

**PARA INFORMACION**

PRIMER PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Informe sobre las actividades sectoriales
en 2004-2005**

1. El presente documento consta de tres partes. La parte I incluye una visión general de las actividades sectoriales realizadas en 2004-2005. Además de las actividades mencionadas, la mayoría de los especialistas sectoriales participan habitualmente en las actividades de otras organizaciones internacionales gubernamentales y no gubernamentales, incluidas las de los interlocutores sociales. Las publicaciones que se enumeran en la parte I no incluyen los informes preparados para las reuniones sectoriales y la Conferencia Internacional del Trabajo, ni los discursos y documentos para las conferencias, y tampoco los artículos y las entrevistas.
2. En la parte II se hace una descripción general de las actividades sectoriales previstas para 2006-2007.
3. En la parte III se ofrece una visión general de los 22 sectores, organizada en torno a cinco epígrafes: principales cuestiones de interés para la OIT; datos específicos; instrumentos de la OIT; diálogo social; y reuniones sectoriales recientes (celebradas durante los dos últimos bienios). Puede encontrarse información más detallada en el sitio web dedicado a las actividades sectoriales.
4. Además de responder a las solicitudes de actividades de seguimiento en los distintos sectores, en 2006-2007 se prosigue con el nuevo enfoque del programa en el que se combinan reuniones, programas de acción y actividades de seguimiento de las reuniones, en los siguientes términos:
 - a) seis reuniones en 2006-2007 ¹:
 - i) cuatro reuniones sectoriales tripartitas; y
 - ii) dos reuniones de expertos.
 - b) se pondrán en práctica tres nuevos programas de acción en los sectores siguientes: servicios de salud, servicio postal y otros servicios de comunicación, y servicio público. Programas de acción en curso que proseguirán en 2006-2007: agricultura;

¹ <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb294/pdf/stm-1.pdf>, anexo.

construcción; educación; hoteles y turismo; textiles y vestido; y VIH/SIDA en el lugar de trabajo. A lo largo de 2004, se celebraron consultas y reuniones de planificación o de ejecución para iniciar los programas de acción, y el Grupo Directivo Mundial se reunió en febrero, septiembre y octubre de 2005. Su próxima reunión se celebrará durante el segundo semestre de 2006;

- c) actividades de seguimiento basadas en las conclusiones de las reuniones sectoriales recientes y en las labores de investigación conexas.
5. En el pasado, las solicitudes de actividades de seguimiento solían corresponder a una o más de las categorías siguientes:
- a) la promoción de normas internacionales del trabajo y repertorios de recomendaciones prácticas de carácter sectorial;
 - b) la organización de reuniones, talleres o seminarios sectoriales de carácter nacional, regional e internacional;
 - c) la prestación de servicios de asesoramiento técnico y de cooperación técnica en ámbitos específicos;
 - d) labores de investigación, publicaciones y difusión de los resultados, y
 - e) la recopilación y difusión de información y datos sectoriales.
6. Aunque seguirán aplicándose esta agrupación y estos criterios, se concede ahora mayor énfasis a la respuesta a las necesidades usadas por los mandantes a través de los programas de trabajo decente por país.
7. Se ha procedido a la reorganización del Departamento de Actividades Sectoriales y del Departamento del Diálogo Social, de la Legislación y la Administración del Trabajo en un mismo departamento con los siguientes objetivos:
- reforzar y simplificar la estructura del sector, a fin de garantizar que se afianzan y coordinan plenamente los enfoques general y sectorial en relación con el diálogo social y con la legislación y la administración del trabajo;
 - consolidar el trabajo en equipo de los diversos sectores sobre cuestiones globales, mediante la promoción del diálogo y la negociación colectiva en relación con, por ejemplo, la seguridad y la salud, el VIH/SIDA y la empleabilidad, incluidos la educación, la formación y el aprendizaje a lo largo de toda la vida;
 - fortalecer el enfoque global, regional, nacional, sectorial y empresarial del Programa de Trabajo Decente, incluyendo cuestiones tales como las ZFI;
 - aumentar la capacidad para el diálogo social y el bipartismo o el tripartismo en todas nuestras actividades, contando con un único departamento que disponga de la base de conocimientos y la calificación técnica que corresponden a todos los planos, desde el mundial hasta el sectorial;
 - asegurarse de que se mantienen las identidades de SECTOR y DIALOGUE, al tiempo que se racionalizan las estructuras orgánicas y administrativas.

La realización de estos objetivos en 2006-2007 y posteriormente permitirá una mejor integración de las actividades sectoriales en la corriente principal de las actividades de la

OIT y desembocará en una organización y aplicación más coordinada y productiva de las actividades.

8. Para facilitar el acceso a la información sectorial específica de la OIT en todo el mundo, el Departamento de Actividades Sectoriales ha seguido actualizando su sitio web. En éste se incluyen los informes preparados para las reuniones sectoriales, las conclusiones de las reuniones, los documentos de trabajo y la información sobre las tendencias sectoriales, además de los enlaces a una amplia gama de sitios que cuentan con información relacionada con la OIT y de otro tipo. Esta información se integrará en la nueva configuración del sitio web de la OIT en 2006.

Ginebra, 30 de enero de 2006.

Este documento se presenta para información.

Parte I. Actividades en 2004-2005

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Agricultura; plantaciones; otros sectores rurales</i>		
<p>En el marco del Programa de Acción sobre el Trabajo Decente en la Agricultura, se han celebrado reuniones nacionales tripartitas para elaborar una política nacional o un plan de acción nacional sobre seguridad y salud en el trabajo en la agricultura: Barbados (noviembre de 2004, septiembre de 2005), Kirguistán (octubre de 2004, noviembre de 2005)</p>	<p><i>Collective agreements in private sector plantations in Peninsular Malaysia (de próxima publicación)</i></p>	<p>Talleres de formación sobre la gestión de la seguridad y salud en la agricultura para directivos encargados de la seguridad en la empresa y representantes de los trabajadores para las cuestiones relativas a la seguridad (14 talleres en Costa Rica, en 2004; 7 talleres en Guatemala, en 2005)</p>
<p>Consultas tripartitas en la República de Moldova acerca de la aplicación del Plan nacional de acción sobre seguridad y salud en la agricultura (2005)</p>		<p>Adaptación de la metodología WIND para lograr mejoras en materia de seguridad y salud en el trabajo en las comunidades rurales, lo cual será seguido por seminarios de validación (Kirguistán, la República de Moldova y Senegal) y actividades de formación con la metodología WIND para pequeños agricultores (Kirguistán, la República de Moldova)</p>
<p>Seminario para familiarizar a los miembros del Parlamento de Uganda con las principales cuestiones en materia de seguridad y salud en el trabajo a las que se ven confrontados los trabajadores agrícolas, así como con las disposiciones del Convenio núm. 184; el seminario permitió asimismo poner de relieve la necesidad de mejorar el marco normativo en ese ámbito (agosto de 2004)</p>		<p>Taller de formación para la subregión del Caribe destinado a inspectores del trabajo que se ocupan de la seguridad y salud en el trabajo en la agricultura (septiembre de 2005)</p>
<i>Producción de metales básicos</i>		
<p>Reunión de expertos para revisar el Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad e higiene en la industria del hierro y el acero (febrero de 2005)</p>		<p>Publicación y divulgación de un nuevo Repertorio de recomendaciones prácticas relativo a la industria del hierro y el acero en búlgaro, chino, español, francés, rumano y ruso</p>
<p>Promoción del Repertorio (Argentina, noviembre de 2005; Federación de Rusia, diciembre de 2005)</p>		<p>Publicación y divulgación de un repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en las industrias de los metales no ferrosos en árabe y polaco</p>
<i>Industrias químicas</i>		
	<p><i>Comparative study on education and training in the European chemical industry (selected countries) (de próxima publicación)</i></p>	
	<p><i>Training in the chemical industry in India (de próxima publicación)</i></p>	
	<p><i>Restructuring and social dialogue in the chemical industry (de próxima publicación)</i></p>	

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Comercio</i>		
Seminario tripartito relativo al diálogo social sobre los cambios estructurales y tecnológicos en el comercio al por menor en Asia (Bangkok, noviembre-diciembre de 2005)		Preparación de un proyecto de manual sobre el diálogo social en el sector del comercio
<i>Construcción</i>		
Talleres nacionales con miras a programas de acción en Argelia, Bahrein y Barbados	<p><i>Informal construction workers in Dar es-Salaam, United Republic of Tanzania</i> (2005)</p> <p><i>Baseline study of labour practices on large construction sites in the United Republic of Tanzania</i> (2005)</p> <p><i>The Kerala Construction Labour Welfare Fund</i> (2004)</p>	<p>Aplicación del programa de acción en países piloto (Brasil, Egipto, India, Ghana y República Unida de Tanzania):</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Organización de comités directivos tripartitos nacionales ■ Formulación de un plan de acción ■ Aplicación del plan de acción utilizando para ello un capital inicial procedente del programa de acción y otros recursos ■ Examen de las perspectivas para 2006-2007 en relación con las opciones en materia de obtención de fondos <p>Preparación de una película documental titulada «Accidents don't have to happen» que obtuvo el segundo premio destinado a los mejores documentales sobre seguridad y salud en el trabajo en el Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</p>
<i>Educación</i>		
<p>Tres foros subregionales o nacionales para el diálogo sobre políticas en los que participaron 19 Estados Miembros (América Latina, África Meridional y Europa Oriental) con miras a la elaboración de un programa de acción en materia de educación</p> <p>Dos talleres subregionales tripartitos en los que participaron 12 Estados Miembros (Caribe y África Meridional) para elaborar el componente educativo del taller sobre el VIH/SIDA</p>	<p><i>Teachers, their unions and the Education for All Campaign</i> (documento encargado para el Informe de Seguimiento de la Educación para Todos 2005)</p> <p><i>Sectoral note: Response of the education sector in the Commonwealth Caribbean to the HIV/AIDS epidemic: A preliminary overview</i></p> <p><i>Social dialogue in Latin America: A regional survey</i></p> <p><i>Academic employment structures in higher education: The Argentine case and the academic profession in Latin America</i></p> <p><i>Academic tenure and its functional equivalent in post-secondary education</i></p> <p><i>La permanence et son équivalent fonctionnel dans l'enseignement supérieur</i></p>	<p>Aplicación del programa de acción del sector de la educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Preparación, puesta en marcha, asistencia técnica y financiera para 12 grupos directivos nacionales tripartitos o bipartitos ■ Asistencia técnica y financiera para la preparación de evaluaciones nacionales sobre el tema del programa en los países donde éste se lleva a cabo ■ Preparación y mantenimiento de un sitio web del programa para intercambio de información ■ Preparación inicial de una base de datos internacional sobre los docentes y un informe general sobre el tema del programa ■ Preparación y participación en el grupo de trabajo de actividades sectoriales, así como en las reuniones del Grupo Directivo Sectorial y Mundial sobre el programa de acción ■ Preparación de dos foros (Caribe y África Occidental) para 2006

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
		<p>Aplicación del componente relativo al sector de la educación del programa de acción intersectorial sobre el VIH/SIDA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Preparación de evaluaciones regionales, redacción de documentos sobre políticas relativas al lugar de trabajo y aplicación de listas de comprobación ■ Actividades de seguimiento de los talleres subregionales <p>Seguimiento de la 8.ª reunión del Comité Mixto OIT/UNESCO de Expertos sobre la aplicación de las Recomendaciones relativas al personal docente, París, septiembre de 2003 (conjuntamente con la UNESCO)</p> <p>Actividades de promoción para el Día Mundial de los Docentes, 2004 y 2005 (en colaboración con la UNESCO) y la Semana mundial de acción para la educación</p> <p>Participación en: las reuniones del comité directivo del programa «EFA Flagship on Teachers and the Quality of Education»; la Conferencia internacional sobre educación; talleres y la conferencia final para el programa de la OCDE denominado <i>Attracting, Developing and Retaining Effective Teachers</i></p>

Servicios financieros; otros servicios profesionales

Seminario tripartito sobre el diálogo social relativo al aprovisionamiento mundial de servicios financieros para un grupo seleccionado de países de Asia y del Pacífico y el Reino Unido, Nueva Delhi, India (noviembre de 2005)

Alimentación, bebidas y tabaco

Reunión subregional tripartita de creación de capacidad para ayudar a los interlocutores sociales a abordar el diálogo social en la industria del tabaco (septiembre de 2005)

Reunión nacional tripartita sobre la mejora del diálogo social en los subsectores de la bebida y la pastelería en Ucrania (diciembre de 2005)

Prospects for micro, small and medium enterprises in the food and drink industries in Guyana

A value chain analysis of the mango subsector in the Visayas Province of the Philippines (de próxima publicación)

A study of women workers in the kretek cigarette sector in two provinces of Indonesia (de próxima publicación)

Alimentation et boissons au Burkina Faso: au-delà de la survie

A study of the food and drink sector in Dominica (de próxima publicación)

Producción de un videocasete sobre el sector de la alimentación y la bebida en la economía informal en Burkina Faso (costos compartidos entre SECTOR/ACTRAV/COOP con aportes técnicos de ACT/EMP y de IFP/SKILLS)

Producción en los idiomas locales de tres programas de radio sobre el sector de la alimentación y la bebida en la economía informal en Burkina Faso

Elaboración de una base de datos estadísticos para el sector de la alimentación y la bebida

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
	<p><i>El sector de alimentos y bebidas: Productores formales e informales y sus condiciones en la generación de empleo: El caso de Costa Rica y Nicaragua</i> (editado)</p> <p><i>El sector tabacalero en Argentina</i> (de próxima publicación)</p>	
Industrias de la silvicultura y la madera		
Reunión de Expertos para elaborar directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura (enero de 2005)	Newsletter FORWORKNET (números de 2004 y 2005)	Preparación de la Reunión nacional de expertos para elaborar directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura, que ha de realizarse en Kuala Lumpur en 2006
Reunión nacional de expertos para elaborar directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura (Brasilia, diciembre de 2005)	<i>Guidelines for Labour Inspection in Forestry</i>	Participación en: <ul style="list-style-type: none"> ■ el Comité mixto CEPE/FAO/OIT sobre ordenación forestal sostenible ■ Reunión de la red CEPE/FAO/OIT de expertos en ordenación forestal sostenible Planificación para apoyar un proyecto de desarrollo económico local centrado en la silvicultura en Indonesia
Servicios de salud		
Violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios de salud – Bulgaria: Reunión de evaluación (febrero de 2005)	<i>Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector: Training Manual</i> (2005)	Preparación de un folleto y organización de un taller para presentarlo con miras a la promoción del Convenio de la OIT sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149)
Reunión tripartita de expertos para elaborar directrices mixtas OIT/OMS sobre los servicios de salud y el VIH/SIDA (abril de 2005)	<i>Directrices mixtas OIT/OMS sobre los servicios de salud y el VIH/SIDA</i> (2005), publicadas en árabe, chino, español, indonesio, inglés, ruso, swahili, thai y vietnamita	Elaboración de un estudio sobre la movilidad de los trabajadores de la salud en Europa: la migración de Este a Oeste
Violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios de salud – Sudáfrica: Puesta a prueba en el terreno del Manual de formación (julio de 2005)	<p><i>Social dialogue in the health services: A tool for practical guidance</i> (2004)</p> <p><i>Social dialogue in the health services: A tool for practical guidance: The Handbook for Practitioners</i> (2005)</p> <p><i>Social dialogue in the health sector: Case study Ghana</i> (2005)</p> <p><i>Social dialogue in the health sector: Case study Bulgaria</i> (2005)</p> <p><i>Migration of health workers – Case study, Philippines</i> (2005)</p> <p><i>«Care Trade»: The International Brokering of Health Care Professionals</i></p>	

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Hotelería, restauración y turismo</i>		
Taller subregional tripartito sobre estadísticas del trabajo en el sector del turismo, Brasilia (2005)	<i>Introduction to labour statistics in tourism</i> (2004) <i>Labour markets in the tourism sector: Systematic data gathering for better policymaking</i> (2005)	Programa de acción sobre <i>Tratamiento de las crisis y la creación de más y mejores empleos en el sector de la hotelería, la restauración y el turismo</i> Actividades en tres países, con inclusión de talleres sobre la elaboración de programas
<i>Industrias mecánicas y electrotécnicas</i>		
	Publicación de artículos sobre las zonas francas industriales	Puesta en marcha de la base de datos SECTORSource, para abarcar las industrias mecánicas y electrotécnicas, entre otras Actualización de la base de datos sobre las ZFI (actividad transversal) para la creación de un portal único Preparación de un estudio y un documento de proyecto sobre las ZFI en Madagascar
<i>Medios de comunicación, cultura e industrias gráficas</i>		
Reunión tripartita sobre el futuro del trabajo y de la calidad en la sociedad de la información: el sector de los medios de comunicación, la cultura y las industrias gráficas (octubre de 2004)	<i>El futuro del trabajo y de la calidad en la sociedad de la información: el sector de los medios de comunicación, la cultura y las industrias gráficas – Informe para el debate</i> (2004)	Participación en la organización del Foro Internacional sobre la constitución de un centro internacional sobre las industrias creativas (Salvador, Bahía, Brasil, abril de 2005)
19.ª reunión ordinaria del Comité Intergubernamental de la Convención Internacional sobre la Protección de los Artistas Intérpretes o Ejecutantes, los Productores de Fonogramas y los Organismos de Radiodifusión (París, junio de 2005)	<i>El futuro del trabajo y de la calidad en la sociedad de la información: el sector de los medios de comunicación, la cultura y las industrias gráficas – Nota sobre las labores</i> (2005) Informe sobre las actividades de la OIT en relación con la Convención de Roma (2005)	
<i>Minería</i>		
Taller tripartito sobre política y programas en materia de VIH/SIDA en el sector de las minas de carbón, India (junto con ILO/AIDS) (noviembre de 2005)	<i>Safety and health in small-scale surface mines: Handbook</i> , publicado en árabe (de próxima publicación), chino, polaco, swahili, thai, ucranio y vietnamita. El manual está ahora disponible en 13 idiomas Capítulo sobre las minas en pequeña escala publicado en un libro de publicación externa. Varios documentos sobre la minería en pequeña escala, y sobre la seguridad de las minas publicados en actas de conferencias	La OIT es miembro del Grupo de asesoramiento sobre gestión estratégica de la Red de comunidades y minas en pequeña escala (CASM). Preparación (junto con IPEC) de un llamamiento para eliminar el trabajo infantil en las minas en pequeña escala para 2015 Promoción de la ratificación del Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176) Actividades tripartitas sobre seguridad y salud en las minas llevadas a cabo en China (con ICEM e ICMM) con miras a la elaboración de un proyecto importante

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
		Elaboración de un proyecto de un nuevo repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en las minas subterráneas de carbón para una reunión de expertos que tendrá lugar en mayo de 2006
<i>Petróleo y gas</i>		
Taller nacional sobre la promoción del diálogo social en las industrias del petróleo y el gas, Kuwait, en colaboración con ACTRAV (abril de 2005)	<p><i>Good industrial relations in the oil industry in the United Kingdom</i> (2005)</p> <p><i>Industrial relations in the oil industry in Nigeria</i> (2005)</p> <p><i>Industrial relations in the oil industry in Mexico</i> (de próxima publicación)</p> <p><i>Industrial relations in the oil industry in South Africa</i> (de próxima publicación)</p> <p><i>Training guidebook for improving industrial relations in the oil/gas industry</i> (de próxima publicación)</p>	
<i>Servicio público</i>		
Taller nacional realizado en Kenya para la promoción de las directrices de la OIT sobre el diálogo social en los servicios públicos de urgencia (enero de 2005)	<i>Social dialogue in PESs: A case study on Kenya</i> (2004)	
Taller nacional llevado a cabo en Bulgaria para la promoción de las Directrices de la OIT sobre el diálogo social en los servicios públicos de urgencia (abril de 2005)	<p><i>Public emergency services: Social dialogue in a changing environment: A study on Japan</i> (2004)</p> <p><i>Practical Guide for Strengthening Social Dialogue in Public Service Reform</i> (2005)</p> <p><i>Practical Guide for Strengthening Social Dialogue in Public Service Reform</i> (versiones francesa y española) (2005)</p> <p><i>Social dialogue in the public emergency services in a changing environment</i> (Bulgaria) (2005)</p>	
<i>Transporte marítimo, puertos, pesca y transporte fluvial</i>		
<i>Transporte marítimo</i>		
Grupo de Trabajo tripartito de alto nivel sobre las normas relativas al trabajo marítimo (enero de 2004)	<p><i>Global seafarers</i> (2004)</p> <p>Preparación de varios documentos para la norma refundida sobre el trabajo marítimo</p>	<p>Promoción del Convenio núm. 185</p> <p>Formación de inspectores de buques marítimos, República de Corea</p>
Conferencia Marítima Técnica Preparatoria (septiembre de 2004)		
Reunión informal sobre el artículo 5 del Convenio núm. 185 (septiembre de 2004)		
Reunión tripartita intermedia sobre el seguimiento de la Conferencia Técnica Marítima Preparatoria (abril de 2005)		
Reunión de donantes en relación con el Convenio núm. 185 (abril de 2005)		

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Puertos</i>		
Talleres internacionales tripartitos sobre la aplicación del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos</i> (OIT/OMI) (Turín, 2004; Singapur y San Peterburgo, 2005)	<i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos</i> (OIT/OMI), publicado en español, francés e inglés	Traducción del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos</i> (OIT/OMI) al chino y al ruso
Talleres tripartitos sobre seguridad y salud en los puertos (Grecia, Mauricio, San Peterburgo y Seychelles, 2005)	<i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos</i> (OIT), publicado en español, francés e inglés	Acuerdos para la traducción del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos</i> (OIT) al chino, griego, italiano, ruso y turco
Taller tripartito para la validación de cuatro nuevas unidades del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios (PDP) (2005)	<i>Ports Safety and Health Audit Manual</i> Versión revisada del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios Revisión y actualización del Manual del instructor principal del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios	Elaboración de materiales didácticos para la aplicación del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos</i> (OIT/OMI) y del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos</i> (OIT) Promoción del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos</i> (OIT/OMI) y del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos</i> Acuerdo celebrado entre la OIT y la unidad encargada de las cuestiones relativas al antiterrorismo de la Organización para la Seguridad y Cooperación en Europa (OSCE), con miras a que la OIT proporcione formación sobre la aplicación del <i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos</i> (OIT/OMI) a los países participantes de la OSCE Curso de formación para instructores principales del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios (2004)
<i>Pesca</i>		
Discusión de un proyecto de convenio (complementado por una recomendación) en las 92. ^a y 93. ^a reuniones de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2004 y junio de 2005)	<i>Código de Seguridad para Pescadores y Buques Pesqueros de la FAO/OIT/OMI, parte A: Prescripciones de seguridad e higiene para patrones y tripulaciones</i>	Trabajo conjunto con la FAO y la OMI para preparar tres publicaciones revisadas sobre seguridad y salud en el sector pesquero
Reunión tripartita de expertos sobre el sector pesquero (diciembre de 2004)	<i>Código de Seguridad para Pescadores y Buques Pesqueros de la FAO/OIT/OMI, parte B: Prescripciones de seguridad e higiene para la construcción y equipo de buques pesqueros</i> <i>Directrices de Aplicación Voluntaria para el Proyecto, la Construcción y el Equipo de Buques Pesqueros Pequeños</i> , de la FAO/OIT/OMI, 2005	

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
<i>Industrias textil, del vestido, del cuero y del calzado</i>		
Reunión tripartita sobre la promoción de una globalización justa en el sector de los textiles y el vestido en el contexto posterior al Acuerdo Multifibras (noviembre de 2005)	<p><i>Labour implications of the textiles and clothing quota phase-out</i> (2005)</p> <p><i>Study on decent work in the Romanian light industry (textiles, clothing, leather and footwear)</i>, preparado para la OIT por el Ministerio de Economía y Comercio de Rumania, no publicado</p>	<p>Ejecución del programa de acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Rumania: Plan de acción adoptado por el comité directivo nacional; la ejecución está en curso ■ Filipinas: Plan de acción adoptado por el Consejo Tripartito de la Industria Textil y del Vestido; la ejecución está en curso ■ Marruecos: Varias reuniones del comité directivo nacional para supervisar la ejecución del plan de acción. Designación de un coordinador nacional, a cargo de la ejecución de un proyecto financiado por el Gobierno de España <p>Apoyo técnico y servicios de asesoramiento técnico:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ En Bangladesh, en el marco del Programa Piloto de Trabajo Decente, para la elaboración de una estrategia tripartita para aplicar en el contexto posterior al Acuerdo Multifibras ■ En Túnez y Egipto, para la elaboración de una estrategia nacional tripartita para mejorar la competitividad de la industria textil y del vestido mediante la promoción del trabajo decente
<i>Transporte</i>		
<i>Aviación civil</i>		
<p><i>The future of civil aviation in Africa: Restructuring and social dialogue</i>, publicado en inglés y francés</p>		
<i>Transporte por carretera</i>		
Taller tripartito llevado a cabo en Sudáfrica (2004) para desarrollar y validar la publicación titulada <i>Using the ILO Code of practice on HIV/AIDS and the world of work: Guidelines for the transport sector</i>	<p><i>The issues of fatigue and working time in the road transport sector</i></p> <p><i>Using the ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work: Guidelines for the transport sector</i></p>	Labor preparatoria para la Reunión tripartita sobre las cuestiones sociales y laborales surgidas de los problemas de movilidad transfronteriza de los conductores internacionales en el sector del transporte por carretera, que se celebrará en 2006
<i>Fabricación de material de transporte</i>		
Reunión tripartita sobre el empleo, el diálogo social, los derechos en el trabajo y las relaciones laborales en la industria de la fabricación de material de transporte (enero de 2005)	<p><i>Motor vehicle industry trends affecting component suppliers</i> (2004)</p> <p><i>Industrial renewal and inter-firm relations in the supply chain of the Brazilian automotive industry</i> (2005)</p>	<p>Puesta en marcha de la base de datos SECTORSource para abarcar la industria de la fabricación de material de transporte y otras industrias</p> <p>Apoyo para la ejecución en Bangladesh del proyecto sobre reciclaje seguro y ecológico de buques (BGD/03/005)</p>

Reuniones	Estudios/investigaciones/ documentos de trabajo	Otras actividades
<p>Grupo mixto de trabajo OIT/OMI/Convenio de Basilea sobre el desguace de buques, 1.ª reunión (febrero de 2005) y 2.ª reunión (2005)</p>	<p>Publicación de artículos sobre el avance de la supresión progresiva de los buques tanque monocasco, la seguridad y salud en el trabajo y el desguace de buques, y las tendencias en la industria automotriz</p> <p><i>Safety and health in shipbreaking: Guidelines for Asian countries and Turkey</i> (traducciones al bengalí, chino, hindi y turco)</p>	
<p><i>Servicios públicos</i></p>		
<p>Reunión subregional sobre el fortalecimiento del diálogo social en el sector de los servicios públicos en Asia Central, Dushanbe, Tayikistán (octubre de 2005)</p>	<p><i>Study on the public utilities sector of the Republic of Tajikistan</i></p> <p><i>The social dialogue status in the housing and communal sector of the Republic of Kazakhstan</i></p> <p><i>Reforming the housing and communal sector in the Republic of Kyrgyzstan</i></p> <p><i>Privatization of energy in the Argentine Republic: Losses and gains as seen by a trade union</i> (2005)</p>	
<p><i>Actividades transversales</i></p>		
	<p><i>Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla</i> (OIT, 2004) (original inglés; traducida en varios idiomas)</p>	

Parte II. Planificación del Programa, 2006-2007

Sectores

Agricultura; plantaciones; otros sectores rurales

Programa de acción

- Actividades tripartitas a nivel nacional para promover la aplicación del Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184)
- Actividades de formación para mejorar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo mediante el diálogo social
- Mejora de la seguridad y la salud en las comunidades rurales: aplicación de la metodología WIND
- Publicación sobre la negociación colectiva en la agricultura

Producción de metales básicos

- Promoción en seminarios nacionales de los repertorios de recomendaciones prácticas sobre la seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos y sobre seguridad y salud en la industria del hierro y el acero
- Publicación de los repertorios en otros idiomas, según proceda

Industrias químicas

- Reunión de expertos para examinar los instrumentos, los conocimientos, la promoción, la cooperación técnica y la colaboración internacional como herramientas para el establecimiento de un marco regulador de las sustancias peligrosas, 2007
- Estudios para examinar los convenios y recomendaciones que se refieren a un solo producto químico, así como el Convenio y la Recomendación sobre los productos químicos (como información de base para la Reunión de expertos, 2007)
- Informe de referencia para la Reunión de expertos relativa a las sustancias peligrosas, 2007
- Estudio para examinar de qué manera podrían ajustarse las normativas nacionales para fomentar la flexibilidad en el trabajo a fin de hacer frente a la creciente competitividad, y para promover la empleabilidad y el crecimiento económico en las industrias químicas
- Estudio para examinar las prácticas óptimas para promover buenas relaciones laborales en las industrias químicas
- Estudios adicionales para examinar la formación profesional y el diálogo social en los países en desarrollo, los países en transición y los países desarrollados

Comercio

- Reunión tripartita sobre las consecuencias sociales y laborales de una mayor utilización de las tecnologías avanzadas destinadas a minoristas, Ginebra, 18-20 de septiembre de 2006, y su seguimiento en 2007
- Posible investigación para determinar la eficacia de los esfuerzos voluntarios en materia de responsabilidad social de las empresas con el fin de promover el respeto de las normas fundamentales del trabajo en los servicios de distribución
- Finalización y divulgación de un manual sobre el diálogo social en el sector del comercio, cuyo proyecto se preparó en 2005

Construcción

Programa de acción

- Continuación del Programa de acción en el ámbito de la construcción (CAP) en los países piloto
- Finalización de una propuesta para ampliar a escala general dicho programa de acción
- Exploración de las posibilidades de reproducir el programa CAP en otros países

Otras actividades

- Seguimiento de las consultas con COOP sobre la colaboración en el marco de asociaciones en Egipto y Mozambique

- Aplicación del proyecto de investigación denominado: «El trabajo decente en la construcción: el papel de las autoridades locales»
- Publicaciones derivadas del proyecto antes mencionado y del Programa de acción en el ámbito de la construcción (CAP)

Educación

Programas de acción

- Continuación de las consultas con los miembros de los grupos directivos nacionales, sectoriales y mundiales en relación con el seguimiento y la ampliación del Programa de Acción relativo a los Docentes y la Educación para Todos y el componente relativo al sector de la educación del programa de acción sobre el VIH/SIDA
- Preparación y publicación del informe general del programa de acción
- Preparación y organización de foros adicionales de diálogo sobre políticas en materia de programas de acción (Caribe y África Occidental)
- Consultas y actividades conjuntas con representantes de organizaciones intergubernamentales (UNESCO, Secretaría del Commonwealth y OCDE) respecto del programa de acción
- Esfuerzos continuos ante los donantes multilaterales y bilaterales con miras a la obtención de recursos
- Consultas con la UNESCO sobre la publicación y promoción de documentos de política sobre el lugar de trabajo de alcance regional, así como sobre la aplicación de listas de control y material de formación para el componente relativo al sector de la educación del programa sobre el VIH/SIDA

Otras actividades

- Preparación, organización y seguimiento de la 9.ª reunión del Comité Mixto OIT/UNESCO de Expertos sobre la aplicación de las Recomendaciones relativas al personal docente (que tuvo lugar en la sede de la OIT)

Servicios financieros; otros servicios profesionales

- Trabajar junto con los mandantes en el plano nacional para efectuar investigaciones sobre las repercusiones en el empleo del aprovisionamiento mundial y otros procesos asociados con la globalización; amplia difusión de los resultados de tales investigaciones
- Promover, incluso mediante talleres nacionales, una mayor utilización en el contexto del aprovisionamiento mundial de los principios y derechos recogidos en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento, de 1998
- Investigaciones en una selección de países sobre las condiciones de trabajo en los centros de atención de llamadas en el extranjero

Alimentación, bebidas y tabaco

- Encomendar informes de investigación y realizar de estudios (en combinación con otras unidades de la OIT) con miras a reunir material para la preparación de los documentos de base para los debates en la Reunión tripartita sobre los efectos de las cadenas mundiales de alimentación en el empleo, que está previsto celebrar
- Realización de actividades de cooperación técnica sobre la base de los resultados de las investigaciones

Industrias de la silvicultura y la madera

- Reunión nacional de expertos con objeto de elaborar directrices para la inspección del trabajo en la silvicultura, Kuala Lumpur
- Planificación de actividades de seguimiento de la reunión antes mencionada, así como de las reuniones de 2005
- Publicación de un boletín informativo anual titulado FORWORKNET
- Participación en acontecimientos organizados por la red CEPE/FAO/OIT de expertos en ordenación forestal sostenible y otras reuniones pertinentes

Servicios de salud

Programa de acción

- Llevar a cabo consultas tripartitas iniciales con respecto a las actividades propuestas para poner en práctica el programa de acción en el plano internacional y en los países seleccionados
- Iniciar consultas y preparar un plan de trabajo general con la OMS y la OMI a efectos de la planificación, aplicación, supervisión y asesoramiento

- Llevar a cabo actividades tripartitas de ámbito nacional en las que participen los interlocutores sociales junto con los diferentes organismos gubernamentales interesados en el problema de la migración de los trabajadores de la salud
- Creación de capacidad para mejorar la recopilación de datos sobre los flujos de migración de los trabajadores de la salud
- Elaborar y difundir estrategias y prácticas óptimas para la gestión de la migración de los servicios de salud desde el punto de vista de los países de origen

Otros

- Nueva traducción de las Directrices mixtas OIT/OMS sobre los servicios de salud y el VIH/SIDA y promoción de las mismas en el ámbito nacional en colaboración con ILO/AIDS y la OMS
- Seguir aportando la contribución de la OIT al programa conjunto OIT/CIE/OMS/ISP sobre la violencia laboral en el sector de la salud
- Promoción del Convenio sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149)

Hoteles, restauración y turismo

- Programa de acción: abordar las crisis y crear mejores empleos en el sector de la hotelería, la restauración y el turismo
 - Tourism Labour Accounts System (TLAS)
 - Desarrollo de los recursos humanos: asistencia a los Estados Miembros con respecto a la elaboración de políticas y programas
 - Fortalecimiento del diálogo social: asistencia a los Estados Miembros para desarrollar instituciones sostenibles para el diálogo social sectorial con miras a promover los objetivos del programa de acción: desarrollo de los recursos humanos, mejora de las condiciones de trabajo, VIH/SIDA
- El sector de la hotelería, la restauración y turismo en el contexto del programa de acción multisectorial sobre el VIH/SIDA
 - Actividades dependientes del turismo en los países y regiones en desarrollo tales como la India, el Caribe y Sudáfrica
- Programa relativo a la migración internacional y el trabajo decente para trabajadores del sector de la hotelería, la restauración y el turismo

Industrias mecánicas y electrotécnicas

- Reunión tripartita sobre la fabricación de componentes electrónicos para las industrias de las tecnologías de la información: el cambio de las necesidades con respecto a la mano de obra en una economía mundializada, 16-18 de abril de 2007
- Continuación de la labor relativa a la base de datos (*SECTOR.Source*) en relación con los sectores de las industrias mecánicas y electrónicas y de la fabricación de equipo de transporte y otros sectores
- Zonas francas industriales. Actualización de un portal único (base de datos)
- Participación en la Iniciativa InFocus relativa a las ZFI

Medios de comunicación, cultura e industrias gráficas

- Investigación sobre las formas atípicas de empleo en el sector de los medios de comunicación y el espectáculo
- Posible proyecto de la OIT, la UNCTAD y la UNESCO sobre la reducción de la pobreza mediante la creación de empleo y la expansión del comercio en las industrias creativas de determinados países en desarrollo
- Actividades relativas a los niños artistas intérpretes o ejecutantes que trabajan en la industria del espectáculo
- Asistencia a las reuniones de la OMPI, la UNESCO y otras reuniones pertinentes

Minería

- Reunión de expertos sobre seguridad y salud en las minas de carbón (mayo de 2006)
- Publicación y promoción de un nuevo repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en las minas de carbón
- Promoción del Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176)
- Desarrollo de un proyecto tripartito sobre seguridad y salud en las minas en China

- Participación en el llamamiento para eliminar el trabajo infantil en las minas en pequeña escala para 2015
- Participación en la Red de Comunidades y Minería en Pequeña Escala (CASM)
- Participación junto con ILO/AIDS en actividades relacionadas con el SIDA en el sector minero

Petróleo y gas

- Taller nacional tripartito sobre la prevención de los accidentes industriales mayores y la promoción del diálogo social en Arabia Saudita
- Seminario nacional tripartito sobre la promoción de las calificaciones en materia de comunicación y negociación en las industrias del petróleo y del gas
- Estudios de referencia sobre las relaciones entre los empleadores y los trabajadores que promueven efectivamente los convenios fundamentales de la OIT y el diálogo social en determinados países productores de petróleo y de gas

Servicio postal y otros servicios de comunicación

Programa de acción

El Programa de acción sobre calificaciones y empleabilidad en los servicios de telecomunicaciones de determinados países ha de llevarse a cabo durante un periodo de dos años (2006-2007).

- Las principales actividades consistirán probablemente en investigaciones a partir de finales de 2005 hasta mediados de 2007; la celebración de una reunión subregional en África a finales de 2006; y actividades de formación y seguimiento en 2007
- Se decidió centrar el programa de acción en una reunión subregional para nueve países del África Subsahariana, con seguimiento en tres países
- La reunión subregional permitirá que los participantes intercambien experiencias y analicen los desafíos específicos con que se enfrenta el subsector, examinen los papeles de los interlocutores sociales en la mejora de la formación y la organización del trabajo, y determinen qué otras medidas podrían tomarse a nivel nacional en el marco del programa de acción en 2007

Otras actividades

- Preparación de un posible seminario regional conjunto OIT/UPU sobre el diálogo social en el servicio postal de África, para finales de 2006

Servicio público

Programa de acción

Los países seleccionados por el Consejo de Administración (en su 294.^a reunión) para que participen en el programa de acción son los siguientes: Jamaica, Malasia, la República Unida de Tanzania y Ucrania. La lista final puede variar como resultado de consultas

- Establecer grupos directivos nacionales en consulta con todas las partes interesadas en los aspectos del servicio público pertinentes en relación con este programa de acción, y con la participación de las mismas
- Emprender una evaluación nacional de la situación del diálogo social en el servicio público sobre la base del mandato elaborado y acordado por los miembros del grupo directivo nacional
- Elaboración de recomendaciones en materia de políticas sobre la base de los resultados de la evaluación y de los debates de un taller nacional
- Determinar y abordar las necesidades en materia de formación con miras a la creación de capacidad para el diálogo social eficaz
- Establecer mecanismos nacionales de diálogo social, en el caso de que no existan; cuando existan, concebir medidas para reforzar su eficacia y su sostenibilidad

Transporte marítimo, puertos, pesca y transporte fluvial

Transporte marítimo

- 94.^a reunión (marítima) de la Conferencia Internacional del Trabajo (febrero de 2006)
- Promoción del nuevo Convenio refundido sobre el trabajo marítimo, con inclusión de la preparación de material de promoción y otras formas eficaces e innovadoras de promoción destinadas a los mandantes tripartitos de la OIT por separado, y asistencia técnica en materia de legislación nacional, planes de acción y actividades de formación

- Preparación y redacción de directrices revisadas sobre los procedimientos para la inspección de las condiciones de trabajo y de vida a bordo de buques
- Coordinación con otras organizaciones, por ejemplo, la OMI, el Memorando de Entendimiento de París, la FAO, etc.
- Promoción del tripartismo en las organizaciones regionales
- Labor de seguimiento relativa al Convenio núm. 185, con inclusión de asistencia y asesoramiento técnicos

Puertos

- Promoción del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios (PDP)
- Organización y puesta en marcha de cursos de formación para los instructores principales del Programa de Desarrollo para Trabajadores Portuarios en Malta, Dubai, San Petersburgo y otros lugares según se solicite
- Promoción de la aplicación del *Repertorio de recomendaciones prácticas sobre protección en los puertos* (de la OIT y la OMI) y del *Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos*, de la OIT
- Investigaciones y estudios sobre «la inspección de la seguridad y la salud en los puertos»: proyecto para ayudar a promover el cumplimiento de las normas y orientaciones de la OIT pertinentes
- Promoción de la ratificación del Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (núm. 152)
- Publicación de un manual de orientaciones sobre el diálogo social en el proceso de ajuste estructural y la participación del sector privado en los puertos

Pesca

- Elaboración de una nueva norma de la OIT sobre las condiciones de trabajo en el sector pesquero: preparación de informes para la 96.ª reunión de la CIT, 2007
- Participación en la elaboración de una nueva publicación de la OMI (posiblemente FAO/OIT/OMI) sobre seguridad en las pequeñas embarcaciones pesqueras
- Preparación de directrices sobre la inspección de las condiciones de trabajo y de vida en los buques pesqueros (previa aprobación por la Comisión STM en su 295.ª reunión (marzo de 2005))
- Participación, en la medida que los recursos lo permitan, en seminarios y talleres nacionales llevados a cabo para preparar la difusión del punto relativo al sector pesquero en 2007
- Tras la adopción del convenio y la recomendación relativos al sector pesquero en 2007: promoción de dichos instrumentos de diversas maneras, incluida la participación en seminarios y talleres nacionales

Industrias textil, del vestido, del cuero y del calzado

Programa de acción (continuación del mismo en Filipinas, Marruecos y Rumania)

- Aplicación de los planes nacionales de acción con el apoyo de la OIT
- Movilización de recursos externos
- Sostenibilidad del programa de acción en el plano nacional

Otras actividades

Ejecución del mandato encomendado a la OIT, tal como se define en el resumen del Presidente de la Reunión tripartita sobre la promoción de una globalización justa en el sector de los textiles y el vestido en el contexto posterior al Acuerdo Multifibras

Transporte

Ferrocarriles

- Promoción del Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios
- Iniciar consultas sobre la elaboración de un repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad en el sector ferroviario

Transporte por carretera

- Promoción de la aplicación de las orientaciones proporcionadas en la nueva publicación de la OIT titulada: «Using the ILO Code of practice on HIV/AIDS and the world of work: Guidelines for the transport sector»
- Reunión tripartita sobre las cuestiones laborales y sociales surgidas de los problemas de movilidad transfronteriza de los conductores internacionales en el sector del transporte por carretera (octubre de 2006)
- Publicación de un documento de trabajo sobre el diálogo social en el sector del transporte por carretera

Fabricación de material de transporte

- Continuación de la labor relativa a la base de datos (SECTOR *Source*) en relación con los sectores de la fabricación de material de transporte y las industrias mecánicas y electrotécnicas, y otras industrias

Desguace de buques

- Talleres nacionales (y seminarios regionales junto con la OMI) para poner en práctica las directrices sobre seguridad y salud en el desguace de buques en Bangladesh, China, India, Pakistán y Turquía
- La OIT acogerá al Grupo de Trabajo conjunto OIT/OMI/Convención de Basilea sobre el desguace de buques, 2007

Servicios Públicos

- A finales de 2006 se llevarán a cabo en Kazajstán, Kirguistán y Tayikistán, actividades de seguimiento de la reunión subregional celebrada en Tayikistán en octubre de 2005
- Actividades adicionales de escasa envergadura, cuya índole se decidirá tras consulta con la Internacional de Servicios Públicos (ISP)

Actividades transversales

VIH/SIDA

- Los pormenores de las actividades pertinentes se indican en las secciones correspondientes a los sectores de la educación, la salud, la hotelería, la minería y el transporte que figuran más arriba
-

Parte III. Visión general de los sectores

Agricultura; plantaciones; otros sectores rurales

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Aunque la agricultura es el motor de la economía en muchos países en desarrollo, el sector rural continúa privado de la inversión tan necesaria para generar crecimiento y empleos. La pobreza, el bajo nivel educativo, las condiciones de trabajo inseguras y una salud deficiente contribuyen al bajo nivel de productividad laboral en la agricultura que, a su vez, perpetúa el ciclo de la pobreza rural. La falta de acceso a la asistencia sanitaria básica y a las redes de seguridad social hace que la enfermedad, la discapacidad o la muerte hundan a las familias rurales cada vez más en la miseria. En los hogares rurales las mujeres asumen cada vez con mayor frecuencia la función del cabeza de familia, ya que los hombres emigran a las ciudades en busca de una vida mejor. Las políticas de empleo que promueven el empleo no agrícola rural, estimulan el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas, especialmente en las zonas rurales, y orientan la inversión hacia el desarrollo de infraestructuras rurales con alta densidad de empleo, son factores clave para prevenir la migración a los centros urbanos y facilitar la transición de una sociedad eminentemente agraria a una basada más en la industria y el comercio.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Pobreza ■ Déficit grave de trabajo decente ■ Seguridad y salud ■ Cuestiones comerciales globales 	<p>Fuerza laboral total: aproximadamente 1.300 millones. Cerca de 450 millones son trabajadores asalariados, muchos empleados de forma temporal</p> <p>Empleo: los trabajadores agrícolas representan menos del 7 por ciento de la fuerza laboral en los países de la OCDE, pero más del 60 por ciento de la población activa en Asia Oriental y África Subsahariana. Las mujeres constituyen aproximadamente el 44 por ciento de la fuerza laboral agrícola en los países en desarrollo, porcentaje que está aumentando</p> <p>Género: las tareas agrícolas suelen estar altamente segregadas en función del sexo. Las mujeres ganan menos que los hombres, es menos probable que trabajen de forma regular, es menos probable que pertenezcan a un sindicato y son objeto de acoso por parte de sus colegas y supervisores</p> <p>Trabajo infantil: la incidencia del trabajo infantil en la agricultura es la más alta de todos los sectores económicos. Según varias encuestas de la OIT, un 70 por ciento de los niños trabajadores participan en la agricultura, con una presencia mayor de niñas que de niños</p> <p>Seguridad y salud: la agricultura es una de las tres ocupaciones más peligrosas. Más de la mitad de los accidentes mortales ocurridos en el lugar de trabajo (170.000) se producen en la agricultura. De estas muertes, unas 40.000 se deben a envenenamientos por plaguicidas</p> <p>Inversión: la asistencia oficial al desarrollo de los países menos desarrollados se redujo en un 45 por ciento entre 1990 y 2000. Aunque la inversión extranjera directa total aumentó en un 336 por ciento entre 1988 y 1999, la parte destinada a la agricultura descendió del 0,2 por ciento del total al 0,1 por ciento</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184) (7 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Los índices de sindicación entre los trabajadores agrícolas son los más bajos de la mayoría de los países. Los trabajadores de las plantaciones de algunos países de Asia y África suelen estar mejor organizados 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Un desarrollo agrícola sostenible en una economía mundializada (2000)
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 141) (40) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En algunos países, los trabajadores agrícolas están total o parcialmente excluidos de la legislación que garantiza el derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969 (núm. 129) (43) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Las restricciones que pesan sobre las actividades sindicales en algunos países hacen que sea difícil, por no decir imposible, sindicarse a los trabajadores estacionales, temporeros y casuales, o a los que trabajan en las pequeñas empresas 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las plantaciones, 1958 (núm. 110) (12) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El Comité de Libertad Sindical de la OIT ha examinado docenas de quejas relativas al sector de la agricultura, que incluyen despidos masivos, discriminación antisindical y no reconocimiento de los sindicatos 	
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las vacaciones pagadas (agricultura), 1952 (núm. 101) (46) 		
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre los métodos para la fijación de salarios mínimos (agricultura), 1951 (núm. 99) (53) 		
<ul style="list-style-type: none"> ■ Recomendación sobre la promoción de las cooperativas, 2002 (núm. 193) 		
<ul style="list-style-type: none"> ■ Recomendación sobre los arrendatarios y aparceros, 1968 (núm. 132) 		

Producción de metales básicos

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

El consumo, los precios y, por lo tanto, la producción de metales básicos está estrechamente ligada a la situación de la economía. Los bajos precios de los metales a menudo provocan una reducción de los costos que afecta al número y la naturaleza del empleo y de los acuerdos laborales. El reciclado es un componente clave de la producción de metales básicos, especialmente de los no ferrosos. La automatización y las tecnologías TI están provocando que disminuya el número de personas que trabaja con los metales y la maquinaria, pero que quienes lo hacen tengan mayores calificaciones.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Empleo ■ Formación ■ Condiciones de trabajo ■ Trabajo en régimen de subcontratación ■ Seguridad y salud, especialmente en las fábricas pequeñas en los países en desarrollo, principalmente las fundiciones y la producción de acero asociado con el desguace de buques 	<p>Países: cerca de 40 grandes países productores de acero. Los diez primeros representan aproximadamente el 70 por ciento de la producción mundial. En lo que respecta a los metales no ferrosos, la concentración es similar o superior ya que hay entre 25 y 40 países que producen cantidades importantes de los principales metales, y los cinco primeros representan entre el 50 y el 60 por ciento de la producción total en cada caso. La proporción de empresas estatales continúa descendiendo. La repercusión social de las pasadas privatizaciones continúa sintiéndose en algunas zonas</p> <p>Proporción del PIB: difícil de aislar. Incluida en las «manufacturas»</p> <p>Empleo: entre 6 y 7 millones; aproximadamente un 70 por ciento en la producción de hierro y acero. El empleo continúa descendiendo — en un 23 por ciento en 22 países productores de acero en 1995-2002, mientras que la producción de acero aumentó en más del 70 por ciento. Se extiende cada vez más el recurso a subcontratistas</p> <p>Género: la producción de metales básicos está dominada por los hombres. Las trabajadoras, quizás el 10-15 por ciento de la fuerza laboral, se concentran en los departamentos de investigación y desarrollo o administración</p> <p>Sindicación: los índices de sindicación continúan siendo relativamente altos, especialmente en las antiguas empresas estatales. No obstante, las fábricas instaladas en las zonas rurales — especialmente las minifundiciones de hierro y acero — a menudo no están sindicadas. La misma empresa puede tener instalaciones sindicadas o no según donde estén ubicadas</p> <p>Trabajo infantil: existe en el sector de la fundición a pequeña escala en los países en desarrollo, pero es menor que en otros sectores.</p> <p>Seguridad y salud: la incidencia de los accidentes y enfermedades es similar a la del sector de las manufacturas. No obstante, el riesgo de sufrir lesiones graves es generalmente más alto, debido a la presencia de metales fundidos, productos químicos tóxicos y derivados. Se están promocionando y aplicando ampliamente dos repertorios de recomendaciones prácticas adoptados recientemente</p>

Instrumentos pertinentes de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Dos repertorios de recomendaciones prácticas: uno sobre seguridad e higiene en la industria del hierro y el acero (2005) y otro sobre la seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos (2003). El primero está disponible en siete idiomas (chino, búlgaro, inglés, francés, rumano, ruso y español). El segundo también está disponible en siete idiomas (árabe, chino, inglés, francés, polaco, ruso y español), y se está estudiando la posibilidad de traducirlo a otros idiomas ■ Otros repertorios de recomendaciones prácticas — productos químicos o factores ambientales en el lugar de trabajo — son muy pertinentes para la producción de metales básicos 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Generalmente bien establecido ■ La globalización de la producción de los metales básicos está permitiendo entablar un diálogo social entre empresas sobre toda una serie de cuestiones 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero (2005)

Industrias químicas

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Las empresas químicas han experimentado un cambio de configuración empresarial y un proceso de reestructuración. Las prácticas laborales flexibles y la remuneración en función del rendimiento individual se han convertido en la norma del sector. El empleo para toda la vida ya es cosa del pasado. En las industrias químicas se observaba tradicionalmente un predominio de la mano de obra masculina, pero el número de trabajadoras calificadas ha aumentado en los ámbitos de la investigación y el desarrollo, especialmente en el campo farmacéutico y de la biotecnología. Así, mientras que la industria ha estado recortando la mano de obra dedicada a la producción, se observa una escasez de personal calificado para otros departamentos estratégicos, como son los de investigación y desarrollo. Además, las empresas químicas tienen que hacer frente a una dura competencia y a los esfuerzos permanentes para reducir los costos. Para que el sector sea sostenible, tiene que introducir el diálogo social global a fin de atraer a un mayor número de trabajadores jóvenes calificados

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad del empleo ■ Impulsar el empleo y la empleabilidad ■ Formación y formación continua ■ Garantizar ingresos dignos ■ Equilibrio entre trabajo y vida familiar ■ Incorporación de la cuestión de género ■ Desarrollo de normas de calificaciones certificadas universales y transferibles ■ Externalización – subcontratación y trabajo a través de agencias ■ Flexibilidad en la organización del trabajo 	<p><i>Países de importancia:</i> todas las regiones y países son importantes</p> <p><i>Proporción del PIB:</i> en 2004, la industria química contribuyó un 2,4 por ciento del PIB en la UE</p> <p><i>Empleo:</i> se calcula que cerca de 30 millones de personas trabajaban en los sectores químico y farmacéutico en 2004; esto representa cerca del 10 por ciento de la fuerza laboral total empleada en las manufacturas</p> <p><i>Género:</i> las mujeres representan aproximadamente el 20 por ciento de la fuerza laboral</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> existen algunas pruebas de que hay niños que trabajan con sustancias peligrosas sin tener un conocimiento adecuado y que no usan equipo de protección personal</p> <p><i>Sindicación:</i> cerca del 20 por ciento en 2004</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> en 2003, se produjeron 48 accidentes mortales en 36 importantes empresas fabricantes de productos químicos</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170) (12 ratificaciones) ■ Convenio sobre la prevención de accidentes industriales mayores, 1993 (núm. 174) (8) ■ Convenio sobre la cerusa (pintura), 1921 (núm. 13) (62) ■ Convenio sobre el benceno, 1971 (núm. 136) (36) ■ Convenio sobre el asbesto, 1986 (núm. 162) (28) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El diálogo social ha ganado impulso, especialmente a nivel europeo – creación de un foro de diálogo social sectorial en 2004 ■ La ICEM y el ICA han avanzado en las consultas para establecer estructuras o mecanismos de diálogo social ■ El programa de atención responsable funciona sobre la base del diálogo entre las organizaciones de empleadores y de trabajadores en el plano de la empresa ■ Se han establecido acuerdos marco internacionales, iniciativas de diálogo y redes entre empresas, p.e. Rhodia, Francia (2003) y Freudenberg, EE. UU. (2000) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Las prácticas óptimas en los sistemas de trabajo flexible y sus efectos en la calidad de la vida laboral en las industrias químicas (2003)

Comercio

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En los dos últimos decenios se ha producido una tendencia global a la consolidación y la racionalización — a menudo a través de fusiones y adquisiciones. Las grandes empresas están creciendo mientras que las pequeñas se ven obligadas a adoptar estrategias de supervivencia. La reducción de los costos ha repercutido en el empleo y las condiciones de trabajo. Las tiendas han aumentado su horario comercial. Habida cuenta de que los mercados nacionales están saturados en muchos países desarrollados, las empresas están buscando nuevas oportunidades para expansionarse en mercados menos desarrollados.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repercusión de la tecnología y la consolidación en el empleo, naturaleza del trabajo y organización del trabajo ■ Menos personal o niveles de personal mínimos. Las altas tasas de trabajo a tiempo parcial facilitan el recurso a un mayor número de personas durante los períodos punta. Fragmentación del empleo y el tiempo de trabajo ■ La ampliación de los horarios comerciales afecta al empleo y las condiciones de trabajo ■ Los minoristas multinacionales siguen aumentando su cuota de mercado en las economías emergentes a costa de las PYME 	<p>Países de importancia: la mayoría de los países desarrollados y las economías emergentes. La estructura y el funcionamiento del sector varía en gran medida en función de las condiciones de vida, el consumo, los hábitos de compra y la normativa vigente en relación con el tamaño de las empresas, el horario comercial de las tiendas y la protección al consumidor</p> <p>Proporción del PIB: aproximadamente un 15 por ciento en la mayoría de los países</p> <p>Empleo: la distribución requiere mucha mano de obra. El sector representaba una parte importante del empleo total: 16 por ciento en la Unión Europea (UE), 19 por ciento en los Estados Unidos, y 18 por ciento en Japón. En Europa Central y Oriental la proporción del comercio en el empleo total es bastante baja, pero está aumentando rápidamente</p> <p>Género: en promedio, la proporción de mujeres empleadas en el sector del comercio es más alta que en el de la economía en general. La participación más alta corresponde a América Latina y los países en proceso de transición económica. En el ámbito de la UE, la participación de la mujer en el comercio minorista representa un 58,5 por ciento</p> <p>Sindicación: una de las industrias menos sindicadas de muchos países (prevalencia de PYME). Existe una alta tasa de rotación del personal y una alta proporción de trabajadores a tiempo parcial o temporal</p> <p>Trabajo infantil: frecuente en el sector informal. No se dispone de estadísticas</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (núm. 30) (30 ratificaciones) ■ Convenio sobre el descanso semanal (comercio y oficinas), 1957 (núm. 106) (62) ■ Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (núm. 120) (49) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Frecuencia de instituciones y mecanismos de negociación colectiva ■ Los cambios estructurales en el comercio han repercutido en la negociación colectiva y, de forma más general, en el diálogo social ■ Desde que se estableciera el diálogo social en 1985, los interlocutores sociales europeos para el comercio han colaborado estrechamente en asuntos de política de empleo, lo que ha dado lugar a la firma de un Memorándum sobre la formación profesional en el comercio minorista y una Opinión Común sobre el empleo. En el contexto de la ampliación de la UE, han colaborado con los interlocutores sociales para el comercio de los países candidatos con objeto de promover las relaciones laborales mediante una serie de reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Las consecuencias para el empleo de las fusiones y adquisiciones en el sector del comercio (2003)

Construcción

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En los últimos 30 años, la industria de la construcción, especialmente en los países desarrollados, ha registrado una fuerte tendencia hacia el empleo casual y la externalización de la mano de obra; tendencia que es poco probable que se invierta en un futuro próximo.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Generalización del empleo casual ■ Amplia subcontratación de la mano de obra ■ Debilitamiento y división de la fuerza laboral ■ Intensa privatización ■ Disminución de los proyectos patrocinados por clientes del sector público ■ Pérdida de empleos en el sector público ■ Descenso en la afiliación a organizaciones de empleadores y de trabajadores ■ Erosión del diálogo social ■ Disminución del número de convenios de negociación colectiva ■ Falta de seguridad económica ■ Falta de seguridad social y seguros de accidentes ■ Deterioro de la seguridad y la salud de la fuerza laboral del sector de la construcción, al igual que las condiciones de empleo ■ Descenso de los niveles de calificaciones ■ Debilitamiento de los programas de formación conjunta ■ Adquisición de bienes y servicios 	<p>Proporción del PIB</p> <p>La producción de la construcción se expande y contrae en función del crecimiento económico. Esta se sitúa en general entre el 2 y el 8 por ciento del PIB, pero puede aumentar hasta el 10 por ciento. El producto del sector de la construcción supone importantes bienes de inversión, que representan cerca del 50 por ciento de la formación neta de capital fijo</p> <p>Empleo: cerca de 111 millones (1998). El 75 por ciento de la fuerza laboral total se encuentra en los países en desarrollo</p> <p>Género: las variaciones en las estimaciones son amplias. En India, las cifras oficiales indican que la proporción de mujeres es del 8 por ciento, pero en realidad se eleva al 50 por ciento. El 90 por ciento son trabajadoras casuales (en comparación con el 75 por ciento de los hombres). La mayoría no figura en la nómina de ningún constructor</p> <p>Trabajo infantil: la información disponible es escasa. Muchos niños trabajan en diferentes industrias que fabrican materiales de construcción</p> <p>Sindicación: la densidad sindical es baja en los países en desarrollo; y en los países desarrollados la tendencia es a la baja. En los Estados Unidos, la afiliación sindical descendió del 42 por ciento en 1980 al 18 por ciento en 1996. En España representaba el 10 por ciento en 1997, frente al 18 por ciento en la economía en general</p> <p>Seguridad y salud: no se dispone de datos sobre los países en desarrollo. Las estimaciones sobre los casos de muerte por accidentes en el sector de la construcción en todo el mundo varían entre 55.000 y 100.000. Otras muertes se producen por la exposición a sustancias peligrosas, por ejemplo el asbesto</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre seguridad y salud en la construcción, 1988 (núm. 167) (18 ratificaciones) ■ Convenio sobre el asbesto, 1986 (núm. 162) (28) ■ Convenio sobre las cláusulas de trabajo (contratos celebrados por las autoridades públicas), 1949 (núm. 94) (60) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Debilitamiento de la negociación colectiva por la tendencia a externalizar y a generalizar el trabajo casual ■ Los convenios entre diversos empleadores a menudo se aplican únicamente a los trabajadores que realizan tareas esenciales o a los trabajadores locales ■ En muchos países en desarrollo, los convenios colectivos generalmente se aplican a una pequeña y cada vez menor proporción de la fuerza laboral 	<ul style="list-style-type: none"> ■ La industria de la construcción en el siglo XXI: su imagen, perspectivas de empleo y necesidades en materia de calificaciones (2001)

Educación

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

La campaña internacional para lograr en 2015 los objetivos de la Educación para Todos (EPT) en todos los países, incluida la mejora de la calidad de los resultados educativos, sigue siendo el tema más importante del programa mundial en lo que atañe a la educación. No obstante, los informes de seguimiento global demuestran que, aunque se están logrando avances, es poco probable que se alcancen todas las metas previstas para 2015. La escasez crónica de personal docente tanto en general como específica, por temas o regiones geográficas, sigue representando un obstáculo principal para el acceso a la enseñanza y la calidad de la misma en los países pobres y en algunos más ricos. El número y la calidad de los docentes sufre presiones adicionales como consecuencia de la evolución demográfica, el aumento del número de inscripciones, las repercusiones del VIH/SIDA y el estancamiento comparativo de los salarios, las condiciones de trabajo, la percepción social de los docentes y los cometidos y responsabilidades educativos. Las estrategias de aprendizaje a lo largo de toda la vida siguen progresando lentamente pero, a pesar de los obstáculos de infraestructura en los países en desarrollo, se observa un crecimiento considerable del uso de las TIC en el ámbito de la educación. A medida que se generaliza la globalización, lo mismo ocurre con la importancia que se concede a los resultados obtenidos a través de la educación y la formación de calidad a efectos de la cohesión social, la formación y la empleabilidad del capital humano, especialmente entre los jóvenes, así como la eliminación del trabajo infantil.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<p>Logros de las metas de la Educación para Todos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Logro de las metas de la EPT, incluidos las metas en términos de financiación, número de inscripciones y calidad ■ Progresión de los sistemas de aprendizaje a lo largo de toda la vida y aplicación efectiva de las TIC ■ Contratación, retención y despliegue equilibrado de un número suficiente de docentes cualificados ■ Normalización profesional de la formación de los docentes y del desarrollo de la carrera a lo largo de toda la vida ■ Niveles salariales para los docentes comparables a otros puestos profesionales equivalentes ■ Estrategias y herramientas en el lugar de trabajo para reducir las repercusiones del VIH/SIDA ■ Desequilibrios de género en la contratación de los docentes y los puestos de gestión ■ Enseñanza de calidad y entornos de aprendizaje centrados en el niño: materiales e infraestructuras adecuados; horas lectivas y horas de trabajo totales; tamaño apropiado de las clases; cambios en cuanto al cometido y las responsabilidades de los docentes ■ Establecimiento y mantenimiento de altos niveles de profesionalidad entre el personal docente, incluidos códigos éticos ■ Fortalecimiento de los mecanismos de diálogo social entre las autoridades educativas y las organizaciones de docentes y otras partes interesadas; información, consultas, negociación colectiva 	<p>Proporción del PIB: los gastos en educación de los países de la OCDE representan el 5,5 por ciento. En los países no pertenecientes a la OCDE la cifra varía entre el 1 y el 11 por ciento (promedio de 4,2 por ciento)</p> <p>Empleo: más de 60 millones en la educación formal (estimaciones de finales del decenio de 1990); en torno al 3 por ciento de la fuerza laboral del sector formal en la mayoría de los países; no se tienen datos sobre los educadores no formales</p> <p>Género: los porcentajes más altos de mujeres docentes se encuentran en los países desarrollados y en transición, y en los niveles más bajos del sistema educativo. Las regiones con el porcentaje más bajo son África Subsahariana, Estados árabes y Asia Meridional. Con alguna excepción regional: entre un 50-100 por ciento de las mujeres trabaja en la enseñanza preescolar; un 35-90 por ciento en la primaria; un 30-70 por ciento en la secundaria; un 10-55 por ciento en la terciaria</p> <p>Sindicación: los sindicatos del sector de la educación a menudo representan al mayor grupo de funcionarios públicos sindicados. La afiliación a las tres organizaciones de personal docente internacional principales se eleva a 30 millones (un 40-50 por ciento del personal del sector formal)</p> <p>Seguridad y salud: el personal docente es especialmente susceptible a las enfermedades físicas debido a su trabajo. La que más preocupa en cuanto a la seguridad y la salud es el estrés y el desgaste. Un 25-33 por ciento de todo el personal docente sufre altos niveles de estrés. La violencia psicológica y física ha aumentado en los últimos años. Las estimaciones de profesores afectados varían del 2 al 6 por ciento en función de los países</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectorial o conexas más reciente
<ul style="list-style-type: none">■ Recomendación OIT/UNESCO relativa a la situación del personal docente, 1996■ Recomendación de la UNESCO sobre la condición del personal docente de la enseñanza superior, 1997	<ul style="list-style-type: none">■ El diálogo social es relativamente importante y sus instituciones están bien desarrolladas en gran parte de Europa y América del Norte, y en algunos países de América del Sur. En otras partes, es muy poco importante o prácticamente inexistente	<ul style="list-style-type: none">■ Séptima y octava reuniones del Comité Mixto OIT/UNESCO de expertos sobre la aplicación de la Recomendación relativa a la situación del personal docente (2000-2003)

Servicios financieros; otros servicios profesionales

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

La rápida expansión de la tecnología de la información y la liberalización de los flujos de capital han provocado el crecimiento espectacular de las transacciones internacionales y la penetración de operaciones bancarias entre países. Asimismo, la competencia ha provocado una mayor sensibilización de los costos y de las ganancias de producción que se pueden obtener a partir de la reorganización del trabajo. La importante reestructuración que se está produciendo en todo el mundo hace que cada vez se subcontraten más servicios a otros países. En los próximos años, es posible que un número importante de plazas bancarias emigre al exterior.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repercusión de la reestructuración ■ Desregulación, liberalización e integración del mercado ■ La tendencia creciente al aprovisionamiento global de servicios financieros ■ Efectos de las nuevas tecnologías en el empleo, la naturaleza del trabajo y la organización del trabajo ■ Formación y desarrollo y gestión de recursos humanos ■ La función del diálogo social en el contexto de la reestructuración 	<p>Países de importancia: todos los países desarrollados con economías de mercado, otros países desarrollados y las principales economías emergentes</p> <p>Proporción del PIB: varía considerablemente. En los Estados Unidos, los servicios financieros contribuyen aproximadamente un 17,5 por ciento al PIB</p> <p>Empleo: aproximadamente 3 millones; a la baja, especialmente en los países industrializados. El crecimiento del aprovisionamiento global, y especialmente de la externalización, implica que muchas de las funciones desempeñadas tradicionalmente por las instituciones de servicios financieros se trasladarán — con la correspondiente pérdida de puestos de trabajo — a proveedores del sector de servicios no financieros dentro de las fronteras nacionales y entre los países</p> <p>Género: durante el decenio de 1970 y a principios de 1980 el sector financiero representaba una fuente importante de empleo para las mujeres en todas partes. La competencia, la creciente introducción de tecnologías de la información que economizan mano de obra, y el cambio del empleo tradicional en las finanzas a los servicios al cliente y de venta han repercutido de forma considerable en los empleos de las mujeres, especialmente en áreas donde el trabajo femenino estaba altamente representado, como por ejemplo la administración o las operaciones de las sucursales</p> <p>Sindicación: los servicios financieros forman parte de las industrias menos sindicadas en muchos países, y la externalización acentuará probablemente este problema</p> <p>Seguridad y salud: la incidencia del estrés laboral está aumentando</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930 (núm. 30) (30 ratificaciones) ■ Convenio sobre el descanso semanal (comercio y oficinas), 1957 (núm. 106) (62) ■ Convenio sobre la higiene (comercio y oficinas), 1964 (núm. 120) (49) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Prevalencia de las instituciones y mecanismos de negociación colectiva ■ Aumento del ritmo de los cambios estructurales en los servicios financieros — su repercusión en las relaciones entre los empleadores y los trabajadores, y en el diálogo social, incluida la negociación colectiva ■ El diálogo social y la negociación colectiva varían enormemente entre los países 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Diálogo social sobre el aprovisionamiento global de los servicios financieros de diversos países de Asia y el Pacífico y el Reino Unido (Nueva Delhi, 2005)

Alimentación, bebidas y tabaco

Cuestiones de alcance mundial

Los interlocutores sociales se ven enfrentados a los desafíos que suponen la integración vertical, las cadenas globales de suministro de alimentos y la creación de mayor valor añadido, especialmente en los países en desarrollo y en los países en transición. Las autoridades públicas también tienen que revisar las políticas y preservar al sector de los riesgos de salud pública y de la pérdida de confianza de los consumidores, lo cual conlleva inevitablemente pérdidas de empleos, con los consiguientes costos sociales y laborales. Así pues, resulta prioritario crear mecanismos para desarrollar el diálogo social con miras a promover el trabajo decente en el sector de la alimentación y las bebidas, así como a lo largo de toda la cadena de suministro.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Cadenas de suministro globales ■ Responsabilidad social de la empresa ■ Falta de valor añadido en los países más pobres ■ Acceso a las tecnologías de la información ■ Fusiones y adquisiciones ■ Reubicación ■ Prácticas comerciales justas; iniciativas éticas comerciales ■ Rápida informalización en los países más pobres ■ Crisis en materia de seguridad de los alimentos, procesos judiciales, biotecnología, preferencias del consumidor e imagen del sector ■ Falta de coherencia política en lo que atañe a las cuestiones sanitarias y laborales ■ Condiciones de trabajo e ingresos de los grupos vulnerables ■ Función del sector en el marco del desarrollo sostenible y de los ODM 	<p>Países de importancia:</p> <p><i>Tabaco:</i></p> <p>Principales productores de cigarrillos: Alemania, Brasil, China, República de Corea, Estados Unidos, India, Indonesia, Japón, Reino Unido, Federación de Rusia y Turquía</p> <p>Principales países productores de tabaco: Brasil, China, Estados Unidos, India, Indonesia y Zimbabwe</p> <p>Más de 40 millones de trabajadores en los 14 grandes países productores de tabaco</p> <p>Empleo (2003-2004): más de 17 millones en el sector de la alimentación, las bebidas y el tabaco, que representan aproximadamente el 15 por ciento de la fuerza laboral total de las manufacturas, además de millones de trabajadores de la economía informal</p> <p>1,2 millones en la fabricación de tabaco; descenso constante en los países industrializados</p> <p>Género: las trabajadoras constituyen aproximadamente el 21 por ciento del total, cifra que se ha estabilizado o ha aumentado progresivamente en el último decenio, especialmente en los países en transición. Las mujeres (así como los niños) predominan en la fabricación, el cultivo y el procesado de la hoja de tabaco. Las trabajadoras predominan en la producción de bidi en India y de kretek en Indonesia</p> <p>Trabajo infantil: importante en el cultivo y el procesado (tanto en los países en desarrollo como en algunos países en transición). Común en la producción de bidi (sector del tabaco). Alcance no calculado</p> <p>Otros grupos vulnerables que trabajan en condiciones que no cumplen con el requisito mínimo son: los trabajadores migrantes y las minorías étnicas y religiosas</p> <p>Sindicación: dos millones según la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA)</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre el trabajo a domicilio, 1996 (núm. 177) (4 ratificaciones) ■ Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil, 1999 (núm. 182) (157) ■ Convenio sobre la seguridad y la salud en la agricultura, 2001 (núm. 184) (7) ■ Convenio Marco para el Control del Tabaco, adoptado por la Asamblea Mundial de la Salud (2003) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenios marco internacionales entre la federación sindical global y Danone y Del Monte, reconocen el derecho de los trabajadores empleados por las empresas y sus subsidiarias a afiliarse al sindicato de su elección ■ Creación de capacidad para que los interlocutores sociales puedan participar efectivamente en el diálogo social 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El futuro del empleo en el sector del tabaco (2003)

Silvicultura, madera, pulpa y papel

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Muchos países, en especial en la región de Asia, han elaborado o están elaborando repertorios nacionales de recomendaciones prácticas en el ámbito de la silvicultura. Durante el XII Congreso Forestal Mundial, celebrado en 2003, se prestó suma atención a las cuestiones sociales que hasta entonces habían pasado inadvertidas en la esfera de la silvicultura. La justicia social y las prestaciones de los trabajadores de la silvicultura son ámbitos clave en que es preciso intervenir. También es importante mejorar las instituciones y los procedimientos de intervención de los interlocutores sociales en la adopción de decisiones, al igual que contar con la participación de diversas partes interesadas.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Disminución o estancamiento del empleo en casi todos los países industrializados, pese a un aumento considerable de la producción ■ Incidencia de la globalización ■ Certificación forestal 	<p>Países importantes: principales exportadores de productos silvícolas: Alemania, Canadá, Estados Unidos, Finlandia, Indonesia y Suecia</p> <p>Principales países importadores: Alemania, Estados Unidos, Francia, Italia, Japón y Reino Unido</p> <p>Algunos productores y exportadores importantes de productos de madera maciza no son grandes productores de madera, como Alemania, República de Corea, Italia, Japón y Taiwán (China)</p> <p>Las industrias de la celulosa y el papel representan entre el 2 y el 3,5 por ciento del PIB de países como Brasil, Canadá y Suecia</p> <p>Porcentaje del PIB: la silvicultura representó alrededor del 0,4 por ciento del PIB mundial en 1991. La proporción del PIB correspondiente a las industrias madereras oscila entre menos de un 1 por ciento y más del 20 por ciento</p> <p>Empleo: el empleo total relacionado con la silvicultura (incluidas las actividades primarias de extracción y las secundarias de transformación) asciende a unos 47 millones de trabajadores a tiempo completo. De todos ellos, sólo cerca de 17 millones trabajan en el sector formal</p> <p>Género: prácticamente no se dispone de información específica sobre cuestiones de género. En el sector de la silvicultura, las mujeres suelen desempeñar tareas poco apreciadas y mal retribuidas. La igualdad de trato es una cuestión importante</p> <p>Organización: hay pocos sindicatos en el sector de la silvicultura. La fuerza de trabajo está muy repartida, tiene movilidad geográfica y a veces es estacional. El número de trabajadores sindicados (por ejemplo, en grandes empresas) no cesa de disminuir. En el subsector formal de las industrias madereras, el grado de sindicación suele corresponder al de otras industrias de fabricación. El sector de la celulosa, donde existen grandes unidades, está muy organizado, tanto entre los trabajadores como entre los empleadores. Ello no se aplica en igual medida a la industria del papel</p> <p>Trabajo infantil: se ha informado de existencia de trabajo infantil en las actividades de explotación forestal y la producción de carbón vegetal en Brasil</p> <p>Seguridad y salud: la silvicultura, en particular la explotación forestal, es una de las ocupaciones más peligrosas en casi todos los países. Si bien existen indicios de que está disminuyendo el número de accidentes, en algunos casos la seguridad y la salud se ha deteriorado, como en algunos países de Europa Central y Oriental</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none">■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad y salud en el trabajo forestal (1988)■ Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura (2005)	<ul style="list-style-type: none">■ Las instituciones de diálogo social y las organizaciones que intervienen en el proceso suelen ser poco sólidas■ Las tasas de sindicación son bajas■ La tendencia a la subcontratación ha complicado la organización y la instauración del diálogo social■ No hay mujeres en las redes, las asociaciones y los sindicatos locales	<ul style="list-style-type: none">■ Reunión de expertos para elaborar directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura (2005)

Servicios de salud

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Los servicios de salud son importantes para todos los Estados Miembros y ocupan un lugar destacado entre las prioridades de los Objetivos de Desarrollo para el Milenio. Las deficiencias en la asignación de recursos humanos, materiales y financieros afecta a los sistemas de salud de muchos países, lo cual obliga a los gobiernos a replantearse las premisas básicas de los sistemas de atención de salud. Se prevé que las condiciones demográficas y epidemiológicas conlleven un aumento de la demanda de servicios de salud y, por tanto, un crecimiento del empleo. Con todo, el encarecimiento de los servicios de atención de salud, las políticas de ajuste estructural y las medidas de contención de los gastos incidirán con toda probabilidad de forma negativa en el empleo, las condiciones de trabajo y las perspectivas profesionales del personal sanitario, lo que afectará a gran parte del personal. Dichos factores tienen repercusiones en lo que atañe a la contratación y retención de personal calificado, así como a la calidad de los servicios que se prestan. El aumento de la migración de profesionales cualificados, especialmente médicos y enfermeras, ha provocado una escasez de personal en muchos países en desarrollo.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Empleo y formación ■ Escasez y migración de personal cualificado ■ Condiciones de trabajo ■ Seguridad y salud, con especial hincapié en la violencia ■ Incidencia del VIH/SIDA en el personal calificado ■ Diálogo social 	<p><i>Países importantes:</i> servicios de salud importantes y presentes en todos los Estados Miembros de la OIT</p> <p><i>Porcentaje del PIB:</i> en los países desarrollados representa el 8,4 por ciento del PIB. Muchos países en desarrollo destinan menos de un 1 por ciento del PNB a la atención de salud</p> <p><i>Empleo:</i> 100 millones de personas de todo el mundo (24 millones de médicos, enfermeras y comadronas) trabajan en este sector y esa cifra va en aumento</p> <p><i>Género:</i> la fuerza de trabajo está compuesta principalmente por mujeres, que suelen predominar en la base de la pirámide jerárquica, en términos de autoridad, retribución y cualificaciones, pese a la igualdad de trato prevista en la ley. Las trabajadoras del sector de la salud tienen más probabilidades de sufrir discriminación sexual y problemas de violencia</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> existen muchos peligros y riesgos especiales, como el VIH/SIDA; la violencia en el trabajo constituye un peligro específico y en auge</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre el personal de enfermería, 1977 (núm. 149) (37 ratificaciones) ■ Recomendación sobre la asistencia médica, 1944 (núm. 69) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ No está bien instaurado. La OIT ha elaborado un instrumento de orientación y un manual para profesionales, y ha organizado talleres nacionales de carácter experimental sobre el diálogo social en los servicios de salud 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión tripartita de expertos para elaborar directrices mixtas OIT/OMS sobre los servicios de salud y el VIH/SIDA (2005)

Hotelería, restauración y turismo

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

El sector de la hotelería, la restauración y el turismo se benefició de las altas tasas de crecimiento registradas a escala mundial en el decenio de 1990 en los viajes y el turismo nacionales e internacionales. Entre 2001 y 2003, la grave crisis del sector de la hotelería, la restauración y el turismo fue debilitando al sector en todo el mundo. En 2004, la recuperación fue vacilante, pero en 2005 fue satisfactoria en la mayoría de los países. Sin embargo, el empleo en este sector se ha estancado o ha disminuido, en parte debido al rápido aumento de su productividad. Los empleadores están solicitando que se facilite la migración laboral en el sector.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Fusión de empresas ■ Retos para las PYME, como el aumento de la competitividad, las tecnologías de la información y la productividad ■ Se precisa formación, nuevas calificaciones (aptitudes relacionadas con la personalidad y adquisición de aptitudes múltiples), competencias transferibles y trabajo de equipo ■ Alta rotación del personal ■ Empleos accesibles a los colectivos vulnerables (por ejemplo, mujeres que buscan un trabajo a tiempo parcial, trabajadores jóvenes y migrantes) ■ Déficit de trabajo decente ■ Potencial de empleo de los sectores infrautilizados, lo cual explica los llamamientos para que se facilite la migración laboral 	<p><i>Porcentaje del PIB y empleo:</i> en general, representa el 3 por ciento, pero en algunos países en desarrollo supera el 10 por ciento. Los países en desarrollo se benefician especialmente del turismo internacional que representa más del 7 por ciento de las exportaciones mundiales</p> <p><i>Género:</i> las mujeres constituyen hasta un 60 por ciento de la población activa. Suelen ocupar puestos que requieren escasas aptitudes y están mal retribuidos. Las condiciones de trabajo son difíciles, el trabajo es agotador y se realiza a horas fuera de lo normal, y los horarios son variables. Las mujeres a menudo aceptan empleos a tiempo parcial, pese a necesitar ingresos más elevados</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> existe principalmente en la economía del turismo informal, pero también en las PYME familiares. Los niños corren un riesgo elevado de sufrir abusos, incluso sexuales</p> <p><i>Sindicación:</i> en los países industrializados, alrededor del 10 por ciento de los trabajadores empleados en el sector de la hotelería, la restauración y el turismo están sindicados. En la mayoría de los países en desarrollo, los sindicatos tan sólo actúan en algunas empresas grandes</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes), 1991 (núm. 172) (13 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Existen algunas instituciones nacionales de diálogo social a escala sectorial. Por lo demás, el diálogo social queda limitado al ámbito empresarial y a las grandes empresas ■ La participación de los trabajadores y empleadores de las PYME es escasa, pese a ser los más numerosos 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión Regional Asiática (2003)

Industrias mecánicas y electrotécnicas

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Según cálculos de la OMC, las computadoras, los semiconductores y los componentes representan el 70 por ciento del comercio mundial de equipos de oficina y telecomunicaciones. Se espera que las ventas mundiales de semiconductores alcancen un nuevo récord, llegando a 235.000 millones de dólares de los Estados Unidos en 2005. La producción de nanochips responde con dificultad a la demanda. Este crecimiento se ve espoleado por la demanda de nuevos productos tales como las tarjetas de memoria flash, los iPods, los reproductores MP3 y las televisiones y cámaras digitales. Aunque gran parte de la producción sigue concentrándose en los países industrializados, desde hace algunos años los proveedores o fabricantes originales de los equipos en Asia han adquirido todas o al menos parte de las marcas de empresas a las que antes suministraban (por ejemplo los fabricantes de los televisores Thomson y Philips, las computadoras de IBM y los teléfonos celulares de Siemens). Cada vez más, los fabricantes de aparatos de uso doméstico se están marchando de los países que representan costos elevados e instalando nuevas fábricas en las economías en transición de Europa oriental.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Potencial de empleo. Los mercados volátiles, las innovaciones tecnológicas que requieren una readaptación profesional periódica ponen de relieve el potencial de empleo ■ Preocupación por la libertad sindical y la negociación colectiva en las zonas francas de exportación 	<p>Países importantes: la producción de maquinaria se concentra en Alemania, Estados Unidos y Japón; los diez principales países productores representan el 90 por ciento de la producción mundial.</p> <p>Hay diez países que producen más del 80 por ciento del material de TIC mundial, principalmente Estados Unidos y Japón. La contribución de la República de Corea, Malasia, Singapur y Taiwán (China) también es significativa. El 85 por ciento de las exportaciones mundiales de material de oficina y telecomunicaciones procede de 15 países; los países en desarrollo representan más de la mitad de este porcentaje</p> <p>Importancia del sector: según la lista del <i>Financial Times</i> de las 500 empresas más importantes del mundo, 75 pertenecen al sector de la electrónica</p> <p>Exportaciones: el material de oficina y telecomunicaciones representa alrededor del 13 por ciento de las exportaciones mundiales de mercancías. La maquinaria y el material de transporte (distinto de los automóviles) constituyen el 17 por ciento. Los automóviles y sus componentes (muchos de los cuales son electrónicos) representan otro 10 por ciento de las exportaciones mundiales</p> <p>Género: gran parte de la población activa empleada en el montaje de piezas electrónicas es de sexo femenino</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ No existen normas de ámbito sectorial 	<ul style="list-style-type: none"> ■ La Federación Sindical Mundial, la Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas, ha firmado una serie de acuerdos marco de ámbito internacional con varias empresas del sector para pedir que cumplan los convenios fundamentales de la OIT y animar a sus proveedores a actuar de la misma manera ■ Iniciativa global de e-sostenibilidad 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Educación permanente (2002)

Medios de comunicación, cultura e industrias gráficas

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Se han producido cambios importantes en cuanto a la composición del empleo en todo el sector como consecuencia de la evolución tecnológica — crecimiento del empleo en algunas áreas y ocupaciones, reubicación hacia otros países o sectores y recortes del empleo en segmentos y ocupaciones específicos. Entre las principales industrias que conforman el sector de los medios de comunicación, la cultura y las industrias gráficas, cabe citar, las películas, las grabaciones, la publicación de libros, revistas, diarios y programas informáticos, así como la música y el teatro, la fotografía, el arte comercial y su divulgación, la radiodifusión, la imprenta, los medios de comunicación electrónicos y los deportes profesionales. Los límites del sector no están bien definidos y algunas de sus esferas coinciden con otros sectores. Por ejemplo, los cines, los parques temáticos, los museos, las galerías, los centros deportivos y los circos podrían incluirse en este sector, pero quizá se traslaparan con los sectores del comercio y de la hotelería, la restauración y el turismo. La convergencia de los multimedia ha contribuido a difuminar aún más esos límites.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Incidencia de las TIC en el empleo, el tipo de trabajo, la situación contractual y el diálogo social ■ Concentración de la propiedad en los medios de comunicación y el espectáculo ■ Mayor recurso a trabajadores autónomos y al empleo de corta duración, precario u ocasional ■ Escasa cobertura de los sistemas de protección social (especialmente por concepto de desempleo, enfermedad y jubilación) ■ Desacuerdo respecto a los derechos de propiedad intelectual de los artistas intérpretes o ejecutantes y los autores ■ La piratería del derecho de autor y la distribución entre colegas de los productos de comunicación inciden en el empleo y en los ingresos ■ Libertad de expresión ■ Diversidad cultural ■ Diálogo social escaso ■ Organización sindical poco sólida ■ Violencia y estrés: periodistas y artistas intérpretes o ejecutantes ■ Trabajo infantil 	<p><i>Países importantes:</i> entre los países más importantes en varios subsectores se encuentran Alemania, Australia, Brasil, Canadá, China, Egipto, España, Estados Unidos, Francia, India, Italia, Japón, Nigeria, Reino Unido, Federación de Rusia y Sudáfrica</p> <p><i>Porcentaje del PIB:</i> el valor global del sector se estimó en unos 900.000 millones de dólares de los Estados Unidos en el año 2000 (alrededor de un 2,9 por ciento del PIB), y 1,4 billones de dólares de los Estados Unidos en 2005.</p> <p><i>Empleo (por profesiones):</i> Estimaciones de la fuerza de trabajo total:</p> <ul style="list-style-type: none"> – periodistas: 3 millones – artistas gráficos: 7 millones – músicos: 6 millones – actores y bailarines: 6 millones – productores, técnicos, autores, etc. (medios de comunicación y espectáculo): 4 millones <p><i>Género:</i> más del 50 por ciento de la fuerza de trabajo es de sexo femenino y pocas mujeres ocupan cargos directivos</p> <p><i>Sindicación:</i> hay más de 2 millones de afiliados a cinco federaciones sindicales mundiales</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convención internacional de la OIT/UNESCO/OMPI sobre la Protección de los Artistas Intérpretes o Ejecutantes, los Productores de Fonogramas y los Organismos de Radiodifusión, Roma (1961) (82 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Prevalencia de instituciones y mecanismos de negociación colectiva ■ Debilitamiento general de la negociación colectiva y de los convenios colectivos en todo el mundo entre los 15 y 20 últimos años 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Decimonoveno período ordinario de sesiones del Comité Intergubernamental de la Convención Internacional sobre la Protección de los Artistas Intérpretes o Ejecutantes, los Productores de Fonogramas y los Organismos de Radiodifusión (Convención de Roma, 1961) (2005) ■ Reunión tripartita sobre el futuro del trabajo y de la calidad en la sociedad de la información: sector de los medios de comunicación, la cultura y las industrias gráficas (2004)

Minería (carbón, otra minería)

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En todos los países se desarrolla algún tipo de actividad relacionada con la minería, aunque sólo sea abrir una cantera para extraer material de construcción, pero el número de países mineros «importantes» es relativamente reducido. Hay cerca de 50 países que producen cantidades considerables de carbón, pero el 88 por ciento de la producción a escala mundial procede únicamente de diez, cuatro de ellos en desarrollo. Con respecto a otros minerales comercializados, la cifra de los países productores más destacados es bastante inferior, en general entre 15 y 20, y los cinco países más importantes son responsables del 50 al 80 por ciento de la producción mundial de una amplia variedad de minerales metálicos y no metálicos.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Competitividad. La competitividad abarca los horarios flexibles, el trabajo en régimen de subcontratación y una mano de obra altamente calificada ■ Cuestiones relacionadas con el medio ambiente y el desarrollo sostenible ■ Seguridad y salud, empleo, condiciones de trabajo, trabajo infantil, empresas multinacionales, pueblos indígenas, lucha contra la pobreza, comunidades sostenibles y VIH/SIDA 	<p>Porcentaje del PIB: representa entre el 1 y el 11 por ciento en 40 países en desarrollo con un sector minero importante. En un país supera el 30 por ciento</p> <p>En la mayoría de los países industrializados, supone una modesta contribución (cerca del 1 por ciento). La exportación de minerales suele ser la fuente principal de divisas para los países en desarrollo, ya que a menudo sobrepasa el 50 por ciento</p> <p>Empleo: la minería representa menos del 0,5 por ciento de la fuerza de trabajo a escala mundial</p> <p>Fuerza laboral total: asciende a unos 11 millones de personas. Entre 1995 y 2000 se perdieron más de 3 millones de puestos de trabajo en el sector formal</p> <p>Los trabajadores de la minería artesanal o a pequeña escala se cifran en más de 13 millones, pero más de 200 millones de personas dependen de algún tipo de actividad minera para subsistir</p> <p>Género: en la industria minera formal predominan los hombres.</p> <p>La proporción habitual de mujeres trabajadoras es inferior al 10 por ciento, cifra que ha experimentado pocos cambios en los 10 últimos años. Sin embargo, en la minería artesanal o a pequeña escala, la proporción de mujeres trabajadoras es mucho mayor y a veces alcanza el 50 por ciento</p> <p>Organización: tradicionalmente, los sindicatos mineros siempre han sido muy sólidos. La cantidad de minas nuevas que no están organizadas parece estar aumentando. La minería artesanal o a pequeña escala rara vez está organizada, excepto en algunas ocasiones, en forma de cooperativas</p> <p>Trabajo infantil: está muy extendido en la minería artesanal o a pequeña escala. En 2003, la OIT lanzó un llamamiento a la acción para eliminar el trabajo infantil de la minería artesanal o a pequeña escala en 2015</p> <p>Seguridad y salud: se trata de una industria peligrosa, en la que se produce entre el 3 y el 4 por ciento de todos los accidentes mortales que se registran en el lugar de trabajo (unos 11.000 al año); en los 10 últimos años, la situación ha ido mejorando paulatinamente. La incidencia de otros accidentes y enfermedades resulta más difícil de medir, pero su nivel es elevado en comparación con otras industrias. Las defunciones por enfermedad, en particular por enfermedades pulmonares, superan el número de muertes en el lugar de trabajo de algunos países</p>

Instrumentos de la OIT pertinentes	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre seguridad y salud en las minas, 1995 (núm. 176) (20 ratificaciones) ■ Dos repertorios de recomendaciones prácticas y una guía sobre la seguridad y salud en las minas de carbón y en las minas de pequeña y gran superficie, respectivamente. La Guía está disponible en 13 idiomas ■ En 2006 se elaborará un nuevo repertorio de recomendaciones prácticas sobre salud y seguridad en las minas de carbón 	<ul style="list-style-type: none"> ■ La negociación colectiva está muy asentada, lo que refleja el alto nivel de sindicación ■ La federación sindical internacional está creando redes mundiales de trabajadores en distintos países que trabajan para la misma multinacional y está elaborando acuerdos marco con empresas multinacionales ■ Las organizaciones internacionales de empleadores y de trabajadores están colaborando con la OIT para mejorar la SST en la minería del carbón de China 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad y salud en las minas de carbón (2006)

Extracción de petróleo y gas y refinado de petróleo

Tendencias y cuestiones de ámbito mundial

El cambio estructural, las fusiones y las concentraciones han dado lugar a la aparición de un reducido número de empresas multinacionales gigantescas que dominan el mercado mundial del gas y del petróleo. La incertidumbre que reina en esos mercados y la disminución de los beneficios ha llevado a las empresas a desinvertir y salirse de los negocios que no eran esenciales, al tiempo que aumentan la contratación y la subcontratación. Al mismo tiempo, las compañías de petróleo y de gas estatales han experimentado un proceso de privatización y liberalización, en particular en los países en transición. La extracción de petróleo y gas a menudo se realiza en zonas hostiles, alejadas o delicadas desde el punto de vista medioambiental, en las que resulta difícil trabajar y vivir.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad en el empleo ■ Externalización ■ Protección de los trabajadores ■ Organización del trabajo ■ Seguridad y salud ■ Subcontratación y trabajo al servicio de agencias ■ Mejora de las condiciones sociales de las poblaciones indígenas en las zonas de producción 	<p>Países importantes: hay cerca de 60 países productores de petróleo y gas de primer orden entre todas las regiones</p> <p>Porcentaje del PIB: en Canadá, el sector del petróleo y el gas representa aproximadamente el 2,2 por ciento del PIB. En el Reino Unido, la extracción de petróleo y de gas supuso el 1,7 por ciento del PIB</p> <p>Empleo: se calcula que la extracción y producción de petróleo y gas y el refinado de petróleo dio trabajo a unos 4,1 millones de personas en 2004.</p> <p>Género: las mujeres representan menos del 10 por ciento de la mano de obra</p> <p>Organización: su nivel es relativamente alto en las refinerías y bajo en la producción</p> <p>Seguridad y salud: en 2004 la Asociación de Productores de Gas y Petróleo informó de 120 defunciones</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170) (12 ratificaciones) ■ Convenio sobre la prevención de accidentes industriales mayores, 1993 (núm. 174) (11 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Disminución del número de trabajadores sindicados ■ Firma de acuerdos marco en STATOIL (1998), ENI (2002) y Lukoil (2004) ■ Los Gobiernos de los Estados Unidos y del Reino Unido adoptaron una serie de principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos en las industrias del petróleo, del gas y la minería (2000) ■ La mayoría de las empresas multinacionales de petróleo y gas han adoptado códigos de conducta o políticas de responsabilidad social de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El fomento de buenas relaciones laborales en la producción de petróleo y gas y en las refinerías de petróleo (2002)

Servicio postal y otros servicios de comunicación

Tendencias y cuestiones de ámbito mundial

Las tendencias actuales indican que se producirá una disminución relativamente constante del empleo en el sector de los servicios postales en los próximos 10 años. Se prevén fluctuaciones importantes del empleo en el ámbito de las telecomunicaciones debido a cambios cíclicos relacionados con las condiciones del mercado, la tecnología y los nuevos servicios.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Incidencia de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) ■ Privatización, desreglamentación y liberalización ■ Aumento del recurso al empleo de corta duración, precario u ocasional ■ Subcontratación ■ Escasez de diálogo social en el sector de las telecomunicaciones ■ Bajo nivel de sindicación en el sector de las telecomunicaciones ■ Trabajadores de los centros de llamadas ■ Educación permanente 	<p>Países importantes: entre los países más destacados en distintos subsectores, cabe citar los siguientes: Alemania, Australia, Brasil, Canadá, China, Egipto, España, Estados Unidos, Francia, India, Japón, Países Bajos, Reino Unido y Sudáfrica</p> <p>Porcentaje del PIB: los ingresos de los servicios de telecomunicaciones a escala mundial rondaron los 1,37 billones de dólares de los Estados Unidos en 2003, lo que equivale a cerca del 4 por ciento del PIB mundial</p> <p>Empleo (por profesión):</p> <p><i>Servicios postales:</i> la fuerza laboral total ascendió a unos 5,25 millones de trabajadores en 2004; se calcula que un tercio son mujeres y que el 25 por ciento del total trabaja a tiempo parcial, y se estima que, la cifra total de trabajadores en este sector es de 6 millones de trabajadores postales (incluidos los servicios privados e informales y parte de los servicios postales)</p> <p><i>Servicios de telecomunicaciones:</i> la fuerza de trabajo total se cifra en cerca de 6 millones, de los cuales el 20 por ciento son mujeres</p> <p>Género: las mujeres representan aproximadamente el 30 por ciento de la mano de obra, pero son pocas las que ocupan cargos directivos</p> <p>Organización: unos 4,5 millones de trabajadores se afiliaron a dos federaciones sindicales internacionales</p> <p>Trabajo infantil: se cree que el sector informal de los servicios postales recurre al trabajo infantil</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ No existen normas sectoriales en este ámbito 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Prevalencia de las instituciones y los mecanismos de negociación colectiva ■ Debilitamiento general de la negociación colectiva y los convenios colectivos en todo el mundo entre los 10 y 15 últimos años, con un proceso de separación entre los servicios postales y de telecomunicaciones, la privatización de estos últimos y la liberalización de los primeros 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Seminario regional OIT/UPU sobre el diálogo social en la industria de correos en América Latina, en cooperación con UNI/Postal (Perú, 2003)

Servicio público

Tendencias y cuestiones de ámbito mundial

Se está presionando cada vez más a los servicios públicos a fin de que se reformen y mejoren su eficacia y eficiencia, ya que la mayoría de los gobiernos se han visto obligados a reducir el déficit público. A consecuencia de la competencia mundial creciente que afecta a todos los sectores económicos, se están introduciendo reformas destinadas a reducir el papel del Estado en los servicios públicos. Ello ha dado lugar a una descentralización, privatización y subcontratación de los servicios que ha provocado una disminución del empleo y de la seguridad del empleo en ese sector.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Efectos de las reformas. Resultados distintos en muchos países ■ Repercusiones de las reformas ■ Gestión inadecuada de los recursos humanos para adaptarse a los cambios de la tecnología y de la organización del trabajo ■ Formación y readaptación insuficientes ante la evolución de las responsabilidades y el entorno laboral, que requieren una capacitación multidisciplinar ■ Falta en muchos países de mecanismos de diálogo social que funcionen adecuadamente ■ Medidas contra la violencia en el lugar de trabajo y mejora de la seguridad y la salud, especialmente en los servicios públicos de urgencia. 	<p>Países importantes: en función de la población; el 33 por ciento de la fuerza de trabajo formal en los países en transición, el 24 por ciento en los países industrializados, el 19 por ciento en los países en desarrollo</p> <p>Empleo: cerca de 260 millones de personas trabajan en la administración pública, de un total de cerca de 435 millones que trabajan en los servicios públicos</p> <p>Género: el porcentaje de mujeres es más elevado en la mano de obra de los servicios públicos que en las cifras de empleo globales. En las economías industrializadas y en transición, las mujeres representan aproximadamente el 54 por ciento de la fuerza de trabajo de los servicios públicos. En los países en desarrollo, el porcentaje ronda el 43 por ciento. Sin embargo, suelen ocupar puestos mal remunerados y que requieren escasas calificaciones</p> <p>Organización: en general, los trabajadores de los servicios públicos están más organizados que los de otros sectores, aunque en muchos países no disfrutan de la totalidad de los derechos garantizados a los trabajadores en virtud de los Convenios núms. 87 y 98. Entre el 20 y el 85 por ciento de los trabajadores de diversos países está sindicado</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151) (43 ratificaciones) y la Recomendación que lo acompaña (núm. 159) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En varios países, las instituciones y mecanismos de negociación colectiva del sector de los servicios públicos están asentados y funcionan adecuadamente ■ Muchos Estados Miembros de la OIT imponen restricciones al derecho al diálogo social en el sector de los servicios públicos. En muchos casos, la libertad sindical de los trabajadores y los derechos de huelga y de negociación colectiva están limitados 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Servicios públicos de urgencia: el diálogo social en un medio en constante evolución (2003)

Transporte marítimo, puertos, pesca y transporte fluvial

Transporte marítimo

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

En tanto que actividad mundializada, el transporte marítimo ofrece condiciones de empleo que dependen del mercado. Las condiciones de vida y de trabajo, así como también de seguridad y salud a bordo, deben ser reglamentadas en el plano internacional para garantizar que todos los trabajadores del sector estén en pie de igualdad. Dada la especificidad del transporte marítimo, el control de la aplicación de los instrumentos internacionales por parte de los Estados Miembros que los han ratificado no puede realizarse únicamente mediante los procedimientos habituales de presentación de informes. Por esta razón se han creado mecanismos de control por el Estado rector del puerto (PSC) y se requieren instrumentos modernos de fácil aplicación y control mediante la utilización de dichos mecanismos.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Protección de la gente de mar. Todos los aspectos de las condiciones de vida y de trabajo, incluidos el abandono y la piratería ■ Respeto por las condiciones básicas de empleo y las condiciones de trabajo a bordo ■ Aplicación de todas las normas mínimas pertinentes 	<p>Proporción del PIB: varía según los países; en general pequeña. Para algunos Estados de pabellón de conveniencia puede representar una proporción importante</p> <p>Empleo: fuerza de trabajo total de cerca de 1,2 millón de marinos. En los así llamados países tradicionalmente marítimos, después de años de disminución se observa una estabilización. Los países con las flotas más importantes (excepto Grecia) no son, de lejos, los mayores empleadores de marinos nacionales. La mayor parte de la mano de obra marítima proviene de un número relativamente limitado de países, como la India, Filipinas y Turquía y ciertos países de la ex CEI</p> <p>Género: se observa un constante aumento del número de mujeres empleadas. La gran mayoría trabaja a bordo de buques de pasajeros, principalmente en el sector de la hotelería y la restauración. Pocas mujeres ocupan cargos altos</p> <p>Sindicación: tradicionalmente, los sindicatos marítimos son fuertes, pero su número se ha reducido con la desaparición de la gente de mar nacional. La profesión tiene una buena tasa de sindicación. La Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF) cuenta con cerca de 650.000 afiliados</p> <p>Trabajo infantil: sólo se observa en algunas partes del mundo en el tráfico de cabotaje no sindicado</p> <p>Seguridad y salud: el conjunto de normas en esta materia es muy importante. La mayor parte se aplica y está correctamente controlada. A pesar de esto, el transporte marítimo sigue siendo una actividad peligrosa</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ En 2006, las normas relativas al trabajo marítimo se encuentran en proceso de refundición 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En muchos países marítimos se extiende la práctica de la negociación colectiva y el diálogo social en el plano nacional. Sin embargo, en el caso de los registros abiertos o internacionales generalmente no existe ■ El diálogo social internacional es muy activo 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Varias reuniones del Grupo de Trabajo tripartito de alto nivel sobre las normas relativas al trabajo marítimo y su subcomisión con el objeto de preparar la reunión (marítima) de la Conferencia Internacional del Trabajo (2006)

Pesca

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Cerca del 45 por ciento del total de la pesca es realizada por pequeñas empresas pesqueras y el resto por grandes empresas. En 2002, la pesca de captura marina tuvo un valor estimado de primera venta de 78.000 millones de dólares de los Estados Unidos. El exceso de capacidad es un problema importante del sector de la pesca en el plano mundial; los esfuerzos para reducirla tienen un efecto directo sobre el empleo. Debido a que muchas comunidades costeras dependen de la pesca para alimentarse y tener empleo e ingresos, el agotamiento de las reservas de pesca tendrá graves repercusiones para éstas. La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) y la Organización Marítima Internacional (OMI) desempeñan un papel fundamental en los esfuerzos destinados a mejorar la gestión de las empresas pesqueras, la seguridad de los buques pesqueros y la formación de los pescadores. La OIT trabaja en estrecha colaboración con la FAO, la OMI y otras instituciones en todos los aspectos de las condiciones de trabajo de la industria pesquera.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ampliar la pesca artesanal y en pequeña escala. Los problemas específicos pueden requerir medidas específicas ■ El trabajo a bordo de buques registrados en Estados que no son el Estado de la nacionalidad del pescador o de su domicilio ■ Seguridad y salud ■ Muchos pescadores viven a bordo de buques durante largos períodos de tiempo ■ Empleo – relación de empleo, trabajo estacional, capacidad reducida ■ Falta de diálogo social ■ Exclusión de las leyes y los reglamentos que protegen a otros trabajadores 	<p><i>Países importantes:</i> los diez principales productores de la industria pesquera marítima y fluvial son: China, Chile, Japón, India, Indonesia, Noruega, Perú, Federación de Rusia, Tailandia y Estados Unidos. En numerosos países en desarrollo hay grupos importantes de población dedicados a la pesca (China, Senegal y Viet Nam)</p> <p><i>Empleo:</i> hay más de 15 millones de pescadores de tiempo completo. Cerca de 21 millones trabajan a tiempo parcial o sobre una base ocasional. La gran mayoría está empleada en empresas pesqueras artesanales y de pequeña escala. Cerca del 90 por ciento trabajan en pequeñas embarcaciones</p> <p><i>Género:</i> la gran mayoría de los pescadores son hombres. Las mujeres, en particular en los países en desarrollo, tienen un papel esencial en el procesamiento y la venta de los productos de la pesca</p> <p><i>Sindicación:</i> en muchos países es uno de los sectores menos sindicados</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> corriente en muchos países</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> la tasa de mortalidad en el sector pesquero figura entre las más altas de todas las ocupaciones</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Cinco convenios y dos recomendaciones para el sector de la pesca relativos a la edad mínima, el examen médico, el contrato de enrolamiento, el alojamiento, los certificados de competencia, las horas de trabajo y la formación profesional. Estos temas están siendo refundidos en una norma general sobre pesca que habrá de discutirse en 2007 ■ También se aplican ciertas normas relativas a la gente de mar 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En muchos países el diálogo social es limitado. Hay pocos afiliados a los sindicatos. Es urgente mejorar el diálogo social 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Normas de trabajo para el sector pesquero (2004-2005)

Puertos

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Ha proseguido la concentración de la capacidad de manejo de contenedores en un menor número de operadores de terminal. Los cambios institucionales que han tenido lugar en el sector portuario aumentaron la participación del sector privado en el desarrollo, la gestión y las operaciones de dicho sector. Algunos han provocado la pérdida de puestos de trabajo, pero otros han creado nuevos puestos de trabajo, la mayoría de los cuales están relacionados con la mejora del rendimiento principalmente gracias al aumento de la productividad y de la capacitación multidisciplinar. Los fracasos se han debido generalmente a la falta de preparación de la reestructuración. La propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el acceso al mercado de los servicios portuarios, que en ciertas circunstancias permitiría que la manipulación de la carga en los puertos sea hecha por la tripulación del buque, provocó protestas. Las medidas de seguridad en los puertos son una cuestión que requiere una estrecha colaboración entre los interlocutores sociales y las otras partes interesadas en el sector portuario en el plano mundial.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Ajuste estructural y privatización ■ Formación y reconversión profesional ■ Vigilancia, seguridad y salud en los puertos ■ Protección del medio ambiente ■ Puertos y la cadena del transporte 	<p><i>Países importantes:</i> todos, en particular: Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Francia, Alemania, Italia, Japón, República de Corea, Malasia, Países Bajos, Federación de Rusia, España, Emiratos Arabes Unidos, Reino Unido y Estados Unidos</p> <p><i>Empleo:</i> se estiman en 2,5 millones los trabajadores que participan en las operaciones de manipulación de carga. Los empleos conexos ascienden a 5,5 millones. El empleo disminuye debido a los avances tecnológicos y otras mejoras de la eficiencia</p> <p><i>Género:</i> las mujeres trabajadoras representan menos del 2 por ciento de la fuerza de trabajo que manipula carga. La proporción total de mujeres que trabajan en los puertos se estima en cerca de 13 por ciento, principalmente en trabajo de oficina</p> <p><i>Sindicación:</i> los trabajadores que manipulan carga a bordo de los buques, en terminales o depósitos y los trabajadores que participan en operaciones de amarrado/atraque tienen un alto nivel de sindicación, por lo general mucho más alto que las medias nacionales (60 por ciento a 100 por ciento, según el país y el puerto). Los niveles de sindicación de los trabajadores empleados por otros proveedores de servicios y en algunos casos los oficinistas son por lo general inferiores a la media nacional</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> los métodos y el equipamiento sofisticado de manipulación de carga han eliminado gran parte del trabajo manual en los puertos lo que implica importantes mejoras en materia de seguridad y salud. Sin embargo, sigue observándose una elevada tasa de accidentalidad en el trabajo portuario</p>

Instrumentos de la OIT pertinentes	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre el trabajo portuario, 1973 (núm. 137) (25 ratificaciones) ■ Convenio sobre seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979 (núm. 152) (25 ratificaciones) ■ Convenio sobre la indicación del peso en los fardos transportados por barco, 1929 (núm. 27) (65 ratificaciones) ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la seguridad en los puertos (2004) ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad y salud en los puertos (2004) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Generalizado en relación con los salarios, y las condiciones de trabajo, pero menos utilizado para otras cuestiones, como las reformas portuarias y las privatizaciones. Es necesario desarrollar la capacidad institucional en materia de diálogo social, especialmente en los países en desarrollo y en los países en transición 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión tripartita de expertos sobre vigilancia, seguridad y salud en los puertos (2003)

Industrias textil, del vestido, del cuero, y del calzado

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Estos son algunos de los sectores más mundializados, y su distribución de la producción, el comercio y el empleo han sufrido cambios radicales durante los últimos años. Asia, y en especial China, dominan la producción mundial de productos textiles y del vestido. El sector de los textiles y del vestido proporciona empleo a más de 40 millones de personas, fundamentalmente en los países en desarrollo, y genera exportaciones de mercancías por un valor de 350.000 millones de dólares de los Estados Unidos. A finales de 2004, a raíz de la eliminación de las restricciones cuantitativas impuestas mediante contingentes de importación en virtud del Acuerdo sobre los Textiles y el Vestido de la OMC, se inició el dismantelamiento de un régimen comercial complejo construido a lo largo de decenios. Ello tendrá importantes implicaciones económicas y sociales para todos los actores (gobiernos, empresas y trabajadores) implicados en la cadena de suministro global. Durante la Reunión tripartita sobre la promoción de una globalización justa en el sector de los textiles y el vestido en el contexto posterior al Acuerdo Multifibras (noviembre de 2005) se realizó un primer intento de análisis de las repercusiones socioeconómicas derivadas de la desaparición de las cuotas.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Desde enero de 2005, la supresión progresiva del acuerdo sobre los textiles y el vestido multifibra ha afectado a los países más vulnerables que dependían en gran medida del sistema de contingentes, y se ha dado un mandato a la OIT para que promueva una globalización justa en el contexto posterior al Acuerdo Multifibras. ■ La creciente importancia de los países en desarrollo en tanto que proveedores de los mercados mundiales ■ Los mercados nicho que tienen un alto valor agregado en algunos países industrializados son viables a pesar de la competencia ■ La flexibilidad en el empleo ■ La subcontratación ■ La responsabilidad social en tanto que nuevo criterio de competitividad ■ Los derechos sindicales en las zonas francas de exportación ■ El fortalecimiento del diálogo social en los países en desarrollo y en transición ■ La alta proporción de puestos de trabajo no calificados ■ La alta proporción de mujeres, migrantes y trabajadores a domicilio ■ El trabajo infantil ■ El trabajo forzoso y la servidumbre por deudas en algunos países 	<p><i>Empleo:</i> más de 40 millones de trabajadores están empleados en el sector formal</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> muchos niños siguen trabajando en las industrias textil, del vestido y el calzado, en particular mediante acuerdos de subcontratación en el sector informal y con los trabajadores a domicilio</p> <p><i>Género:</i> alta proporción de mujeres trabajadoras. Las mujeres tienden cada vez más a ocupar puestos de supervisión y de gestión en todos los niveles</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
No hay normas específicas para el sector	<ul style="list-style-type: none"> ■ En los países desarrollados, sistemas apropiados garantizan la aplicación de los derechos fundamentales en el trabajo. El diálogo social funciona, pero los interlocutores sociales se han debilitado debido a la creciente competencia internacional ■ Las políticas de reestructuración en Europa central y oriental han favorecido la participación en el proceso de globalización, si bien han tenido un efecto negativo sobre las estructuras sindicales y las prácticas de negociación colectiva ■ La falta de asociaciones de empleadores representativas es un obstáculo importante en muchos países en desarrollo ■ Los obstáculos legales o prácticos impiden el ejercicio de los derechos sindicales, en particular en las zonas francas de exportación ■ En ciertos países en desarrollo, se ha establecido un verdadero diálogo social y la negociación colectiva funciona. Mientras tanto la competencia internacional ejerce una presión constante en los interlocutores sociales, limitando las posibilidades de progreso significativo ■ La globalización aumenta las presiones en materia de responsabilidad social. Una proliferación de iniciativas voluntarias sitúa este grupo de industrias entre las más avanzadas pero también entre las expuestas a críticas en lo referente a la responsabilización 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Promoción de una globalización justa en el sector de los textiles y el vestido en el contexto posterior al Acuerdo Multifibras (2005)

Transporte (incluyendo aviación civil, ferrocarriles, transporte por carretera)

Aviación civil

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

La aviación civil representa más del 4,5 por ciento de la producción económica mundial, pero el transporte aéreo está muy expuesto a los factores externos. Desde 2001-2003 atraviesa por una grave crisis creada por las líneas aéreas de bajo costo. Los costos de seguridad adicionales y un entorno altamente competitivo ejercen presión sobre los beneficios. La industria de la aviación civil está altamente concentrada. Cuatro grupos de líneas aéreas controlan el 60 por ciento del mercado mundial, dos firmas de restauración para líneas aéreas tienen el 60 por ciento del mercado mundial, dos operadores monopolizan prácticamente todas las operaciones de manipulación en tierra de la UE. Tres operadores turísticos tienen el 60 por ciento del mercado de la UE.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ La reestructuración. Tiene un impacto considerable sobre el empleo, las prácticas sociales y la seguridad de la aviación ■ La violencia y el estrés ■ La vigilancia, la salud y la seguridad. El ruido, las condiciones climáticas, la maquinaria pesada, la seguridad en vuelo, el terrorismo, el registro en los mostradores no se hace en conformidad con los principios de la ergonomía, la calidad del aire es mala en los aviones ■ La formación, especialmente para los trabajadores de los países en desarrollo en el campo de la gestión del tráfico aéreo ■ El VIH/SIDA ■ La discriminación en materia de género 	<p><i>Países importantes:</i> los Estados Unidos (cerca del 40 por ciento de la actividad mundial en materia de aviación civil), Australia, China, Etiopía, Francia, Alemania, India, Japón, Kenya, República de Corea, Países Bajos, Federación de Rusia, Singapur, Sudáfrica y Reino Unido</p> <p><i>Fuerza de trabajo total:</i> se estima que 2,3 millones de trabajadores trabajan en el transporte aéreo, y otros operadores comerciales y sus afiliados. El resto del empleo directo en los aeropuertos y los servicios de navegación aérea representan cerca de 1,9 millón de empleos más</p> <p><i>Sindicación:</i> en los países industrializados más del 60 por ciento. Menos en otros pero siempre más elevada que la media nacional</p> <p><i>Género:</i> las mujeres constituyen cerca del 52 por ciento de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Trabajo infantil:</i> no se conoce su existencia</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> el índice de enfermedades relacionadas con el trabajo (como las lesiones del aparato locomotor) relativamente alto. Se abordan continuamente los temas de la medicina de la aviación, por ejemplo el SRAS, la trombosis del pasajero, el ruido. Se observan algunas mejoras en los niveles de seguridad</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reuniones sectoriales recientes
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla (2004) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Más activo en tiempo de crisis, cuando es necesario hacer concesiones ■ Escaso diálogo social sobre cuestiones como seguridad y salud, vigilancia, nuevas tecnologías y sistemas de trabajo, formación, ajustes estructurales 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión sobre las consecuencias sociales y en materia de empleo de la reestructuración posterior al 11 de septiembre de 2001 (Costa Rica, 2003) ■ Reunión tripartita sobre la aviación civil: consecuencias sociales y en materia de seguridad de la crisis posterior al 11 de septiembre de 2001 (2002)

Ferrocarriles

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Desde un punto de vista histórico, la mayoría de los sistemas de ferrocarriles eran de propiedad y de gestión estatal, o de empresas estatales pero, desde 1980, los gobiernos han procurado privatizar los ferrocarriles. Las nuevas estructuras de operación privadas, como la comercialización y la subcontratación, y las asociaciones entre el sector público y el sector privado han provocado importantes pérdidas de puestos de trabajo y en algunos casos la disminución de la seguridad. Se sigue procediendo a cambios sumamente importantes en la industria ferroviaria. En distintas regiones del mundo se han aplicado distintos modelos de cambio. El Banco Mundial ejerce una gran influencia en la reestructuración de los ferrocarriles de propiedad del Estado en África, Asia, Europa Central y Europa Oriental que tienden a promover el arrendamiento de los ferrocarriles y la infraestructura a intereses privados. Una consecuencia importante de la fragmentación y la privatización de muchas redes que anteriormente eran de propiedad estatal ha sido la constitución de un número creciente de operadores multinacionales de ferrocarriles.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguridad y salud ■ Violencia ■ Género: segregación ocupacional. Acoso, trabajo por turnos, viajes de larga distancia y los peligros del trabajo solitario 	<p><i>Países importantes (empleo):</i> Francia: 180.000; Alemania: 200.000; India: 1,5 millón; Federación de Rusia: 1,2 millón; los Estados Unidos: 180.000</p> <p><i>Empleo:</i> entre 1990 y 1999 disminución importante de cerca del 20 por ciento. En 1999, el empleo en el sector de los ferrocarriles (sin los proveedores de la industria ferroviaria) era aproximadamente de 7 millones</p> <p><i>Sindicación:</i> la tasa de sindicación sigue siendo muy alta en el sector aún después de la gran reestructuración que ha tenido lugar en mundo entero. Excepciones, por ejemplo México</p> <p><i>Género:</i> se estima en cerca de 28 por ciento la proporción de mujeres que trabajan en el sector</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> bajo riesgo de accidente por comparación con otros tipos de transporte, en particular por carretera. En la UE cerca de 0,72 víctimas mortales (pasajeros y personal) por 1.000 millones de kilómetros</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo, en el sector de los servicios y medidas para combatirla (2004) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En Europa, el diálogo social funciona de manera permanente a través de las estructuras de diálogo social de la UE ■ El diálogo social sobre cuestiones relativas a la seguridad y a la reestructuración de los ferrocarriles de propiedad estatal debería estimularse aún más 	

Transporte por carretera

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Como la mayoría de los sectores del transporte, el transporte por carretera ha sufrido grandes cambios en los últimos años dado que la globalización ha abierto nuevos mercados para las empresas multinacionales y que se ha desregulado el sector, lo cual ha tenido repercusiones sobre el empleo, las condiciones de trabajo y las relaciones laborales. La desregulación del transporte por carretera ha incrementado la competencia lo que en ciertos casos ha provocado una disminución de los salarios y el desmejoramiento de las condiciones de empleo de los conductores, así como también el aumento de las horas de trabajo. Se ha producido una campaña para fijar normas sectoriales en relación con el tiempo de trabajo y los períodos de descanso, así como para mejorar la seguridad.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Deterioro de las normas laborales ■ Relación de empleo. Las empresas estimulan a los trabajadores a trabajar por cuenta propia para reducir sus propios costos ■ Violencia ■ Seguridad y salud ■ VIH/SIDA ■ Condiciones de trabajo y descanso ■ Protección de los conductores internacionales ■ Subrepresentación de las mujeres tanto en el transporte de pasajeros como de bienes 	<p><i>Países y regiones importantes:</i> Argentina, Brasil, Canadá, países de la Unión Europea, Federación de Rusia, Asia Meridional y Estados Unidos</p> <p><i>Empleo:</i> no hay criterios claros para los empleados del transporte por carretera. En la Unión Europea más de 1,3 millón son chóferes propietarios de su vehículo. Aumento de la logística en materia de transporte</p> <p><i>Sindicación:</i> 191 sindicatos de trabajadores del transporte por carretera, ómnibus y taxis representan 1,5 millón de afiliados. Por lo general, los chóferes de ómnibus están mejor sindicados que los chóferes de transporte por carretera y de taxis</p> <p><i>Género:</i> las mujeres representan cerca del 22 por ciento de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> en el mundo entero, más de 700.000 personas mueren en accidentes de carretera y más de 10 millones son lesionadas, lo cual cuesta cada año cerca de 500.000 millones de dólares a la economía mundial. En los países en desarrollo y en transición, los índices de accidentes de carretera tienden a ser entre 20 a 30 veces más altos que los de los países industrializados y su costo asciende hasta el 2 por ciento del PIB</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Convenio sobre duración del trabajo y períodos de descanso (transportes por carretera), 1979 (núm. 153) (8 ratificaciones) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ El aumento de la flexibilidad laboral requiere una mayor diversificación de las negociaciones ■ La desregulación y la liberalización pueden afectar las condiciones de trabajo, entre las cuales las horas de trabajo, las horas de manejo, los períodos de descanso, y la seguridad y la salud ■ El aumento del tráfico en la carretera en las zonas fronterizas de regiones integradas en el plano económico plantea una serie de cuestiones nuevas: concesión de la licencia, cabotaje, protección jurídica y social de los trabajadores en el extranjero, normas sobre condiciones de trabajo y seguridad y salud, y los esfuerzos necesarios para armonizar las legislaciones y las prácticas nacionales relacionadas con estas cuestiones. Por consiguiente, es importante disponer de nuevas disposiciones legales en materia de consulta entre empleadores y empleados, y de diálogo social más allá de las fronteras nacionales 	

Material de transporte

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Seis empresas de Europa Occidental, Norte América, Japón, República de Corea, China y Brasil fabrican más del 80 por ciento de los automóviles del mundo entero. Por lo general, la fuerza de trabajo tiene un alto grado de sindicación y es una de las mejor remuneradas. Sin embargo, cada vez más las grandes empresas automotoras se dedican únicamente a ser ensambladoras finales y vendedoras de vehículos, dependiendo en gran medida de los proveedores para suministrar módulos completos, así como también componentes. En el sector de la industria de la aviación, prosigue la tendencia hacia la consolidación ya que quedan los constructores principales, uno en los Estados Unidos y otro en Europa. La construcción naval sigue concentrada en la República de Corea y Japón, mientras que China ha emprendido la construcción del astillero más grande del mundo. El desguace de buques sigue concentrado en Bangladesh, China, India, Pakistán y Turquía. La reciente decisión de dejar de fabricar barcos de un solo casco no sólo aumentará la presión ejercida sobre los desguazadores de barcos, sino que también estimulará la demanda de construcción de nuevos barcos de doble casco.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Diálogo social. Si bien los trabajadores de las empresas matrices y de los proveedores de primer nivel tienen un alto grado de sindicación en los países industrializados, la situación es menos clara en lo referente a los proveedores de segundo y tercer nivel de los países en desarrollo ■ Empleo. Los efectos de la deslocalización a medida que un número creciente de empresas se reestructura ■ Seguridad y salud. La construcción naval, la reparación y el desguace de barcos siguen entre las industrias más peligrosas del mundo. La deslocalización hacia Asia se acentuará 	<p><i>Importancia del sector:</i> quince de las principales cien empresas multinacionales son empresas automotrices o proveedores de piezas automotrices</p> <p><i>Exportaciones:</i> los automóviles y las piezas automotrices representan cerca del 10 por ciento de las exportaciones mundiales de bienes. La maquinaria y otros equipos de transporte representan el 17 por ciento. (Conjuntamente con el equipo de oficina y de telecomunicaciones, estas tres industrias del metal constituyen el 40 por ciento de las exportaciones mundiales)</p> <p><i>Empleo:</i> 7,5-10 millones</p> <p><i>Género:</i> si bien en los países en desarrollo el porcentaje de mujeres es poco importante, en los países industrializados representan entre el 15 y el 20 por ciento de la fuerza de trabajo de las industrias del metal</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ Repertorio de recomendaciones prácticas sobre seguridad e higiene en la construcción y reparación de buques (1974) ■ Seguridad y salud en el desguace de buques: directrices para los países de Asia y Turquía (2004) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ En muchos países, las empresas proceden a reestructuraciones o recurren a la externalización. Cada vez más, los proveedores se enfrentan a dificultades financieras y piden soluciones negociadas ■ La Federación Internacional de Trabajadores de las Industrias Metalúrgicas (FITIM) ha firmado acuerdos marco internacionales con diversas grandes empresas del sector del automóvil. En ellos se insta a respetar los convenios fundamentales de la OIT y se alienta a las empresas a tratar únicamente con proveedores sindicados 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Empleo, diálogo social, derechos en el trabajo y relaciones laborales en la industria de la fabricación de material de transporte (2005)

Servicios públicos (agua, gas, electricidad)

Tendencias y cuestiones de alcance mundial

Los progresos tecnológicos pueden mejorar la calidad y la cantidad de los servicios y propiciar mejores condiciones de trabajo, por ejemplo reduciendo ciertas tareas físicamente extenuantes y ofreciendo oportunidades para las mujeres. Su introducción efectiva debe planificarse con cuidado y requiere la celebración de consultas conjuntas a fin de medir su impacto sobre los puestos de trabajo, las condiciones de empleo, la organización del trabajo y las necesidades de formación.

Principales cuestiones de interés para la OIT	Datos específicos
<ul style="list-style-type: none"> ■ Importante escasez de personal calificado (especialmente en los países en desarrollo) y en transición ■ Reforma y reestructuración (incluida la externalización) y privatización ■ Creciente inseguridad en el empleo ■ Asociaciones entre el sector público y el privado ■ Globalización. Muchas empresas de servicios públicos de países industrializados se convierten en empresas transnacionales ■ Transparencia y buena gobernanza (especialmente durante los procesos de reforma) ■ Acceso universal y sostenible a servicios de calidad ■ Vínculo entre sostenibilidad y cuestiones medioambientales 	<p><i>Países importantes (en términos de empleo):</i> China, Egipto, Francia, Alemania, Japón, Polonia, Rumanía, Turquía, Reino Unido, Estados Unidos, etc.</p> <p><i>Proporción del PIB:</i> no disponible</p> <p><i>Empleo:</i> cerca de 8,7 millones en 56 países. 1,6 por ciento de la totalidad de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Género:</i> las mujeres representan cerca del 23 por ciento de la fuerza de trabajo</p> <p><i>Seguridad y salud:</i> 350 víctimas mortales y 49.500 accidentes de otro tipo en 55 países</p>

Instrumentos de la OIT	Diálogo social	Reunión sectorial más reciente
<ul style="list-style-type: none"> ■ No existen normas para el sector, pero cabe aplicar el Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151) cuando los servicios públicos de suministro están sometidos a las autoridades públicas 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Existen algunos acuerdos marco mundiales, por ejemplo entre Endesa, una empresa de electricidad española y la Federación Internacional de Sindicatos de Trabajadores de la Química, Energía, Minas e Industrias Diversas (ICEM); y entre Eni, una compañía de electricidad italiana y la ICEM ■ El mecanismo de diálogo social está bien implantado, funciona relativamente bien en algunas partes del sector, en otras es deficiente o inexistente. Es necesario desarrollar la capacidad de diálogo social entre los mandantes tripartitos, en particular en los países en desarrollo y en los países en transición 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Reunión tripartita sobre los retos y las oportunidades que se plantean a los servicios públicos (electricidad, gas y agua) (2003)