



## DECIMOSEXTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Composición y estructura del personal**

1. Este documento recoge una presentación de los datos sobre la composición y estructura del personal que se proporcionan a la Comisión de Programa, Presupuesto y Administración («la Comisión») en marzo de cada año.
2. Los datos estadísticos sobre la composición y estructura del personal de la OIT están desglosados como sigue:

Cuadro I	Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2004.
Cuadro II	Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2003 y el 31 de diciembre de 2003.
Gráfico I	Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2004.
Gráfico II	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato, entre el 31 de diciembre de 1994 y el 31 de diciembre de 2004.
Gráfico III	Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del presupuesto ordinario y extrapresupuestarios en 2002, 2003 y 2004.
Cuadro III	Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por nacionalidad (entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004): <i>a)</i> Personal no lingüístico; <i>b)</i> Personal lingüístico.
Cuadro IV	Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2004, con los porcentajes de mujeres en 2003 y 2004.
Gráfico IV	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores en servicio entre el 31 de diciembre de 1994 y el 31 de diciembre de 2004.
Gráfico V	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1994 y el 31 de diciembre de 2004.

- Cuadro V Composición del personal contratado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004 en los servicios orgánicos y grados superiores.
- Gráfico VI Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores.
- Gráfico VII Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores.

Ginebra, 7 de febrero de 2005.

*Este documento se presenta para información.*

**Cuadro I. Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2004**

Lugar de destino y categoría del personal	Funcionarios con cargo a						Total
	Presupuesto ordinario			Recursos extrapresupuestarios			
	SLT*	DD**	Subtotal	SLT*	DD**	Subtotal	
<b>a) Sede</b>							
Servicios orgánicos y grados superiores	304	163	467	16	9	25	492
Servicios generales	289	203	492	32	67	99	591
Subtotal a)	593	366	959	48	76	124	1.083
<b>b) Servicios exteriores</b>							
Servicios orgánicos y grados superiores	85	129	214	1	1	2	216
Servicios generales	197	213	410	27	92	119	529
Subtotal b)	282	342	624	28	93	121	745
Total a) + b)	875	708	1.583	76	169	245	1.828
<b>c) Cooperación técnica</b>							
Servicios orgánicos y grados superiores	0	63	63	0	269	269	332
Servicios generales	0	10	10	0	330	330	340
Subtotal c)	0	73	73	0	599	599	672
Total general	875	781	1.656	76	768	844	2.500

\* SLT = Sin límite de tiempo. \*\* DD = Duración determinada.

**Cuadro II. Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2003 y el 31 de diciembre de 2003**

a) Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2003 y el 31 de diciembre de 2003

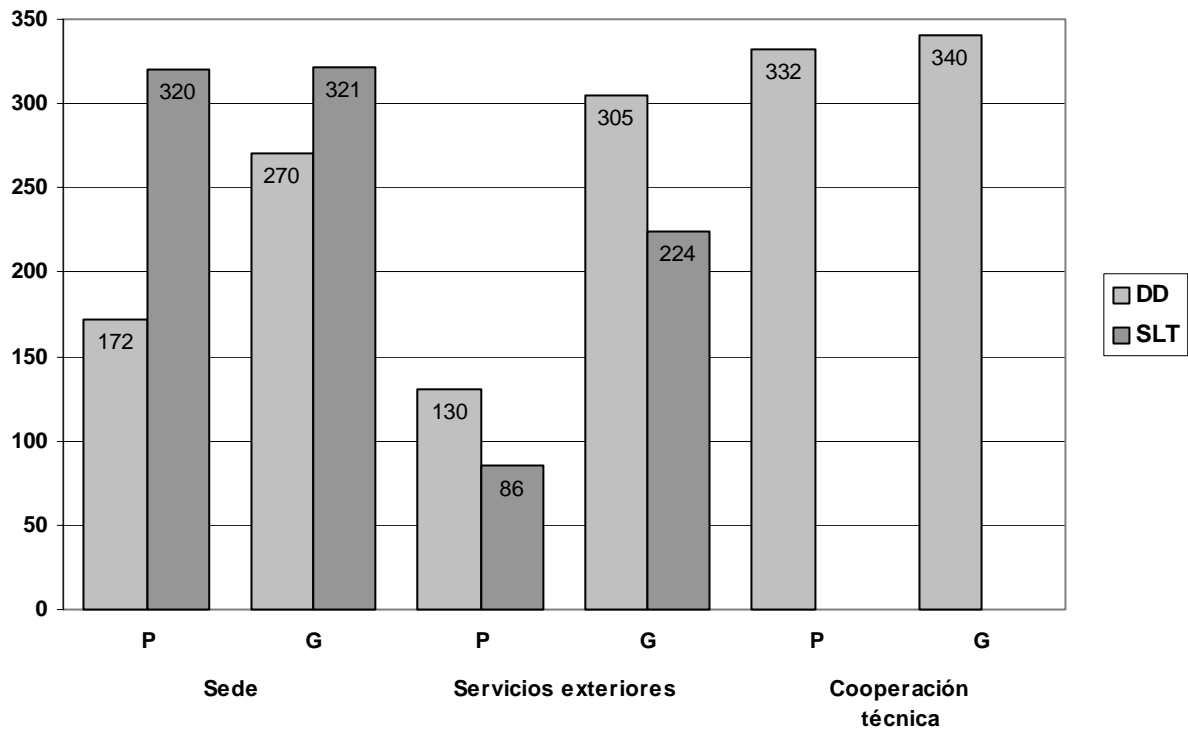
Año	P			G		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2004	4	4	8	24	16	40
2003	26	21	47	25	58	83

P = Personal de los servicios orgánicos. G = Personal de los servicios generales.

b) Cambios de grado (incluidos los ascensos de funcionarios titulares) entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2003 y el 31 de diciembre de 2003

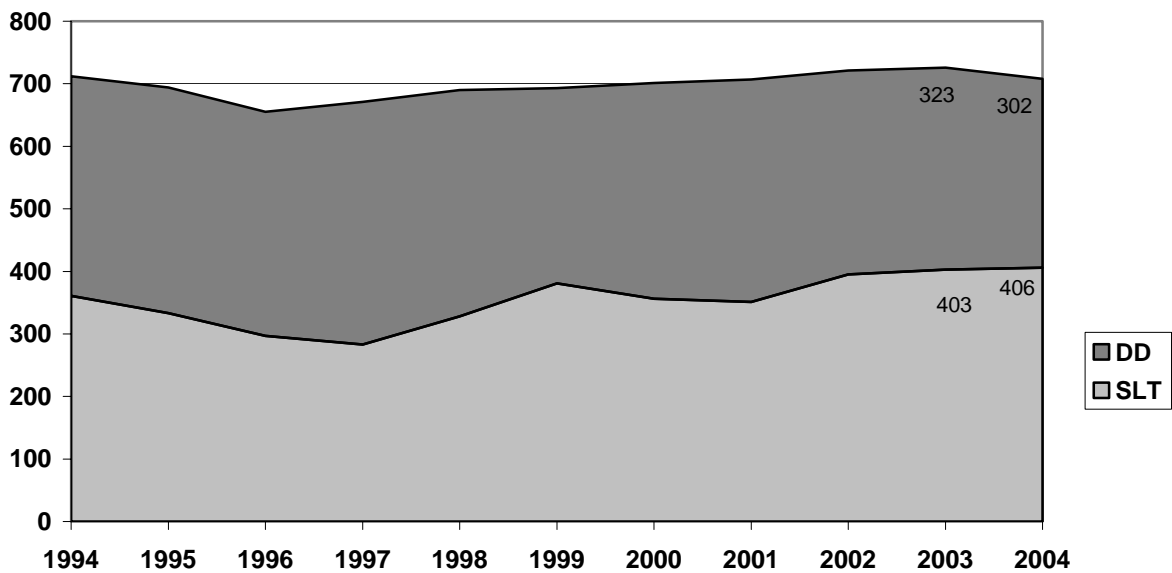
Año	P						G					
	SLT			DD			SLT			DD		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2004	6	3	9	20	16	36	1	4	5	11	11	22
2003	9	14	23	11	8	19	25	55	80	19	26	45

Gráfico I. Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2004



Fuente: cuadro I.

Gráfico II. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato entre el 31 de diciembre de 1994 y el 31 de diciembre de 2004

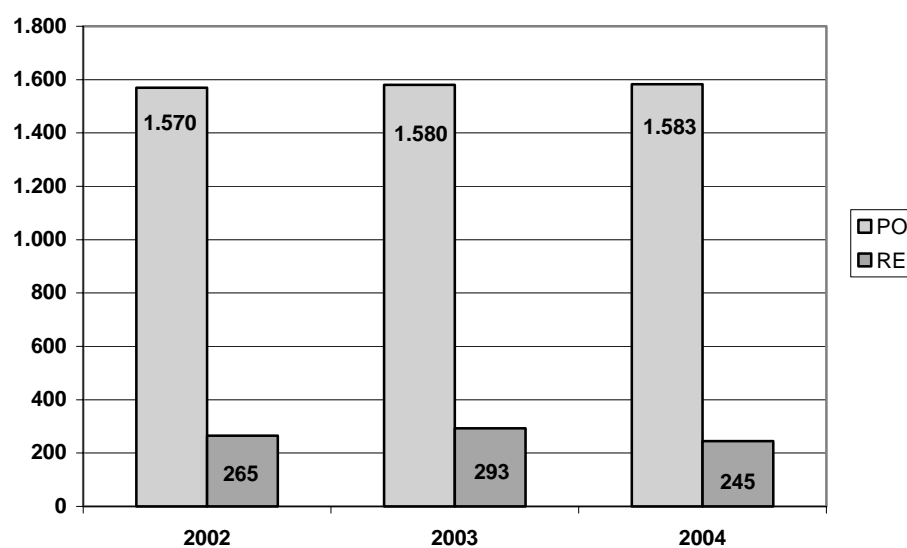


Total 2003: 726

Total 2004: 708

Fuente: cuadro I del presente documento.

Gráfico III. Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del PO\* y RE\*\* en 2002, 2003 y 2004



\* PO = recursos del presupuesto ordinario \*\* RE = recursos extrapresupuestarios

Fuente: cuadro I del presente documento y cuadro I de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Cuadro III. Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por nacionalidad (entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004)

Nota: El número de funcionarios en servicio (cifras de las columnas *a)* y *d)*) no incluye a los funcionarios con licencia prolongada sin goce de sueldo o cedidos a otras organizaciones. Los ascensos internos de funcionarios de los servicios generales que pasan a incorporarse a los servicios orgánicos pueden hacer que aumente el número de funcionarios de esta categoría, pero ocasionalmente puede ocurrir lo contrario.

*a)* Personal no lingüístico

Nacionalidad	<i>a)</i> Personal al 31.12.2003		<i>b)</i> Contratado del 01.01.2004 al 31.12.2004		<i>c)</i> Bajas del 01.01.2004 al 31.12.2004		<i>d)</i> Personal al 31.12.2004	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Afganistán	1	0	0	0	0	0	1	0
Alemania	24	10	2	0	1	0	25	10
Argelia	3	1	0	0	0	0	3	1
Argentina	5	2	0	0	1	0	4	2
Armenia	0	1	0	0	0	0	0	1
Australia	13	3	0	0	1	1	12	2
Austria	2	1	0	0	0	0	2	1
Bahrein	0	1	0	0	0	0	0	1
Bangladesh	5	0	0	0	1	0	4	0
Bélgica	11	3	0	1	0	0	11	4
Benin	4	0	0	0	1	0	3	0
Bolivia	1	0	0	0	0	0	1	0
Bosnia y Herzegovina	1	0	0	0	0	0	1	0

## a) Personal no lingüístico

Nacionalidad	a) Personal al 31.12.2003		b) Contratado del 01.01.2004 al 31.12.2004		c) Bajas del 01.01.2004 al 31.12.2004		d) Personal al 31.12.2004	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Botswana	1	0	0	0	0	0	1	0
Brasil	3	3	1	0	0	0	4	3
Bulgaria	2	1	0	0	0	0	2	1
Burkina Faso	2	2	0	0	0	0	2	2
Burundi	2	0	0	0	0	0	2	0
Cabo Verde	1	0	0	0	0	0	1	0
Camerún	3	0	2	0	0	0	5	0
Canadá	10	9	0	2	2	1	8	10
Chad	2	0	0	0	0	0	2	0
República Checa	1	1	0	0	0	0	1	1
Chile	7	1	0	0	2	0	5	1
China	3	2	2	0	0	1	5	1
Chipre	1	0	0	0	0	0	1	0
Colombia	2	2	0	0	0	0	2	2
Comoras	0	1	0	0	0	0	0	1
Corea, República de	5	0	0	0	0	0	5	0
Costa Rica	1	2	1	0	0	0	2	2
Côte d'Ivoire	3	2	0	0	0	0	3	2
Croacia	1	1	0	0	0	1	1	0
Cuba	1	0	0	0	0	0	1	0
República Democrática del Congo	2	1	0	0	0	0	2	1
Dinamarca	3	2	1	0	0	0	4	2
Djibouti	0	1	0	0	0	1	0	0
Dominica	0	1	0	0	0	0	0	1
República Dominicana	1	0	0	0	0	0	1	0
Ecuador	1	0	0	0	0	0	1	0
Egipto	2	1	0	0	1	0	1	1
El Salvador	0	1	0	0	0	0	0	1
Eritrea	0	1	0	0	0	0	0	1
Eslovaquia	0	1	0	0	0	0	0	1
España	13	6	0	1	1	0	12	7
Estados Unidos	47	50	0	1	1	3	46	48
Etiopía	1	0	1	0	0	0	2	0
Ex República Yugoslava de Macedonia	0	1	0	0	0	0	0	1
Filipinas	2	4	0	0	1	0	1	4
Finlandia	4	0	0	0	1	0	3	0
Francia	27	17	0	0	0	0	27	17

## a) Personal no lingüístico

Nacionalidad	a) Personal al 31.12.2003		b) Contratado del 01.01.2004 al 31.12.2004		c) Bajas del 01.01.2004 al 31.12.2004		d) Personal al 31.12.2004	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Ghana	6	1	0	0	1	1	5	0
Grecia	3	1	0	0	0	0	3	1
Guatemala	1	0	1	0	0	0	2	0
Guinea-Bissau	0	1	0	0	0	0	0	1
Guyana	1	1	0	0	0	0	1	1
Haití	0	1	0	0	0	0	0	1
Hungría	2	1	0	0	0	0	2	1
India	9	1	0	0	3	0	6	1
Indonesia	1	0	0	0	0	0	1	0
Irán, República Islámica del	3	2	0	0	0	0	3	2
Irlanda	1	2	0	0	0	0	1	2
Israel	1	1	0	0	0	0	1	1
Italia	18	7	1	1	1	0	18	8
Jamaica	0	2	0	0	0	0	0	2
Japón	14	22	1	1	4	1	11	22
Jordania	2	1	0	0	0	0	2	1
Kenya	4	0	0	0	1	0	3	0
República Democrática Popular Lao	1	0	0	0	0	0	1	0
Lesotho	0	1	0	0	0	0	0	1
Líbano	2	3	0	0	0	0	2	3
Luxemburgo	1	1	0	0	1	1	0	0
Madagascar	1	0	0	0	0	0	1	0
Malasia	5	2	0	0	0	0	5	2
Malí	3	0	0	0	0	0	3	0
Malta	1	0	0	0	0	0	1	0
Marruecos	3	0	0	0	0	0	3	0
Mauricio	4	0	1	0	0	0	5	0
Mauritania	1	1	0	0	0	0	1	1
México	6	1	1	0	0	0	7	1
Mongolia	0	1	0	0	0	0	0	1
Myanmar	0	1	0	0	0	0	0	1
Nepal	2	1	0	0	0	0	2	1
Níger	1	0	0	0	0	0	1	0
Nigeria	4	2	0	0	0	0	4	2
Noruega	3	1	0	0	0	0	3	1
Nueva Zelanda	3	1	1	1	1	0	3	2
Países Bajos	13	2	0	0	2	0	11	2

## a) Personal no lingüístico

Nacionalidad	a) Personal al 31.12.2003		b) Contratado del 01.01.2004 al 31.12.2004		c) Bajas del 01.01.2004 al 31.12.2004		d) Personal al 31.12.2004	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Pakistán	5	1	0	0	0	0	5	1
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Perú	6	1	0	0	0	0	6	1
Polonia	2	1	0	0	0	0	2	1
Portugal	1	1	1	0	1	0	1	1
Reino Unido	10	14	1	1	2	1	9	14
Rusia, Federación de	18	2	0	0	2	0	16	2
Rwanda	3	0	0	0	0	0	3	0
Santo Tomé y Príncipe	1	0	0	0	0	0	1	0
Senegal	6	0	0	0	0	0	6	0
Sierra Leona	3	0	0	0	0	0	3	0
Somalia	1	0	0	0	0	0	1	0
Sri Lanka	1	2	0	0	0	0	1	2
Sudáfrica	0	1	1	0	0	1	1	0
Sudán	0	0	0	1	0	0	0	1
Suecia	1	2	0	1	0	0	1	3
Suiza	8	3	0	0	1	0	7	3
Suriname	1	0	0	0	0	0	1	0
Tailandia	0	5	0	0	0	1	0	4
Tanzanía, República Unida de	0	1	0	0	0	0	0	1
Togo	3	0	0	0	1	0	2	0
Trinidad y Tabago	0	2	0	0	0	0	0	2
Túnez	3	1	0	0	0	0	3	1
Turquía	1	2	0	1	0	0	1	3
Ucrania	4	0	0	0	0	0	4	0
Uganda	3	0	0	0	0	0	3	0
Uruguay	3	1	0	0	0	0	3	1
Venezuela	5	2	0	0	0	0	5	2
Viet Nam	0	1	0	0	0	0	0	1
Zambia	0	1	0	0	0	0	0	1
Zimbabwe	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>Total según el sexo</b>	<b>436</b>	<b>243</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>420</b>	<b>241</b>
<b>Total a) Personal no lingüístico</b>	<b>679</b>		<b>31</b>		<b>49</b>		<b>661</b>	



**b) Personal lingüístico**

Nacionalidad	a) Personal al 31.12.2003		b) Contratado del 01.01.2004 al 31.12.2004		c) Bajas del 01.01.2004 al 31.12.2004		d) Personal al 31.12.2004	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Alemania	1	1	0	0	0	0	1	1
Argelia	0	1	0	0	0	0	0	1
Chile	1	0	0	0	0	0	1	0
China	1	2	0	0	0	0	1	2
España	2	4	0	0	0	0	2	4
Estados Unidos	0	1	0	0	0	0	0	1
Francia	3	7	0	0	0	0	3	7
Grecia	0	1	0	0	0	0	0	1
Jamaica	0	1	0	0	0	0	0	1
Jordania	1	0	0	0	1	0	0	0
Líbano	0	1	0	0	0	0	0	1
Nueva Zelandia	0	1	0	0	0	0	0	1
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Reino Unido	4	5	0	1	0	0	4	6
Rusia, Federación de	2	0	0	0	0	0	2	0
Suecia	0	1	0	0	0	0	0	1
Suiza	0	2	0	0	0	0	0	2
Tailandia	1	0	0	0	0	0	1	0
Uruguay	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>Total según el sexo</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>31</b>
<b>Total b) Personal lingüístico</b>	<b>47</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>47</b>	
<b>Total general – cuadro III</b>	<b>726</b>		<b>32</b>		<b>50</b>		<b>708</b>	

**Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos:**

Los países que figuran a continuación no tenían nacionales en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2004:

Albania	Guinea	Papua Nueva Guinea
Angola	Guinea Ecuatorial	Paraguay
Antigua y Barbuda	Honduras	Qatar
Arabia Saudita	Iraq	República Arabe Siria
Azerbaiyán	Islandia	Rumania
Bahamas	Islas Salomón	Saint Kitts y Nevis
Barbados	Jamahiriya Arabe Libia	San Marino
Belarús	Kazajstán	San Vicente y las Granadinas
Belice	Kirguistán	Santa Lucía
Camboya	Kiribati	Serbia y Montenegro
República Centroafricana	Kuwait	Seychelles
Congo	Letonia	Singapur
Djibouti	Liberia	Swazilandia
Emiratos Arabes Unidos	Lituania	Tayikistán
Eslovenia	Luxemburgo	Timor-Leste, República Democrática de
Estonia	Malawi	Turkmenistán
Fiji	Moldova, República de	Uzbekistán
Gabón	Mozambique	Vanuatu
Gambia	Namibia	Yemen
Georgia	Nicaragua	
Granada	Omán	

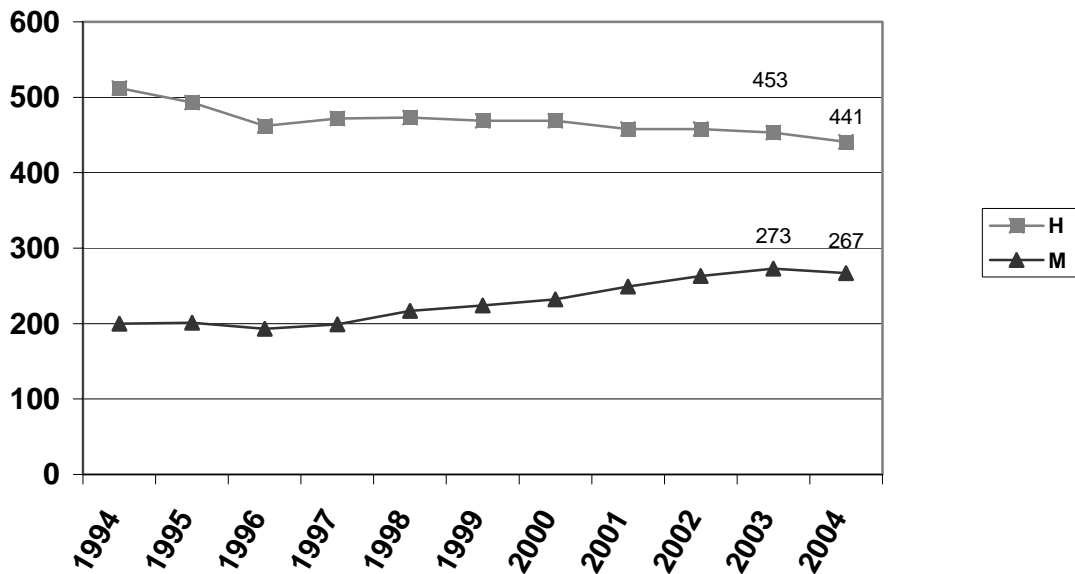
En la actualidad, hay 61 países que no tienen nacionales en el personal.

**Cuadro IV. Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2004, con los porcentajes de mujeres en 2003 y 2004**

Grado	Hasta 35 años		De 36 a 45 años		De 46 a 55 años		Más de 55 años		Total		% de mujeres al 31.12.2004	% de mujeres al 31.12.2003
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
DG	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0,0	0,0
Directores Ejecutivos y Regionales	0	0	0	0	1	2	4	2	5	4	44,4	20,0
D.2	0	0	0	0	5	2	9	2	14	4	22,2	22,7
D.1	0	0	2	1	21	10	26	5	49	16	24,6	26,5
P.5	0	0	17	13	106	42	77	22	200	77	27,8	26,4
P.4	3	4	43	44	56	36	13	7	115	91	44,1	44,7
P.3	13	23	23	26	9	16	0	1	45	66	59,5	60,4
P.2	5	4	0	2	0	1	0	0	5	7	58,3	61,5
Director *	0	0	1	0	2	1	3	1	6	2	25,0	33,3
Director Adjunto **	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	100,0	0,0
Total por sexo	21	31	86	86	200	111	133	40	440	268	37,9	37,6
Porcentaje	40,4%	59,6%	50,0%	50,0%	64,3%	35,7%	76,9%	23,1%	62,1%	37,9%		
Total H y M	52		172		311		173		708			
Total en %	7,34%		24,29%		43,93%		24,44%		100,00%			
									H	M		
									Edad media del personal al 31.12.2004 (años)		50,4	46,6

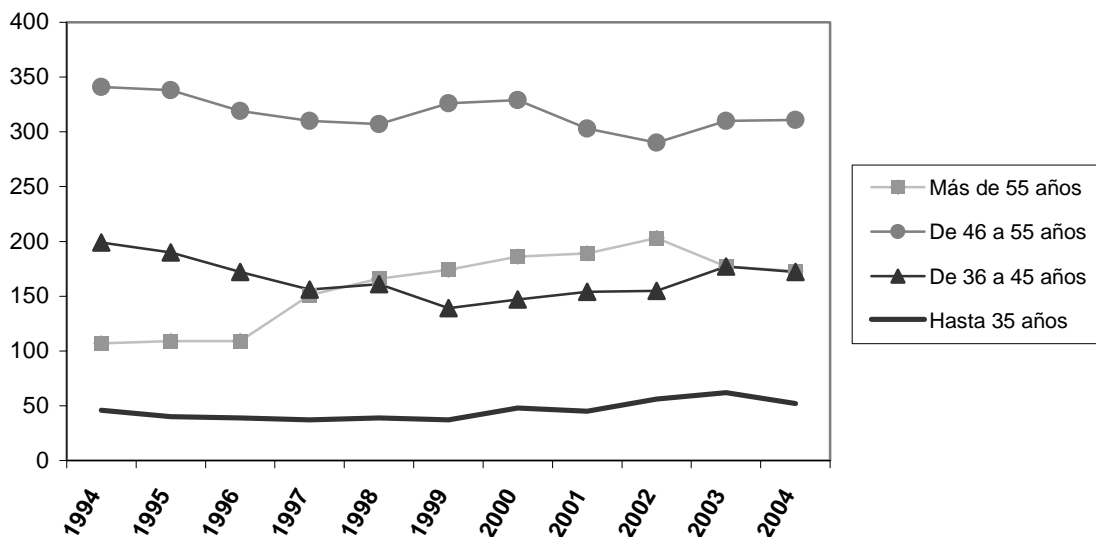
\* Director de una ex oficina de correspondencia. \*\* Director Adjunto de una ex oficina de correspondencia.

Gráfico IV. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores en servicio entre el 31 de diciembre de 1994 y el 31 de diciembre de 2004



Fuente: cuadro II del presente documento y cuadro II de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Gráfico V. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1994 y el 31 de diciembre de 2004



Fuente: cuadro III del presente documento y cuadro V de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

**Cuadro V. Composición del personal contratado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004 en los servicios orgánicos y grados superiores**

**Contratación, incluido personal lingüístico y no lingüístico: 32**

**a) Personal no lingüístico sujeto a la distribución geográfica:**

i) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número insuficiente de nacionales en el personal

País	Número	
	H	M
Alemania	2	0
Brasil	1	0
China	1	0
Japón	1	1
Portugal	1	0
Sudáfrica	1	0
Sudán	0	1
Suecia	0	1
<b>Total:</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

ii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número adecuado de nacionales en el personal

País	Número	
	H	M
China	1	0
Etiopía	1	0
Estados Unidos (1 funcionario *)	0	1
Guatemala	1	0
Italia	1	1
México	1	0
Reino Unido (1 funcionario **)	1	1
Turquía	0	1
<b>Total:</b>	<b>10</b>	<b>4</b>

iii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros que tienen un excedente de nacionales en el personal

País		Número	
		H	M
Bélgica		0	1
Camerún		2	0
Canadá		0	2
Costa Rica		1	0
Dinamarca		1	0
España		0	1
Mauricio		1	0
Nueva Zelandia		1	1
<b>Total:</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>Gran total:</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>12</b>

\* Fin de comisión de servicios, de cesión o de licencia sin sueldo.

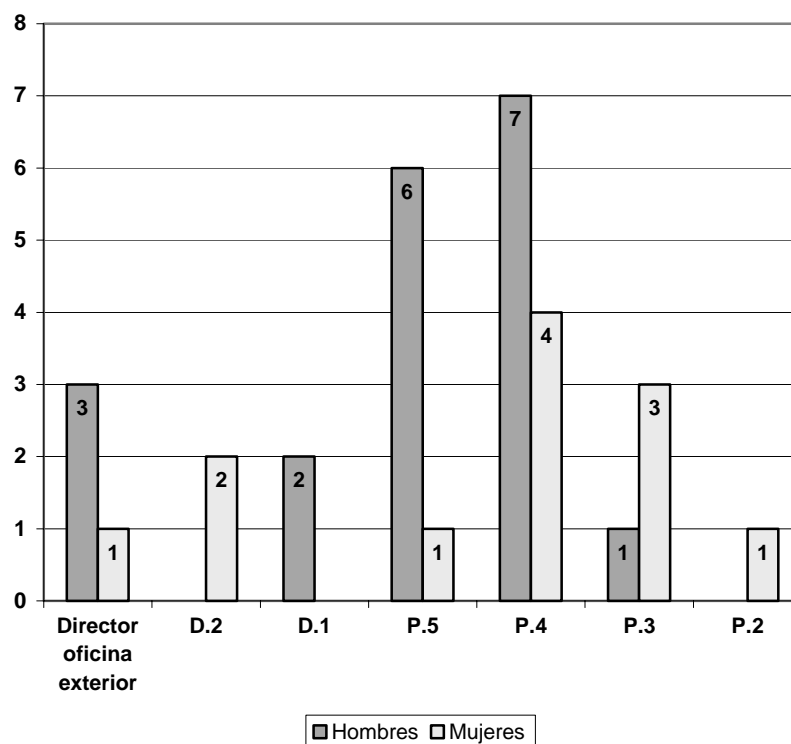
\*\* Promoción de la categoría de los servicios generales a la categoría de los servicios orgánicos.

**b)**

**Personal lingüístico no sujeto a la distribución geográfica:**

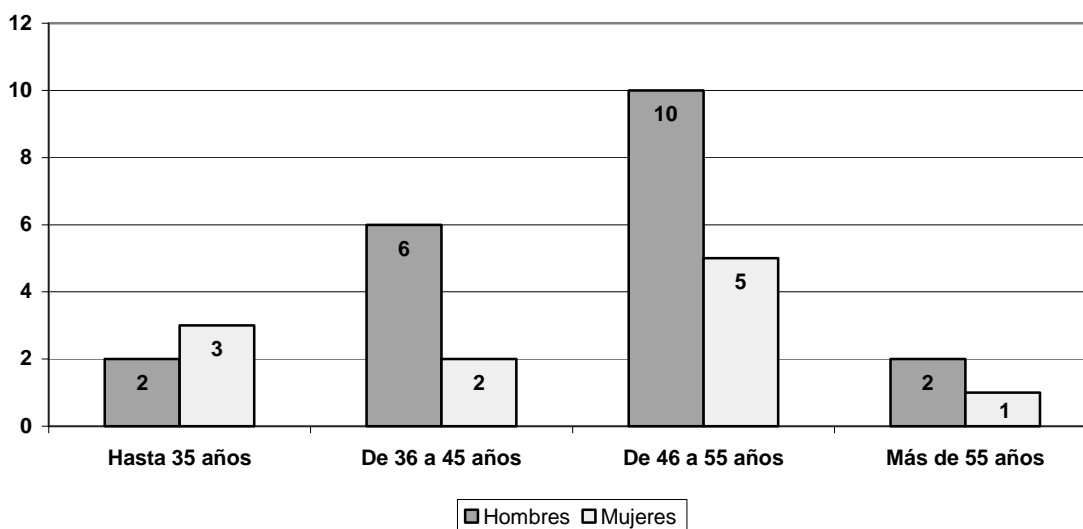
País		Número	
		H	M
Reino Unido		0	1
<b>Total:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Gráfico VI. Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores



Contratación total: 31

Gráfico VII. Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero de 2004 y el 31 de diciembre de 2004 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores



Contratación total: 31