



Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

28 de Abril de
2011

Sistema de gestión de la SST:

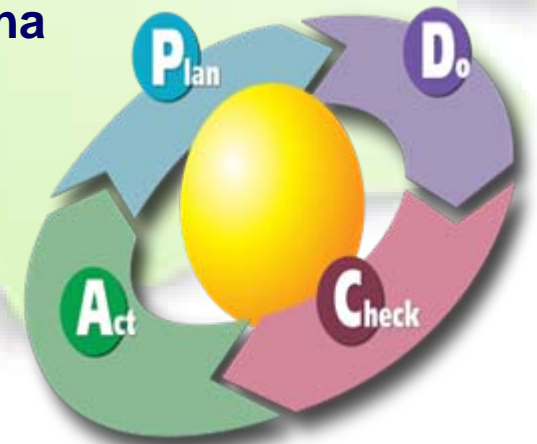
**Un instrumento para la mejora
continua**

¿Qué es un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SGSST)?

Es un método coherente y sistemático de evaluación y mejora del rendimiento en la prevención de incidentes, accidentes y enfermedades laborales.

Basado en el principio del Ciclo Deming “Planificar-Hacer-Verificar-Actuar” (PHVA), concebido en los años 50 para supervisar los resultados de las empresas de una manera continua.

- **Planificar:** asignación de recursos, competencias, organización del sistema, identificación de los peligros y evaluación de los riesgos;
- **Hacer:** aplicación y puesta en práctica del programa de SST;
- **Verificar:** evaluar los resultados tanto activos como reactivos del programa;
- **Actuar:** examen del sistema con un enfoque de mejora continua.



Sistema de evaluación y gestión de riesgos: Las bases

El objetivo principal de la salud y la seguridad el trabajo (SST) es la gestión de los riesgos en el trabajo para la prevención de accidentes y enfermedades.

Evaluar y gestionar los riesgos en el trabajo implica la identificación de los peligros, la evaluación y el control de los riesgos que pueden minar la salud y el bienestar de los trabajadores.

La gestión de riesgos es una parte integral de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGSST)



Sistema de evaluación y gestión de riesgos: 5 pasos para la prevención

Paso 1 **Identificar los peligros**

Paso 2 **Determinar quién podría resultar perjudicado y cómo**

Paso 3 **Evaluar los riesgos y determinar las precauciones**

Paso 4 **Registrar sus conclusiones y ponerlas en práctica**

Paso 5 **Examinar su evaluación y actualizarla si es necesario**



Un enfoque sistémico de la gestión de la SST: Adaptación a las necesidades de las empresas

- Un procedimiento de evaluación de riesgos debe adaptarse al tamaño, al tipo de actividad, a los recursos disponibles y a las competencias de la empresa.
- Las pequeñas empresas pueden llevar a cabo una evaluación eficaz de los riesgos a través:
 - Del uso de fichas de datos de seguridad antes de la adquisición de los productos,
 - De la gestión de los peligros y los riesgos,
 - De formación adecuada.
- La industrialización ha conducido a la elaboración de unos métodos mucho más complejos de gestión y evaluación de los riesgos, tales como los SGSST.
- Una instalación expuesta a riesgos de accidentes mayores, como una planta petroquímica, exigirá unas evaluaciones de los riesgos sumamente complejas y movilizará un alto nivel de recursos y competencias profesionales.



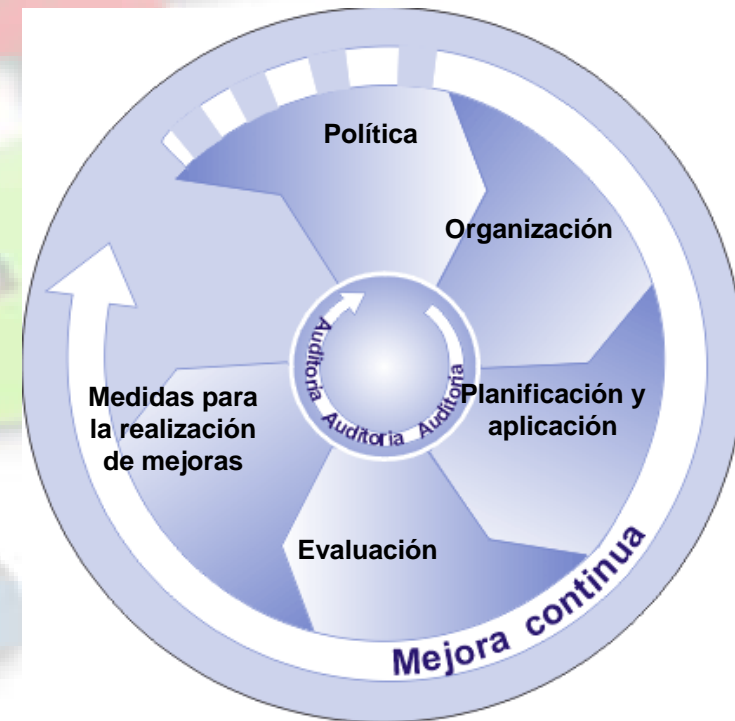
El trayecto hacia el enfoque de sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

➤ El *Robens Report* (1972, Reino Unido): Un cambio de orientación de una normativa específica para cada industria a una legislación marco para todas las industrias y trabajadores (un enfoque más sistemático de la SST);

➤ Convenio OIT sobre la seguridad y salud de los trabajadores (núm.155) y su Recomendación (núm. 164): Énfasis en la participación tripartita en la aplicación de las medidas de SST a nivel nacional y de empresa;

➤ Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (ILO-OSH 2001): Modelo internacional único, compatible con otras normas y guías sobre los sistemas de gestión y que refleja el enfoque tripartito de la OIT;

➤ Muchos países han desarrollado sus propias directrices de SGSST vinculadas a marcos reglamentarios o de aplicación voluntaria.



El SGSST a nivel nacional

- **Convenio OIT, sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187): Dos conceptos fundamentales:**
 - **Desarrollo y mantenimiento de una cultura de prevención en materia de seguridad y salud;**
 - **Aplicación a nivel nacional de un enfoque de la SST basado en los sistemas de gestión.**

Un sistema de gestión nacional incorpora un mecanismo integrado para la mejora continua, es decir:

- **Una política nacional de SST formulada en consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores;**
- **Un sistema nacional de SST que implemente la política y la estrategia nacionales;**
- **Un programa nacional de SST que los ponga en práctica basándose en un perfil (diagnóstico nacional);**
- **Un mecanismo para evaluar los resultados del programa nacional con miras a mejorar su puesta en práctica.**

Un enfoque de SGSST a nivel nacional sólo tendrá éxito si los gobiernos, los empleadores, los trabajadores y sus representantes participan plenamente en su aplicación a través de la cooperación y del diálogo social



El SGSST y las organizaciones (empresas)

- **La aplicación de un enfoque sistémico de la gestión de la SST permite ser eficaz en:**
 - **Cumplir con la política y con los objetivos de la organización en materia de SST;**
 - **Cumplir con la legislación nacional pertinente;**
 - **Alcanzar las metas de la mejora continua y de mejores prácticas en materia de SST.**
- **El éxito en la aplicación de un SGSST depende de la plena participación de los trabajadores y sus representantes en la gestión de las medidas de seguridad y salud. Este objetivo puede lograrse a través del diálogo social efectivo y la cooperación, ya sea en el contexto de comités bipartitos de seguridad y salud o de convenios colectivos.**



El SGSST y sectores de alto riesgo



➤ **Industria de la construcción:** un SGSST es una herramienta eficaz para la integración coherente de las medidas de SST involucrando todas las empresas y los trabajadores en una obra.

➤ **Industria química y de la energía:** un SGSST formaliza las herramientas para identificar modos de fallo potenciales, predecir consecuencias, desarrollar medidas preventivas y planes efectivos de emergencia.



➤ **Nanotecnologías:** la aplicación de un SGSST permite evaluar los posibles efectos de los nanomateriales en la salud humana y el medio ambiente, diseñar una clasificación de los peligros y las medidas de gestión y evaluación de los riesgos, y establecer normativas sobre el uso y producción industrial de dichos materiales.

Ventajas del SGSST

- Integrar y armonizar los requisitos y los objetivos en materia de SST en los sistemas de las empresas;
- Armonizar los requisitos en materia de SST con otros requisitos conexos, en particular aquéllos relativos a la calidad y al medio ambiente;
- Facilitar de un marco lógico sobre el cual establecer un programa de SST;
- Mejorar los mecanismos, las políticas, los procedimientos, los programas y los objetivos de comunicación;
- Establecer un entorno que conduzca a una cultura preventiva en SST;
- Fortalecer el diálogo social;
- Distribuir las responsabilidades en materia de SST entre directores, asalariados y trabajadores;
- Adaptar al tamaño, a las actividades de la organización y a los tipos de peligros y riesgos identificados;
- Establecer un marco de mejora continua;
- Facilitar un punto de referencia con miras a la evaluación de los resultados.



Limitaciones del SGSST

Un SGSST pierde su eficacia cuando:

- Se centra más en los requisitos de documentación formales del SGSST que en las necesidades de las personas;
- Existen desequilibrios entre las medidas de los sistemas de calidad, de salud y seguridad y de medio ambiente, con la consiguiente desigualdad en el enfoque;
- Hacen falta una planificación y comunicación adecuadas para la introducción de un SGSST, con la consecuencia de sospechas y resistencias a los cambios;
- Pone más énfasis en la seguridad que en la salud, lo que conlleva el riesgo de que se pase por alto la aparición de enfermedades profesionales;
- Los recursos necesarios para establecer un SGSST no son objeto de una evaluación realista de los costos, en términos de tiempo de implantación, competencias profesionales y recursos humanos necesarios para instalar y aplicar el sistema.



Elementos clave de un buen SGSST

- Una evaluación cuidadosa de las necesidades de la organización en relación con sus medios;
- La adaptación del SGSST como consecuencia de estas;
- El SGSST se centra en los resultados de las medidas de prevención;
- El SGSST es concebido para mejorarse y no para justificarse a sí mismo;
- Las auditorías contribuyen al proceso de mejora continua;
- El SGSST incluye un examen de los requisitos normativos y se actualiza con regularidad con el objeto de integrarlos;
- La formación sobre la puesta en práctica del SGSST es llevada a cabo de manera continua y a todos los niveles;
- Los canales de comunicación son bilaterales para ser eficaces;
- El Diálogo Social es efectivo;
- Las responsabilidades de todas las partes interesadas en la aplicación del sistema están definidas;
- Se imparte una formación adecuada a los sistemas de inspección del trabajo para asegurar que el sistema de SGSST cumpla con la legislación nacional.





Sistema de gestión de la SST:

**Un instrumento para la mejora
continua**

Únase a nosotros en la
celebración de
**Día Mundial de la
Seguridad y la Salud en el
Trabajo**

28 de Abril de 2011

