional de la OCDE.
8. En el marco del proyecto en curso financiado por el Gobierno del Reino Unido, se organizó un seminario en Azerbaiyán, en cooperación con el Programa InFocus sobre Diálogo Social y la Oficina Subregional de la OIT de Moscú. Se centró sobre la promoción de la Declaración sobre las EMN y los beneficios del diálogo social. Participaron en él

<sup>2</sup> Véase documento GB.291/10, párrafo 35.

cerca de 50 representantes de los mandantes tripartitos Azeri y de las empresas multinacionales del sector del petróleo. Un nuevo proyecto fue aprobado por la Comisión Europea con el fin de realizar investigaciones sobre la extensión de los programas de auditoría y certificación de los sistemas globales de producción en Bulgaria, Hungría, Rumania y Turquía, y para analizar los costos y los beneficios de dichos programas.

9. Costa Rica recibió servicios de asesoramiento mediante un estudio de factibilidad para un proyecto sobre autoría y certificación social. Sri Lanka recibió servicios de apoyo y aportes técnicos para un grupo de trabajo sobre auditoría y certificación social.

## Investigación y publicaciones

10. En 2004, el Programa de Empresas Multinacionales publicó dos documentos de trabajo. Uno de ellos analiza las condiciones relativas a las cuestiones de trabajo y de empleo que algunas instituciones públicas imponen para apoyar la inversión extranjera directa. El segundo es un estudio de casos sobre la aplicación y los efectos del acuerdo marco firmado entre *Chiquita* una importante empresa multinacional del sector bananero, y la UITA/COLSIBA (Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines – Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros). Debido a la limitación de los recursos no fue posible publicar la continuación prevista del libro *Las multinacionales y el empleo* (1993). Algunos de los capítulos preparados con ese fin serán publicados como documentos de trabajo en 2005. Se comenzó una investigación en Alemania, Italia y Japón sobre las dificultades específicas que enfrentan las empresas multinacionales menos importantes.
11. El sitio Web, que ofrece información acerca de la Declaración sobre las EMN ([www.ilo.org/multi](http://www.ilo.org/multi)), ha sido actualizado periódicamente, así como también la base de datos Empresas e Iniciativas Sociales ([www.ilo.org/basi](http://www.ilo.org/basi)). A fines de 2004, la base de datos contenía informaciones sobre 800 iniciativas de responsabilidad social empresarial y recibía un promedio de 1.000 visitas mensuales.

## Integración de la Declaración sobre las EMN en la labor de la Oficina

12. Ha continuado la cooperación con varias otras unidades de la Oficina, tanto en la sede como en el terreno y con el Centro de Turín. Un ejemplo particularmente exitoso de cooperación interdepartamental ha sido la creación de una serie de materiales de formación genéricos y multidisciplinarios para los programas de trabajo decente. La Declaración sobre las EMN sigue siendo un punto de referencia importante para las reuniones sectoriales organizadas por la Oficina y es mencionada en los documentos y las conclusiones de la mayoría de estas reuniones. Se han realizado esfuerzos especiales para trabajar en colaboración más estrecha con las oficinas exteriores, tanto para informar al personal de las oficinas exteriores sobre la importancia de la Declaración sobre las EMN para su trabajo (por ejemplo, Buenos Aires, Colombo, Dakar, Harare, Yakarta y México), como para realizar actividades conjuntas (por ejemplo, Costa Rica, Filipinas y Sri Lanka).
13. La Subcomisión tal vez desee expresar sus opiniones sobre las actividades realizadas por la Oficina en 2004 con el propósito de promover la Declaración sobre las EMN.

Ginebra, 20 de enero de 2005.

*Este documento se presenta para discusión.*

## Anexo

### Reuniones celebradas en 2004 en las que se promovió la Declaración sobre las EMN

Lugar	Organizador	Tipo de reunión
Annecy	ESIA (Universidad)	Conferencia universitaria
Atenas	Asociación del Personal de Gestión de Grecia	Conferencia internacional de directores de RH
Bratislava	PNUD	Reunión regional del personal del PNUD
Bruselas	UE	Foro Multilateral sobre RSE
Dakar	ONUDI y otras organizaciones	Conferencia Subregional de la NEPAD
Lucca	Universidad de Lucca/Centro de Turín	Curso de maestría sobre RSE
Maastricht	Gobierno de los Países Bajos	Conferencia de la UE sobre RSE
México	Banco Interamericano de Desarrollo	Conferencia latinoamericana sobre RSE
Nueva York	Universidad de la Ciudad de Nueva York	Conferencia universitaria
París	AFD (Agencia Francesa para el Desarrollo)	Consultas con el personal de la AFD
	ORSE (Observatorio sobre RSE)	Jornada sobre la OIT con miembros del ORSE
	MEDEF (Organización de los empleadores de Francia)	Reunión sobre RSE para los miembros
Río de Janeiro	Fundación COGE del Brasil (asesoramiento para la energía eléctrica)	Conferencia internacional sobre RSE
Santo Domingo	CMT (Confederación Mundial del Trabajo)	Seminario sindical internacional
Estocolmo	Gobierno de Suecia	Conferencia sobre RSE y desarrollo
Tokio	OIT	Foro sobre RSE y trabajo decente
Varsovia	UE, OIT, Gobierno de Polonia	Conferencia subregional tripartita
Washington DC	Banco Interamericano de Desarrollo	Información sobre RSE para el Directorio y la alta dirección del BID