



REPUBLIKAN'I MADAGASIKARA  
Fitiavana - Tanindrazana - Fandrosoana

VICE-PRIMATURE CHARGÉE DE L'ÉCONOMIE ET DE L'INDUSTRIE

SECRETARIAT GÉNÉRAL



# ENQUÊTE NATIONALE SUR L'EMPLOI ET LE SECTEUR INFORMEL (ENEMPSI2012)

SITUATION ÉCONOMIQUE-VPEI  
27 AOÛT 2013

# ENQUÊTE 1-2: MÉTHODE SPÉCIFIQUE POUR MESURER LE SECTEUR INFORMEL

- Pour l'enquête intégrée de type « 1-2 », deuxième degré, on fait un tirage d'un échantillon de ménage et on réalise une enquête en deux phases :
  - Première phase : enquête auprès des ménages sur l'emploi
  - Deuxième phase : enquête auprès des unités de production
- La première phase consiste à identifier les unités de production informelles qui va servir de base de sondage pour l'enquête auprès des unités de production



# ENQUÊTE 1-2: MÉTHODE SPÉCIFIQUE POUR MESURER LE SECTEUR INFORMEL

- Avantages de l'enquête « 1-2 » :
  - Fournit des données fiables sur l'emploi informel et le secteur informel
  - Les estimations des emplois dans le secteur informel sont cohérentes pour les deux phases
  - Informations plus riches permettant l'analyse des relations entre économie informelle et conditions de vie des ménages
  - Couverture des activités secondaires (près de 20% des Unités de production informelles identifiées à la phase 1)

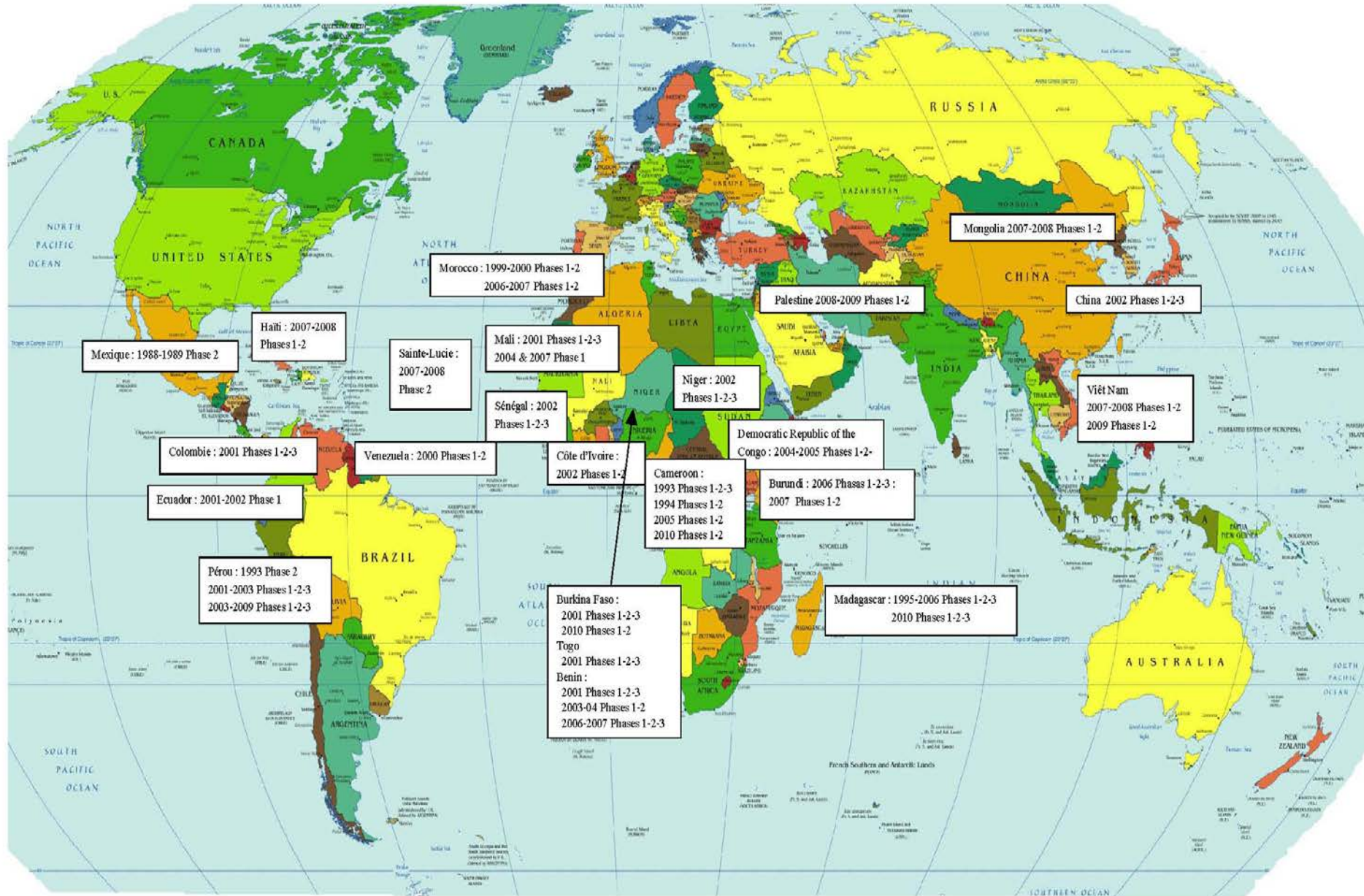


## LES ENQUETES « 1-2-3 »

- Datent de la fin des années 1980 (Méxique, 1984)
- Une méthodologie éprouvée à Madagascar depuis 1995
- Reconnues par la communauté statistique internationale (Afristat, CEA, BIT, Eurostat, GESIA)
- Possibilités d'études comparative car effectuées dans beaucoup de pays en développement



# 1-2-3 Surveys in the world



# CHIFFRES CLES

- Au dernier trimestre 2012, le nombre d'unité de production individuelle (UPI) hors agriculture, élevage, chasse et pêche à Madagascar est estimé à **282 500 unités**, employant **3 312 00 personnes** dans les branches marchandes



# CHIFFRES CLES

- **Le secteur informel marchand non agricole a produit pour 7 472 milliards d'Ariary de biens et services et a créé 4 840 milliards d'Ariary de valeur ajoutée. On estime que sa valeur ajoutée représente 24% du PIB total officiel en 2012, et 36% du PIB marchand non agricole.**



# L'ENQUETE « 1-2 » A MADAGASCAR

## SUJET DE REFLEXION





**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR  
INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION,  
QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

**JOURNÉES ECONOMIQUES-VPEI  
27 AOÛT 2013**

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Il fût un temps...

- Voilà Papa, je vais l'accueillir, il nous amène des gâteaux
- Voilà vos gâteaux mes chéris !!



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Actuellement...

- Voilà Papa, qui va l'accueillir, vas-y
- Amène moi mon dîner vite, j'ai faim, sinon...



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Problématique :

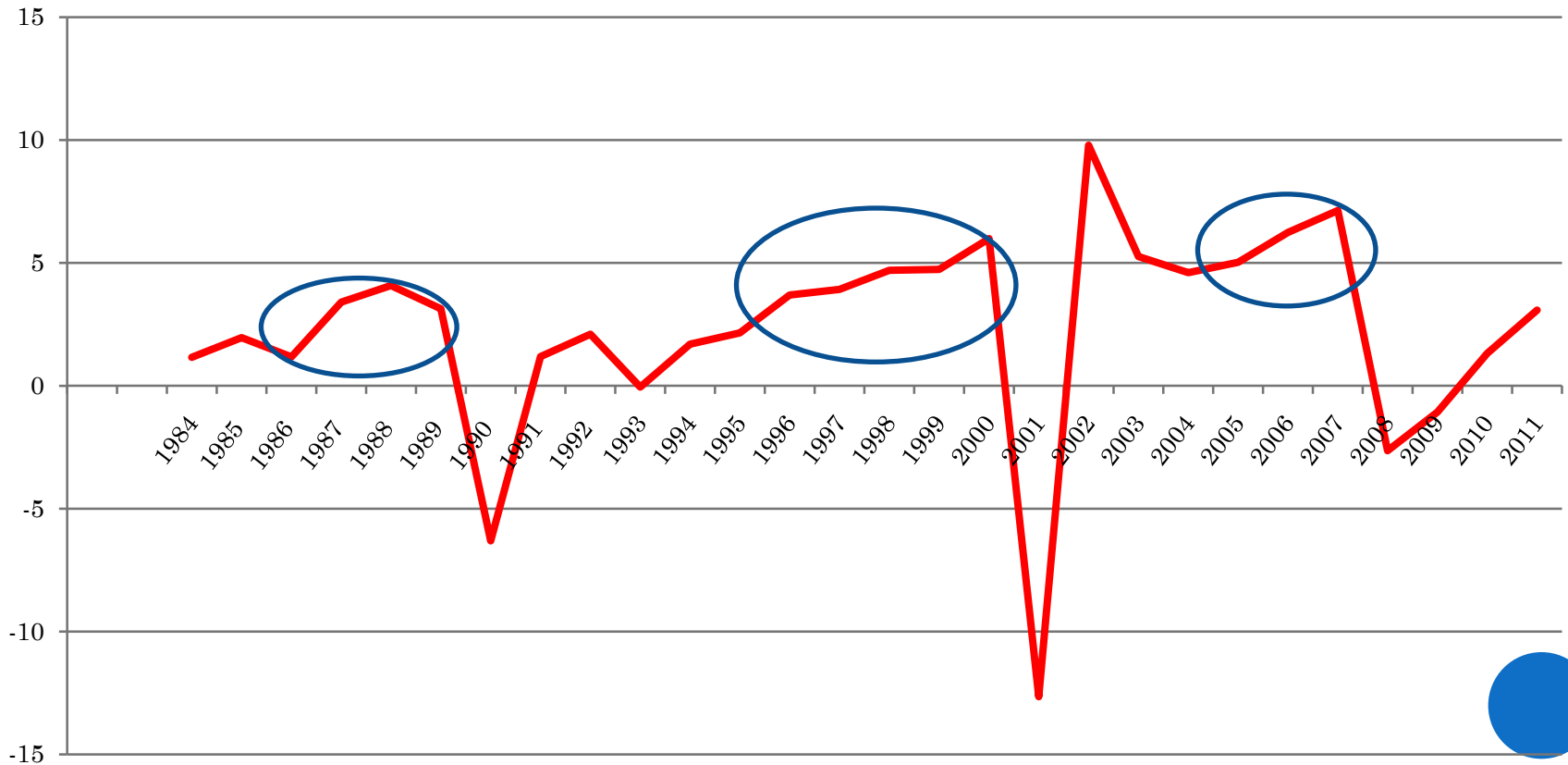
Crises et tensions sociales cycliques et en période de reprise économique



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Problématiques :

#### Taux de croissance du PIB (%) et crises



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

Fait 2 : *Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

- *Sous-emploi généralisé : plus de 80% des travailleurs en situation d'emploi inadéquat*

*par définition : à part le problème de productivité, cet indicateur indique un degré d'insatisfaction des travailleurs due à leur statut ou au type d'activité qu'ils exercent actuellement*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

- un individu est **en situation d'emploi inadéquat** s'il travaille ***contre leur gré*** dans des conditions ne lui permet pas optimiser la productivité de son travail suite à des contraintes autres que la durée effective du travail. Comme contraintes, on peut citer le faible niveau de rémunération, les mauvaises conditions matérielles, l'inadéquation formation- emploi, la difficulté d'accès au lieu du travail, etc...




## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

- *Importance des « travailleurs découragés » :*

*Pour 22% des inactifs, le retrait sur le marché du travail est due à des motifs involontaires liés au mauvais fonctionnement du marché du travail et de la société. Ils se soient retirés du marché du travail, soit parce qu'ils ne pensent pas pouvoir obtenir d'emploi compte tenu de la situation économique dégradée ou de leur qualification propre jugée trop faible, soit qu'ils ignorent les démarches à entreprendre.*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

- *Importance du Chômage des « jeunes et intellectuels » :*

Les chômeurs se recrutent principalement chez les jeunes, puisque 75,3% ont moins de 30 ans et 90,4% moins de 40 ans. **Leur niveau scolaire est relativement élevé** avec un niveau d'étude moyen de 7,4 ans, 65,2% ayant été au-delà de l'école primaire, et 8% ayant atteint l'université




## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

- *Importance des réseaux informels pour la recherche d'emploi : source de discrimination et création de « clans »*

**Pour plus de 54% des des travailleurs ou des chômeurs, la recherche d'emploi s'effectue sur une base de connaissance individuelle à travers la mobilisation du réseau des solidarités familiales. Cette situation est valable même dans les entreprises privées formelles (47% des cas)**



**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

**Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi***

**Table de mobilité intergénérationnelle suivant la catégorie socioprofessionnelle (CSP)**

Unité :%

CSP du père	CSP				
	Cadre	Employé, ouvrier qualifié	Salarié non qualifié	Non salarié	Total
Cadre	20,2	20,9	4,8	54,1	100,0
Employé, ouvrier qualifié	7,4	23,5	9,5	59,6	100,0
Salarié non qualifié	2,0	11,1	19,6	67,3	100,0
Non salarié	0,9	3,1	3,9	92,2	100,0
<b>Ensemble</b>	<b>1,9</b>	<b>5,3</b>	<b>5,1</b>	<b>87,6</b>	<b>100,0</b>

Source : INSTAT/DSM-PNUD-BIT, ENEMPSI2012, nos propres calculs

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Fait 1 : *Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi*

- *faible accès des jeunes à la direction des Unités de production : aversion aux risques, manque de compétence ou respect des « ray aman-dreny »*
- Les jeunes tiennent généralement les postes d'aide familial. En contrepartie, ils ne représentent que moins de 18% des dirigeants d'unités de production.
- Chez les jeunes qui ont un emploi, 56% se déclarent non satisfaits du poste qu'ils occupent et désirent obtenir un nouvel emploi en changeant d'entreprise.

**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

***Fait 1 : Insatisfaction sur la situation vis-à-vis de l'emploi***

- Chez les jeunes qui ont un emploi, 56% se déclarent non satisfaits du poste qu'ils occupent et désirent obtenir un nouvel emploi en changeant d'entreprise.



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

*Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*



# CONCEPTS ET DÉFINITIONS

A des fins statistiques, le secteur informel est considéré comme un ensemble d'unités de production qui remplissant les **3 critères suivants** :

Le non enregistrement officiel;

La non tenue d'une comptabilité écrite formelle;

**La destination de la production (marchande).**

Les entreprises du secteur informel comprennent:

celles intervenant pour leur propre compte;

celles qui emploient du personnel rémunérés.

La destination de la production des biens et services doit donc être marchande (totalement ou en partie).

**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

***Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel***

**Revenus d'activité mensuels moyens par milieu et par sexe selon le secteur institutionnel**

Unité : Ariary

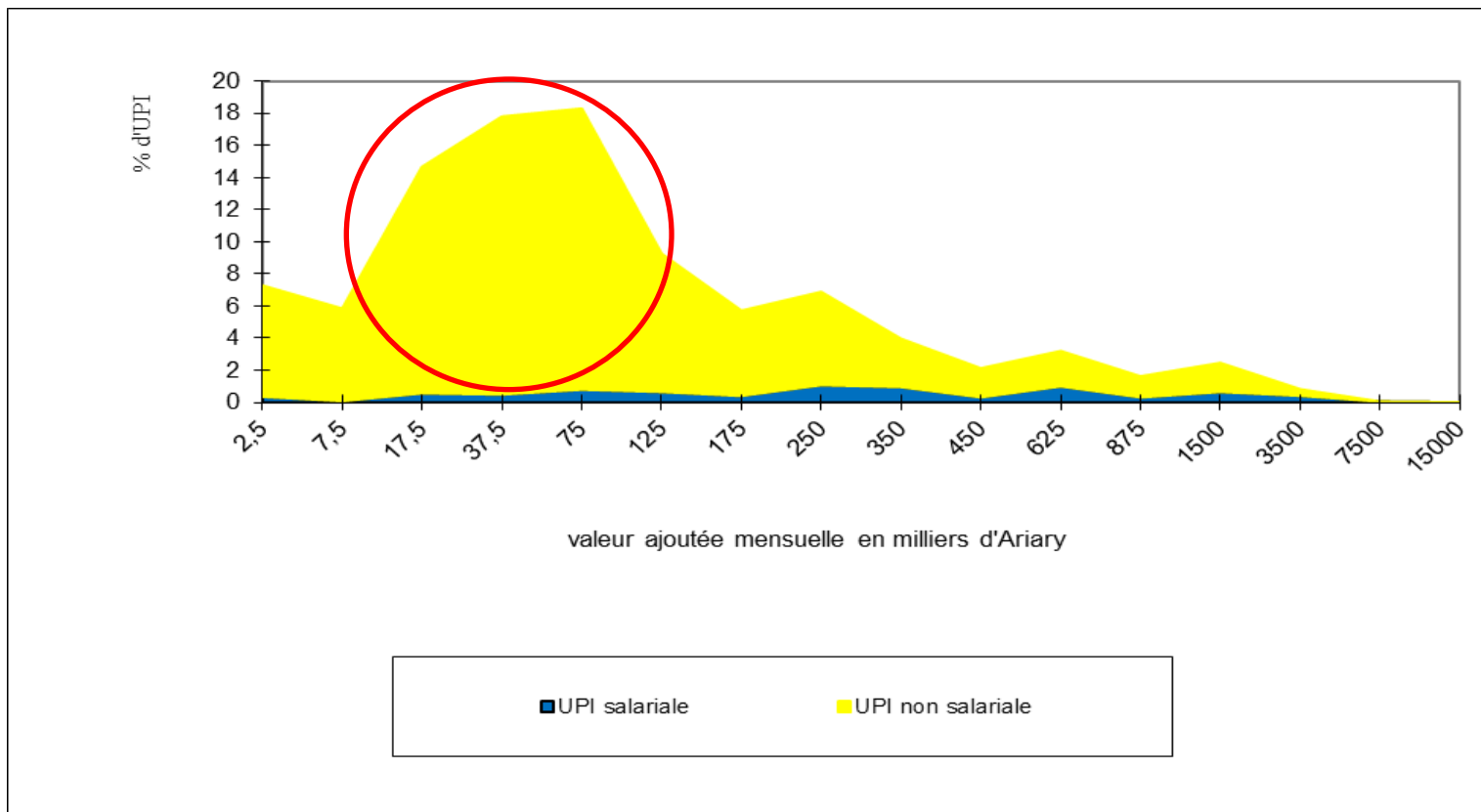
		Administration publique	Entreprises formelles	Entreprises informelles hors agriculture	Entreprises informelles agricoles	Entreprises associatives	Ensemble
Milieu	Urbain	329 200	217 800	103 700	39 200	168 400	<b>102 900</b>
	Rural	189 200	142 000	73 100	33 800	94 900	<b>43 600</b>
Sexe	Masculin	274 400	218 500	119 700	47 300	133 100	<b>73 100</b>
	Feminin	228 000	145 600	60 500	19 700	107 300	<b>36 400</b>
<b>Ensemble</b>		<b>260 100</b>	<b>187 300</b>	<b>85 900</b>	<b>34 500</b>	<b>124 700</b>	<b>55 600</b>

Source : INSTAT/DSM-PNUD-BIT, ENEMPSI2012, nos propres calculs.

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

#### Distribution des UPI suivant le montant de la valeur ajoutée mensuelle



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

- *Faible accès à la demande du secteur formel, Contrainte très forte au niveau de la demande en grande partie destinée aux ménages, donc tributaire du faible pouvoir d'achat*

Plus de 71% du chiffre d'affaires réalisé par le secteur informel provient des ménages et 21% des commerces informels. Les ventes auprès du secteur formel ne comptent que pour 0,8% du chiffre d'affaires total du secteur informel.



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

#### Principales difficultés rencontrées par le secteur informel

(Unité en pourcentage ; classées par ordre d'importance décroissante)

	Ensemble	Primaire	Industrie	Commerce	Service
1. Manque de clientele	56,8	32,7	60,2	62,1	54,3
2. Excès de concurrence	51,6	39,1	50,2	59,0	48,1
3. Approvisionnement en matières premières	28,7	26,7	39,7	26,5	11,7
4. Manque de machines ou d'équipements	24,1	49,1	30,0	11,7	20,4
5. Difficulté d'accès au crédit	17,0	7,7	15,0	22,8	15,5
6. Manque de place, local inadapté	14,8	16,8	13,9	13,9	17,0
7. Difficulté technique de fabrication	10,7	20,9	15,7	4,5	6,0
8. Coût du crédit	8,7	3,7	8,3	11,4	7,6
9. Difficulté d'organisation, de gestion	7,2	3,1	7,3	7,8	8,5
10. Recrutement de personnel qualifié	4,9	4,2	6,4	3,3	5,6
11. Trop de réglementations, trop d'impôts	4,2	1,0	2,2	6,8	5,6

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

#### **Aides souhaitées par les chefs d'unités de production informelles**

(classées par ordre d'importance décroissant, en pourcentage)

	Ensemble	Primaire	Industrie	Commerce	Service
7. Accès à de grosses commandes	53,9	42,8	60,6	51,4	51,8
3. Assistance pour les approvisionnements	43,0	28,8	48,6	48,5	29,1
4. Accès à des équipements modernes	31,5	53,2	40,4	16,0	30,4
1. Formation technique	30,8	45,6	38,9	21,0	24,1
6. Accès à l'information sur les marchés	26,5	26,7	26,5	30,4	18,6
5. Accès au crédit	25,8	16,5	23,6	33,3	21,4
2. Formation aux comptes et à l'organisation	23,3	17,6	25,5	24,4	19,7
9. Accès à la publicité pour les nouveaux produits	19,3	17,6	21,9	19,6	14,3
8. Facilités à l'enregistrement	18,3	18,7	20,4	19,1	12,2
Aucune de ces aides souhaitées	12,3	9,4	12,1	11,4	16,1

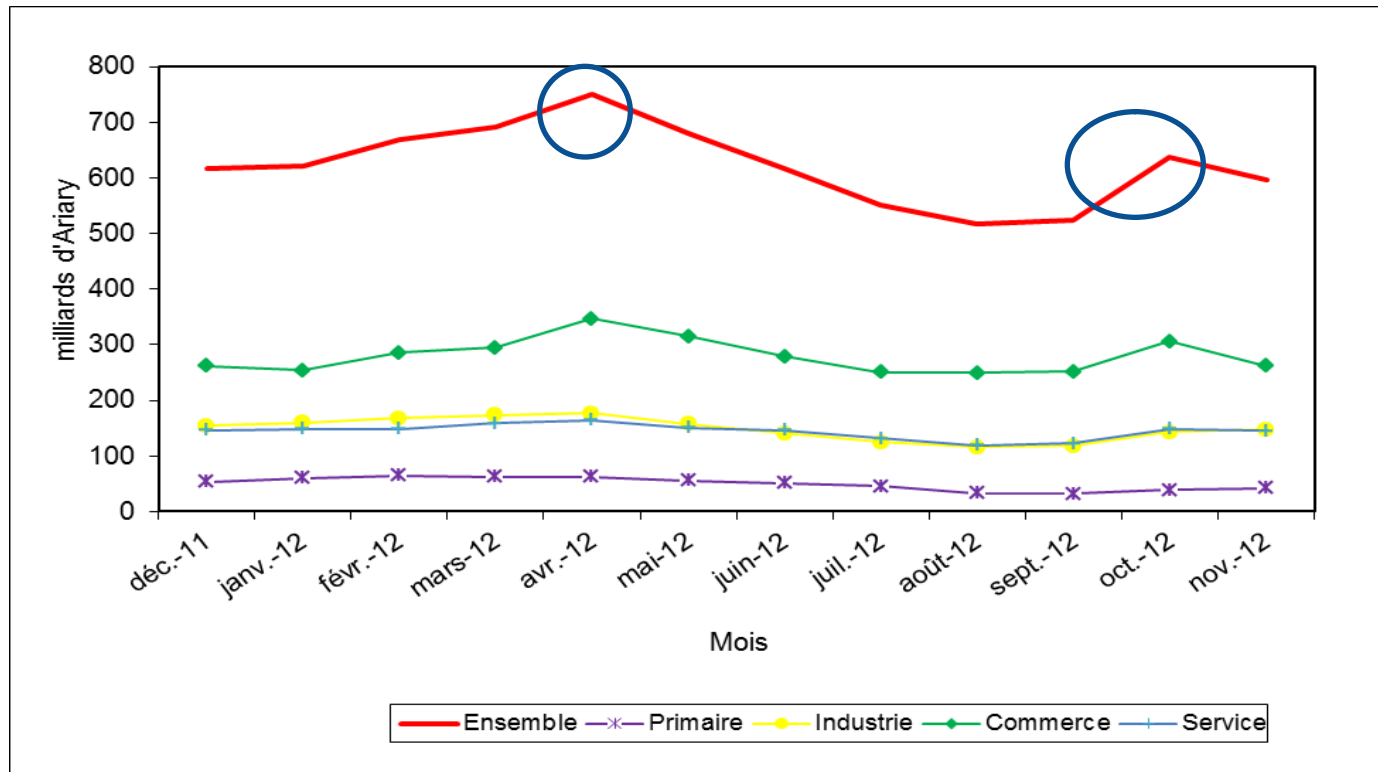
**Source** : INSTAT/DSM-PNUD-BIT, ENEMPSI2012, nos propres calculs. Le total peut être supérieur à 100% car il s'agit de questions à choix multiples.

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Fait 2 : *Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

#### Saisonnalité des activités du secteur informel

(Niveau de production mensuelle totale en valeur : décembre 2011 - novembre 2012)



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

*Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

○ *Niveau de concurrence très élevé*

- Cycle de vie d'un produit très court et aucune rente du monopôle
- Libre entrée sur le secteur, marché très vite saturé



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

- *Difficultés d'accès au système de formation professionnelle « formel »*
- 68,6% de l'ensemble des actifs ont appris leur métier sur le tas
- Seuls 2,4% des actifs ont reconnu avoir développé leur compétence dans un établissement d'enseignement technique



**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

*Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

*Résultats : le degré d'efficacité technique des unités de production informelles est relativement faible : de l'ordre de 36% (études depuis 1995)*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

- *Faible accès aux services publics de base (eau, électricité, téléphone) : discrimination selon le niveau de performance*
- *10,3% des UPI ont accès à l'eau,*
- *8,4% des UPI ont accès à l'électricité*
- *8,7% des UPI ont accès au téléphone*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### *Fait 2 : Inégalité et déconnexion entre le Secteur informel et le système formel*

#### *○ Résultats :*

- Les effets d'entraînement de la croissance souvent tirée par le secteur formel (mines, exportation, zones franches, tourisme, etc.) se limitent essentiellement à travers les dépenses privées des salariés formels*
- Echelle d'activité réduite dans le secteur informel,*
- Concentration dans les bas revenus*
- Inégalités des revenus entre travailleurs*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

- Quel choix de politiques ?

*Objectif : Absorber l'insatisfaction dans le secteur informel*



**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

Pistes de solutions :

*Privilégier l'Approche par le « bien-être »  
versus Approche par la « productivité » ou  
« monétaire » pour*

*« Asa atao an-kira, toa vita tsy natao » :*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

**À tenir compte :**

- *Spécificité malgache : fort ancrage dans l'héritage familial et le respect des ray aman-dreny*
  - *Motif d'implantation dans le secteur informel : globalement situation voulue mais non subie*

**la faible attraction aux emplois salariés formels se voit à travers la faible proportion des indépendants à déclarer leur situation due à l'impossibilité à s'insérer comme salarié dans une grande entreprise (6,3% des cas).**

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

Question : Sont-ils des effets conjoncturels de la crise et les contre-performances du secteur formel (licenciement massif), une philosophie inébranlable ou culturelle, effets d'attrition des préférences ?

Réponse : *Même niveau de bonheur entre les indépendants du secteur informel et les salariés du secteur formel (résultats des études depuis 1995)*



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

- Formaliser l'informel ? : Politique d'Industrialisation à outrance, politique répressive contre le secteur informel (théorie traditionnelle)

**→ Suicide collective (coûts économiques et sociaux énormes)**



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

-Formaliser les relations formel-informel ?

Comment ?




## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

### Pistes de solutions :

- Agir sur la demande : création de coopératives ou centrales d'achat **avec part de responsabilité aux producteurs** et de gestion (mutuelles entre producteurs sans constituer un véritable intermédiaire)

### Avantages :

- formalisation des transactions entre formel et informel
  - augmentation du pouvoir de négociation, fixation des prix au lieu d'atomiser
  - échanges d'expériences entre producteurs
- 

## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

### Avantages :

- normalisation des produits et technique de production pour répondre aux grosses commandes
- accès à des grosses commandes et marché hors Secteur Informel (exportation, secteur formel)
- facilitation de la gestion de stock
- circulation des informations et transparence du marché
- Promotion du commerce équitable
- Caution et assurance solidaire-partage de risques



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

Avantages :

- identification des opérateurs
- Facilitation du coût de recouvrement des impôts,  
« effets cotisations »

Difficulté pratique : Une grande partie des chefs d'UPI déclarent d'être ne pas membres d'une association des producteurs car « **ils veulent travailler seuls** »



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

○ Agir sur l'offre :

- formalisation des expériences informelles : “*Samy zanaky ny mpanefy, tsy hifampidera taimby*”

Avantages :

- efficacité des investissements en capital humain (dotation initiale non nulle, taux de déperdition faible)
- respect des choix individuels



## LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR : SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?

Pistes de solutions :

○ Agir sur l'offre :

- Meilleur ciblage pour les octrois des microcrédits pour minimiser le phénomène de saturation des marchés:
- Améliorer la qualité des produits (conditionnement, technique, hygiène)
- Appuyer les Produits innovants et leurs protections



**LE MARCHÉ DU TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL A MADAGASCAR :  
SOURCE D'INSATISFACTION ET DE TENSION, QUELLES PISTES D'AMÉLIORATION ?**

**MISAOTRA TOMPOKO**

